



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 175 del 05/11/2009

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 27 ottobre 2009, n. 1065

Adozione avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di dieci unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso l'Area Politiche per lo Sviluppo Rurale - Servizio Agricoltura.

L'anno 2009 il giorno 27 del mese di ottobre in Bari presso il Servizio Personale e Organizzazione

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli artt. 4 e 16 del D.l.vo. n. 165/01 e s.m.i.;

Visti gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n. 7/97;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 3261/98;

Visto il PSR 2007-2013 FEASR della regione Puglia, come approvato dalla Commissione Europea con decisione C(2008) 737 del 18/02/2008;

Vista la D.G.R. n. 148 del 12/02/2008 con la quale la Giunta Regionale ha preso atto di detta decisione comunitaria (B.U.R.P. n. 34 del 29/02/2008);

Premesso che:

- Per massimizzare l'efficacia del sostegno pubblico, è opportuno indirizzare le risorse verso situazioni a maggior priorità di intervento, nelle quali si svolga un'azione di interesse collettivo;
- Il nuovo Programma di Sviluppo Rurale (PSR), conformemente agli Orientamenti Strategici Comunitari ed al Piano Strategico Nazionale, ha una impostazione di rilievo significativamente diretta alla concentrazione degli interventi, in termini di misure attivabili, di territorio interessato, di progettualità e di tematismi;
- La complessità e ponderosità delle azioni da realizzare hanno determinato l'esigenza di prevedere nel citato programma la costituzione di uno Staff di Controllo e di uno Staff di Gestione;

Con nota prot. n. 28/103/A.Svil.Rur del 24.04.2009, il Direttore dell'Area Politiche per lo Sviluppo Rurale, al fine di acquisire unità lavorative da destinare al funzionamento dello Staff di Controllo e dello Staff di Gestione del PSR Puglia 2007-2013, ha chiesto preliminarmente al Servizio Personale e

Organizzazione di verificare la disponibilità di personale strutturato per fronteggiare le esigenze straordinarie.

Tenuto conto che con l'avviso di mobilità interna n. 13/09/RM del 6 maggio 2009 è stata esperita la procedura di verifica della possibilità di trovare risorse umane all'interno dell'Amministrazione e che la stessa ha avuto esito negativo, come da comunicazione prot. n. 28/145/A.Svil.Rur del 29 giugno 2009 del Dirigente indicato e che è necessario procedere ad adottare un avviso di selezione pubblica delle seguenti unità lavorative:

SERVIZIO AGRICOLTURA

- **PROFILO N. 1:** due unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate in ambito economico-finanziario ovvero nella rendicontazione e gestione amministrativo-contabile nell'ambito del fondo comunitario FEOGA. La selezione è contrassegnata dal codice D/SA1/09;
- **PROFILO N. 2:** una unità lavorativa in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate sulle tematiche relative al Diritto Comunitario ed al Diritto Europeo. La selezione è contrassegnata dal codice D/SA2/09;
- **PROFILO N. 3:** tre unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate sulle tematiche relative alle Politiche per lo Sviluppo rurale. La selezione è contrassegnata dal codice D/SA3/09;
- **PROFILO N. 4:** quattro unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate in ambito tecnico-amministrativo ovvero nell'attuazione di politiche e relativi strumenti di finanziamento regionale per lo sviluppo rurale. La selezione è contrassegnata dal codice D/SA4/09.

Considerato che in applicazione dell'art. 5, comma 2, lett. a) del Regolamento regionale n. 17 del 16.10.2006 la procedura selettiva si svolgerà per titoli ed esami. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. c) dello stesso Regolamento l'esame si espletterà per prova orale. Occorre, pertanto, procedere ad adottare l'avviso di selezione pubblica per il conferimento di contratti di lavoro subordinato, di durata triennale, che viene allegato al presente provvedimento (all. A) per farne parte integrante, comprensivo del modello di proposizione della candidatura e del format del curriculum.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 28 DEL 16.11.2001 La spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura con gli impegni già assunti con determinazione del dirigente del Servizio Agricoltura n. 2452 dell'8 ottobre 2009.

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui si intende integralmente riportato:

1. di adottare l'avviso pubblico per la selezione delle seguenti unità lavorative da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di tre anni presso il Servizio Agricoltura, allegato

al presente provvedimento (all.A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum, per le seguenti unità lavorative:

- **PROFILO N. 1:** due unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate in ambito economico-finanziario ovvero nella rendicontazione e gestione amministrativo-contabile nell'ambito del fondo comunitario FEOGA. La selezione è contrassegnata dal codice D/SA1/09;
- **PROFILO N. 2:** una unità lavorativa in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate sulle tematiche relative al Diritto Comunitario ed al Diritto Europeo. La selezione è contrassegnata dal codice D/SA2/09;
- **PROFILO N. 3:** tre unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate sulle tematiche relative alle Politiche per lo Sviluppo rurale. La selezione è contrassegnata dal codice D/SA3/09;
- **PROFILO N. 4:** quattro unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate in ambito tecnico-amministrativo ovvero nell'attuazione di politiche e relativi strumenti di finanziamento regionale per lo sviluppo rurale. La selezione è contrassegnata dal codice D/SA4/09.

2. Di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;

3. Di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'allegato (A) avviso di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei quindici giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'Albo di questo Servizio;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale e in copia all'assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva ;
- sarà pubblicato nel BURP della Regione Puglia e sul sito: <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- adottato in un unico originale è composto da n. 3 fasciate e da n. 1 allegato per n. 12 fogli complessivi.

Prof. Pasquale Chieco