



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 28 del 23/02/2007

ASL BAT ANDRIA (Bari)

Concorso pubblico per n.74 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Cat. D - Riaperture Termini ed ampliamento dei posti a n. 148.

IL DIRETTORE GENERALE

in esecuzione della delibera n. 127 del 5.2.2007

RENDE NOTO

E' indetto concorso pubblico per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 148 posti di **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE - CAT. "D"** di cui n. 74 posti (50%) riservati al personale che abbia svolto almeno dodici mesi di servizio - a tempo determinato - presso questa Azienda e non sia titolare di un rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, presso altre Amministrazioni.

Col presente bando vengono riaperti i termini del precedente bando relativo alla delibera n. 863 del 29/08/2006 - pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 114 del 7.09.2006 con termine di scadenza al 7.10.2006 - che prevedeva la copertura di n.7 4 posti riservati al collaboratore professionale sanitario - infermiere - cat. "D" - che aveva svolto almeno dodici mesi di servizio - a tempo determinato - presso questa Azienda e non era titolare di un rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, presso altre Amministrazioni.

Si valuta, ai fini della verifica del diritto alla partecipazione alla predetta riserva, anche il servizio prestato fino al 31.12.2005 presso le ex AA.SS.LL. BA/1, BA/2 e FG/2.

Si stabilisce che per i riservatari, i termini di scadenza per il conteggio dei dodici mesi di servizio, a tempo determinato, svolti presso questa azienda rimane comunque fissato alla data di scadenza della pubblicazione del precedente bando relativo alla delibera n. 863 del 29.08.2006 e cioè il 7.10.2006 ; L'ammissione al concorso e le modalità di espletamento del medesimo sono stabilite dal D.P.R. 27 Marzo 2001, n. 220 nonché dalla Legge Regionale 12.08.2005, n. 12, dalla Legge Regionale 22.11.2005, n. 14 e dalla Legge Regionale 9.08.2006, n. 26;

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del personale del S.S.N. non dirigente, per la categoria "D" - posizione economica iniziale - oltre il salario accessorio, la tredicesima mensilità e

l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto.

Al presente concorso saranno applicate:

- le disposizioni di cui alla L.10.4.91 n. 125, che garantisce la parità e le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- la disposizione di cui all'art.20 della L. 104/92 sulla richiesta di ausili e di eventuali tempi aggiuntivi per le prove concorsuali da parte dei candidati portatori di handicap;
- i benefici previsti dall'art. 18 del D.L.vo n. 215/2001, che prevede una riserva di posti pari al 30% a favore dei volontari in ferma breve o prefissata delle tre forze armate;
- le riserve previste dalla L. 68/99 a favore delle categorie protette, pari al 7%;
- ai sensi della L.R. n. 20 del 30/12/2005, art. 4, comma 6, il 10% dei posti è riservato al personale in mobilità, già dipendenti di aziende sanitarie private.
- Ai sensi dell'art 12, comma 9, della L.R. n. 12 del 12.8.2005, così come modificato dall'art. 30, comma 1, della L.R. n. 26/2006, il 50% dei posti a concorso è riservato al personale che si trova nelle seguenti condizioni:
 - che abbia svolto almeno dodici mesi di servizio a tempo determinato presso l'ASL BAT;
 - non sia titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altre amministrazioni;

Requisiti di ammissione - art. 2 DPR n. 220/2001:

1) possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza del presente bando:

a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

b) Idoneità fisica all'impiego.

- L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato da una struttura pubblica del servizio sanitario nazionale, prima dell'immissione in servizio; il personale dipendente dalle amministrazioni ed enti appartenenti al S.S.N. è dispensato dalla visita medica. Questa ASL si riserva di accertare d'ufficio l'idoneità dei vincitori prima di procedere alla stipula del contratto di lavoro.

c) Titoli di studio e accademici per l'accesso alla carriera di infermiere:

- diploma universitario di infermiere conseguito ai sensi ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lg.vo 30.12.92 n. 502 e successive modificazioni, ovvero i diplomi di infermiere professionale conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici;

d) Iscrizione all'albo professionale di appartenenza. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

e) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

f) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego.

E' previsto l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera, oltre alla lingua italiana, scelta tra: inglese e francese così come stabilito

dall'art. 3, comma 5, del D.P.R. 27.03.2001, n. 220.

2) Gli aspiranti che intendono partecipare alla riserva dei posti, devono inoltre essere in possesso del requisito specifico costituito dall'aver svolto almeno dodici mesi di servizio a tempo determinato presso questa Azienda e non essere titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni. Si valuta, ai fini della sussistenza del diritto alla partecipazione alla predetta riserva, anche il servizio prestato fino al 31.12.2005 presso le ex AA.SS.LL. BA/1, BA/2 e FG/2.

3) I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione al concorso, gli aspiranti devono presentare domanda, redatta in carta semplice secondo l'allegato schema (modello domanda) indirizzata al Direttore Generale dell'AZIENDA S.L. BAT - VIA FORNACI, 201 - ANDRIA, spedita a mezzo servizio postale - raccomandata con avviso di ricevimento - o presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ASI, BAT in Andria entro il trentesimo giorno successivo a quello dalla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la loro personale responsabilità e con dichiarazione esplicita di conoscenza di quanto previsto dall'art. 76 D.L.vo n.443/2000 sulla responsabilità penale in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti ed uso di atti falsi quanto segue:

- a) nome e cognome;
- b) data e luogo di nascita, residenza;
- c) codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza o equivalente;
- e) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) le eventuali condanne penali riportate;
- g) il titolo di studio posseduto, richiesto dal bando per la partecipazione al concorso;
- h) l'iscrizione all'albo professionale attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando;
- i) godimento dei diritti civili e politici;
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);
- k) l'eventuale rapporto di pubblico impiego in atto, quelli pregressi e le cause di eventuale risoluzione, ove ricorrano. Nell'indicazione dei servizi prestati nella posizione di ruolo presso AA.SS.LL., aziende ospedaliere e/o strutture equiparate del S.S.N., deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR 20.12.1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio deve essere ridotto. La omessa indicazione comporterà la riduzione del punteggio di anzianità nella misura massima. In caso positivo l'attestazione deve precisare le misure della riduzione del punteggio. Le dichiarazioni stesse dovranno altresì contenere tutte le indicazioni necessarie ad una corretta valutazione (ovvero, ad esempio, qualifica, periodo, eventuali cause di risoluzione, ove ricorrano);
- l) il possesso del requisito specifico, per coloro che intendono partecipare alla riserva dei posti, costituito dall'aver svolto almeno dodici mesi di servizio a tempo determinato presso questa Azienda e non essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni. Si valuta, ai fini della sussistenza del diritto alla partecipazione alla predetta riserva, anche il servizio prestato presso le ex AA.SS.LL. BA/1, BA/2 e FG/2;
- m) la lingua straniera conosciuta sulla quale intendono sostenere il colloquio, a scelta tra l'inglese ed il

francese;

n) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del DPR 9.5.94 n. 487;

o) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

p) indirizzo al quale deve essere inviata ogni necessaria comunicazione; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera b), che precede. 1 candidati, comunque, sono tenuti a comunicare tempestivamente ogni cambiamento di indirizzo all'Amministrazione, la quale non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato;

q) consentire che i dati personali forniti siano raccolti presso l'ASL BAT per le finalità di gestione del concorso e trattati presso archivi informatici e/o cartacei, anche successivamente alla conclusione del concorso stesso, per le medesime finalità;

r) di aver preso visione di tutte le clausole di cui al presente bando di concorso.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi dell'art. 39, comma 1, del DPR 28.12.2000 n. 445 non è richiesta l'autocertificazione della sottoscrizione. La mancata sottoscrizione costituisce motivo di esclusione.

Nell'attestazione dei dati i candidati dovranno indicare tutti gli elementi atti a consentire all'Ente di effettuare gli opportuni accertamenti volti a verificare la veridicità delle attestazioni stesse.

Si rammenta che le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro dell'Ufficio Postale accettante. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

L'ASL BAT non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'ASL stessa.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata in busta chiusa. Sulla busta di spedizione dovranno essere chiaramente riportati il cognome e nome del candidato e la descrizione del concorso a cui si intende partecipare. La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come attestazione di presa visione e di conoscenza di tutte le clausole del presente bando.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:

- tutte le certificazioni idonee ad attestare il possesso dei requisiti specifici di ammissione (titolo di studio, certificato d'iscrizione all'albo professionale) e l'attestazione inerente il possesso del requisito specifico che consente l'accesso alla riserva di cui al presente bando;
- tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito ed alla formulazione della graduatoria;
- Le pubblicazioni devono essere edite a stampa;
- curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice, datato e firmato;
- tutti gli eventuali titoli che conferiscono diritto a preferenza o precedenza;
- elenco dei titoli allegati, redatto in triplice copia, su carta semplice datato e firmato;

- fotocopia di valido documento di riconoscimento (ai fini dell'autocertificazione).

I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale ovvero autenticati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Tra le forme di autocertificazione è prevista ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 445/2000, la produzione:

- in fotocopia (da utilizzare allegato n. 4): la stessa verrà presa in considerazione, ai fini della procedura concorsuale, solo ed esclusivamente se riportante la seguente attestazione di conformità

"__l__ sottoscritt__ nat__ a _____ il _____ residente in _____, consapevole, secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.Lgs. 443/2000, della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti ed uso di atti falsi, dichiara, sotto la propria responsabilità, che la presente fotocopia è conforme all'originale".

Data _____

Firma _____

Ovvero

- con dichiarazioni sostitutive previste dagli artt. 46 e 47 D.P.R. 444 e 445/2000 (allegati n° 2 e 3): le stesse verranno prese in considerazione ai fini della procedura concorsuale solo ed esclusivamente se contenenti tutti i dati identificativi e di contenuto del certificato originale (es. ente pubblico di emissione, data di rilascio, data conseguimento titolo di studio, natura e periodo di partecipazione anche in termini orari, a corsi di aggiornamenti, date inizio e fine dei servizi prestati con indicazione della posizione funzionale e della qualifica, natura giuridica del rapporto di lavoro, debito orario, ente pubblico dove l'attività è stata svolta ecc.) necessari per una corretta valutazione e per consentire i controlli dall'art. 71 DLgs. 443/2000 e D.P.R. 444 e 445/2000.

Nell'ipotesi in cui i servizi prestati vengano certificati con dichiarazioni sostitutive con atto di notorietà (art. 47 c. 3 D.P.R. 444 e 445/2000) deve essere dichiarato:

- l'Azienda e/o ente pubblico, e relativo indirizzo dove il servizio è stato effettuato;
- la data di inizio e di fine del servizio con l'indicazione della categoria e profilo professionale;
- se il servizio è stato svolto a rapporto di lavoro diretto a tempo indeterminato o determinato ovvero in regime di convenzione diretta o indiretta con l'indicazione dell'impegno orario;
- se il servizio è stato svolto con rapporto di lavoro part-time con l'indicazione dell'impegno orario settimanale;
- se ricorrono o meno, quando trattasi di servizio a rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso aziende del SSN, le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20/12/1979, n° 761 in presenza delle quali il punteggio dell'anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio. La omessa indicazione comporterà la riduzione del punteggio di anzianità nella misura massima del 50%.

L'attività svolta durante il servizio militare dovrà essere certificata solo ed esclusivamente dal foglio matricolare ovvero da dichiarazione sostitutiva di certificazione.

Le autocertificazioni rese in termini difformi da quanto disposto dalla normativa vigente in materia non saranno considerate valide al fine dell'accertamento dei requisiti né per la valutazione dei requisiti.

L'azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendenti da inesatte

indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

MOTIVI DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Costituiscono motivi di esclusione:

- il mancato possesso di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la presentazione di autocertificazione relative al possesso dei requisiti rese in termini difformi da quanto disposto dalla normativa vigente in materie ai fini dell'ammissione al concorso, da cui non si evince il possesso dei requisiti;
- l'inoltro della domanda di partecipazione al concorso oltre il termine di scadenza del bando.

L'esclusione è disposta con provvedimento motivato e sarà notificata entro trenta giorni dalla esecutività del relativo provvedimento.

COMMISSIONE ESAMINATRICE E DIARIO DELLE PROVE

Per le procedure e le modalità di svolgimento del concorso e per i requisiti dei componenti della commissione si osservano le disposizioni degli artt. 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, e 44 del D.P.R. 220/2001.

La data e la sede di svolgimento delle prove verranno comunicate ai candidati ammessi con nota inviata non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prima prova, presso l'indirizzo indicato dal candidato come sua residenza o, ove sia specificatamente precisato, come recapito per l'inoltro delle comunicazioni inerenti al concorso

PROVE DI ESAME

I candidati sosterranno le seguenti prove:

prova pratica: relazione su tecniche specifiche connesse alla materia oggetto del concorso;

prova orale: sulle materie attinenti al profilo specifico dei posti messi a concorso, elementi di base di informatica e verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua straniera scelta dal candidato.

PUNTEGGI

La commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per i titoli
- 60 punti per le prove di esame

I 60 punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova pratica
- 30 punti per la prova orale

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30.

I 40 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 20 punti per i titoli di carriera

- 5 punti per i titoli accademici e di studio
- 5 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale

GRADUATORIA

Al termine del concorso verrà formulata apposita graduatoria sulla base del punteggio finale dato dalla somma dei punti per titoli e dei voti attribuiti nelle prove di esame.

La graduatoria finale sarà approvata dal direttore Generale con il provvedimento di approvazione degli atti relativi alla procedura concorsuale.

La graduatoria finale degli idonei costituirà anche graduatoria per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, nello stesso profilo professionale.

La graduatoria finale del concorso pubblico di cui al presente bando rimane efficace per un termine di ventiquattro mesi dalla data di pubblicazione.

La graduatoria sarà pubblicata nel bollettino ufficiale della Regione Puglia. Tutte le preferenze e le precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni di legge saranno osservate purché alla domanda di partecipazione siano uniti i necessari documenti probatori.

NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto si fa riferimento alla normativa contrattuale ed a quella vigente in materia.

Con la partecipazione al presente concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni contenute nel bando stesso, nonché delle disposizioni che disciplinano l'attribuzione dell'incarico di che trattasi.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati dalla ASL, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare, entro gg. 30, i documenti comprovanti il possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione al concorso, previsti dall'art. 19, comma 1 del D.P.R. n. 220/2001, a pena di decadenza.

Prima dell'assunzione in servizio, il Dirigente Area Gestione del Personale accerterà, a mezzo del Servizio di Medicina Legale della ASL, se il lavoratore ha la idoneità fisica necessaria per poter esercitare utilmente le funzioni che è chiamato a svolgere.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio entro il termine prefissato dal Dirigente Area Gestione del Personale. La mancata assunzione in servizio entro detto termine sarà considerato motivo di decadenza dal diritto all'assunzione.

Il candidato potrà chiedere la posticipazione della data di assunzione, per non oltre gg.30, in caso di giusta causa o per motivi di forza maggiore.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato dichiarato vincitore avverrà in base ad apposito contratto individuale sottoscritto dalle parti.

Al nominato sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente contratto nazionale.

I candidati che non accetteranno la destinazione in servizio saranno dichiarati esclusi dalla graduatoria

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi, senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

Per eventuali chiarimenti o informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'UFFICIO CONCORSI - AREA GESTIONE DEL PERSONALE - nelle ore di ufficio (dalle h. 10 alle h. 12 di tutti i giorni feriali escluso il Sabato).

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme di legge.

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Giovanni Portaluri