



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 37 del 25/02/2010**

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO LAVORO E COOPERAZIONE 18 febbraio 2010, n. 71

060/DIR/2010/000 71 Programma WELFARE TO WORK “Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego” - Approvazione Avviso Pubblico la costituzione di un elenco di organismi autorizzati all'erogazione di interventi di politiche attive del lavoro rivolti ai beneficiari degli ammortizzatori sociali in deroga

Il giorno 18/2/10 presso la sede del Servizio politiche del lavoro, Via Corigliano, n.1 Z.I. - Bari è stata adottata la presente determinazione.

- Visti gli artt.4 e 16 del D.L.vo n. 165/2001;

- Visti gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n. 7/97;

- Visto il Regolamento Regionale n.31/09, pubblicato sul B.U.R.P. n. 191 del 30/11/09 di attuazione della L.R. n. 28/06.

RILEVATO che è stata espletata l'istruttoria amministrativa da parte del competente Ufficio;

RITENUTO di dover procedere, con l'adozione della presente decisione finale , in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all'art. 5/comma 1 della già richiamata L.R. n. 7/97;

Riferisce che:

L'attuale scenario economico richiede azioni che consentono di fronteggiare la crisi anche promuovendo nell'intero territorio della regione Puglia l'occupazione stabile dei lavoratori e lavoratrici espulsi o a rischio di espulsione dal sistema produttivo a seguito di crisi aziendali e/o occupazionali verificatisi nel territorio regionale nonché migliorare i servizi destinati all'impiego e/o alla ricollocazione di particolari categorie di lavoratori. In data 29.07.09 la Regione Puglia, previo accordo con le Parti sociali, ha aderito all' azione di sistema Welfare to Work proposta dal Ministero del Lavoro, presentando apposita progettazione esecutiva nella quale sono stati individuati, quali destinatari prioritari dell'azione, i lavoratori e le lavoratrici svantaggiati più colpiti dalla crisi economica. Il Ministero del Lavoro Dir. Gen. Ammortizzatori Sociali ha espresso parere favorevole sul progetto proposto dalla Regione Puglia affidando ad Italia Lavoro S.p.A. l'assistenza tecnica per la realizzazione del medesimo, in seguito a disposizioni e definizioni di accordi con le Regioni volti a mettere a punto un piano di intervento per ciascun territorio.

La Giunta Regionale, con Deliberazione n. 2468 del 15/12/2009, ha approvato l'Azione di Sistema Welfare to Work che è finalizzata, tra l'altro, a promuovere interventi volti all'incremento dell'occupabilità

e a favorire il reinserimento occupazionale di lavoratori svantaggiati coinvolgendo direttamente i datori di lavoro e il sistema delle imprese attraverso una serie di misure ed incentivi all'assunzione.

L'azione di sistema, anche in attuazione dell'accordo Stato/Regioni e P.A. sottoscritto in data 12/02/2009, prevede la realizzazione di percorsi di politiche attive finalizzati alla riqualificazione o alla ricollocazione dei lavoratori e delle lavoratrici; a tal fine la Regione Puglia intende mettere in campo una serie di interventi formativi a valere sul P.O. Puglia FSE 2007/2013 da realizzarsi con tempi e modalità differenti a seconda del trattamento fruito dal lavoratore e che si concretizzano in interventi di sostegno alle competenze e nell'erogazione dell'indennità di partecipazione connessa.

L'erogazione dell'indennità di partecipazione al percorso di politiche attive è condizionata alla sottoscrizione del "Patto di servizio" che rappresenta lo strumento attraverso il quale il lavoratore e il Centro per l'Impiego (CPI) definiscono impegni e ruoli nella realizzazione del percorso personalizzato di riqualificazione e di ricollocazione al lavoro.

L'individuazione delle specifiche azioni da realizzare per promuovere la riqualificazione e l'inserimento lavorativo avviene attraverso la definizione del "Piano di Azione Individuale" (PAI) con il quale il lavoratore, sostenuto dagli operatori del CPI, individua le fasi del percorso più idonee per la reimmissione nel mondo del lavoro.

La sottoscrizione del Patto di servizio e la partecipazione alle diverse azioni previste dal PAI sono condizione necessaria per beneficiare dell'indennità di partecipazione all'intero percorso di politica attiva.

L'operatore del CPI concorda con il lavoratore il/i percorso/i di politica attiva da seguire durante il periodo in cui beneficia di ammortizzatori sociali in deroga.

I percorsi individualizzati sono organizzati per moduli, ovvero segmenti autoconsistenti che includono servizi al lavoro (orientamento, bilancio di competenze, scouting aziendale e ricerca attiva) a cura dei CPI e attività formativi a cura degli Enti di Formazione.

La scelta del percorso e dell'ente di formazione dovrà avvenire sulla base delle esigenze del lavoratore, sia in termini di opportunità, con particolare riferimento ai benefici attesi in ordine all'aggiornamento delle competenze e alla riattivazione/reinserimento nel mercato del lavoro, sia in termini di durata, fermi restando i vincoli derivanti dall'Accordo.

Tanto premesso, la Regione Puglia, rilevata la necessità di intervenire sul versante della stabilità occupazionale, intende procedere all'approvazione dell'Avviso pubblico con il quale si promuove la costituzione di un CATALOGO di offerta formativa, quale complemento dell'azione dei CPI finalizzata a individuare interventi il più possibile rispondenti agli specifici fabbisogni formativi e professionali dei singoli lavoratori.

Considerato che:

Le finalità delle azioni previste nel predetto Avviso pubblico sono in linea con l'obiettivo generale dell'Azione di Sistema Welfare to Work ed in linea con le politiche europee e nazionali sull'occupazione.

Per quanto su evidenziato, con il presente atto si procede alla approvazione del suddetto Avviso Pubblico che fa parte integrante della presente Determinazione.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCC. MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI  
U.P.B. 02.05.02

La spesa complessiva pari a euro 40.600.000,00 trova copertura nell'impegno già assunto con D.D. n. 778 del 30/12/2009.

VISTO di attestazione di disponibilità finanziaria

Vincenti

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- Visto il Decreto Legislativo del 30.03.2001, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;
- Vista la L.R. 4.2.97, n. 7, contenente “Norme in materia di organizzazione dell’Amministrazione Regionale”;
- Vista la deliberazione di Giunta Regionale del 28.7.98, n. 3261, avente per oggetto “Separazione delle attività di direzione politica da quelle di gestione amministrativa. Direttiva alle strutture organizzative regionali”;

## DETERMINA

- Di prendere atto di quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e dispone:
- Di approvare l’Avviso Pubblico per la realizzazione degli interventi previsti giusta DGR n. 2468 del 15/12/2009;
- Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Regionale della Regione Puglia del presente provvedimento con i relativi allegati, a cura del Servizio Politiche per il lavoro, ai sensi dell’art.6 della L.R. n. 13/94.

Il presente provvedimento, redatto in originale, composto da n. 4 pagine, e da un allegato, composto di n. 24 pagine, per complessive n. 27 pagine:

- diventa esecutivo con l’apposizione del visto di regolarità contabile della Ragioneria che ne attesta la copertura finanziaria;
- sarà reso pubblico, ai sensi dell’art.6, comma quinto, della L.R. n.7/97, mediante pubblicazione nell’Albo del Servizio politiche del lavoro ove resterà affisso per n. 10 giorni lavorativi;
- verrà trasmesso ai competenti uffici del Servizio per la dovuta notifica agli interessati e per gli adempimenti di competenza;
- sarà trasmesso in copia conforme all’originale al Servizio Segreteria della Giunta Regionale, ai sensi dell’art.6, comma quinto, della L.R. 7/97, ed all’Assessore al Lavoro, Cooperazione e F.P.

Il presente atto, composto da n. 4 pagine, e da un allegato composto di n. 24 pagine, è adottato in unico originale.

Il Dirigente del Servizio  
Politiche del Lavoro  
Luisa A. Fiore

Il Dirigente del Servizio  
Formazione Preprofessionale  
Giulia Campaniello

L’Autorità di Gestione FSE  
Giulia Campaniello