



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 28 del 19/02/2009

AGENZIA REGIONALE TECNOLOGIA E INNOVAZIONE

Bando con procedura selettiva pubblica di n. 1 unità di personale cat. D riservato a personale da stabilizzare.

IL PRESIDENTE

dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione, con sede in Valenzano (BA), alla Strada per Casamassima Km 3,

a) Vista la Legge Regionale n. 1 del 7 gennaio 2004 con la quale si provvede all'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (ARTI);

b) Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 614 adottata nella seduta del 15 aprile 2005 con la quale vengono definite le competenze dell'ARTI;

c) Visti il Piano Annuale Attività 2009 ed il Piano Triennale Attività 2009-2011 dell'Agenzia;

d) Visto l'Atto Aziendale di Organizzazione e Funzionamento che all'art. 11 recepisce la struttura organizzativa articolata nel documento "Modello Organizzativo e Dotazione Organica";

e) Vista la disponibilità nella dotazione organica dell'ARTI;

f) Visto il D.Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

g) Visti l'art. 1, comma 519, Legge 296/2006 e l'art. 3, commi 90, 92 e 94, Legge 244/2007;

INDICE

Bando per l'assunzione mediante procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, di 1 (una) unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella Cat. D, posizione economica iniziale D3, per il profilo di Responsabile della comunicazione e relazioni esterne.

La selezione è riservata esclusivamente ai soggetti aventi titolo alla stabilizzazione di cui al Decreto del Presidente dell'ARTI n. 143/2008.

L'ARTI garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, art. 1 (requisiti generali di ammissione).

Art. 1

Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- per i candidati di nazionalità non italiana costituisce requisito di ammissibilità la buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- avere compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il sessantacinquesimo anno di età;
- idoneità fisica all'impiego;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del DPR 10 gennaio 1957, n. 3;
- non avere carichi pendenti e non avere riportato condanne penali.

Art. 2

Requisiti specifici di ammissione

Ai sensi di quanto previsto dal citato documento "Modello Organizzativo e Dotazione Organica", per la posizione organizzativa di che trattasi è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) Diploma di Laurea in una delle seguenti discipline: Scienze delle Comunicazioni, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio, Sociologia, Lettere, Filosofia, Lingue e Letteratura Straniera, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente al D.M.509/99 oppure laurea specialistica o magistrale equiparata alle predette lauree, ai sensi del D.I. del 5.5.2004.
- b) Comprovata esperienza che dimostri che il candidato abbia operato, nella P.A. e/o Aziende Pubbliche o Private, quale responsabile, per almeno un biennio complessivo, in ciascuno dei seguenti ambiti: comunicazione aziendale, ufficio stampa, relazioni esterne.
- c) Iscrizione all'Ordine dei Giornalisti.

I requisiti generali e specifici previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge nella domanda di ammissione alla selezione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra descritti comporta la non ammissione alla procedura.

Art. 3

Domanda di ammissione e documentazione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato e deve essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, o essere consegnata a mano, entro il termine perentorio di quindici giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul BURP al seguente indirizzo: ARTI – Strada per Casamassima, km 3 – 70010 Valenzano (BA). In caso di spedizione farà fede la data del timbro postale apposta sulla raccomandata.

La busta e la domanda di ammissione devono riportare la dicitura: "Selezione pubblica per l'assunzione di un Responsabile della comunicazione e relazioni esterne".

Nella domanda il candidato deve dichiarare quanto di seguito specificato:

- a) il proprio nome e cognome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) la residenza;
- c) se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti o i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- d) la nazionalità di appartenenza;
- e) il titolo di studio posseduto;
- f) il domicilio o recapito (solo se diverso dalla residenza) presso il quale si desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni;
- g) l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico per il quale si concorre;
- h) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale;
- i) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- j) di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni false;
- k) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- l) gli estremi dell'iscrizione all'ordine dei giornalisti;
- m) di aver preso visione del presente bando e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
- n) di essere in rapporto di impiego con l'ARTI in virtù di contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato e di maturare alla data del (indicare la data) il periodo minimo di tre anni di effettivo servizio;
- o) di essere consapevole dell'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. del 30 giugno 2003 n. 196;
- p) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Alla domanda l'aspirante deve allegare:

- curriculum formativo e professionale con indicazione dell'esperienza che dimostri che il candidato abbia operato, nella P.A. e/o Aziende Pubbliche o Private, quale responsabile, per almeno un biennio complessivo, in ciascuno dei seguenti ambiti: comunicazione aziendale, ufficio stampa, relazioni esterne;
- fotocopia documento di riconoscimento.

Sia la domanda di partecipazione che il curriculum formativo e professionale devono essere sottoscritti e costituiscono autocertificazione ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

Art. 4

Esclusioni

Sono esclusi dalla presente procedura coloro che non hanno titolo alla stabilizzazione secondo quanto indicato dal Decreto del Presidente dell'ARTI n. 143/2008.

Sono altresì esclusi coloro che risultano essere privi dei requisiti di cui agli artt. 1 e 2 del presente bando.

Sono esclusi altresì coloro che inoltrano le domande successivamente al termine indicato nel precedente art. 3.

Art. 5

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata dal Presidente dell'ARTI.

La composizione della Commissione sarà pubblicata sul sito dell'Agenzia all'indirizzo www.arti.puglia.it.

La Commissione esaminatrice, nella selezione, garantirà parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

Art. 6

Punteggi

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 60 punti, così ripartiti:

- a) titoli fino ad un massimo di 40 punti;
- b) colloquio fino ad un massimo di 20 punti.

Ai fini della valutazione per titoli, la Commissione esaminatrice attribuisce a ciascun candidato un punteggio massimo di 40 punti, con le modalità stabilite dalla stessa Commissione e sulla base dei seguenti valori massimi:

Votazione Diploma di Laurea: max 10 punti

I punti saranno così attribuiti:

votazione sino a 101/100 = 1 punto

votazione sino a 102/110 = 2 punti

votazione sino a 104/110 = 3 punti

votazione 105/110 = 4 punti

votazione 106/110 = 5 punti

votazione 107/110 = 6 punti

votazione 108/110 = 7 punti

votazione 109/110 = 8 punti

votazione 110/110 = 9 punti

votazione 110/110 e lode = 10 punti

Possesso di titolo/i post lauream (max 5 punti)

Esperienze professionali riconducibili alle aree tematiche di cui all'art. 2, lettera b) (max 15 punti).

Art. 7

Prova orale

Prima di dare avvio alla prova orale ai candidati è data comunicazione del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La prova orale consiste in un colloquio teso a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire e verterà sulle competenze professionali di cui all'art. 2 lettera b), sugli aspetti normativi, applicativi e tecnici della comunicazione e sui riferimenti legislativi afferenti l'istituzione dell'Agenzia.

Art. 8

Regolarità degli atti - Nomina vincitore

Al termine dei lavori la Commissione forma la graduatoria di merito determinata dalla somma dei punti assegnati nella valutazione dei titoli e della prova orale.

Il Responsabile del procedimento accerta la regolarità formale ed il rispetto dei termini relativi ad ogni fase della selezione de quo, e invia la graduatoria di merito, per l'approvazione, al Presidente dell'Agenzia, il quale, con l'osservanza della vigente normativa, con proprio provvedimento, nomina il vincitore della selezione.

La graduatoria approvata è immediatamente efficace ed è pubblicata on line sul sito istituzionale dell'ARTI all'indirizzo www.arti.puglia.it.

Art. 9

Assunzione in servizio

Il candidato vincitore della procedura selettiva è assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato previo espletamento e completamento del prescritto triennio di effettiva permanenza in servizio. L'assunzione a tempo indeterminato, in esito alla presente procedura, presuppone, oltre al richiamato periodo almeno triennale di effettiva permanenza in servizio, anche l'estinzione del rapporto di lavoro a termine per decorso del termine di scadenza, ovvero per dimissioni volontarie o risoluzione consensuale.

Al nuovo assunto è corrisposto il trattamento economico iniziale per la categoria D3.

Trattandosi di prima assunzione il lavoratore assunto è sottoposto ad un periodo di prova pari a sei mesi; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato si risolve, senza obbligo di preavviso, in caso di eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne ha costituito il presupposto.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo l'assunto servendosi del servizio sanitario pubblico allo scopo di accertare se il soggetto abbia l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie della posizione lavorativa messa a concorso.

L'Amministrazione inoltre si riserva di adeguare il trattamento giuridico ed economico del vincitore del presente concorso a quello corrispondente al profilo di giornalista.

Art. 10

Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si rimanda alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale regionale.

Art. 11

Pubblicità e responsabile del procedimento

Il presente Avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale dell'ARTI al seguente indirizzo: www.arti.puglia.it.

Il Responsabile del Procedimento è l'avv. Francesco Addante, Direttore Amministrativo dell'Agenzia.

Il Presidente

Prof. Gianfranco Viesti
