



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 194 del 03/12/2009**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE 25 novembre 2009, n. 1515**

Indizione di nuovo avviso pubblico di cui alla determinazione dirigenziale n. 591 del 0405.09, pubblicato nel B.U.R.P. n. 68 del 7 maggio 2009, per procedura di selezione finalizzata al conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa di esperti senior e junior presso il Servizio Lavoro e Cooperazione e presso il Servizio Formazione Professionale.

**L'ANNO 2009 ADDÌ 25 DEL MESE DI NOVEMBRE IN BARI, PRESSO IL SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

VISTI gli artt. 3 e 16 del D.L.vo n.29/93 e successive modificazioni;

VISTI gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n.7/97;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n.3261/98;

VISTE le direttive agli uffici impartite dal Presidente della Giunta Regionale con la nota n. 01/007689/1-5 del 31 luglio 1998;

RILEVATO che è stata espletata l'istruttoria amministrativa da parte del competente Ufficio;

RITENUTO di dover provvedere in merito, con l'adozione della presente decisione finale, in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all'art. 5/comma 1 della già richiamata L.R. n. 7/97.

Vista la relazione di seguito riportata:

- Il Dirigente del Servizio Formazione Professionale con D.D. n. 591 del 04.05.2009 ha adottato l'avviso pubblico, pubblicato sul BURP n.68 del 7 Maggio 2009 per il conferimento di n 2 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa di esperti senior e junior, da impiegare presso il Servizio lavoro e cooperazione e n. 3 presso il Servizio formazione professionale;

- Con Delibera di Giunta Regionale n. 1280 del 21 luglio 2009 si è proceduto alla nomina della Commissione di valutazione per selezionare le cinque unità lavorative oggetto del predetto avviso pubblico;

- Con nota prot. n. 34/4513/FP del 13 ottobre 2009, il Dirigente del Servizio Formazione Professionale

ha rimesso al Servizio Personale e Organizzazione, anche ai sensi dell'art. 40 del Regolamento Regionale n. 17 del 2007, l'esame e la valutazione delle attività della commissione di valutazione come riportate nei verbali del 2, 8 e 10 settembre 2009;

- In particolare, nei verbali dei giorni 8 e 10 settembre 2009 la Commissione di valutazione ha rilevato l'avvenuta apertura dei plichi contenenti le domande di partecipazione alla selezione in oggetto con la successiva individuazione, ad opera del segretario della commissione, delle generalità dei candidati nonché degli altri elementi attestanti la regolarità dei termini e del contenuto delle istanze ai fini dell'ammissibilità dei candidati alla procedura valutativa;

- Tali gravi irregolarità, che la Commissione ha addebitato a inesperienza del segretario, in buona fede, il quale ha travisato il mandato conferito dalla medesima commissione (predisposizione di una scheda standard di valutazione), hanno determinato la conseguente interruzione della procedura di selezione con dimissione dell'intera Commissione;

- Con successiva determina n. 1514 del 25 novembre 2009, in ragione delle irregolarità ivi rappresentate, si è proceduto ad annullare la procedura e tutte le attività compiute in esito al suddetto avviso;

- Permangono inalterate le esigenze per il cui soddisfacimento si è resa necessaria l'adozione del suddetto avviso sicché occorre procedere alla adozione di un nuovo avviso, identico al precedente, con una nuova decorrenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione;

Adempimenti contabili di cui alla L.R. n.28/01

La spesa complessiva pari ad euro 614.430,00, derivante dal presente provvedimento trova copertura con gli impegni già assunti con determinazione del dirigente del Servizio Formazione Professionale n. 435 del 20 marzo 2009.

Visto di attestazione di disponibilità finanziaria

Vincenti

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui s'intendono integralmente riportate:

- di adottare l'avviso pubblico per la selezione delle figure di seguito riportate:

per il Servizio Lavoro e Cooperazione - Ufficio Lavoro e Cooperazione

A. n. 1 esperto senior profilo giuridico-amministrativo in possesso di elevata competenza e di specifica esperienza di almeno 5 anni in tema di programmazione di interventi mirati all'emersione del lavoro irregolare; conoscenze della normativa nazionale e comunitaria in materia di diritto del lavoro e diritto della sicurezza sociale; consolidata esperienza nell'organizzazione gestionale di rapporti interistituzionali, relazioni industriali e contrattazione collettiva, per attività di programmazione, organizzazione delle attività previste dall'Ufficio Lavoro e cooperazione in materia di emersione e lavoro.

B. n. 1 esperto junior profilo economico-finanziario in possesso di elevata competenza e specifica

esperienza di almeno 1 anno tecnica, gestionale, amministrativa e di rendicontazione relativa ai programmi comunitari, con funzioni di supporto alle attività previste dall'Ufficio Lavoro e Cooperazione in materia di emersione e lavoro.

per il Servizio Formazione Professionale:

C. n. 1 esperto senior profilo giuridico-amministrativo in possesso di elevata competenza in materia di appalti pubblici, nonché di specifica esperienza di almeno 5 anni in redazione e gestione di gare d'appalto e avvisi pubblici nell'ambito di fondi nazionali e comunitari, con particolare riferimento al Fondo Sociale Europeo.

D. n. 1 esperto senior profilo giuridico-amministrativo in possesso di un'ottima conoscenza della normativa nazionale e comunitaria e delle procedure in tema di Fondi Strutturali, con particolare riferimento al Fondo Sociale Europeo, nonché di esperienze, pari ad almeno 5 anni, maturate in contesti pubblici, a supporto al coordinamento e alla gestione di programmi e/o interventi promossi dall'Unione Europea.

E. n. 1 esperto senior profilo economico-statistico in possesso con elevata competenza e ottima conoscenza di metodologie di analisi degli indicatori statistici, utili per attività di ricerca, analisi, monitoraggio e valutazione dei risultati raggiunti, nonché di specifica esperienza di almeno 5 anni, in ordine alla gestione dei programmi e/o interventi promossi dall'Unione Europea, con particolare riferimento al Fondo Sociale Europeo.

- di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;

- di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'allegato (A) avviso di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei quindici giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di cui trattasi.

- di dare atto che il presente avviso pubblico sostituisce integralmente quello, di identico tenore, di cui alla D.D. n. 591 del 04.05.2009, pubblicato sul BURP n. 68 del 7 maggio 2009 che, per l'effetto, cessa di produrre qualsiasi effetto giuridico;

Il presente provvedimento adottato in un unico originale è composto da n. 4 facciate e da n. 1 allegato per n. 12 fogli complessivi:

- è immediatamente esecutivo
- sarà reso pubblico, ai sensi del 3 comma art.16, del DPGR.. n.161 del 22/2/08, mediante pubblicazione nell'Albo del Servizio Formazione Professionale, ove resterà affisso per n. 10 giorni lavorativi;
- sarà trasmesso ai competenti uffici del Servizio, per la dovuta notifica agli interessati e per gli adempimenti di competenza;
- sarà trasmesso, in copia conforme all'originale, alla Segreteria della Giunta Regionale - ai sensi dell'art.6, comma 5 della L.R. n.7/97 - ed in copia all' Assessore alla Formazione Professionale.

- sarà pubblicato nel BURP della Regione Puglia e sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi> e <http://formazione.puglia.it>

Il Dirigente del Servizio  
Dott.ssa Giulia Campaniello