



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 20 del 01/02/2001

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SETTORE PERSONALE 31 gennaio 2001, n. 46

Concorso interno per titoli e colloquio per n. 40 posti di Programmatore - 6^a Q.F. (Cat. C) - Art. 30 L.R. n° 7/97).

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE,
ORGANIZZAZIONE E METODI

- Vista la Deliberazione esecutiva di Giunta Regionale n. 10179, adottata nella seduta del 30 dicembre 1997, avente ad oggetto "Art. 30 e 32 L.R. n° 7/97 - Bandi di Concorsi interni riservati al personale di ruolo della Regione", pubblicata nel B.U.R. 31 dicembre 1997, n° 132 suppl.;
- Considerato che con il citato provvedimento la Giunta Regionale ha dato atto "che spetta al Dirigente del Settore Personale dare attuazione al presente provvedimento nel rispetto del vigente ordinamento e delle direttive emanate in narrativa" e che nel dare mandato allo stesso Dirigente lo si impegnava a "verificare la disponibilità dei posti messi a concorso ed in presenza di situazioni diverse da quelle previste dal presente atto, si procederà alla conseguente modifica";
- Vista la Legge Regionale 4 febbraio 1997, n° 7 ed in particolare l'art. 30;
- Visti gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n° 7/97;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n° 3261/98;
- Vista la Legge 4 Gennaio 1968, n° 15 e successive modificazioni;
- Visto gli artt. 3 e 16 del Decreto Legislativo 3 febbraio 1993, n° 29 e successive modificazioni;
- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n° 693;
- Vista la Legge 15 maggio 1997, n° 127 e successive modificazioni;
- Visto il D.P.R. 20 ottobre 1998, n° 403;
- Vista la legge Regionale 9 maggio 1984, n° 26;
- Visto il C.C.N.L. per il personale delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- Vista la Legge Regionale 8 marzo 2000, n° 6 con la quale si procede, tra l'altro, a rideterminare la dotazione organica, definendo con l'art. 2, comma 2 che i posti di cui all'art. 30, comma 1, lettera d) della L.R. n° 7/97 sono ridotti a 40;

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 17/77 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

Non comporta alcun mutamento qualitativo o quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione.

Con successiva Determinazione dirigenziale saranno impegnate le somme necessarie all'inquadramento dei dipendenti risultati vincitori del Concorso in oggetto.

DETERMINA

Per quanto detto in narrativa, tenuto conto di quanto disposto dalla Legge n° 6/2000, di dare attuazione

al dispositivo di cui al punto a) n° 4 della Deliberazione esecutiva di Giunta Regionale n° 10179 del 30 dicembre 1997, specificatamente al Concorso per titoli e colloquio per n° 40 posti di Programmatore ex 6ª q.f. (Cat. C) - del ruolo unico della Regione Puglia, secondo quanto di seguito disciplinato.

Concorso interno per titoli e colloquio per n° 40 posti di Programmatore - ex 6ª q.f. - (cat. C)
(Art. 30 Legge Regionale 4 febbraio 1997, n° 7)

Art. 1)
(Numero dei posti)

Ai sensi dell'art. 30 della Legge Regionale 4 febbraio 1997, n° 7 è stato indetto Concorso interno per titoli e colloquio per n° 40 posti di Programmatore ex 6ª q.f. (Cat. C) - del ruolo unico della Regione Puglia.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità fra uomini e donne.

Art. 2
(Requisiti)

Al Concorso possono partecipare coloro che, alla data di pubblicazione del presente Bando, sono in possesso dei requisiti sotto indicati:

- a) Inquadramento nella ex 5ª qualifica funzionale (Cat. B3) - del ruolo unico regionale;
- b) Diploma di Perito in Informatica ovvero altro Diploma equivalente con specializzazione in informatica ovvero altro Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado e Corso di Formazione di Informatica legalmente riconosciuto.
- c) Conoscenza della Lingua Inglese.

I Diplomi conseguiti all'estero devono avere ottenuto, entro la data di pubblicazione del presente Bando, la successiva equipollenza ai Diplomi italiani rilasciata dal Ministero della Pubblica Istruzione.

I candidati privi dei requisiti previsti, sono esclusi dalla partecipazione al Concorso con atto del Dirigente del Settore Personale che provvederà alla notifica tramite pubblicazione degli elenchi degli ammessi e degli esclusi nel B.U.R.P.

Art. 3
(Riserva)

Al Concorso possono presentare domanda, con riserva, i dipendenti di ruolo appartenenti alla 5ª qualifica funzionale in possesso del Titolo di studio di Diploma di Scuola Media Superiore di 2° grado (quinquennale) e che abbiano svolto funzioni ricomprese nell'Area Informatica per almeno tre anni, anche con compiti di responsabilità di Unità Operativa per la gestione dei banche dati, documentata da certificato rilasciato dal Dirigente/Responsabile della Struttura presso la quale presta servizio.

La mancata presentazione di detto certificato costituisce motivo di esclusione.

L'ammissione al Concorso dei candidati di cui al presente articolo avviene unicamente nel caso in cui il numero dei candidati in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 risulti inferiore ai posti messi a concorso.

Art. 4
(Domanda a termine)

Le domande di ammissione al Concorso, redatte in carta semplice, dovranno essere presentate, esclusivamente a mezzo Raccomandata con avviso di ricevimento, entro e non oltre il termine

perentorio di venti giorni, che decorrono dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Bando nel B.U.R.P.

Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, lo stesso si intenderà protratto di diritto al primo giorno seguente non festivo.

La data di spedizione è stabilita dal timbro e dalla data apposti dall'Ufficio Postale accettante.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema di cui all'allegato "A" del presente Bando.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domande, né per eventuali digiudi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato deve dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità:

- a) Data, luogo di nascita e sede di servizio;
- b) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2 e/o art. 3 del presente Bando con l'indicazione dello stesso, dell'Istituto scolastico che lo ha rilasciato e della data in cui è stato conseguito;
- c) di conoscere la Lingua Inglese;
- d) di essere inquadrate nel ruolo unico regionale nella ex 5^a q.f. (Cat. B) - Istruttore -, ovvero di avere diritto all'inquadramento nel ruolo regionale ai sensi del 1° comma dell'art. 26 della Legge Regionale n° 7/97, indicando la data dell'inquadramento;
- e) tutti i servizi prestati in posizione di ruolo nella Regione o in altre Pubbliche Amministrazioni;
- f) i periodi di congedo straordinario non retribuito, anche in corso, la durata dei periodi stessi e ogni altro provvedimento che interrompa il computo dell'effettivo servizio;
- g) possesso di eventuali attestati di qualificazione professionale legalmente riconosciuti;
- h) possesso di eventuali titoli di studio di livello superiore (Laurea o Lauree brevi) rispetto a quello prescritto dall'art. 2 del presente Bando solo se rilasciati da Università o Istituti Universitari riconosciuti;
- i) possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza, di cui all'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica n° 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, come indicate nel successivo articolo 7 del presente Bando.

Ai fini di una eventuale valutazione del numero dei figli a carico, il candidato è tenuto a specificare se il figlio è minorenni convivente e a carico. Se, viceversa, il figlio è maggiorenne deve specificarne l'età e se lo stesso è studente e disoccupato, oltre che convivente e a carico, ovvero se è invalido permanentemente inabile al lavoro.

I candidati portatori di handicap possono specificare nella domanda l'ausilio di cui hanno bisogno in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle prove di esame (art. 20 Legge n° 104/92).

Art. 5

(Commissione esaminatrice)

Con successivo provvedimento del Dirigente del Settore Personale, visto il D. L.vo n° 29/93, la Legge Regionale n° 7/97 ed il D. L.ro n° 80/98, sarà nominata la Commissione esaminatrice ai sensi dell'art; 9 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n° 487, modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 ottobre 1996, n° 693.

Art. 6

(Valutazione dei titoli)

La valutazione dei titoli, previa individuazione da parte della Commissione esaminatrice, precede l'espletamento del colloquio.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati, unicamente all'invito a sostenere il

colloquio, almeno venti giorni prima della data fissata a tale scopo.

I titoli valutabili ed il punteggio massimo attribuibile agli stessi sono i seguenti:

a) servizio prestato in posizione di ruolo (fino ad un massimo di punti 8):

- punti 0,3 per ogni anno di servizio;

- punti 0,025 per ogni mese di servizio;

Ai fini del presente Bando il mese è da intendersi valutato solo se costituito da non meno di quindici giorni;

b) Diploma di Laurea: punti 1;

c) Attestati di partecipazione a Corsi di Informatica organizzati dalla Regione Puglia ovvero a Corsi legalmente riconosciuti: punti 0,5 (fino ad un massimo di punti 1).

I titoli devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Bando.

L'Amministrazione si riserva, a conclusione del Concorso e, prima della nomina dei vincitori, la facoltà di verificare il possesso dei titoli dichiarati.

A seguito della verifica, i candidati che hanno dichiarato titoli non posseduti, sono esclusi dalla graduatoria e ad essi si applicano le disposizioni vigenti in materia.

Art. 7

(Prove d'esame)

Il colloquio è diretto ad accertare il livello culturale dei candidati, necessario per l'assolvimento delle funzioni proprie del profilo di "Programmatore" - ex 6^a qualifica funzionale (Cat. C).

Il colloquio avrà luogo in Bari presso il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane - via Devitofrancesco, 61 e verterà sulle seguenti materie:

1) Nozioni di metodologie e tecniche di progettazione e sviluppo del software e di basi di dati;

2) Almeno un linguaggio di programmazione e di interrogazione di basi di dati;

3) Cenni sui sistemi per la protezione del software dei dati, delle comunicazioni;

4) Conoscenza della Lingua Inglese.

La Commissione giudicatrice, immediatamente prima dell'inizio di ciascuna giornata delle prove orali, determinerà i quesiti da porre ai candidati.

Per la valutazione della prova, la Commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a 20/30.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 11 punti su 30.

Al termine di ogni seduta relativa alla prova orale, la Commissione esaminatrice stilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata; detto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno presso la sede ove si è svolto l'esame.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame nei giorni fissati saranno dichiarati decaduti dal Concorso.

Per essere ammessi alle prove di esame i candidati dovranno presentare un valido documento di identità personale.

Art. 8

(Riserva dei posti e preferenze a parità di merito)

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale per merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosi;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il Concorso;
- 18) i coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i militari volontari nelle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.

Art. 9

(Formazione e approvazione della graduatoria)

La votazione complessiva è determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e di quello riportato al colloquio.

In base alla votazione complessiva riportata da ciascun candidato, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito con l'indicazione della votazione medesima.

A parità di merito si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487, nonché le altre disposizioni di legge vigenti in materia.

Con provvedimento del Dirigente del Settore Personale, riconosciuta la regolarità del procedimento, sarà approvata la graduatoria di merito e saranno dichiarati in vincitori.

Con lo stesso atto saranno individuate le Strutture presso le quali assegnare i vincitori del Concorso.

La Determinazione del Dirigente del Settore Personale, unitamente alla graduatoria di merito del Concorso, sarà pubblicata nel B.U.R.P.

A seguito di tale atto, i vincitori del Concorso potranno, con richiesta scritta, indicare la propria preferenza nell'ambito delle Strutture individuate dal Dirigente del Settore Personale.

La sede di servizio verrà disposta, in relazione alle preferenze espresse, in stretto ordine di graduatoria.

Art. 10

(Attribuzione nuova ex qualifica funzionale

(Cat. C)

I candidati dichiarati vincitori dovranno sottoscrivere il Contratto individuale di lavoro ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Il presente provvedimento:

- non è soggetto a controllo ai sensi della Legge n° 127/97;
- sarà pubblicato all'Albo di questo Settore;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione;
- sarà trasmesso in originale al Settore Segreteria della Giunta Regionale e in copia all'Assessore alla Gestione delle Risorse Umane.

Dott. Bernardo Notarangelo

Allegato "A"

Fac-simile della domanda
(da redigersi in carta semplice)

Al Presidente della Regione
C/o Settore Organizzazione e
Gestione Risorse Umane
Via Devitofrancesco, 61
70124 BARI

___l___ sottoscritt_____ nat___ a _____ prov (___) il _____ residente in _____ prov. (___) via/Piazza _____ n° _____ C.A.P. _____ in servizio presso _____ chiede di essere ammesso___ a partecipare al Concorso interno per titoli e colloquio per n° 40 posti di "Programmatore" - ex 6^a q.f. (Cat. C) - del ruolo unico della Regione Puglia.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione:

a) di possedere il Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado _____ conseguito in data _____ presso _____

b) di essere inquadrato___ nelle ex 5^a q.f. (cat. B3) - del ruolo unico regionale a far tempo dal _____

c) di aver prestato servizio di ruolo, nella Regione Puglia o in altre Pubbliche Amministrazioni come di seguito specificato:

dal _____ al _____ presso _____

dal _____ al _____ presso _____

d) di aver/non aver usufruito di congedo straordinario non retribuito nei periodi:

dal _____ al _____

dal _____ al _____

dal _____ al _____

e) di aver svolto funzioni ricomprese nell'Area Informatica, individuati dalla Tabella 3 allegata alla Legge Regionale n° 22/90 nei periodi e Strutture sottoindicati (per i soli candidati di cui all'art. 3 del Bando di Concorso):

dal _____ al _____ nella qualifica funzionale (o livello) _____ presso _____

dal _____ al _____ nella qualifica funzionale (o livello) _____ presso _____

(si allega attestato rilasciato dal Dirigente del Settore di appartenenza)

f) di essere in possesso:

1. Diploma di Laurea e/o Laurea breve in _____

Conseguito presso l'Università di _____ nell'anno _____;

2. Attestato di partecipazione al Corso di Informatica _____ organizzato da _____ nell'anno _____;

3. Attestato di partecipazione al Corso di Informatica _____ organizzato da _____ nell'anno _____;

l) di essere in possesso dei seguenti titoli validi ai fini della preferenza:

punto _____ dell'art. 7 del Bando di Concorso;

punto _____ dell'art. 7 del Bando di Concorso;

punto _____ dell'art. 7 del Bando di Concorso;

Per quanto attiene il punto 18) dell'art. 7 del Bando di Concorso e successivo punto a);, allego autocertificazione relativa al numero dei figli, specificando, per ognuno di essi, se minorenni, convivente e a carico, o, se maggiorenne, specificandone l'età e se lo stesso è studente e disoccupato, oltre che convivente e a carico, ovvero se è invalido permanentemente inabile al lavoro;

m) di eleggere il proprio domicilio, ai fini del Concorso, in _____ prov. (____)

Via/Piazza _____ n° _____; C.A.P. _____ telefono n° _____/_____

____/____ sottoscritt____ si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni di indirizzo.

Data _____

Firma

Atti e comunicazioni degli Enti Locali
