



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 28 del 11/02/2010

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO LAVORO E COOPERAZIONE 5 febbraio 2010, n. 38

060/DIR/2010/000 38 Programma WELFARE TO WORK “Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego” - Approvazione Avviso Pubblico per la presentazione da parte delle imprese presenti sul territorio della Regione Puglia, di domande di incentivo all’assunzione di lavoratori/lavoratrici svantaggiati e della domanda di concessione di una dote formativa per azioni di adeguamento delle competenze.

Il giorno 5/2/2010 presso la sede del Servizio Politiche per il lavoro, Via Corigliano, n.1 Z.I. - Bari è stata adottata la presente determinazione.

- Visti gli artt.3 e 16 del D.L.vo n. 29/93 e successive modificazioni;
- Visti gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n. 7/97;
- Vista la Legge n.236/93”Interventi urgenti a sostegno dell’occupazione;
- Visto il Regolamento Regionale n.31/09, pubblicato sul B.U.R.P. n. 191 del 30/11/09 di attuazione della L.R. n. 28/06.

RILEVATO che è stata espletata l’istruttoria amministrativa da parte del competente Ufficio;

RITENUTO di dover procedere, con l’adozione della presente decisione finale, in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all’art. 5/comma 1 della già richiamata L.R. n. 7/97;

Riferisce che:

L’attuale scenario economico richiede azioni che consentono di fronteggiare la crisi anche promuovendo nell’intero territorio della regione Puglia l’occupazione stabile dei lavoratori e lavoratrici espulsi o a rischio di espulsione dal sistema produttivo a seguito di crisi aziendali e/o occupazionali verificatisi nel territorio regionale nonché migliorare i servizi destinati all’impiego e/o alla ricollocazione di particolari categorie di lavoratori. In data 29.07.09 la Regione Puglia, previo accordo con le Parti sociali, ha aderito all’ azione di sistema Welfare to Work proposta dal Ministero del Lavoro, presentando apposita progettazione esecutiva nella quale sono stati individuati, quali destinatari prioritari dell’azione i lavoratori e le lavoratrici svantaggiati più colpiti dalla crisi economica. Il Ministero del Lavoro Dir. Gen. Ammortizzatori Sociali ha espresso parere favorevole sul progetto proposto dalla Regione Puglia affidando ad Italia Lavoro S.p.A. l’assistenza tecnica per la realizzazione del medesimo, in seguito a disposizioni e definizioni di accordi con le Regioni volti a mettere a punto un piano di intervento per

ciascun territorio.

La Giunta Regionale, con Deliberazione n. 2468 del 15/12/2009, ha approvato l'Azione di Sistema Welfare to Work che è finalizzata, tra l'altro, a promuovere interventi volti all'incremento dell'occupabilità e a favorire il reinserimento occupazionale di lavoratori svantaggiati coinvolgendo direttamente i datori di lavoro e il sistema delle imprese attraverso una serie di misure ed incentivi all'assunzione.

Tanto premesso, la Regione Puglia, rilevata la necessità di intervenire sul versante della stabilità occupazionale, intende procedere all'approvazione dell'Avviso pubblico con il quale si intende supportare, nell'intero territorio della regione, la messa a sistema di politiche e servizi di Welfare to Work, rivolti a lavoratori e lavoratrici espulsi o a rischio di espulsione dal sistema produttivo a seguito di crisi aziendali e/o occupazionali verificatisi nel territorio regionale, nonché migliorare i servizi destinati all'impiego e/o alla ricollocazione di particolari categorie di lavoratori e lavoratrici svantaggiati o molto svantaggiati.

L'Avviso pubblico prevede interventi suddivisi in due Azioni:

Azione A - Nel caso di assunzione a tempo indeterminato part-time o full time con orario non inferiore a 30 ore settimanali, è prevista l'erogazione di un contributo straordinario concesso nell'intensità massima del 50% del costo salariale lordo calcolato nei 12 mesi successivi all'assunzione e comunque per una somma non superiore a euro 12.000,00 (euro dodicimila/00), alle imprese che assumono con le modalità ed alle condizioni dell'Azione.

Il costo salariale lordo di ciascuna unità lavorativa è la cifra complessiva derivante dalla somma della retribuzione lorda e dei contributi obbligatori e dei contributi assistenziali per figli e familiari di ciascuna unità lavorativa assunta a tempo indeterminato.

In caso di assunzione di lavoratori molto svantaggiati (".. lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi" ai sensi dell'art.2 Reg. (CE) 800/2008 e dell' art. 12 co.5 del regolamento regionale n.2/2009) i costi ammissibili potranno essere riferiti ad un periodo massimo di 12 mesi a decorrere dalla data di assunzione.

Inoltre nel caso di assunzione di lavoratori/lavoratrici facenti parte dei target:

° Over 45 privi di un posto di lavoro

° Over 50 non professionalizzati, di difficile collocazione

il contributo sarà elevato a euro 14.000,00 (Euro quattordicimila/00).

I contributi previsti saranno erogati al lordo delle ritenute previste dalle vigenti normative.

AZIONE B - In favore dei lavoratori destinatari target oggetto dell' avviso coinvolti nell'Azione è prevista la concessione di contributi alle imprese di una dote formativa - di importo variabile compreso tra 1.500,00 e i 4.500,00 euro, al lordo delle imposte e/o ritenute dovute per legge - per ciascun lavoratore assunto e riqualificato professionalmente, qualora lo stesso non ne abbia già usufruito nell'ambito del proprio piano di azione individuale. La dote è finalizzata pertanto all'adattamento delle competenze dei lavoratori assunti.

L'attività formativa dovrà cominciare subito dopo l'assunzione e sarà liquidata dopo l'assegnazione delle relative risorse da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il contributo di cui alla lettera B) sarà concesso per azioni di adattamento al lavoro, secondo le seguenti modalità:

- come dote formativa nella misura massima di euro 1.500,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato fino ad un massimo di n. 2 lavoratori;
- come dote formativa da corrispondere fino ad un massimo di euro 4.500,00 complessivi, per tutte le

assunzioni a tempo indeterminato a partire da tre unità lavorative ed oltre.

Considerato che:

Le finalità delle azioni previste nel predetto Avviso pubblico sono in linea con l'obiettivo generale dell'Azione di Sistema Welfare to Work ed in linea con le politiche europee e nazionali sull'occupazione.

Per quanto su evidenziato, con il presente atto si procede alla approvazione del suddetto Avviso Pubblico che fa parte integrante della presente Determinazione.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCC. MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI
U.P.B. 02.05.02

La spesa complessiva pari a euro 12.000.000,00 trova copertura nell'impegno di euro 15.195.000,00 già assunto con D.D. n. 773 del 30/12/2009.

VISTO di attestazione di disponibilità finanziaria

Il Dirigente del Servizio
Dott. Luisa A. Fiore

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- Visto il Decreto Legislativo del 3.2.93, n. 29 e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista la L.R. 4.2.97, n. 7, contenente "Norme in materia di organizzazione dell'Amministrazione Regionale";
- Vista la deliberazione di Giunta Regionale del 28.7.98, n. 3261, avente per oggetto "Separazione delle attività di direzione politica da quelle di gestione amministrativa. Direttiva alle strutture organizzative regionali";

DETERMINA

- Di prendere atto di quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e dispone:
- Di approvare l'Avviso Pubblico per la realizzazione degli interventi previsti giusta DGR n. 2468 del 15/12/2009;
- Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Regionale della Regione Puglia del presente provvedimento con i relativi allegati, a cura del Servizio politiche del lavoro, ai sensi dell'art.6 della L.R. n. 13/94.

Il presente provvedimento, redatto in originale, composto da n. 4 pagine, e da un allegato, composto di n. 35 pagine, per complessive n. 39 pagine:

- diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile della Ragioneria che ne attesta la copertura finanziaria;
- sarà reso pubblico, ai sensi dell'art.6 comma quinto della L.R. n.7/97, mediante pubblicazione nell'Albo del Servizio politiche del lavoro ove resterà affisso per n. 10 giorni lavorativi;
- verrà trasmesso ai competenti uffici del Servizio per la dovuta notifica agli interessati e per gli

adempimenti di competenza;

- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Servizio Segreteria della Giunta Regionale, ai sensi dell'art.6 comma quinto della L.R. 7/97, ed all'Assessore al Lavoro, Cooperazione e F.P.

- In riferimento alla DGR 1153/09 circa il patto di stabilità si dichiara che trattasi di spese derivanti da adempimenti statali.

Il presente atto, composto da n. 4 pagine, e da un allegato composto di n. 35 pagine, è adottato in unico originale.

Il Dirigente del Servizio

Dott. Luisa A. Fiore