



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 113 del 09/08/2007**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 31 luglio 2007, n. 1289

Atto di indirizzo e primi interventi in ordine alle emergenze organizzative e funzionali riscontrate in alcuni ambiti di intervento della Regione Puglia.

L'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza Attiva, sulla base dell'istruttoria espletata dalla responsabile della competente Posizione organizzativa e confermata dal dirigente del Settore Personale, riferisce:

1. L'art. 59, comma 1, della L.R. n. 1/2004 recita: "L'organizzazione, l'individuazione delle strutture di livello dirigenziale e il loro numero, le relative funzioni, la distribuzione dei posti di funzione dirigenziale, le modalità di reclutamento e nomina e la dotazione organica regionale sono stabiliti con appositi provvedimenti adottati dalla Giunta regionale ...".

2. Dall'analisi dei dati afferenti la dirigenza regionale risultano incaricati alla direzione di strutture regionali 112 dirigenti di cui n. 16 con contratto a tempo determinato. Tale numero risulta nettamente inferiore rispetto a quello previsto con deliberazione di Giunta regionale n. 896 del 20.06.2006 di rideterminazione della dotazione organica della Regione Puglia (dato confermato dalla DGR n. 523 del 24.04.2007) che stabilisce in 209 le unità dirigenziali utili al fabbisogno dell'Ente. Dalla stessa analisi emerge pure che ben 10 strutture di vertice sono, allo stato, dirette da dirigenti con incarico ad interim causando, nonostante la massima disponibilità degli stessi, oggettivi problemi sul piano organizzativo e funzionale.

3. Ai 112 dirigenti già in attività di servizio, vanno ad aggiungersi, relativamente però alla responsabilità di strutture dirigenziali di secondo livello (Ufficio), n. 70 dirigenti facenti funzioni, giusta deliberazione della Giunta Regionale n. 524 del 24.04.2007. Tale numero corrisponde a quello dei posti dirigenziali messi a pubblico concorso con determinazione del dirigente del Settore Personale e Organizzazione n. 252 del 22.03.2007, modificata con determinazione ti. 277 del 28 marzo 2007.

4. Da qui la necessità di programmare un percorso organizzativo che risolva, nell'immediato, l'insufficienza del numero di dirigenti di vertice che sopperiscano alle problematiche emergenti. E, dunque, necessario definire le modalità di individuazione dei dirigenti di vertice per le strutture che, allo stato, risultano essere in difficoltà rispetto agli obiettivi da raggiungere.

5. Tra le emergenze operative, riflettendosi anche in termini di nuova domanda di managerialità di vertice, va pure considerata la nota n. 24/848/SP del 13.07.2007 dell'Assessore alle Politiche della Salute, Alberto Tedesco, il quale così scrive all'Assessore alla Trasparenza: "Mi preme, inoltre, rassegnarti il fatto che l'approvazione dell'Accordo di programma per l'edilizia sanitaria (459 milioni di euro per

numerosi interventi su tutte le ASL della Regione), l'esigenza di metterne in cantiere un secondo entro la fine del corrente anno nonché la prospettiva di dover impostare un piano di interventi socio-sanitari di livello territoriale, finalizzati dal POR 2007-2013 per oltre un miliardo di euro, mi impone di suggerire l'istituzione di un quarto settore dell'Assessorato alle Politiche della Salute che dovrebbe presiedere alle attività di 'Programmazione e coordinamento gestionale degli investimenti tecnologici, di edilizia sanitaria e di innovazione, statali e europei".

6. Nella stessa nota l'assessore Tedesco, nel sottolineare l'urgenza di nuova managerialità, manifesta anche l'esigenza che il Settore Assistenza territoriale e Prevenzione abbia un proprio dirigente di vertice, facendo così venir meno l'interim della signora Silvia Papini, già titolare di un altro impegnativo Settore dello stesso Assessorato.

7. Sempre nell'ambito delle emergenze organizzative e operative vanno anche ricordate le numerose e ripetute sollecitazioni finora pervenute, anche per le vie brevi, da parte di alcuni Assessori, tese all'affidamento a dirigenti particolarmente qualificati della responsabilità piena di alcuni Settore privi di guida ovvero attualmente affidati ad interim ad altri dirigenti. A tal proposito vanno ricordati i numerosi interventi dell'Assessore al Mediterraneo, Silvia (Iodelli, relativi al Settore Attività Culturali; quelli dell'Assessore alla Solidarietà, Elena Gentile, per il Settore Politiche per le Emigrazioni e, infine, dello stesso Assessore alla Trasparenza e Cittadinanza attiva, Guglielmo Minervini, per il Settore Politiche Giovanili e Sport.

8. Al fine di fronteggiare tutte le suesposte emergenze appare opportuno da un lato mettere in essere alcune modifiche al vigente assetto organizzativo della Regione, dall'altro ad un ricorso straordinario al reclutamento dall'esterno di nuove riconosciute professionalità dirigenziali, attraverso il ricorso alla contrattualizzazione di diritto privato a tempo determinato e/o alla mobilità.

9. In ordine alla ipotesi operative per ultimo esposte, si dà atto che, essendo attualmente in vigore presso la Regione Puglia n. 16 contratti dirigenziali a tempo determinato su una '7. dotazione organica di n. 209 figure dirigenziali, per il raggiungimento della quota normativamente prevista (ex art. 19 del D. LGS n. 165/2001) del 10% della dotazione organica, è possibile sottoscrivere ulteriori quattro contratti aventi tale natura. Per quanto invece riguarda il ricorso a procedure di mobilità, si dà atto invece che, essendo stato utilizzato il contingente previsto con DGR n. 897 del 20.06.2006, si rende necessario avviare le procedure per una parziale e limitata modificazione del Piano assunzionale per il triennio 2005-2007, onde contribuire a sopperire alle ricordate situazioni emergenziali.

**COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI:**

"Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale."

L'Assessore, relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale al sensi dell'art. 4, comma 4, lett. j) e lett. k) della l.r. n. 7/1997.

**LA GIUNTA**

- Udita la relazione dell'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza Attiva;

- Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal responsabile della Posizione Organizzativa competente e dal dirigente del Settore Personale e Organizzazione;

- A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

## DELIBERA

Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di condividere e fare proprie l'analisi rappresentata in narrativa dall'Assessore alla Trasparenza e Cittadinanza attiva e l'esigenza di adottare interventi di urgenza in ordine alle prospettate emergenze organizzative e funzionali della Regione Puglia;

2. per l'effetto, di istituire presso l'Assessorato alle Politiche della Salute, il Settore "Programmazione e coordinamento gestionale degli interventi tecnologici, di edilizia sanitaria e di innovazione, statali e europei";

3. al fine di non determinare un incremento del numero globale delle strutture dirigenziali del vigente modello organizzativo della Regione, di sopprimere l'Ufficio Coordinamento Puglia Settentrionale del Settore Contenzioso Amministrativo;

4. di dare atto che, al fine di rendere operativo il piano di interventi illustrato dall'Assessore relatore, occorre ricorrere a nuove professionalità dirigenziali esterne da preporre a Settori privi di direzione ovvero attualmente con direzione ad interim, nella misura di n. 4 dirigenti, di cui n. 2 da assumere con contratto a tempo determinato e n. 2 provenienti in comando dalla Pubblica Amministrazione;

5. di riservarsi di individuare, nei successivi provvedimenti di nomina, i due Settori, la cui responsabilità andrà affidata a professionalità dirigenziali esterne da contrattualizzare a tempo determinato, e i due Settori, la cui responsabilità andrà affidata a professionalità dirigenziali esterne provenienti per comando dalla Pubblica Amministrazione;

6. di dar mandato all'Assessore alla Trasparenza e Cittadinanza attiva di avviare le procedure tese alla parziale modifica del Piano Assunzionale della Regione Puglia per il triennio 2005-2007, approvato con DGR n. 897 del 20.06.2006, al fine di consentire l'adempimento di quanto previsto al punto precedente;

7. di dare atto che la modifica organizzativa, di cui al precedente punto n. 2 avrà efficacia con la nomina, da parte della Giunta regionale, del dirigente del Settore Programmazione e coordinamento gestionale degli interventi tecnologici, di edilizia sanitaria e di innovazione, statali e europei dell'Assessorato alle Politiche della salute;

8. di dare atto che la modifica organizzativa, di cui al precedente punto n. 3 avrà efficacia a far data dall'1/1/2007;

9. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e portato a conoscenza delle OO.SS.;

10. di dare mandato al dirigente del Settore Personale di provvedere agli adempimenti derivanti dal presente provvedimento.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA REGIONALE

Dr. Romano Donno

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

On. Nichi Vendola