



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 126 del 07/08/2008**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 luglio 2008, n. 1428

Documento di Programmazione Triennale del fabbisogno di personale 2008-2010: adozione e disposizioni per il proseguo delle attività di analisi.

L'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza Attiva, sulla base dell'istruttoria espletata dalla posizione organizzativa "Dotazione Organica - Atti organizzativi - Automazione" approvata dal Dirigente del Settore Personale e Organizzazione, riferisce:

L'art. 39, comma 1 della legge 449/97, richiamato dall'art. 6, comma 4, del d.lgs 165/2001, recita testualmente "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482."

L'art. 3, commi 92, 93 e 94, della L. 24 dicembre 2007, n. 244 (finanziaria per il 2008), dispone altresì che le Pubbliche Amministrazioni possano pianificare, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2008-2010, la stabilizzazione del personale precario.

In ottemperanza alle succitate disposizioni, il Settore Personale e Organizzazione ha avviato una ricognizione di dati e di informazioni presso tutti i settori della Giunta regionale, relativi alle necessità professionali, anche nella prospettiva di sviluppo degli obiettivi strategici previsti dal Documento Strategico Regionale (D.S.R) approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 1139/2006.

La risultanza di questo lavoro è il progetto di programmazione triennale dei fabbisogni allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante.

Il documento di programmazione contiene altresì il riscontro ad analogo ricognizione -richiesta dal Settore Personale e Organizzazione - in merito ai fabbisogni del Consiglio regionale fornito con deliberazione n. 235 del 23/06/2006 integrata con atto n. 236 del 1/7/2008.

I fabbisogni analizzati ed espressi in questo documento assumono il tratto complessivo di un assetto qualitativo e quantitativo compiuto e tuttavia in progress in considerazione sia dell'avvio del processo riorganizzativo della Giunta regionale (GAIA) che del ripensamento, non ancora completamente definito, dell'organizzazione del Consiglio regionale in attuazione della propria autonomia. Le sopravvenienze che potrebbero derivare dai suddetti processi riorganizzativi anche se suscettibili di indurre aggiustamenti o razionalizzazioni, nel caso di Gaia, e integrazioni, nel caso del Consiglio, non stravolgono l'impianto complessivo del progetto.

Tali ultimi rilievi, oltre che le connessioni con il processo di decentramento, danno conto della natura provvisoria delle conclusioni formulate nel documento in questione e della prospettata necessità di una ulteriore fase di affinamento dei fabbisogni espressi, anche alla luce della possibile fissazione di un nuovo patto di stabilità e, dentro questo, di rinnovati parametri per il contenimento della spesa per il personale.

"Il Settore Personale e Organizzazione ha provveduto, inoltre, alla concertazione con le OO.SS. prevista dal 2 comma lett. d) dell'art. 6 CCNL 2004 che si è conclusa come da verbale di concertazione dell'incontro svoltosi il 4 luglio 2008, in atti.

- Si propone, quindi, all'esame della Giunta Regionale l'allegato progetto di Documento di Programmazione triennale (208-2010) del fabbisogno di personale, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'adozione.

Copertura finanziaria di cui alla legge regionale n. 28 del 16/11/2001 e s.m.i

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e di concerto con le Organizzazioni sindacali, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. d) della l.r. n. 7/1997.

## LA GIUNTA

- Udita la relazione dell'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza Attiva;

- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal responsabile della competente Posizione organizzativa e dal dirigente del Settore Personale e Organizzazione;

- A voti unanimi espressi ai sensi di legge

## DELIBERA

Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto dei risultati della ricognizione effettuata dal Settore Personale e Organizzazione in merito ai fabbisogni espressi dai dirigenti dei Settori regionali della Giunta;

2. di condividere le analisi e le soluzioni proposte nel documento di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2008-2010 - allegato al presente atto per farne parte integrante - anche in merito alla osservazione che i fabbisogni analizzati ed espressi rappresentano un assetto qualitativo e quantitativo compiuto e tuttavia in progress in considerazione sia dell'avvio del processo riorganizzativo della Giunta regionale (GAIA) che del ripensamento, non ancora completamente definito, dell'organizzazione del Consiglio regionale in attuazione della propria autonomia.

3. di dare mandato al dirigente del Settore Personale e Organizzazione di procedere ad assumere tutte le iniziative indicate nel precitato documento al fine di sottoporre alla Giunta regionale le conclusioni

definitive entro gennaio 2009;

4. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale al fine di consentire la massima diffusione del documento di cui al punto 2.;

5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

Dr. Romano Donno

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

On. Nichi Vendola