



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 142 del 14/09/2011

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 5 agosto 2011, n. 1870

Art. 42 della L. R. n. 28/01 e s.m.i. Variazione compensativa tra i capitoli 3025, 3026, 3054, 3372 U.P.B. 8.1.1 e il capitolo 3050 U.P.B. 8.0.1.

L'Assessore alle Risorse Umane, Semplificazione e Sport, Ing. Maria Campese, sulla base dell'istruttoria espletata dal titolare dell'A.P. "Spesa del Personale" e confermata dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, riferisce quanto segue.

Con deliberazione di Giunta Regionale n. 1112/2011, l'Ente ha proceduto a ridefinire l'assetto organizzativo, dando mandato al Direttore dell'Area "Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione" di provvedere ad una ricognizione del personale in servizio al fine di delineare, entro e non oltre il 30/08/2011, una ipotesi di riequilibrio organizzativo funzionale.

Considerato che, con Atto dirigenziale n. 107 del 26/04/2010 il Servizio Affari Generali di questo Amministrazione ha disposto l'aggiudicazione dei servizi relativi alla gestione dell'attività formativa rivolta al personale della Regione Puglia al RTI "PERSORSI SPA e DELOITTE CONSULTING SPA", in data 14/10/2010 è stato stipulato il relativo contratto (rep. N. 011727).

Nell'ambito dello stesso è emersa la necessità da parte della Regione di valutare in modo più approfondito i fabbisogni formativi e le competenze del personale dell'Amministrazione.

Affinché esse siano finalizzate alla valorizzazione di un percorso di crescita dell'organizzazione e delle competenze e delle capacità delle persone, si individuano quali obiettivi strategici del progetto formativo:

- a) il consolidamento del disegno di riorganizzazione della Regione per una costante ricerca dell'adeguatezza tra scopi e organizzazione;
- b) lo sviluppo nel personale regionale di valori, competenze, motivazioni che consentono la costruzione di un Ente di qualità.

Al fine di dare immediato corso alle attività connesse all'obiettivo di cui alla D.G.R. n. 1112/2011, e per una migliore e più confacente attività formativa rivolta al personale della Regione Puglia, è necessario integrare l'intervento formativo che si dovrà articolare nelle seguenti linee di attività:

- rilevazione delle competenze delle risorse di ciascuna unità organizzativa al fine di individuare eventuali fabbisogni formativi del personale;
- mappatura delle funzioni e macro-attività svolte dalla singola unità organizzativa ed eventuali criticità o complessità gestionali;
- rilevazione dell'impegno delle risorse assegnate alle funzioni e alle attività svolte dalla singola unità

organizzativa;

- rilevazione delle dotazioni informatiche disponibili e utilizzate dall'ufficio;
- possibili soluzioni organizzative e formative.

L'esecuzione di tale intervento è un servizio complementare, ai sensi dell'art. 57, comma 5, lettera a) del D.Lgs. 153/2006 alle attività di gestione dell'attività formativa rivolta al personale della Regione Puglia affidati con atto dirigenziale n. 107 del 26/04/2010 e previste nel contratto rep. N. 011727 del 14/10/2010.

Lo stanziamento di Bilancio, previsto per il corrente esercizio finanziario, sul competente capitolo di spesa -3050 della U.P.B. 8.0.1- risulta insufficiente per far fronte agli oneri derivanti da tale intervento.

Le previsioni di alcuni capitoli di spesa della U.P.B. 8.1.1, risultano superiori alle effettive necessità. Pertanto, si rende opportuno disporre che le somme previste e non utilizzate in bilancio 2011, ai capitoli della U.P.B. 8.1.1:

- 3025, pari ad euro 100.000,00;
- 3026, pari ad euro 50.000,00;
- 3054, pari ad euro 200.000,00;
- 3372, pari ad euro 150.000,00

per un totale di euro 500.000,00 siano riportate nella disponibilità del Direttore dell'Area "Organizzazione e riforma dell'amministrazione", ovvero sul capitolo 3050 della U.P.B. 8.0.1, mediante variazione compensativa, ai sensi dell'art. 42, della L.R. n. 28/01 e successive modificazioni ed integrazioni.

COPERTURA FINANZIARIA

La presente variazione compensativa al bilancio di previsione 2011 con diminuzione di euro 100.000,00 al cap. 3025, euro 50.000,00 al cap. 3026, euro 200.000,00 al cap. 3054, euro 150.000,00 al cap. 3372 U.P.B. 8.1.1., per un totale complessivo di euro 500.000,00 e di contestuale variazione in aumento di euro 500.000,00 al cap. 3050 U.P.B. 8.0.1 è da effettuarsi ai sensi dell'art. 42 della L. R. n. 28/01 e s.m.i.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale ai sensi della LL. RR. n. 7/97, 7/2004 e dell' art. 42 L.R. n. 28/01 e s.m.i.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore proponente;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal titolare della AP competente e dal Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

- di approvare la relazione in narrativa, che qui si intende integralmente riportata;
- di approvare, ai sensi dell'art. 42 della L.R. n. 28/01 e s.m.i., la variazione compensativa al bilancio di previsione 2011 con diminuzione di euro 100.000,00 al cap. 3025, euro 50.000,00 al cap. 3026, euro 200.000,00 al cap. 3054, euro 150.000,00 al cap. 3372 U.P.B. 8.1.1. per un totale complessivo di € 500.000,00;

- contestualmente, di approvare la variazione compensativa in aumento al bilancio di previsione 2011 di euro 500.000,00 al cap. 3050 U.P.B. 8.0.1 è da effettuarsi;
- di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Consiglio Regionale ai sensi della normativa vigente;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Dott.Romano Donno Dott.Nichi Vendola
