



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 190 del 26/11/2009

AGENZIA REGIONALE PER LA TECNOLOGIA E L'INNOVAZIONE

Avviso pubblico per la selezione per titoli e colloqui personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- Puglia Sviluppo S.p.A. è una società soggetta alla direzione e coordinamento del Socio unico Regione Puglia;
- la legge del 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, disciplina i procedimenti amministrativi ed il diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- la legge 10 aprile 1991, n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il DPCM 7 febbraio 1994, n. 174, disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- il DPR 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, disciplina la formazione, il rilascio, la tenuta e la conservazione, la gestione, la trasmissione di atti e documenti da parte di organi della pubblica amministrazione, nonché la produzione di atti e documenti agli organi della pubblica amministrazione;
- il Dlgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, indica le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Dlgs 30 giugno 2003, n. 196, regola il codice in materia di protezione dei dati personali;
- con DGR n. 146 del 12 febbraio 2008, è stato approvato il Programma Operativo Regionale Puglia FESR 2007 - 2013, a seguito della Decisione comunitaria C/2007/5726 del 20 novembre 2007;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 886 del 24 settembre 2008 ha approvato l'atto di Organizzazione per l'attuazione del P.O. FESR 2007 - 2013;
- con DGR 750 del 7 maggio 2009 è stato approvato il Piano Pluriennale di Attuazione, relativo all'Asse VI (Competitività dei sistemi produttivi e occupazione) del P.O. FESR 2007 - 2013 ed, in particolare, sono state definite le disposizioni relative all'attuazione della linea di intervento 6.3 "Interventi per il Marketing territoriale e l'internazionalizzazione dei sistemi produttivi e delle imprese";
- il 29 aprile 2009 l'Assemblea dei Soci della Puglia Sviluppo S.p.A. (la cui precedente denominazione era Sviluppo Italia Puglia S.p.A.) ha deliberato l'adozione di un nuovo testo di Statuto Sociale, al fine di adeguare l'operatività della società alle disposizioni introdotte dall'articolo 13 della legge 248/2006 (cd. Decreto Bersani);
- con DGR n. 1271 del 21 luglio 2009 (Approvazione dello schema di convenzione regolante i rapporti tra Regione Puglia e Sviluppo Italia Puglia S.p.A. - Delega alla sottoscrizione), la Regione ha affidato, tra l'altro, alla Società compiti di supporto tecnico alla definizione, attuazione e monitoraggio della citata

linea di intervento 6.3 “interventi per il marketing territoriale e per l'internazionalizzazione dei sistemi produttivi e delle imprese”;

- la L.R. n. 15 del 20 giugno 2008, recante “Principi e linee guida in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia”, si applica anche alle società controllate dalla Regione Puglia;
- con Regolamento regionale 29 settembre 2009, n. 20, pubblicato sul BURP n. 153 del 02 ottobre 2009, sono state definite le disposizioni attuative delle norme contenute nella L.R. 15/2008;
- al personale dipendente della Puglia Sviluppo S.p.A. - alla data di pubblicazione del presente Avviso e per effetto degli accordi sottoscritti il 18 dicembre 2008 con le Organizzazioni Sindacali nell'ambito dei processi di riordino di cui alla Legge 296/2006 - si applicano le condizioni normative retributive previste dal C.C.N.L. del Gruppo Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa (la precedente denominazione era Sviluppo Italia);
- per effetto degli accordi sindacali richiamati nel precedente alinea, ai fini delle selezioni di personale dipendente, la Puglia Sviluppo S.p.A. assume come criterio prioritario le precedenti esperienze lavorative svolte con forma contrattuale a tempo determinato ed interinale presso la società dal 2006.

Considerato che:

- la Società ha predisposto il “Piano delle attività di Assistenza Tecnica in favore della Regione Puglia per l'implementazione di servizi informativi di supporto all'internazionalizzazione delle PMI pugliesi ed all'attrazione degli investimenti in Puglia”, consultabile sul sito www.pugliasviluppo.it. Il suddetto Piano è stato inviato alla Regione Puglia - Area Politiche per lo Sviluppo, il Lavoro e l'Innovazione, con nota del 16 luglio 2009, prot. 2439/BA;
- con nota del 20 luglio 2009, prot. 0000230, la Regione Puglia - Area Politiche per lo Sviluppo, il Lavoro e l'Innovazione ha espresso parere favorevole alle modalità operative ed ai contenuti riportati nel succitato documento;
- ai fini della realizzazione delle attività di assistenza tecnica individuate nel Piano delle Attività, la Società ha valutato un fabbisogno di n. 6 risorse professionali. All'uopo, si è proceduto all'interpello interno del proprio personale, ai sensi dell'art. 33 del contratto di lavoro aziendale;
- in esito alla predetta procedura di interpello non sono pervenute candidature e pertanto alla data odierna non sono state individuate le figure professionali previste nel Piano delle attività;
- il personale in servizio è attualmente completamente impiegato nelle altre attività in cui la Società è impegnata e sarà comunque impiegabile nelle attività già affidate alla Società da Invitalia, in attuazione dell'art. 28, comma 1, D.L. 248/2007 e dalla Regione, giusta deliberazione della Giunta regionale n. 1271 del 21 luglio 2009.

Tutto ciò premesso e considerato, si procede all'indizione di un Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con inquadramento al 3° livello - CCL Invitalia - Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa, in possesso dei seguenti requisiti:

- laurea di primo livello (laurea triennale) o di secondo livello (laurea specialistica - magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in materie economiche o giuridiche, preferibilmente con indirizzo aziendalistico;
- comprovata esperienza professionale, di almeno 3 anni anche non continuativi, in settori afferenti la progettazione e/o gestione di progetti ed interventi a favore dell'internazionalizzazione d'impresa;
- ottima conoscenza della lingua inglese e buona conoscenza di almeno un'altra lingua straniera.

Le figure selezionate presteranno la propria collaborazione nell'ambito dell'Area Operativa Sviluppo e Programmazione Regionale della Società e, specificatamente, della Funzione internazionalizzazione e Attrazione degli investimenti, dedicata alla definizione ed attuazione delle azioni previste per la linea d'intervento 6.3 dal piano pluriennale di attuazione dell'asse VI del P.O. FESR 2007 - 2013, nonché dei

programmi regionali di promozione dell'internazionalizzazione.

L'attività lavorativa sarà svolta prevalentemente in Bari, presso le sedi della Società e della Regione Puglia; è prevista, altresì, la partecipazione alle missioni, in Italia ed all'estero, di promozione del territorio regionale e di internazionalizzazione dei sistemi produttivi e delle imprese, programmate dalla Regione Puglia.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di 2 anni e potrà essere rinnovato per 1 solo anno a discrezione della Puglia Sviluppo S.p.A.

Art. 1

(requisiti generali di ammissione)

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando, e in particolare:

- del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) avere compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il sessantacinquesimo anno di età;

c) idoneità fisica all'impiego;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) essere immuni da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;

f) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

g) non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;

h) conoscenza degli strumenti informatici di base e dei software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso;

i) conoscenza della lingua inglese;

j) conoscenza di un'altra lingua straniera;

k) il possesso dei seguenti titoli di studio: laurea di primo livello (laurea triennale) o di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in Discipline Giuridiche, in Discipline Economiche o Scienze Politiche. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

Art. 2

(requisiti specifici di ammissione)

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- laurea di primo livello (laurea triennale) o di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in Discipline Giuridiche, in Discipline Economiche o Scienze Politiche. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa;

- comprovata esperienza professionale, di almeno 3 anni anche non continuativi, in settori afferenti la

progettazione e/o gestione di progetti ed interventi a favore dell'internazionalizzazione d'impresa;
- ottima conoscenza della lingua inglese e buona conoscenza di almeno un'altra lingua straniera.

2. Per la selezione sono valutati i titoli di cui al successivo art. 5 del presente avviso.

3. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea il possesso dei requisiti specifici deve trovare riconoscimento dall'ordinamento della Repubblica Italiana.

4. I requisiti generali e specifici previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal predetto avviso per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.

5. Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dagli aspiranti nella domanda di ammissione alla selezione.

6. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, comporta la non ammissione alla procedura.

Art. 3

(domanda di ammissione e documentazione)

1. La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema di seguito riportato al presente avviso, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, deve essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'Avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia al seguente indirizzo: PUGLIA SVILUPPO S.p.A. - Via Amendola n. 168/5 - 70126 Bari.

2. In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

3. Il termine di scadenza è accertato dalla data del timbro dell'Ufficio postale che emette la raccomandata.

4. La busta e la domanda di ammissione devono riportare la dicitura " Selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato".

5. Non si terrà conto delle domande che dovessero pervenire in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso.

6. Nella domanda il candidato deve dichiarare, con chiarezza e precisione, pena l'esclusione dalla selezione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:

a) cognome e nome, luogo e data di nascita;

b) residenza e codice fiscale;

c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi facenti parte dell'Unione Europea;

e) i titoli di studio posseduti;

f) il domicilio o recapito (soltanto se diverso dalla residenza) presso il quale si desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni con indicazione della via, del numero civico e del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico, impegnandosi a segnalare tempestivamente le

- variazioni che dovessero intervenire successivamente;
- g) l'idoneità fisica all'impiego;
 - h) di non aver riportato condanne penali precisando, in caso contrario, quali condanne abbia riportato o gli eventuali procedimenti pendenti in Italia e all'estero;
 - i) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - j) di non essere decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
 - k) conoscenza della lingua inglese e di un'altra lingua straniera;
 - l) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
 - m) il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
 - n) di aver preso visione del presente avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
 - o) di essere consapevole dell'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso, ai sensi del d.lgs. del 30 giugno 2003 n. 196;
 - p) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall' art. 76 del d.p.r. del 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

7. Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.

8. E' fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce.

9. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza è accertata dalla commissione in sede di colloquio di cui al successivo art. 6.

10. Alla domanda il candidato deve allegare:

- a) il curriculum formativo e professionale, secondo lo schema allegato al presente avviso, nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli culturali e/o professionali posseduti che il candidato intenda fare valere;
- b) fotocopia del documento di riconoscimento.

11. Le domande di partecipazione e il curriculum formativo e professionale devono essere sottoscritte con firma per esteso e autocertificate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell' art. 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000.

12. Puglia Sviluppo può effettuare controlli a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel curriculum.

13. Puglia Sviluppo assicura la massima riservatezza su tutte le notizie e i dati comunicati dall'aspirante nella domanda, nelle forme previste dalla legge e il trattamento dei dati personali degli aspiranti, secondo le disposizioni del d.lgs 30 giugno 2003 n. 196.

14. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Puglia Sviluppo non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa, o comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.

15. Ai sensi del su citato d.lgs n. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti in archivio cartaceo ed informatico presso Puglia Sviluppo S.p.A., Via Amendola n. 168/5 - 70125 Bari, per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Art. 4

(esclusioni)

1. Sono esclusi coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dagli articoli 1 e 2 del presente Avviso.

2. Sono, altresì, esclusi coloro che inoltrano le domande successivamente al termine indicato nel precedente art. 3 oppure prive di sottoscrizione ovvero di curriculum formativo professionale, nei contenuti e modalità come precedentemente specificate.

Art. 5

(valutazione)

1. La Commissione di cui all'art. 7 dispone, ai fini della valutazione delle candidature, di sessanta (60) punti, 40 dei quali riservati alla valutazione dei titoli e i restanti 20 alla valutazione del colloquio.

2. Saranno valutati, (dando particolare rilievo all'esperienza professionale maturata in relazione ad attività lavorativa attinente il presente bando e prestata presso soggetti pubblici) i titoli dichiarati nel curriculum formativo e professionale, allegato alla domanda, secondo le seguenti modalità:

- Titoli formativi e professionali: Votazione - Laurea (max 12 punti; la valutazione del diploma di laurea triennale è alternativo alla valutazione della successiva laurea specialistica o magistrale e della laurea ante D.M. 509/99)

- Laurea triennale di primo livello, conseguita nelle discipline di cui all'art. 1 lett. k) del bando (max 6 punti):

se conseguita:

- con una votazione da 60/100 a 65/100 ovvero da 66/110 a 80/110, punti 1;

- con una votazione da 66/100 a 80/100 ovvero da 81/110 a 90/110, punti 2;

- con una votazione da 81/100 a 90/100 ovvero da 91/110 a 100/110, punti 4;

- con una votazione da 91/100 a 100/100 ovvero da 101/110 a 110/110, punti 6;

- Diploma di Laurea ante D.M. 509/99 e Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in D.M. 270/2004, conseguito nelle discipline di cui all'art. 1 lett. k) del bando (max 12 punti): se conseguito:

- con una votazione da 66/110 a 80/110, punti 6;

- con una votazione da 81/110 a 90/110, punti 8;

- con una votazione da 91/110 a 100/110, punti 10;
- con una votazione da 101/110 a 110/110, punti 12.

- Ulteriori titoli di studio o scientifici (max 4 punti):
- dottorato di ricerca o altro titolo postuniversitario, riconducibile alle stesse aree culturali del diploma di laurea, conseguito al termine di corsi di durata almeno triennale, rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri formalmente riconosciuto (2 punti);
- master universitari di primo o di secondo livello di durata almeno annuale riconducibili alle materie attinenti allo svolgimento delle attività previste dal bando (1 punto);
- corsi di formazione e/o aggiornamento riconducibili alle materie attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente bando (1 punto);

- Esperienze lavorative e professionali (max 24 punti)
- esperienza professionale in settori afferenti la progettazione e/o gestione di progetti ed interventi a favore della internazionalizzazione di impresa - superiore a 3 anni - anche non continuativi: 4 punti , ogni anno o frazione superiori a 6 mesi (max 8 punti);
- esperienze di studio e/o lavoro all'estero: 6 mesi continuativi, 4 punti. Per ogni successivo semestre, anche non continuativo, 2 punti aggiuntivi (max 8 punti);
- aver svolto esperienze professionali presso Enti, istituzioni ed associazioni, pubblici e privati, attivi a livello locale e nazionale nel settore della promozione economica e internazionalizzazione (compresa la Puglia Sviluppo SpA): 6 mesi continuativi, 5 punti; ogni periodo superiore a 6 mesi o frazione, 1 punto aggiuntivo (max 8 punti)

3. Puglia Sviluppo richiederà ai candidati, prima dell'assunzione in servizio, di presentare la documentazione in originale.

4. L'assunzione del personale, secondo l'ordine delle graduatorie, sarà comunque subordinata alla sussistenza di effettive esigenze in tal senso da parte di Puglia Sviluppo in ragione e in relazione a eventuali procedure di utilizzazione provvisoria di personale proveniente dalla Regione Puglia.

5. Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata massima di 2 anni, alla scadenza potrà essere rinnovato per 1 solo anno a discrezione della Società e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Puglia Sviluppo.

6. Puglia Sviluppo garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

Art. 6 (Colloquio)

1. Il colloquio verterà sulle materie inerenti i requisiti professionali richiesti per la selezione oggetto del presente avviso, accerterà le specifiche competenze richieste e in particolare sarà volto a valutare:

- la conoscenza dei principali settori di specializzazione economica della regione (distretti produttivi, sistemi produttivi locali);
- la conoscenza dei principali Enti, istituzioni ed associazioni, pubblici e privati, attivi a livello locale e nazionale nel settore della promozione economica e dell'internazionalizzazione;
- la conoscenza degli strumenti di finanziamento comunitari e nazionali, in materia di internazionalizzazione;
- il possesso di nozioni basilari sui meccanismi di funzionamento (applicazione della normativa

comunitaria, gestione tecnica ed amministrativa, monitoraggio e valutazione) dei Fondi strutturali;
- il possesso di nozioni basilari sulle modalità di rendicontazione e controllo finanziario di progetti finanziati con Fondi strutturali;

2. E' prevista altresì una prova orale finalizzata ad accertare l'ottima conoscenza delle lingua inglese e la buona conoscenza di un'altra lingua straniera.

Art. 7

(Commissione esaminatrice, svolgimento della selezione e graduatoria finale)

1. La Commissione esaminatrice è nominata dall'Amministratore Unico ed è costituita nel rispetto delle pari opportunità.

2. La Commissione dispone di sessanta (60) punti, quaranta (40) dei quali riservati alla valutazione dei titoli e i restanti venti (20) alla valutazione del colloquio. La votazione per ciascun candidato è espressa in sessantesimi.

3. La Commissione esaminatrice valuta, in primo luogo, i titoli posseduti dai singoli candidati, secondo i criteri stabiliti dal precedente art. 5, e forma una graduatoria in ordine decrescente di punteggio, che stabilisce i candidati ammessi a sostenere il colloquio. La graduatoria è esclusivamente pubblicata sul sito internet

www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi e sul sito www.pugliasviluppo.it.

4. Sono ammessi a sostenere il colloquio i primi 20 (venti) candidati della graduatoria

5. I candidati ammessi a sostenere il colloquio superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a dodici (12) punti sui complessivi a disposizione della Commissione.

6. Il colloquio si svolge nei giorni e nella sede comunicati ai candidati ammessi, mediante avviso pubblicato sul sito internet

www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi, dieci (10) giorni prima dello svolgimento della prova stessa. Analoga comunicazione viene inviata ai candidati ammessi mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda da ciascun concorrente. La prova non si svolge nei giorni festivi e in quelli di festività religiose cattoliche, valdesi, ebraiche o islamiche.

7. Per essere ammessi a sostenere il colloquio gli aspiranti devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono considerati rinunciatari al concorso.

8. Al completamento dei colloqui la Commissione esaminatrice forma la graduatoria della prova orale.

9. Al termine dei suoi lavori la Commissione forma la graduatoria finale con il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato ammesso ai colloqui risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

10. A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata, in ordine di priorità, dall'esperienza lavorativa alle dipendenze della Puglia Sviluppo SpA con forma contrattuale a tempo determinato ed interinale dal 2006 e quindi, in caso di ulteriore parità, dalla minore età del candidato.

11. Ultimata la procedura selettiva e formata la graduatoria finale, la Commissione esaminatrice rimette gli atti al Direttore Generale che, accertatane la regolarità, li approva.

12. La graduatoria approvata è immediatamente efficace e viene pubblicata on line sul sito internet www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi e sul sito www.pugliasviluppo.it.

Art. 8

(validità graduatorie)

1. La graduatoria è valida per due anni dalla data di pubblicazione.

2. Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro, ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.

3. Per garantire la celerità delle assunzioni, la società effettua le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefonico.

Art. 9

(assunzione in servizio)

1. I candidati vincitori delle selezioni sono assunti con contratto di lavoro a tempo determinato.

2. Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per l'inquadramento del 3° livello CCNL Invitalia - Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa, pari a: minimo conglobato euro 2.143,74 valore per tredici mensilità (cui si aggiunge la retribuzione variabile ai sensi dell'articolo 58 CCNL); oltre gli ulteriori aggiornamenti e adempimenti previsti dalla contrattazione collettiva per i dipendenti di Puglia Sviluppo.

3. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

4. I lavoratori assunti sono sottoposti ad un periodo di prova pari ad 1 (uno) mese, la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

5. La Puglia Sviluppo ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti servendosi del servizio sanitario pubblico allo scopo di accertare se i soggetti abbiano l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative messe a concorso.

Art. 10

(obblighi)

1. Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:

a) a prestare servizio esclusivamente presso Puglia Sviluppo;

b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per il personale dipendente e ad osservare il Codice Etico, nonché le norme disciplinari;

- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite da Puglia Sviluppo e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni di Puglia Sviluppo, non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dal CCNL

Art. 11
(norma di rinvio)

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale dipendente della Puglia Sviluppo SpA.

Art. 12
(pubblicità)

Il presente avviso è pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi e sul sito www.pugliasviluppo.it.

Art. 13
(responsabile del procedimento)

Ai sensi della L.R. 15/2008, il Responsabile del procedimento del presente avviso pubblico di selezione è il dr Roberto Venneri.

Per informazioni rivolgersi dal lunedì al venerdì dalle ore 10,30 alle ore 13.00:

Sig.ra Maria Costantini

tel 080/54988134

e-mail : mcostantini@sviluppoitaliapuglia.it

Il Direttore Generale
Antonio De Vito