

REPUBBLICA ITALIANA

BOLLETTINO  **UFFICIALE**
DELLA REGIONE PUGLIA

Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento Postale - 70% - DCB S1/PZ

Anno XL

BARI, 3 DICEMBRE 2009

N. 194 *suppl.*



Sede Presidenza Giunta Regionale

Atti di organi monocratici regionali

Il Bollettino Ufficiale della Regione Puglia si pubblica con frequenza infrasettimanale ed è diviso in due parti.

Nella parte I sono pubblicati:

- a) sentenze ed ordinanze della Corte Costituzionale riguardanti leggi della Regione Puglia;
- b) ricorsi e sentenze di Organi giurisdizionali che prevedono un coinvolgimento della Regione Puglia;
- c) leggi e regolamenti regionali;
- d) deliberazioni del Consiglio Regionale riguardanti la convalida degli eletti;
- e) atti e circolari aventi rilevanza esterna;
- f) comunicati ufficiali emanati dal Presidente della Regione e dal Presidente del Consiglio Regionale;
- g) atti relativi all'elezione dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea, della Giunta regionale, delle Commissioni permanenti e loro eventuali dimissioni;
- h) deliberazioni, atti e provvedimenti generali attuativi delle direttive ed applicativi dei regolamenti della Comunità Europea;
- i) disegni di legge ai sensi dell'art. 8 della L.R. n. 19/97;
- j) lo Statuto regionale e le sue modificazioni;
- k) richieste di referendum con relativi risultati;
- l) piano di sviluppo regionale con aggiornamenti o modifiche.

Nella parte II sono pubblicati:

- a) decreti ed ordinanze del Presidente della Giunta regionale;
- b) deliberazioni della Giunta regionale;
- c) determinazioni dirigenziali;
- d) decreti ed ordinanze del Presidente della Giunta regionale in veste di Commissario delegato;
- e) atti del Difensore Civico regionale come previsto da norme regionali o su disposizioni del Presidente o della Giunta;
- f) atti degli Enti Locali;
- g) deliberazioni del Consiglio Regionale;
- h) statuti di enti locali;
- i) concorsi;
- j) avvisi di gara;
- k) annunci legali;
- l) avvisi;
- m) rettifiche;
- n) atti di organi non regionali, di altri enti o amministrazioni, aventi particolare rilievo e la cui pubblicazione non è prescritta.

INSERZIONI

Gli atti da pubblicare devono essere inviati almeno 3 giorni prima della scadenza del termine utile per la pubblicazione alla Direzione del Bollettino Ufficiale - Lungomare N. Sauro, 33 - 70121 Bari.

Il testo originale su carta da bollo da € 14,62 salvo esenzioni di legge, deve essere corredato da 1 copia in carta uso bollo, dall'attestazione del versamento della tassa di pubblicazione prevista e da 1 copia in formato elettronico firmata con procedura digitale.

L'importo della tassa di pubblicazione è di € 154,94 oltre IVA al 20% (importo totale € 185,93) per ogni inserzione il cui contenuto non sia superiore, nel testo, a quattro cartelle dattiloscritte pari a 100 righe per 60 battute (o frazione) e di € 11,36 oltre IVA (importo totale € 13,63) per ogni ulteriore cartella dattiloscritta di 25 righe per 50 battute (o frazione).

Il versamento deve essere effettuato sul c/c/p n. **60225323** intestato a **Regione Puglia - Tasse, Tributi e Proventi regionali - Codice 3119**.

Non si darà corso alla pubblicazione senza la predetta documentazione.

ABBONAMENTI

L'abbonamento, esclusivamente annuo, è di € 134,28 da versare su c/c/p n. **60225323** intestato a **Regione Puglia - Tasse, Tributi e Proventi regionali - Codice 3119**.

I versamenti effettuati entro il 15° giorno di ogni mese avranno validità dal 1° giorno del mese successivo, mentre i versamenti effettuati dopo il 15° giorno e comunque entro il 3° giorno di ogni mese avranno validità dal 15° giorno del mese successivo.

Costo singola copia € 1,34.

Il Bollettino Ufficiale è in vendita presso:

Libreria Piazza - Piazza Vittoria, 4 - Brindisi;

Libreria Patierno Antonio - Via Dante, 21 - Foggia.

SOMMARIO

“Avviso per i redattori e per gli Enti:

Il Bollettino Ufficiale della Regione Puglia si attiene alle regole della Legge 150/2000 per la semplificazione del linguaggio e per la facilitazione dell'accesso dei cittadini alla comprensione degli atti della Pubblica Amministrazione. Tutti i redattori e gli Enti inserzionisti sono tenuti ad evitare sigle, acronimi, abbreviazioni, almeno nei titoli di testa dei provvedimenti”.

PARTE SECONDA

Atti di Organi monocratici regionali

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE 30 novembre 2009, n. 1554

Adozione avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1, e di cat. C - posizione economica C1, presso il Servizio Lavoro e Cooperazione e il Servizio Formazione Professionale: IMPEGNO DI SPESA

Pag. 4

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE 30 novembre 2009, n. 1559

D.D. n. 1480 del 19/11/2009 - Avviso OF/2009: approvazione delle graduatorie dei progetti di “Offerta Formativa di Istruzione e Formazione Professionale”. Slittamento avvio attività corsuali.

Pag. 23

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE 1 dicembre 2009, n. 1590

P.O. PUGLIA - F.S.E. 2007/2013 - Ob. 1 Convergenza approvato con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007 (2007IT051PO005) Asse IV - Capitale Umano - Avviso n. 16/2009 - “RETI DI LABORATORI PUBBLICI DI RICERCA”: APPROVAZIONE GRADUATORIE

Pag. 24

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE 2 dicembre 2009, n. 1591

POR PUGLIA - F.S.E. 2007/2013 - Ob. 1 Convergenza approvato con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007 (2007IT051PO005) Asse IV - Capitale Umano: Avviso pubblico n. 18/2009 (RITORNO AL FUTURO) - IMPEGNO DI SPESA

Pag. 29

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE 2 dicembre 2009, n. 1592

Adozione avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a: n. 1 esperto giuridico - amministrativo, a n. 1 esperto in progetti di sviluppo di cooperazione internazionale, a n. 1 esperto webmaster, presso le competenti strutture regionali per l'attuazione dei programmi e delle azioni in materia di Politiche Giovanili.

Pag. 75

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 2 dicembre 2009, n. 1178

Adozione avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di nove unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso le competenti strutture regionali per l'attuazione dei programmi e delle azioni in materia di Politiche Giovanili.

Pag. 83

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 2 dicembre 2009, n. 1179

Annullamento della procedura avviata, in esito all'avviso pubblico di cui alla determinazione dirigenziale n. 914 del 9 ottobre 2009, pubblicato nel BURP n. 162 del 15 ottobre 2009, in relazione limitatamente alle selezioni contrassegnate dai codici D/SCI1/09 e D/SCI3/09 e adozione nuovo avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di due unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso l'Area Presidenza e Relazioni Istituzionali - Servizio Comunicazione Istituzionale.

Pag. 101

PARTE SECONDA

Atti di Organi monocratici regionali

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE 30 novembre 2009, n. 1554

Adozione avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D - posizione economica D1, e di cat. C - posizione economica C1, presso il Servizio Lavoro e Cooperazione e il Servizio Formazione Professionale: IMPEGNO DI SPESA

L'anno **2009** addì **30** del mese di **Novembre** in Bari, presso il Servizio Formazione Professionale

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI gli artt. 3 e 16 del D.L.vo n.29/93 e successive modificazioni;

VISTI gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n.7/97;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.3261/98;

VISTE le direttive impartite dal Presidente della Giunta Regionale agli uffici con la nota n. 01/007689/1-5 del 31 luglio 1998;

RILEVATO che è stata espletata l'istruttoria amministrativa da parte del competente Ufficio;

RITENUTO di dover provvedere in merito, con l'adozione della presente decisione finale, in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all'art. 5/comma 1 della già richiamata L.R. n. 7/97.

VISTA la relazione di seguito riportata:

Premesso che:

come noto l'Assessorato Lavoro, Cooperazione e

Formazione Professionale è Autorità responsabile del F.S.E. nell'ambito della programmazione 2007-2013, Ob.1 "Convergenza".

Il Programma Operativo Regionale relativo al Fondo Sociale Europeo 2007-2013, adottato da parte della Commissione dell'Unione Europea con decisione C/2007/5767 del 21/11/2007 ed approvato dalla Giunta regionale con provvedimento n. 2282 del 29 dicembre 2007, prevede la realizzazione di interventi volti a migliorare l'accesso e la permanenza nel mercato del lavoro e ad incrementare gli investimenti nel capitale umano e nella crescita della capacità istituzionale delle amministrazioni pubbliche.

Gli obiettivi e le attività indicati nel Programma Operativo si traducono, a livello operativo, in una articolazione strutturata di complesse procedure organizzative gestionali e finanziarie rigorosamente regolamentate dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di gestione dei fondi strutturali.

Ne deriva che, per l'attuazione di tali piani, l'amministrazione necessita di dotarsi di un assetto organizzativo efficiente e competente, capace di assicurare il rispetto dei vincoli e dei tempi imposti dalla normativa vigente sui finanziamenti comunitari, ulteriormente e specificatamente connotato dalla natura temporanea e straordinaria delle attività connesse all'attuazione dei piani medesimi.

In particolare, per lo svolgimento di tali attività temporanee miranti a soddisfare bisogni non permanenti, l'Assessorato in questione necessita del supporto di alcune figure professionali con specifiche competenze giuridiche, tecniche, informatiche, economiche e statistiche e con esperienza lavorativa in materia di gestione di finanziamenti comunitari nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, da utilizzare nell'ambito del Servizio Formazione Professionale e del Servizio Lavoro e Cooperazione, così come di seguito specificate:

- 1) n. 14 unità in possesso di laurea, di categoria D, posizione economica D1, selezione contraddistinta dal codice FSE/ADG/01 in possesso di conoscenza della normativa nazionale, comunitaria e delle procedure in tema di Fondi Strutturali con particolare riferimento al FSE, nonché in materia di lavoro.**

Le figure selezionate dovranno lavorare presso gli anzidetti Servizi della Regione Puglia, in supporto all'Autorità di Gestione del Fondo Sociale Europeo, ai Responsabili di Asse ed ai Responsabili della Gestione per l'attuazione delle seguenti attività:

- gestione amministrativo-finanziaria degli interventi;
- attività di consulenza giudiziale e stragiudiziale legata all'attuazione del P.O. FSE;
- attività di consulenza tecnico giuridica a supporto dell'Autorità di Gestione;
- assistenza tecnico amministrativa nei procedimenti contabili della P.A.;
- assistenza tecnico-amministrativo-giuridica per la gestione delle irregolarità nell'utilizzo dei fondi comunitari;
- assistenza tecnica nelle attività di coordinamento con le Amministrazioni Provinciali;
- assistenza tecnico giuridica in materia di affidamento di beni e servizi;
- programmazione degli interventi ed elaborazione degli avvisi e delle procedure di selezione;
- assistenza tecnica per la predisposizione di strumenti operativi per l'ingegnerizzazione e il controllo di indicatori qualitativi del sistema di accreditamento (capacità logistiche e gestionali), nonché per la gestione dei processi sulla sicurezza sui luoghi di lavoro;
- assistenza tecnico giuridica in materia di diritto del lavoro e di applicazione degli istituti della contrattazione collettiva;
- assistenza alla gestione di programmi comunitari;
- supporto tecnico amministrativo all'Autorità di Gestione;
- supporto tecnico amministrativo ai Responsabili di Asse e di Gestione.

1) n. 1 unità in possesso di laurea in Statistica / Economia, di categoria D, posizione economica D1, selezione contraddistinta dal codice FSE/ADG/02.

in possesso di:

- competenza e ottima conoscenza di metodologie di analisi degli indicatori statistici, con particolare riferimento al mercato del lavoro al fine di orientare la programmazione degli interventi finanziati dal FSE e supportare la valutazione degli stessi in materia di emer-

sione del lavoro nero, e implementazione della banca dati ORES, per l'attuazione delle seguenti attività;

- attività di monitoraggio, di analisi e di aggregazione dati sul mercato del lavoro con relativa elaborazione statistica e particolare riferimento agli aiuti all'occupazione e alla materia dell'emersione del lavoro nero;
- conoscenze teoriche, metodologiche e applicative sulla ricerca sociale ed economica rivolta al mercato del lavoro.

2) n. 3 unità in possesso di diploma di categoria C, posizione economica C1, selezione contraddistinta dal codice FSE/ADG/03.

Esse dovranno lavorare a supporto della struttura dell'Autorità di Gestione nell'esecuzione delle attività necessarie a garantire l'attuazione del Programma e, in particolare:

- attività istruttoria per la redazione dei provvedimenti amministrativi;
- attività di segreteria relative alla realizzazione dei Comitati di Sorveglianza;
- supporto tecnico alle strutture adibite alle attività di controllo;
- supporto tecnico alle attività di comunicazione istituzionale;
- gestione delle comunicazioni con le strutture regionali, le amministrazioni statali e i servizi comunitari.

In applicazione dell'art.5 comma 2, lett. a) del Regolamento Regionale n.17 del 16/10/2006 la procedura selettiva si svolgerà per titoli ed esami. Ai sensi dell'art.6 comma 1, lett. c) dello stesso Regolamento l'esame si espletterà per prova orale.

Occorre, pertanto, procedere ad adottare l'avviso di selezione pubblica per il conferimento di detti incarichi di durata triennale, che viene allegato al presente provvedimento (allegato A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01

- L'U.P.B. 2.4.2 impegna sul bilancio regionale vincolato 2009, il complessivo importo di **euro 1.696.085,91** a valere sulle disponibilità finanziarie dell'Asse VI - "Assistenza Tecnica" del

P.O. PUGLIA FSE 2007/2013, con imputazione sui capitoli così come segue:

- cap. 1156500 / Competenza 2009 - euro 1.526.477,31 (quota FSE e Stato, pari al 90%)
- cap. 1165510 / Competenza 2009 - euro 169.608,60 (quota Regione, pari al 10%)

- Dal mancato assolvimento dell'impegno di spesa disposto con il presente atto, **relativo al P.O. Puglia FSE 2007/2013**, potrebbero derivare danni patrimoniali certi e gravi a carico del bilancio regionale.

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Vincenti

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui s'intende integralmente riportato:

- di adottare l'avviso pubblico per la selezione delle seguenti unità lavorative, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di tre anni presso Servizio Lavoro e Cooperazione e Servizio Formazione Professionale, allegato al presente provvedimento (allegato A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum, per le seguenti unità lavorative:
 - n. **14 unità in possesso di laurea**, di categoria D, posizione economica D1, selezione contraddistinta dal codice **FSE/ADG/01**;
 - n. **1 unità in possesso di laurea in Statistica / Economia**, di categoria D, posizione economica D1, selezione contraddistinta dal codice **FSE/ADG/02**;
 - n. **3 unità in possesso di diploma** di categoria C, posizione economica C1, selezione contraddistinta dal codice **FSE/ADG/03**;
- di impegnare sul bilancio regionale 2009 la complessiva somma di **euro 1.696.085,91**, nelle modalità e nei termini descritti nella sezione contabile;
- di dare atto che dal mancato assolvimento dell'impegno di spesa disposto con il presente atto,

relativo al P.O. Puglia FSE 2007/2013, potrebbero derivare danni patrimoniali certi e gravi a carico del bilancio regionale;

- di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, con i relativi allegati, a cura del Servizio Formazione Professionale, ai sensi dell'art.6, della L.R. n.13/94;
- di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'allegato (A) avviso di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei 15 (quindici) giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento, redatto in duplice originale, composto complessivamente da n. 5 pagine, e da un allegato composto di n. 16 pagine, per complessive 21 pagine:

- diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile del Servizio Ragioneria che ne attesta la copertura finanziaria;
- sarà reso pubblico, ai sensi del 3 comma art.16, del D.P.G.R. n. 161 del 22/02/2008, mediante pubblicazione nell'Albo del Servizio Formazione Professionale, ove resterà affisso per n. 10 giorni lavorativi;
- sarà trasmesso ai competenti Uffici del Servizio, per la dovuta notifica agli interessati e per gli adempimenti di competenza;
- sarà trasmesso, in copia conforme all'originale, alla Segreteria della Giunta Regionale - ai sensi dell'art.6, comma 5 della L.R. n. 7/97 - ed in copia all'Assessore alla Formazione Professionale;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>.

Il Dirigente del Servizio
Formazione Professionale
Giulia Campaniello

ALL. A

AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE PER TITOLI E PER COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO - n. 15 UNITA' DI PERSONALE (CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1) e n. 3 UNITA' DI PERSONALE (CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1) - DA IMPIEGARE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO PUGLIA F.S.E. 2007 - 2013

L'AUTORITA' DI GESTIONE DEL P.O. Puglia F.S.E. 2007 - 2013

VISTO gli artt. 97 e 117 e segg. Della Costituzione della Repubblica italiana;

VISTO il D.Lgs del 30 marzo 2001, n. 165;

VISTI gli artt. 5 e 6 della L.R. del 4 febbraio, n. 7;

VISTO il D.Lgs del 6 settembre 2001, n. 368;

VISTO l'art. 5, comma 5, del Regolamento regionale del 16 ottobre del 2006, n. 17;

VISTA la Decisione Comunitaria di approvazione C(2007)5767 del 21/11/2007 del "Programma Operativo Regionale PUGLIA per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 - Ob. 1 Convergenza";

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2282 del 29/12/2007 avente ad oggetto "Preso d'atto della Decisione C(2007)5767 della Commissione Europea del 21/11/2007 che ha approvato il POR Puglia FSE 2007/2013";

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1282 del 21/07/2009 avente ad oggetto "Organizzazione per l'attuazione del P.O. PUGLIA per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 - Obiettivo 1 Convergenza, approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007"

INDICE

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PER COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO - n. 15 UNITA' DI PERSONALE (CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1) e n. 3 UNITA' DI PERSONALE (CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1) - DA IMPIEGARE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO PUGLIA F.S.E. 2007-2013.

Il Programma Operativo Regionale relativo al Fondo Sociale Europeo 2007-2013, adottato da parte della Commissione dell'Unione Europea con decisione C/2007/5767 del 21/11/2007 ed approvato dalla Giunta Regionale con provvedimento n. 2282 del 29 dicembre 2007, prevede la realizzazione di interventi volti a migliorare l'accesso e la permanenza nel mercato del lavoro e ad incrementare gli investimenti nel capitale umano e nella crescita della capacità istituzionale delle amministrazioni pubbliche.

Gli obiettivi e le attività indicati nel Programma Operativo si traducono in una articolazione strutturata di complesse procedure organizzative, gestionali e finanziarie, rigorosamente regolamentate dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di gestione dei fondi strutturali. Ne deriva che, per l'attuazione di tali piani, l'Amministrazione necessita di dotarsi di un assetto organizzativo efficiente e competente, capace di assicurare il rispetto dei vincoli e dei tempi imposti dalla normativa vigente sui finanziamenti comunitari, ulteriormente e specificatamente connotato dalla natura temporanea e straordinaria delle attività connesse all'attuazione dei piani medesimi.

In particolare, per lo svolgimento di tali attività temporanee, miranti a soddisfare bisogni non permanenti, l'Autorità di Gestione del P.O. Puglia FSE 2007 - 2013 necessita del supporto di alcune figure professionali, con specifiche competenze e con esperienza lavorativa in materia di gestione di finanziamenti comunitari nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, da utilizzare nell'ambito del Servizio Formazione Professionale e del Servizio Lavoro e Cooperazione, così come di seguito specificate:

1) n. 14 unità in possesso di laurea, di categoria D, posizione economica D1, selezione contraddistinta dal codice FSE/ADG/01 in possesso di conoscenza della normativa nazionale, comunitaria e delle procedure in tema di Fondi Strutturali con particolare riferimento al FSE, nonché in materia di lavoro.

Le figure selezionate dovranno lavorare presso gli anzidetti Servizi della Regione Puglia, in supporto all'Autorità di Gestione del Fondo Sociale Europeo, ai Responsabili di Asse ed ai Responsabili della Gestione per l'attuazione delle seguenti attività:

- gestione amministrativo-finanziaria degli interventi;
- attività di consulenza giudiziale e stragiudiziale legata all'attuazione del P.O. FSE;
- attività di consulenza tecnico giuridica a supporto dell'Autorità di Gestione;
- assistenza tecnico amministrativa nei procedimenti contabili della P.A.;
- assistenza tecnico-amministrativo-giuridica per la gestione delle irregolarità nell'utilizzo dei fondi comunitari;
- assistenza tecnica nelle attività di coordinamento con le Amministrazioni Provinciali;
- assistenza tecnico giuridica in materia di affidamento di beni e servizi;
- programmazione degli interventi ed elaborazione degli avvisi e delle procedure di selezione;
- assistenza tecnica per la predisposizione di strumenti operativi per l'ingegnerizzazione e il controllo di indicatori qualitativi del sistema di accreditamento (capacità logistiche e gestionali), nonché per la gestione dei processi sulla sicurezza sui luoghi di lavoro;
- assistenza tecnico giuridica in materia di diritto del lavoro e di applicazione degli istituti della contrattazione collettiva;
- assistenza alla gestione di programmi comunitari;
- supporto tecnico amministrativo all'Autorità di Gestione;
- supporto tecnico amministrativo ai Responsabili di Asse e di Gestione.

2) n. 1 unità in possesso di laurea in Statistica / Economia, di categoria D, posizione economica D1, selezione contraddistinta dal codice FSE/ADG/02.

in possesso di:

- competenza e ottima conoscenza di metodologie di analisi degli indicatori statistici, con particolare riferimento al mercato del lavoro al fine di orientare la programmazione degli interventi finanziati dal FSE e supportare la valutazione degli stessi in materia di

emersione del lavoro nero, e implementazione della banca dati ORES, per l'attuazione delle seguenti attività;

- attività di monitoraggio, di analisi e di aggregazione dati sul mercato del lavoro con relativa elaborazione statistica e particolare riferimento agli aiuti all'occupazione e alla materia dell'emersione del lavoro nero;
- conoscenze teoriche, metodologiche e applicative sulla ricerca sociale ed economica rivolta al mercato del lavoro.

3) n. 3 unità in possesso di diploma di categoria C, posizione economica C1, selezione contraddistinta dal **codice FSE/ADG/03**.

Esse dovranno lavorare a supporto della struttura dell'Autorità di Gestione nell'esecuzione delle attività necessarie a garantire l'attuazione del Programma e, in particolare:

- attività istruttoria per la redazione dei provvedimenti amministrativi;
- attività di segreteria relative alla realizzazione dei Comitati di Sorveglianza;
- supporto tecnico alle strutture adibite alle attività di controllo;
- supporto tecnico alle attività di comunicazione istituzionale;
- gestione delle comunicazioni con le strutture regionali, le amministrazioni statali e i servizi comunitari.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di 3 (tre) anni, non sarà rinnovabile alla scadenza e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con la Regione Puglia.

La Regione Puglia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

art. 1

(requisiti generali di ammissione)

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando, e in particolare:

- del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) avere compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il sessantacinquesimo anno di età;

c) godimento dei diritti civili e politici;

e) essere immuni da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;

- f) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- g) non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive, di atti o fatti, false;
- h) conoscenza degli strumenti informatici di base e dei software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso;
- i) conoscenza di una lingua comunitaria diversa dall'italiano.

art. 2

(requisiti specifici di ammissione)

1. Esperienza, documentata, di almeno un anno, anche non continuativo, maturata presso Pubbliche Amministrazioni attraverso esperienze di lavoro, stage e tirocinio, in materia di gestione dei programmi comunitari, con particolare riferimento al Fondo Sociale Europeo, nonché in materia di lavoro ed in particolare:

- gestione amministrativo finanziaria degli interventi (ivi compresa l'attività di istruttoria, predisposizione atti, relazioni documenti e provvedimenti) riferibili a progetti interregionali, transnazionali e comunitari;
- supporto all'attività relativa a controlli di primo livello e alla comunicazione e gestione delle irregolarità nell'utilizzo dei fondi comunitari;
- assistenza tecnico amministrativa per le procedure in materia di programmazione e gestione degli aiuti all'occupazione;
- assistenza tecnico giuridica per la redazione di avvisi pubblici con esperienza in materia di affidamento di beni e servizi con particolare riferimento alle attività oggetto di cofinanziamento;
- esperienza di carattere giuridico-amministrativo nell'attuazione delle procedure in tema di fondi strutturali;
- gestione di processi di controllo e monitoraggio dei contributi;
- monitoraggio, rendicontazione e controllo relative ad interventi finanziati con fondi strutturali, nazionali e regionali, ivi compresi il monitoraggio finanziario e la certificazione della spesa;
- attività di verifica a carattere giuridico e contabile per accertare la legittimità delle operazioni e la congruità della documentazione;
- supporto amministrativo e/o contabile per la gestione delle suddette attività (determinazioni, deliberazioni, regolamenti, circolari, ecc);
- progettazione e programmazione degli interventi ed elaborazione delle procedure di selezione;
- redazione di avvisi pubblici in materia di fondi strutturali;
- valutazione delle proposte progettuali pervenute in risposta ad avvisi/gare;
- attività di monitoraggio, di analisi e di aggregazione dati sul mercato del lavoro con relativa elaborazione statistica e particolare riferimento agli aiuti all'occupazione e alla materia dell'emersione del lavoro nero.
- in materia giuslavoristica con particolare riferimento alla gestione del mercato del lavoro e alla applicazione dei principali istituti della contrattazione collettiva
- conoscenze teoriche, metodologiche e applicative sulla ricerca sociale ed economica rivolta al mercato del lavoro;

- conoscenze teoriche, metodologiche e applicative sulla ricerca sociale ed economica rivolta al mercato del lavoro.
2. Per ciascuna selezione sono valutati i titoli di cui al successivo art. 5 del presente avviso.
 3. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea il possesso dei requisiti specifici deve trovare riconoscimento dall'ordinamento della Repubblica Italiana.
 4. I requisiti generali e specifici previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal predetto avviso per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.
 5. Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dagli aspiranti nella domanda di ammissione alla selezione.
 6. La mancanza, anche di uno solo dei requisiti prescritti, comporta la non ammissione alla procedura.

art. 3

(domanda di ammissione e documentazione)

1. La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema di seguito riportato al presente avviso, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, deve essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento di ritorno, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia al seguente indirizzo:

Regione Puglia - Area Politiche per lo Sviluppo, il Lavoro e l'Innovazione – Servizio Formazione Professionale - Via Corigliano, 1 – 70132 BARI.

2. In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.
3. Il termine di scadenza è accertato dalla data del timbro dell'ufficio postale che emette la raccomandata.
4. La busta e la domanda di ammissione, **pena l'esclusione**, devono riportare la dicitura "**Selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - codice** (indicare il codice di contrassegno della selezione alla quale si partecipa)".
5. Non si terrà conto delle domande che dovessero pervenire in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso.
6. Nella domanda il candidato deve dichiarare, con chiarezza e precisione, pena l'esclusione dalla selezione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:
 - a) cognome e nome, luogo e data di nascita;
 - b) residenza e codice fiscale;
 - c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi facenti parte dell'Unione Europea;
 - e) i titoli di studio posseduti;
 - f) il domicilio o recapito (soltanto se diverso dalla residenza) presso il quale si desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni con indicazione della via, del numero civico e del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
 - g) l'idoneità fisica all'impiego;

- h) di non aver riportato condanne penali precisando, in caso contrario, quali condanne abbia riportato o gli eventuali procedimenti pendenti in Italia e/o all'estero;
- i) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- l) di non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive, di atti o fatti, false;
- m) conoscenza di una lingua comunitaria, diversa dall'italiano;
- n) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- o) il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
- p) di aver preso visione del presente avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
- q) di essere consapevole dell'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso, ai sensi del d.lgs. del 30 giugno 2003 n. 196;
- r) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.
7. Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.
8. E' fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce.
9. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza è accertata dalla commissione in sede di colloquio di cui al successivo art. 6.
10. Alla domanda il candidato deve allegare, pena l'esclusione:
- a) il *curriculum* formativo e professionale, secondo lo schema di seguito allegato al presente avviso, nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli culturali e/o professionali posseduti che il candidato intenda fare valere;
- b) fotocopia del documento di riconoscimento.
11. Le domande di partecipazione e il *curriculum* formativo e professionale devono essere sottoscritte con firma per esteso e autocertificate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell' art. 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000.
12. La Regione Puglia può effettuare controlli a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel *curriculum*.
13. La Regione Puglia assicura la massima riservatezza su tutte le notizie e i dati comunicati dall'aspirante nella domanda, nelle forme previste dalla legge e il trattamento dei dati personali degli aspiranti, secondo le disposizioni del D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196.
14. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.
15. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure

tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa, o comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.

16. Ai sensi del su citato D. Lgs n. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti in archivio cartaceo ed informatico presso il Servizio Lavoro e Cooperazione e il Servizio Formazione Professionale – Via Corigliano, 1 – 70132 BARI, per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

art. 4

(esclusioni)

1. Sono esclusi coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso.
2. Sono, altresì, esclusi coloro che inoltrano le domande successivamente al termine indicato nel precedente art. 3 oppure prive di sottoscrizione ovvero di *curriculum* formativo professionale, nei contenuti e modalità come precedentemente specificate.

art. 5

(valutazione dei titoli)

1. La Commissione di cui all'art. 7 dispone per ciascuna posizione lavorativa messa a concorso di **60** punti, **40** dei quali riservati alla valutazione dei titoli e i restanti **20** alla valutazione del colloquio.
2. I titoli dichiarati nel *curriculum* formativo e professionale, allegato alla domanda, sono valutati secondo le seguenti modalità:

Per categoria D:

A) DIPLOMA DI LAUREA (max 8 punti)

a.1) Laurea triennale di primo livello (max 5 punti):

se conseguita:

- con una votazione da 76/100 a 80/100 ovvero da 86/110 a 90/110, punti 1;
- con una votazione da 81/100 a 85/100 ovvero da 91/110 a 95/110, punti 2;
- con una votazione da 86/100 a 90/100 ovvero da 96/110 a 100/110, punti 3;
- con una votazione da 91/100 a 95/100 ovvero da 101/110 a 105/110, punti 4;
- con una votazione da 96/100 a 100/100 ovvero da 106/110 a 110/110, punti 5;

o in alternativa

a.2) Diploma di Laurea ante D.M. 509/99 e Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in D.M. 270/2004 (max 8 punti):

se conseguito:

- con una votazione fino a 90/110, punti 5;
- con una votazione da 91/110 fino a 100/110, punti 6;
- con una votazione da 101/110 a 105/110, punti 7;
- con una votazione da 106/110 a 110/110, punti 8.

Si precisa che la valutazione del diploma di laurea triennale è alternativo alla valutazione della successiva laurea specialistica o magistrale e della laurea ante D.M. 509/99.

B) ULTERIORI TITOLI DI STUDIO O SCIENTIFICI (max 8 punti)

b.1) dottorato di ricerca o altro titolo postuniversitario, solo se riconducibile alle aree culturali attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente bando, conseguito al termine di corsi di durata almeno triennale, rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri formalmente riconosciuto **(2 punti)**;

b.2) master universitari di primo o di secondo livello di durata almeno annuale riconducibili alle materie attinenti allo svolgimento delle attività previste dal bando **(3 punti)**;

b.3) corsi di formazione e/o aggiornamento riconducibili alle materie attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente bando (in relazione alla quantità e alla durata), nonché abilitazioni all'esercizio di professioni regolamentate **(max 2 punti)**;

b.4) conoscenza documentata di altre lingue comunitarie oltre l'italiano **(max 1 punto)**.

C) ESPERIENZE PROFESSIONALI PRESSO LE PP.AA. OLTRE IL PERIODO PRESCRITTO DALL'ART. 2 DEL PRESENTE BANDO (max 24 punti)

c.1) per ogni trimestre ulteriore di attività presso le PP.AA, rispetto al periodo previsto per l'ammissibilità al bando, se l'esperienza è riconducibile alle aree tematiche previste dal presente bando **(4 punti)**;

c.2) per ogni trimestre ulteriore di attività presso le PP.AA, rispetto al periodo previsto per l'ammissibilità al bando, se l'esperienza è riconducibile al Fondo Sociale Europeo ed alle aree tematiche previste dal presente bando **(8 punti)**;

Per categoria C:

A) DIPLOMA DI MATURITA' (max 6 punti)

da 36 a 48 ovvero da 60 a 80 (in caso di votazione espressa in 100/100) **(3 punti)**;
da 49 a 60 ovvero da 81 a 100 (in caso di votazione espressa in 100/100) **(6 punti)**;

B) ULTERIORI TITOLI DI STUDIO O SCIENTIFICI (max 10 punti)

b.1) corsi di formazione e/o aggiornamento riconducibili alle materie attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente bando.

C) ESPERIENZE PROFESSIONALI PRESSO LE PP.AA. OLTRE IL PERIODO PRESCRITTO DALL'ART. 2 DEL PRESENTE BANDO (max 24 punti)

c.1) per ogni trimestre ulteriore di attività presso le PP.AA, rispetto al periodo previsto per l'ammissibilità al bando, se l'esperienza è riconducibile alle aree tematiche previste dal presente bando **(4 punti)**;

c.2) per ogni trimestre ulteriore di attività presso le PP.AA, rispetto al periodo previsto per l'ammissibilità al bando, se l'esperienza è riconducibile al Fondo Sociale Europeo ed alle aree tematiche previste dal presente bando **(8 punti)**.

3. L'Amministrazione richiederà ai candidati, prima dell'assunzione in servizio, di presentare la documentazione in originale.

4. L'assunzione del personale, secondo l'ordine delle graduatorie, sarà comunque subordinata alla sussistenza di effettive esigenze in tal senso da parte dell'Ente Regione in ragione e in relazione all'esito delle procedure in atto di mobilità volontaria e di utilizzazione provvisoria di personale proveniente dalla Regione Puglia o da altre Amministrazioni.

art. 6

(colloquio)

Il colloquio verterà sulle materie inerenti i requisiti professionali richiesti per ciascuna delle selezioni oggetto del presente avviso e accerterà le specifiche competenze richieste in relazione a ciascun profilo professionale oggetto di selezione.

art. 7

(commissione esaminatrice, svolgimento della selezione e graduatoria finale)

1. La Commissione esaminatrice è nominata dalla Giunta Regionale nel rispetto dei principi generali indicati nell'art. 2 lett. d) del Regolamento regionale del 16 ottobre 2006, n. 17, ed è costituita nel rispetto delle pari opportunità.

2. Ogni componente della Commissione dispone per ciascuna posizione lavorativa messa a concorso dispone di 60 punti, 40 dei quali riservati alla valutazione dei titoli e i restanti 20 alla valutazione del colloquio. La votazione per ciascun candidato è espressa in sessantesimi ed è il risultato della media delle valutazioni attribuite da ognuno dei commissari.

3. La Commissione esaminatrice valuta, in primo luogo, i titoli posseduti dai singoli candidati, secondo i criteri stabiliti dal precedente art. 5, e forma per ogni selezione una graduatoria che stabilisce i candidati ammessi a sostenere il colloquio. Le graduatorie sono esclusivamente pubblicate sul sito internet www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi.

4. Sono ammessi a sostenere il colloquio i candidati che, nella valutazione dei titoli, abbiano ottenuto un **punteggio minimo di 20**.

5. I candidati, ammessi a sostenere il colloquio, superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a dodici (12) punti sui venti (20) punti complessivi a disposizione della Commissione.

6. Il colloquio si svolge nei giorni e nella sede comunicati ai candidati ammessi mediante avviso pubblicato sul sito internet www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi, dieci (10) giorni prima dello svolgimento della prova stessa. Analoga comunicazione viene inviata ai candidati ammessi mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda da ciascun concorrente. La prova non si svolge nei giorni festivi e in quelli di festività religiose cattoliche, valdesi, ebraiche o islamiche.

7. Per essere ammessi a sostenere il colloquio gli aspiranti devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono considerati rinunciatari al concorso.

8. Al completamento dei colloqui la Commissione esaminatrice forma per ogni selezione una graduatoria della prova orale.

9. Al termine dei suoi lavori la Commissione forma, per ogni selezione, una graduatoria finale con il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato ammesso ai colloqui risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

10. A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.

11. Ultimata la procedura selettiva e formate le graduatoria finali, la Commissione esaminatrice rimette gli atti al Dirigente del Servizio Personale ed Organizzazione che, accertata la regolarità, li approva.

12. Le graduatorie approvate sono immediatamente efficaci e vengono pubblicate on line sul sito www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi.

art. 8

(validità graduatorie)

1. Le graduatorie sono valide per tre anni dalla data di pubblicazione.
2. Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro, ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.
3. Per garantire la celerità delle assunzioni, l'amministrazione effettua le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefonico.

art. 9

(assunzione in servizio)

1. I candidati vincitori delle selezioni sono assunti con contratto di lavoro a tempo determinato.
2. Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo:
per la Cat. D, posizione economica D1, riveniente dal vigente CCNL, pari a:
 - stipendio base € 1.763,89= per 13 mensilità;
 - indennità di comparto € 51,90= per 12 mensilità;oltre gli ulteriori adempimenti previsti dalla contrattazione collettiva per i dipendenti della Regione Puglia.

per la categoria C, posizione economica C1, riveniente dal vigente CCNL, pari a:
 - stipendio base € 1.621,18= per 13 mensilità;
 - indennità di comparto € 45,80= per 12 mensilità;oltre gli ulteriori adempimenti previsti dalla contrattazione collettiva per i dipendenti della Regione Puglia.
3. Il trattamento economico è ulteriormente adeguato in funzione delle caratteristiche e delle modalità effettive di svolgimento della prestazione di lavoro.
4. Il complessivo trattamento economico spettante agli assunti graverà esclusivamente sull'impegno di spesa assunto con il presente provvedimento sui capitoli di spesa 1156500 e 1156510.
5. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
6. I lavoratori assunti sono sottoposti ad un periodo di prova pari a tre settimane, la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
7. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti servendosi del servizio sanitario pubblico allo scopo di accertare se i soggetti abbiano l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative messe a concorso.

art. 10**(obblighi)**

1. Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:
 - a. prestare servizio, ciascuno per la selezione per la quale ha concorso, presso il Servizio Politiche del Lavoro ed il Servizio Formazione Professionale - Via Corigliano, 1 - 70132 Bari;
 - b. a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà nonché le norme disciplinari;
 - c. ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dalla Regione Puglia e dal CCNL vigente;
 - d. a custodire con cura i beni della Regione Puglia, non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
 - e. a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall' art. 53 del d.lgs. 165/2001.

art. 11**(norma di rinvio)**

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale regionale.

art. 12**(pubblicità)**

Il presente avviso è pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, e sul sito www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi

art. 13**(responsabile del procedimento)**

Ai sensi della Legge n.241/90, il Responsabile del procedimento del presente avviso pubblico di selezione è la **Dott.ssa Giulia Campaniello**.

Per informazioni rivolgersi, dal lunedì al venerdì, dalle ore 10,30 alle ore 13.00 a:

Francesco Rella

Tel : **080/5405401**

e-mail: f.rella@regione.puglia.it

RACCOMANDATA A.R.

**REGIONE PUGLIA
ASSESSORATO AL LAVORO, COOPERAZIONE
E FORMAZIONE PROFESSIONALE
SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE
VIA CORIGLIANO, n.1
70132 - BARI**

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il / La sottoscritt _____
presenta istanza per la candidatura alla selezione contrassegnata dal seguente codice (barrare quello che interessa):

FSE/ADG/01



FSE/ADG/02

per un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di tre (tre) anni presso il

_____ della Regione Puglia di cui all'avviso pubblicato nel B.U.R.P. n. ____ del _____.

Consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITA'

Cognome		nome	
data di nascita	comune di nascita		Prov.
codice fiscale			
cittadinanza			
indirizzo di residenza			numero civico
comune di residenza		c.a.p.	Prov.
 telefono		 indirizzo di posta elettronica	
di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo _____ ovvero di essere stat___ cancellat___ dalle liste elettorali a causa di _____			
di essere in possesso di laurea specialistica - diploma di laurea in _____ conseguito presso l'Università' degli Studi di _____ nell'anno accademico _____ con votazione _____ <i>riconosciuto con provvedimento di equipollenza _____.</i>			

RACCOMANDATA A.R.

di non aver riportato condanne penali e non ha in corso procedimenti penali ovvero procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione.

di aver riportato condanne penali ovvero di avere procedimenti penali pendenti.

di avere l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico.

di non essere stat___ licenziat___ per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

di non essere stat___ dispensat___ o destituit___ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per insufficiente rendimento o per comportamenti comunque in contrasto con l'ordinamento giuridico.

di non essere stat___ dichiarat___ decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver dolosamente conseguito la nomina mediante produzioni di documenti falsi o viziati da invalidità insanabili.

di non essere stat___ interdett___ dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato.

di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo.

di conoscere la/le lingua/e _____.

di aver preso visione dell'avviso pubblico e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente.

di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico nel rispetto di quanto stabilito nel D.Lgs. 196/03.

Data _____

F I R M A _____
(per esteso)

Allega alla domanda la seguente documentazione:

Fotocopia documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso;

Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del d.p.r. n. 445/2000, di cui all'art. 3 dell'avviso per l'assunzione di unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso l'Assessorato al Lavoro, Cooperazione e Formazione Professionale della Regione Puglia, pubblicato nel B.U.R.P. n. _____ del _____

RACCOMANDATA A.R.

**REGIONE PUGLIA
ASSESSORATO AL LAVORO, COOPERAZIONE
E FORMAZIONE PROFESSIONALE
SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE
VIA CORIGLIANO, n.1
70132 - BARI**

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.



Il/La sottoscritt _____
presenta istanza per la candidatura alla selezione contrassegnata dal seguente codice (barrare quello che interessa):

FSE/ADG/03

per un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di tre (tre) anni presso il _____
della Regione Puglia di cui all'avviso pubblicato nel B.U.R.P. n. ____ del _____.

Consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITA'

Cognome		nome	
data di nascita	comune di nascita		Prov.
codice fiscale			
cittadinanza			
indirizzo di residenza			numero civico
comune di residenza		c.a.p.	Prov.
 telefono	 indirizzo di posta elettronica		
di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo _____ ovvero di essere stat. __ cancellat __ dalle liste elettorali a causa di _____			
di essere in possesso di diploma di maturità in _____ conseguito presso _____ di _____ nell'anno scolastico _____ con votazione _____ <i>In caso di titolo di studio presso istituti scolastici esteri estemi del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione secondo la normativa vigente _____.</i>			

RACCOMANDATA A.R.

<input type="checkbox"/>	di non aver riportato condanne penali e non ha in corso procedimenti penali ovvero procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione.
<input type="checkbox"/>	di aver riportato condanne penali ovvero di avere procedimenti penali pendenti.
di avere l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico.	
di non essere stat___ licenziat___ per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.	
di non essere stat___ dispensat___ o destituit___ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per insufficiente rendimento o per comportamenti comunque in contrasto con l'ordinamento giuridico.	
di non essere stat___ dichiarat___ decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver dolosamente conseguito la nomina mediante produzioni di documenti falsi o viziati da invalidità insanabili.	
di non essere stat___ interdett___ dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato.	
di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo.	
conoscenza degli strumenti informatici di base e dei software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso	
d di conoscere la/le lingua/e _____.	
di aver preso visione dell'avviso pubblico e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente.	
di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico nel rispetto di quanto stabilito nel D.Lgs. 196/03.	

Data _____

FIRMA _____
(per esteso)***Allega alla domanda la seguente documentazione:***

Fotocopia documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso;

Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del d.p.r. n. 445/2000, di cui all'art. 3 dell'avviso per l'assunzione di unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. C, posizione economica C1, presso l'Assessorato al Lavoro, Cooperazione e Formazione Professionale della Regione Puglia, pubblicato nel B.U.R.P. n. _____ del _____

RACCOMANDATA A.R.

Curriculum

formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato
ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

Il/La sottoscritto/a

Cognome _____

Nome _____

nato/a il ____ / ____ / ____ a _____ Pr. (____)

e residente in _____ n. _____

via/ piazza _____ n. _____

Attesta il possesso dei seguenti titoli culturali e formativi:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Data _____

Firma

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE 30 novembre 2009, n. 1559

D.D. n. 1480 del 19/11/2009 - Avviso OF/2009: approvazione delle graduatorie dei progetti di "Offerta Formativa di Istruzione e Formazione Professionale". Slittamento avvio attività corsuali.

L'anno **2009** addì **30** del mese di **Novembre** in Bari, presso il Servizio Formazione Professionale

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI gli artt. 3 e 16 del D.L.vo n.29/93 e successive modificazioni;

VISTI gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n.7/97;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.3261/98;

VISTE le direttive impartite dal Presidente della Giunta Regionale agli uffici con la nota n. 01/007689/1-5 del 31 luglio 1998;

RILEVATO che è stata espletata l'istruttoria amministrativa da parte del competente Ufficio;

RITENUTO di dover provvedere in merito, con l'adozione della presente decisione finale, in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all'art. 5/comma 1 della già richiamata L.R. n. 7/97.

VISTA la relazione di seguito riportata:

In data **03/09/2009** è stata pubblicato sul BURP n. **138** la D.D. n. **1124** del **27/08/2009** con la quale è stato approvato l'**Avviso OF/2009** per la presentazione dei progetti di "Offerta Formativa di Istruzione e Formazione Professionale".

In data **20/11/2009** è stata pubblicata sul BURP n. **186 suppl.** la D.D. n. **1480** del **19/11/2009** con la quale sono state approvate le graduatorie provin-

ciali dei progetti pervenuti in esito al succitato avviso.

L'Avviso OF/2009, al paragrafo J *Obblighi del soggetto attuatore*, recita: "Gli obblighi del soggetto attuatore saranno precisati nella convenzione che sarà stipulata con la Regione Puglia, a seguito dell'ammissione a finanziamento, e previa presentazione della sottoelencata documentazione **entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione**".

Il punto g) dello stesso paragrafo impone al soggetto attuatore, tra l'altro, la consegna del *calendario di realizzazione delle attività, con le indicazioni della data di inizio, **che non dovrà avvenire oltre il 15 dicembre 2009, salvo diversa decisione dell'Amministrazione Regionale, e termine dell'attività***".

Considerato che la pubblicazione delle graduatorie sul BURP è avvenuta in data 20/11/09 e che il soggetto attuatore ha 30 giorni di tempo, dalla data della pubblicazione, per costituire il R.T.S. con l'Istituto scolastico partner e, quindi, predisporre e consegnare tutta la documentazione al fine di sottoscrivere la convenzione con la Regione Puglia.

Considerato che i 30 giorni scadrebbero il giorno 20/12/2009 e, quindi, anche la data del 15/12/2009, avvio delle attività corsuali, non potrebbe essere rispettata.

Ritenuto opportuno consentire a tutti i soggetti attuatori di pubblicizzare adeguatamente le attività oggetto dell'avviso e di **dare la massima e capillare informazione, mediante l'affissione di manifesti, locandine ecc. che siano ben visibili nei comuni dove si svolgeranno i corsi e nei comuni vicini**, con il presente provvedimento si intende prorogare la data di avvio delle attività corsuali al **18 gennaio 2010**.

Resta inteso che i soggetti attuatori dovranno presentare tutta la documentazione di cui al paragrafo J dell'avviso OF/2009, **entro e non oltre il 20/12/2009**.

Adempimenti contabili di cui alla L.R. 28/01

Non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del

bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione.

DETERMINA

- di prorogare, per le motivazioni esposte in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, la data di avvio delle attività corsuali dei corsi assegnati con D.D n. 1480 del 19/11/2009, al **18 gennaio 2010**;
- di dare atto che i soggetti attuatori dovranno presentare tutta la documentazione di cui al paragrafo J dell'avviso OF/2009, entro e non oltre il **20 dicembre 2009**;
- di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, a cura del Servizio Formazione Professionale, ai sensi dell' art.6, della L.R. n.13/94.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale, è composto da n. 3 pagine:

- è immediatamente esecutivo;
- sarà reso pubblico, ai sensi del 3 comma art. 16, del D.P.G.R. n. 161 del 22/02/2008, mediante pubblicazione nell'Albo del Servizio Formazione Professionale, ove resterà affisso per n. 10 giorni lavorativi;
- sarà trasmesso ai competenti Uffici del Servizio, per la dovuta notifica agli interessati e per gli adempimenti di competenza;
- sarà trasmesso, in copia conforme all'originale, alla Segreteria della Giunta Regionale - ai sensi dell'art.6, comma 5 della L.R. n. 7/97 - ed all'Assessore alla Formazione Professionale;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il Dirigente del Servizio
Giulia Campaniello

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE 1 dicembre 2009, n. 1590

P.O. PUGLIA - F.S.E. 2007/2013 - Ob. 1 Convergenza approvato con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007 (2007IT051PO005) Asse IV - Capitale Umano - Avviso n. 16/2009 - "RETI DI LABORATORI PUBBLICI DI RICERCA": APPROVAZIONE GRADUATORIE

L'anno **2009** addì **1** del mese di **Dicembre** in Bari, presso il Servizio Formazione Professionale

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI gli artt. 3 e 16 del D.L.vo n.29/93 e successive modificazioni;

VISTI gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n.7/97;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.3261/98;

VISTE le direttive impartite dal Presidente della Giunta Regionale agli uffici con la nota n. 01/007689/1-5 del 31 luglio 1998;

RILEVATO che è stata espletata l'istruttoria amministrativa da parte del competente Ufficio;

RITENUTO di dover provvedere in merito, con l'adozione della presente decisione finale, in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all'art. 5/comma 1 della già richiamata L.R. n. 7/97;

VISTA la relazione di seguito riportata:

Con D.D. n. **1422** del **12/11/2009**, pubblicata sul BURP n. **186 suppl.** del **20/11/2009**, è stato approvato l'Avviso n. **16/2009** - "**RETI DI LABORATORI PUBBLICI DI RICERCA**", con il finanziamento a valere del P.O. Puglia FSE 2007-2013, Asse IV "*Capitale Umano*", per un importo complessivo pari ad euro 11.000.000,00, somma impegnata con lo stesso atto.

Al paragrafo 10) del succitato avviso, “*Ammissibilità delle domande e valutazione*”, era precisato che: “*La valutazione dei progetti è effettuata da un nucleo di valutazione nominato dal Dirigente del Servizio Formazione Professionale, composto da funzionari interni del Servizio Formazione Professionale e del Servizio Ricerca e Competitività*”.

Pertanto, con D.D. n. **1482** del **23/11/2009** si è proceduto alla nomina del nucleo di valutazione di ammissibilità e di merito delle istanze pervenute.

Il nucleo di valutazione ha quindi proceduto all’esame delle proposte prevenute articolato, ai sensi del paragrafo 10 dell’avviso, nelle seguenti fasi:

1. verifica dei requisiti di ammissibilità dei soggetti proponenti;
2. valutazione di merito.

A seguito della verifica di ammissibilità di cui al precedente punto **1**, tutte le n. **19** proposte progettuali sono risultate ammissibili alla valutazione di merito.

Per quanto riguarda la valutazione di merito di cui al punto **2**, così come evincibile dall’apposito verbale redatto e sottoscritto dai componenti del nucleo e sulla base sia dei criteri individuati al paragrafo 10 dell’avviso, sia di quanto riportato negli allegati 3 relativi a ciascuna proposta progettuale, si è tenuto conto:

- per il **critério 1** (da 0 a 60 pt), della qualità ed efficacia delle azioni di promozione per l’accesso alle attrezzature e strumentazioni a favore delle imprese, nonché delle linee di ricerca da attivare all’interno della rete di laboratori;
- per il **critério 2** (da 0 a 25 pt), del profilo scientifico e professionale dei ricercatori da reclutare, della specificità e qualificazione dei profili in termini di esperienza pregressa, nonché l’adozione di schemi contrattuali tendenti ad una maggiore stabilità del rapporto di lavoro e all’incremento dell’attrattività e competitività dei contratti proposti nello specifico settore del mercato dei lavoratori della conoscenza;
- per il **critério 3** (da 0 a 15 pt), dell’idoneità di ciascuna proposta ad agevolare il ricercatore in un percorso professionale sostenibile nel tempo e realmente spendibile nel mercato del lavoro.

In base ai punteggi assegnati dal nucleo di valutazione per i singoli criteri è stata compilata la graduatoria, con il relativo punteggio totale attribuito a ciascun progetto.

Tale graduatoria è allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (**allegato “A”**).

Si specifica che il contributo pubblico massimo ammissibile per ciascun progetto è quello indicato nell’ultima colonna dell’allegato “A”.

Si dà atto che il presente provvedimento, con il relativo allegato, sarà pubblicato sul BURP a cura del Servizio Formazione Professionale.

Adempimenti contabili di cui alla L.R. 28/01

La spesa complessiva di **euro 10.900.000,00** derivante dall’approvazione della graduatoria di cui al presente atto, trova copertura nel maggiore impegno di spesa già assunto con D.D. n. **1422** del **12/11/2009**.

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

VINCENTI

DETERMINA

- di dare atto che con D.D. n. **1422** del **12/11/2009**, pubblicata sul BURP n. **186 suppl.** del **20/11/2009**, è stato approvato l’Avviso n. **16/2009** - “**RETI DI LABORATORI PUBBLICI DI RICERCA**”, con il finanziamento a valere del P.O. Puglia FSE 2007-2013, Asse IV “*Capitale Umano*”;
- di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, la graduatoria relativa all’**Avviso n. 16/2009 - “RETI DI LABORATORI PUBBLICI DI RICERCA”**, **allegato “A”** al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, composto da n. 2 pagine;
- di dare atto che la spesa complessiva di **euro 10.900.000,00** derivante dall’approvazione della graduatoria di cui al presente atto, trova copertura nel maggiore impegno di spesa già assunto con D.D. n. **1422** del **12/11/2009**;

- di disporre la pubblicazione sul BURP del presente provvedimento, con i relativi allegati, a cura del Servizio Formazione Professionale, ai sensi dell'art.6, della L.R. n. 13/94.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale, é composto da n. 3 pagine:

- è immediatamente esecutivo;
- sarà reso pubblico, ai sensi del 3 comma art. 16, del D.P.G.R. n. 161 del 22/02/2008, mediante pubblicazione nell'Albo del Servizio Formazione Professionale, ove resterà affisso per n. 10 giorni lavorativi;

- sarà trasmesso ai competenti Uffici del Servizio, per la dovuta notifica agli interessati e per gli adempimenti di competenza;
- sarà trasmesso, in copia conforme all'originale, alla Segreteria della Giunta Regionale - ai sensi dell'art.6, comma 5 della L.R. n. 7/97 - ed all'Assessore alla Formazione Professionale;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il Dirigente del Servizio
Giulia Campaniello

ALL. A **Tabella contratti di ricerca attribuibili per proposta progettuale**

Reti di laboratori pubblici di ricerca - Avviso n.16/2009

N. posto in graduatoria	Codice progetto	Titolo Progetto	UU.RR. Coinvolte	Contratti attivabili	arrotondamenti	Contratti richiesti A	Ulteriori contratti richiesti B	punteggio valutazione criterio 1	punteggio valutazione criterio 2	punteggio valutazione criterio 3	TOTALE	Costo totale ammissibile A	Finanziamento B	Contributo massimo ammissibile
1	75	RIVONA -Riduzione dei rischi di volo e nowcasting aeroportuale	5	6,79	7	7	4	60	25	15	100	700.000,00	400.000,00	700.000,00
2	28	TRASFORMA - Tecniche di ricerca avanzata per lo studio e l'implementazione della formatura con mezzi flessibili di leghe leggere tramite l'utilizzo di superfici ad attrito controllato e lamiere saldate di differente spessore.	4	5,43	5	5	5	60	24	15	99	500.000,00	500.000,00	500.000,00
3	31	PHOERUS - Tecnologie plastiche per la realizzazione di celle solari e sorgenti per l'illuminazione organiche ad elevata efficienza, uniformità e brillantezza	3	4,07	4	4	4	60	23	15	98	400.000,00	400.000,00	400.000,00
4	37	AITECH - Tecnologie applicate alla diagnostica e conservazione del patrimonio costruito: Innovazione di strumenti prodotti e procedure	4	5,43	5	5	2	58	25	14	97	500.000,00	200.000,00	500.000,00
5	15	SENSMICRO LAB - Laboratorio regionale per la realizzazione di sensori e microsystemi avanzati per il settore aeronautico	6	8,15	8	8	2	57	25	13	95	800.000,00	200.000,00	800.000,00
6	14	Rete regionale di laboratori per la selezione, caratterizzazione e conservazione del germoplasma per la prevenzione della diffusione di organismi nocivi di rilevanza economica e da quarantena	11	14,94	15	15	6	58	24	12	94	1.500.000,00	600.000,00	1.500.000,00
7	9	WAFITECH - Laboratorio regionale per le nuove nano e biotecnologie per la filtrazione dell'acqua; design e costruzione di membrane biomimetiche per applicazioni industriali, commerciali e ambientali	4	5,43	5	5	2	56	24	10	90	500.000,00	200.000,00	500.000,00
8	68	APULIAN FOOD FINGERPRINT - valorizzazione di prodotti agroalimentari pugliesi mediante analisi di risonanza magnetica nucleare; spettrometria di massa e naso elettronico	2	2,72	3	3	2	55	22	12	89	300.000,00	200.000,00	300.000,00
9	51	LIPP - Laboratorio pubblico di ricerca industriale dei plasmi	2	2,72	3	3	0	56	20	12	88	300.000,00	-	300.000,00
10	20	Laboratorio regionale di sintesi e caratterizzazione di nuovi materiali organici e nanostrutturati per elettronica, fotonica e tecnologia avanzata	5	6,79	7	7	2	55	20	12	87	700.000,00	200.000,00	700.000,00
11	21	TISMA - Laboratorio di tecniche innovative per la saldatura di materiali avanzati	3	4,07	4	4	1	50	20	12	82	400.000,00	100.000,00	400.000,00
12	33	RELA - VALBIOR - Rete di laboratori a sostegno della ricerca per lo sviluppo di nuove tecnologie per la valorizzazione di biomasse residue del sistema produttivo della Regione Puglia	6	8,15	8	8	2	52	20	9	81	800.000,00	200.000,00	800.000,00
13	13	MITT - Materiali innovativi nanocompositi e tecnologie di trasformazione per applicazioni strutturali e funzionali	3	4,07	4	4	2	54	14	12	80	400.000,00	200.000,00	400.000,00
14	56	Laboratorio di tecnologie di modificazione superficiale di fibre naturali per il rilancio del settore tessile in Puglia	3	4,07	4	4	1	52	14	12	78	400.000,00	100.000,00	400.000,00

ALL. A **Tabella contratti di ricerca attribuibili per proposta progettuale**

Reti di laboratori pubblici di ricerca - Avviso n.16/2009

N. posto in graduatoria	Codice progetto	Titolo Progetto	UU.RR. Coinvolte	Contratti attivabili	arrotondamenti	Contratti richiesti A	Ulteriori contratti richiesti B	punteggio valutazione criterio 1	punteggio valutazione criterio 2	punteggio valutazione criterio 3	TOTALE	Costo totale ammissibile A	Finanziamento B	Contributo massimo ammissibile
15	61	TEGUVA - Utilizzazione di tecnologie gnomiche per l'ottenimento di nuove varietà di uva apirena da tavola con caratteristiche nutraceutiche potenziate	3	4,07	4	4	0	55	10	11	76	400.000,00	-	400.000,00
16	18	EMILIA - Laboratorio integrato di meccanica sperimentale per l'aerospazio	3	4,07	4	4	2	48	15	12	75	400.000,00	200.000,00	400.000,00
17	17	GREEN ENGINE - Tecnologie per la propulsione sostenibile	7	9,51	10	10	3	48	14	10	72	1.000.000,00	300.000,00	1.000.000,00
18	52	VOC and Odor - valutazione delle emissioni di composti organici volatili e degli impatti odoriferi prodotti dai nuovi materiali e dalle nuove tecnologie per i sistemi produttivi	3	4,07	4	4	1	40	15	10	65	400.000,00	100.000,00	400.000,00
19	44	BISIMANE - Costituzione di una rete regionale di laboratori per gli approcci di biologia sistemica nelle malattie umane	4	5,43	5	5	7	36	15	10	61	500.000,00	700.000,00	500.000,00
TOTALI			81	110,00	109	109	48					10.900.000,00	4.800.000,00	10.900.000,00

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE 2 dicembre 2009, n. 1591

POR PUGLIA - F.S.E. 2007/2013 - Ob. 1 Convergenza approvato con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007 (2007IT051PO005) Asse IV - Capitale Umano: Avviso pubblico n. 18/2009 (RITORNO AL FUTURO) - IMPEGNO DI SPESA

L'ANNO 2009 ADDÌ 02 DEL MESE DI DICEMBRE IN BARI, PRESSO IL SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI gli artt. 3 e 16 del D.L.vo n.29/93 e successive modificazioni;

VISTI gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n.7/97;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n.3261/98;

VISTE le direttive agli uffici impartite dal Presidente della Giunta Regionale con la nota n. 01/007689/1-5 del 31 luglio 1998;

RILEVATO che è stata espletata l'istruttoria amministrativa da parte del competente Ufficio;

RITENUTO di dover provvedere in merito, con l'adozione della presente decisione finale, in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all'art. 5/comma 1 della già richiamata L.R. n. 7/97.

VISTA la Deliberazione Giunta Regionale n. 1575 del 04/09/2008 avente ad oggetto " POR Puglia 2007-2013: Atto di programmazione per l'attuazione degli interventi di competenza regionale e per il conferimento di funzioni alle province pugliesi";

VISTA la relazione di seguito riportata:

Con **Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007 (2007IT051PO005)** la Commissione Europea ha approvato il **POR PUGLIA per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 - Obiettivo 1 Convergenza**.

Il Comitato di Sorveglianza nella sedute del 24/01/2008 e del 08/07/2008 ha approvato i "Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del Fondo Sociale Europeo" del Programma Operativo Regionale PUGLIA per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013.

Tanto premesso, con il presente provvedimento la Regione Puglia, Servizio Formazione Professionale, procede all'approvazione dell'**Avviso pubblico n. 18/2009**, con cui l'Amministrazione regionale interviene a sostegno dei giovani laureati disoccupati ed inoccupati, valorizzandone le capacità e le potenzialità creative, professionali ed occupazionali.

L'avviso risponde alla finalità generale di sostenere finanziariamente e tecnicamente la crescita della qualificazione professionale del segmento più scolarizzato della gioventù pugliese, al fine di accrescere la dotazione di competenze e conoscenze.

Tale scelta viene delineata nel POR Puglia per il Fondo Sociale Europeo 2007-2013, che individua nella diffusione dell'innovazione e della conoscenza i fattori essenziali per guidare i cambiamenti e sostenere i processi di miglioramento della competitività dei sistemi di impresa e dei contesti produttivi.

Alla base dell'intervento c'è la convinzione che la presenza di giovani qualificati in Puglia sia la vera grande risorsa per lo sviluppo e la crescita socio-economica e culturale della regione.

Al fine di facilitare ulteriormente l'ingresso nel mercato del lavoro, la Regione Puglia istituirà un archivio informatico in cui i beneficiari del contributo previsto dal presente avviso sono invitati a inserire il proprio curriculum vitae.

L'**Avviso n. 18/2009** prevede interventi relativi a:

Asse

IV - Capitale Umano

Obiettivo specifico

POR 2007-2013

Aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale ed

universitaria, migliorandone la qualità

Obiettivo operativo

POR 2007-2013

Rafforzare la filiera formativa tecnico-scientifica e i percorsi post lauream in collegamento con le esigenze di competitività e di innovazione del sistema produttivo locale

Categoria di spesa 73

Tipologie di azione

Borse di studio post lauream per attività di specializzazione in Italia ed all'estero per giovani

Obiettivo generale QSN 1.2.2

L'**Avviso n. 18/2009**, nel quale viene descritta l'intera operazione, è allegato al presente atto, sub lettera "A", quale parte integrante e sostanziale.

Il finanziamento complessivamente disponibile per gli interventi di cui al presente avviso pubblico è pari a **euro 19.000.000,00**.

Il finanziamento è ripartito secondo le seguenti percentuali:

- **50%** a carico del F.S.E.
- **40%** a carico del Fondo di Rotazione di cui all'art. 5 della Legge n. 183/87, quale contributo pubblico nazionale
- **10%** a carico del bilancio regionale.

Adempimenti Contabili L.R. n.28/01

□ L'**U.P.B. 2.4.2** impegna sul bilancio regionale vincolato 2009 (categoria di spesa 73) la complessiva somma di **euro 19.000.000,00**, così come di seguito indicato;

□ **Cap. n. 1154500 euro 17.100.000,00 (Quota FSE e STATO)**

- di cui **euro 10.270.350,00** mediante prelievo dal cap. 1110060, "*fondo delle economie vincolate*", dichiarate con determinazione dirigenziale n. 1516 del 25/11/09 ed assegnazione al cap. 1154500 della competenza 2009;

- ed **euro 6.829.650,00** mediante prelievo dal cap. 1110060, "*fondo delle economie vincolate*", dichiarate con determinazione dirigenziale n. 1557 del 30/11/09 ed assegnazione al cap. 1154500 della competenza 2009;

□ **Cap. n. 1154510 euro 1.900.000,00 (Quota Regione)**

- di cui **euro 439.463.76** mediante prelievo dal cap. 1110060, "*fondo delle economie vincolate*", dichiarate con determinazione dirigenziale n. 1516 del 25/11/09 ed assegnazione al cap. 1154510 della competenza 2009;
- ed **euro 1.460.536.24** mediante prelievo dal cap. 1110060, "*fondo delle economie vincolate*", dichiarate con determinazione dirigenziale n. 1557 del 30/11/09 ed assegnazione al cap. 1154510 della competenza 2009.

- Dal mancato assolvimento dell'impegno di spesa disposto con il presente atto, relativo al P.O. Puglia 2007-2013, potrebbero derivare danni patrimoniali certi e gravi a carico del bilancio regionale.

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Vincenti

DETERMINA

- di approvare l'**Avviso pubblico n. 18/2009** per la presentazione di progetti per attività cofinanziate dal FSE, dallo Stato e dalla Regione Puglia nell'ambito del **POR PUGLIA per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 - Obiettivo 1 Convergenza, approvato con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007 (2007IT051PO005)**;
- di dare atto che gli interventi finanziabili nell'ambito dell'Avviso n. 18/2009 sono relativi a:
 - **Asse: IV - Capitale Umano**
 - **Obiettivo specifico POR 2007-2013:** Aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale ed universitaria, migliorandone la qualità.
 - **Obiettivo operativo POR 2007-2013:** Rafforzare la filiera formativa tecnico-scientifica e i

percorsi post lauream in collegamento con le esigenze di competitività e di innovazione dei sistemi produttivi locali.

- **Categoria di spesa:** 73
- **Tipologie di azione:** Borse di studio post lauream per attività di specializzazione in Italia ed all'estero per giovani.
- **Obiettivo generale QSN:** 1.2.2
- di dare atto che l'Avviso n. 18/2009, allegato al presente atto, sub lettera "A", quale parte integrante e sostanziale, è composto da n. 43 pagine;
- di impegnare sul bilancio regionale vincolato 2009 la complessiva somma di **euro 19.000.000,00**, nelle modalità e nei termini descritti nella sezione contabile;
- di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, con i relativi allegati, a cura del Settore Formazione Professionale, ai sensi dell'art. 6 della L. R. n. 13/94.

Il presente provvedimento, redatto in originale, composto da n. 4 pagine, e da un allegato A, composto di n. 43 pagine, per complessive n. 47 pagine:

- diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile della ragioneria che ne attesta la copertura finanziaria;
- sarà reso pubblico, ai sensi dell'art. 6 comma 5 della L.R. n. 7/97, mediante pubblicazione nell'Albo del Servizio Formazione Professionale, ove resterà affisso per n. 10 giorni lavorativi;
- verrà trasmesso ai competenti uffici del Servizio, per la dovuta notifica agli interessati e per gli adempimenti di competenza;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Servizio Segreteria della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 6 comma quinto della L.R. 7/97, e all'Assessore alla Formazione Professionale.

Il Dirigente del Servizio
Dott.ssa Giulia Campaniello

A



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



Fondo Sociale Europeo



Regione Puglia

AVVISO PUBBLICO
n. 18/2009

POR PUGLIA 2007 – 2013
Fondo Sociale Europeo

2007IT051PO005

approvato con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007

ASSE IV – CAPITALE UMANO

RITORNO AL FUTURO

Indice

- A) Riferimenti legislativi e normativi**
 - B) Obiettivi generali**
 - C) Azioni finanziabili**
 - D) Destinatari**
 - E) Risorse disponibili e vincoli finanziari**
 - F) Modalità e termini per la presentazione delle istanze**
 - G) Procedure e criteri di ammissibilità**
 - H) Procedure e criteri della valutazione di merito**
 - I) Tempi ed esiti delle istruttorie**
 - L) Modalità di erogazione del contributo**
 - M) Indicazione del foro competente**
 - N) Indicazione del responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i.**
 - O) Ulteriori informazioni**
 - P) Tutela della privacy**
- Allegato A**
- Allegato B**
- Allegato C**
- Allegato D**
- Allegato E**
- Allegato F**
- Allegato F.1**
- Allegato G**

A) Riferimenti legislativi e normativi

Richiamati:

- il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006, relativo al Fondo Sociale Europeo e recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1784/1999;
- il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio dell' 11 luglio 2006, recante le disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Regolamento (CE) n. 1828/2006 della Commissione dell' 8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione e del Regolamento (CE) n. 1080/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo Europeo di Sviluppo regionale;
- la Deliberazione del C.I.P.E. n. 36 del 15/06/2007 (pubblicata sulla GU n. 241 del 16-10-2007) concernente "Definizione dei criteri di cofinanziamento nazionale degli interventi socio strutturali comunitari per il periodo di programmazione 2007/2013";
- la Decisione Comunitaria di approvazione del Quadro Strategico Nazionale n. C(2007) 3329 del 13/07/2007;
- la Decisione Comunitaria di approvazione C(2007)5767 del 21/11/2007 del "Programma Operativo Regionale PUGLIA per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 - Ob. 1 Convergenza";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2282 del 29/12/2007 avente ad oggetto "Presenza d'atto della Decisione C/2007/5767 della Commissione Europea del 21/11/2007 che ha approvato il P.O. Puglia FSE 2007/2013";
- La Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 15 che all'art. 16 riserva alla Regione i rapporti con le Università, nonché ogni altra funzione che richieda esercizio unitario di livello regionale, ivi compresa l'attivazione di interventi di particolare rilevanza, innovatività e sperimentali, come nel caso di specie, nel rispetto delle apposite previsioni del P.O. Puglia 2007-2013, come sopra precisato.

B) Obiettivi generali

Con il presente avviso l'Amministrazione regionale interviene a sostegno dei giovani laureati disoccupati ed inoccupati, valorizzandone le capacità e le potenzialità creative, professionali ed occupazionali.

L'avviso risponde alla finalità generale di sostenere finanziariamente e tecnicamente la crescita della qualificazione professionale del segmento più scolarizzato della gioventù pugliese, al fine di accrescere la dotazione di competenze e conoscenze.

Tale scelta viene delineata nel POR Puglia per il Fondo Sociale Europeo 2007-2013, che individua nella diffusione dell'innovazione e della conoscenza i fattori essenziali per guidare i cambiamenti e sostenere i processi di miglioramento della competitività dei sistemi di impresa e dei contesti produttivi.

Alla base dell'intervento c'è la convinzione che la presenza di giovani qualificati in Puglia sia la vera grande risorsa per lo sviluppo e la crescita socio-economica e culturale della regione.

Al fine di facilitare ulteriormente l'ingresso nel mercato del lavoro, la Regione Puglia istituirà un archivio informatico in cui i beneficiari del contributo previsto dal presente avviso sono invitati a inserire il proprio curriculum vitae, a fronte di specifica autorizzazione rilasciata ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

C) Azioni finanziabili

Asse	IV – Capitale Umano
Obiettivo specifico POR 2007-2013	Aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale ed universitaria, migliorandone la qualità
Obiettivo operativo POR 2007-2013	Rafforzare la filiera formativa tecnico-scientifica e i percorsi post lauream in collegamento con le esigenze di competitività e di innovazione del sistema produttivo
Categoria di spesa	73
Tipologie di azione	Borse di studio post lauream per attività di specializzazione in Italia ed all'estero per giovani disoccupati ed inoccupati (RITORNO AL FUTURO, già CONTRATTO ETICO GIOVANILE)
Obiettivo generale QSN	1.2.2

L'azione intende concedere borse di studio per la frequenza di:

- a) master *post lauream* erogati da Università italiane e straniere, pubbliche e private riconosciute dall'ordinamento nazionale.

Tali master devono riconoscere almeno 60 CFU (Crediti Formativi Universitari) o 60 ECTS (*European Credit Transfer System*), ovvero un volume di lavoro di apprendimento, espresso anche attraverso altri sistemi di conteggio, pari a 1.500 ore, comprese le ore di studio individuale;

- b) master *post lauream* accreditati ASFOR o EQUIS o AACSB o riconosciuti da Association of MBAS (AMBA), erogati da Istituti di formazione avanzata sia privati sia pubblici.

Tali master devono avere una durata complessiva non inferiore ad 800 ore, di cui almeno 500 ore di formazione in aula ed il 30% di stage.

Si precisa che la durata dello stage deve essere parametrata con riferimento alla durata complessiva prevista per il master.

Per "**durata complessiva**" si intende la somma delle ore dedicate alla formazione teorica e pratica, nonché agli stage ed alle altre attività formative (project work, studio individuale, visite).

Per "**ore svolte in aula**" ci si riferisce alle lezioni frontali e a tutte quelle attività formative, svolte in presenza, effettuate nella sede di svolgimento del percorso formativo;

- c) master *post lauream* erogati da Istituti di formazione avanzata, sia privati sia pubblici, che abbiano svolto, continuativamente, dal 03/12/1999 al 03/12/2009 attività documentabile di formazione *post lauream* come da allegato **F.1.**

Nel caso in cui i master siano erogati da più Istituti di formazione avanzata tanto in R.T.I. o in R.T.S., tanto attraverso qualsivoglia forma di collaborazione, l'anzidetto requisito deve essere posseduto da ciascun componente.

Per "attività di formazione *post lauream*" ci si riferisce ai soli corsi diretti esclusivamente a soggetti già in possesso di diploma di laurea, la cui durata non sia stata inferiore ad 800

ore¹. L'anzidetta attività deve essere stata svolta in qualità di soggetto attuatore e non già di partner.

Tali master devono avere una durata complessiva non inferiore ad 800 ore, di cui almeno 500 ore di formazione in aula ed il 30% di *stage*.

Si precisa che la durata dello *stage* deve essere parametrata con riferimento alla durata complessiva prevista per il master.

Per "**durata complessiva**" si intende la somma delle ore dedicate alla formazione teorica e pratica, nonché agli *stage* ed alle altre attività formative (*project work, studio individuale, visite*).

Per "**ore svolte in aula**" ci si riferisce a lezioni frontali e a tutte quelle attività formative, in presenza, che vengono effettuate nella sede di svolgimento del percorso formativo.

I vincoli di durata di cui sopra si applicano anche agli interventi di formazione erogati in modalità *on line* o mista, precisando che si intendono per ore di formazione in aula, nel primo caso le ore di formazione *on line* e nel secondo caso la somma delle ore *on line* ed in presenza.

Nel caso in cui le ore di formazione in presenza siano inferiori al 50% della durata complessiva del corso, lo stesso è considerato come corso *on line*.

Gli interventi di formazione devono prevedere il rilascio di un attestato finale, al termine del percorso formativo. La frequenza degli stessi non deve essere **inferiore all'80% della durata complessiva prevista, inclusi i periodi di stage.**

Possono essere finanziati gli interventi di formazione per i quali è prevista la conclusione, compreso l'eventuale esame finale, entro il **30 settembre 2011**.

Possono essere, altresì, ammessi al finanziamento gli interventi di formazione che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino *in itinere* per le fasi di formazione in aula o *stage*.

¹ **E', quindi, necessario che l'ente con esperienza ultradecennale abbia svolto, per ciascun anno di riferimento, almeno un corso della durata di 800 ore, rivolto esclusivamente a laureati.**

Non sono ammissibili al finanziamento le richieste di borse di studio per:

- i corsi di laurea, le specializzazioni ordinarie universitarie, le scuole di specializzazione, le specializzazioni pluriennali, i corsi che si svolgono in un ambito temporale superiore al biennio, i dottorati di ricerca, le attività di ricerca, i corsi di preparazione a concorsi e le attività di visiting e auditing;
- i corsi di perfezionamento che, strutturati in più moduli, rilascino l'attestato di master;
- le scuole di specializzazione per le professioni legali;
- le scuole di specializzazione in ambito sanitario (ivi compreso l'ambito veterinario)
- i corsi abilitanti SISS e SOSS;
- i corsi al termine dei quali si consegua un'abilitazione.

Attesa la peculiarità di alcuni ordinamenti universitari stranieri, i master svolti all'estero, allorquando rappresentino il secondo grado accademico, sono finanziabili esclusivamente qualora il candidato sia in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, di laurea specialistica o conseguita secondo le regole del vecchio ordinamento.

Non sono erogate borse di studio per la frequenza di master il cui costo complessivo abbia subito, rispetto alla precedente edizione, un aumento superiore al 20%.

Non saranno erogate borse di studio a favore di soggetti per i quali l'organismo attuatore del percorso formativo garantisca una copertura finanziaria superiore al 50% del costo complessivo del percorso formativo stesso, attraverso altre risorse pubbliche e/o private.

Si precisa inoltre che, a garanzia della correttezza della valutazione e della successiva formazione delle graduatorie, la borsa è erogata esclusivamente per il master per il quale sia stata presentata domanda. Pertanto, in caso di annullamento e soppressione del master ovvero non ammissione allo stesso del candidato o per ogni ulteriore motivo che non consenta la partecipazione al master indicato nella domanda, sarà disposta l'esclusione del candidato.

Al fine di sostenere concretamente il principio di Pari Opportunità e garantire la partecipazione femminile all'azione, l'Amministrazione consente alla candidata che si trovi in stato di gravidanza durante lo svolgimento del master di interrompere la frequenza dello stesso, senza che ciò comporti la revoca della borsa di studio concessa, purché tale interruzione:

- a) sia motivata da ragioni di salute che costringano la beneficiaria ad inattività fisica o a cure particolari, certificate da medico specialista;
- b) sia autorizzata dall'Università o ente erogatore e corredata dalla loro disponibilità a consentire il recupero del master nel corso delle edizioni successive.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di applicare l'anzidetta previsione in casi eccezionali.

D) Destinatari

Possono presentare domanda di finanziamento alla borsa di studio i soggetti nati successivamente alla data del **22/01/1978** oppure, nel caso di soggetti diversamente abili di cui agli elenchi della Legge n. 68/1999, nati successivamente alla data del **22/01/1970**.

Possono presentare domanda di finanziamento alla borsa di studio coloro che, **alla data di scadenza del presente avviso (22/01/2010)**:

1. risultino inoccupati o disoccupati secondo quanto stabilito dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 21/04/2000, n. 181, e dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 19/12/2002, n. 297 oppure risultino occupati e rendano specifica dichiarazione dalla quale si evinca che, per l'anno finanziario 2010, non matureranno un reddito complessivo lordo maggiore di **EURO 12.000,00**;
2. risultino iscritti nelle liste anagrafiche di uno dei Comuni presenti nel territorio della Regione Puglia **da almeno 2 anni** oppure, purché nati in uno dei Comuni pugliesi, abbiano trasferito la propria residenza altrove da non più di 5 anni;
3. siano in possesso di diploma di laurea (conseguito secondo le regole del vecchio ordinamento); di laurea triennale o di laurea magistrale (conseguita secondo le regole del nuovo ordinamento). Nel caso di laurea conseguita all'estero, il titolo di studio deve risultare riconosciuto in Italia;
4. siano in possesso, **obbligatoriamente**, di **almeno uno** dei seguenti documenti:
 - a. **certificato di ammissione** al master per cui si propone l'istanza di candidatura;
 - b. **certificato di iscrizione** al master per cui si propone l'istanza di candidatura;
 - c. **attestazione del pagamento** della tassa di iscrizione al master o **la ricevuta del pagamento** della tassa di iscrizione alle preselezioni;
 - d. **formale richiesta di iscrizione alle preselezioni** del master, ove previste, controfirmata dall'organismo attuatore;

e. application form on line;

Nel caso in cui i candidati non siano in possesso del certificato di ammissione o di iscrizione al master, verranno ammessi in graduatoria con riserva e dovranno depositare, a pena di esclusione, il predetto certificato di ammissione entro e non oltre 90 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie.

5. non abbiano già ricevuto, a qualunque titolo, borse di studio post lauream erogate dalla Regione Puglia a valere sulle misure 3.7 e 3.12 del POR Puglia 2000-2006 e non siano assegnatari di borsa di studio a valere sul P.O.R. Puglia 2007–2013 in esito agli avvisi 1/2008 e 4/2008.
6. abbiano un reddito familiare **non superiore a 60.000,00 euro** individuato esclusivamente sulla base dell'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (I.S.E.E.) relativo all'annualità fiscale 2008.

In nessun caso potranno essere accolte candidature di soggetti che usufruiscano di altri finanziamenti, concessi da chiunque e a qualunque titolo, in misura superiore al 50% del costo di iscrizione e di frequenza per la partecipazione al corso.

E) Risorse disponibili e vincoli finanziari

Gli interventi di cui al presente avviso, a titolarità regionale ai sensi della L.R. n. 15/2002 e s.m.i., sono finanziati con le risorse del **Programma Operativo Regionale PUGLIA per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 – Obiettivo 1 Convergenza, Asse IV – Capitale Umano**, per un importo complessivo di **€ 19.000.000,00**.

Il finanziamento è ripartito secondo le seguenti percentuali:

- | | |
|------------|---|
| 50% | a carico del F.S.E. |
| 40% | a carico del Fondo di Rotazione di cui all'art. 5 della Legge n. 183/87, quale contributo pubblico nazionale. |
| 10% | a carico del bilancio regionale. |

Le risorse complessive saranno ripartite in base alle aree di appartenenza del titolo di studio del candidato secondo le percentuali indicate nella tabella seguente:

	Scientifico- Tecnologica	Economico-Giuridica	Umanistica
	40%	35%	25%
€ 19.000.000,00	€ 7.600.000,00	€ 6.650.000,00	€ 4.750.000,00

Ai fini della formulazione delle graduatorie, la collocazione nelle suddette aree di appartenenza sarà effettuata in base alla laurea posseduta dal candidato, secondo quanto riportato nell'**Allegato D**.

La Regione riconosce una borsa di studio, **al lordo delle ritenute fiscali**, a sostegno dell'iscrizione e della frequenza, di importo diverso a seconda della sede di svolgimento della parte di formazione in aula del corso.

Per i corsi interateneo e per i corsi organizzati da Enti Pubblici di Ricerca, in partenariato con Istituti di ricerca stranieri e Università straniere, per i quali l'attività di formazione in aula è svolta in più sedi formative, è considerata "sede di svolgimento del corso" la località, la Regione o lo Stato estero presso il quale sono svolte in modo prevalente le attività di formazione in aula.

Qualora l'attività formativa sia distribuita in ugual misura tra più sedi di svolgimento, al candidato viene attribuita la borsa di studio, riferita alla sede di svolgimento più distante.

SEDE DI SVOLGIMENTO DEL PERCORSO FORMATIVO	IMPORTO COMPLESSIVO BORSA DI STUDIO
Corsi di studio da svolgere in Puglia o nei territori delle province limitrofe di: Avellino - Benevento - Potenza - Matera - Campobasso.	€ 7.500,00
Corsi di studio da svolgere in altre regioni del territorio nazionale o nei territori della Repubblica di San Marino e nella Città del Vaticano.	€ 15.000,00
Corsi di studio da svolgere all'estero.	€ 25.000,00
Corsi <u>on line</u> erogati con modalità di formazione a distanza Lo stesso importo è fissato per i corsi in modalità mista (per i quali la formazione è erogata in parte on line ed in parte in presenza) nel caso in cui le ore di formazione in presenza siano inferiori o uguali al 50% delle ore complessive del corso.	€ 3.000,00

Si rappresenta che, in nessun caso, saranno riconosciute borse di studio di importo pari a 25.000,00 euro per la frequenza di master la cui fase d'aula sia svolta all'estero ma, anche solo prevalentemente, in lingua italiana. In tal caso, infatti, verrà riconosciuta una borsa di studio per un importo pari ad euro 15.000,00.

Con riferimento ai candidati che siano nati in uno dei comuni pugliesi e che abbiano trasferito la propria residenza altrove da non più di 5 anni, si rappresenta che:

- verrà corrisposta loro una borsa di studio pari ad € 7.500,00 per i master da svolgersi nella attuale regione di residenza;
- verrà corrisposta loro una borsa di studio pari ad € 7.500,00 per i master da svolgersi in Puglia o nei territori delle province limitrofe di: Avellino - Benevento - Potenza - Matera - Campobasso.

L'Amministrazione si riserva di richiedere ai beneficiari evidenza della permanenza nei territori di svolgimento del master.

F) Modalità e termini per la presentazione delle istanze

Ciascun soggetto, **a pena di esclusione**, può presentare una **sola** domanda di candidatura al presente avviso per un **solo** master.

Le domande dovranno essere redatte, **a pena di esclusione**, nelle seguenti modalità:

- **preliminarmente**, in via telematica ed inoltrate attraverso la procedura *on line* messa a disposizione all'indirizzo: <http://ritornoalfuturo.regione.puglia.it>.

La procedura on line sarà disponibile a partire dalle ore 14.00 dell' 11/01/2010 e sino alle ore 14.00 del 22/01/2010.

A conclusione della procedura telematica, che attribuisce un **CODICE DI PRATICA** univoco, il candidato, a conferma della correttezza della procedura eseguita, riceverà tramite e-mail un file **.pdf** riepilogativo dei dati immessi.

Oltre la data di scadenza del **22/01/2010**, il sistema non consente più l'accesso alla procedura telematica di iscrizione e, pertanto, non è più ammessa la regolarizzazione, sotto qualsiasi forma, delle domande da parte dei candidati che abbiano omesso, totalmente o in modo parziale, anche uno solo dei dati e/o delle dichiarazioni prescritte.

La data di presentazione della domanda on line è certificata dal sistema informatico.

- **successivamente all'invio telematico**, attraverso l'invio o la consegna del plico cartaceo **entro e non oltre le ore 12.30 del 29/01/2010**.

Si precisa che aver svolto solo una delle due fasi sopra esposte (solo procedura telematica o solo invio del plico cartaceo), non costituisce diritto di partecipazione al presente avviso.

L'anzidetto plico cartaceo dovrà contenere, **a pena di esclusione**, la seguente documentazione:

- stampa dell'intero file .pdf ricevuto tramite e-mail al termine della procedura telematica, che costituisce domanda di candidatura esente da bollo ai sensi dell'art. 11 comma 2, dell'Allegato B al D.P.R. 26/10/1972, n. 642, compilata e firmata;
- certificato storico di laurea riportante la data, la votazione e la durata legale del corso;
- **almeno uno** dei seguenti documenti:
 - certificato di ammissione al master per cui si propone l'istanza di candidatura;
 - certificato di iscrizione al master per cui si propone l'istanza di candidatura;
 - attestazione del pagamento della tassa di iscrizione al master o la ricevuta del pagamento della tassa di iscrizione alle preselezioni;
 - formale richiesta di iscrizione alle preselezioni del master, ove previste, controfirmata dall'organismo attuatore;
 - application form on line
- mod. I.S.E.E. (Indicatore Situazione Economica Equivalente) relativo all'annualità fiscale **2008**, rilasciato, a seguito di dichiarazione sostitutiva unica, resa ai sensi del decreto legislativo 31/03/98 n. 109, come modificato dal decreto legislativo 03/05/2000 n. 130, da Comuni, Centri Assistenza Fiscale (CAF) o sedi INPS, sulla condizione economica del proprio nucleo familiare;
- brochure ufficiale (o altro documento equivalente) del percorso formativo scelto, rilasciato dall'Organismo attuatore, dal quale si possa evincere l'articolazione del percorso formativo (es. ore corso, ore stage, materie, CFU, ecc...);
- copia leggibile di un documento di identità in corso di validità;

Per tutti i documenti redatti in lingua straniera è obbligatorio produrre la traduzione degli stessi. La veridicità della traduzione, oltre che dagli organismi preposti, potrà essere attestata, sotto propria responsabilità, dal candidato.

Il plico **debitamente chiuso** dovrà essere consegnato, **a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.30 del 29/01/2010.**

Tale plico dovrà essere consegnato, **a pena di esclusione,** esclusivamente in una delle seguenti modalità:

- **a mano presso gli uffici del Servizio Formazione Professionale;**
- **tramite raccomandata A/R o corriere espresso (non fa fede la data di spedizione, ma di arrivo) al seguente indirizzo:**

REGIONE PUGLIA

Assessorato alla Formazione Professionale

Servizio Formazione Professionale

Viale Corigliano 1 - Zona Industriale

70132 - B A R I

La consegna del plico oltre i termini previsti comporterà la “dichiarazione di irricevibilità” dello stesso ai fini della graduatoria.

Il plico dovrà riportare, esternamente, i seguenti riferimenti:

- COGNOME – NOME – INDIRIZZO DI RESIDENZA DEL CANDIDATO**
- CODICE DI PRATICA UNIVOCO ATTRIBUITO DALLA PROCEDURA TELEMATICA**
- DICITURA:**

POR PUGLIA per il F.S.E. 2007/2013

Obiettivo 1 – Convergenza - Asse IV - Capitale Umano

Avviso n. 18/2009 - RITORNO AL FUTURO

G) Procedure e criteri di ammissibilità

La fase di valutazione di ammissibilità dei progetti è a cura del Servizio Formazione Professionale della Regione Puglia.

Le condizioni per l'ammissibilità delle candidature sono:

- a. la presentazione della documentazione prevista nei modi e nei tempi indicati al precedente paragrafo;
- b. la rispondenza ai requisiti di cui ai precedenti paragrafi.

Non sono ammissibili le istanze:

- non conformi alle prescrizioni indicate nel paragrafo c) del bando;
- presentate oltre i termini di scadenza stabiliti;
- prive di firma;
- prive della documentazione obbligatoria richiesta nei modi e nei termini sopra indicati;
- proposte da candidati che hanno presentato più di una domanda;
- proposte da candidati che hanno provveduto al solo invio telematico della domanda o al solo invio del plico cartaceo.

Si precisa che, come previsto dalla normativa vigente, in caso di mancanza anche di un singolo documento richiesto, l'Amministrazione procederà alla declaratoria di inammissibilità dell'istanza proposta. Diversamente, solo nel caso di non perfetta conformità e/o chiarezza e/o imprecisione della documentazione prodotta, l'Amministrazione procederà a richiesta di integrazione, prima della formale esclusione dell'istanza.

In tal caso, l'Amministrazione richiederà al candidato il perfezionamento della documentazione imprecisa pubblicando un elenco sul Bollettino Ufficiale che dia contezza dei soggetti che devono procedere ad integrare e del documento mancante.

Tale pubblicazione costituirà **UNICA NOTIFICA** agli interessati.

In caso di mancato perfezionamento della domanda entro 10 giorni dalla suddetta pubblicazione, l'Amministrazione procederà a dichiarare inammissibile l'istanza per la concessione della borsa di studio.

Laddove la documentazione integrativa richiesta dovesse pervenire incompleta, la domanda verrà parimenti dichiarata inammissibile.

H) Procedure e criteri della valutazione di merito

Le richieste che supereranno la fase di ammissibilità verranno ammesse alla valutazione di merito che sarà effettuata presso l'Assessorato alla Formazione Professionale, conformemente alle normative vigenti.

Le istanze pervenute saranno esaminate con la procedura prevista nel documento approvato dal Comitato di Sorveglianza nelle sedute del 24/01/2008 e 08/07/2008 del Programma Operativo Regionale PUGLIA per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 dal titolo "Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del Fondo Sociale Europeo".

L'istruttoria e la valutazione di merito si concretizzerà nell'attribuzione di un punteggio complessivo derivante dalla somma dei singoli punteggi analitici, assegnati secondo i criteri indicati di seguito.

Si rappresenta che ai sogetti diversamente abili di cui agli elenchi della Legge n. 68/1999 verrà attribuita, solo nel caso in cui non raggiungano un punteggio complessivo pari a 60, una maggiorazione di 2 punti.

	VOCI DI PUNTEGGIO	Punteggio max
1)	<i>Voto di laurea</i>	27
2)	<i>Età di conseguimento della laurea</i>	16
3)	<i>Sede di svolgimento del corso</i>	5
4)	<i>Carattere professionalizzante del corso</i>	12
	TOTALE PUNTEGGIO	60

DETTAGLIO ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

Il punteggio massimo attribuibile è pari a **60 punti**.

Non saranno prese in esame, ai fini del finanziamento, le istanze cui risulterà attribuito un punteggio complessivo inferiore alla soglia minima, che è pari a **15 punti**.

1) Voto di laurea	Punteggio
Fino a 95/110	11
96/110	12
97/110	13
98/110	14
99/110	15
100/110	16
101/110	17
102/110	18
103/110	19
104/110	20
105/110	21
106/110	22
107/110	23
108/110	24
109/110	25
110/110	26
110/110 e lode	27

2) Età alla data di conseguimento della laurea				
Corso di laurea di 3 anni	Corso di laurea di 4 anni	Corso di laurea di 5 anni	Corso di laurea di 6 anni	Età
Punteggio				
0	0	0	2	Oltre 31 anni
0	0	2	4	Tra 30 e 31 anni
0	2	4	6	Tra 29 e 30 anni
2	4	6	8	Tra 28 e 29 anni
4	6	8	10	Tra 27 e 28 anni
6	8	10	12	Tra 26 e 27 anni
8	10	12	14	Tra 25 e 26 anni
10	12	14	16	Tra 24 e 25 anni
12	14	16	16	Meno di 24 anni

3) Sede di svolgimento del corso	Punteggio
Corsi di studio da svolgere in Puglia o nei territori delle province limitrofe di: Avellino – Benevento – Potenza – Matera – Campobasso. Corsi on line erogati con modalità di formazione a distanza e corsi in modalità mista (per i quali la formazione è erogata in parte on line ed in parte in presenza) nel caso in cui le ore di formazione in presenza siano inferiori o uguali al 50% delle ore complessive del corso.	1
Corsi di studio da svolgere in altre regioni del territorio nazionale o nei territori della Repubblica di San Marino e nella Città del Vaticano.	3
Corsi di studio da svolgere all'estero ma, anche solo prevalentemente, in lingua italiana.	3
Corsi di studio da svolgere all'estero.	5

4) Carattere professionalizzante del master del corso	Punteggio
Numero di edizioni precedentemente svolte riguardanti il medesimo corso o master	Fino a 6 punti
Rispondenza del profilo in uscita alle esigenze economiche culturali e sociali del territorio pugliese come descritte nel <i>Documento Strategico della Regione Puglia 2007-2013</i> approvato con D.G.R. n. 1139 del 01/08/06 pubblicata sul BURP n. 102 del 09/08/06	Fino a 2 punti
Ulteriori elementi qualificanti il progetto formativo	Fino a 4 punti

I) Tempi ed esiti delle istruttorie

Sulla base dei punteggi assegnati, il Dirigente del Servizio, con propria determinazione, approverà la graduatoria indicando i candidati ammessi al finanziamento.

La graduatoria sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Tale pubblicazione costituirà notifica a tutti gli interessati.

La valutazione si concluderà, di norma, entro 60 giorni dalla data delle singole scadenze previste dal presente avviso, a meno che il numero e la complessità delle istanze pervenute non giustifichi tempi più lunghi.

Le borse di studio saranno assegnate in ordine di graduatoria e fino all'esaurimento dei fondi disponibili, secondo la ripartizione percentuale per macroaree definite al paragrafo E.

In fase di approvazione delle graduatorie di merito, le risorse non utilizzate per carenza di beneficiari, in una o più classi, saranno riassegnate proporzionalmente alle altre classi, nel rispetto delle percentuali originarie tra le macroaree sopra illustrate, a favore delle altre classi in cui risultino candidati ammissibili e non finanziabili per esaurimento delle risorse finanziarie assegnate.

Lo stesso criterio sarà utilizzato in caso di economie rivenienti da rinunce pervenute successivamente alla pubblicazione delle graduatorie.

La data di pubblicazione delle graduatorie costituisce termine iniziale per la presentazione di ricorsi amministrativi, da inoltrare entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni.

La definizione dei ricorsi avverrà entro 30 (trenta) giorni dal ricevimento formale degli stessi.

L) Modalità di erogazione del contributo

Il contributo previsto potrà essere erogato in due *tranche*, previa sottoscrizione di apposito atto di impegno, secondo le seguenti modalità:

- **anticipo, pari all'80%** del contributo assegnato
- **saldo, nella misura del restante 20%** del contributo assegnato

L'anticipo sarà liquidato ad avvenuta presentazione di apposita istanza corredata dalla seguente documentazione:

- **richiesta di erogazione 80%** (come da modello reperibile sul portale <http://ritornoalfuturo.regione.puglia.it>);
- originale della costituita **polizza fidejussoria a garanzia dell'anticipo** (rilasciata soltanto da Istituti Bancari, Compagnie di Assicurazione o Intermediari Finanziari sottoposti ai controlli ed alla sorveglianza della Banca d'Italia, irrevocabile, incondizionata ed escutibile a prima richiesta), come da modello reperibile sul portale <http://ritornoalfuturo.regione.puglia.it>;
- atto di impegno formale alla frequenza del percorso formativo per cui si è risultati beneficiari della borsa di studio (come da modello reperibile sul portale <http://ritornoalfuturo.regione.puglia.it>);
- copia leggibile di un documento di identità in corso di validità.

Il saldo sarà liquidato a seguito della presentazione, ad opera del beneficiario, di apposita istanza corredata dalla seguente documentazione:

- **richiesta di erogazione 20%** (come da modello reperibile sul portale <http://ritornoalfuturo.regione.puglia.it>);
- copia conforme all'originale dell'attestato rilasciato al termine del corso, dal quale risulti il conseguimento del titolo previsto;
- documentazione avente valore fiscale corredata da quietanza liberatoria, comprovante l'avvenuto versamento dell'intero importo previsto per la frequenza del master (come da modello reperibile sul portale <http://ritornoalfuturo.regione.puglia.it>).

Laddove il pagamento dell'intero importo previsto per la frequenza del master sia avvenuto in maniera dilazionata, potranno essere esibite le copie relative a tutti i versamenti effettuati;

- dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 e nella consapevolezza del disposto di cui agli artt. 75 e 76 del citato DPR, nella quale l'Organismo gestore attesti l'avvenuta frequenza del corso da parte del beneficiario per una durata non inferiore all'80% del monte ore previsto (inclusi i periodi di stage). Tale dichiarazione potrà essere omessa soltanto nel caso di master svolti all'estero, per i quali l'Organismo gestore non prevede la registrazione della frequenza giornaliera; in tal caso l'Organismo gestore dovrà rilasciare apposita dichiarazione attestante tale circostanza;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 e nella consapevolezza del disposto di cui agli artt. 75 e 76 del citato DPR, nella quale Soggetto Ospitante attesti il numero delle ore ed il periodo di svolgimento dello stage;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi dell'art.46 del DPR 445/2000 e nella consapevolezza del disposto di cui agli artt. 75 e 76 del citato DPR, nella quale si attesti di non aver usufruito di altri finanziamenti pubblici e/o privati superiore al 50% del costo complessivo del percorso formativo per il quale è stato assegnato il contributo (come da modello reperibile sul portale <http://ritornoalfuturo.regione.puglia.it>);
- richiesta di svincolo della polizza fidejussoria presentata a garanzia dell'anticipo (come da modello reperibile sul portale <http://ritornoalfuturo.regione.puglia.it>).

Il contributo sarà erogato tramite assegno circolare non trasferibile o mediante accredito su conto corrente bancario intestato al beneficiario.

Nel caso in cui l'Amministrazione appuri che il candidato abbia reso dichiarazioni false e/o mendaci procederà, d'ufficio, alla revoca dell'intero finanziamento assegnato.

M) Indicazioni del foro competente

Per eventuali controversie in esito al presente avviso si dichiara competente il Foro di Bari.

N) Indicazione del responsabile del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i.

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i., l'unità organizzativa cui è attribuito il procedimento è:

REGIONE PUGLIA - Servizio Formazione Professionale

Viale Corigliano 1 - Zona Industriale - 70123 Bari

Dirigente Responsabile: GIULIA CAMPANIELLO

Responsabile del procedimento: IOLANDA MEI

O) Ulteriori informazioni

La Regione Puglia si riserva la facoltà di effettuare controlli relativi sia alle dichiarazioni rese, sia alle attività in svolgimento anche attraverso accertamenti diretti.

La presenza di dichiarazioni false e mendaci comporterà la segnalazione all'Autorità Giudiziaria per i provvedimenti di competenza, nonché la revoca della borsa di studio ed il conseguente recupero delle somme erogate.

Tutte le informazioni relative al presente avviso pubblico sono disponibili nella sezione "FAQ" del portale <http://ritornoalfuturo.regione.puglia.it>.

Informazioni aggiuntive possono essere richieste:

- via mail: esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica **ritornoalfuturo@regione.puglia.it**;
- telefonicamente: esclusivamente ai numeri telefonici: **0805407627, 0805405445, 0805405443** nei giorni **Lunedì, Mercoledì e Venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00**;
- personalmente: **esclusivamente nelle giornate di martedì e giovedì dalle ore 10.00 alle ore 13.00**, presso gli uffici del Servizio Formazione Professionale (Viale Corigliano 1 - Zona Industriale - Bari).

P) Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali". La relativa "Informativa" è parte integrante del presente atto.

1. Premessa

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" (di seguito denominato "Codice"), la Regione Puglia in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

Il trattamento dei suoi dati per lo svolgimento di funzioni istituzionali da parte della Regione Puglia, in quanto soggetto pubblico non economico, non necessita del suo consenso.

2. Fonte dei dati personali

La raccolta dei suoi dati personali viene effettuata registrando i dati da lei stesso forniti, in qualità di interessato, al momento della presentazione alla Regione Puglia, della proposta di operazione e durante tutte le fasi successive di comunicazione.

3. Finalità del trattamento

I dati personali sono trattati per le seguenti finalità:

- a) registrare i dati relativi ai Soggetti titolari e attuatori che intendono presentare richieste di finanziamento alla Amministrazione Regionale per la realizzazione di attività;
- b) realizzare attività di istruttoria e valutazione sulle proposte di operazione pervenute;
- c) realizzare attività di verifica e controllo previste dalle normative vigenti in materia;
- d) inviare comunicazioni agli interessati da parte dell'Amministrazione Regionale;
- e) realizzare indagini dirette a verificare il grado di soddisfazione degli utenti sui servizi offerti o richiesti;
- f) previa sottoscrizione dell'*Allegato E*, istituzione, da parte dell'Amministrazione Regionale, di un archivio informatico nel quale saranno inseriti curriculum vitae dei

beneficiari di borsa che hanno conseguito l'attestato finale a conclusione del percorso prescelto.

Per garantire l'efficienza del servizio, la informiamo inoltre che i dati potrebbero essere utilizzati per effettuare prove tecniche e di verifica.

4. Modalità di trattamento dei dati

In relazione alle finalità descritte, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità sopra evidenziate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Adempite le finalità prefissate, i dati verranno cancellati o trasformati in forma anonima.

5. Facoltatività del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma in mancanza non sarà possibile adempiere alle finalità descritte al punto 3 ("Finalità del trattamento").

6. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di Responsabili o Incaricati

I suoi dati personali potranno essere conosciuti esclusivamente dagli operatori della Regione Puglia individuati quali Incaricati del trattamento.

Esclusivamente per le finalità previste al paragrafo 3 (Finalità del trattamento), possono venire a conoscenza dei dati personali società terze fornitrici di servizi per la Regione Puglia previa designazione in qualità di Responsabili del trattamento e garantendo il medesimo livello di protezione.

7. Diritti dell'Interessato

La informiamo, infine, che la normativa in materia di protezione dei dati personali conferisce agli Interessati la possibilità di esercitare specifici diritti, in base a quanto indicato all'art. 7 del "Codice" che qui si riporta:

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;

- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

8. Titolare e Responsabili del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è la Regione Puglia.

Allegato A

CODICE PRATICA

Unione europea
Fondo sociale europeo**Regione Puglia****POR PUGLIA per il F.S.E. 2007/2013****Obiettivo 1 – Convergenza - Asse IV - Capitale Umano****Avviso n. 18/2009 – RITORNO AL FUTURO****DOMANDA DI CANDIDATURA**

Cognome _____ Nome _____

Nato a _____ Prov. _____ il _____

Codice fiscale _____

Residente a _____ Prov. _____ CAP _____

Indirizzo _____ n. _____

Telefono _____ Cell. _____

E-mail _____

Soggetto diversamente abile di cui agli elenchi della L. 68/99 SI NO

Laureato in _____

Presso Università _____

Facoltà di _____

Allegato AData di conseguimento della Laurea _____ Voto _____/110 e lode

Durata del corso di laurea _____ anni

Titolo del percorso formativo per cui si richiede il contributo

Organismo attuatore _____

Sede Legale in _____ Prov. _____

Sede Operativa in _____ Prov. _____

Costo di iscrizione _____

Tipologia MASTER:

- master post lauream erogati da Università italiane e straniere, pubbliche e private riconosciute dall'ordinamento nazionale;
- master post lauream accreditati ASFOR o EQUIS o AACSB o riconosciuti da Association of MBAS (AMBA), erogati da Istituti di formazione avanzata sia privati sia pubblici;
- master post lauream erogati da Istituti di formazione avanzata, sia privati sia pubblici, che abbiano svolto, continuativamente, dal 30/11/1999 al 30/11/2009 attività documentabile di formazione post lauream come da allegato F.1.

Durata totale del percorso formativo _____ ore Crediti Formativi Universitari _____

Numero ore di formazione in aula _____ ore Svolte a _____

Numero ore di formazione in stage _____ ore Svolte a _____

Numero ore di formazione on-line _____ ore

Percorso formativo in fase di svolgimento? SI NO

Periodo di svolgimento del percorso formativo dal _____ al _____

Percorso formativo alla prima edizione? SI NO

Numero delle edizioni già svolte _____ Costo di iscrizione dell'ultima edizione _____

In caso di master la cui fase d'aula sia svolta all'estero, indicare la lingua di svolgimento

(luogo e data)_____
(firma)**Informativa ai sensi dell'art. 7, D. Lgs. 196/03:** i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti, ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e saranno utilizzati esclusivamente a tale scopo.

Allegato B**PROGETTO PROFESSIONALE**

Relazione sulle motivazioni personali e professionali alla partecipazione del percorso formativo prescelto (indicare aspettative e motivazioni personali alla partecipazione, spendibilità, possibile impatto positivo della formazione per la crescita del territorio, utilità del percorso per il proprio futuro professionale, etc.)

(max 1500 caratteri)

Indicare gli sbocchi professionali previsti dal percorso formativo prescelto e se in esso sono previste specifiche intese con aziende e organizzazioni professionali per l'inserimento lavorativo dei partecipanti

(max 1500 caratteri)

Informazioni su prospettive occupazionali anche sulla base di eventuali precedenti edizioni

(max 100 caratteri)

Allegato B

Sintesi di tre motivazioni "strategiche" per il proprio futuro personale e professionale che ne motivano la partecipazione al percorso

(max 1500 caratteri)

Eventuali note ed osservazioni

(max 500 caratteri)

Il sottoscritto si impegna a fornire, al momento del conseguimento dell'attestato finale rilasciato a conclusione del percorso prescelto, il proprio curriculum vitae, ai fini dell'archivio informatico che la Regione Puglia istituirà per facilitare l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro, autorizzando sin d'ora il trattamento allo scopo dei propri dati ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 .

(luogo e data)

(firma)

Informativa ai sensi dell'art. 7, D. Lgs. 196/03: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti, ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e saranno utilizzati esclusivamente a tale scopo.

Allegato C**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**

resa ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvate con D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445

Il sottoscritto,

Cognome _____ Nome _____

Nato a _____ Prov. _____ il _____

Codice fiscale _____

Residente a _____ Prov. _____ CAP _____

Indirizzo _____ n. _____

Telefono _____ Cell. _____

E-mail _____

consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dall'art. 76 del succitato T.U. per le false attestazioni e le mendaci dichiarazioni e della decadenza dei benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, ai sensi e per gli effetti dell'art. 75 del medesimo T.U.

DICHIARA

- di essere, alla data odierna, nella situazione di inoccupato o disoccupato secondo quanto stabilito dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 21/04/2000, n. 181, e dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 19/12/2002, n. 297;
- di essere occupato e di non maturare per l'anno finanziario 2010, un reddito complessivo lordo maggiore di EURO 10.000,00;
- di non usufruire di finanziamenti da parte dell'Organismo attuatore (attraverso altre risorse pubbliche e/o private), che garantiscano una copertura finanziaria superiore al 50% del costo complessivo del percorso formativo;
- di essere iscritto nelle liste anagrafiche di uno dei Comuni presenti nel territorio della Regione Puglia da almeno 2 anni;
- di essere nato in uno dei Comuni pugliesi e di non aver trasferito la propria residenza altrove da non più di 5 anni;
- di non aver già ricevuto a qualunque titolo borse di studio post-lauream dalla Regione Puglia (relativamente al POR PUGLIA 2000-2006 misure 3.7 e 3.12) o di non essere assegnatario di borsa di studio a valere sul POR Puglia 2007-2013 in esito agli avvisi pubblici n. 1/2008 e 4/2008;

(luogo e data)

(firma)

Informativa ai sensi dell'art. 7, D. Lgs. 196/03: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti, ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e saranno utilizzati esclusivamente a tale scopo.

Allegato D

CLASSI DI LAUREA MAGISTRALE

CLASSI DI LAUREA MAGISTRALE	INDIRIZZO DI LAUREA	MACROAREA ASSEGNATA
LM-1	ANTROPOLOGIA CULTURALE ED ETNOLOGIA	UMAN
LM-2	ARCHEOLOGIA	UMAN
LM-3	ARCHITETTURA DEL PAESAGGIO	SCIENT-TECN
LM-4	ARCHITETTURA E INGEGNERIA EDILE-ARCHITETTURA	SCIENT-TECN
LM-5	ARCHIVISTA E BIBLIOTECONOMIA	UMAN
LM-6	BIOLOGIA	SCIENT-TECN
LM-7	BIOTECNOLOGIE AGRARIE	SCIENT-TECN
LM-8	BIOTECNOLOGIE INDUSTRIALI	SCIENT-TECN
LM-9	BIOTECNOLOGIE MEDICHE, VETERINARIE E FARMACEUTICHE	SCIENT-TECN
LM-10	CONSERVAZIONE DEI BENI ARCHITETTONICI E AMBIENTALI	SCIENT-TECN
LM-11	CONSERVAZIONE E RESTAURO DEI BENI CULTURALI	SCIENT-TECN
LM-12	DESIGN	SCIENT-TECN
LM-13	FARMACIA E FARMACIA INDUSTRIALE	SCIENT-TECN
LM-14	FILOLOGIA MODERNA	UMAN
LM-15	FILOLOGIA, LETTERATURE E STORIA DELL'ANTICHITA'	UMAN
LM-16	FINANZA	ECO-GIUR
LM-17	FISICA	SCIENT-TECN
LM-18	INFORMATICA	SCIENT-TECN
LM-19	INFORMAZIONE E SISTEMI EDITORIALI	UMAN
LM-20	INGEGNERIA AEROSPAZIALE E ASTRONAUTICA	SCIENT-TECN
LM-21	INGEGNERIA BIOMEDICA	SCIENT-TECN
LM-22	INGEGNERIA CHIMICA	SCIENT-TECN
LM-23	INGEGNERIA CIVILE	SCIENT-TECN
LM-24	INGEGNERIA DEI SISTEMI EDILIZI	SCIENT-TECN
LM-25	INGEGNERIA DELL'AUTOMAZIONE	SCIENT-TECN
LM-26	INGEGNERIA DELLA SICUREZZA	SCIENT-TECN
LM-27	INGEGNERIA DELLE TELECOMUNICAZIONI	SCIENT-TECN
LM-28	INGEGNERIA ELETTRICA	SCIENT-TECN
LM-29	INGEGNERIA ELETTRONICA	SCIENT-TECN
LM-30	INGEGNERIA ENERGETICA E NUCLEARE	SCIENT-TECN
LM-31	INGEGNERIA GESTIONALE	SCIENT-TECN

Allegato D

LM-32	INGEGNERIA INFORMATICA	SCIENT-TECN
LM-33	INGEGNERIA MECCANICA	SCIENT-TECN
LM-34	INGEGNERIA NAVALE	SCIENT-TECN
LM-35	INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO	SCIENT-TECN
LM-36	LINGUE E LETTERATURE DELL'AFRICA E DELL'ASIA	UMAN
LM-37	LINGUE E LETTERATURE MODERNE EUROPEE E AMERICANE	UMAN
LM-38	LINGUE MODERNE PER LA COMUNICAZIONE E LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE	UMAN
LM-39	LINGUISTICA	UMAN
LM-40	MATEMATICA	SCIENT-TECN
LM-41	MEDICINA E CHIRURGIA	SCIENT-TECN
LM-42	MEDICINA VETERINARIA	SCIENT-TECN
LM-43	METODOLOGIE INFORMATICHE PER LE DISCIPLINE UMANISTICHE	SCIENT-TECN
LM-44	MODELLISTICA MATEMATICO-FISICA PER L'INGEGNERIA	SCIENT-TECN
LM-45	MUSICOLOGIA E BENI MUSICALI	UMAN
LM-46	ODONTOIATRIA E PROTESI DENTARIA	SCIENT-TECN
LM-47	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI PER LO SPORT E LE ATTIVITA' MOTORIE	ECO-GIUR
LM-48	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE URBANISTICA E AMBIENTALE	SCIENT-TECN
LM-49	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI SISTEMI TURISTICI	ECO-GIUR
LM-50	PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI EDUCATIVI	UMAN
LM-51	PSICOLOGIA	UMAN
LM-52	RELAZIONI INTERNAZIONALI	ECO-GIUR
LM-53	SCIENZA E INGEGNERIA DEI MATERIALI	SCIENT-TECN
LM-54	SCIENZE CHIMICHE	SCIENT-TECN
LM-55	SCIENZE COGNITIVE	UMAN
LM-56	SCIENZE DELL'ECONOMIA	ECO-GIUR
LM-57	SCIENZE DELL'EDUCAZIONE DEGLI ADULTI E DELLA FORMAZIONE CONTINUA	UMAN
LM-58	SCIENZE DELL'UNIVERSO	SCIENT-TECN
LM-59	SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE PUBBLICA, D'IMPRESA E PUBBLICITA'	UMAN
LM-60	SCIENZE DELLA NATURA	SCIENT-TECN
LM-61	SCIENZE DELLA NUTRIZIONE UMANNA	SCIENT-TECN
LM-62	SCIENZE DELLA POLITICA	ECO-GIUR
LM-63	SCIENZE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	ECO-GIUR
LM-64	SCIENZE DELLE RELIGIONI	UMAN
LM-65	SCIENZE DELLO SPETTACOLO E PRODUZIONE MULTIMEDIALE	UMAN

Allegato D

LM-66	SICUREZZA INFORMATICA	SCIENT-TECN
LM-67	SCIENZE E TECNICHE DELLE ATTIVITA' MOTORIE PREVENTIVE E ADATTATE	SCIENT-TECN
LM-68	SCIENZE E TECNICHE DELLO SPORT	SCIENT-TECN
LM-69	SCIENZE E TECNOLOGIE AGRARIE	SCIENT-TECN
LM-70	SCIENZE E TECNOLOGIE ALIMENTARI	SCIENT-TECN
LM-71	SCIENZE E TECNOLOGIE DELLA CHIMICA INDUSTRIALE	SCIENT-TECN
LM-72	SCIENZE E TECNOLOGIE DELLA NAVIGAZIONE (80/M)	SCIENT-TECN
LM-73	SCIENZE E TECNOLOGIE FORESTALI ED AMBIENTALI	SCIENT-TECN
LM-74	SCIENZE E TECNOLOGIE GEOLOGICHE	SCIENT-TECN
LM-75	SCIENZE E TECNOLOGIE PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO	SCIENT-TECN
LM-76	SCIENZE ECONOMICHE PER L'AMBIENTE E LA CULTURA	ECO-GIUR
LM-77	SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI	ECO-GIUR
LM-78	SCIENZE FILOSOFICHE	UMAN
LM-79	SCIENZE GEOFISICHE	SCIENT-TECN
LM-80	SCIENZE GEOGRAFICHE	SCIENT-TECN
LM-81	SCIENZE PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO	ECO-GIUR
LM-82	SCIENZE STATISTICHE	SCIENT-TECN
LM-83	SCIENZE STATISTICHE ATTUARIALI E FINANZIARIE	ECO-GIUR
LM-84	SCIENZE STORICHE	UMAN
LM-85	SCIENZE PEDAGOGICHE	UMAN
LM-86	SCIENZE ZOOTECNICHE E TECNOLOGIE ANIMALI	SCIENT-TECN
LM-87	SERVIZIO SOCIALE E POLITICHE SOCIALI	ECO-GIUR
LM-88	SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE	UMAN
LM-89	STORIA DELL'ARTE	UMAN
LM-90	STUDI EUROPEI	ECO-GIUR
LM-91	TECNICHE E METODI PER LA SOCIETA' DELL'INFORMAZIONE	UMAN
LM-92	TEORIE DELLA COMUNICAZIONE	UMAN
LM-93	TEORIE E METODOLOGIE DELL'E-LEARNING E DELLA MEDIA EDUCATION	UMAN
LM-94	TRADUZIONE SPECIALISTICA E INTERPRETARIATO	UMAN

Allegato D

CLASSI DI LAUREA DI 1° LIVELLO

(LAUREE TRIENNALI)

CLASSI DI LAUREA DI 1° LIVELLO	INDIRIZZO DI LAUREA	MACROAREA ASSEGNATA
L-1	LAUREE IN BIOTECNOLOGIE	SCIENT-TECN
L-2	LAUREE IN SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI	ECO-GIUR
L-3	LAUREE IN SCIENZE DELLA MEDIAZIONE LINGUISTICA	UMAN
L-4	LAUREE IN SCIENZE DELL'ARCHITETTURA E DELL'INGEGNERIA EDILE	SCIENT-TECN
L-5	LAUREE IN LETTERE	UMAN
L-6	LAUREE IN SCIENZE DEL SERVIZIO SOCIALE	UMAN
L-7	LAUREE IN URBANISTICA E SCIENZE DELLA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E AMBIENTALE	SCIENT-TECN
L-8	LAUREE IN INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE	SCIENT-TECN
L-9	LAUREE IN INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE	SCIENT-TECN
L-10	LAUREE IN INGEGNERIA INDUSTRIALE	SCIENT-TECN
L-11	LAUREE IN LINGUE E CULTURE MODERNE	UMAN
L-12	LAUREE IN SCIENZE BIOLOGICHE	SCIENT-TECN
L-13	LAUREE IN SCIENZE DEI BENI CULTURALI	UMAN
L-14	LAUREE IN SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE	UMAN
L-15	LAUREE IN SCIENZE POLITICHE E DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI	ECO-GIUR
L-16	LAUREE IN SCIENZE DELLA TERRA	SCIENT-TECN
L-17	LAUREE IN SCIENZE DELL'ECONOMIA E DELLA GESTIONE AZIENDALE	ECO
L-18	LAUREE IN SCIENZE DELL'EDUCAZIONE E DELLA FORMAZIONE	UMAN
L-19	LAUREE IN SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE	ECO-GIUR
L-20	LAUREE IN SCIENZE E TECNOLOGIE AGRARIE, AGROALIMENTARI E FORESTALI	SCIENT-TECN
L-21	LAUREE IN SCIENZE E TECNOLOGIE CHIMICHE	SCIENT-TECN
L-22	LAUREE IN SCIENZE E TECNOLOGIE DELLA NAVIGAZIONE MARITTIMA E AEREA	SCIENT-TECN
L-23	LAUREE IN SCIENZE E TECNOLOGIE DELLE ARTI FIGURATIVE, DELLA MUSICA, DELLO SPETTACOLO E DELLA MODA	UMAN
L-24	LAUREE IN SCIENZE E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE	SCIENT-TECN
L-25	LAUREE IN SCIENZE E TECNOLOGIE FISICHE	SCIENT-TECN
L-26	LAUREE IN SCIENZE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	SCIENT-TECN
L-27	LAUREE IN SCIENZE E TECNOLOGIE PER L'AMBIENTE E LA NATURA	SCIENT-TECN
L-28	LAUREE IN SCIENZE ECONOMICHE	ECO-GIUR
L-29	LAUREE IN FILOSOFIA	UMAN

Allegato D

L-30	LAUREE IN SCIENZE GEOGRAFICHE	SCIENT-TECN
L-31	LAUREE IN SCIENZE GIURIDICHE	ECO-GIUR
L-32	LAUREE IN SCIENZE MATEMATICHE	SCIENT-TECN
L-33	LAUREE IN SCIENZE DELLE ATTIVITA' MOTORIE E SPORTIVE	SCIENT-TECN
L-34	LAUREE IN SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE	SCIENT-TECN
L-35	LAUREE IN SCIENZE SOCIALI PER LA COOPERAZIONE, LO SVILUPPO E LA PACE	ECO-GIUR
L-36	LAUREE IN SCIENZE SOCIOLOGICHE	ECO-GIUR
L-37	LAUREE IN SCIENZE STATISTICHE	ECO-GIUR
L-38	LAUREE IN SCIENZE STORICHE	UMAN
L-39	LAUREE IN SCIENZE DEL TURISMO	ECO-GIUR
L-40	LAUREE IN SCIENZE E TECNOLOGIE ZOOTECNICHE E DELLE PRODUZIONI ANIMALI	SCIENT-TECN
L-41	LAUREE IN TECNOLOGIE PER LA CONSERVAZIONE E IL RESTAURO DEI BENI CULTURALI	SCIENT-TECN
L-42	LAUREE IN DISEGNO INDUSTRIALE	SCIENT-TECN
LMG1	LAUREE MAGISTRALI IN GIURISPRUDENZA	ECO-GIUR
SNT/01/S	SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE	SCIENT-TECN
SNT/02/S	SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE	SCIENT-TECN
SNT/03/S	SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE	SCIENT-TECN
SNT/04/S	SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELLA PREVENZIONE	SCIENT-TECN
DSS	SCIENZE DELLA DIFESA E DELLA SICUREZZA	SCIENT-TECN
	DIPLOMI DI ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE (Conservatori, Accademie di Belle Arti, ecc)	UMAN

N.B.: Per la corrispondenza tra le classi di laurea relative al D.M. n. 270/2004 e le classi di laurea relative al D.M. n. 509/1999, si farà riferimento all'all. 2 del D.M. 26/07/2007.

Allegato D

Il Ministro dell'Università e della Ricerca

Corrispondenza tra Classi di laurea relative al D.M. 270/04 e Classi di laurea relative al D.M. 509/99

CLASSI DI LAUREA DM 270/04	CLASSI DI LAUREA DM 509/99
L-1 Beni culturali	13 Scienze dei beni culturali
L-2 Biotecnologie	1 Biotecnologie
L-3 Discipline delle arti figurative, della musica, dello spettacolo e della moda	23 Scienze e tecnologie delle arti figurative, della musica, dello spettacolo e della moda
L-4 Disegno industriale	42 Disegno industriale
L-5 Filosofia	29 Filosofia
L-6 Geografia	30 Scienze geografiche
L-7 Ingegneria civile e ambientale	8 Ingegneria civile e ambientale
L-8 Ingegneria dell'informazione	9 Ingegneria dell'informazione
L-9 Ingegneria industriale	10 Ingegneria industriale
L-10 Lettere	5 Lettere
L-11 Lingue e culture moderne	11 Lingue e culture moderne
L-12 Mediazione linguistica	3 Scienze della mediazione linguistica
L-13 Scienze biologiche	12 Scienze biologiche
L-14 Scienze dei servizi giuridici	2 Scienze dei servizi giuridici
L-15 Scienze del turismo	39 Scienze del turismo
L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione	19 Scienze dell'amministrazione
L-17 Scienze dell'architettura	4 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale	17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale
L-19 Scienze dell'educazione e della formazione	18 Scienze dell'educazione e della formazione
L-20 Scienze della comunicazione	14 Scienze della comunicazione
L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale	7 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale
L-22 Scienze delle attività motorie e sportive	33 Scienze delle attività motorie e sportive
L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia	4 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
L-24 Scienze e tecniche psicologiche	34 Scienze e tecniche psicologiche
L-25 Scienze e tecnologie agrarie e forestali	20 Scienze e tecnologie agrarie, agroalimentari e forestali
L-26 Scienze e tecnologie agro-alimentari	20 Scienze e tecnologie agrarie, agroalimentari e forestali
L-27 Scienze e tecnologie chimiche	21 Scienze e tecnologie chimiche
L-28 Scienze e tecnologie della navigazione	22 Scienze e tecnologie della navigazione marittima e aerea
L-29 Scienze e tecnologie farmaceutiche	24 Scienze e tecnologie farmaceutiche
L-30 Scienze e tecnologie fisiche	25 Scienze e tecnologie fisiche
L-31 Scienze e tecnologie informatiche	26 Scienze e tecnologie informatiche
L-32 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura	27 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura
L-33 Scienze economiche	28 Scienze economiche
L-34 Scienze geologiche	16 Scienze della Terra
L-35 Scienze matematiche	32 Scienze matematiche
L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali	15 Scienze politiche e delle relazioni internazionali
L-37 Scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace	35 Scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace
L-38 Scienze zootecniche e tecnologie delle produzioni animali	40 Scienze e tecnologie zootecniche e delle produzioni animali
L-39 Servizio sociale	6 Scienze del servizio sociale
L-40 Sociologia	36 Scienze sociologiche
L-41 Statistica	37 Scienze statistiche
L-42 Storia	38 Scienze storiche
L-43 Tecnologie per la conservazione e il restauro dei beni culturali	41 Tecnologie per la conservazione e il restauro dei beni culturali
SNT/01 Professioni sanitarie, infermieristiche e professione sanitaria ostetrica	
SNT/02 Professioni sanitarie della riabilitazione	
SNT/03 Professioni sanitarie tecniche	
SNT/04 Professioni sanitarie della prevenzione	
DS1 Scienze della difesa e della sicurezza	
DS1 Scienze della difesa e della sicurezza	

Allegato D

CLASSI DI LAUREA MAGISTRALE DM 270/04	CLASSI DI LAUREA SPECIALISTICA DM 509/99
LM-1 Antropologia culturale ed etnologia	1/S Antropologia culturale ed etnologia
LM-2 Archeologia	2/S Archeologia
LM-3 Architettura del paesaggio	3/S Architettura del paesaggio
LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura	4/S Architettura e ingegneria edile
LM-5 Archivistica e biblioteconomia	5/S Archivistica e biblioteconomia
LM-6 Biologia	6/S Biologia
LM-7 Biologie agrarie	7/S Biotecnologie agrarie
LM-8 Biotecnologie industriali	8/S Biotecnologie industriali
LM-9 Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche	9/S Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche
LM-10 Conservazione dei beni architettonici e ambientali	10/S Conservazione dei beni architettonici e ambientali
LM-11 Conservazione e restauro dei beni culturali	12/S Conservazione e restauro del patrimonio storico-artistico
LM-12 Design	103/S Teorie e metodi del disegno industriale
LM-13 Farmacia e farmacia industriale	14/S Farmacia e farmacia industriale
LM-14 Filologia moderna	16/S Filologia moderna 40/S Lingua e cultura italiana
LM-15 Filologia, letterature e storia dell'antichità	15/S Filologia e letterature dell'antichità
LM-16 Finanza	19/S Finanza
LM-17 Fisica	20/S Fisica
LM-18 Informatica	23/S Informatica
LM-19 Informazione e sistemi editoriali	13/S Editoria, comunicazione multimediale e giornalismo
LM-20 Ingegneria aerospaziale e astronautica	25/S Ingegneria aerospaziale e astronautica
LM-21 Ingegneria biomedica	26/S Ingegneria biomedica
LM-22 Ingegneria chimica	27/S Ingegneria chimica
LM-23 Ingegneria civile	28/S Ingegneria civile
LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi	
LM-25 Ingegneria dell'automazione	29/S Ingegneria dell'automazione
LM-26 Ingegneria della sicurezza	
LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni	30/S Ingegneria delle telecomunicazioni
LM-28 Ingegneria elettrica	31/S Ingegneria elettrica
LM-29 Ingegneria elettronica	32/S Ingegneria elettronica
LM-30 Ingegneria energetica e nucleare	33/S Ingegneria energetica e nucleare
LM-31 Ingegneria gestionale	34/S Ingegneria gestionale
LM-32 Ingegneria informatica	35/S Ingegneria informatica
LM-33 Ingegneria meccanica	36/S Ingegneria meccanica
LM-34 Ingegneria navale	37/S Ingegneria navale
LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio	38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio
LM-36 Lingue e letterature dell'Africa e dell'Asia	41/S Lingue e letterature afroasiatiche
LM-37 Lingue e letterature moderne europee e americane	42/S Lingue e letterature moderne euroamericane
LM-38 Lingue moderne per la comunicazione e la cooperazione	43/S Lingue straniere per la comunicazione internazionale
LM-39 Linguistica	44/S Linguistica
LM-40 Matematica	45/S Matematica
LM-41 Medicina e chirurgia	46/S Medicina e chirurgia
LM-42 Medicina veterinaria	47/S Medicina veterinaria
LM-43 Metodologie informatiche per le discipline umanistiche	24/S Informatica per le discipline umanistiche
LM-44 Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria	50/S Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria
LM-45 Musicologia e beni culturali	51/S Musicologia e beni musicali
LM-46 Odontoiatria e protesi dentaria	52/S Odontoiatria e protesi dentaria

Allegato D

LM-47 Organizzazione e gestione dei servizi per lo sport e le attività motorie	53/S Organizzazione e gestione dei servizi per lo sport e le attività motorie
LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale	54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale
LM-49 Progettazione e gestione dei sistemi turistici	55/S Progettazione e gestione dei sistemi turistici
LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi	56/S Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi
LM-51 Psicologia	58/S Psicologia
LM-52 Relazioni internazionali	60/S Relazioni internazionali
LM-53 Scienza e ingegneria dei materiali	61/S Scienza e ingegneria dei materiali
LM-54 Scienze chimiche	62/S Scienze chimiche
LM-55 Scienze cognitive	63/S Scienze cognitive
LM-56 Scienze dell'economia	64/S Scienze dell'economia
LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua	65/S Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua
LM-58 Scienze dell'universo	66/S Scienze dell'universo
LM-59 Scienze della comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità	67/S Scienze della comunicazione sociale e istituzionale 59/S Pubblicità e comunicazione d'impresa
LM-60 Scienze della natura	68/S Scienze della natura
LM-61 Scienze della nutrizione umana	69/S Scienze della nutrizione umana
LM-62 Scienze della politica	70/S Scienze della politica
LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni	71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni
LM-64 Scienze delle religioni	72/S Scienze delle religioni
LM-65 Scienze dello spettacolo e produzione multimediale	73/S Scienze dello spettacolo e della produzione multimediale
LM-66 Sicurezza informatica	
LM-67 Scienze e tecniche delle attività motorie preventive e adattate	76/S Scienze e tecniche delle attività motorie preventive e adattate
LM-68 Scienze e tecniche dello sport	75/S Scienze e tecnica dello sport
LM-69 Scienze e tecnologie agrarie	77/S Scienze e tecnologie agrarie
LM-70 Scienze e tecnologie alimentari	78/S Scienze e tecnologie agroalimentari
LM-71 Scienze e tecnologie della chimica industriale	81/S Scienze e tecnologie della chimica industriale
LM-72 Scienze e tecnologie della navigazione (80/M)	80/S Scienze e tecnologie dei sistemi di navigazione
LM-73 Scienze e tecnologie forestali ed ambientali	74/S Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali
LM-74 Scienze e tecnologie geologiche	86/S Scienze geologiche
LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio	82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio
LM-76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura	83/S Scienze economiche per l'ambiente e la cultura
LM-77 Scienze economico-aziendali	84/S Scienze economico-aziendali
LM-78 Scienze filosofiche	17/S Filosofia e storia della scienza 18/S Filosofia teoretica, morale, politica ed estetica 96/S Storia della filosofia
LM-79 Scienze geofisiche	85/S Scienze geofisiche
LM-80 Scienze geografiche	21/S Geografia
LM-81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo	88/S Scienze per la cooperazione allo sviluppo
LM-82 Scienze statistiche	48/S Metodi per l'analisi valutativa dei sistemi complessi 90/S Statistica demografica e sociale 92/S Statistica per la ricerca sperimentale
LM-83 Scienze statistiche attuariali e finanziarie	91/S Statistica economica, finanziaria ed attuariale
LM-84 Scienze storiche	93/S Storia antica 94/S Storia contemporanea 97/S Storia medievale 98/S Storia moderna
LM-85 Scienze pedagogiche	87/S Scienze pedagogiche
LM-86 Scienze zootecniche e tecnologie animali	79/S Scienze e tecnologie agrozootecniche
LM-87 Servizio sociale e politiche sociali	57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali
LM-88 Sociologia e ricerca sociale	49/S Metodi per la ricerca empirica nelle scienze sociali 89/S Sociologia
LM-89 Storia dell'arte	95/S Storia dell'arte

Allegato D

LM-90 Studi europei	99/S Studi europei
LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione	100/S Tecniche e metodi per la società dell'informazione
LM-92 Teorie della comunicazione	101/S Teoria della comunicazione
LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education	
LM-94 Traduzione specialistica e interpretariato	39/S Interpretariato di conferenza 104/S Traduzione letteraria e in traduzione tecnico-scientifica
LMG/01 Giurisprudenza	31 Scienze Giuridiche 22/S Giurisprudenza 102/S Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica
SNT/01/S Scienze infermieristiche e ostetriche	
SNT/02/S Scienze delle professioni sanitarie della riabilitazione	
SNT/03/S Scienze delle professioni sanitarie tecniche	
SNT/04/S Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione	
DSS Scienze della difesa e della sicurezza	
DSS Scienze della difesa e della sicurezza	

Allegato E**AUTORIZZAZIONE**

Il sottoscritto,

Cognome _____ Nome _____

Nato a _____ Prov. _____ il _____

Codice fiscale _____

Residente a _____ Prov. _____ CAP _____

Indirizzo _____ n. _____

Telefono _____ Cell. _____

E-mail _____

AUTORIZZA

la Regione Puglia all'inserimento del proprio Curriculum Vitae nell'archivio informatico che sarà istituito ai sensi di quanto previsto nel paragrafo B del presente avviso, autorizzando sin d'ora il trattamento allo scopo dei propri dati ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

(luogo e data)_____
(firma)

Informativa ai sensi dell'art. 7, D. Lgs. 196/03: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti, ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e saranno utilizzati esclusivamente a tale scopo.

Allegato F**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**

resa ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvate con D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445

Il / la sottoscritto / a _____ nato
 a _____ prov. _____ il _____ residente a
 _____ prov. _____
 via _____ telefono _____
 nella _____ qualità _____ di _____ legale _____ rappresentante _____ del

consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite, per le false attestazioni e le mendaci dichiarazioni, dall'art. 76 del succitato T.U. per le false attestazioni e le mendaci dichiarazioni e della decadenza dei benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, ai sensi e per gli effetti dell'art. 75 del medesimo T.U.

DICHIARA

- di aver svolto, negli ultimi dieci anni, attività di formazione *post lauream* (così come definita dal paragrafo C dell'avviso);
- il numero delle edizioni già realizzate del master _____ è _____

(solo in caso di master non alla prima edizione)

- il costo dell'ultima edizione è stato pari a _____

Allega alla presente dichiarazione, copia leggibile del documento di identità in corso di validità.

 (luogo e data)

 (firma)

Informativa ai sensi dell'art.7, D.Lgs 196/03: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti, ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e saranno utilizzati esclusivamente a tale scopo.

Allegato F.1

TABELLA ESPERIENZA DECENNALE

TITOLO DEL MASTER	DATA DI INIZIO DEL MASTER (GG/MM/AAAA)	DATA DI CONCLUSIONE DEL MASTER (GG/MM/AAAA)	DURATA COMPLESSIVA DEL MASTER ESPRESSA IN ORE (aula, laboratori, stage, project work, FAD)	MASTER EROGATO ESCLUSIVAMENTE A SOGGETTI GIA' IN POSSESSO DI DIPLOMA DI LAUREA	
				SI	NO
				SI	NO
				SI	NO
				SI	NO
				SI	NO
				SI	NO
				SI	NO
				SI	NO
				SI	NO
				SI	NO
				SI	NO
				SI	NO
				SI	NO
				SI	NO

(luogo e data)

(firma del legale rappresentante)

Informativa ai sensi dell'art.7, D.Lgs 196/03: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti, ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e saranno utilizzati esclusivamente a tale scopo.

Allegato G**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**

resa ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvate con D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445

Il / la sottoscritto / a _____ nato

a _____ prov. _____ il _____ residente a

_____ prov. _____

via _____ telefono _____

in qualità di legale rappresentante del _____

consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite, per le false attestazioni e le mendaci dichiarazioni, dall'art. 76 del succitato T.U. per le false attestazioni e le mendaci dichiarazioni e della decadenza dei benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, ai sensi e per gli effetti dell'art. 75 del medesimo T.U.

MI IMPEGNO

a consentire eventuali *audit in loco* disposti dal Servizio Formazione Professionale

DICHIARAZIONE DA RENDERE SOLO NEL CASO IN CUI IL MASTER SIA EROGATO DA ISTITUTO DI FORMAZIONE CON SEDE LEGALE IN PUGLIA

(luogo e data)

(firma)

Informativa ai sensi dell'art.7, D.Lgs 196/03: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti, ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e saranno utilizzati esclusivamente a tale scopo.

Elenco della documentazione allegata a cura del candidato

- stampa dell'intero file .pdf ricevuto tramite e-mail al termine della procedura telematica, che costituisce domanda di candidatura esente da bollo ai sensi dell'art. 11 comma 2, dell'Allegato B al D.P.R. 26/10/1972, n. 642, compilata e firmata;
- certificato storico di laurea riportante la data, la votazione e la durata legale del corso;
- **almeno uno** dei seguenti documenti:
 - **certificato di ammissione** al master per cui si propone l'istanza di candidatura;
 - **certificato di iscrizione** al master per cui si propone l'istanza di candidatura;
 - **attestazione del pagamento** della tassa di iscrizione al master o **la ricevuta del pagamento** della tassa di iscrizione alle preselezioni;
 - **formale richiesta di iscrizione alle preselezioni** del master, ove previste, controfirmata dall'organismo attuatore;
 - **application form on line;**
- mod. I.S.E.E. (Indicatore Situazione Economica Equivalente) relativo all'annualità fiscale **2008**, rilasciato, a seguito di dichiarazione sostitutiva unica, resa ai sensi del decreto legislativo 31/03/98 n. 109, come modificato dal decreto legislativo 03/05/2000 n. 130, da Comuni, Centri Assistenza Fiscale (CAF) o sedi INPS, sulla condizione economica del proprio nucleo familiare;
- brochure ufficiale (o altro documento equivalente) del percorso formativo scelto, rilasciato dall'Organismo attuatore, dal quale si possa evincere l'articolazione del percorso formativo (es. ore corso, ore stage, materie, CFU, ecc...);
- copia leggibile di un documento di identità in corso di validità;
- Altro (riportare altri documenti eventualmente allegati) _____

N.B. Per tutti i documenti redatti in lingua straniera è obbligatorio produrre la traduzione degli stessi. La veridicità della traduzione, oltre che dagli organismi preposti, potrà essere attestata, sotto propria responsabilità, dal candidato.

Elenco della documentazione allegata a cura dell'Ente erogatore del corso

- Allegato F (dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante l'esperienza decennale in attività di formazione *post lauream*);
 - Allegato F1 (Tabella riepilogativa dell'esperienza decennale);
 - copia leggibile di un documento di identità in corso di validità del legale rappresentante dell'Ente;
 - Allegato G (esclusivamente per gli Enti di formazione con sede legale in Puglia, dichiarazione sostitutiva di certificazione con cui l'Ente si impegna a consentire eventuali audit in loco disposti dal servizio Formazione Professionale)
 - Altro (riportare altri documenti eventualmente allegati) _____
-

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE 2 dicembre 2009, n. 1592

Adozione avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a: n. 1 esperto giuridico - amministrativo, a n. 1 esperto in progetti di sviluppo di cooperazione internazionale, a n. 1 esperto webmaster, presso le competenti strutture regionali per l'attuazione dei programmi e delle azioni in materia di Politiche Giovanili.

L'anno **2009** addì **2** del mese di **Dicembre** in Bari, presso il Servizio Formazione Professionale

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI gli artt. 3 e 16 del D.L.vo n.29/93 e successive modificazioni;

VISTI gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n.7/97;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.3261/98;

VISTE le direttive impartite dal Presidente della Giunta Regionale agli uffici con la nota n. 01/007689/1-5 del 31 luglio 1998;

RILEVATO che è stata espletata l'istruttoria amministrativa da parte del competente Ufficio;

RITENUTO di dover provvedere in merito, con l'adozione della presente decisione finale, in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all'art. 5/comma 1 della già richiamata L.R. n. 7/97.

VISTA la relazione di seguito riportata:

Osservato che:

Le politiche giovanili, avviate solo con questa legislatura, hanno acquisito una sempre maggiore centralità strategica nell'attuazione del programma di governo. Il programma regionale di politiche giovanili, denominato "Bollenti Spiriti" e appro-

vato nel novembre 2005, è un complesso ed innovativo sistema di interventi che si è sviluppato anche grazie al coordinamento tra diversi ambiti di intervento regionali, in particolar modo con azioni connesse ad alcune misure del Fondo Sociale Europeo 2000/2006.

In particolare ci si riferisce al Contratto Etico Giovanile e a Ritorno al Futuro, bandi che hanno interessato circa 10.000 giovani pugliesi, consentendo loro di frequentare corsi di alta formazione in Puglia, in Italia e all'estero, nonché agli interventi in favore della ricerca e dei dottorati universitari.

La riuscita ed il successo delle azioni citate è da mettere in stretta connessione alla complementare attivazione di azioni di specifico supporto tecnico che hanno agevolato questa Amministrazione facilitando la relazione con l'utenza e accelerando i percorsi di valutazione e, più in generale, le procedure amministrative.

L'intero Programma regionale di Politiche Giovanili ha messo a sistema le diverse azioni pianificate consentendo una maggiore efficacia sul piano degli investimenti economici.

Per queste ragioni e per meglio definire la pianificazione degli interventi in materia di politiche giovanili nella programmazione FSE 2007/13, in continuità con quanto realizzato, è necessario avviare una efficace valutazione d'impatto che consenta di migliorare le politiche pubbliche in favore dei giovani pugliesi e, quindi, di garantire l'assistenza tecnica necessaria allo loro implementazione.

A tale scopo si ritiene necessario avvalersi di specifiche professionalità e competenze che fungano da staff di assistenza tecnica a supporto della Struttura di Progetto Politiche Giovanili per la valutazione degli interventi già attivati e l'accompagnamento delle nuove azioni del FSE 2007/2013 garantendo altresì la necessaria integrazione con le ulteriori iniziative e azioni ricadenti nell'ambito delle politiche giovanili.

I compiti e le attività istituzionali connesse con quanto appena esposto e che attendono le competenti Strutture regionali già dai prossimi mesi abbisognano di risorse umane in possesso di un'elevata e comprovata esperienza formativa e professionale cui affidare responsabilità, ruoli e mansioni, come di seguito specificato.

Con nota prot. n. AOO-156 22/10/2009 - 1811 il Dirigente della Struttura di Progetto Politiche Giovanili ha comunicato la necessità di acquisire alcune unità di personale evidenziando che “Le Politiche giovanili, avviate solo con questa legislatura, hanno acquisito una sempre maggiore centralità strategica nell’attuazione del programma di governo. Il programma regionale di politiche giovanili, denominato “*BOLLENTI SPIRITI*” e approvato nel novembre 2005, è un complesso ed innovativo sistema di interventi che si è sviluppato anche grazie al coordinamento tra diversi ambiti di intervento regionali”.

- N. 1 esperto in consulenza tecnico-giuridica nel campo del diritto amministrativo.
- N. 1 esperto in progetti di sviluppo di cooperazione internazionale e gestione di procedure amministrative di progetti comunitari.
- N. 1 webmaster esperto in web architettura, progettazione siti web, grafica, programmazione web php MySql java script.

Tenuto conto che con l’avviso di mobilità interna n. 26/09/RM del 05/11/09, è stata esperita, con esito negativo, la procedura di verifica della possibilità di trovare risorse umane all’interno dell’Amministrazione.

Il Servizio Formazione Professionale, condividendo i contenuti della nota del Direttore dell’Area Organizzazione e Riforma dell’amministrazione, prot. AOO_008 - 0000249 del 25/11/2009, ritiene necessario avvalersi del supporto tecnico di alcune figure professionali per lo svolgimento di attività di gestione di programmi e azioni in materia di politiche giovanili e di finanziamenti comunitari.

Considerato che, in applicazione dell’art. 7 del D. Lgs. 165/2001 e tenuto conto dell’alta qualificazione professionale occorrente, è necessario procedere ad apposita selezione pubblica, su confronto curriculare e successivo eventuale colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di collaboratore coordinato e continuativo esperto in materia giuridico-amministrativa, di n. 1 incarico esperto in progetti di sviluppo di cooperazione internazionale e di n. 1 incarico di collaboratore coordinato e continuativo esperto webmaster da impiegare nello svolgimento delle attività suddette che si svilupperanno nel corso dei prossimi due anni.

Ritenuto, pertanto, che occorre procedere ad adottare l’avviso di selezione pubblica per il conferimento di detti incarichi di durata biennale, allegato al presente provvedimento (**allegato A**) per farne parte integrante, comprensivo del modello di partecipazione alle selezioni, di format del curriculum e dello schema del contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/01

- La spesa derivante dal presente provvedimento, pari a **euro 204.000,00**, trova copertura con l’impegno già assunto con D.D. n. **1555** del **30/11/2009**.

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Vincenti

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui s’intende integralmente riportato:

1. di adottare l’avviso pubblico per la selezione di:
 - N. 1 esperto in consulenza tecnico-giuridica nel campo del diritto amministrativo (**cod. D/PG-5/09**);
 - N. 1 esperto in progetti di sviluppo di cooperazione internazionale e gestione di procedure amministrative di progetti comunitari (**cod. D/PG-6/09**);
 - N. 1 webmaster esperto in web architettura, progettazione siti web, grafica, programmazione web php MySql java script (**cod. D/PG-7/09**);
2. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, trova copertura finanziaria pari a **euro 204.000,00**, trova copertura con l’impegno già assunto con D.D. n. **1555** del **30/11/2009**;
3. di provvedere con successivo atto alla liquidazione delle somme spettanti ai collaboratori selezionati, con cadenza trimestrale e sulla base di un *report* presentato dallo stesso al dirigente del Servizio Innovazione, contenente le attività svolte e gli obiettivi raggiunti;

4. di provvedere con successivo atto alla nomina della Commissione esaminatrice;
5. di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;
6. di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'**allegato A** avviso di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei 15 (quindici) giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale, composto complessivamente da n. 4 pagine più un allegato di n. 5 pagine per complessive, n. 9 pagine:

- è immediatamente esecutivo;

- sarà reso pubblico, ai sensi del 3 comma art.16, del D.P.G.R. n. 161 del 22/02/2008, mediante pubblicazione nell'Albo del Servizio Formazione Professionale, ove resterà affisso per n. 10 giorni lavorativi;
- sarà trasmesso ai competenti Uffici del Servizio, per la dovuta notifica agli interessati e per gli adempimenti di competenza;
- sarà trasmesso, in copia conforme all'originale, alla Segreteria della Giunta Regionale - ai sensi dell'art.6, comma 5 della L.R. n. 7/97 - ed in copia all'Assessore alla Formazione Professionale;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>.

Il Dirigente del Servizio
Formazione Professionale
Giulia Campaniello

Allegato "A"

**AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO, INNOVAZIONE
Servizio Formazione Professionale**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a: n. 1 esperto giuridico - amministrativo, a n. 1 esperto in progetti di sviluppo di cooperazione internazionale, a n. 1 esperto webmaster, presso le competenti strutture regionali per l'attuazione dei programmi e delle azioni in materia di Politiche Giovanili

Art. 1 - Obiettivi generali delle attività di collaborazione oggetto dell'Avviso

Le Politiche giovanili, avviate solo con questa legislatura, hanno acquisito una sempre maggiore centralità strategica nell'attuazione del programma di governo. Il programma regionale di politiche giovanili, denominato "Bollenti Spiriti" e approvato nel novembre 2005, è un complesso ed innovativo sistema di interventi che si è sviluppato anche grazie al coordinamento tra diversi ambiti di intervento regionali, in particolar modo con azioni connesse ad alcune misure del Fondo Sociale Europeo 2000/2006.

In particolare ci si riferisce al Contratto Etico Giovanile e a Ritorno al Futuro, bandi che hanno interessato circa 10.000 giovani pugliesi, consentendo loro di frequentare corsi di alta formazione in Puglia, in Italia e all'estero, nonché agli interventi in favore della ricerca e dei dottorati universitari.

La riuscita ed il successo delle azioni citate è da mettere in stretta connessione alla complementare attivazione di azioni di specifico supporto tecnico che hanno agevolato questa Amministrazione facilitando la relazione con l'utenza e accelerando i percorsi di valutazione e, più in generale, le procedure amministrative.

L'intero Programma regionale di Politiche Giovanili ha messo a sistema le diverse azioni pianificate consentendo una maggiore efficacia sul piano degli investimenti economici.

Per queste ragioni e per meglio definire la pianificazione degli interventi in materia di politiche giovanili nella programmazione FSE 2007/13, in continuità con quanto realizzato, è necessario avviare una efficace valutazione d'impatto che consenta di migliorare le politiche pubbliche in favore dei giovani pugliesi e, quindi, di garantire l'assistenza tecnica necessaria alla loro implementazione.

A tale scopo si ritiene necessario avvalersi di specifiche professionalità e competenze che fungano da staff di assistenza tecnica a supporto della Struttura di Progetto Politiche Giovanili per la valutazione degli interventi già attivati e l'accompagnamento delle nuove azioni del FSE 2007/2013 garantendo altresì la necessaria integrazione con le ulteriori iniziative e azioni ricadenti nell'ambito delle politiche giovanili.

I compiti e le attività istituzionali connesse con quanto appena esposto e che attendono le competenti Strutture regionali già dai prossimi mesi e per un periodo temporale limitato alle esigenze funzionali di attuazione del F.S.E. abbisognano di risorse umane in possesso di un'elevata e comprovata esperienza formativa e professionale cui affidare responsabilità, ruoli e mansioni, come di seguito specificato.

Per l'esecuzione delle attività suddette la Struttura di Progetto Politiche Giovanili necessita, per il periodo di due anni, del supporto di:

- N. **1** esperto in consulenza tecnico-giuridica nel campo del diritto amministrativo.
- N. **1** esperto in progetti di sviluppo di cooperazione internazionale e gestione di procedure amministrative di progetti comunitari.

- N. 1 webmaster esperto in web architettura, progettazione siti web, grafica, programmazione web php MySql java script.

Art. 2 – Attività oggetto delle collaborazioni

1. Nell'ambito degli obiettivi e delle tematiche indicati nell'articolo 1, i collaboratori dovranno svolgere le seguenti attività:

- a) l'esperto giuridico-amministrativo fornirà il supporto tecnico-specialistico collaborando alla predisposizione degli atti e delle procedure in materia di Politiche Giovanili alla predisposizione **(cod. D/PG-5/09)**.
- b) l'esperto in progetti di sviluppo e cooperazione internazionale, che collaborerà nella predisposizione, accompagnamento e sperimentazione di processi partecipativi per la definizione di progetti innovativi e nella gestione delle reti interistituzionali orizzontali e verticali **(cod. D/PG-6/09)**;
- c) l'esperto webmaster, che collaborerà alla progettazione, programmazione e gestione del portale "Bollenti Spiriti", nonché in tutte elaborazioni di natura informatica riguardanti la comunicazione web **(cod. D/PG-7/09)**.

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione alla selezione ed elementi di valutazione

Per l'ammissione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati interessati a quella relativa ai n. 1 esperto tecnico- giuridico **(D/PG-5/05)** deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di Laurea Specialistica in Giurisprudenza, di cui ai DD.MM. 28 ottobre 2000 e 12 aprile 2001 ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.
- Comprovata esperienza giuridica nel campo del diritto amministrativo a supporto dell'attività amministrativa delle pubbliche amministrazioni.

Per l'ammissione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati interessati a quella relativa a n. 1 esperto in progetti di sviluppo e cooperazione internazionale **(cod. D/PG-6/06)** deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di Laurea Specialistica in Scienze Internazionali e Diplomatiche o Scienze Politiche, di cui ai DD.MM. 28 novembre 2000 e 12 aprile 2001 ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.
- Comprovata e maturata esperienza in progetti di sviluppo di cooperazione internazionale e in gestione di procedure amministrative di progetti comunitari.

Per l'ammissione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati interessati a quella relativa ai n. 1 esperto webmaster **(cod. D/PG-7/09)** deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di Maturità in osservanza del disposto di cui all'art. 7, comma 6, secondo capoverso, D. Lgs. 165/2001. Nel caso di diploma conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.
- Comprovata esperienza di web architect, progettazione siti web, grafico, programmatore web php MySql java script.

Per i **profili a) e b)** costituiranno **elementi di valutazione** sulla base del curriculum professionale presentato:

- il punteggio del Diploma di Laurea;
- dottorato di ricerca o altro titolo postuniversitario, riconducibile alle stesse aree culturali del diploma di laurea, conseguito al termine di corsi di durata almeno triennale, rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri formalmente riconosciuto;
- esperienze professionali svolte negli ultimi 3 anni riconducibili alle attività di cui agli artt. 1 e 2;
- stage e/o tirocini svolti nell'Amministrazione regionale negli ultimi 3 anni attinenti alle attività di cui agli artt. 1 e 2;
- master riconducibili alle materie attinenti lo svolgimento delle attività di cui agli artt. 1 e 2.

Per il **profilo c)** costituiranno **elementi di valutazione** sulla base del curriculum professionale presentato:

- esperienze professionali svolte negli ultimi 3 anni riconducibili alle attività di cui agli artt. 1 e 2;
- stage e/o tirocini svolti nell'Amministrazione regionale negli ultimi 3 anni attinenti alle attività di cui agli artt. 1 e 2;

Art. 4 – Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema riportato in allegato al presente avviso, redatta in carta semplice e sottoscritta dall'interessato, dovrà essere inviata in busta chiusa, esclusivamente tramite raccomandata a/r, indirizzata a: **"Regione Puglia – Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione – Servizio Innovazione, Via Celso Ulpiani, 10 – 70126 BARI"** entro e non oltre il termine di **15 (quindici) giorni dalla pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia**, riportando sulla busta la seguente dicitura:

"Avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a: n. 1 esperto giuridico – amministrativo, a n. 1 esperto in progetti di sviluppo di cooperazione internazionale, a n. 1 esperto webmaster, presso le competenti strutture regionali per l'attuazione dei programmi e delle azioni in materia di Politiche Giovanili".

2. Per la data di invio farà fede il timbro postale. Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione inviate oltre il termine suddetto o presentate con modalità differenti dall'invio con raccomandata a/r.

3. Nella domanda ciascun candidato dovrà anche indicare sotto la propria responsabilità:

- nome e cognome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- per i cittadini italiani: il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea: il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- titolo di studio, data e luogo in cui è stato conseguito e relativa votazione;
- recapito al quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative al presente avviso, con l'indicazione di recapito telefonico ed indirizzo e-mail, con l'impegno a comunicare tempestivamente al Servizio Personale e Organizzazione il mutamento dei recapiti suddetti;
- consenso per il trattamento dei dati personali forniti dall'interessato ai fini degli adempimenti connessi alla procedura di selezione, ai sensi del D.Lgs 196/2003.

4. Alla domanda dovrà essere allegato curriculum professionale, debitamente sottoscritto, contenente apposita autocertificazione in forma dettagliata relativa agli elementi di valutazione indicati nell'art. 3, nonché copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore.

Art. 5 – Procedura selettiva

1. La procedura selettiva, basata sulla valutazione dei curricula e del successivo colloquio, è affidata ad apposita Commissione esaminatrice nominata nel rispetto della pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10/4/1991 n. 125.

2. La valutazione della procedura selettiva è espressa in centesimi.

3. La Commissione esaminatrice ha la disponibilità di 60 punti da assegnare alla valutazione dei titoli, così articolati:

profili a) e b):

- il punteggio del Diploma di Laurea (max 5 punti);
- dottorato di ricerca o altro titolo postuniversitario, riconducibile alle stesse aree culturali del diploma di laurea, conseguito al termine di corsi di durata almeno triennale, rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri formalmente riconosciuto (max 5 punti);
- esperienze professionali svolte negli ultimi 3 anni riconducibili alle attività di cui agli artt. 1 e 2 (max 30 punti);
- stage e/o tirocini svolti nell'Amministrazione regionale negli ultimi 3 anni attinenti alle attività di cui agli artt. 1 e 2 (max 15 punti);
- master riconducibili alle materie attinenti lo svolgimento delle attività di cui agli artt. 1 e 2 (max 5 punti).

profilo c):

- esperienze professionali svolte negli ultimi 3 anni riconducibili alle attività di cui agli artt. 1 e 2 (max 40 punti);
- stage e/o tirocini svolti nell'Amministrazione regionale negli ultimi 3 anni attinenti alle attività di cui agli artt. 1 e 2 (max 20 punti);

4. Al successivo colloquio sono ammessi i primi cinque candidati in graduatoria per ogni profilo a condizione che nella valutazione dei titoli abbiano conseguito un punteggio uguale o superiore a 35/100, precisando che verranno comunque ammessi al colloquio tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del quinto candidato per ogni profilo.

5. L'ammissione al colloquio è comunicata, esclusivamente, tramite il sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi> con l'indicazione per ciascun candidato del punteggio ottenuto e con un preavviso di almeno sette giorni rispetto alla data fissata per lo svolgimento del colloquio.

6. I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi presso la sede della Regione Puglia – Servizio Innovazione - Via Celso Ulpiani, 10 - per sostenere il colloquio alla data indicata secondo il calendario che sarà comunicato tramite lo stesso sito Web. La mancata presentazione sarà, pertanto, considerata quale rinuncia.

7. Il colloquio, per la cui valutazione la Commissione dispone di ulteriori 40 punti, verterà sugli argomenti oggetto dell'incarico da conferirsi con il presente avviso.

8. All'esito dei colloqui, la Commissione predispose una graduatoria di merito e rimette gli atti al dirigente del Servizio Personale e Organizzazione che, verificata la legittimità delle operazioni selettive, approva la graduatoria finale.

9. La graduatoria approvata è immediatamente efficace ed è pubblicata sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi> con l'indicazione del voto complessivo espresso in centesimi.

10. Nel caso di assenza di candidati idonei, si provvederà alla indizione di una nuova procedura selettiva.

Art. 6 – Incarico di collaborazione

1. Il collaboratore incaricato dovrà presentare la documentazione attestante il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso e la dichiarazione di accettazione dell'incarico entro 7 giorni dalla data di formale comunicazione di superamento della prova selettiva.

2. Decorso tale termine, per il quale farà fede la data del timbro postale, in assenza di accettazione dell'incarico, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Art. 7 – Durata del contratto e trattamento contrattuale ed economico

1. Al collaboratore selezionato sarà proposto un contratto di durata biennale di collaborazione coordinata e continuativa che avrà efficacia dal giorno successivo alla pubblicazione dei relativi dati sul sito web istituzionale della Regione Puglia.

2. L'attività di collaborazione oggetto del contratto dovrà essere svolta, senza alcun vincolo di subordinazione, integrando la prestazione di lavoro autonomo nell'ordinario ciclo di lavoro del Servizio Innovazione e in funzione del migliore perseguimento degli obiettivi e delle attività contrattuali.

3. A favore del collaboratore sarà erogato un compenso annuo lordo di € **31.843,41** = (trentunomilaottocentoquarantatre/41), comprensivo di ogni onere previdenziale, assistenziale, assicurativo e fiscale di competenza del collaboratore, al netto di ogni onere di competenza della Regione (percentuale contributo INPS, INAIL, IRAP ovvero IVA).

4. Il pagamento sarà effettuato con cadenza trimestrale e sulla base di un report presentato dal collaboratore al dirigente del Servizio Innovazione, contenente le attività svolte e gli obiettivi raggiunti.

Art. 8 – Norme di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle leggi vigenti in materia di contratto di collaborazione coordinata e continuativa e al Regolamento regionale 30 giugno 2009 n.11.

Art. 9 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990, il Responsabile del Procedimento del presente avviso di selezione è la **Dott.ssa Maria Sasso**.

Per informazioni rivolgersi il martedì e giovedì dalle ore 12.00 - ore 13.00 e dalle ore 15 alle ore 16,30 a: Francesco Nicotri - Tel. 080/5406771; e-mail: f.nicotri@regione.puglia.it

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
2 dicembre 2009, n. 1178

Adozione avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di nove unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso le competenti strutture regionali per l'attuazione dei programmi e delle azioni in materia di Politiche Giovanili.

L'anno 2009 addì 2 del mese di Dicembre in Bari nel Servizio Personale e Organizzazione.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE
E ORGANIZZAZIONE**

Visti gli artt. 4 e 16 del D. L.vo n. 165/01 e succ. modificazioni;

Visti gli artt. 4 e 5 della Legge regionale n. 7/97;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3261/98;

Vista la determinazione del Dirigente del Servizio Formazione Professionale n. 1555 del 30 novembre 2009, corredata del visto di regolarità contabile e di registrazione del relativo impegno di spesa;

Premesso che:

Le Politiche giovanili, avviate solo con questa legislatura, hanno acquisito una sempre maggiore centralità strategica nell'attuazione del programma di governo. Il programma regionale di politiche giovanili, denominato "Bollenti Spiriti" e approvato nel novembre 2005, è un complesso ed innovativo sistema di interventi che si è sviluppato anche grazie al coordinamento tra diversi ambiti di intervento regionali, in particolar modo con azioni connesse ad alcune misure del Fondo Sociale Europeo 2000/2006.

In particolare ci si riferisce al Contratto Etico Giovanile e a Ritorno al Futuro, bandi che hanno interessato circa 10.000 giovani pugliesi, consentendo loro di frequentare corsi di alta formazione in Puglia, in Italia e all'estero, nonché agli interventi in favore della ricerca e dei dottorati universitari.

La riuscita ed il successo delle azioni citate è da mettere in stretta connessione alla complementare

attivazione di azioni di specifico supporto tecnico che hanno agevolato questa Amministrazione facilitando la relazione con l'utenza e accelerando i percorsi di valutazione e, più in generale, le procedure amministrative.

L'intero Programma regionale di Politiche Giovanili ha messo a sistema le diverse azioni pianificate consentendo una maggiore efficacia sul piano degli investimenti economici.

Per queste ragioni e per meglio definire la pianificazione degli interventi in materia di politiche giovanili nella programmazione FSE 2007/13, in continuità con quanto realizzato, è necessario avviare una efficace valutazione d'impatto che consenta di migliorare le politiche pubbliche in favore dei giovani pugliesi e, quindi, di garantire l'assistenza tecnica necessaria allo loro implementazione.

A tale scopo si ritiene necessario avvalersi di specifiche professionalità e competenze che fungano da staff di assistenza tecnica a supporto delle competenti strutture per la valutazione degli interventi già attivati e l'accompagnamento delle nuove azioni del FSE 2007/2013 garantendo altresì la necessaria integrazione con le ulteriori iniziative e azioni ricadenti nell'ambito delle politiche giovanili.

Con nota prot. n. AOO_156-0001811 del 22/10/09 la Dirigente della Struttura di Progetto Politiche Giovanili ha chiesto preliminarmente al Servizio Personale e Organizzazione di verificare la disponibilità di personale strutturato per fronteggiare le esigenze straordinarie evidenziate.

Tenuto conto che tale procedura di verifica, esperita con l'avviso di mobilità interna n. 26/09/RM del 5/11/09, ha avuto esito negativo, è necessario procedere ad adottare un avviso di selezione pubblica per n. 9 unità di personale di categoria D posizione economica D1, come di seguito specificato:

AREA ORGANIZZAZIONE

E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

A. n. 2 unità di Categoria D

Esperti in tecnologia dell'informazione e della comunicazione.

La selezione è contrassegnata dal codice D/PG-1/09;

B. n. 4 unità di Categoria D

Esperti in gestione di progetti di sviluppo locale e di cooperazione internazionale.

La selezione è contrassegnata dal codice D/PG-2/09;

C. n. 2 unità di Categoria D

Esperti in materia di consulenza economico-finanziaria e di controllo della spesa nella Pubblica Amministrazione.

La selezione è contrassegnata dal codice D/PG-3/09;

D. n. 1 unità di Categoria D

Esperto in animazione territoriale e in comunicazione creativa.

La selezione è contrassegnata dal codice D/PG-4/09

In applicazione dell'art. 5 comma 2, lett. a) del Regolamento regionale n.17 del 16/10/2006 la procedura selettiva si svolgerà per titoli ed esami. Ai sensi dell'art.6 comma 1, lett. c) dello stesso Regolamento l'esame si espletterà per prova orale.

Occorre, pertanto, procedere ad adottare l'avviso di selezione pubblica per il conferimento di contratti di lavoro subordinato, di durata triennale, che viene allegato al presente provvedimento (all. A) per farne parte integrante, comprensivo del modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 28 DEL 16.11.2001

La spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura con gli impegni già assunti con determinazione del dirigente del Servizio Formazione Professionale n. 1555 del 30 novembre 2009.

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui s'intende integralmente riportato:

- a) di adottare l'avviso pubblico per la selezione delle seguenti unità lavorative da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di tre anni presso le competenti strutture regionali per l'attuazione dei programmi e delle azioni in materia di Politiche Giovanili, allegato al presente provvedimento (all.A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum per le seguenti unità lavorative:

A. n. 2 unità di Categoria D

Esperti in tecnologia dell'informazione e della comunicazione.

La selezione è contrassegnata dal codice D/PG-1/09;

B. n. 4 unità di Categoria D

Esperti in gestione di progetti di sviluppo locale e di cooperazione internazionale.

La selezione è contrassegnata dal codice D/PG-2/09;

C. n. 2 unità di Categoria D

Esperti in materia di consulenza economico-finanziaria e di controllo della spesa nella Pubblica Amministrazione.

La selezione è contrassegnata dal codice D/PG-3/09;

D. n. 1 unità di Categoria D

Esperto in animazione territoriale e in comunicazione creativa.

La selezione è contrassegnata dal codice D/PG-4/09

- b) di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;
- c) di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'allegato (A) avviso di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei quindici giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'Albo di questo Servizio;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale e in copia all'assessore alla Cittadinanza Attiva ;
- sarà pubblicato nel BURP della Regione Puglia e sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- adottato in un unico originale è composto da n. 3 facciate e da n. 1 allegato per n. 12 fogli complessivi.

Il Dirigente Servizio
Personale e Organizzazione
Prof. Pasquale Chieco



Regione Puglia

AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

Servizio Personale e Organizzazione

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE DI NOVE UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PRESSO LE COMPETENTI STRUTTURE REGIONALI PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI E DELLE AZIONI IN MATERIA DI POLITICHE GIOVANILI.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

VISTO gli artt. 97e 117 e segg. della **Costituzione della Repubblica italiana**;

VISTO il D.lgs del **30 marzo 2001 n. 165**;

VISTI gli artt. 5 e 6 della **l.r. del 04 febbraio 1997 n. 7**;

VISTO il D.lgs del 06 settembre 2001 n. 368;

VISTO l'art. 5, comma 5, del **Regolamento regionale** del **16 ottobre 2006 n. 17**;

VISTA la nota del dirigente della Struttura di Progetto Politiche Giovanili **prot n. AOO-156 22/10/2009 - 1811**

INDICE

avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 9 unità di personale Cat. D, posizione economica D1, articolate per ambiti di attività e per posizioni professionali come di seguito indicati.

Le Politiche giovanili, avviate solo con questa legislatura, hanno acquisito una sempre maggiore centralità strategica nell'attuazione del programma di governo. Il programma regionale di politiche giovanili, denominato "Bollenti Spiriti" e approvato nel novembre 2005, è un complesso ed innovativo sistema di interventi che si è sviluppato anche grazie al coordinamento tra diversi ambiti di intervento regionali, in particolar modo con azioni connesse ad alcune misure del Fondo Sociale Europeo 2000/2006.

In particolare ci si riferisce al Contratto Etico Giovanile e a Ritorno al Futuro, bandi che hanno interessato circa 10.000 giovani pugliesi, consentendo loro di frequentare corsi di alta formazione in

Puglia, in Italia e all'estero, nonché agli interventi in favore della ricerca e dei dottorati universitari.

La riuscita ed il successo delle azioni citate è da mettere in stretta connessione alla complementare attivazione di azioni di specifico supporto tecnico che hanno agevolato questa Amministrazione facilitando la relazione con l'utenza e accelerando i percorsi di valutazione e, più in generale, le procedure amministrative.

L'intero Programma regionale di Politiche Giovanili ha messo a sistema le diverse azioni pianificate consentendo una maggiore efficacia sul piano degli investimenti economici.

Per queste ragioni e per meglio definire la pianificazione degli interventi in materia di politiche giovanili nella programmazione FSE 2007/13, in continuità con quanto realizzato, è necessario avviare una efficace valutazione d'impatto che consenta di migliorare le politiche pubbliche in favore dei giovani pugliesi e, quindi, di garantire l'assistenza tecnica necessaria allo loro implementazione.

A tale scopo si ritiene necessario avvalersi di specifiche professionalità e competenze che fungano da staff di assistenza tecnica a supporto delle competenti strutture per la valutazione degli interventi già attivati e l'accompagnamento delle nuove azioni del FSE 2007/2013 garantendo altresì la necessaria integrazione con le ulteriori iniziative e azioni ricadenti nell'ambito delle politiche giovanili.

I compiti e le attività temporanee connesse con quanto appena esposto mirano a soddisfare bisogni eccezionali e non permanenti in quanto funzionalmente preordinati all'attuazione del F.S.E. e abbisognano di risorse umane capaci concorrere ad assicurare il rispetto dei vincoli e dei tempi imposti dalla vigente normativa comunitaria e, perciò, in possesso delle seguenti specifiche e comprovate professionalità

E. n. 2 unità di Categoria D di

Esperti in tecnologia dell'informazione e della comunicazione.

La selezione è contrassegnata dal codice **D/PG-1/09**;

F. n. 4 unità di Categoria D di

Esperti in gestione di progetti di sviluppo locale e di cooperazione internazionale.

La selezione è contrassegnata dal codice **D/PG-2/09**;

G. n. 2 unità di Categoria D di

Esperti in materia di consulenza economico-finanziaria e di controllo della spesa nella Pubblica Amministrazione.

La selezione è contrassegnata dal codice **D/PG-3/09**;

H. n. 1 unità di Categoria D di

Esperto in animazione territoriale e in comunicazione creativa.

La selezione è contrassegnata dal codice **D/PG-4/09**

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di due anni, rinnovabile per una

sola volta e per un periodo non superiore a un anno, e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con la Regione Puglia.

La Regione Puglia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

art. 1

(requisiti generali di ammissione)

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando, e in particolare:
 - del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) avere compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il sessantacinquesimo anno di età;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) possesso del titolo di studio:

per la selezione contraddistinta dal codice **D/PG-1/09**

diploma universitario di primo livello o laurea di primo livello, di cui ai D.M. 22 ottobre 2004 n. 270 ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509 nelle discipline di Scienze della comunicazione, Scienze politiche, Sociologia o discipline equipollenti;

per la selezione contraddistinta dal codice **D/PG-2/09**

diploma universitario di primo livello o laurea di primo livello, di cui ai D.M. 22 ottobre 2004 n. 270 ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509 nelle discipline di Giurisprudenza, Economia e commercio, Scienze politiche, Sociologia o discipline equipollenti;

per la selezione contraddistinta dal codice **D/PG-3/09**

diploma universitario di primo livello o laurea di primo livello, di cui ai D.M. 22 ottobre 2004 n. 270 ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509 nelle discipline di Economia e commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche o discipline equipollenti;

per la selezione contraddistinta dal codice **D/PG-4/09**

diploma universitario di primo livello o laurea di primo livello, di cui ai D.M. 22 ottobre 2004 n. 270 ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509 nelle discipline di Scienze della comunicazione, Sociologia o discipline equipollenti.

Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

- f) essere immuni da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
- g) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- h) non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- i) conoscenza della lingua inglese.

art. 2

(requisiti specifici di ammissione)

1. Per l'ammissione alla selezione è, altresì, richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:
Esperienza lavorativa documentata di almeno sei mesi anche non continuativa, maturata in attività svolte a supporto di pubbliche amministrazioni attraverso esperienze di lavoro, stage e tirocini formativi riconducibili ad una o più delle sottoelencate attività:
 - a)** per la selezione contrassegnata dal codice **D/PG-1/09**:
 - Esperienza nello svolgimento delle attività di informazione e comunicazione presso le pubbliche amministrazioni;
 - Esperienza in gestione di procedure amministrative ed in gestione di progetti comunitari (FSE, FESR, PSR) e FAS;
 - Esperienza in gestione di progetti di sviluppo locale;
 - Esperienza nell'applicazione delle tecniche di bilancio delle competenze;
 - b)** per la selezione contrassegnata dal codice **D/PG-2/09**:
 - Esperienza di gestione dei sistemi di controllo e monitoraggio nella Pubblica Amministrazione.
 - Esperienza in gestione di progetti di sviluppo locale, orientamento, counselling e analisi dei fabbisogni formativi.
 - Esperienza in gestione di procedure amministrative ed in gestione di progetti comunitari (FSE, FESR, PSR) e FAS;
 - Esperienza in materia di sviluppo e cooperazione internazionale.
 - c)** per la selezione contrassegnata dal codice **D/PG-3/09**:
 - Esperienza in materia di gestione di procedure amministrative e controllo della spesa nella Pubblica Amministrazione.
 - d)** Per la selezione contrassegnata dal codice **D/PG-4/09**:
 - Esperienza nello svolgimento delle attività di animazione territoriale e comunicazione creativa;
 - Esperienza nella gestione delle reti integrate istituzionali e sociali;
 - Esperienza in gestione di progetti di sviluppo locale, orientamento, counselling e analisi dei fabbisogni formativi.
2. Per ciascuna selezione sono valutati i titoli di cui al successivo art. 5 del presente avviso.
3. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea il possesso dei requisiti specifici deve trovare riconoscimento dall'ordinamento della Repubblica Italiana.
4. I requisiti generali e specifici previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal predetto avviso per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.

5. Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dagli aspiranti nella domanda di ammissione alla selezione.
6. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, comporta la non ammissione alla procedura.

art. 3

(domanda di ammissione e documentazione)

1. La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema di seguito riportato al presente avviso, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, deve essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento di ritorno, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia al seguente indirizzo: Regione Puglia – Struttura di Progetto Politiche Giovanili, via Celso Ulpiani 10 - 70125 BARI;
2. In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.
3. Il termine di scadenza è accertato dalla data del timbro dell'Ufficio postale che emette la raccomandata.
4. La busta e la domanda di ammissione devono riportare la dicitura " Selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - codice (indicare il codice di contrassegno della selezione alla quale si partecipa).
5. Non si terrà conto delle domande che dovessero pervenire in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso.
6. Nella domanda il candidato deve dichiarare, con chiarezza e precisione, pena l'esclusione dalla selezione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:
 - a)** cognome e nome, luogo e data di nascita;
 - b)** residenza e codice fiscale;
 - c)** il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - d)** di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi facenti parte dell'Unione Europea;
 - e)** i titoli di studio posseduti;
 - f)** il domicilio o recapito (soltanto se diverso dalla residenza) presso il quale si desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni con indicazione della via, del numero civico e del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
 - g)** l'idoneità fisica all'impiego;
 - h)** di non aver riportato condanne penali precisando, in caso contrario, quali condanne abbia riportato o gli eventuali procedimenti pendenti in Italia e all'estero;
 - i)** di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente

- insufficiente rendimento;
- l)** di non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
 - m)** conoscenza della lingua inglese;
 - n)** di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
 - o)** il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
 - p)** di aver preso visione del presente avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
 - q)** di essere consapevole dell'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso, ai sensi del D.lgs. del 30 giugno 2003 n. 196;
 - r)** di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall' art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.
7. Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.
8. E' fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce.
9. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza è accertata dalla commissione in sede di colloquio di cui al successivo art. 6.
10. Alla domanda il candidato deve allegare:
- a)** il *curriculum formativo e professionale*, secondo lo schema di seguito allegato al presente avviso, nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli culturali e/o professionali posseduti che il candidato intenda fare valere;
 - b)** fotocopia del documento di riconoscimento.
11. Le domande di partecipazione e il curriculum formativo e professionale devono essere sottoscritte con firma per esteso e autocertificate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell' art. 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000.
12. La Regione Puglia può effettuare controlli a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel *curriculum*.
13. La Regione Puglia assicura la massima riservatezza su tutte le notizie e i dati comunicati dall'aspirante nella domanda, nelle forme previste dalla legge e il trattamento dei dati personali degli aspiranti, secondo le disposizioni del D.lgs 30 giugno 2003 n. 196.
14. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

15. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa, o comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.
16. Ai sensi del su citato D.lgs n. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti in archivio cartaceo ed informatico presso: Regione Puglia – Servizio Personale e Organizzazione, via Celso Ulpiani 10 - 70125 BARI e Struttura di Progetto Politiche Giovanili, via Celso Ulpiani 10 – 70125 - Bari, per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

art. 4

(esclusioni)

1. Sono esclusi coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso.
2. Sono, altresì, esclusi coloro che inoltrano le domande successivamente al termine indicato nel precedente art. 3 oppure prive di sottoscrizione ovvero di *curriculum* formativo professionale, nei contenuti e modalità come precedentemente specificate.

art. 5

(valutazione dei titoli)

1. La Commissione di cui all'art. 7 dispone, per ciascuna posizione lavorativa messa a concorso, di sessanta punti **(60)**, quaranta **(40)** dei quali riservati alla valutazione dei titoli e i restanti venti **(20)** alla valutazione del colloquio.
2. I titoli dichiarati nel curriculum formativo e professionale, allegato alla domanda, sono valutati secondo le seguenti modalità:
 - a) Votazione - Laurea (max 12 punti):** la valutazione della laurea triennale è alternativa alla valutazione della successiva laurea specialistica o magistrale e diploma di laurea ante D.M. 509/99;

Diploma universitario di primo livello o Laurea triennale di primo livello, nelle discipline di cui all'art. 1, lett. e) del bando (max 6 punti):

se conseguita:

- con una votazione da 60/100 a 65/100 ovvero da 66/110 a 80/110, punti 1;
- con una votazione da 66/100 a 80/100 ovvero da 81/110 a 90/110, punti 2;
- con una votazione da 81/100 a 90/100 ovvero da 91/110 a 100/110, punti 4;
- con una votazione da 91/100 a 100/100 ovvero da 101/110 a 110/110, punti 6;

o in alternativa

Diploma di Laurea ante D.M. 509/99 o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in D.M. 270/2004, nelle discipline di cui all'art. 1 lett. e) del bando (max 12 punti):

se conseguito:

- con una votazione da 66/110 a 80/110, punti 6;
- con una votazione da 81/110 a 90/110, punti 8;

- con una votazione da 91/110 a 100/110, punti 10;
- con una votazione da 101/110 a 110/110, punti 12.

b) Ulteriori titoli di studio o scientifici (max 4 punti):

- dottorato di ricerca o altro titolo postuniversitario, riconducibile alle stesse aree culturali del diploma di laurea rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri formalmente riconosciuto **(2 punti)**;
- master universitari di primo o di secondo livello di durata almeno annuale riconducibili alle materie attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente avviso **(1 punto)**;
- corsi di formazione e/o aggiornamento della durata biennale riconducibili alle materie attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente avviso **(1 punto)**.

c) Esperienze professionali, lavorative, stage e tirocini formativi (max 24 punti)

riconducibili ad attività svolte negli ultimi tre anni a supporto delle pubbliche amministrazioni, oltre il periodo minimo previsto dall'art. 2 dell'avviso, con assegnazione di **1 punto** per ogni mese ulteriore di attività rispetto al periodo previsto per l'ammissibilità al presente avviso, se l'esperienza è riconducibile a:

- per la selezione contrassegnata dal codice **D/PG-1/09**:
 - svolgimento delle attività di informazione e comunicazione presso le pubbliche amministrazioni;
 - gestione di procedure amministrative e di progetti comunitari (FSE, FESR, PSR) e FAS;
 - gestione di progetti di sviluppo locale;
 - applicazione delle tecniche di bilancio delle competenze;
- per la selezione contrassegnata dal codice **D/PG-2/09**:
 - gestione dei sistemi di controllo e monitoraggio nella Pubblica Amministrazione.
 - gestione di progetti di sviluppo locale, orientamento, counseling e analisi dei fabbisogni formativi.
 - gestione di procedure amministrative ed in gestione di progetti comunitari (FSE, FESR, PSR) e FAS;
 - sviluppo e cooperazione internazionale.
- per la selezione contrassegnata dal codice **D/PG-3/09**:
 - gestione di procedure amministrative e controllo della spesa nella Pubblica Amministrazione.
- Per la selezione contrassegnata dal codice **D/PG-4/09**:
 - attività di animazione territoriale e comunicazione creativa;
 - gestione delle reti integrate istituzionali e sociali;
 - gestione di progetti di sviluppo locale, orientamento, counseling e analisi dei fabbisogni formativi.

3. L'Amministrazione richiederà ai candidati, prima dell'assunzione in servizio, di presentare la documentazione in originale.
4. L'assunzione del personale, secondo l'ordine delle graduatorie, sarà comunque subordinata alla sussistenza di effettive esigenze in tal senso da parte dell'Ente Regione in ragione e in relazione all'esito delle procedure in atto di mobilità volontaria e di utilizzazione provvisoria di personale proveniente dalla Regione Puglia o da altre Amministrazioni.

art. 6

(colloquio)

Il colloquio verterà sulle materie inerenti i requisiti professionali richiesti per ciascuna delle selezioni oggetto del presente avviso e accerterà le specifiche competenze richieste in relazione a ciascun profilo professionale oggetto di selezione.

art. 7**(commissione esaminatrice, svolgimento della selezione e graduatoria finale)**

1. La Commissione esaminatrice sarà stata nominata dalla Giunta regionale nel rispetto dei principi generali indicati nell'art. 2 lett. d) del Regolamento regionale del 16 ottobre 2006, n. 17, ed è costituita nel rispetto delle pari opportunità.
2. Ogni componente della Commissione dispone per ciascuna posizione lavorativa messa a concorso di sessanta punti, quaranta dei quali riservati alla valutazione dei titoli e i restanti venti alla valutazione del colloquio. La votazione per ciascun candidato è espressa in sessantesimi ed è il risultato della media delle valutazioni attribuite da ognuno dei commissari.
3. La Commissione esaminatrice valuta, in primo luogo, i titoli posseduti dai singoli candidati, secondo i criteri stabiliti dal precedente art. 5, e forma per ogni selezione una graduatoria che stabilisce i candidati ammessi a sostenere il colloquio. Le graduatorie sono esclusivamente pubblicate sul sito internet www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi.
5. Sono ammessi a sostenere il colloquio:
 - per la selezione contrassegnata dal codice D/PG-1/09 i primi dieci candidati in ordine di graduatoria;
 - per la selezione contrassegnata dal codice D/PG-2/09 i primi venti candidati in ordine di graduatoria;
 - per la selezione contrassegnata dal codice D/PG-3/09 i primi dieci candidati in ordine di graduatoria;
 - per la selezione contrassegnata dal codice D/PG-4/09 i primi cinque candidati in ordine di graduatoria;a condizione che nella valutazione dei titoli abbiano conseguito un punteggio minimo di venticinque (25) punti, con la ulteriore precisazione che sono comunque ammessi al colloquio tutti coloro i quali avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammesso per ogni selezione secondo i contingenti sopra indicati.
6. I candidati, ammessi a sostenere il colloquio, superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a dieci (10) punti sui venti (20) punti complessivi a disposizione della Commissione.
7. Il colloquio si svolge nei giorni e nella sede comunicata ai candidati ammessi esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito internet www.concorsi.regione.puglia.it, dieci (10) giorni prima dello svolgimento della prova stessa che è pubblica. La prova non si svolge nei giorni festivi e in quelli di festività religiose cattoliche, valdesi, ebraiche o islamiche.
8. Per essere ammessi a sostenere il colloquio gli aspiranti devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono considerati rinunciatari al concorso.

9. Al completamento dei colloqui la Commissione esaminatrice forma per ogni selezione una graduatoria della prova orale.
10. Al termine dei suoi lavori la Commissione forma, per ogni selezione, una graduatoria finale con il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato ammesso ai colloqui risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.
11. A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.
12. Ultimata la procedura selettiva e formate le graduatorie finali, la Commissione esaminatrice rimette gli atti al Dirigente del Servizio Personale ed Organizzazione che, accertata la regolarità, li approva.
13. Le graduatorie approvate sono immediatamente efficaci e vengono pubblicate on line sul sito www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi.

art. 8

(validità graduatorie)

1. Le graduatorie sono valide per tre anni dalla data di pubblicazione;
2. Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro, ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.
3. Per garantire la celerità delle assunzioni, l'amministrazione effettua le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefonico.

art. 9

(assunzione in servizio)

1. I candidati vincitori delle selezioni sono assunti con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di due anni, rinnovabile per una sola volta e per un periodo non superiore a un anno, e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con la Regione Puglia.
2. Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la Cat. D, posizione economica D1, pari a:
 - stipendio base € 1.763,89 per 13 mensilità;
 - indennità di comparto € 51,90 per 12 mensilità;oltre alle ulteriori indennità previste dalla contrattazione collettiva per i dipendenti della Regione Puglia.
3. Il trattamento economico è ulteriormente adeguato in funzione delle caratteristiche e delle modalità effettive di svolgimento della prestazione di lavoro.

4. Il complessivo trattamento economico spettante agli assunti grava per il 90% sul capitolo n.1156500 (quota FSE-STATO) e per il 10% sul capitolo n. 1156510 (quota REGIONE) del bilancio regionale vincolato 2009.
5. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
6. I lavoratori assunti sono sottoposti ad un periodo di prova pari a due settimane, la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
7. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti servendosi del servizio sanitario pubblico allo scopo di accertare se i soggetti abbiano l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative messe a concorso.

art. 10

(obblighi)

1. Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:
 - a) prestare servizio, ciascuno per la selezione per la quale ha concorso, presso le competenti strutture regionali per l'attuazione dei programmi e delle azioni in materia di Politiche Giovanili;
 - b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà nonché le norme disciplinari;
 - c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dalla Regione Puglia e dal CCNL vigente;
 - d) a custodire con cura i beni della Regione Puglia, non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
 - e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall' art. 53 del D.lgs. 165/2001.

art. 11

(norma di rinvio)

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale regionale.

art. 12
(pubblicità)

Il presente avviso è pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, e sul sito www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi

art. 13
(responsabile del procedimento)

Ai sensi della legge n.241/90, il Responsabile del procedimento del presente avviso pubblico di selezione è la Dott.ssa Maria Sasso.

Per informazioni rivolgersi il martedì e giovedì dalle ore 12.00 - ore 13.00 e dalle ore 15 alle ore 16,30 a: Francesco Nicotri - Tel. 080/5406771 – e-mail: f.nicotri@regione.puglia.it

Il Dirigente
Prof. Pasquale CHIECO

RACCOMANDATA A.R.

REGIONE PUGLIA

AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA

DELL'AMMINISTRAZIONE

STRUTTURA DI PROGETTO

POLITICHE GIOVANILI

Via Celso Ulpiani 10

70125 BARI

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il / La sottoscritt_____

presenta istanza per la candidatura alla selezione contrassegnata dal seguente codice (barrare quello che interessa):



 D/PG-1/09 D/PG-2/09 D/PG-3/09 D/PG-4/09

per un contratto di lavoro collabora della durata di 2 (due) anni presso il _____ della Regione Puglia di cui all'avviso pubblicato nel B.U.R.P. n. ____ del _____.

Consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITA'

Cognome		nome	
data di nascita	comune di nascita		Prov.
codice fiscale			
cittadinanza			
indirizzo di residenza			numero civico

comune di residenza		c.a.p.	Prov.
 telefono	 indirizzo di posta elettronica		
di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____			
ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo _____			
ovvero di essere stat___ cancellat___ dalle liste elettorali a causa di _____			
di essere in possesso diploma universitario di primo livello o laurea di primo livello, di cui ai D.M. 22 ottobre 2004 n. 270 ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509 in _____ conseguito presso l'università degli studi di _____ nell'anno accademico _____			
riconosciuto con provvedimento di equipollenza _____, votazione conseguita _____.			
<input type="checkbox"/> di non aver riportato condanne penali e non ha in corso procedimenti penali ovvero procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione.			
<input type="checkbox"/> di aver riportato condanne penali ovvero di avere procedimenti penali pendenti.			
di avere l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico.			
di non essere stat___ licenziat___ per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.			
di non essere stat___ dispensat___ o destituit___ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per insufficiente rendimento o per comportamenti comunque in contrasto con l'ordinamento giuridico.			
di non essere stat___ dichiarat___ decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver dolosamente conseguito la nomina mediante produzioni di documenti falsi o viziati da invalidità insanabili.			

di non essere stat___ interdett___ dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato.

di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo.

di conoscere la/le lingua/e _____.

di aver preso visione dell'avviso pubblico e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente.

di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico nel rispetto di quanto stabilito nel D.Lgs. 196/03.

Data _____

F I R M A _____

(per esteso)

Allega alla domanda la seguente documentazione:

Fotocopia documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso;

Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del d.p.r. n. 445/2000, di cui all'art. 3 dell'avviso per l'assunzione di sette unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso l'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione - Struttura di Progetto Politiche Giovanili pubblicato nel B.U.R.P. n. _____ del _____.

Curriculum

formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato
ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

Il/La sottoscritto/a,

Cognome _____

Nome _____

nato/a il ____/____/____ a _____ Pr. (____)

e residente in _____

via/ piazza _____ n. _____

Attesta il possesso dei seguenti titoli culturali e formativi:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data _____

Firma

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
2 dicembre 2009, n. 1179

Annullamento della procedura avviata, in esito all'avviso pubblico di cui alla determinazione dirigenziale n. 914 del 9 ottobre 2009, pubblicato nel BURP n. 162 del 15 ottobre 2009, in relazione limitatamente alle selezioni contrassegnate dai codici D/SCI1/09 e D/SCI3/09 e adozione nuovo avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di due unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso l'Area Presidenza e Relazioni Istituzionali - Servizio Comunicazione Istituzionale.

L'anno 2009 addì 2 del mese di Dicembre in Bari nel Servizio Personale e Organizzazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli artt. 97, 117 della Cost.

Visti gli artt. 4 e 16 del D. L.vo n. 165/01 e succ. modificazioni;

Visti gli artt. 4 e 5 della Legge regionale n. 7/97;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3261/98;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 860 del 26.05.2009;

Vista la determinazione del Dirigente del Servizio di Comunicazione Istituzionale n. 89 del 7 agosto 2009, corredata del visto di regolarità contabile e di registrazione del relativo impegno di spesa;

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 914 del 9 ottobre 2009 con la quale è stato adottato l'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di sette unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso l'Area Pre-

sidenza e Relazioni Istituzionali - Servizio Comunicazione Istituzionale;

Premesso che:

Con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n. 914 del 9 ottobre 2009 veniva adottato l'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di sette unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso l'Area Presidenza e Relazioni Istituzionali - Servizio Comunicazione Istituzionale;

Nell'avviso di selezione pubblica innanzi indicato, per le selezioni contrassegnate dai codici D/SCI1/09 e D/SCI3/09 veniva richiesto, tra i requisiti specifici di ammissione, il possesso del titolo di pubblicista;

Con nota Prot. n. 4227/CIS del 17/11/2009 il Dirigente del Servizio Comunicazione Istituzionale, relativamente alle suddette selezioni contrassegnate dai codici D/SCI1/09 e D/SCI3/09, chiedeva di "sostituire il requisito del titolo di pubblicista con quello dell'iscrizione all'albo dei giornalisti";

Permangono inalterate le esigenze per il cui soddisfacimento si è resa necessaria l'adozione del suddetto avviso;

Osservato che

La modifica sostanziale del requisito specifico di accesso alle selezioni contrassegnate dai codici D/SCI1/09 e D/SCI3/09 impone di dar luogo all'annullamento della relativa procedura di selezione pubblica, di cui all'avviso adottato con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n. 914 del 9 ottobre 2009, limitatamente alle stesse selezioni (contrassegnate dai codici D/SCI1/09 e D/SCI3/09) e di adottare un nuovo avviso in relazione alle stesse selezioni, con una nuova decorrenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione;

Occorre, pertanto, procedere ad adottare un nuovo avviso di selezione pubblica, per le due unità di personale di cui alle selezioni contrassegnate dai codici D/SCI1/09 e D/SCI3/09 e il conferimento dei relativi incarichi di durata triennale, che viene allegato al presente provvedimento (all. A) per farne parte integrante, comprensivo del modello di proposizione della candidatura e del format del curriculum.

In applicazione dell'art.5 comma 2, lett. a) del Regolamento regionale n.17 del 16/10/2006 la procedura selettiva si svolgerà per titoli ed esami. Ai sensi dell'art.6 comma 1, lett. c) dello stesso Regolamento l'esame si espletterà per prova orale.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 28 DEL 16.11.2001

La spesa derivante dal presente provvedimento per il primo anno di attività trova copertura con gli impegni già assunti con determinazione del dirigente del Servizio Comunicazione Istituzionale n. 89 del 7 agosto 2009.

Con successivo atto, da adottare prima della sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, il dirigente del Servizio Comunicazione Istituzionale provvederà all'impegno relativo agli ulteriori due anni di attività.

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui s'intende integralmente riportato:

- a) di annullare la procedura di selezione pubblica di cui all'avviso adottato con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n. 914 del 9 ottobre 2009, limitatamente alle selezioni contrassegnate dai codici D/SCI1/09 e D/SCI3/09;
- b) di adottare l'avviso pubblico per la selezione delle seguenti unità lavorative da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di tre anni presso il Servizio Comunicazione Istituzionale, allegato al presente provvedimento (all.A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum per le seguenti unità lavorative:
 1. n. 1 unità lavorativa in possesso di elevata competenza e specifica esperienza in materia di comunicazione, informazione, media relation e new media: vigilerà sulla corretta esecuzione e prosecuzione del progetto, cura i rapporti interni al gruppo, si relaziona con i terzi ed ha spiccate capacità organizzative e

di Leadership. La selezione è contrassegnata dal codice D/SCI1/09;

2. n. 1 unità lavorativa in possesso di elevata competenza in materia di comunicazione pubblica, di ufficio stampa e di Media Relations: curerà i rapporti con la stampa e i media di informazione. La selezione è contrassegnata dal codice D/SCI3/09;
- c) di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;
 - d) di dare atto che il presente avviso pubblico sostituisce, limitatamente alle selezioni contrassegnate dai codici D/SCI1/09 e D/SCI3/09, quello adottato con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n. 914 del 9 ottobre 2009, pubblicato sul BURP n. 162 del 15 ottobre 2009 che, per l'effetto, e limitatamente alle selezioni contrassegnate dai codici D/SCI1/09 e D/SCI3/09, cessa di produrre qualsiasi effetto giuridico;
 - e) di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'allegato (A) avviso di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei quindici giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'Albo di questo Servizio;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale e in copia all'assessore alla Cittadinanza Attiva ;
- sarà pubblicato nel BURP della Regione Puglia e sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- adottato in un unico originale è composto da n. 3 facciate e da n. 1 allegato per n. 13 fogli complessivi.

Prof. Pasquale Chieco

ALLEGATO "A"**Regione Puglia****AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE****Servizio Personale e Organizzazione**

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE DI DUE UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PRESSO L'AREA PRESIDENZA E RELAZIONI ISTITUZIONALI - SERVIZIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

VISTO gli artt. 97 e 117 e segg. della **Costituzione della Repubblica Italiana**;

VISTO il **D.lgs del 30 marzo 2001 n. 165** e succ. mod.;

VISTI gli artt. 5 e 6 della **l.r. del 04 febbraio 1997 n. 7**;

VISTO il **D.lgs del 06 settembre 2001 n. 368**;

VISTO l'**art. 5, comma 5, del Regolamento regionale del 16 ottobre 2006 n. 17**;

VISTA la propria determinazione dirigenziale n. 914 del 9 ottobre 2009 con la quale è stato adottato l'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di sette unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso l'Area Presidenza e Relazioni Istituzionali - Servizio Comunicazione Istituzionale;

VISTA la nota prot. n. 4227/CIS del 17/11/2009 del Dirigente del Servizio Comunicazione Istituzionale;

INDICE

avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 2 unità di personale Cat. D, posizione economica D1, articolate per servizio, per ambiti di attività e per posizioni professionali come di seguito indicati.

Al Servizio Comunicazione Istituzionale è stata affidata l'attuazione sia del Piano di Comunicazione del P.O. FESR 2007/2013 Puglia, sia del Piano di Comunicazione FSE 2007/2013 Puglia.

Gli obiettivi e le attività indicati nel Programma Operativo Regionale, anche con riferimento allo specifico aspetto sopra indicato, si traducono, a livello operativo, in una articolazione strutturata di complesse procedure organizzative. Ne deriva che, per l'attuazione di tali Piani, l'amministrazione necessita di dotarsi di un assetto organizzativo efficiente e competente, capace di assicurare il rispetto dei vincoli e dei tempi imposti dalla normativa vigente sui finanziamenti comunitari, ulteriormente e specificatamente connotato dalla natura temporanea e straordinaria delle attività connesse all'attuazione dei piani medesimi.

Con i Piani di Comunicazione PO FESR e PO FSE 2007-2013, il Servizio Comunicazione Istituzionale si propone di implementare la strategia di comunicazione che risulta dalle disposizioni del Regolamento CE n. 1159/2000, con l'obiettivo di dare specifica rilevanza alle peculiarità della Regione Puglia. Le azioni informative e pubblicitarie sugli interventi dei Fondi Strutturali mirano ad aumentare la notorietà e la trasparenza dell'azione dell'Unione Europea e a dare in tutti gli Stati membri un'immagine omogenea degli interventi in causa. Responsabile dei Piani di cui trattasi è l'Autorità di Gestione competente per il tramite del Servizio Comunicazione Istituzionale che, pertanto, è deputato a curare l'attuazione, il monitoraggio e la valutazione dei Piani stessi.

I compiti e le attività istituzionali connesse con quanto appena esposto e che attendono questo Servizio già dai prossimi mesi abbisognano di risorse umane in possesso di un'elevata e comprovata esperienza formativa e professionale cui affidare responsabilità, ruoli e mansioni, come di seguito specificato.

In particolare, per lo svolgimento di tali attività temporanee miranti a soddisfare bisogni non permanenti, il Servizio Comunicazione Istituzionale necessita del supporto di alcune figure professionali con specifiche competenze in materia di comunicazione, informazione, media relation e new media, e-government ed e-democracy, web marketing, social network, giuridico-amministrativo, web content e redazione testi e con esperienza lavorativa in materia di comunicazione pubblica nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, così specificate:

Area Presidenza e Relazioni Istituzionali

SERVIZIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

Per lo svolgimento di prestazioni lavorative - corrispondenti alla categoria contrattuale "D" con il trattamento di seguito precisato - nell'ambito delle suddette attività si richiedono:

- 1. n. 1 unità lavorativa in possesso di elevata competenza e specifica esperienza** in materia di comunicazione, informazione, media relation e new media: vigilerà sulla corretta esecuzione e prosecuzione del progetto, curerà i rapporti interni al gruppo, si relazionerà con i terzi ed ha spiccate capacità organizzative e di Leadership. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SCI1/09**;
- 2. n. 1 unità lavorativa in possesso di elevata competenza** in materia di comunicazione pubblica, di ufficio stampa e di Media Relations: curerà i rapporti con la stampa e i media di informazione. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SCI3/09**.

Esse dovranno lavorare presso il Servizio Comunicazione Istituzionale, per supportare le relative strutture nell'espletamento delle attività innanzi indicate.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di tre anni, non sarà rinnovabile alla scadenza e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con la Regione Puglia.

La Regione Puglia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

art. 1
(requisiti generali di ammissione)

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando, e in particolare:
 - del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) avere compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il sessantacinquesimo anno di età;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) essere immuni da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
- f) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- g) non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- h) conoscenza della lingua inglese;
- i) conoscenza ed utilizzo degli applicativi di base e dei software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso.

art. 2
(requisiti specifici di ammissione)

1. Per l'ammissione alla selezione è, altresì, richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:
 - a) per la selezione contrassegnata dal codice **D/SCI1/09**:
 - Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n. 270, Diploma universitario di primo livello ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509, riconducibile alla classe di laurea Scienze Politiche o equipollenti. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa;

- Iscrizione all'Albo dei Giornalisti;
 - Attività pregressa, di almeno un anno, presso Pubbliche Amministrazioni nelle aree tematiche di cui alla presente selezione.
- b) per la selezione contrassegnata dal codice **D/SCI3/09**:**
- Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n. 270, Diploma universitario di primo livello ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509, riconducibile alla classe di laurea Scienze della Comunicazione o equipollenti. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
 - Iscrizione all'Albo dei Giornalisti;
 - Esperienza nello svolgimento delle attività di informazione e comunicazione presso le pubbliche amministrazioni.
2. Per ciascuna selezione sono valutati i titoli di cui al successivo art. 5 del presente avviso.
 3. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea il possesso dei requisiti specifici deve trovare riconoscimento dall'ordinamento della Repubblica Italiana.
 4. I requisiti generali e specifici previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal predetto avviso per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.
 5. Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dagli aspiranti nella domanda di ammissione alla selezione.
 6. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, comporta la non ammissione alla procedura.

art. 3

(domanda di ammissione e documentazione)

1. La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema di seguito riportato al presente avviso, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, deve essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento di ritorno, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia al seguente indirizzo:
Regione Puglia – Presidenza – Servizio Comunicazione Istituzionale, Lungomare n. Sauro n. 33 - 70121 BARI;
2. In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.
3. Il termine di scadenza è accertato dalla data del timbro dell'Ufficio postale che emette la raccomandata.
4. La busta e la domanda di ammissione devono riportare la dicitura "Selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato – codice" (indicare il codice di contrassegno della selezione alla quale si partecipa).
5. Non si terrà conto delle domande che dovessero pervenire in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso.
6. Nella domanda il candidato deve dichiarare, con chiarezza e precisione, pena l'esclusione dalla selezione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:
a) cognome e nome, luogo e data di nascita;

- b) residenza e codice fiscale;
 - c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi facenti parte dell'Unione Europea;
 - e) i titoli di studio posseduti;
 - f) il domicilio o recapito (soltanto se diverso dalla residenza) presso il quale si desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni con indicazione della via, del numero civico e del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
 - g) l'idoneità fisica all'impiego;
 - h) di non aver riportato condanne penali precisando, in caso contrario, quali condanne abbia riportato o gli eventuali procedimenti pendenti in Italia e all'estero;
 - i) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - l) di non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
 - m) conoscenza della lingua inglese;
 - n) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
 - o) il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
 - p) di aver preso visione del presente avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
 - q) di essere consapevole dell'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso, ai sensi del D.lgs. del 30 giugno 2003 n. 196;
 - r) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall' art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.
7. Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.
8. E' fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce.
9. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza è accertata dalla commissione in sede di colloquio di cui al successivo art. 6.
10. Alla domanda il candidato deve allegare:
- a) il *curriculum formativo e professionale*, secondo lo schema di seguito allegato al presente avviso, nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli culturali e/o professionali posseduti che il candidato intenda fare valere;
 - b) fotocopia del documento di riconoscimento.
11. Le domande di partecipazione e il curriculum formativo e professionale devono essere sottoscritte con firma per esteso e autocertificate ai sensi degli artt. 46 e 47

del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000.

12. La Regione Puglia può effettuare controlli a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel *curriculum*.
13. La Regione Puglia assicura la massima riservatezza su tutte le notizie e i dati comunicati dall'aspirante nella domanda, nelle forme previste dalla legge e il trattamento dei dati personali degli aspiranti, secondo le disposizioni del D.lgs 30 giugno 2003 n. 196.
14. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.
15. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa, o comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.
16. Ai sensi del su citato D.lgs n. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti in archivio cartaceo ed informatico presso i rispettivi Servizi: Comunicazione Istituzionale – Lungomare N. Sauro n.33 - 70121 BARI; Personale e Organizzazione – Via Celso Ulpiani n. 10 - 70125 Bari, per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

art. 4 **(esclusioni)**

1. Sono esclusi coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso.
2. Sono, altresì, esclusi coloro che inoltrano le domande successivamente al termine indicato nel precedente art. 3 oppure prive di sottoscrizione ovvero di *curriculum* formativo professionale, nei contenuti e modalità come precedentemente specificate.

art. 5 **(valutazione dei titoli)**

1. La Commissione di cui all'art. 7 dispone per ciascuna posizione lavorativa messa a concorso di sessanta punti, 30 dei quali riservati alla valutazione dei titoli e i restanti 30 alla valutazione del colloquio.
2. I titoli dichiarati dai candidati nel curriculum formativo e professionale, allegato alla domanda di partecipazione, sono valutati secondo le seguenti modalità per tutte le unità professionali richieste:

Votazione- Laurea (max 6 punti; la valutazione del diploma universitario di primo livello e della laurea triennale è alternativa alla valutazione della successiva laurea specialistica o magistrale e del Diploma di laurea ante D.M. 509/99):

- **Diploma universitario di primo livello o Laurea di primo livello, conseguita nelle discipline di cui all'art. 2 del presente avviso (max 4 punti):**

se conseguita:

- con una votazione da 60/100 a 75/100 ovvero da 66/110 a 85/110, punti 1;
- con una votazione da 76/100 a 80/100 ovvero da 86/110 a 90/110, punti 2;
- con una votazione da 81/100 a 85/100 ovvero da 91/110 a 95/110, punti 2,50;
- con una votazione da 86/100 a 90/100 ovvero da 96/110 a 100/110, punti 3;
- con una votazione da 91/100 a 95/100 ovvero da 101/110 a 105/110, punti 3,50;
- con una votazione da 96/100 a 100/100 ovvero da 106/110 a 110/110, punti 4.

o in alternativa

- **Diploma di Laurea ante D.M. 509/99 e Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in D.M. 270/2004 e s.m.i., conseguito nelle discipline di cui all'art. 2 del presente avviso (max 6 punti):**

se conseguito:

- con una votazione da 66 a 80, punti 0,5;
- con una votazione da 81 a 85, punti 1;
- con una votazione da 86 a 90, punti 2;
- con una votazione da 91 a 95, punti 3;
- con una votazione da 96 a 100, punti 4;
- con una votazione da 101 a 105, punti 5;
- con una votazione da 106 a 110, punti 6.

Ulteriori titoli di studio o scientifici (max 2 punti)

- dottorato di ricerca o altro titolo postuniversitario, riconducibile alle stesse aree tematiche della selezione per cui si concorre, conseguito al termine di corsi di durata almeno triennale, rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri formalmente riconosciuto (2 punti);
- master universitari di primo o di secondo livello di durata almeno annuale (1500 ore/60 c.f) riconducibili alle materie attinenti allo svolgimento delle attività previste dalla selezione per cui si concorre (1,5 punti);
- corsi di formazione e/o aggiornamento riconducibili alle materie attinenti allo svolgimento delle attività previste dalla selezione per cui si concorre (max 1 punto, in relazione alla quantità e alla durata);

Esperienze professionali presso le PP.AA. (max 22 punti):

- Esperienze professionali presso le PP.AA., negli ultimi tre anni, riconducibili alle attività professionali oggetto del presente avviso (per ogni trimestre 5 punti);
- Stage e/o tirocini svolti nell'Amministrazione regionale negli ultimi tre anni riconducibili alle attività di cui al presente avviso di selezione (per ogni trimestre 3 punti).

3. L'Amministrazione richiederà ai candidati, prima dell'assunzione in servizio, di presentare la documentazione in originale.

art. 6
(colloquio)

Il colloquio verterà sulle materie inerenti i requisiti professionali richiesti per ciascuna delle selezioni oggetto del presente avviso e accerterà le specifiche competenze richieste in relazione a ciascun profilo professionale oggetto di selezione nonché la buona conoscenza degli applicativi richiesti.

art. 7
(commissione esaminatrice, svolgimento della selezione e graduatoria finale)

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata dalla Giunta regionale nel rispetto dei principi generali indicati nell'art. 2 lett. d) del Regolamento regionale del 16 ottobre 2006, n. 17, ed è costituita nel rispetto delle pari opportunità.
2. La votazione, attribuita dalla Commissione a ciascun candidato, è espressa in sessantesimi ed è il risultato della media delle valutazioni attribuite da ognuno dei commissari.
3. La Commissione esaminatrice valuta, in primo luogo, i titoli posseduti dai singoli candidati, secondo i criteri stabiliti dal precedente art. 5, e forma per ogni selezione una graduatoria che stabilisce i candidati ammessi a sostenere il colloquio. Le graduatorie sono esclusivamente pubblicate sul sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>.
4. Sono ammessi a sostenere il colloquio i primi cinque (5) candidati in ordine di graduatoria delle selezioni di cui ai codici D/SCI1/09 e D/SCI3/09, purché nella valutazione dei titoli abbiano ottenuto un punteggio minimo di 25 punti per ogni categoria. Saranno, comunque, ammessi al colloquio tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del quinto candidato in ordine di graduatoria.
5. I candidati, ammessi a sostenere il colloquio, superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a dodici (21) punti sui venti (30) punti complessivi a disposizione della Commissione.
6. Il colloquio si svolge nei giorni e nella sede comunicata ai candidati ammessi esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it>, quindici (15) giorni prima dello svolgimento della prova stessa che è pubblica. La prova non si svolge nei giorni festivi e in quelli di festività religiose cattoliche, valdesi, ebraiche o islamiche.
7. Per essere ammessi a sostenere il colloquio gli aspiranti devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono considerati rinunciatari al concorso.
8. Al completamento dei colloqui la Commissione esaminatrice forma per ogni selezione una graduatoria della prova orale.
9. Al termine dei suoi lavori la Commissione forma, per ogni selezione, una graduatoria finale con il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato ammesso ai colloqui risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.
10. A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.
11. Ultimata la procedura selettiva e formate le graduatorie finali, la Commissione esaminatrice rimette gli atti al Dirigente del Servizio Personale ed Organizzazione che, accertata la regolarità, li approva.

12. Le graduatorie approvate sono immediatamente efficaci e vengono pubblicate on line sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>.

art. 8
(validità graduatorie)

1. Le graduatorie sono valide per tre anni dalla data di pubblicazione;
2. Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro, ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.
3. Per garantire la celerità delle assunzioni, l'amministrazione effettua le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefonico.

art. 9
(assunzione in servizio)

1. I candidati vincitori delle selezioni sono assunti con contratto di lavoro a tempo determinato.
2. Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la Cat. D, posizione economica D1, pari a:
 - stipendio base € 1.763,89 per 13 mensilità;
 - indennità di comparto € 51,90 per 12 mensilità;oltre alle ulteriori indennità previste dalla contrattazione collettiva per i dipendenti della Regione Puglia.
3. Il trattamento economico è ulteriormente adeguato in funzione delle caratteristiche e delle modalità effettive di svolgimento della prestazione di lavoro.
4. Il complessivo trattamento economico spettante agli assunti grava interamente sul capitolo n.1158020 del bilancio regionale vincolato 2009: 611067.
5. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
6. I lavoratori assunti sono sottoposti ad un periodo di prova pari a tre settimane. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
7. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti, servendosi del servizio sanitario pubblico, allo scopo di accertare se i soggetti abbiano l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative messe a concorso.

art. 10
(obblighi)

1. Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:
 - a) a prestare servizio, ciascuno per la selezione per la quale ha concorso, presso il Servizio Comunicazione Istituzionale – Lungomare N. Sauro, 33 - 70121 BARI;
 - b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà nonché le norme disciplinari;

- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dalla Regione Puglia e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni della Regione Puglia, a non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e a non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall' art. 53 del D.lgs. 165/2001.

art. 11
(norma di rinvio)

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale regionale.

art. 12
(pubblicità)

Il presente avviso è pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, e sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>.

art. 13
(responsabile del procedimento)

Ai sensi della legge n. 241/90, il Responsabile del procedimento del presente avviso pubblico di selezione è il dott. Eugenio IORIO.

Per informazioni rivolgersi il martedì e giovedì dalle ore 12.00 - ore 13.00 e dalle ore 15 alle ore 16,30 a: Segreteria Comunicazione Istituzionale Tel. 080 540 60 99

Il Dirigente
Prof. Pasquale CHIECO

REGIONE PUGLIA
SERVIZIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE
Lungomare Nazario Sauro n. 33
70121 - BARI

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.



Il / La sottoscritt _____
presenta istanza per la candidatura alla selezione contrassegnata dal seguente codice (barrare quello che interessa):

<input type="checkbox"/>	D/SCI1/09
<input type="checkbox"/>	D/SCI3/09

per un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 3 (tre) anni presso il Servizio Comunicazione Istituzionale della Regione Puglia di cui all'avviso pubblicato nel B.U.R.P. n. ____ del _____.

Consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITA'

Cognome		nome	
data di nascita	comune di nascita		Prov.
codice fiscale			
cittadinanza			
indirizzo di residenza		numero civico	
comune di residenza		c.a.p.	Prov.
 telefono	 indirizzo di posta elettronica		
domicilio (se diverso dalla residenza) - indirizzo		numero civico	
domicilio (se diverso dalla residenza) - comune		c.a.p.	Prov.
di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo _____ ovvero di essere stat. __ cancellat __ dalle liste elettorali a causa di _____			
di essere in possesso di (barrare la casella): <input type="checkbox"/> laurea di primo livello - <input type="checkbox"/> diploma di laurea di primo livello - <input type="checkbox"/> diploma di laurea ante D.M. 509/1999 - <input type="checkbox"/> laurea specialistica - <input type="checkbox"/> laurea magistrale in _____ conseguito presso l'università' degli studi di _____ nell'anno accademico _____			

con votazione_____ riconosciuto con provvedimento di equipollenza _____.
di non aver riportato condanne penali e non ha in corso procedimenti penali ovvero procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione. di aver riportato condanne penali ovvero di avere procedimenti penali pendenti.
di avere l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico.
di non essere stat___ licenziat___ per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.
di non essere stat___ dispensat___ o destituit___ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per insufficiente rendimento o per comportamenti comunque in contrasto con l'ordinamento giuridico.
di non essere stat___ dichiarat___ decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver dolosamente conseguito la nomina mediante produzioni di documenti falsi o viziati da invalidità insanabili.
di non essere stat___ interdett___ dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato.
di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo.
di conoscere la lingua inglese.
di essere in possesso dei seguenti titoli che danno luogo a precedenza _____.
di essere in possesso dei seguenti titoli che danno luogo a preferenza _____.
di aver preso visione dell'avviso pubblico e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente.
di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico nel rispetto di quanto stabilito nel D.Lgs. 196/03.

Data _____

F I R M A _____
(per esteso)

Allega alla domanda la seguente documentazione:

Fotocopia documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso;

Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del d.p.r. n. 445/2000, di cui all'art. 3 dell'avviso per l'assunzione di due unita' di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso il Servizio Comunicazione Istituzionale della Regione Puglia pubblicato nel B.U.R.P. n. _____ del _____.

Curriculum

formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato
ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

Il/La sottoscritto/a

Cognome _____

Nome _____

nato/a il ____/____/____ a _____ Pr. (____)

e residente in _____

via/ piazza _____ n. _____

Attesta il possesso dei seguenti titoli culturali e formativi:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data _____

Firma



BOLLETTINO  **UFFICIALE**
DELLA REGIONE PUGLIA

Direzione e Redazione: Lungomare Nazario Sauro, 33 - 70121 Bari

Tel. 0805406316 - 6317 - 6372 / fax 0805406379

Abbonamenti: 0805406376

Sito internet: <http://www.regione.puglia.it>

e-mail: burp@regione.puglia.it

Direttore Responsabile **Dott. Antonio Dell'Era**