



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 162 del 16/10/2008

ASL BAT ANDRIA

Pubblica selezione per laureati in Ingegneria per staff Direzione Generale.

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della deliberazione n. 1381 del 01/10/2008 indice Pubblica Selezione, per titoli e colloquio, per la stipula di contratto di consulenza ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 della durata di 1 anno, con un laureato in INGEGNERIA da assegnare in Staff alla Direzione Generale;

OGGETTO DELLA CONSULENZA

a) l'incarico consiste nell'espletamento delle seguenti attività:

- Supportare e partecipare alle attività degli organi aziendali in materia edilizia ed attuare le decisioni assunte;
- Programmare e pianificare le attività edilizie;
- Programmare e pianificare il piano di manutenzione, qualificazione e messa in sicurezza del patrimonio edilizio esistente;
- Fornire supporto allo sviluppo organizzativo aziendale, nell'individuazione dei compiti e delle responsabilità del personale addetto d'intesa con il Direttore dell'Area; controllare e rispettare il budget (di parte corrente ed in conto capitale affidato) e concorrere nelle attività di reperimento di finanziamenti d'intesa con il Direttore dell'Area;
- Proporre e mettere in atto piani di razionalizzazione e ottimizzazione dei costi;
- Controllare direttamente o indirettamente le attività connesse alla progettazione, agli appalti lavori e all'andamento degli interventi previsti, d'intesa con il Responsabile Unico del Procedimento;
- Dare attuazione ad ogni altra funzione coerente con l'evoluzione organizzativa e con lo sviluppo delle attività dell'Azienda, presidio del patrimonio aziendale, gestione e funzionalità delle sedi;

b) la prestazione in questione dovrà essere resa quale attività di staff (consulenza, studio, controllo e coordinamento) della Direzione Aziendale secondo le indicazioni dettate dal Direttore Generale;

c) l'incarico è affidato, per la durata di anni uno eventualmente rinnovabile; esso sarà soggetto a verifica semestrale da parte della Direzione Amministrativa che si riserva, sin d'ora, ogni opportuno provvedimento in conseguenza dell'esito della predetta verifica, ivi compresa la facoltà di risoluzione anticipata del rapporto;

d) il compenso per la consulenza in oggetto è stabilito in euro 4.000,00 (quattromila/00) mensili oltre IVA 20% e CAP 2% come per legge, da liquidarsi con pagamento mensile posticipato dietro presentazione della relativa fattura;

ART. 1

Per l'ammissione alla Selezione Pubblica sono richiesti i seguenti requisiti specifici:

a) lauree specialistiche previste per l'ammissione agli esami di Stato sezione A dell'albo professionale dell'ordine degli ingegneri, settore civile ed ambientale, industriale, dell'informazione e lauree in ingegneria conseguite secondo gli ordinamenti precedenti alla riforma universitaria di cui al D.M. 509/99 ed equiparate alle lauree specialistiche ai sensi del D.l. 5 maggio 2004;

b) particolare competenza, capacità e qualificazione professionale comprovata e documentata per le attività di seguito elencate:

- Adeguate competenze tecniche ingegneristiche gestionali e nel campo dell'edilizia;
- Capacità di far valere le proprie conoscenze più specificatamente tecnico professionali;
- Adeguata esperienza in ambito professionale;
- Capacità di predisporre e gestire con efficacia la realizzazione dei piani edilizi aziendali;
- Capacità di gestire i procedimenti all'interno delle complesse regole dei lavori pubblici di cui si richiede perfetta conoscenza e la conseguente capacità di risolvere con rapidità situazioni tecniche ed amministrative problematiche, e capacità di relazionarsi con la Direzione;
- Capacità di gestire budget di grande entità;
- Capacità di organizzare, gestire e motivare gruppi di lavoro;
- Forte orientamento al risultato;
- Capacità di fornire elementi decisionali e contrattuali connesse al ruolo;
- Capacità di coordinamento per assicurare la funzionalità dei servizi che caratterizzano le sedi aziendali, nella logica dei processi per una maggiore efficacia

c) servizi prestati presso Aziende pubbliche e private in qualità di dirigente e/o consulente per un periodo non inferiore a cinque anni.

d) iscrizione all'Ordine Professionale di Ingegnere da almeno 5 anni.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso in argomento, per la presentazione delle domande di ammissione.

A norma dell'art.7, comma 1, del D.Lg.vo n.29 del 03/02/93 è garantita pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul luogo di lavoro.

ART. 2

Le domande di ammissione all'avviso pubblico, redatte in carta libera, devono essere inviate entro il termine di scadenza del presente bando, al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale BAT di Andria - Area Gestione del Personale – Via Fornaci, 201 – 70031 Andria, trasmesse esclusivamente a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno. Sulla busta deve essere specificato: domanda di partecipazione a Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'instaurazione di rapporto di consulenza per n. 1 Laureato in Ingegneria da assegnare in Staff della Direzione Generale.

Le domande si considerano prodotte in tempo utile se spedite, come innanzi, entro il termine perentorio di giorni 15 dal giorno successivo a quello della sua pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

A tal fine farà fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale accettante. Ove tale termine dovesse coincidere con un giorno festivo, lo stesso s'intende prorogato al giorno immediatamente successivo non festivo.

ART. 3

Nella domanda di partecipazione alla Selezione, debitamente datata e firmata, gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità personale:

- a) il cognome ed il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, il codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) l'immunità da condanne penali o le eventuali condanne penali riportate;
- e) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- f) il possesso dei titoli di cui all'art. 1 del presente avviso;
- g) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente avviso di selezione, con l'esatta indicazione del CAP e del numero telefonico. A tale scopo, il candidato dovrà altresì comunicare ogni successiva variazione del domicilio indicato nella domanda di ammissione.

I candidati, inoltre, devono esprimere nella stessa domanda il proprio consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 10 della legge 675/96.

A corredo della domanda, i concorrenti dovranno allegare:

- a) i documenti in originale o fotocopia legale di cui al punto "f" del presente articolo;
- b) curriculum formativo e professionale datato e firmato.

La documentazione di cui alla lettera a) del precedente capoverso potrà essere prodotta, in alternativa alle modalità sopra indicate, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, (schema "B") ovvero in fotocopia corredata da una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà che dichiara la conformità della copia all'originale resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e da una fotocopia di un proprio documento di identità (schema "C").

ART. 4

Il compenso previsto per la consulenza di cui al presente bando è pari ad E. 48.000 annui; oltre IVA 20% e CAP 2% come per legge, nonché degli oneri previdenziali ed assicurativi a carico di quest'Azienda.

ART. 5

Alla formulazione delle graduatorie provvederà apposita Commissione, nominata dal Direttore Generale, sulla base della valutazione complessiva del curriculum formativo e professionale e del colloquio.

La Commissione dispone di complessivi 70 punti così suddivisi:

- titoli di carriera max punti 30,00
- titoli di studio e accademici max punti 6,00
- pubblicazioni max punti 6,00
- curriculum formativo e professionale max punti 8,00
- colloquio max punti 20,00

Per quanto riguarda i titoli di carriera si precisa che non sarà valutata l'anzianità di servizio nella qualifica di dirigente o di iscrizione all'ordine, pari ad anni 5, prevista quale requisito di ammissione.

Saranno, inoltre, applicati i seguenti criteri di valutazione:

- servizio prestato nel profilo professionale di dirigente ingegnere presso pubbliche amministrazioni punti 1,20 per anno;
- Servizio prestato in qualità di dirigente ingegnere presso strutture private o in qualità di professionista punti 1.00 per anno

Per la valutazione del curriculum si applicheranno i seguenti criteri:

- Attività professionale attinente all'incarico da conferire punti 3 max
- Corso post-universitario (master) di 1° livello “ 1 max
- Corso post-universitario di 2° livello “ 1 max
- Borsa di studio “ 1 max
- Dottorato di ricerca “ 1 max

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, ai gradi di attinenza dei lavori stessi con l'incarico da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Titoli accademici e di studio:

- a) Specializzazione di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
- b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso per la posizione funzionale iniziale purchè attinenti al posto da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00;

Colloquio

Il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato in relazione alla specifica disciplina di riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di coordinamento del candidato stesso con riferimento alle specifiche attività oggetto dell'incarico da svolgere.

Al colloquio saranno attribuiti massimo punti 20,00 e il suo superamento è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza , espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La graduatoria sarà formulata sulla base del punteggio complessivo riportato dai singoli candidati.

Il rapporto di consulenza con il vincitore della selezione sarà formalizzato, previa presentazione della documentazione redatta ai sensi di legge, corrispondente alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e agli eventuali titoli menzionati nel curriculum formativo e professionale.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere e/o revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio, dandone tempestiva notizia agli interessati senza l'obbligo però di comunicare i motivi e senza che gli interessati stessi possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Area Gestione del Personale dell'ASL BAT – Via Fornaci 201 – 70031 Andria - tel. 0883 – 299494 - nelle ore di ufficio.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme di legge anche in ordine alla tutela della privacy.

F.TO IL DIRIG. AREA GEST. PERSONALE
DOTT. VINCENZO PIAZZOLLA

F.TO IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. ROCCO CANOSA