



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 33 del 28/02/2008

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 febbraio 2008, n. 172

Direttiva in merito all'informatizzazione della rilevazione delle presenze del personale della Regione Puglia e attività connesse.

L'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza Attiva, prof. Guglielmo Minervini, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile del procedimento e confermata dai Dirigenti del Settore "e-Government, e- Democracy e Cittadinanza Attiva" e del Settore " Personale e Organizzazione", riferisce quanto segue:

PREMESSO CHE:

- l'art. 17 comma 1 del CCNL del 6 luglio 1995 del Personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali recita testualmente: "l'orario ordinario di lavoro è di 36 ore settimanali ed è articolato, previo esame con le Organizzazioni Sindacali, ai sensi delle fonti normative vigenti";
- il medesimo art. 17 del CCNL/95 al comma 5 dispone: "l'osservanza dell'orario di lavoro da parte dei dipendenti è accertata mediante i controlli di tipo automatico".
- la legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008) all'art. 3, comma 83, prevede che "le pubbliche Amministrazioni non possono erogare compensi per lavoro straordinario se non previa attivazione dei sistemi di rilevazione automatica delle presenze".

CONSIDERATO CHE:

- nella Regione Puglia sono state precedentemente emanate direttive generali in materia di orario di servizio e di lavoro;
- le predette direttive sono rivolte a tutti i dipendenti regionali, appartenenti alle categorie A, B, C, D, con esclusione dei Dirigenti
- nell'ambito dell'orario di servizio, l'orario di lavoro dei dipendenti regionali è attualmente articolato secondo un sistema che consente notevole flessibilità in entrata e, quindi, in uscita, tenendo conto delle esigenze e dei criteri organizzativi prefissati;

VALUTATO CHE

- a tutt'oggi l'osservanza dell'orario di lavoro da parte dei dipendenti è attestata manualmente dai soli

fogli di presenza;

- tale modalità di registrazione delle presenze è inadeguata a un sistema flessibile di gestione dell'orario di lavoro, come quello in atto nell'Amministrazione regionale, è poco funzionale ai fini del calcolo della retribuzione e degli altri istituti contrattuali e ormai non più conforme ai fini della corresponsione del lavoro straordinario svolto dai dipendenti;

- l'adozione di procedure informatizzate per la rilevazione delle presenze, oltre ad essere un obbligo di legge e di contratto, garantisce maggiore uniformità e correttezza nel trattamento di tutto il personale regionale.

CONSIDERATO CHE

- la introduzione di un sistema automatico di rilevazione delle presenze determina altresì, la necessità di una rete di regole e disposizioni che, fermo rimanendo un condiviso livello di flessibilità in entrata e in uscita compatibile con le esigenze e i criteri organizzativi della Regione, consenta la corretta gestione automatizzata della durata individuale dell'orario di lavoro, dei recuperi, delle assenze, delle sospensioni, ecc.;

- ne risulta pertanto, che il corretto funzionamento del sistema necessita, per effetto e nei limiti di quanto stabilito dalla legge e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, del confronto e/o dell'accordo con le OO.SS.

COPERTURA FINANZIARIA

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie e delle motivazioni innanzi espresse, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art.4, comma 4, lett. k) della L.R. n. 7/97;

LA GIUNTA

- Udita la relazione dell'Assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva;

- Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dai Dirigenti di Settori "e-Government, e-Democracy e Cittadinanza Attiva" e "Personale e Organizzazione"

- A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazione espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1) di intraprendere tutte le iniziative necessarie per l'attivazione del sistema di rilevazione informatizzata delle presenze in tutte le sedi regionali;

2) che il Dirigente del Settore Personale e Organizzazione avvii un confronto con le OO.SS., per gli istituti che prevedono forme di partecipazione sindacale, finalizzato all'introduzione di regole e disposizioni necessarie al funzionamento del sistema automatico di rilevazione delle presenze che, nel rispetto delle esigenze organizzative e funzionali della Regione, coniughino flessibilità degli orari di lavoro e determinabilità della durata della prestazione di lavoro dovuta;

3) di dare mandato ai Dirigenti dei Settori "e-Government, e-Democracy e Cittadinanza Attiva" e "Personale e Organizzazione" , di coordinare la progettazione e attuazione del sistema garantendo l'interoperabilità rispetto al sistema informativo e retributivo del personale, denominato "Ascot", attualmente attivo;

4) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

Dr. Romano Donno

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

On. Nichi Vendola