



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 20 del 03/02/2009

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 dicembre 2008, n. 2639

Direttiva in ordine alla procedura selettiva riservata al personale con contratto di lavoro a tempo determinato oggetto di stabilizzazione.

L'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza Attiva, sulla base della istruttoria svolta dalla P.O. "Dotazione organica, atti organizzativi ed automazione", confermata e fatta propria dal dirigente del Servizio Personale e organizzazione, anche in qualità di Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'amministrazione, riferisce quanto di seguito.

- Con deliberazione di Giunta regionale n. 1502 del 1/8/2008 è stato approvato il Piano di stabilizzazione del personale precario in coerenza con il Documento di Programmazione Triennale del fabbisogno di personale 2008-2010 (DPT) adottato con atto giuntale n. 1428 del 29/07/2008.
- Tra le unità individuate in detto DPT vi sono tre unità che svolgono attività professionale riconducibile al profilo di "giornalisti", con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in regime di proroga ex art. 3 comma 92 della L. 244/2007.
- Con circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2008 si definisce la stabilizzazione quale "procedura speciale di reclutamento che deroga rispetto alle modalità ordinarie del concorso pubblico" in quanto riservata a soggetti per i quali s'intende valorizzare l'esperienza professionale. Si tratta di una procedura "riservata e non aperta" (Parere UPPA n.25/07) che deve perciò garantire una riserva del 50% dei posti programmati all'esterno in quanto funzionalmente e strutturalmente parificata a vere e proprie progressioni verticali.
- Proprio in quanto procedura speciale di reclutamento (imprescritta dall'ordinamento regionale) fondata su un meccanismo di riserva del 50% dei posti ad essa va ritenuto applicabile (anche ai sensi dell'art. 9 comma 1, Regolamento Regione Puglia n. 16 ottobre del 2006 n. 17) la disciplina in materia di progressioni verticali di cui al Regolamento 24 luglio 2007, n. 20, in quanto compatibile (e, quindi, ad es. in deroga all'art.6 dello stesso Regolamento, che ne riserva l'applicazione al solo personale dipendente a tempo indeterminato).
- Poiché il bisogno di risorse stabili dell'Ente per il prossimo triennio, in un contesto di fabbisogni ben più ampio, ha già ritenuto soddisfatta la domanda di giornalisti con le figure che s'intende stabilizzare e attesa la valutazione dei bisogni di figure professionali (già previste nel DPT) in ordine alle più urgenti professionalità da acquisire, si ritiene di rinviare ad altro atto il bando di tre unità da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato da riservare esclusivamente all'esterno.

- Occorre pertanto procedere, per quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del succitato Regolamento a determinare motivatamente la forma di procedura selettiva da avviare anche in relazione alle funzioni da svolgere.
- Orbene pare del tutto evidente che, in considerazione del fatto che le attività professionali fino ad oggi prestate dai dipendenti sigg.ri Rolli Antonio, Nicola Lorusso e Susanna Napolitano, quali destinatari di questa procedura di stabilizzazione non necessitano di adeguato percorso formativo (corso-concorso), si può esclusivamente procedere con la forma concorsuale per titoli ed esami ex art.5 comma 1 lett. b) del Regolamento regionale per la disciplina delle progressioni verticali.
- Per quanto innanzi si propone alla Giunta regionale di individuare quale percorso concorsuale per le tre unità summenzionate la tipologia di concorso per titoli ed esami.

COPERTURA FINANZIARIA

“ Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale”

L'Assessore relatore, sentite le OO.SS, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.
Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Regolamento regionale del 24 luglio 2007, n. 20 e dell'art. 4, comma 4, lettera k), legge regionale 4 febbraio 1997, n. 7.

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dalla responsabile della competente P.O., e del dirigente del Servizio Personale e organizzazione anche in qualità di Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'amministrazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazione espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

a) di dare atto che per i sigg.ri Antonio Rolli, Nicola Lorusso e Susanna Napolitano, individuati come soggetti da stabilizzare con deliberazione di Giunta regionale n. 1502/2008 sarà bandita apposita procedura di selezione in applicazione del Regolamento regionale del 24/7/2008, n. 20, in quanto compatibile;

b) di dare atto che il Servizio Personale e Organizzazione procederà, con proprio atto, all'indizione di apposito concorso per tre unità da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato da riservare esclusivamente all'esterno, dopo la definizione del prossimo piano assunzionale riveniente dalla Programmazione Triennale del fabbisogno;

c) di dare mandato al dirigente del Servizio Personale e organizzazione di procedere all'avviso riservato al personale di cui alla precedente lettera a) individuando quale forma concorsuale quella prevista

dall'art. 5 lett. b) del Regolamento regionale del 24/7/2007, n. 20;

d) di pubblicare il presente atto integrale sul B.U.R.P. e sul sito ufficiale della Regione Puglia;

e) di trasmettere il presente atto ai soggetti sindacali a cura del Servizio Personale.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta

Dott. Romano Donno Dott. Nichi Vendola
