



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 122 del 09/12/1999

A.U.S.L. BA/3 ALTAMURA (Bari)

Concorsi pubblici per posti diversi.

In esecuzione di regolare deliberazione, l'Azienda U.S.L. BA/3 indice separati concorsi per soli titoli per la copertura dei seguenti posti presso il Servizio per le Tossicodipendenze, attribuibili al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 2, comma 3°, della Legge 18-2-1999, n. 45 e della nota n. 24/11166/225/19 dell'Assessorato regionale alla Sanità:

N. 2 POSTI - Ruolo Sanitario - Profilo Professionale medico - Dirigente Medico ex I livello dirigenziale

N. 2 POSTI - Ruolo Sanitario - Profilo Professionale Psicologo - Dirigente Psicologo ex I livello dirigenziale

N. 1 POSTO - Operatore Professionale sanitario - Profilo Infermiere Professionale - Categoria C) - C.C.N.L. del Comparto Sanità

N. 2 POSTI Operatore Professionale Sanitario - Profilo Educatore Professionale - Categoria C) - C.C.N.L. del Comparto Sanità

Questa Azienda si riserva la facoltà di non attribuire i due posti di Psicologo Dirigente ed uno dei due posti di Dirigente medico messi a concorso, qualora da parte della Regione Puglia venga adottato, ai sensi dell'art. 34 della legge 27-12-1997, n. 449, il provvedimento di inquadramento nel rapporto di impiego degli psicologi ambulatoriali e dei medici della medicina dei servizi, già in servizio presso il Servizio per le Tossicodipendenze di questa stessa Azienda con rapporto convenzionale.

Requisiti generali di ammissione

1. Per l'ammissione al concorso per titoli sono prescritti i seguenti requisiti generali:

a)
cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle vigenti leggi;

b)
idoneità fisica all'impiego.

L'accertamento della idoneità fisica all'impiego - con la osservanza delle norme in tema di categoria protette - é effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente dalle amministrazioni ed enti, di cui agli artt. 25 e 26 del D.P.R. n. 761/79, é dispensato dalla visita medica;

c)
titolo di studio per l'accesso alle rispettive carriere;

d)
iscrizione ai relativi Albi o Ordini professionali, se esistenti.

2. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o siano stati dichiarati decaduti, ovvero siano stati licenziati, ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

3. I requisiti, di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

4. Per effetto delle disposizioni di cui all'art. 3, comma 6°, della legge n. 127/97, la partecipazione ai concorsi in parola non è soggetta a limiti di età.
5. Il presente bando sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica.
6. Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, pena la non ammissione, scade il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del bando, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale.
7. I concorrenti devono inviare domanda alla Direzione Generale della Azienda U.S.L. BA/3, in Altamura - Piazza De Napoli, 5. Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Requisiti specifici di ammissione ai concorsi

1. Ai sensi dell'art. 2, comma 3°, della legge n. 45/99 e della Circolare n. 24/11166/225/19 del 18-5-1999 dell'Assessorato regionale alla Sanità, può essere ammesso a partecipare ai predetti concorsi per titoli, solamente il personale in possesso dei seguenti requisiti:

a)

risulti in servizio alla data del 20-3-1999 presso i SERT, con almeno un anno di attività, anche non continuativa, di cui una parte, eventualmente, nel periodo 1990/1996, senza limite inferiore di orario, né alla data predetta né durante l'intero anno, con i seguenti profili professionali:

- supplenza o incarico in attesa di concorso;
- rapporto convenzionale libero professionale;
- rapporto libero professionale ex art. 7, comma 6), del D.Lgs. n. 29/93;
- con varie funzioni delle tre suddette tipologie di rapporto professionale, purché complessivamente per più di un anno;

b)

abbia operato nel lasso di tempo 1-1-1990 - 31-12-1996, in qualsiasi SERT, per almeno un anno di attività, anche non continuativa, con il limite inferiore di orario di 24 ore per tutta la durata dell'anno

- a rapporto convenzionale libero-professionale;
- si è del parere che, anche se non esplicitamente previsto dalla legge, per il principio della prevalenza del rapporto a maggior debito orario e con vincolo di dipendenza, debba essere ammesso il personale che, nel periodo indicato (1990-1996), abbia lavorato presso i SERT a rapporto di impiego (di ruolo, in supplenza o incarico in attesa di concorso) e con varie frazioni delle due tipologie di rapporto professionale purché complessivamente per più di un anno.

2. Oltre ai requisiti di cui innanzi, per essere ammessi, ai sensi degli artt. 24 e 52 del D.P.R. 483/97, nonché dell'art. 81 del D.M. 30-1-1982, i candidati devono in possesso dei seguenti requisiti specifici:

a)

per la figura di Dirigente medico:

- laurea in Medicina e Chirurgia;
- abilitazione all'esercizio della professione;
- iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici;

b)

per la figura di Psicologo:

- laurea in Psicologia;
- abilitazione all'esercizio della professione;
- iscrizione all'Albo degli Psicologi;

c)

per le figure di Operatore Professionale sanitario Infermiere Professionale e Educatore Professionale:

- diploma di Infermiere Professionale o di Educatore Professionale, secondo il concorso cui si intende

partecipare;

- iscrizione al relativo Albo, se esistente.

Domande di ammissione al concorso

1. Per l'ammissione al concorso, gli aspiranti devono presentare domanda, debitamente firmata, redatta in carta semplice nella quale devono indicare:

a)

la data, il luogo di nascita e la residenza;

b)

il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza alla Unione europea, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761;

c)

il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

d)

le eventuali condanne riportate;

e)

i titoli di studio posseduti;

f)

la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari;

f)

i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

g)

il domicilio presso il quale deve essere, ad ogni effetto, fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata comunicazione vale la residenza dichiarata dal candidato.

La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di inammissibilità della stessa.

Non saranno prese in considerazione, in nessun caso, le domande e gli eventuali documenti trasmessi prima e/o oltre i termini di presentazione prescritti dal presente bando.

L'Azienda declina, sin d'ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o di mancata oppure tardiva consegna di comunicazione del cambiamento di indirizzo o per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'Azienda stessa.

2. Alla domanda di partecipazione al concorso, i concorrenti devono allegare, pena la non ammissione:

tutte le certificazioni comprovanti i requisiti specifici di ammissione richiesti per il singolo concorso cui si intende partecipare;

titoli che danno diritto alla partecipazione al concorso stesso.

Alla domanda, i concorrenti devono allegare i titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, ivi compreso un curriculum formativo e professionale, datato e firmato.

3. Nella certificazione relativa ai servizi, deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del decreto del Presidente della Repubblica 20 Dicembre 1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Saranno prese in considerazione solo le pubblicazioni edite a stampa, in originale o in copia autenticata o autocertificata nei modi di legge.

I titoli e le pubblicazioni devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificazioni nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolare, dalla legge n. 127/97 e successive modificazioni, in copia autocertificata. Le autocertificazioni, effettuate attraverso copie fotostatiche, devono essere sottoscritte dal concorrente che deve dichiarare, sotto la

sua responsabilità penale, la conformità all'originale.

4. Alla domanda deve essere unito, in triplice copia e in carta semplice, un elenco dei documenti e dei titoli presentati.

Ammissione al concorso

1. L'ammissione al concorso è deliberata con provvedimento motivato del Direttore Generale della Azienda.

2. L'esclusione dal concorso è deliberata con provvedimento motivato del Direttore Generale dell'Azienda, da notificare entro trenta giorni dalla esecutività della relativa decisione.

Titoli valutabili e criteri di valutazione degli stessi

La Commissione esaminatrice di ogni singolo concorso, ai sensi degli artt. 27 e 55 del D.P.R. 483/97 e dell'art. 84 del D.M. 30-1-1982 e successive modificazioni e integrazioni, dispone per la valutazione dei titoli, dei seguenti punteggi:

1) Concorso per dirigente medico , sino a 20 punti, così ripartiti:

Titoli di carriera, punti 10,000

Titoli accademici e di studio, punti 3,000

Pubblicazioni e titoli scientifici, punti 3,000

Curriculum formativo e professionale, punti 4,000

TITOLI DI CARRIERA sino ad un massimo di punti 10

a)

Servizi di ruolo prestati presso le Unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli artt. 22 e 23 dello stesso D.P.R. 483/97:

1 - nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1.00 per anno;

2 - in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso (Dirigente Medico 1° livello ex Aiuto o ex Assistente) punti 0.500 per anno;

3 - in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 25 e del 50 per cento;

4 - con rapporto di lavoro a tempo pieno, aumentati del 20 per cento;

b)

servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0.500 per anno.

Il servizio militare reso come Ufficiale Medico, punti 0,500 per anno, perché equiparabile ad Assistente Medico, è valutato con le riduzioni previste in relazione alla disciplina in cui è stato reso. Tale servizio sarà valutato solo se certificato dallo Stato di servizio o Stato matricolare. Non saranno presi in considerazione certificazioni di altro genere o il semplice foglio di congedo.

Ai servizi convenzionali espletati in servizi sanitari, è attribuito il punteggio previsto per i servizi prestati del corrispondente profilo professionale in proporzione all'impegno orario stabilito dal rapporto convenzionale rispetto a quello previsto per il rapporto a tempo definito.

Il servizio prestato presso case di cura private convenzionate, è valutato in ragione del 25% ed è attribuito il punteggio di cui al 1° punto.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO, fino a punti 3

Specializzazione in disciplina:

oggetto del concorso, punti 1.000

in disciplina affine, punti 0.500

in altra disciplina, punti 0.250

altre specializzazioni di ciascun gruppo, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento

altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0.500 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.000.

La specializzazione conseguita ai sensi del D.Lgs 8-8-1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione. Tale punteggio è dimezzato per le Specializzazioni in discipline affini.

Questo specifico punteggio sarà assegnato dalla Commissione solamente nei casi in cui il Diploma di Specializzazione, o la relativa certificazione, prevedano espressamente che la specializzazione stessa è stata conseguita ai sensi del D.L. n. 257/91.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI, fino a punti 3

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE, fino ad un massimo di punti 4

La valutazione delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale deve essere adeguatamente motivata, con i criteri appresso indicati, così come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 483/97.

2) Concorso per dirigente psicologo: sino a 20 punti, così ripartiti:

Titoli di carriera, punti 10,000

Titoli accademici e di studio, punti 3,000

Pubblicazioni e titoli scientifici, punti 3,000

Curriculum formativo e professionale, punti 4,000

TITOLI DI CARRIERA sino ad un massimo di punti 10

a)

Servizi di ruolo prestati presso le Unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli artt. 22 e 23 dello stesso D.P.R. 483/97:

1 - nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1.00 per anno;

2 - in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso (Psicologo Dirigente 1° livello ex Psicologo Coadiutore o ex Psicologo Collaboratore), punti 0.500 per anno;

3 - in disciplina affine, ovvero in altra disciplina, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 25 e del 50 per cento;

b)

servizio di ruolo quale psicologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0.500 per anno.

Il servizio militare reso come Ufficiale nella qualifica, punti 0,500 per anno, perché equiparabile a Psicologo Collaboratore, è valutato con le riduzioni previste in relazione alla disciplina in cui è stato reso. Tale servizio sarà valutato solo se certificato dallo Stato di servizio o Stato matricolare. Non saranno presi in considerazione certificazioni di altro genere o il semplice foglio di congedo.

Ai servizi convenzionali espletati in servizi sanitari, è attribuito il punteggio previsto per i servizi prestati del corrispondente profilo professionale in proporzione all'impegno orario stabilito dal rapporto convenzionale rispetto a quello previsto.

Il servizio prestato presso case di cura private convenzionate, è valutato in ragione del 25% ed è attribuito il punteggio di cui al 1° punto.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO, fino a punti 3

Specializzazione in disciplina:

oggetto del concorso, punti 1.000

in disciplina affine, punti 0.500

in altra disciplina, punti 0.250

altre specializzazioni di ciascun gruppo, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento
altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0.500 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI, fino a punti 3

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE, fino ad un massimo di punti 4

La valutazione delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale deve essere adeguatamente motivata, con i criteri appresso indicati, così come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 483/97.

3) - Concorso per operatori professionali - Infermiere Professionale e Educatore Professionale, sino a 50 punti, così ripartiti:

Titoli di carriera, punti 25,000

Titoli accademici, di studio e pubblicazioni, punti 15,000

Curriculum formativo e professionale, punti 10,000

TITOLI DI CARRIERA sino ad un massimo di punti 25

Servizi di ruolo, equiparabili ed equipollenti presso le UU.SS.LL.:

nella posizione funzionale di Operatore Professionale Collaboratore, punti 1.800 per anno

nella posizione funzionale superiore, aumentati del 10%

nella posizione funzionale di operatore di 2 categoria punti 1.200 per anno.

Il servizio militare effettuato nelle qualifiche di cui sopra, solo se certificato da Stato Matricolare o Stato di Servizio è valutato con il punteggio della rispettiva qualifica. Non saranno prese in considerazione altre certificazioni.

Servizi convenzionali espletati in servizi sanitari, è attribuito il punteggio previsto per i servizi prestati del corrispondente profilo professionale ridotto del 20%, in proporzione all'impegno orario stabilito dal rapporto convenzionale rispetto a quello previsto per il rapporto di impiego.

Servizio prestato presso case di cura private convenzionate, è valutato in ragione del 25% ed è attribuito il punteggio di cui al 1° punto.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO E PUBBLICAZIONI, fino a punti 15

I titoli accademici, di studio e le pubblicazioni sono valutate con gli stessi criteri previsti per il concorso per la posizione funzionale di Operatore professionale dirigente, con i criteri appresso indicati:

Diploma di laurea attinente, punti 2.000.

Il restante punteggio sarà attribuito dalla Commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con la posizione funzionale da conferire.

Il punteggio per le pubblicazioni sarà assegnato dalla Commissione in base ai criteri indicati dall'art. 10 del D.M. 30-1-1982.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE, fino a punti 10

Il curriculum formativo e professionale sarà valutato dalla Commissione in base ai criteri indicati dall'art. 10 del D.M. 30-1-1982.

Per la valutazione dei titoli, le Commissioni Esaminatrici dei singoli concorsi devono attenersi ai seguenti principi:

1. Titoli di carriera:

i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di gg. trenta a frazioni superiori a quindici giorni;

per i candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico, non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno;

in caso di servizi contemporanei, sarà valutato quello più favorevole al candidato.

2. Pubblicazioni:

la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

Le stesse Commissioni devono, peraltro, tener conto, ai fini di una corretta valutazione:

della data di pubblicazione dei lavori, in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

3. Curriculum formativo e professionale, secondo quanto previsto dall'art. 11 del D.P.R. 483/97, per i Dirigenti, e dall'art. 10 del D.M. 30-1-1982, per il personale del comparto:

nel curriculum sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;

in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia da regolamento sull'accesso al II livello dirigenziale per il personale del S.S.N.. Nel curriculum sono valutate, altresì, l'idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;

il punteggio attribuito dalla Commissione è globale, ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione;

a norma del regolamento di cui al D.M.S. 30-11-1990, n. 444, fermo restando il punteggio massimo previsto per il curriculum formativo e professionale dalle vigenti disposizioni di legge in materia, è attribuito un punteggio ulteriore, di eguale entità massima, per i titoli riguardanti l'attività svolta nel settore del trattamento e della riabilitazione degli stati di dipendenza da sostanze stupefacenti e psicotrope.

4. Equiparazione dei servizi non di ruolo al servizio di ruolo, per le norme generali di cui al Titolo II del D.P.R. 483/97 e dell'art. 77 dello stesso Decreto:

ai fini della valutazione come titolo nei concorsi di assunzione, il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza, o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario e similari, ed il servizio di cui al 7° comma dell'articolo unico del D.L. n. 817/78, convertito dalla legge n. 54/79, sono equiparati al servizio di ruolo;

i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate, ai sensi dell'art. 22 della legge n. 958/86, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dalla normativa concorsuale vigente per i servizi presso pubbliche amministrazioni.

5. Valutazione attività in base a rapporti convenzionali:

l'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici a tempo definito. I relativi certificati devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale.

6. Valutazione servizi e titoli equipollenti:

i servizi e titoli acquisiti presso gli istituti ed enti e istituzioni private di cui all'art. 4, commi 12° e 13°, del D.L. n. 502/92 e succ. mod. sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisite presso le aziende sanitarie, secondo quanto disposto dagli artt. 25 e 26 del D.P.R. 761/79;

i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della sua durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici;

il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.

7. Servizio prestato all'estero:

il servizio prestato all'estero nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge n. 49/87, equiparato a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, se riconosciuto ai sensi della legge n. 735/60;

il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con la precedente legge n. 735/60, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al primo comma.

Graduatorie e conferimento dei posti

1. Le graduatorie relative ai predetti concorsi saranno formulate dalle rispettive Commissioni esaminatrici, secondo l'ordine complessivo dei punteggi conseguiti dai candidati nella valutazione dei titoli e con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni.
2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti disponibili, i candidati utilmente collocati nelle rispettive graduatorie, tenuto conto delle disposizioni di legge vigenti in materia.
3. Tali graduatorie sono approvate con provvedimenti, immediatamente efficaci, del Direttore Generale dell'Azienda che nomina i vincitori dei rispettivi concorsi.

Adempimenti dei vincitori

1. I candidati dichiarati vincitori sono invitati dalla Azienda, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare, nel termine di 30 giorni, a pena di decadenza i documenti, corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda, nonché i titoli che danno diritto alla riserva, precedenza e preferenza.

L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di presa di servizio. I posti disponibili saranno attribuiti nel rispetto cronologico della graduatoria. Gli incarichi decorreranno, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio.

2. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipula del contratto. Le nomine diverranno definitive dopo il compimento, con esito favorevole, del periodo di prova della durata di mesi sei.

3. Colui che senza giustificato motivo non assume servizio, entro il termine di 30 giorni, incorre nella risoluzione del contratto medesimo.

4. Decade dalla nomina chi abbia conseguito la nomina stessa mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

Trattamento dati personali:

Ai sensi della legge n. 675 del 31-12-1996, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il competente Ufficio del Personale per le finalità di gestione della procedura concorsuale e saranno trattati anche successivamente nella eventualità di costituzione del rapporto di lavoro per le finalità di gestione del rapporto stesso.

Nelle domande di partecipazione al presente concorso i concorrenti devono dichiarare espressamente il proprio consenso al trattamento dei dati personali.

Termini di carattere generale

1. La domanda di partecipazione al concorso presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati delle norme di legge e disposizioni inerenti i pubblici concorsi per l'assunzione del personale presso le Aziende del S.S.N., delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed

atti da presentare.

Con l'accettazione della nomina e con l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Aziende sanitarie.

2. I vincitori hanno diritto al trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro di categoria.

3. Questa Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando, per legittimi motivi, senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano accampare pretese e diritti di sorta.

4. Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni legislative e regolamentari che disciplinano la materia.

Eventuali informazioni relative al presente bando potranno essere richieste, dalle ore 12.00 alle ore 13.00, all'Area Gestione del Personale - Unità Operativa Assunzioni e Concorsi - Altamura, Piazza De Napoli, 5 - tel. 080 - 3108330.

Il Direttore Generale
dr. Giuseppe Loizzo

Fac simile domanda di ammissione:

AL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE BA/3
ALTAMURA

Il sottoscritto ,

nato a , il

e residente a ,

alla via , tel.

CHIEDE di essere ammesso a partecipare al concorso per titoli presso il Servizio per le Tossicodipendenze di codesta Azienda, il cui avviso è stato pubblicato sul B.U.R. n. del e per estratto sulla G.U. della Repubblica - 4 a Serie Speciale - n. del per la copertura di n. posti di , attribuibili al personale in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 2, comma 3° della legge 18-2-1999, n. 45 e della nota dell'Assessorato regionali alla Sanità n. 24/11166/225/19 del 18-5-1999.

A tal fine il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità:

di essere nato a il ;

di avere residenza nel Comune di alla via n. ;

di essere cittadino italiano (ovvero di uno dei paesi dell'Unione europea);

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ;

di non aver riportato condanne penali (o di avere riportato le seguenti condanne);

di essere nei riguardi degli obblighi di leva nella seguente posizione;

di avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni e di aver risolto i relativi rapporti di impiego ;

di non essere incorso in provvedimenti di destituzione o di decadenza da impiego presso pubbliche amministrazioni;

- di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto alla partecipazione al presente concorso
.....;
- di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto, a parità di punteggio, alle seguenti preferenze di legge;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio;
- e di specializzazione;
- di essere iscritto all'Albo

Allega alla presente domanda i seguenti documenti, ai fini della ammissione e della valutazione di merito, nonché curriculum formativo e professionale ed elenco in triplice copia dei documenti allegati.

Il sottoscritto chiede che ogni comunicazione relativa al presente concorso sia effettuata al seguente indirizzo:

Il sottoscritto si dichiara disponibile a raggiungere qualsiasi sede del SERT nell'ambito dell'Azienda U.S.L. BA/3.

Località e data

firma