



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 180 del 12/11/2009

ASL BR BRINDISI

Concorso pubblico per n. 1 posto di collaboratore tecnico informatico.

In attuazione della deliberazione n.2842 del 6.10.2009 è bandito, ai sensi del D.P.R. 27/3/2001 n. 220, concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, di:

1 POSTO DI
COLLABORATORE TECNICO
PROFESSIONALE” INFORMATICO”
(cat. D).

Il collaboratore tecnico-professionale “informatico”, inserito nell’Unità Operativa di Staff “Programmazione e Controllo di Gestione”, assicura, l’analisi ed il controllo delle caratteristiche dei sistemi hardware e software dei sistemi informatici aziendali (sistemi operativi Windows e Linus; database DBMS ORACLE e SQL server). Verifica la criticità dei sistemi utilizzati ed effettua interventi tecnici anche complessi, direttamente o con il supporto dei fornitori esterni. Fornisce consulenza specialistica agli utenti e realizza applicativi, di cui cura la documentazione correlata, la gestione e l’implementazione, secondo le esigenze espresse dall’utenza. Le conoscenze richieste sono di tipo specialistico. Esercita le proprie funzioni con autonomia nella predisposizione degli atti, degli interventi preliminari, istruttori ed operativi riguardanti l’espletamento dei compiti assegnatigli, ed è responsabile del corretto e puntuale svolgimento delle funzioni medesime.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Area di Comparto.

Ai sensi dell’art. 7 del Decreto Leg.vo 30.3.2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. Si applica, inoltre, quanto previsto dall’art. 27, comma 5, del Decreto Leg.vo 11.4.2006, n. 198.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell’Unione europea. Sono richiamate le disposizioni del DPCM 7.2.1994, n. 174,
- idoneità fisica all’impiego ed alla mansione specifica. L’accertamento sarà effettuato prima dell’assunzione in servizio, in sede di visita preventiva ex art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008.

Requisiti specifici:

a) possesso di almeno uno tra i seguenti titoli di studio:

- Diploma di laurea in informatica (vecchio ordinamento)
- Diploma di laurea in ingegneria informatica (vecchio ordinamento)
- Diploma di laurea in ingegneria elettronica (vecchio ordinamento)
- Diploma di laurea in scienze dell'informazione (vecchio ordinamento)
- Diploma di laurea in matematica (vecchio ordinamento)
- Laurea specialistica classe LS23: Lauree Specialistiche in informatica
- Laurea specialistica classe LS35: Lauree Specialistiche in Ingegneria informatica
- Laurea specialistica classe LS32: Lauree Specialistiche in Ingegneria elettronica
- Laurea specialistica classe LS45: Lauree Specialistiche in Matematica
- Laurea triennale classe L8: Laurea in Ingegneria dell'informazione
- Laurea triennale classe L31: Lauree in scienze e tecnologie informatiche
- Laurea triennale classe L35 Lauree in scienze matematiche

b) abilitazione professionale, ove prevista.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

I requisiti per la partecipazione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. E' fatta salva la percentuale (30%) dei posti da riservare:

- ai militari delle tre forze armate congedati senza demerito di cui all'art. 18 del Decreto Legislativo 8.5.2001, n. 215 ed agli ufficiali in ferma biennale o prefissata di cui all'art. 11, comma 1 lettera c), del Decreto Legislativo 31.7.2003, n. 236;
- ai disabili di cui alla legge 12.3.1999 n. 68.

Modalità di compilazione e termine per la presentazione delle domande.

Per essere ammessi al concorso gli interessati devono presentare, entro il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, indirizzata all'Azienda Sanitaria Locale BR - via Napoli, 8 - 72100 Brindisi.

Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Nella domanda gli aspiranti devono indicare:

- a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) il comune d'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate;
- e) i titoli di studio posseduti;
- f) la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- g) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- h) la conoscenza, almeno a livello iniziale, di una lingua straniera a scelta fra l'inglese e il francese;
- i) i titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza e preferenze.

Il candidato deve, inoltre, indicare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla sopraindicata lettera a).

Per le finalità connesse e consequenziali al procedimento di cui trattasi, il candidato deve, altresì, esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda e nei documenti, ai sensi del Decreto Legislativo 30.6.2003 n. 196.

Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda i candidati devono allegare:

- 1) titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso;
- 2) tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, ivi compreso un curriculum formativo e professionale, datato e firmato.

I titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente (D.P.R. 28.11.2000 n. 445). Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.;

- 3) elenco, in carta semplice, dei documenti e dei titoli presentati.

Dichiarazioni sostitutive

Qualora il candidato intenda avvalersi dell'autocertificazione di cui al D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni sostitutive di certificazione (art. 46) e le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà (art. 47) devono contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che, in caso di falsità o dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 D.P.R. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguiti grazie al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere di cui al precedente art. 75. L'Azienda si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, con le modalità e nei termini previsti dalle vigenti disposizioni.

La sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive presentate contestualmente alla domanda o richiamate dalla stessa deve essere accompagnata da fotocopia non autenticata di documento di riconoscimento del sottoscritto. In caso contrario la sottoscrizione deve essere effettuata dall'interessato in presenza del dipendente dell'Area Gestione del Personale di questa Azienda addetto a tale compito. Si precisa comunque che in caso di dichiarazione sostitutiva, relativa ai requisiti di ammissione e/o titoli che possono dar luogo anche a valutazione, l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i dati necessari a determinare il possesso dei requisiti e/o la valutabilità della dichiarazione ai fini della graduatoria. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude alla possibilità di procedere alla relativa valutazione.

In particolare, per eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, l'interessato è tenuto a specificare: esatta denominazione ed indirizzo delle stesse; se trattasi di servizio a tempo indeterminato o determinato o a convenzione con l'indicazione dell'impegno orario; profilo professionale d'inquadramento; se trattasi di rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale; periodo del servizio con precisazione di eventuali interruzioni del rapporto di impiego e loro motivo. Per l'autenticazione delle copie si richiede quanto previsto dall'art. 18 del D.P.R. 445/2000.

Commissione esaminatrice e Prove d'esame

La Commissione esaminatrice del presente concorso sarà costituita come stabilito dagli artt. 6 e 44 del D.P.R. 27.3.2001 n. 220.

Le prove di esame sono le seguenti:

1. prova scritta: consistente nello svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica su argomenti scelti dalla Commissione attinenti alla materia oggetto del concorso;
2. prova pratica: consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti

connessi alla qualificazione professionale richiesta;

3. prova orale: vertente su quesiti attinenti alla materia oggetto del concorso e verifica della conoscenza almeno a livello iniziale di una lingua straniera a scelta tra l'inglese e il francese.

Punteggio titoli e prove d'esame,

Ai sensi dell'art.8 del D.P.R. 27/3/2001 n. 220, i 100 punti previsti per i titoli e le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

La ripartizione dei punti tra le varie categorie di titoli è così stabilita:

- 15 punti per titoli di carriera
- 5 punti per titoli accademici e di studio
- 4 punti per pubblicazioni e titoli scientifici
- 6 punti per curriculum formativo e professionale.

I candidati dichiarati vincitori dovranno presentare, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione della comunicazione, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione al concorso:

- i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso per i quali non sia prevista autodichiarazione sostitutiva;
- certificato generale del casellario giudiziale;
- altri titoli che danno diritto ad usufruire della riserva, precedenza o preferenza a parità di valutazione.

La partecipazione al concorso implica da parte del concorrente l'accettazione di tutte le disposizioni di legge vigenti in materia.

Le assunzioni conseguenti all'espletamento del concorso potranno essere effettuate nel rispetto dei limiti di spesa disposti dall'art. 1, comma 565, della Legge 27.12.2006, n. 296 e delle Leggi Regionali in materia.

L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente avviso di bando.

Per quanto non specificatamente espresso nel presente bando valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale, con particolare riferimento al D.P.R. 9.5.1994 n. 487, al Decreto Leg.vo 30.3.2001 n. 165, al D.P.R. 27.3.2001 n. 220 e all'Allegato 1 del C.C.N.L. del 20.9.2001 Comparto Sanità.

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Area Gestione del Personale di questa Azienda - tel. 0831 536727 -536173.

Il Direttore Generale

Dr. Rodolfo Rollo