



## Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 7 del 12/01/2001

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SETTORE PERSONALE 14 dicembre 2000, n. 1461

Art. 35 C.C.N.L. - Indennità area direttiva anno 1998 - Approvazione graduatorie di merito tra le posizioni operative dei dipendenti di 7<sup>a</sup> e 8<sup>a</sup> Q.F. - Liquidazione indennità - Progetto unico anno 1998 - Liquidazione economie di gestione e contestuale recupero importi eccedenti del compenso incentivante.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE,  
ORGANIZZAZIONE E METODI

Visti gli artt. 3 e 16 del D.L.vo n.29/93 e succ. modificazioni;

Visti gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n. 7/97;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n.3261/98;

Vista la seguente relazione del Dirigente dell'Ufficio Gestioni Speciali:

per l'8<sup>a</sup> q.f. e £ 1.200.000= per la 7<sup>a</sup> q.f..

Per gli anni 1996 e 1997 si è già provveduto a liquidare le indennità di che trattasi, in favore degli aventi titolo inseriti nelle posizioni di merito delle relative graduatorie approvate con specifiche Determinazioni Dirigenziali.

Nella fase di transizione dal precedente CCNL a quello attuale, valido per gli anni 98/2001, non è stato possibile definire nuove disposizioni contrattuali in materia di salario accessorio, per cui la Delegazione Trattante ha ritenuto di far riferimento per gli anni 1998/99 Contratto Decentrato Aggiuntivo sottoscritto in data 20.7.98.

Si rende pertanto necessario definire per l'anno 1998 le graduatorie dipendenti aventi titolo alla succitata indennità, inseriti in area direttiva, nella misura di n.116 beneficiari per l'8<sup>a</sup> q.f. (40% di 290) e n.315 di 7<sup>a</sup> q.f. (40% di 786).

L'ex Ufficio Gestioni Speciali con nota informativa n.8 del 6.3.2000 ha richiesto alle diverse Strutture dell'Amministrazione regionale di segnalare per gli anni 1998/99 le posizioni di responsabilità detenute dal personale di 8<sup>a</sup> e 7<sup>a</sup> q.f. colà in servizio negli anni di riferimento o, eventualmente rettificarle.

In diversi momenti, anche recenti, dai vari Settori sono state trasmesse certificazioni e/o comunicazioni tese ad escludere, confermare o variare la valutazione attinente ai dipendenti in servizio presso gli stessi.

Occorre, però dare atto che l'istruttoria formale ha comportato una diluizione delle attività fin quasi alla data odierna, in considerazione del fatto che non tutti i dirigenti hanno ritenuto di integrare le schede personali di quei dipendenti che, nell'ultimo periodo sono stati di reinquadramenti con valore retroattivo.

In tale istruttoria l'Ufficio competente non ha potuto assumere alcuna responsabilità in ordine a quanto indicato e/o dichiarato, anche in relazione alla regolarità di notifica delle schede personali.

In particolare va considerato che la succitata istruttoria ha tenuto conto di quanto già stabilito dalla Delegazione Trattante nelle sedute del 9.12.98, 10.3.99 e 9.12.99 valutando, ai fini della ricognizione, gli incarichi di responsabilità conferiti entro il 31.12.97.

dalla quale viene detratta, per la liquidazione dell'indennità dell'Area direttiva, una somma totale di £ 504.249.868=(£135.849.988= q.f. + £ 368.399.880= 7<sup>a</sup> q.f.).

è una economia che secondo le disposizioni contrattuali concorre con i residui di tutti gli istituti contrattuali, parzialmente applicati ed attinenti il salario accessorio relativo all'anno 1998, a formare un fondo che va redistribuito fra tutti i dipendenti delle categorie dalla A alla D, in servizio nello stesso anno. E' opportuno, inoltre ricordare che in tale fondo è confluito interamente lo stanziamento relativo al "premio individuale di qualità", cui non è stato possibile dar corso neanche parziale, considerato che la Struttura amministrativa ha mancato di indicare le unità di personale dipendente, distintesi in modo particolare.

La redistribuzione della somma residua innanzi riportata avviene sulla scorta della revisione delle assenze per malattia relative all'anno 1998, in base alle certificazioni personali (scheda A) eventualmente trasmesse dai Dirigenti Responsabili delle Strutture regionali, in ottemperanza alle circolari del Settore Personale nn.17-22-23/99.

In base a tali circolari ad alcuni dipendenti che, nell'anno 1998 erano stati penalizzati economicamente per una valutazione negativa delle assenze per malattia, nell'attuale redistribuzione verranno liquidati i compensi loro spettanti.

Tale operazione comporta, consequenzialmente che in alcuni casi nell'ambito del settore di competenza, potranno verificarsi situazioni di recuperi di somme allo stesso titolo.

Dallo sviluppo contabile dei dati inerenti il personale regionale in servizio nell'anno 1998 emergono i valori economici, positivi o negativi, riferiti ai singoli dipendenti e riportati negli allegati C) e D), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

#### ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 17/77 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

sul cap. 3023/2000 - giusto impegno assunto con Determinazione Dirigenziale n. 19/98, esecutiva ;  
nel cap.3065005 del bilancio 2000;

- "alla data del 13.12.00 non esistono provvedimenti esecutivi e/o pignoramenti, disposti dall'Autorità giudiziaria a carico dei beneficiari per cui le somme poste in liquidazione con il presente provvedimento, costituiscono credito certo, esigibile e liquidabile".

Vista la prenotazione della spesa rilasciata dal Settore Ragioneria ai sensi del 1° comma, art. 63, L.R. 17/77.

#### D E T E R M I N A

Di prendere atto di quanto indicato in narrativa, che qui si intende integralmente riportato, e dispone:

- di approvare le graduatorie finali di merito tra le posizioni operative dei dipendenti di 8<sup>a</sup> e 7<sup>a</sup> q.f. per l'anno 1998 di cui agli allegati sub A) e sub B) costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di individuare i dipendenti di 8<sup>a</sup> q.f. indicati dal n.1 al n. 116 allegato sub A) , ed i dipendenti di 7<sup>a</sup> q.f. indicati dal n.1 al n.315 allegato sub B) come beneficiari dell'indennità "Area direttiva" all'anno 1998;

- di liquidare e disporre l'erogazione dei compensi risultanti dai valori corrispondenti alle qualifiche ed ai nominativi indicati negli allegati sub A) e sub B) per un importo complessivo di £. 504.249.868.

- Di dare atto che l'importo di £ 1. 628.860.499 costituisce economie di gestione che, attesa la definizione delle assenze per malattia gravanti negativamente nella distribuzione percentuale, vengono ripartite fra tutti i dipendenti regionali dalla I<sup>a</sup> all'8<sup>a</sup> q.f. partecipanti al "progetto unico" per l'anno '98.

.

- Far fronte alla spesa complessiva di £ 2.132.988.860 e sul cap.3023 del bilancio 2000 - gestione r.p. 98 - giusto impegno assunto con determinazione dirigenziale n. 19/98.

nel cap. 3065005 del bilancio 2000;

- Di dare notizia ai destinatari della definizione del procedimento amministrativo in essere, ai sensi della

Legge 241/90 - art.8 - mediante pubblicazione della presente Determinazione nel B.U.R.P., entro cinque giorni dalla data di esecutività della stessa. Notificare agli Uffici interessati il presente provvedimento per i conseguenti adempimenti di competenza.

Il presente provvedimento:

- non è soggetto a controllo ai sensi della Legge n.127/97;
- sarà pubblicato all'Albo di questo Settore;
- sarà trasmesso in originale al Settore Segreteria della Giunta Regionale e in copia all'Assessore alla Gestione delle Risorse Umane.

Dott. Bernardo Notarangelo