



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 171 del 11/11/2010

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 3 novembre 2010, n. 2424

Art. 24, co. 9, L. R. 4/2010 - Recepimento lavori Commissione ed approvazione elenco candidati idonei per titoli e colloquio alla nomina di Direttore Generale delle Aziende ed Enti SSR.

L'Assessore alle Politiche della Salute, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente dell'Ufficio 2 - Rapporti Istituzionali e confermata dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1951 del 20/10/2009 è stato approvato lo schema di avviso pubblico per l'aggiornamento dell'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende ed Enti del SSR, affidando al competente Ufficio del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica la relativa istruttoria, da effettuarsi sulla base dei requisiti previsti dall'art. 3bis del D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e dei criteri metodologici approvati con D.G.R. n. 120/2004, successivamente integrati e modificati dagli avvisi approvati con DD.GG.RR. n. 1644/2007 e n. 2005/2007 nonché dall'avviso approvato con la stessa D.G.R. n. 1951/2009, fatte salve ulteriori eventuali modificazioni introdotte dalla normativa statale e regionale in materia.

L'art. 24 della Legge Regionale n. 4 del 25/2/2010 ha introdotto significative novità in materia di nomina dei Direttori generali delle Aziende ed Enti del SSR.

Ai sensi dei commi 1, 2 e 3 del suddetto art. 24, il competente Servizio dell'Assessorato alle Politiche della Salute predispone ed aggiorna annualmente l'elenco regionale dei candidati idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende ed Istituti del Servizio Sanitario Regionale della Puglia. I candidati in parola, ritenuti idonei sulla base della conformità dei titoli presentati rispetto a quanto richiesto dall'avviso, sono successivamente sottoposti alla valutazione di apposita Commissione di esperti.

Ai sensi del successivo comma 4, infatti, la Giunta Regionale nomina annualmente, ai fini della valutazione per titoli e colloquio dei candidati inseriti nel predetto elenco regionale degli idonei predisposto dal competente Servizio dell'Assessorato, una Commissione che resta in carica fino alla sua sostituzione. Tale Commissione è composta da tre membri, riconfermabili per non più di due volte, da individuarsi come di seguito indicato:

- a) Un rappresentante dell'Agenzia nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Age.Na.S.);
- b) Un docente di diritto amministrativo o di economia aziendale designato dalla Conferenza dei Rettori delle Università degli studi di Puglia;
- c) Un esperto in management sanitario designato dall'Assessore alle politiche della salute.

La predetta Commissione, sulla base delle valutazioni per titoli e colloquio dei candidati riportate in apposito verbale, predispone - ai sensi del comma 6 - l'elenco di candidati risultati idonei per titoli e colloquio alla nomina di Direttore Generale delle Aziende ed Enti del SSR.

Ultimati i lavori, infine, in base al disposto del comma 8, la Commissione trasmette il verbale dei lavori

al Presidente della Giunta Regionale ed all'Assessore alle Politiche della Salute. Conseguentemente, ai sensi del successivo comma 9, la Giunta Regionale recepisce, con proprio provvedimento, l'esito dei lavori della Commissione ed approva l'elenco dei candidati risultati idonei per titoli e colloquio di cui al comma 6.

Con Determinazione Dirigenziale n. 138 dell'11/5/2010, successivamente rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 173 del 7/6/2010, il Dirigente del competente Ufficio 2 - Rapporti Istituzionali del Servizio programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica dell'Assessorato alle Politiche della Salute ha approvato le risultanze istruttorie, ed i relativi elenchi dei candidati idonei ed esclusi sulla base dei titoli posseduti (rispettivamente Allegati A e B al predetto provvedimento dirigenziale), inerenti all'Avviso pubblico per la predisposizione dell'Elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende ed Enti del SSR di cui alla DGR n. 1951 del 20/10/2009, le cui procedure sono state modificate dall'art. 24 L.R. 4/2010.

Con la medesima Determinazione Dirigenziale n. 138/2010 e successive modificazioni si è dato atto che, in ottemperanza al disposto dell'art. 24 L.R. 4/2010, i candidati iscritti nell'elenco degli idonei di cui all'art.

24. co. 1, L.R. 4/2010 - Allegato A allo stesso provvedimento, risultati idonei sulla base dei titoli posseduti, devono sottoporsi alla valutazione per titoli e colloquio della Commissione di cui al co. 4 dello stesso art. 24, alla quale spetta il compito di predisporre l'elenco definitivo degli idonei per titoli e colloquio alla nomina di Direttore generale delle Aziende ed Enti del SSR ai sensi dell'art. 24, co. 6, L.R. 4/2010.

Con Deliberazione n. 1234 del 25/5/2010 la Giunta Regionale ha preso atto delle risultanze istruttorie approvate con la predetta Determinazione dirigenziale n. 138/2010 e successive modificazioni, e dei relativi elenchi dei candidati idonei ed esclusi sulla base dei titoli posseduti (rispettivamente Allegati A e B al predetto provvedimento dirigenziale), ed ha proceduto alla nomina, ai sensi dell'art. 24, co. 4 della L.R. 4/2010, dei componenti della Commissione per la valutazione dei candidati idonei per titoli inseriti nell'Allegato A al citato atto dirigenziale come di seguito indicato:

- Dott. FULVIO MOIRANO, direttore dell'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali - Rappresentante designato dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Age.Na.S.);
- Prof. VITTORIO DELL'ATTI, docente di Economia Aziendale presso l'Università degli Studi di Bari - Docente designato dalla Conferenza dei Rettori delle Università degli studi di Puglia;
- Prof. ROBERTO VACCANI, docente in "Comportamento manageriale e strutture organizzative" presso la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Commerciale "Luigi Bocconi" di Milano - Esperto in management sanitario designato dall'Assessore alle politiche della Salute.

Con nota prot. n. 3883/SP del 28/10/2010 l'Assessore alle Politiche della Salute ed il Presidente della Giunta Regionale hanno trasmesso al Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica l'ultimo verbale della Commissione, contenente l'elenco dei candidati risultati idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende ed Enti del SSR di cui all'art. 24, co. 6 L.R. 4/2010, dando mandato altresì al Segretario della Commissione a trasmettere al medesimo Servizio in originale tutti i verbali di lavoro della Commissione ed ogni altro documento relativo alla procedura di cui all'art. 24 L.R. 4/2010 al fine di garantirne l'archiviazione e conservazione per ogni successivo adempimento.

Conseguentemente, il Segretario della Commissione, con nota prot. AOO151_12337 del 2/11/2010, ha trasmesso al Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica in originale tutti i verbali di lavoro della Commissione ed ogni altro documento relativo alla procedura di cui all'art. 24 L.R. 4/2010.

La Commissione, composta come innanzi indicato, si è insediata in data 28/5/2010, come risulta dal

verbale di insediamento della stessa Commissione (verbale n. 1 - Seduta d'insediamento della Commissione).

I criteri e la metodologia di valutazione, volti a tracciare un profilo attitudinale e professionale esaustivo dei candidati, sono espressamente individuati dalla Commissione nel predetto verbale, come di seguito riportato:

“La Commissione stabilisce i seguenti criteri da seguire nello svolgimento della procedura di valutazione degli aspiranti alla nomina di Direttore generale:

- Congruenza dei percorsi di formazione post-laurea rispetto al ruolo da ricoprire;
- Significativa esperienza di direzione di sistemi organizzativi caratterizzati da:
 - Multifattorialità;
 - Dinamicità d'ambiente;
 - Significativo livello di professionalità e numerosità d'organico gestito;
 - Elevato grado di interazione con altri sistemi organizzativi.

Verrà inoltre verificato il possesso delle seguenti capacità:

- Essere dotati di una notevole energia di influenza sociale, in grado di affrontare autorevolmente anche situazioni impopolari;
- Privilegiare la situazione negoziale, basata sul convincimento reciproco, piuttosto che la relazione gerarchica, basata sulla prescrizione;
- Capacità di applicare la normativa contrattuale per sviluppare politiche di personale adeguate;
- Possedere una spiccata propensione alla ideazione di iniziative di sviluppo organizzativo e del personale;
- Possedere un notevole governo emotivo ed una flessibilità relazionale in grado di adattarsi coerentemente rispetto a variegate situazioni organizzative e nei confronti di interlocutori diversi;
- Capacità di interpretare i dati e le informazioni del sistema amministrativo-contabile traducendoli in indicatori di sintesi a supporto delle decisioni;
- Esprimere stili di relazione in grado di produrre climi motivanti rispetto ai collaboratori;
- Essere in possesso di un approccio cognitivo in grado di leggere la globalità di un sistema organizzativo (strutture, procedure, persone), coglierne gli aspetti essenziali, senza indugiare sui dettagli meno significativi;
- Capacità di utilizzare, in chiave manageriale, gli strumenti di controllo direzionale al fine di raggiungere obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità della gestione;
- Saper prendere decisioni con respiro strategico dopo aver istruito un attento ascolto delle persone ed analizzato i diversi fattori organizzativi e gestionali in gioco”.

Nella medesima seduta d'insediamento, la Commissione ha stabilito di articolare il colloquio in una fase preliminare di somministrazione di un questionario, da utilizzarsi come base di discussione per lo svolgimento del colloquio, ed in una fase successiva di espletamento del colloquio.

La Commissione, nella seduta del 21/6/2010 di avvio dei colloqui, ha ulteriormente esplicitato i criteri di valutazione dei candidati, come risulta dal relativo verbale (verbale n. 3 - Colloquio) depositato agli atti del competente Ufficio Rapporti Istituzionali del Servizio Programmazione Ospedaliera e Specialistica, come di seguito riportato:

“La Commissione stabilisce che, prima di effettuare il colloquio, valuterà i titoli posseduti da ciascun candidato. Inoltre, la Commissione decide di articolare il colloquio, coerentemente con quanto previsto dall'art. 24 della citata Legge regionale n. 4/2010, con domande volte a valutare la complessità gestionale del contesto organizzativo sperimentato dal candidato in termini di discrezionalità nella: gestione del personale, gestione di risorse economiche, gestione di spazio fisico, gestione di tecnologie, gestione della risorsa tempo. In aggiunta a ciò, con le domande si valuterà il grado di conoscenze e competenze in campo amministrativo-contabile e diritto sanitario. Il colloquio, inoltre, sarà finalizzato

all'analisi delle attitudini del candidato in termini di:

- processo decisionale (propensione all'ascolto, elaborazione, decisione);
- attitudine sistemica o analitica;
- pensiero vincolo/opportunità;
- espressività emotiva;
- relazione sociale (negoziale o di comando);
- eleganza non verbale;
- energia di influenza socio-ambientale.

Chiarimenti potrebbero essere richiesti sulle risposte date dai candidati nella scheda di orientamento al colloquio.

La Commissione ritiene che il profilo ideale della figura del Direttore generale, in coerenza con le caratteristiche elencate nel verbale n. 1 della seduta d'insediamento, debba avere i seguenti tratti:

- esperienza / complessità gestionale di alto livello di complessità;
- conoscenze - competenze di livello alto;
- governo di delega;
- alta propensione all'ascolto, medio-alta propensione all'elaborazione, bassa propensione alla decisione;
- alta attitudine sistemica e bassa attitudine analitica;
- pensiero vincolo basso - pensiero opportunità alto;
- espressività emotiva di tipo amicale;
- relazione sociale di tipo negoziale e non di comando;
- eleganza non verbale di tipo alto;
- alta forza / energia di influenza socio - ambientale.

La Commissione ritiene di esprimere un giudizio di idoneità con riferimento a quei candidati che presenteranno alta aderenza delle proprie attitudini, competenze e conoscenze con il profilo atteso innanzi descritto”.

I candidati inseriti nell'elenco degli idonei per titoli di cui all'Allegato A alla Determinazione Dirigenziale n. 138 dell'11/5/2010 come successivamente rettificata dalla Determinazione Dirigenziale n. 173 del 7/6/2010, che ai sensi dell'art. 24 L.R. 4/2010 avrebbero dovuto sottoporsi alla valutazione per titoli e colloquio della Commissione, erano in numero pari a 383.

Alla procedura di valutazione hanno effettivamente partecipato n. 192 candidati, come attestato dall'ultimo verbale, contenente gli esiti della procedura di valutazione (verbale n. 45 - Elenco idonei).

La Commissione infine, con il medesimo verbale n. 45 del 22/10/2010, ha predisposto l'elenco dei candidati risultati idonei per titoli e colloquio alla nomina di Direttore generale delle Aziende ed Enti del SSR di cui all'art. 24, co. 6 L.R. 4/2010.

I candidati inseriti nel predetto elenco risultano in numero pari a 33.

Si propone pertanto, ai sensi dell'art. 24, co. 9 L.R. 4/2010, di recepire l'esito dei lavori della Commissione per la valutazione degli aspiranti alla nomina di Direttore generale, contenuto nel verbale conclusivo dei lavori della stessa Commissione (verbale n. 45 - Elenco idonei) allegato al presente schema di provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, e conseguentemente di approvare l'elenco dei candidati risultati idonei per titoli e colloquio alla predetta nomina di cui al co. 6 del medesimo art. 24, predisposto dalla Commissione e contenuto nel predetto verbale, come di seguito riportato:

I candidati idonei per titoli e colloquio inseriti nell'elenco di cui sopra hanno l'obbligo, ai sensi dell'art. 24, co. 10 L.R. 4/2010, di partecipare ad un corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria, organizzato dall'Organismo regionale per la formazione in sanità

della Regione Puglia avente sede presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari. Si propone pertanto di dare mandato al Direttore Generale dell'A.O.U. "Policlinico" di Bari di avviare le procedure relative all'attivazione del predetto corso di formazione manageriale.

COPERTURA FINANZIARIA L.R. n. 28/2001 s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Dirigente dell'Ufficio
Rossella Caccavo

Il presente schema di provvedimento rientra nella competenza della Giunta Regionale a norma dell'art. 4, co. 4, lett. k) della L.R. 7/1997.

L'Assessore relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alle Politiche della Salute;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente schema di provvedimento dal Dirigente dell'Ufficio 2 - Rapporti Istituzionali e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera Specialistica;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per le ragioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate

- di recepire, ai sensi dell'art. 24, co. 9 L.R. 4/2010, l'esito dei lavori della Commissione per la valutazione degli aspiranti alla nomina di Direttore generale delle Aziende ed Enti SSR, contenuto nel verbale conclusivo dei lavori della stessa Commissione (verbale n. 45 - Elenco idonei) allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

- di approvare l'elenco dei candidati risultati idonei per titoli e colloquio alla nomina di Direttore generale delle Aziende ed Enti SSR di cui al co. 6 del medesimo art. 24, predisposto dalla Commissione e contenuto nel predetto verbale, come di seguito riportato:

- di stabilire che i candidati idonei per titoli e colloquio inseriti nell'elenco di cui sopra hanno l'obbligo, ai sensi dell'art. 24, co. 10 L.R. 4/2010, di partecipare ad un corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria, organizzato dall'Organismo regionale per la formazione in sanità della Regione Puglia avente sede presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari.

- di dare mandato al Direttore Generale dell'A.O.U. "Policlinico" di Bari di avviare le procedure relative all'attivazione del predetto corso di formazione manageriale.

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. 13/1994.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta

Dott.Romano Donno Dott.Nichi Vendola

Atti di Organi monocratici regionali
