



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 185 del 19/11/2009

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 10 novembre 2009, n. 1091

Procedura di valutazione interna al Servizio Personale e organizzazione per il conferimento di un incarico di Alta Professionalità alle dipendenze del medesimo Servizio.

L'anno 2009 addì 10 del mese di novembre in Bari nel Servizio Personale e organizzazione

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli artt. 4 e 16 del D.L.vo n. 165 del 30.03.01 e succ. modificazioni ed integrazioni;

visti gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n.7/97;

vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 3261/98;

visti i verbali della Conferenza di Direzione nn. 6 e 7 rispettivamente del 11/9/2009 e del 1/10/2009 con i quali si è proceduto all'assegnazione delle Alte Professionalità per ciascuna Area di Coordinamento; vista la determinazione del Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione n. 15 del 22.10.2009 con la quale è stata assegnata un'Alta Professionalità al Servizio Personale e organizzazione a far data dal 1.12.2009;

visto l'atto organizzativo delle alte professionalità di cui alla determinazione del Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell' Amministrazione n. 1 del 24 novembre 2008;

considerata la necessità e l'urgenza di procedere alla razionalizzazione delle funzioni e delle risorse del Servizio a seguito del compimento del processo macro -organizzativo denominato GAIA;

ritenuta la necessità di istituire presso il Servizio un'Alta Professionalità con le funzioni di:

- contribuire ai programmi di semplificazione ed innovazione delle procedure integrate degli Uffici del Servizio Personale e Organizzazione.
- favorire il contributo delle diverse leve di intervento alla realizzazione degli obiettivi prioritari di modernizzazione attraverso: l'analisi della domanda di cambiamento, la formulazione degli obiettivi e delle alternative di intervento.

- Assicurare lo scambio di conoscenze degli atti, delle direttive e delle pratiche ai fini di una migliore correlazione fra i diversi Uffici.
- Promuovere la partecipazione degli interlocutori interni ed esterni al processo di semplificazione ed innovazione anche al fine di migliorare i servizi interni per i dipendenti.
- Coadiuvare il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione nell'attività di semplificazione normativa ed amministrativa delle problematiche riguardanti il personale regionale finalizzato anche allo studio e alla predisposizione di proposte di atti amministrativi e regolamentari.

valutato che tale Alta Professionalità va ascritta alla tipologia A del precitato atto organizzativo n. 1/2008 del Direttore dell'area Organizzazione e riforma dell'amministrazione;

stante la necessità di adottare apposita procedura di valutazione delle candidature per il conferimento del relativo incarico come dettato dalla richiamata determinazione n. 1/2008.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

“Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.”

DETERMINA

per quanta riportato in premessa e che qui s'intende integralmente riportato:

1. è istituita presso il Servizio Personale e organizzazione l'Alta Professionalità denominata “Semplificazione e innovazione”;
2. l'Alta Professionalità, come sopra istituita, ha le funzioni di:
 - contribuire ai programmi di semplificazione ed innovazione delle procedure integrate degli Uffici del Servizio Personale e Organizzazione.
 - favorire il contributo delle diverse leve di intervento alla realizzazione degli obiettivi prioritari di modernizzazione attraverso: l'analisi della domanda di cambiamento, la formulazione degli obiettivi e delle alternative di intervento.
 - Assicurare lo scambio di conoscenze degli atti, delle direttive e delle pratiche ai fini di una migliore correlazione fra i diversi Uffici.
 - Promuovere la partecipazione degli interlocutori interni ed esterni al processo di semplificazione ed innovazione anche al fine di migliorare i servizi interni per i dipendenti.
 - Coadiuvare il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione nell'attività di semplificazione normativa ed amministrativa delle problematiche riguardanti il personale regionale finalizzato anche allo studio e alla predisposizione di proposte di atti amministrativi e regolamentari.
3. è adottata la procedura di valutazione delle candidature per il conferimento dell'Alta Professionalità innanzi istituita, della durata di tre anni, come da avviso di cui all'Allegato A, parte integrante del presente atto;
4. alla procedura di valutazione possono partecipare i dipendenti di categoria D, in possesso dei requisiti prescritti nel bando, incardinati presso il Servizio Personale e organizzazione.

Il presente provvedimento

- sarà pubblicato all' Albo di questo Servizio;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- sarà disponibile sul sito Prima noi;
- sarà notificato agli interessati per il tramite dei competenti dirigenti di Ufficio;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale, in copia all'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza attiva;
- sarà trasmesso in copia alle OO.SS. aziendali della Regione Puglia;
- adottato in un unico originale è composto da n. 3 facciate e n. 1 allegato costituito da n.4 fogli.

prof. Pasquale Chieco