



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 111 del 21/07/2009

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 giugno 2009, n. 1100

Protocollo d'intesa sulle relazioni sindacali - Linee guida di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa aziendale - art. 9 CCNL 3.11.2005 e art. 5 CCNL 17.10.2008 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa. Approvazione.

L'Assessore alle Politiche della Salute, Prof. Tommaso Fiore, sulla base dell'istruttoria espletata da Responsabile della P.O. "Contrattazione - Controllo atti dotazione organica delle Aziende Sanitarie" dell'uff. 1 e confermata dal Dirigente del Servizio Assistenza Ospedaliera e Specialistica, riferisce quanto segue:

In data 3 ottobre 2005 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del servizio sanitario nazionale - parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002-2003.

L'art. 9 del predetto contratto prevede che, fermo rimanendo l'autonomia contrattuale delle aziende ed enti nel rispetto dell'art. 40 del D.lgs 165/01 e s.m., le Regioni previo confronto con le OO.SS. firmatarie dello stesso, possono emanare linee guida generali di indirizzo nelle seguenti materie, relative:

- a) all'utilizzo delle risorse regionali di cui all'art. 53;
- b) alla realizzazione della formazione manageriale e formazione continua, comprendente l'aggiornamento professionale e la formazione permanente;
- c) le metodologie di utilizzo da parte delle aziende ed enti di una quota dei minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale (art. 50, comma 2, letta) del CCNL 8 giugno 2000 confermato dall'art. 49, comma 2, 1° e 2° alinea del presente contratto);
- d) alla modalità di incremento dei fondi in caso di aumento della dotazione organica del personale o dei servizi anche ad invarianza del numero complessivo di essa ai sensi dell'art. 53 del CCNL 8 giugno 2000;
- e) ai criteri generali dei sistemi e meccanismi di valutazione dei dirigenti che devono essere adottati preventivamente dalle aziende, ai sensi dell'art. 25 comma 5;
- f) ai criteri generali per sviluppare a livello aziendale un sistema di standard finalizzati all'individuazione dei volumi prestazionali riferiti all'impegno, anche temporale, richiesto nonché di monitoraggio delle prestazioni concordate e correlate al raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto delle disposizioni del D.lgs 196 del 2003 in materia di protezione dei dati personali;
- g) ai criteri generali per la razionalizzazione ed ottimizzazione delle attività connesse alla continuità assistenziale ed urgenza/emergenza al fine di favorire la loro valorizzazione economica secondo la disciplina del presente contratto, tenuto anche conto dell'art. 55, comma 2 del CCNL 8 giugno 2000 relativo alle tipologie di attività professionali ed ai suoi presupposti e condizioni;
- h) all'applicazione dell'art. 17 del CCNL 10 febbraio 2004, diretto a regolare la mobilità in caso di eccedenza dei dirigenti nei processi di ristrutturazione aziendale attuati ai sensi del comma 4;

i) ai criteri generali per l'inserimento, nei regolamenti aziendali sulla libera professione di cui all'art. 4, comma 2 lett. G), di norme idonee a garantire che l'esercizio della libera professione sia modulato in modo coerente all'andamento delle liste di attesa.

In data 17.10.2008 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per la medesima dirigenza - parte normativa quadriennio 2006-2009 e parte economica biennio 2006-2007.

L'art. 5 comma I del predetto contratto, nel confermare quanto già previsto dall'art.9 del CCNL precedente, ha introdotto nuove materie, oggetto di confronto con le OO.SS. firmatarie dello stesso, per le quali la Regione deve emanare linee guida per la contrattazione integrativa aziendale.

Le materie di confronto riguardano:

- a) alla verifica dell'efficacia e della corrispondenza dei servizi pubblici erogati alla domanda e al grado di soddisfazione dell'utenza (lett. f);
- b) ai criteri generali per l'attuazione dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica e modalità e limiti della copertura dei relativi oneri (lett. k);
- c) ai criteri per la definizione delle modalità di riposo nelle 24 ore, di cui all'art. 7 del CCNL (lett. 1)

Nell'incontro tenutosi in data 15.9.2008 tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali di categoria è stato concordata l'opportunità di costituire un tavolo tecnico. I sindacati hanno fornito il nominativo dei componenti il tavolo tecnico con il compito di definire le procedure da adottare al fine di rendere trasparente e costruttivo il rapporto tra le parti a tutti i livelli delle relazioni sindacali e per la stesura della proposta delle linee guida per l'applicazione del contratto.

A conclusione dei lavori, la bozza del documento è stato presentato al tavolo del Coordinamento Regionale, convocato dall'Assessore alle Politiche della Salute in data 29.5.2009 e nel medesimo incontro è stato sottoscritto.

Occorre, pertanto, proporre alla Giunta Regionale l'approvazione dei suddetti documenti, allegati al presente schema di deliberazione riguardanti ' Protocollo d'intesa tra la Regione Puglia Assessorato alle Politiche della Salute e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa firmatarie del CCNL di categoria" allegato A) e "Linee Guida in applicazione dell'art. 9 CCNL 3.11.2005 e art. 5 del CCNL 17.10.2008" allegato B)

COPERTURA FINANZIARIA di cui alla L.R. n. 28/01 e s.m. e i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale.

Il Dirigente del Servizio
Silvia Papini

L'assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta Regionale l'adozione del conseguente atto finale in ordine alla deliberazione in oggetto indicata. Il presente provvedimento rientra nella specifica competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della L.R. n. 7/97.

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alle Politiche della Salute;

- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Responsabile della P.O., dell'ufficio 1 e dal Dirigente del Servizio Assistenza Ospedaliera e Specialistica;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di approvare, per i motivi esposti in narrativa, i documenti allegati A) e B) al presente provvedimento, a farne parte integrante e sostanziale, riguardanti rispettivamente "Protocollo d'intesa tra la Regione Puglia - Assessorato alle Politiche della Salute e OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa firmatarie del CCNL di categoria" e "Linee guida applicazione art. 9 del CCNL 3.11.2005 e art. 5 del CCNL 17.10.2008";
- di dare mandato al Dirigente del Servizio Assistenza Ospedaliera e Specialistica di trasmettere la presente deliberazione alle Aziende ed Enti nonché alle Organizzazioni Sindacali interessate;
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Dott. Romano Donno Dott. Sandro Frisullo