



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 127 del 14/08/2008

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 01 agosto 2008, n. 1502

Piano di stabilizzazione del personale precario.

L'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza Attiva, sulla base dell'istruttoria espletata dalla posizione organizzativa "Dotazione Organica - Atti organizzativi - Automazione" approvata dal Dirigente del Settore Personale e Organizzazione, riferisce:

La Legge Finanziaria 24 dicembre 2007, n. 244 - art. 3 comma 94 dispone che le Pubbliche Amministrazioni possano pianificare, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2008-2010, la stabilizzazione del personale precario. La stabilizzazione di detto personale è possibile in presenza dei seguenti requisiti:

a) (art. 1, comma 558, L. 296/2006) personale non dirigenziale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in servizio il 1 gennaio 2007 da almeno tre anni, anche non continuativi, o che abbia conseguito tale requisito di anzianità (tre anni, anche non continuativi) in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 ovvero del 28 settembre 2007 (ampliamento introdotto dall'art. 3, comma 90, L. n. 244/2007) o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla succitata data del 1.1.2006;

b) personale non dirigenziale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in servizio il 1 gennaio 2008 da almeno tre anni, anche non continuativi o che abbia conseguito tale requisito di anzianità (tre anni, anche non continuativi) in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007.

c) personale con contratto di collaborazione coordinata e continuativa in essere alla data del 1 gennaio 2008 e che alla stessa data (1.1.08) abbia già espletato attività lavorativa per almeno tre anni (anche non continuativi) nel quinquennio antecedente al 28/9/2007 presso l'amministrazione regionale.

In occasione della predisposizione del documento della Programmazione Triennale del fabbisogno di personale 2008-2010, s'è proceduto alla ricognizione, presso ciascun Settore regionale, del personale in possesso dei prescritti requisiti di stabilizzazione (documentazione in atti).

In esito a tale ricognizione, alle richieste formulate dai dirigenti di settore e alla correlata acquisizione documentale emergono le seguenti situazioni:

soggetti in difetto di uno o più requisiti per la stabilizzazione:

A) tre unità con contratti di collaborazione coordinata e continuativa presso il Settore Mediterraneo,

attivati su risorse non gravanti sull'autonomo bilancio regionale e su indicazione del paese partner (Albania). Tali unità non possiedono il requisito dell'essere in servizio alla data dell'1.1.2008 (entrata in vigore della L. 244/2007);

B) una unità, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa presso il Settore Mediterraneo, attivato su risorse finanziarie non gravanti sull'autonomo bilancio regionale ma insuscettibile di stabilizzazione in quanto dipendente regionale cessato dal rapporto d'impiego;

C) una unità con contratto di collaborazione coordinata e continuativa presso il Settore Mediterraneo, attivata su risorse non gravanti sull'autonomo bilancio regionale che (nonostante, il dirigente del Settore Mediterraneo con note prot. n. 1588/MED del 5/5/2008 e prot. n.2568 del 4/7/2008, in atti, nell'esprimere il fabbisogno di risorse umane utile al raggiungimento degli obiettivi del settore, ne richiede la stabilizzazione in ragione del profilo altamente specializzato del collaboratore) appare insuscettibile di stabilizzazione in quanto non in servizio alla data del 1.1.2008;

D) due unità con contratto di collaborazione coordinata continuativa [un geologo e un esperto delle componenti naturali (fauna)] presso il Settore Ecologia le quali, tuttavia, pur avendo maturato il triennio al 31.12.2007, non posseggono il requisito dell'essere in servizio alla data dell'1.1.2008 (di entrata in vigore della L. 244/2007). Invero, i due contratti in questione, scaduti come detto il 31.12.2007, sono stati riattivati con decorrenza dal 1.2.2008 Per entrambe le unità il dirigente del Settore Ecologia dott. Antonello Antonicelli ha richiesto con nota prot n. 10148 del 21/7/2008 ha richiesto la stabilizzazione

E) Sono altresì pervenute al Settore Personale e Organizzazione n. 23 istanze di stabilizzazione di operai stagionali (in atti) con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato. L'analisi dei dati e della normativa di riferimento non consente di includere nel Piano di Stabilizzazione il personale operaio stagionale con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato proprio in ragione del carattere di stagionalità dell'attività oggetto del rapporto di lavoro (lett. a). Tale conclusione trova, peraltro, ulteriore riscontro nella insussistenza di indicazioni di fabbisogno riferite a tale personale nella programmazione triennale adottata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1428 del 29 luglio 2008.

F) Si è ritenuta non necessaria l'istruttoria di n. 5 contrattisti a tempo determinato, in servizio presso TARPA Puglia già destinatari di contrattualizzazione a tempo indeterminato presso l'agenzia medesima, secondo quanto riferito dal dirigente del Settore Ecologia con nota prot n. 9150 del 23.6.2008.

Soggetti in possesso dei requisiti temporali di stabilizzazione:

I) un ingegnere esperto in cartografia digitale e Sistemi Informativi Territoriali, titolare di contratto di collaborazione coordinata e continuativa per il periodo

7.1.2003 - 6.4.2006, successivamente impegnato con analoga tipologia contrattuale presso il Settore Attività Estrattive dall'1.11.2006 al 31.10.2007 e dal 28.12.2007 al 28.1.2008. E' da evidenziare, ad ogni modo, che i settori presso i quali l'ingegnere di che trattasi ha prestato servizio non ne hanno richiesto la stabilizzazione;

II) una unità con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato durato 6 anni, in regime di prorogarti) dal 30.6.2008 (data di scadenza del contratto) ex art. 3 comma 92 della L.244/2007, in possesso dei requisiti rivenienti dal combinato disposto art. 1, comma 519, legge 27/12/2006 n. 296 e dell'art. 3, comma 113, legge 24/12/2007 n. 244 (personale operante nell'ambito del PON ATAS progetto operativo "Ambiente" e progetto operativo "Difesa del suolo" (documentazione in atti) e per il

quale il Settore Ecologia ha richiesto espressamente la stabilizzazione con nota prot n. 10148 del 21/7/2008;

III) una unità con contratto di collaborazione coordinata continuativa con scadenza prevista il 31.12.2008 impegnato nella S.I.A. - SIP (Sistema Informativo Ambientale) quale web designer, finanziato con risorse non gravanti sull'autonomo bilancio regionale, in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 3 comma 94 lett. b) della L.244/2007. Il dirigente del settore ecologia, con nota prot. n. 3423 del 18/2/2008 nell'avanzate i propri fabbisogni professionali ha richiesto, tra l'altro, per la realizzazione e gestione dei siti internet di un web designer e successivamente, con nota prot. n. 10148 del 21/7/2008 ha richiesto l'acquisizione di tale professionalità anche alla "... luce della esperienza maturata nel corso degli anni a supporto dell 'Assessorato all'Ecologia. ";

IV) presso il "Servizio stampa della giunta regionale" operano 2 giornalisti pubblicisti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato dal 1.10.2005 al 30.09.2007, prorogati senza soluzione di continuità (ex art. 4 L.368/2001) al 30.09.2008 con determinazioni del dirigente del Settore Personale nn. 893 e 894 del 28/9/2007.

Con nota prot. n. 01/4835/GAB del 11.6.2008, il Capo di Gabinetto in relazione alle attività d'informazione istituzionale e di rapporti con gli Organi di stampa, ha ravvisato la necessità, ove consentito dalla vigente normativa, di avviare le procedure di stabilizzazione del personale impiegato in forma di collaborazione presso il servizio Stampa della Giunta;

V) una unità con contratto di collaborazione coordinata continuativa, in attività di servizio su risorse non gravanti sull'autonomo bilancio regionale presso il Settore Mediterraneo quale esperto in relazioni internazionali, in possesso dei requisiti prescritti all'art.3 comma 94 lett. b) della L.244/2007. Il dirigente del Settore Mediterraneo con note prot. n. 1588/MED del 5/5/2008 e prot. n. 2568 del 4/7/2008, in atti, nell'esprimere il fabbisogno di risorse umane utile al raggiungimento degli obiettivi del settore, ne richiede la stabilizzazione in ragione del profilo altamente specializzato del collaboratore.

L'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, inoltre, con propria deliberazione n. 235 del 23/06/2008 ha richiesto la stabilizzazione delle figure professionali di seguito riportate individuandone i fabbisogni con deliberazione n. 236 del 1.7.2008:

Maria Rosaria CATENA nata il 29/08/1968, giornalista con contratto di collaborazione coordinata e continuativa operante presso il "servizio stampa del Consiglio regionale", con decorrenza 1.1.2004 e scadenza al 30.6.2008;

Emanuela VILLANI nata il 24/04/1974, giornalista con contratto di collaborazione coordinata e continuativa operante presso il "servizio stampa del Consiglio regionale", con decorrenza 1.1.2004 e scadenza al 30.6.2008;

Susanna NAPOLITANO nata il 25/11/1956, giornalista con contratto di collaborazione coordinata e continuativa dal 1.1.2003 al 31.12.2005, successivamente assunta con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato a far data dal 1.1.2006 fino al 31.12.2008 [stabilizzabile ai sensi dell'art. 1 comma 558 della L.266/2006 (Finanziaria 2007)];

Giuseppe Angiuli nato il 08/08/1946 con contratto di collaborazione coordinata e continuativa in servizio presso la "Teca del Mediterraneo", a far data dal 1/1/2003 fino al 30.06.2008;

Giulia MUROLO nata il 24/11/1980 con contratto di collaborazione coordinata e continuativa in servizio

presso la "Teca del Mediterraneo", a far data dal 1/1/2003 fino al 30.06.2008.

Sulla base degli elementi innanzi indicati, occorre osservare che il percorso di stabilizzazione in base alla circolare n. 5 del 18/04/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica si articola diversamente tra contratti a tempo determinato e collaborazioni coordinate e continuative.

In particolare per quanto riguarda il personale con contratto a tempo determinato il percorso previsto, all'esito del compimento del triennio, consiste nell'accesso ai ruoli dell'amministrazione regionale, salvo lo svolgimento di procedure selettive "riservate", oggetto di appositi bandi nei quali andranno stabilite tutte le caratteristiche del rapporto d'impiego (categoria, profilo, trattamento retributivo ecc.). Nelle more, è tuttavia possibile disporre la proroga ex lege dei contratti a termine relativi al personale destinatario della stabilizzazione fino alla stipula del contratto a tempo indeterminato, secondo quanto espresso nell'apposita circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 18/04/2008.

Questa procedura è da applicarsi, conseguentemente a:

- 1) Giuseppe ANGELINI nato a Fasano (BR) il 30.1.1971;
- 2) Nicola LORUSSO nato a Bari il 20.8.1974;
- 3) Antonio ROLLI nato a San Cesario (LE) il 19.1.73;
- 4) Susanna NAPOLITANO nata il 25/11/1956;

La stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato con profilo di "giornalista" va peraltro posta in atto solo dopo la determinazione del trattamento giuridico ed economico da attribuire. Tale definizione non può che essere quella prevista dal CCNL di classificazione del comparto Regioni ed Autonomie locali art. 18 allegato A - titolo CATEGORIA D che, nell'esemplificazione dell'attribuzione dei profili cita, tra gli altri, quello di giornalista pubblicista.

Circa invece i contratti di collaborazione coordinata e continuativa, la circolare n. 5 del 18/04/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica precisa che il loro percorso di stabilizzazione deve passare preliminarmente dalla stipulazione (con bandi "riservati") di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, prorogabili ex lege sino alla maturazione del triennio necessario al successivo passaggio verso la stabilizzazione secondo le medesime previsioni innanzi ricordate per i lavoratori precari assunti ab origine con contratto a tempo determinato.

Quest'ultimo percorso di stabilizzazione è da avviarsi per:

- a) dott. Anna Maria ZONNO nata a Bari Carbonara il 25/11/1970;
- b) dott. Dario DE CARLO nato a Mesagne (BR) il 05/06/1974;
- c) ing. Raffaella BOLOGNA nata a Trani il 26/5/1966;
- d) Maria Rosaria CATENA nata il 29/08/1968;
- e) Emanuela VILLANI nata il 24/04/1974;
- f) Giuseppe Angiuli nato il 08/08/1946;
- g) Giulia MUROLO nata il 24/11/1980;

Il Settore Personale e Organizzazione ha provveduto, infine, alla concertazione con le OO.SS. prevista dal 2 comma lett. d) dell'art. 6 CCNL 2004 (l'andamento dei processi occupazionali) come da verbale in atti del 4/7/2008, ove si è raccolto un largo assenso alla stabilizzazione.

Si propone, quindi, all'esame della Giunta Regionale l'adozione del piano di stabilizzazione come sopra riportato, fatta salva la successiva adozione degli atti deliberativi e di spesa necessari alla indizione dei bandi concorsuali.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI:

"Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale."

L'Assessore, relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. d) della l.r. n. 7/1997.

LA GIUNTA

- Udita la relazione dell'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza Attiva;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal responsabile della competente Posizione organizzativa e dal dirigente del Settore Personale e Organizzazione;
- A voti unanimi espressi ai sensi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto delle risultanze della ricognizione effettuata dal servizio personale e organizzazione in merito alla sussistenza dei requisiti legali prescritti dall'articolo 3, commi 90, lett. b, 94 e 113, L. 244/2007 in capo ai tre lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e ai sette collaboratori, come precisamente individuati in narrativa;
2. di dare mandato al dirigente del servizio personale e organizzazione di pianificare entro il 2009, nel rispetto dei vincoli e delle disponibilità del bilancio regionale, il percorso di stabilizzazione per i suddetti soggetti secondo le diverse modalità indicate in narrativa, che qui si hanno per espressamente richiamate e confermate, continuando ad avvalersi del personale con contratto di lavoro a tempo determinato avente i requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 92, L. n. 244/2007;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
4. di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni sindacali aziendali della Regione Puglia;

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

Dott. Romano Donno

IL PRESIDENTE
Dott. Nichi Vendola

Atti di organi monocratici regionali
