



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 28 del 23/02/2007**

ASL BAT ANDRIA (Bari)

Avviamento al lavoro a tempo indeterminato di n. 24 ausiliari specializzati - Cat. A -.

IL DIRETTORE GENERALE

in esecuzione della deliberazione n. 126 del 5.2.2007

RENDE NOTO

Che questa A.S.L. deve procedere alla copertura a tempo indeterminato di n. 24 posti, vacanti e disponibili, di Ausiliari Specializzati Cat. A.

L'assunzione a tempo indeterminato è disciplinata dalle norme di cui all'art. 16 della legge 28.2.1987, n. 56, al D.P.R. 9.5.94, n. 487 e al D.P.R. 27/3/01 N. 220.

Ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/94, questa A.S.L. inoltrerà agli Uffici Provincia Lavoro di BARI e di Foggia ed alle sezioni circoscrizionali per l'impiego territorialmente competenti la richiesta di avviamento a selezione di un numero di lavoratori pari a quello dei posti da ricoprire.

Dare atto che al presente bando sono fatte salve le norme che prevedono nei pubblici concorsi le riserve di posti previste da leggi speciali a favore delle seguenti categorie di cittadini dichiarati idonei nelle graduatorie di merito:

- coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge n. 68/99, nella percentuale del 7% dei posti messi a concorso per il relativo profilo professionale, purchè risultino iscritti negli appositi elenchi istituiti presso i competenti Centri Territoriali per l'impiego e risultino disoccupati sia al momento della scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione al concorso sia all'atto dell'immissione in servizio;
- i militari in ferma di leva prolungata ed i volontari specializzati delle tre Forze armate, congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale, nel limite del 20% dei posti messi a concorso per ciascun profilo professionale, ai sensi dell'art. 3, comma 65, della legge 24 dicembre 1993 n. 537.

Inoltre, come da Legge Regionale n. 22/2006, art. 25, viene disposta la riserva di posti in favore di personale delle IPAB di ruolo a tempo indeterminato inserito nella graduatoria di mobilità regionale e del

personale dipendente delle IPAB estinte secondo il disposto dell'art.13 della legge regionale n. 15/2004 e s.m.;

Il numero complessivo dei posti riservati a favore delle predette categorie di cittadini non può superare il 30% dei posti a concorso per il relativo profilo professionale, ai sensi dell'art. 3, comma 3, del DPR 220/2001.

Saranno comunque rispettate le preferenze, a parità, di cui all'art. 5 del DPR 487/94.

Per essere avviati a selezione, gli iscritti nelle liste di collocamento delle predette sezioni circoscrizionali per l'impiego, devono essere in possesso dei seguenti requisiti richiesti per l'accesso ai pubblici impieghi:

- a) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento fisico è effettuato a cura di questa A.S.L. prima della immissione in servizio;
- c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari.

Non possono essere avviati alla selezione coloro i quali siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o dichiarati decaduti per aver conseguito impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabili.

L'Ufficio Provinciale di Lavoro nonché le sezioni circoscrizionali per l'impiego, territorialmente competenti, individueranno i lavoratori da avviare alla selezione sulla base di proprie graduatorie formulate per profilo professionale degli iscritti nelle liste di collocamento.

La selezione, verrà effettuata nei limiti dei posti da coprire dall'apposita Commissione di Esperti nominata ai sensi dell'art. 6 comma 6 del D.P.C.M. 27.12.1988.

Copia del presente bando sarà pubblicato all'Albo di questa A.U.S.L.

Le prove di selezione, come previsto dall'art. 27 del succitato D.P.R. 487/94, consisteranno nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazione lavorativa i cui contenuti fanno riferimento a quelli previste nella declaratoria del profilo professionale oggetto della selezione. Le prove di selezione tenderanno ad accertare esclusivamente l'idoneità a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale interessato, senza che si faccia luogo a graduatoria di merito;

Alla sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione o superato le prove o accettato la nomina ovvero non siano più in possesso dei requisiti richiesti si provvede con i lavoratori che seguono nell'ordine della graduatoria fino alla copertura dei posti.

Questa A.S.L. procederà all'assunzione in servizio degli aventi titoli mediante conferimento in prova del posto da ricoprire.

Gli assunti in servizio saranno invitati a presentare la documentazione di rito attestante il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego pubblico - entro il primo mese di servizio.

Gli idonei che senza giustificato motivo non assumeranno servizio entro 10 giorni dal termine stabilito nel provvedimento di nomina decadranno dalla nomina.

Questa A.S.L. per comprovate ragioni, potrà prorogare il termine di assunzione in servizio per un periodo non superiore ad ulteriori 30 giorni.

Il rapporto di impiego che si andrà ad instaurare è disciplinato dal Contratto individuale di lavoro.

Il trattamento economico, decorrente dalla data di effettiva assunzione del servizio è determinato da quanto previsto per il posto da conferire dal vigente C.C.N.L. per il personale delle AA.UU.SS.LL.

Per quant'altro non previsto nel presente bando, si fa riferimento alle disposizioni legislative che disciplinano la materia.

Il Dirg. Area II Direttore

Gest. Personale Generale

Dott. Corrado La Martire Dott. Maurizio Portaluri

---