



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 130 del 25/08/2011**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 2 agosto 2011, n. 1819

Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2011-2013 dell'Agencia regionale per la mobilit  – modifica parziale DGR n. 722 del 19/04/2011.

L'Assessore alle Risorse Umane, Semplificazione e Sport, d'intesa con l'Assessore alle infrastrutture strategiche e mobilit , sulla base della istruttoria espletata dall'Alta Professionalit  "Organizzazione", confermata dal Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione, riferisce:

1. L'art.39, comma 1 della Legge n. 449/97, richiamato dall'art.6, comma 4, del d.lgs n. 165/2001 impone alle Pubbliche amministrazione l'approvazione di un documento di programmazione triennale finalizzato a razionalizzare, compatibilmente con le risorse finanziarie e di bilancio, le necessit  funzionali espresse in termini di risorse umane. Il documento di Programmazione Triennale del fabbisogno (PTF) , per queste ragioni, prodromico alla definizione della dotazione organica (DO) degli enti nonch  agli eventuali piani di reclutamento derivanti dalla vacanza di figure professionali nel contingente di personale, nell'ambito della medesima dotazione.

- Con provvedimento n. 722 del 19/04/2011 la Giunta regionale ha preso atto dei bisogni organizzativi dell'Agencia regionale per la mobilit  (AREM), espressi con determinazione n. 1 del 24/02/2011, del Direttore della medesima Agencia, secondo regolamento.

- La determinazione predetta oltre ad esprimere il fabbisogno di risorse umane, nei limiti della DO dell'Agencia, approvata con deliberazione di Giunta regionale n. 1269 del 21/07/2009, ha anche previsto un piano di reclutamento per la copertura dei posti vacanti che, per sopravvenienze normative, allo stato, non pi  attuabile.

- Invero con determinazione n. 9 del 21/7/2011, il direttore dell'Agencia ha espresso la necessit  di rivedere la tempistica assunzionale a causa delle imposizioni derivanti dall'art. 9, comma 36 del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge 30/7/2010, n. 122. La predetta norma prevede, per gli enti di nuova istituzione, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, che le nuove assunzioni possano essere effettuate nei limiti del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque, nel limite complessivo del 60% della DO.

- Ci  premesso, risultato necessario modificare il percorso assunzionale previsto nel PTF 2011-2013, come approvato dalla Giunta regionale con la predetta deliberazione n. 722/2011, nei termini esposti nella determinazione del direttore dell'Arem allegata al presente atto per costituirne parte integrante.

- Con nota prot.n. AOO\_148/3079 del 1.8.2011 (in atti), inoltre, il dirigente del Servizio Reti e Infrastrutture per la mobilit  e il Direttore dell'Area competente nel condividere la determinazione di modifica al PTF e precisare che la variazione proposta attiene esclusivamente l'ordine temporale delle assunzioni pianificate nel triennio, ha affidato la predisposizione del presente atto al direttore dell'Area

organizzazione e riforma dell'amministrazione nell'esercizio dei poteri di integrazione con la programmazione e la pianificazione regionale di cui agli artt. 4 e 15 del D.P.G.R. n. 161/2008".

L'Assessore relatore, quindi, rappresenta alla Giunta Regionale la proposta modificativa della Programmazione Triennale del Fabbisogno 2011-2013 per la sola parte relativa al piano di reclutamento, finalizzato alla copertura dei posti vacanti nella dotazione organica dell'Agenzia regionale per la mobilit.

#### COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N.28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI:

"La presente deliberazione, non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale."

L'Assessore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 25, comma 5 lett. r) punti 1 e 6, della L.R. n. 18/2002;

#### LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore alle Risorse umane, semplificazione e sport e dell'Assessore alle infrastrutture strategiche e mobilit;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dalla competente Alta Professionalit "Organizzazione" e dal Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge

#### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto dei contenuti della determinazione del direttore dell'Agenzia regionale per la mobilit n. 9/2011, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante;
- di approvare la modifica della deliberazione di Giunta regionale n. 722/2011 per la parte relativa alla pianificazione delle assunzioni nel triennio 2011-2013;
- di pubblicare il presente atto nel B.U.R.P. e sul sito istituzionale della Regione Puglia [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it).

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA IL PRESIDENTE

Dott. Romano Donno Dott. Nichi Vendola

Le tabelle allegate sono consultabili soltanto dal PDF pubblicato su internet

---

Atti di Organi monocratici regionali

---