



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 126 del 07/08/2008

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 30 luglio 2008, n. 1444

Nomina dei Direttori di Area, assegnazione obiettivi immediati e approvazione organigramma transitorio ai sensi dell'art. 28 Decreto Presidente Giunta Regionale n. 161/08.

L'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza attiva, sulla base della relazione del dirigente dell'Ufficio gestione del ruolo e contenzioso del personale, riferisce:

Con Atto di alta organizzazione adottato con DPGR n. 161 del 22/02/2008, sono state istituite otto Aree di Coordinamento di cui cinque per la cura e il governo di materie e servizi omogenei attinenti alle:

- Politiche per lo sviluppo rurale
- Politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione
- Politiche per l'ambiente, le reti e la qualità urbana
- Politiche per la promozione del territorio dei saperi e dei talenti
- Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità.

e tre Aree per il governo integrato e omogeneo delle funzioni di mantenimento e di governance della Regione attinenti a:

- Organizzazione e riforma dell'amministrazione
- Programmazione e finanza
- Presidenza e relazioni istituzionali.

L'art 17 dell'Atto succitato prevede che "l'incarico di Direttore di Area ha natura di affidamento intuito personale ed è attribuito dalla Giunta Regionale".

Con deliberazione n. 206 del 22/02/2008, la G.R. ha disposto di procedere alla indizione di avvisi pubblici per l'acquisizione di candidature, dotate dei requisiti e delle professionalità richiesti dall'art 17 dell'Atto di alta organizzazione di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 161/08.

Con determinazione n. 219 del 22/02/2008 il dirigente del Settore Personale ha proceduto a indire specifici avvisi pubblici tesi all'acquisizione delle candidature degli otto Direttori di Area.

In esito agli avvisi pubblici si relaziona quanto di seguito.

1. Area Politiche per lo sviluppo rurale

Per l'affidamento dell'incarico di Direttore di tale Area sono state presentate le seguenti candidature, supportate da specifici curricula attestanti titoli, esperienza e preparazione professionale dei candidati.

Dopo ampia discussione e attento esame dei curricula inoltrati protrattasi per più incontri dei componenti della Giunta Regionale, viene unanimemente ritenuto che esprima i requisiti di alta e comprovata qualificazione professionale richiesti dall'art. 17 summenzionato per la direzione dell'area Politiche per lo sviluppo rurale, il dott. FERRO Giuseppe Mauro, dirigente regionale in servizio, come da curriculum allegato al presente atto.

Dall'esame del curriculum, emergono, tra l'altro:

- numerosi incarichi di collaborazione e di direzione svolti all'interno di enti pubblici (es. INEA, CCAA di Lecce, Fiera del Levante) e società private (es. Banca Popolare Pugliese) che attestano la poliedricità degli interessi e l'ampia esperienza gestionale e organizzativa;
- una consolidata esperienza di vasta portata nel settore agricolo in attività che vanno dall'associazionismo, alla commercializzazione dei prodotti fino alla gestione di aziende agricole e che si innestano sulla qualificata e apprezzata direzione dei settori Agricoltura, Alimentazione ed ex ERSAP della Regione Puglia;
- docenze in corsi universitari e master attinenti a tematiche proprie dell'agricoltura, arricchita da talune pubblicazioni scientifiche.

Il dott. FERRO Giuseppe Mauro dirigente regionale in servizio, ai sensi dell'art. 17, comma 6, è collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico con riconoscimento di anzianità di servizio.

Il dott. FERRO Giuseppe Mauro è incaricato, altresì, della direzione ad interim dei settori Agricoltura, Alimentazione e Riforma fondiaria ex Ersap. Resta altresì confermata la direzione ad interim di uffici affidata con precedenti atti giuntali.

2. Area Politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione

Per l'affidamento dell'incarico di Direttore di tale Area sono state presentate le seguenti candidature, supportate da specifici curricula attestanti titoli, esperienza e preparazione professionale dei candidati.:

Dopo ampia discussione e attento esame dei curricula inoltrati, protrattasi per più incontri dei componenti della Giunta Regionale, si ritiene che esprima i requisiti di alta e comprovata qualificazione professionale richiesti dall'art. 17 summenzionato per la direzione dell'area Politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione, il dott. PELLEGRINO Davide Filippo dirigente regionale, come da curriculum allegato al presente atto.

Dall'esame del curriculum emergono tra l'altro:

- numerosi e qualificati incarichi di componente tecnico di organismi operanti nel settore dell'artigianato con valenza sia produttiva che orientata al credito; numerosi e qualificati incarichi negli organi di direzione e di valutazione/controllo di istituzioni creditizie (Artigiacredito, Artigianfidi, Banco di credito cooperativo di Bari) nonché di componente di organi di direzione di rilevanti istituzioni dell'associazionismo italiano dei produttori (Confartigianato e Unione nazionale cooperative italiane), che nel complesso testimoniano una vasta e diversificata esperienza professionale nel settore dello sviluppo economico e del lavoro;
- l'attività svolta presso la Regione Puglia, oltre che quale dirigente di settori strategici (Artigianato, PMI e internazionalizzazione, Industria e industria energetica, Lavoro e cooperazione), anche quale componente di diversi comitati (es. Comitato di monitoraggio sistema economico e aree di crisi, Comitato agevolazioni per la Regione Puglia di mediocredito centrale, Comitato di indirizzo e di attuazione del P.O.N. e P.A.N. FAS ricerca e competitività), la quale mette in evidenza la compiutezza e

molteplicità delle competenze maturate.

Il dott. PELLEGRINO Davide Filippo dirigente regionale in servizio, ai sensi dell'art. 17, comma 6, è collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico con riconoscimento di anzianità di servizio.

Il dott. PELLEGRINO Davide Filippo è incaricato, altresì, della direzione ad interim dei settori Artigianato, PMI e internazionalizzazione, Industria e industria energetica, Lavoro e cooperazione. Resta altresì confermata la direzione ad interim di uffici affidata con precedenti atti giuntali.

3. Area Politiche per l'ambiente, le reti e la qualità urbana

Per l'affidamento dell'incarico di Direttore di tale Area sono state presentate le seguenti candidature, supportate da specifici curricula attestanti titoli, esperienza e preparazione professionale dei candidati: Dopo ampia discussione e attento esame dei curricula inoltrati, protrattasi per più incontri dei componenti della Giunta Regionale, si ritiene che esprima i requisiti di alta e comprovata qualificazione professionale richiesti dall'art. 17 summenzionato per la direzione dell'area Politiche per l'ambiente, le reti e la qualità urbana, il dott. CAVALCOLI Piero Paolo dirigente regionale, come da curriculum allegato al presente atto.

Dall'esame del curriculum emergono tra l'altro:

- una esperienza di primario livello nella redazione, in molteplici realtà italiane, di diversi strumenti di pianificazione territoriale e metropolitana, dalla quale emerge la vastità e l'appropriatezza delle competenze professionali maturate;
- la direzione di progetti di grande rilievo nelle materie della gestione e della tutela del territorio, particolarmente apprezzabili per le potenziali implicazioni e applicazioni operativo-gestionali;
- incarichi di docenza universitaria (presso le Facoltà di architettura di Ferrara, Venezia e Alghero) che testimoniano l'apprezzabile qualificazione tecnico-scientifica raggiunta e riconosciuta;
- la rilevante esperienza presso la Regione Puglia consolidata nella apprezzata direzione del settore Assetto del territorio.

Il dott. CAVALCOLI Piero Paolo dirigente regionale in servizio, ai sensi dell'art. 17, comma 6, è collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico con riconoscimento di anzianità di servizio.

Il dott. CAVALCOLI Piero Paolo è incaricato, altresì, della direzione ad interim del settore Assetto del territorio.

4. Area Politiche per la promozione del territorio dei saperi e dei talenti

Per l'affidamento dell'incarico di Direttore di tale Area sono state presentate le seguenti candidature, supportate da specifici curricula attestanti titoli, esperienza e preparazione professionale dei candidati:

Dopo ampia discussione e attento esame dei curricula inoltrati, protrattasi per più incontri dei componenti della Giunta Regionale, si ritiene che esprima i requisiti di alta e comprovata qualificazione professionale richiesti dall'art. 17 summenzionato per la direzione dell'area Politiche per la promozione del territorio dei saperi e dei talenti, il dott. CALSI ANTONIO, dirigente del Comune di Milano ed esperto, come da curriculum allegato al presente atto.

Dall'esame del curriculum emergono:

- una lunga, prestigiosa e multiforme attività professionale nel campo della promozione della cultura e dei talenti espressa nella ripetuta partecipazione a giurie di premi, concorsi e selezioni di artisti impegnati nei vari campi dell'arte, nella significativa attività giornalistica e di collaborazione editoriale svolta su giornali e riviste di rilevanza nazionale, nella cura di molteplici volumi, cataloghi, pubblicazioni e video, nella selezione di scritti per arti sceniche da pubblicare;
- incarichi rilevanti e prestigiosi di collaborazione con teatri (tra i quali, il Piccolo teatro di Milano e il Teatro stabile di Torino), festival (quali la Biennale Teatro di Venezia e il Mittelfest di Cividale di Friuli) e scuole d'arte (assistente alla direzione della Scuola d'Arte Drammatica Paolo Grassi), sino all'assunzione presso il Teatro Eliseo di Roma del ruolo di vice direttore artistico, prima (stagioni 2002/2005), e di direttore artistico, poi (dal 2005 al dicembre 2006), che denotano la consolidata capacità professionale alla direzione di strutture complesse;
- il ruolo di dirigente del settore spettacolo del Comune di Milano ricoperto dal gennaio 2007;
- una intensa attività di formazione e didattica presso università e scuole d'arte.

5. Area Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità

Per l'affidamento dell'incarico di Direttore di tale Area sono state presentate le seguenti candidature, supportate da specifici curricula attestanti titoli, esperienza e preparazione professionale dei candidati:

Dopo ampia discussione e attento esame dei curricula inoltrati, protrattasi per più incontri dei componenti della Giunta Regionale, si ritiene che esprima i requisiti di alta e comprovata qualificazione professionale richiesti dall'art. 17 summenzionato per la direzione dell'area Politiche per la promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità, il dott. MESSINA Nicola dirigente di strutture pubbliche e private ed esperto, come da curriculum allegato al presente atto.

Dall'esame del curriculum emergono tra l'altro:

- numerosi e qualificati incarichi dirigenziali in società private di rilevanza internazionale (Isotta Fraschini, Getrag, Fimesan) attinenti a diverse e rilevanti funzioni che spaziano dalla produzione, al controllo di gestione sino ai profili più strettamente attinenti alla finanza aziendale (anche in termini di gestione di controversie), senza trascurare le risorse umane e il management nonché le innovazioni del settore sanitario (la Fimesan, società italo-tedesca si occupa di software e informatizzazione della medicina territoriale) che attestano la vasta e rilevante esperienza gestionale e organizzativa;
- significative esperienze nell'associazionismo imprenditoriale (Confindustria Bari) e nel lancio di iniziative e nuove proposte in tema di management (www.managementnonviolento.it) a testimonianza dell'eclettismo professionale e culturale dell'incaricato;
- una vasta, approfondita competenza maturata presso strutture sanitarie (Casa Sollievo della Sofferenza di S. Giovanni Rotondo) nella diretta gestione di molteplici problematiche attinenti al management sanitario e alla organizzazione dei servizi sociosanitari e arricchita nell'attività presso l'ARES Puglia, quale direttore del controllo di gestione.

6. Area Programmazione e Finanza

Per l'affidamento dell'incarico di Direttore di tale Area sono state presentate le seguenti candidature, supportate da specifici curricula attestanti titoli, esperienza e preparazione professionale dei candidati:

Dopo ampia discussione e attento esame dei curricula inoltrati, protrattasi per più incontri dei componenti della Giunta Regionale, si ritiene che esprima i requisiti di alta e comprovata qualificazione professionale richiesti dall'art. 17 summenzionato per la direzione dell'area Programmazione e Finanza, il dott. LIMONGELLI Luca già dirigente regionale, come da curriculum allegato al presente atto.

Dall'esame del curriculum emergono tra l'altro:

- ruoli di rilievo nella redazione di importanti strumenti di programmazione, come il POR Puglia 2000-2006, e di pianificazione come il Piano regionale di smaltimento dei rifiuti che ne evidenziano l'attitudine alla programmazione e gestione di pianificazioni complesse, anche in riferimento ai riflessi regolativi comunitari;

- la nomina a componente di diversi e qualificati comitati tecnici regionali e gruppi di lavoro nonché l'affidamento di incarichi di particolare responsabilità e complessità come quello di Autorità di gestione del POR Puglia 2000-2006, di Autorità ambientale regionale in relazione all'attuazione dei PO per l'utilizzazione dei fondi comunitari, di responsabile dell'ufficio del Commissario delegato per l'emergenza ambientale che attestano l'attitudine ad assumere ruoli organizzativi e gestionali di rilevante spessore e responsabilità;

- il ruolo di dirigente di lungo corso della Regione Puglia, ove ha ricoperto, tra gli altri, l'incarico di dirigente del settore Ecologia svolgendo una intensa e apprezzata attività professionale che, anche in considerazione del complesso degli altri elementi

evidenziati, testimoniano una vasta e diversificata competenza nel settore della programmazione e della gestione dei fondi comunitari, particolarmente appropriata per l'area affidatagli.

Resta confermato in capo al Dott. Luca Limonaci l'incarico di Autorità di Gestione POR 2000-2006.

7. Area Presidenza e relazioni istituzionali

Per l'affidamento dell'incarico di Direttore di tale Area sono state presentate le seguenti candidature, supportate da specifici curricula attestanti titoli, esperienza e preparazione professionale dei candidati:

Dopo ampia discussione e attento esame dei curricula inoltrati, protrattasi per più incontri dei componenti della Giunta Regionale, si ritiene che esprima i requisiti di alta e comprovata qualificazione professionale richiesti dall'art. 17 summenzionato per la direzione dell'area Presidenza e relazioni istituzionali, il dott. VOLPICELLA Leonardo dirigente regionale, come da curriculum allegato al presente atto.

Dall'esame del curriculum emergono tra l'altro:

- qualificata esperienza in primarie società internazionali (Reconta Ernest & Yung s.p.a., K.P.M.G. s.p.a) attinente alla revisione dei bilanci di società quotate e alla trasformazioni societarie, private e pubbliche (ASL), nonché consolidata esperienza nell'analisi dei bilanci pubblici e nella reingegnerizzazione dei processi amministrativi;

- incarico dirigenziale di primo piano presso la ASL BA/1 Andria, nello svolgimento di funzioni di controllo dei bilanci e di auditing aziendale successivamente integrato e ulteriormente qualificato con l'assunzione della responsabilità presso l'ARES Puglia del controllo degli atti delle aziende sanitarie regionali con

particolare riferimento ai bilanci di previsione e di esercizio, che denotano significative capacità organizzativo-gestionali e altrettanto significative attitudini ad assumere ruoli di responsabilità;

- una spiccata attività di formazione propria e del personale (quadri e dirigenti) delle società presso cui ha operato ulteriormente rafforzata dagli incarichi di docenza universitaria (Facoltà di economia e commercio di Bari, Foggia e Lecce) e presso altre scuole di formazione, che nel complesso integrano e implementano le competenze tecniche maturate;

- ruolo di apprezzato dirigente della Regione Puglia, responsabile del Settore controlli interni e di gestione al quale si affianca l'incarico di Autorità di audit del POR 2000-2006 e 2007-2013, che mette in risalto l'attitudine dell'incaricato al governo delle complesse e delicate tematiche attinenti ai fondi europei.

Il dott. VOLPICELLA Leonardo dirigente regionale in servizio, ai sensi dell'art. 17, comma 6, è collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico con riconoscimento di anzianità di servizio.

Il dott. VOLPICELLA Leonardo è incaricato, altresì, della direzione ad interim del Settore controlli interni e di gestione. Resta altresì confermata la direzione ad interim di uffici affidati con precedenti atti giuntali.

8. Area Organizzazione e riforma dell'Amministrazione

Per l'affidamento dell'incarico di Direttore di tale Area sono state presentate le seguenti candidature, supportate da specifici curricula attestanti titoli, esperienza e preparazione professionale dei candidati:

Dopo ampia discussione e attento esame dei curricula inoltrati, protrattasi per più incontri dei componenti della Giunta Regionale, si ritiene che esprima i requisiti di alta e comprovata qualificazione professionale richiesti dall'art 17 summenzionato per la direzione dell'area Organizzazione e riforma dell'Amministrazione, il prof. CHIECO PASQUALE, dirigente regionale ed esperto, come da curriculum allegato al presente atto.

Dall'esame del curriculum emergono tra l'altro:

- ruolo di professore ordinario di diritto del lavoro nell'Università degli Studi di Bari con incarichi di insegnamento che, nel corso degli anni, vanno dal diritto del lavoro, alla previdenza sociale, al diritto comunitario del lavoro e al diritto del lavoro pubblico investendo, altresì, corsi di alta formazione presso diverse istituzioni nazionali (IRI management, Luiss, Scuola superiore pubblica amministrazione, Consiglio superiore della magistratura, Scuola superiore della pubblica amministrazione locale ecc.);

- incarichi di rilievo come quello di delegato del Rettore per le relazioni sindacale nell'Università degli studi di Bari, e di membro della Commissione di esperti sui problemi dell'attuazione dei decreti correttivi di riforma del lavoro pubblico, istituita presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica, e presieduta dal prof. Massimo D'Antona che attestano la rilevante esperienza nell'assunzione di ruoli sia organizzativo-gestionali che di supporto tecnico all'attività legislativa;

- vasta e variegata conoscenza professionale del mondo del lavoro e della sua organizzazione, con particolare riferimento ai profili attinenti al lavoro presso le pubbliche amministrazioni, risultante dalle numerose pubblicazioni e dalla continuativa e prestigiosa attività di componente di gruppi di lavoro e di ricerca nonché di invitato (quale relatore o interventore) in numerosi convegni, seminari e tavole rotonde;

- ruolo di apprezzato dirigente della Regione Puglia, responsabile del settore personale e

organizzazione che mette in risalto l'attitudine dell'incaricato al governo delle complesse e delicate tematiche attinenti all'area affidatagli.

Il prof. CHIECO PASQUALE dirigente regionale in servizio, ai sensi dell'art. 17, comma 6, è collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

Il prof. CHIECO PASQUALE è incaricato, altresì, della direzione ad interim del settore personale e organizzazione e dell'ufficio innovazione - modelli organizzativi - contrattazione e relazioni sindacali - formazione del personale.

Obiettivi

I Direttori innanzi nominati, nell'esercizio delle proprie competenze e nell'ambito delle attività e funzioni rientranti nell'area di appartenenza,

1. assicurano una governance innovativa e integrata delle politiche di cooperazione istituzionale e territoriale;
2. curano l'integrazione e il coordinamento degli strumenti di programmazione e degli interventi normativi e regolamentari di pertinenza;
3. definiscono, nell'ambito del programma del governo regionale e degli altri strumenti di programmazione strategica, le attività prioritarie traguardatoli entro la fine dell'incarico;
4. supportano l'attuazione del processo di decentramento delle funzioni amministrative verso il sistema delle autonomie locali;
5. orientano l'azione amministrativa verso un'armonica integrazione con gli enti regionali strumentali al fine di esaltarne le sinergie;
6. formulano alla Giunta regionale, sentita la Conferenza di direzione, entro e non oltre il 15 dicembre 2008, una proposta di organizzazione della propria area di coordinamento in attuazione dei contenuti, dei principi e dei criteri di cui al DPGR n. 161/2008, ispirata a soluzioni innovative di integrazione verticale e orizzontale e strutturata ottimizzando la funzionalità delle risorse regionali presenti a livello centrale e periferico, con riduzione delle strutture dirigenziali di vertice;
7. promuovono procedure e soluzioni improntate ai criteri di semplificazione e innovazione amministrativa idonee a valorizzare le competenze e il ruolo dei dipendenti regionali;
8. curano la valutazione degli effetti prodotti dall'azione pubblica e della qualità delle procedure e degli atti adottati;
9. introducono nell'azione dell'amministrazione adeguate modalità di auditing dei cittadini e dei dipendenti;
10. assicurano la riduzione e qualificazione della spesa pubblica.

Contratto di lavoro

Ognuno degli incarichi di direttore di area, come sopra conferiti, avrà la durata di due anni a decorrere dal 1 agosto 2008 e comunque non eccedente i 90 giorni dalla data di proclamazione del nuovo Presidente della giunta regionale ai sensi dell'art. 19, comma 2, DPGR n. 161/2008. A ciascun direttore di Area sarà attribuito un trattamento annuo base onnicomprensivo lordo di euro 120.000,00, da corrispondere in tredici mensilità, e una retribuzione di risultato di euro. 30.000,00, da corrispondere all'esito e in misura proporzionale alla valutazione annuale di ciascun direttore di area compiuta dalla Giunta regionale ai sensi dell'articolo 27, comma 4, DPGR n. 161/2008.

In considerazione di quanto previsto dall'articolo 17, comma 5, DPGR n. 161/2008, i direttori di Area sottoscriveranno un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato conforme allo schema allegato al presente provvedimento.

Organigramma provvisorio

L'articolo 28 del citato DPGR n. 161/2008 impone, altresì, l'adozione di un organigramma transitorio con il quale, modificata la denominazione in servizi dei settori dirigenziali esistenti, si provvede alla loro temporanea collocazione nelle otto Aree di coordinamento.

Pertanto, sino all'adozione del diverso assetto organizzativo di cui all'art. 12 del DPGR n. 161/08 in esito all'obiettivo sopra assegnato a ciascuno dei Direttori di Area, si dispone la seguente riorganizzazione con la correlata ridenominazione dei settori esistenti in servizi :

Area Politiche per lo sviluppo rurale:

Servizi Agricoltura

" Caccia e Pesca

" Alimentazione

" Foreste

" Riforma Fondiaria

Area Politiche per lo sviluppo economico, lavoro e innovazione:

Servizi Commercio

" Formazione Professionale

" Artigianato, PMI e internazionalizzazione

" Industria ed Industria energetica

" Lavoro e cooperazione

" Turismo industria alberghiera

Area Politiche per Ambiente, le reti e la qualità urbana:

Servizi Gestione rifiuti e bonifica

" Lavori Pubblici

" Assetto del Territorio

" Programmazione vie e comunicazioni

" Sistema Integrato dei Trasporti

" Edilizia residenziale Pubblica

" Risorse Naturali

" Urbanistica

" Tutela delle acque

" Attività Estrattive

" Datore di lavoro

" Ecologia

Area Politiche per la promozione del Territorio dei saperi e dei Talenti:

Servizi Attività Culturali

" Mediterraneo

" Beni culturali

" Diritto allo Studio

" Università e Ricerca

Area Politiche per la Promozione della Salute delle persone e delle pari opportunità:

Servizi Sistemi integrativi servizi sociali

" Programmazione gestione sanitarie

" Politiche per le migrazioni

" Programmazione ed integrazione

- " Assistenza Territoriale e prevenzione
- " Assistenza specialistica e ospedaliera
- " Sport

Area Programmazione e Finanza:

Servizi Finanza

- " Controllo di Gestione
- " Programmazione Politiche Comunitarie
- " Provveditorato ed economato
- " Ragioneria

Area Presidenza e relazioni istituzionali:

Servizi Legislativo

- " Comunicazione Istituzionale
- " Protezione Civile

Area Organizzazione e riforma dell' Amministrazione

Servizi Personale ed Organizzazione

- " Enti Locali
- " Affari generali
- " Contenzioso Amministrativo
- " Demanio e Patrimonio E-Government, E-Democracy e Cittadinanza Attiva Struttura di progetto Politiche Giovanili

Strutture non ricomprese nelle aree

Restano confermate l'autonomia del Gabinetto del Presidente e dell'Avvocatura regionale.

Restano altresì alle dirette dipendenze del Presidente della Giunta regionale la Segreteria della Presidenza e la Segreteria della Giunta regionale (ex art. 3, comma 1, DPGR n. 161/2008)

In ragione di quanto innanzi disposto, alla direzione del Servizio Sport, collocato nell'area Promozione della Salute delle persone e delle pari opportunità, viene confermata la dott.ssa Maria Teresa Del Sordo, già titolare del Settore Politiche giovanili e Sport. La struttura di progetto "Politiche giovanili", in quanto struttura di Direzione a termine ex art. 9, comma 4, del DPGR 161/2008, collocata nell'area Organizzazione e riforma dell'Amministrazione, è affidata ad interim alla dott.ssa Maria Sasso, dirigente del servizio E-Government, E-Democracy e Cittadinanza Attiva, nelle more del definitivo assetto organizzativo della stessa area.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI:

"Il presente provvedimento comporta una spesa complessiva di euro 858.835,00 a carico del Bilancio regionale per il corrente esercizio finanziario da finanziare con le disponibilità dei seguenti capitoli di spesa nell'ambito della (U.P.B. 040201): cap. 3029 per euro 400.000,00, cap. 3368 per euro 240.000,00; cap. 3031 pereuro 218.835,00.

Con successivo atto del Settore Personale e Organizzazione verrà assunto l'impegno di spesa per il corrente esercizio finanziario".

L'Assessore relatore, per le motivazioni innanzi espresse, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale, ai sensi dell'Atto di alta organizzazione n. 161/08, art 12. comma 1°.

LA GIUNTA

- Udata la relazione dell'Assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva;
- Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal dirigente del Settore Personale e Organizzazione;
- A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

A. Di nominare i seguenti direttori per ognuna delle aree sottoelencate:

- dott. Giuseppe Ferro per l'area politiche per lo sviluppo rurale;
- dott. Davide Filippo Pellegrino, per l'area politiche per lo sviluppo economico, lavoro innovazione;
- Arch. Piero Paolo Cavalcoli, per l'area politiche per l'ambiente, le reti e la qualità urbana;
- dott. Antonio Calbi, per l'area politiche per la promozione del territorio, dei saperi e dei talenti;
- dott. Nicola Messina, per l'area politiche per la promozione della salute delle persone e delle pari opportunità;
- dott. Luca Limongelli, per l'area programmazione e finanza;
- dott. Leonardo Volpicelli», per l' area presidenza e relazioni istituzionali;
- prof. Pasquale Chicco, per l'area organizzazione e riforma dell'amministrazione.

I direttori di Area Giuseppe Ferro, Davide Filippo Pellegrino, Piero Paolo Cavalcoli, Luca Limongelli, Leonardo Volpicella e Pasquale Chicco, dirigenti regionali, sono collocati in aspettativa senza assegni per tutta la durata del mandato con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

B. Di affidare:

- al dott. Giuseppe Mauro FERRO la direzione ad interim dei settori Agricoltura, Alimentazione e Riforma fondiaria ex Ersap. Resta altresì confermata la direzione ad interim di uffici affidata con precedenti atti giuntali;
- al dott. Davide Filippo PELLEGRINO Davide Filippo la direzione ad interim dei settori Artigianato, PMI e internazionalizzazione, Industria e industria energetica, Lavoro e cooperazione. Resta altresì

confermata la direzione ad interim di uffici affidata con precedenti atti giuntali;

- al dott. Piero Paolo CAVALCOLI Piero Paolo la direzione ad interim del settore Assetto del territorio;

- al dott. Leonardo VOLPICELLA la direzione ad interim del Settore controlli interni e di gestione. Resta altresì confermata la direzione ad interim di uffici affidati con precedenti atti giuntali;

- al prof. Pasquale CHIECO la direzione ad interim del settore personale e organizzazione e dell'ufficio innovazione - modelli organizzativi - contrattazione e relazioni sindacali - formazione del personale.

Di confermare al dott. Luca Limongelli l'incarico di Autorità di gestione POR 2000-2006

C. di assegnare ai Direttori innanzi nominati, nell'esercizio delle competenze e nell'ambito delle attività e funzioni rientranti nell'area di appartenenza, i seguenti obiettivi:

1. assicurare una governance innovativa e integrata delle politiche di cooperazione istituzionale e territoriale;

2. curare l'integrazione e il coordinamento degli strumenti di programmazione e degli interventi normativi e regolamentari di pertinenza;

3. definire, nell'ambito del programma del governo regionale e degli altri strumenti di programmazione strategica, le attività prioritarie traguardabili entro la fine dell'incarico;

4. supportare l'attuazione del processo di decentramento delle funzioni amministrative verso il sistema delle autonomie locali;

5. orientare l'azione amministrativa verso un'armonica integrazione con gli enti regionali strumentali al fine di esaltarne le sinergie;

6. formulare alla Giunta regionale, previa definizione nella Conferenza di direzione, entro e non oltre il 15 dicembre 2008, una proposta di organizzazione di ciascuna area di coordinamento in attuazione dei contenuti, dei principi e dei criteri di cui al DPGR n. 161/2008, ispirata a soluzioni innovative di integrazione verticale e orizzontale e strutturata ottimizzando la funzionalità delle risorse regionali presenti a livello centrale e periferico, con riduzione delle strutture dirigenziali di vertice;

7. promuovere procedure e soluzioni improntate ai criteri di semplificazione e innovazione amministrativa idonee a valorizzare le competenze e il ruolo dei dipendenti regionali;

8. curare la valutazione degli effetti prodotti dall'azione pubblica e della qualità delle procedure e degli atti adottati;

9. introdurre nell'azione dell'amministrazione adeguate modalità di auditing dei cittadini e dei dipendenti;

10. assicurare la riduzione e qualificazione della spesa pubblica.

D. di stabilire che ognuno degli incarichi di direttore di area come sopra conferiti avrà la durata di due anni a decorrere dal 1 agosto 2008 e comunque non eccedente i 90 giorni dalla data di proclamazione del nuovo Presidente della giunta regionale (ai sensi dell'art. 19, comma 2, DPGR n. 161/2008) nonché

di dare mandato agli uffici competenti di redigere i contratti di lavoro a tempo determinato dei direttori di area quantificando in euro 120.000,00 il trattamento annuo base omnicomprensivo lordo, da corrispondere in tredici mensilità, e in euro 30.000,00 la retribuzione di risultato, da corrispondere all'esito e in misura proporzionale alla valutazione annuale di ciascun direttore di area compiuta dalla Giunta regionale ai sensi dell'articolo 27, comma 4, DPGR n. 161/2008.

E. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, allegato al presente atto deliberativo.

F. di approvare l'organigramma transitorio, così come definito in narrativa, ai sensi dell'art. 28 del DPGR n. 161/08, fino all'adozione della organizzazione definitiva ai sensi dell'art. 12 del decreto succitato, con correlata ridenominazione dei settori già esistenti in servizi. Il tutto fatto salvo quanto specificamente disposto in narrativa con riferimento al Servizio Sport e alla struttura di progetto Politiche giovanili.

G. trasmettere il presente atto alla OO.SS. a cura del Settore Personale.

H. di pubblicare il presente atto sul B.U.R.P. e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

Dott. Romano Donno

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

Dott. Nichi Vendola

Atti di Organi monocratici regionali
