



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 32 del 18/02/2010

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 2 febbraio 2010, n. 179

Determinazione indennità di posizione Strutture dirigenziali di Staff e di Progetto D.P.G.R. n. 161/2008.

L'Assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva, a seguito dell'Istruttoria espletata dalla responsabile della P.O. "Contrattazione e Relazioni Sindacali", confermata dalla Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione, riferisce:

Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 22 febbraio 2008, n. 161 ha disciplinato il sistema organizzativo della Presidenza e della Giunta regionale con il quale si è provveduto a definire i rapporti tra organi di governo e dirigenza e dettare disposizioni in ordine alla dirigenza stessa.

In particolare, con l'art. 3, co. 2, dello stesso atto di alta organizzazione è stata individuata la Struttura organizzativa della Presidenza e della Giunta regionale, così articolata:

"Aree di Coordinamento

Servizi

Uffici

Strutture di Integrazione: la Conferenza di direzione

Strutture di Staff

Strutture dirigenziali di progetto"

In tale assetto organizzativo sono presenti due nuove Strutture dirigenziali denominate "Strutture di staff" e "Strutture dirigenziali di progetto" definite rispettivamente dagli artt. 8 e 9 del DPGR/2008.

Le Strutture di staff, hanno:

1. "il compito di garantire unitarietà, omogeneità. Ed efficienza nella programmazione, gestione e sviluppo delle risorse tecniche finanziarie e umane assegnate alle Aree di coordinamento. Esse costituiscono, pertanto, lo strumento organizzativo per la gestione omogenea e coerente in ogni area di coordinamento dei servizi e della materie rientranti nella competenza istituzionale di ognuna della aree di mantenimento di cui all'art. 4 comma 2.

2. Presso ogni direzione di area potranno essere costituite Strutture di Staff, affidate ai dirigenti, che assicurano le seguenti funzioni:

- il management e lo sviluppo delle persone
- Il management e lo sviluppo dei sistemi informative
- La coerenza contabile e giuridiche degli atti e provvedimenti
- Il funzionamento dei sistemi di controllo intra ed extra moenia
- I processi di decentramento amministrativo e i processi partenariali
- La comunicazione e la trasparenza amministrativa" (art. 8)

Le Strutture di Progetto dirigenziali:

1. “Assicurano la realizzazione di specifici obiettivi con risorse e tempi definiti, che necessitano di unitarietà gestionale e di semplificazione attuativa.
2.curano la realizzazione di obiettivi trasversali alle aree o provvedono alla attuazione di progetto che indipendentemente dall’area di appartenenza necessitano di integrazione trasversale fra le varie strutture amministrative o dell’attivazione di procedure amministrative appropriate e non ordinarie.” (art. 9)

Riguardo alle funzioni come sopra riportate, le stesse appaiono strutture di rilevanza organizzativa e professionale complessa, in considerazione delle competenze ad esse ascritte ovvero in ragione della dipendenza funzionale dai Direttori di Area determinatasi a seguito dell’adozione degli atti organizzativi.

Le predette strutture di staff e di progetto dirigenziali, di nuova istituzione, non trovano collocazione nei parametri per la graduazione delle funzioni, individuati nella deliberazione di G.R. n. 2121 del 9/12/2003.

Con il presente atto occorre, pertanto, nelle more della definizione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione economica (posizione e risultato), individuare per le “nuove” strutture dirigenziali istituite a seguito dell’adozione del nuovo modello organizzativo, il parametro di riferimento utile ai fini della determinazione delle voci retributive come sopra riportate.

A riguardo è il caso di evidenziare che, con deliberazione di Giunta Regionale n. 1237 del 30/08/2005, le allora istituite strutture dirigenziali (Servizi-Uffici) risultavano nominate e classificate rispettivamente quali strutture di fascia “A” e “C”, prescindendo dalla diversa complessità e dalle funzioni attribuite.

Al fine di espletare le procedure concertative, previste dall’art. 6 del CCNL del 22.02.2006, presso il Servizio Personale, si sono tenuti incontri con le 00.SS. rappresentative dell’area dirigenziale, Ggil, Cisl, Uil e Direr Puglia.

Aldilà delle diverse posizioni riportate nei verbali, i dirigenti sindacali hanno espresso la necessità di una opportuna urgente ponderazione di tutte le Strutture dirigenziali istituite per effetto dell’adozione del nuovo modello organizzativo denominato “Gaia”. In particolare i rappresentanti della Direr e della Cgil, hanno rilevato che, con riferimento alle strutture dirigenziali di staff e di progetto, ritengono congrua la retribuzione di posizione prevista per la 4^a fascia di cui alla delibera di Giunta regionale n. 2121 del 9.12.2003. Tanto al fine di evidenziare la non possibile equiparazione alla retribuzione del dirigente di Ufficio di 3^a fascia, in coerenza con la graduazione delle strutture dirigenziali previste dallo stesso atto di alta organizzazione.

Espletata la fase concertativa e acquisita la condivisione sulla proposta dell’Amministrazione, da parte del Nucleo di Valutazione, il quale ha precisato che, per tutto il 2009, la retribuzione di risultato sarà determinata tenendo conto dei criteri già stabiliti per i due livelli dirigenziali presenti (Servizio e Ufficio), criteri che potranno essere ridefiniti sulla base della nuova e diversa ponderazione delle strutture dirigenziali.

Con il presente atto, nelle more della opportuna nuova ponderazione di tutte le Strutture dirigenziali istituite per effetto dell’adozione del nuovo modello organizzativo denominato “Gaia”, si propone di:

- 1) equiparare la retribuzione di posizione delle strutture di staff e di progetto dirigenziali (artt. 8 e 9 D.P.G.R. n. 161/2008) a quella prevista per gli Uffici, secondo la vigente disciplina prevista dal CCNL e dei Contratti decentrati.
- 2) In continuità con quanto deliberato nel provvedimento giuntale n. 1237/05 succitato, confermare i Servizi e gli Uffici, istituiti a seguito dell’adozione del nuovo modello organizzativo denominato “Gaia”, quali strutture rispettivamente di fascia “A” e di fascia “C”.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA L.R. 28/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI:

“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.”

L'Assessore relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. a) della l.r. 7/1997.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva:

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dalla responsabile della P.O. "Contrattazione e Relazioni Sindacali" e dalla Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

A voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di prendere atto di quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

1. equiparare la retribuzione di posizione delle strutture di staff e di progetto dirigenziali (artt. 8 e 9 D.P.G.R. n. 161/2008) a quella prevista per gli Uffici, secondo la vigente disciplina prevista dal CCNL e dai Contratti decentrati;
2. in continuità con quanto deliberato nel provvedimento giuntale n. 1237/05 succitato, confermare i Servizi e gli Uffici, istituiti a seguito dell'adozione del nuovo modello organizzativo denominato "Gaia", quali strutture rispettivamente di fascia "A" e di fascia "C";
3. di considerare, quali valori economici da corrispondere ai dirigenti delle medesime strutture, quelli determinati dal Contratto integrativo decentrato dell'Area della dirigenza, sottoscritto il 27.11.2008;
4. di dare mandato al Dirigente del Servizio Personale di porre in essere gli adempimenti rivenienti dall'adozione del presente atto;
5. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito internet www.regione.puglia.it;
6. di notificare il presente provvedimento alle OO.SS. a cura del Servizio Personale.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Dott. Romano Donno Dott. Nichi Vendola
