



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 3 del 07/01/2010

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 28 dicembre 2009, n. 2681

Richieste sindacali del 21/05/2007. - Approvazione Accordo transattivo collettivo.

L'Assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva, sulla base dell'istruttoria svolta dal responsabile della P.O. "Ridefinizione posizione economiche", confermata dal dirigente dell'Ufficio "Amministrazione del Personale" e dal dirigente del "Servizio Personale ed Organizzazione", riferisce quanto di seguito.

• Con nota del 21.05.2007 le OO.SS. hanno chiesto all'Amministrazione Regionale l'applicazione di alcuni istituti contrattuali che di seguito si riportano:

3 1 "periodo 01.01.1999/31.12.1999: erogazione del saldo dell'indennità di posizione spettante ai dirigenti incaricati in base ai valori economici determinati applicando il sistema di valutazione ("pesature" strutture) previsto dal CID, con decorrenza 1.01.2000 (PAG. 3340 PUNTO 7; Delib. G. R. n. 1666 del 27.11.2000, Determ. n. 426 del 28.04.2001);

3 2 "periodo 01.01.1999/31.08.2003: attribuzione ed erogazione del maggior valore economico dell'indennità di posizione per la direzione delle strutture dirigenziali più complesse (pag. 3340 punto 10)";

3 3 "periodo 01.09.2001/31.01.2003 (graduatoria unica): rideterminazione, adeguamento ed erogazione delle eventuali differenze spettanti della indennità di posizione erroneamente determinata attribuendo indennità complessiva maggiore alle strutture meno complesse pag. 3340 punto 10)";

3 4 "periodo 01.01.1999/31.01.2003: in tale periodo è stato avviato il processo di riorganizzazione della Regione con riduzione del numero delle strutture dirigenziali e con rimodulazione delle competenze delle stesse e l'Amministrazione regionale si era impegnata a mettere a disposizione le risorse necessarie per una nuova graduazione delle funzioni dirigenziali (CID pag. 3340 terzo capoverso)".

"Si chiede pertanto l'utilizzo delle risorse rimanenti, messe solo ora a disposizione dall'Amministrazione, per adeguare le indennità di posizione e quelle previste dal CCNL di tale periodo e a quelle attribuite con decorrenza 1.01.2003;

3 5 "periodo 01.01.1998/31.12.2001: erogazione della retribuzione di posizione minima contrattuale annua di £. 17.000.000 (pari a euro 8.779,779 prevista dal CCNL del 23.12.1999, ai dirigenti senza incarico di direzione di struttura (ex coeff. 01) e/o differenza a conguaglio per coloro ai quali fossero state corrisposte eventuali somme a titolo di acconto".

3 6 "periodo 01.01.2002/31.12.2001: adeguamento della retribuzione di posizione minima per i dirigenti come al punto 5) in osservanza del CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003;

3 7 "periodo 01.02.2002/30.06.2004: adeguamento della indennità di posizione ai dirigenti senza incarico di direzione di struttura.

Dopo attenta disamina della complessa vicenda connessa all'applicazione del C.I.D. pubblicato sul B.U.R.P. l'11 maggio 2001 e degli istituti da esso previsti, all'esito di numerosi incontri tra le parti, si è

pervenuti ad una transazione collettiva sulle richieste avanzate da parte sindacale, sottoscritta in data 29.11.2009, allegata alla presente per farne parte integrante e che di seguito si riporta:

Verbale incontro del 26 Novembre 2009.

Sono presenti per le OO.SS:

CGIL Domenico Vaccaro

CISL Susanna Armeno, Annamaria Guerrieri

DIRER Carlo Di Carlo,

UIL Vincenzo Traversa

Per la parte pubblica sono presenti

Prof. Pasquale Chieco

Avv. Domenica Gattulli.

L'incontro ha ad oggetto la definizione delle diverse richieste inoltrate da parte sindacale con nota del 21 maggio 2007, allegata al presente verbale, relative ad alcuni istituti contrattuali previsti dal CID /2001 riportate ai punti da 1 a 7.

Già con il C.I.D./2007 alla lettera f), nelle more della definizione delle questioni c.d. pendenti, le parti pubblica e sindacale hanno concordato che l'Amministrazione regionale destinerà le risorse iscritte al capitolo n. 3364 del bilancio regionale per l'esercizio finanziario 2007, rubricato "differenze tra fondo stanziato e fondo spettante in applicazione del ccnl 22.2.2006 per il personale dirigenziale", per far fronte al pagamento di quote di retribuzione accessoria risultate spettanti a seguito di specifico accertamento di ammissibilità e fondatezza delle richieste.

All'esito di numerosi incontri tra le parti e di attenta disamina della complessa vicenda connessa all'applicazione del C.I.D. e degli istituti da esso previsti, si è pervenuti ad una transazione collettiva sulle richieste avanzate da parte sindacale, come di seguito riportata

Tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS, come sopra rappresentate, si conviene e si stipula quanto di seguito indicato.

Art. 1) L'Amministrazione regionale riconosce fondate ed ammissibili le richieste avanzate dalle OO.SS. con la nota del 21 maggio 2007 secondo quanto di seguito riportato:

a) in relazione al punto 1 della predetta nota, riconosce il pagamento del solo 10% della retribuzione di posizione non erogata per l'anno 1999, per effetto di quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 1666 del 27.11.2000 al punto b del deliberato ("il dirigente del Settore Personale può procedere all'adozione del provvedimento attributivo di un acconto, da erogarsi congiuntamente con le competenze del mese di dicembre, da valere sulla retribuzione di posizione per gli anni 1999 e 2000, per i dirigenti. La somma annua da erogare non può, in nessun caso, risultare superiore a quanto percepito nell'anno 1998, così come specificato nell'atto dirigenziale n. 584 del 27.06.2000 con una decurtazione del 10% a garanzia dei calcoli definitivi. Le somme di cui ai punti a) e b) vanno rapportate ai periodi di servizio prestati") e liquidato con determinazione dirigenziale n. 1460/2000.

b) In riferimento a quanto previsto al punto n. 5, riconosce il pagamento della retribuzione di posizione minima, prevista dall'art. 27, 2° comma, CCNL/Area dirigenza, biennio 1998/1999 a decorrere dal 1.1.98 al 31.12.1999.

Per il periodo compreso tra l'1.1.2000 e il 31.12.2000 riconosce il pagamento della differenza tra quanto percepito e quanto spettante per effetto dell'applicazione del "minimo contrattuale" a favore dei dipendenti di cui all'allegato elenco sub B.

Si precisa che con riferimento al periodo 1.1.2001- 31.12.2001 per effetto di quanto erogato con determinazione dirigenziale n. 632 del 16.06.2001 il c.d. minimo contrattuale pari ad £.17.00.0.000 è

stato interamente corrisposto.

c) Con riferimento a quanto previsto dal punto 7, riconosce il pagamento della retribuzione di staff per il periodo 1.2.2003-31.1.2004 ai dirigenti titolari delle strutture di staff per effetto della deliberazione di Giunta Regionale n. 19 del 23.1.2004, come da elenco allegato sub C, fatta eccezione per coloro i quali hanno già percepito la retribuzione spettante per effetto dei diversi provvedimenti giurisdizionali.

Art. 2) L'Amministrazione regionale non riconosce le richieste di cui ai punti nn. 2, 3 e 4 della nota sopracitata, in quanto non ritenute fondate e dunque inammissibili sulla base della documentazione agli atti di ufficio adottati dall'Amministrazione regionale a seguito degli accordi intervenuti tra le parti sindacali e quella pubblica ed aventi ad oggetto gli istituti di cui alle richieste in esame.

Art. 3) Per l'effetto, l'Amministrazione regionale si impegna a corrispondere quanto dovuto ai sensi dell'art. 1 a favore dei dirigenti aventi titolo evidenziati negli allegati elenchi, per quanto di pertinenza.

Art. 4) Le OO.SS., dal canto loro, accettano quanto riconosciuto dall'Amministrazione regionale e contestualmente rinunciano alle ulteriori richieste, non oggetto di riconoscimento.

Art. 5) Le OO.SS. rinunciano, altresì, ad ogni ulteriore richiesta, pretesa, azione e/o ragione relative all'oggetto della presente definizione transattiva ed alla stessa direttamente connesse e consequenziali, nonché agli interessi legali ed alla rivalutazione monetaria, in quanto pienamente soddisfatte dalla presente definizione transattiva.

Art. 6) L'efficacia del presente accordo transattivo collettivo è subordinata all'adesione individuale, nella forma della ratifica, a quanto nello stesso convenuto da parte dei singoli dirigenti di cui all'elenco sub A parte integrante del presente accordo.

Schema accettazione

Il sottoscritto _____ dirigente della Regione Puglia, nato a _____ e residente in _____ alla via _____ in servizio presso o cessato dal servizio in data _____, preso atto di quanto convenuto tra le OO.SS e l'Amministrazione regionale nell'accordo transattivo collettivo del _____

Accetta e ratifica

Quanto convenuto nel succitato accordo transattivo e, per l'effetto, rinuncia ad ogni ulteriore pretesa, azione diritto e credito relativi alle richieste di cui all'oggetto della presente definizione transattiva ed alla stessa direttamente connessa e consequenziale nonché agli interessi legali ed alla rivalutazione monetaria, in quanto pienamente soddisfatto dalla presente definizione transattiva.

• Con il presente atto, si propone alla Giunta Regionale la presa d'atto e l'approvazione dell'accordo transattivo collettivo, dando mandato al dirigente del Servizio Personale l'adozione dei conseguenti atti di liquidazione delle somme spettanti nei termini contenuti nell'accordo transattivo collettivo.

COPERTURA FINANZIARIA

“la spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura sul capitolo 0003364 del Bilancio per l'esercizio finanziario 2007 assunto con determinazione dirigenziale n. 980 del 30.10.2007.

L'Assessore relatore, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale al sensi dell'art. 4, comma 4, lettera K), legge regionale 4 febbraio 1997, n. 7.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal responsabile della P.O. Ridefinizione posizione economiche, confermata dal dirigente dell'Ufficio Amministrazione del Personale e dal dirigente del "Servizio Personale ed Organizzazione";

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare e di fare proprio l'accordo transattivo collettivo;
- 2) di dare mandato al dirigente del Servizio Personale l'adozione degli atti di liquidazione delle somme spettanti;
- 3) di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P.;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. a cura del Servizio Personale.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Dott. Romano Donno Dott. Nichi Vendola