



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 23 del 04/02/2010

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 1 febbraio 2010, n. 143

Adozione Avviso Pubblico di Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di nove (9) unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D-posizione economica D3, presso il CO.RE.COM Comitato Reg.le per le Comunicazioni.

L'anno 2010 addì 1 del mese di febbraio in Bari presso il Servizio Personale e Organizzazione

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli artt. 97 e 117 e segg. della Costituzione della Repubblica Italiana;

Visto il D.Lgs. del 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. del 6 settembre 2001 n.368;

Visti gli artt. 5 e 6 della L.R. del 4 febbraio 1997 n.7;

Visto il Regolamento Regionale del 16 ottobre 2006 n.17;

Visto la l.r. del 29 febbraio 2000 n. 3;

Vista la l.r. 21 marzo 2007 n. 6;

Visti gli accordi quadro sottoscritti il 25 giugno 2003 e il 4 dicembre 2008 tra l'Autorità per le

Comunicazioni e la Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle Province autonome e la Conferenza dei Presidenti dell'Assemblea dei Consigli regionali e delle Province.

Visti gli accordi quadro sottoscritti in data 21 novembre 2006 e 10 luglio 2009 tra L'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni e i Presidenti del Consiglio Regionale della Puglia e del Co.Re.Com.;

Vista la delibera dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale della Puglia n. 298 del 6/10/2009 con la quale si approva l'organizzazione delle Strutture del Consiglio regionale tra cui quella del Co.Re.Com. Puglia;

VISTO la determinazione n. 2 del 27 gennaio 2010 del Direttore del CO.RE.COM di impegno di spesa;

Premesso che:

dal 1° ottobre 2009 il Co.Re.Com. è interessato da significative trasformazioni legate al conferimento di delega di funzioni da parte dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni.

Tale processo determina un sostanziale mutamento della struttura organizzativa del Co.Re.Com. in conseguenza delle nuove ed ulteriori competenze che trovano definitiva integrazione nel sopra richiamato modello macro organizzativo, approvato dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale della Puglia con delibera n. 298 del 6/10/2009. Gli obiettivi e le attività indicati dall'Autorità si traducono a livello operativo nella creazione di una struttura articolata, in grado di gestire procedure complesse, che riguardano la definizione delle controversie, la tenuta del registro degli operatori della comunicazione e il monitoraggio dell'emittenza televisiva, in sintonia con la legislazione vigente, nonché come, già detto, con i tempi e i vincoli dettati dall'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni. L'accordo Quadro sottoscritto il 10 luglio 2009 con l'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni impone che il potenziamento della struttura interna in termini di personale e mezzi avvenga in tempi brevi e secondo le indicazioni dettate dalla stessa Autorità in sede di istruttoria, ovvero con specifiche professionalità adeguate alle nuove esigenze. A tali necessità si è fatto fronte nella fase propedeutica e sperimentale per l'attribuzione delle deleghe con contratti di collaborazione di prossima scadenza e con risorse attinte dal Bilancio del Consiglio regionale.

Il Co.re.com., per l'immediato assolvimento delle nuove funzioni delegategli, necessita di disporre in via straordinaria di specifiche professionalità dotate di competenze in materie giuridiche, informatiche e psicopedagogiche e aventi specifica esperienza e formazione, da assumere con contratto a tempo determinato, per tutto il tempo necessario e nelle more dell'attuazione del modello macro organizzativo di cui alla citata deliberazione n. 298/2009 dell'Ufficio di Presidenza finalizzata al potenziamento, in via ordinaria, della propria struttura interna.

A tal fine, il Direttore del CO.RE.COM con nota prot. n. 108 del 28 gennaio 2010 ha evidenziato la necessità di adottare un avviso di selezione pubblica per n. 9 unità di personale di categoria D - posizione economica D3, di seguito indicate:

- n. 3 unità lavorative in possesso di laurea a indirizzo giuridico con specifica competenza ed esperienza nelle materie e funzioni oggetto di delega in particolare nella gestione delle procedure di conciliazione e definizione delle controversie con compiti istruttori e di proposta in ossequio alla delibera 173/07/CONS La selezione è contrassegnata dal codice: D/DEF-1/ 10
- n. 1 unità lavorativa, in possesso di laurea a indirizzo giuridico-amministrativo con specifica competenza ed esperienza in materia di monitoraggio radiotelevisivo. La selezione è contrassegnata dal codice: D/ MON-2/ 10.
- n. 1 unità lavorativa, in possesso di laurea a indirizzo giuridico-amministrativo con specifica competenza ed esperienza nella gestione e tenuta del Roc -Registro degli Operatori della Comunicazione.La selezione è contrassegnata dal codice: D/ROC-3/ 10.
- n. 2 unità lavorativa, in possesso di laurea in ingegneria dell'informazione con specifica competenza ed esperienza nelle materie e funzioni oggetto di delega, in grado di gestire hardware e software del monitoraggio, il portale e il software delle conciliazioni e del Roc-Registro degli Operatori della Comunicazione. La selezione è contrassegnata dal Codice: D/MR-4/ 10.
- n. 2 unità lavorative in possesso di laurea a indirizzo socio-psico-pedagogico in possesso di specifica competenza ed esperienza in materia di Tv e minori. La selezione è contrassegnata dal codice: D/MON-5/ 10.

Considerato che in applicazione dell'art. 5, comma 2, lett. a) del Regolamento regionale n. 17 del 16.10.2006 la procedura selettiva si svolgerà per titoli ed esami. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. c) dello stesso Regolamento l'esame si espletterà per prova orale.

Occorre, pertanto, procedere ad adottare l'avviso di selezione pubblica per la stipulazione dei contratti di lavoro subordinato, della durata di un anno prorogabile una sola volta fino ad un massimo di tre anni, allegato al presente provvedimento (all. A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 28 DEL 16.11.2001

La spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura con l'impegno di spesa già assunto con determinazione del Direttore del CO.RE.COM n. 2 del 27 gennaio 2010.

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui si intende integralmente riportato:

1. di adottare l'avviso pubblico per la selezione di n. 9 (nove) unità di personale da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di cat. D-posizione economica D3, della durata di un anno prorogabile una sola volta fino ad un massimo di tre anni, presso il CO.RE.COM Comitato Reg.le per le Comunicazioni, allegato al presente provvedimento (all.A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum, per le seguenti unità lavorativa:

- n. 3 unità lavorative in possesso di laurea a indirizzo giuridico con specifica competenza ed esperienza nelle materie e funzioni oggetto di delega in particolare nella gestione delle procedure di conciliazione e definizione delle controversie con compiti istruttori e di proposta in ossequio alla delibera 173/07/CONS La selezione è contrassegnata dal codice: D/DEF-1/ 10
- n. 1 unità lavorativa, in possesso di laurea a indirizzo giuridico-amministrativo con specifica competenza ed esperienza in materia di monitoraggio radiotelevisivo. La selezione è contrassegnata dal codice: D/ MON-2/ 10.
- n. 1 unità lavorativa, in possesso di laurea a indirizzo giuridico-amministrativo con specifica competenza ed esperienza nella gestione e tenuta del Roc -Registro degli Operatori della Comunicazione La selezione è contrassegnata dal codice: D/ROC-3/ 10.
- n. 2 unità lavorativa, in possesso di laurea in ingegneria dell'informazione con specifica competenza ed esperienza nelle materie e funzioni oggetto di delega, in grado di gestire hardware e software del monitoraggio, il portale e il software delle conciliazioni e del Roc-Registro degli Operatori della Comunicazione. La selezione è contrassegnata dal Codice: D/MR-4/ 10.
- n. 2 unità lavorative in possesso di laurea a indirizzo socio-psico-pedagogico in possesso di specifica competenza ed esperienza in materia di Tv e minori. La selezione è contrassegnata dal codice: D/MON-5/ 10.

2. Di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;

3. Di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'allegato (A) avviso di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei quindici giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'Albo di questo Servizio;

- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale e in copia all'assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva;
- sarà pubblicato nel BURP della Regione Puglia e sul sito: <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- adottato in un unico originale è composto da n. 4 facciate e da n. 1 allegato per n. 16 fogli complessivi.

Avv. Domenica Gattulli

Atti e comunicazioni degli Enti Locali
