

REPUBBLICA ITALIANA

BOLLETTINO  **UFFICIALE**
DELLA REGIONE PUGLIA

Anno XXXVIII

BARI, 27 MARZO 2007

N. 44



Sede Presidenza Giunta Regionale

Deliberazioni del Consiglio e della Giunta

Il Bollettino Ufficiale della Regione Puglia si pubblica con frequenza infrasettimanale ed è diviso in due parti.

Nella parte I sono pubblicati:

- a) sentenze ed ordinanze della Corte Costituzionale riguardanti leggi della Regione Puglia;
- b) ricorsi e sentenze di Organi giurisdizionali che prevedono un coinvolgimento della Regione Puglia;
- c) leggi e regolamenti regionali;
- d) deliberazioni del Consiglio Regionale riguardanti la convalida degli eletti;
- e) atti e circolari aventi rilevanza esterna;
- f) comunicati ufficiali emanati dal Presidente della Regione e dal Presidente del Consiglio Regionale;
- g) atti relativi all'elezione dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea, della Giunta regionale, delle Commissioni permanenti e loro eventuali dimissioni;
- h) deliberazioni, atti e provvedimenti generali attuativi delle direttive ed applicativi dei regolamenti della Comunità Europea;
- i) disegni di legge ai sensi dell'art. 8 della L.R. n. 19/97;
- j) lo Statuto regionale e le sue modificazioni;
- k) richieste di referendum con relativi risultati;
- l) piano di sviluppo regionale con aggiornamenti o modifiche.

Nella parte II sono pubblicati:

- a) decreti ed ordinanze del Presidente della Giunta regionale;
- b) deliberazioni della Giunta regionale;
- c) determinazioni dirigenziali;
- d) decreti ed ordinanze del Presidente della Giunta regionale in veste di Commissario delegato;
- e) atti del Difensore Civico regionale come previsto da norme regionali o su disposizioni del Presidente o della Giunta;
- f) atti degli Enti Locali;
- g) deliberazioni del Consiglio Regionale;
- h) statuti di enti locali;
- i) concorsi;
- j) avvisi di gara;
- k) annunci legali;
- l) avvisi;
- m) rettifiche;
- n) atti di organi non regionali, di altri enti o amministrazioni, aventi particolare rilievo e la cui pubblicazione non è prescritta.

INSERZIONI

Gli atti da pubblicare devono essere inviati almeno 3 giorni prima della scadenza del termine utile per la pubblicazione alla Direzione del Bollettino Ufficiale - Lungomare N. Sauro, 33 - 70121 Bari.

Il testo originale su carta da bollo da € 14,62 salvo esenzioni di legge, deve essere corredato da 1 copia in carta uso bollo, dall'attestazione del versamento della tassa di pubblicazione prevista e da 1 copia in formato elettronico firmata con procedura digitale.

L'importo della tassa di pubblicazione è di € 154,94 oltre IVA al 20% (importo totale € 185,93) per ogni inserzione il cui contenuto non sia superiore, nel testo, a quattro cartelle dattiloscritte pari a 100 righe per 60 battute (o frazione) e di € 11,36 oltre IVA (importo totale € 13,63) per ogni ulteriore cartella dattiloscritta di 25 righe per 50 battute (o frazione).

Il versamento deve essere effettuato sul c/c/p n. **60225323** intestato a **Regione Puglia - Tasse, Tributi e Proventi regionali - Codice 3119**.

Non si darà corso alla pubblicazione senza la predetta documentazione.

ABBONAMENTI

L'abbonamento, esclusivamente annuo, è di € 134,28 da versare su c/c/p n. **60225323** intestato a **Regione Puglia - Tasse, Tributi e Proventi regionali - Codice 3119**.

I versamenti effettuati entro il 15° giorno di ogni mese avranno validità dal 1° giorno del mese successivo, mentre i versamenti effettuati dopo il 15° giorno e comunque entro il 3° giorno di ogni mese avranno validità dal 15° giorno del mese successivo.

Costo singola copia € 1,34.

Il Bollettino Ufficiale è in vendita presso:

Libreria Piazza - Piazza Vittoria, 4 - Brindisi;

Libreria Patierno Antonio - Via Dante, 21 - Foggia.

SOMMARIO

“Avviso per i redattori e per gli Enti:

Il Bollettino Ufficiale della Regione Puglia si attiene alle regole della Legge 150/2000 per la semplificazione del linguaggio e per la facilitazione dell'accesso dei cittadini alla comprensione degli atti della Pubblica Amministrazione. Tutti i redattori e gli Enti inserzionisti sono tenuti ad evitare sigle, acronimi, abbreviazioni, almeno nei titoli di testa dei provvedimenti”.

PARTE SECONDA

Deliberazioni del Consiglio e della Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 26 febbraio 2007, n. 172

Trasferimento di funzioni alle Province per le attività formative autofinanziate – Approvazione linee guida.

Pag. 4952

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 26 febbraio 2007, n. 173

Approvazione Programma Operativo FSE 2007-2013.

Pag. 4990

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 259

POR Puglia 2000-2006 – Complemento di Programmazione, Asse III Misura 3.11 “Sviluppo e consolidamento dell’imprenditorialità, emersione del lavoro non regolare, Azione a) Aiuti all’occupazione” Anno 2002 – Direttive per la liquidazione delle spettanze ai soggetti attuatori e approvazione a sanatoria utilizzo registri presenza allievi.

Pag. 5091

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 286

Piano regionale della Prevenzione. Deliberazione di Giunta regionale n. 824/2005 e successive integrazioni. Modifica.

Pag. 5092

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 287

Articolo 1 Legge n. 362 dell’08.01.1991. Revisione pianta organica biennio 2005/2006 delle farmacie dei comuni ricadenti nel territorio della ASL Taranto. Richiesta pubblicazione.

Pag. 5094

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 288

Articolo 1 Legge n. 362 dell’08.01.1991. Revisione pianta organica biennio 2005/2006 delle farmacie dei comuni ricadenti nel territorio della ex ASL LE/2. Richiesta pubblicazione.

Pag. 5098

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 293

Articolo 2 Legge regionale 22 novembre 2005, n. 13. Approvazione profili formativi dell’apprendistato professionalizzante nelle aziende grafiche ed affini e nelle aziende editoriali anche multimediali.

Pag. 5104

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 294

Articolo 2 Legge regionale 22 novembre 2005, n. 13. Approvazione profili formativi dell’apprendistato professionalizzante nelle aziende esercenti l’industria della carta e del cartone, della cellulosa, pasta legno fibra vulcanizzata e presfibera e nelle aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone.

Pag. 5109

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 295

Articolo 2 Legge regionale 22 novembre 2005, n. 13. Approvazione profili formativi dell’apprendistato professionalizzante nel settore autonomo leggio.

Pag. 5113

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 296

Articolo 2 Legge regionale 22 novembre 2005, n. 13. Approvazione profili formativi dell’apprendistato professionalizzante. Settore della Piccola e Media Industria Tessile, Abbigliamento, Calzature, Pelli e Cuoi.

Pag. 5118

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 297

Articolo 2 Legge regionale 22 novembre 2005, n. 13. Approvazione profili formativi dell’apprendistato professionalizzante dipendente da aziende di panificatori nonché da negozi di vendita al minuto di pane generi alimentari e vari.

Pag. 5119

PARTE SECONDA

Deliberazioni del Consiglio e della Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 26 febbraio 2007, n. 172

Trasferimento di funzioni alle Province per le attività formative autofinanziate – Approvazione linee guida.

L'ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE, SULLA BASE DELL'ISTRUTTORIA ESPLETATA DAL COMPETENTE UFFICIO, CONFERMATADAL DIRIGENTE DEL SETTORE E DAL DIRIGENTE F.F. DELL'UFFICIO RUES, RIFERISCE QUANTO SEGUE:

- Vista la legge quadro in materia di formazione professionale 21 dicembre 1978 n. 845 e successive modificazioni, che definisce i principi ed i criteri generali da seguire per la programmazione, l'attuazione ed il finanziamento dei corsi;
- Visto l'art. 117 della Costituzione, comma terzo, come modificato dalla L. Cost. 18 ottobre 2001 n. 3, che fra le materie di legislazione concorrente tra Stato e Regioni, annovera la tutela e sicurezza del lavoro, le professioni e l'istruzione, con l'espressa "esclusione dell'istruzione e della formazione professionale";
- Visto l'art. 117 della Costituzione, comma quarto, come modificato dalla L. Cost. 18 ottobre 2001 n. 3, che per tutte le materie non espressamente riservate alla potestà legislativa esclusiva statale o concorrente, attribuisce una potestà generale residuale in capo alle Regioni;
- Visto l'art. 118 della Costituzione, come modificato dalla L. Cost. 18 ottobre 2001 n. 3, che attribuisce le funzioni amministrative, e ne prevede l'ulteriore distribuzione, secondo principi di sussidiarietà, differenziazione ed adeguatezza;
- Vista la legge regionale n. 15 del 7 agosto 2002 "Riforma della Formazione Professionale" pubblicata sul BURP n. 104 del 09/08/2002 e s.m.i.;

Considerato che:

- la Regione Puglia, nel rispetto del principio di sussidiarietà, cooperazione e omogeneità, anche al fine di assicurare l'integrazione tra i servizi per l'impiego e le politiche formative e del lavoro, intende conferire alle Province tutte le funzioni amministrative e i compiti in materia di formazione professionale, come definito dalla legge n. 15 del 2002 e con esclusione delle competenze attribuite espressamente alla Regione;
- la formazione professionale è un elemento indispensabile per la crescita delle persone e per lo sviluppo del sistema economico-produttivo, risponde alle esigenze dei giovani di intraprendere un percorso educativo e lavorativo qualificato e dei lavoratori di mantenersi aggiornati ai continui cambiamenti del mercato promuovendo, nel contempo, lo sviluppo economico e sociale del territorio;
- alla Regione Puglia compete il coordinamento del sistema nel suo complesso, e quindi anche la classificazione delle qualifiche professionali, la catalogazione dei percorsi e programmi formativi e la validazione dei percorsi formativi erogati, con la certificazione delle competenze degli operatori della formazione;
- nelle more dell'approvazione, da parte della Regione Puglia, sentite le Province, di un Repertorio dei percorsi riconoscibili come attività formative autofinanziate, sarà istituito un tavolo di lavoro interistituzionale, per la risoluzione di problematiche connesse alla sperimentazione del sistema e per il monitoraggio delle iniziative;
- si intende, con questo primo provvedimento, proporre una architettura di sistema razionale e coerente con le esigenze dell'offerta e della domanda formativa sul territorio regionale per i corsi autofinanziati e delineare una descrizione sintetica del profilo professionale in uscita, al fine di favorire la conoscenza delle linee macro di interesse, fissando al contempo ed in modo analitico il quadro delle conoscenze e delle competenze tecnico-professionali che i soggetti formatori dovranno rispettare nella composizione complessiva del percorso formativo;

- si rende necessario procedere all'approvazione di prime disposizioni attuative per il trasferimento di funzioni alle Province per le attività di formazione professionale autonomamente finanziate, atteso che la Regione Puglia risulta ad oggi priva di un documento organico che definisca indirizzi operativi relativi ai percorsi formativi autofinanziati e riconosciuti ai sensi della L.R. 15/2002 del 02 novembre 2006;

Tenuto conto:

- che i suddetti indirizzi operativi sono stati portati all'attenzione dei competenti Uffici delle Province, con esito favorevole;
- che i contenuti dello stesso sono stati altresì discussi ed esaminati dalle parti sociali, le quali hanno espresso parere favorevole

Ravvisata, dunque, la necessità

- di prevedere che con successivo apposito atto del Dirigente del Settore Formazione Professionale venga costituito, senza oneri a carico del bilancio regionale, un tavolo di lavoro interistituzionale, composto da referenti della Regione Puglia e delle Province, avente funzioni di analisi e risoluzione delle problematiche connesse alla sperimentazione del sistema e di monitoraggio delle iniziative;
- di prevedere un periodo transitorio di un anno, a decorrere dalla pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, per l'efficace trasferimento delle procedure dalla Regione alle Province e per la sperimentazione del sistema;

Copertura finanziaria

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Formazione Professionale, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale di specifica competenza della Giunta Regionale, così come puntualmente definito dalla L.R. 7/97, art. 4, comma 4, lettera k).

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta del-

l'Assessore alla Formazione Professionale;

- Vista la sottoscrizione posta in calce del presente provvedimento da parte del dirigente del Settore Formazione Professionale, che ne attesta la conformità alla legislazione vigente;
- A voti unanimi espressi nei termini di legge.

DELIBERA

- di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa, le linee guida "Riconoscimento dei corsi di formazione professionale autofinanziati" di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che stabiliscono le condizioni per il riconoscimento da parte delle Amministrazioni provinciali dei corsi di formazione professionale autofinanziati;
- di approvare, quali parti integranti del presente provvedimento, gli ulteriori allegati tecnici:
 - Allegato 2 - Formulario
 - Allegato 3/a-b - Registro Presenze
 - Allegato 4 - Modello FP 6
- di dare atto che i suddetti indirizzi operativi sono stati portati all'attenzione dei competenti Uffici delle Province, con esito favorevole;
- di dare altresì atto che i contenuti dello stesso sono stati altresì discussi ed esaminati dalle parti sociali, le quali hanno espresso parere favorevole;
- di prevedere che con successivo apposito atto del Dirigente del Settore Formazione Professionale venga costituito, senza oneri a carico del bilancio regionale, un tavolo di lavoro interistituzionale, composto da referenti della Regione Puglia e delle Province, avente funzioni di analisi e risoluzione delle problematiche connesse alla sperimentazione del sistema e di monitoraggio delle iniziative;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 13/94.

Il Segretario della Giunta
Dr. Romano Donno

Il Presidente della Giunta
On. Nichi Vendola

LINEE GUIDA

Per il riconoscimento e l'autorizzazione dei corsi di formazione autonomamente finanziati, in attuazione dell'art. 8 lett. g della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 15.

Premessa

A norma dell'art. 2 della L.R. 15/2002, le azioni di orientamento, istruzione e formazione professionale costituiscono servizio di interesse pubblico; in attuazione di tale principio, la Regione Puglia definisce gli standard di qualità dei servizi sopra menzionati.

Con il presente atto vengono disciplinate le modalità per il riconoscimento e la autorizzazione, da parte delle Province, allo svolgimento dei corsi autonomamente finanziati, nonché le condizioni e i requisiti minimi che le attività formative devono possedere per poter ottenere la certificazione regionale.

Art. 1 – Finalità generali

La presente disciplina, attraverso la definizione delle modalità per il riconoscimento e l'autorizzazione dei corsi autonomamente finanziati realizzati in Puglia, è volta a promuovere iniziative formative che nell'insieme:

- offrano concrete opportunità d'inserimento lavorativo mediante l'individuazione di profili professionali rispetto ai quali esista una effettiva domanda di mercato;
- sviluppino un'offerta formativa permanente rivolta a tutti i cittadini, indipendentemente dalla loro condizione lavorativa e che consenta la realizzazione di percorsi di apprendimento durante tutto l'arco della vita;
- accrescano competenze di base, tecnico-professionali e trasversali, con riferimento a specifiche aree professionali.

Art. 2 – Definizione di Corso riconosciuto

Ai fini del riconoscimento, un Corso deve possedere i seguenti requisiti:

1. il costo di iscrizione e partecipazione alle attività deve essere interamente a carico dei partecipanti e non può in alcun modo essere oggetto di finanziamenti pubblici a favore dei Soggetti Formatori;
2. l'accesso è consentito a coloro che abbiano compiuto il sedicesimo anno di età.

3. la frequenza ed il superamento dell'esame finale danno diritto a conseguire l'attestato di riconoscimento formale e la certificazione delle competenze acquisite previsti dalla normativa nazionale e regionale;
4. i Corsi devono essere localizzati sul territorio regionale; sono, tuttavia, ammesse singole attività al di fuori della Regione Puglia (visite didattiche, stage conoscitivi, etc.), purché previste nel progetto approvato, motivate e precedentemente autorizzate dalla Provincia competente .

Non costituiscono oggetto del presente atto:

1. gli interventi e le attività formative realizzate in forma diretta da parte della Regione Puglia e/o delle Province;
2. gli interventi e le attività formative realizzate in regime di concessione amministrativa da altri organismi pubblici e privati;
3. gli interventi e le attività formative del settore socio-sanitario.

Art. 3 – Tipologie di Corso Riconosciuto

La Regione Puglia individua le seguenti **tipologie di Corsi Riconosciuti**:

1. **Corsi di Qualifica**: ossia i corsi di formazione finalizzati all'ottenimento della qualifica ai sensi della normativa nazionale e regionale;
2. **Corsi Abilitanti**: ossia i corsi rivolti all'esercizio di specifiche attività e regolati da apposite leggi nazionali e regionali, ed i corsi il cui svolgimento sia previsto e disciplinato da apposite normative, regionali o nazionali, di settore;
3. **Corsi di Aggiornamento**: ossia i corsi brevi, rivolti a professionisti, atti a trasferire competenze specialistiche di settore o che rilasciano crediti formativi riconosciuti da Associazioni, Ordini e Collegi professionali.
4. **Corsi di Specializzazione**: corsi di formazione finalizzati all'approfondimento/specializzazione di competenze relative ad un profilo professionale;

Art. 4 - Soggetti ammessi alla presentazione dei Corsi Riconosciuti

Possono ottenere il riconoscimento i Corsi proposti da Soggetti Formatori (**di seguito denominati S. F.**) che siano in possesso di condizioni minime e requisiti specifici tali da assicurare servizi formativi

nel rispetto degli standard definiti dalla Regione Puglia. Di conseguenza, possono ottenere il riconoscimento i Corsi proposti da:

- a) **Soggetti Formatori** accreditati dalla Regione Puglia ai sensi dell'art. 24 di cui alla L.R. 15/02, previa accettazione dei controlli da parte della Provincia competente per territorio;
- b) **Soggetti Formatori** i quali, ai fini del riconoscimento dei corsi, dovranno dimostrare il possesso dei requisiti di seguito specificati.

Art. 5 – Riconoscimento del Corso

Per ottenere il riconoscimento dei corsi, i Soggetti Formatori devono dimostrare di possedere:

1) Requisiti generali:

- a) Perseguimento, tra i propri fini statutari, della finalità di formazione professionale;
- b) Integrità e correttezza personale del legale rappresentante del S.F., di tutte le persone che rivestono cariche sociali o comunque di tutte le persone che impegnano legalmente il S.F.;

2) Requisiti specifici:

- Assicurare capacità gestionale secondo i seguenti requisiti:
 - a. Assetto organizzativo (ripartizione dei ruoli e delle funzioni all'interno del S.F.) riscontrabile dall'organigramma del S.F.;
 - b. Competenze gestionali (relative alla funzione di "direzione-coordinamento" ed alla funzione "gestione economico-amministrativa" del S.F.), attestate dai relativi curricula;
 - c. Adeguatezza del personale docente, attestata dai curricula, in funzione degli ambiti/settori di riferimento dei corsi per i quali si richiede il riconoscimento;

3) Assunzione dei seguenti impegni formali:

- Rispetto della normativa comunitaria, statale e regionale;
- Accettazione dei controlli della Provincia competente per territorio;
- Rispetto della normativa in materia fiscale, previdenziale, in materia di sicurezza e di lavoro dei disabili;
- Comunicazione alla Provincia competente per territorio di tutte le variazioni che intervengono sulle condizioni e sui requisiti che hanno costituito base del riconoscimento dei corsi;

I Soggetti Formatori devono presentare istanza agli uffici della Provincia competente per territorio; **l'istanza di riconoscimento** è composta da un **dossier di candidatura** contenente la seguente documentazione:

- I. domanda di riconoscimento del/dei corsi, sottoscritta dal legale rappresentante del Soggetto Formatore proponente - i S.F. già accreditati devono indicare il riferimento al provvedimento con cui si è ottenuto l'accredimento;
- II. copia del documento di iscrizione alla C.C.I.A.A., ove previsto;
- III. dichiarazioni sostitutive di atto notorio attestanti il possesso delle condizioni di cui al punto 1) - non richiesta la dichiarazione di cui al punto 1.a per i S.F. accreditati;
- IV. dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante l'assunzione degli impegni formali di cui al punto 3);
- V. documentazione attestante il possesso dei requisiti specifici di cui al punto 2) - per i S.F. accreditati solo la documentazione di cui al punto c;
- VI. apposito Formulario di progetto corso (Allegato 2), contenente le seguenti informazioni minime:
 - Informazioni generali sul Soggetto Formatore proponente;
 - Descrizione sintetica del progetto;
 - Indicazione della tipologia di corso;
 - Numero dei partecipanti previsto;
 - Requisiti di ingresso dei partecipanti (*titolo di studio, età, qualifica professionale, etc.*)
 - Costo di iscrizione/frequenza a carico del singolo partecipante e l'eventuale ripartizione dello stesso in più soluzioni;
 - Sede di svolgimento delle singole attività previste dal corso;
 - Obiettivi formativi del corso;
 - Durata del corso in ore;
 - Metodologia della certificazione finale (tipologia, sistema di valutazione, strumenti, modalità e criteri);
 - Struttura ed articolazione del percorso formativo, (eventuali cicli, moduli e unità didattiche);
 - Descrizione del singolo Ciclo (eventuale) e del singolo Modulo, contenenti denominazione, durata, obiettivi e modalità di valutazione;

- Descrizione del singola Unità Didattica, contenente denominazione, durata, sede, contenuti e metodologie didattiche;
- Attrezzature didattiche, informatiche e tecnologiche.

Possono, inoltre, essere allegati alla domanda altri documenti, da considerarsi non obbligatori, che il Soggetto Formatore proponente ritenga utili alla descrizione complessiva delle attività.

L'atto di riconoscimento del progetto corso ha validità annuale; al riconoscimento deve seguire l'effettiva autorizzazione all'avvio ai sensi del successivo art. 6. Ad un unico atto di riconoscimento possono seguire più istanze di autorizzazione, se si tratta di edizioni successive del medesimo progetto corso.

Modalità e termini di presentazione delle istanze di riconoscimento possono essere ulteriormente disciplinate dalle Province di competenza, che, qualora lo ritengano necessario, hanno facoltà di richiedere le integrazioni utili all'istruttoria di riconoscimento.

E' fatto divieto di usare diciture o forme di pubblicizzazione le quali possano far intendere che il riconoscimento riguardi l'Ente, la struttura o la sua attività complessiva, oltre a quello dei singoli corsi autorizzati dalla Provincia.

Art. 6 - Autorizzazione all'avvio dei Corsi

Per ottenere l'autorizzazione all'avvio i Soggetti Formatori devono presentare istanza, con congruo anticipo rispetto all'inizio programmato delle attività, alla Provincia che ha riconosciuto il Corso ai sensi delle presenti direttive di attuazione; **l'istanza di autorizzazione** è composta da un **dossier di avvio** contenente la seguente documentazione:

1. domanda di autorizzazione all'avvio della singola edizione di corso, sottoscritta dal legale rappresentante del S. F. proponente;
2. elenco nominativo dei docenti delle singole unità didattiche e delle altre risorse umane indicate nel progetto corso riconosciuto;
3. dati anagrafici dei partecipanti e documentazione attestante il possesso dei requisiti d'ingresso;
4. calendario dell'edizione del corso riconosciuto con indicazione su orari, giorni di realizzazione, argomenti e docenti e relativi titoli/qualifiche;
5. fac simile del contratto di iscrizione che regola i rapporti tra S. F. proponente e singolo partecipante;
6. scheda "Mod. FP/6", elementi della struttura operativa (Allegato n. 4).

7. documentazione attestante il possesso dei seguenti requisiti riferiti alla **sede di svolgimento dell'edizione del corso**:

- assicurare l'adeguatezza complessiva dei locali della sede operativa del S. F.. interessata alla organizzazione dei corsi riconosciuti, attraverso il rispetto della normativa vigente per tutti i locali della sede operativa:
 - a. D. Lgs. 626/94 e successive modifiche;
 - b. Normativa prevenzione incendi;
 - c. Normativa antinfortunistica;
 - d. Normativa eliminazione barriere architettoniche;
- assicurare l'adeguatezza didattica delle aule e dei laboratori necessari alla realizzazione delle suddette attività tenuto conto del numero di partecipanti:
 - a. disponibilità per il periodo di realizzazione delle attività di almeno un'aula formativa attrezzata;
 - b. disponibilità, nel caso in cui le attività formative ne prevedano l'utilizzo, di almeno un laboratorio informatico con un computer per ogni due allievi, con connessione o collegamento ad internet per almeno due computer;
 - c. disponibilità di almeno un laboratorio tecnologico con relativa strumentazione per le aree professionali all'interno delle quali il Soggetto Formatore intende operare.
- assicurare l'adeguatezza tecnologica delle attrezzature didattiche ed informatiche:
 - a. disponibilità minima di attrezzature didattiche: N.1 lavagna a fogli mobili o lavagna fissa; N.1 lavagna luminosa o videoproiettore per PC;
 - b. disponibilità di attrezzature informatiche al passo con l'evoluzione tecnologica;
 - c. disponibilità di attrezzature e strumentazione adeguate per le aree professionali all'interno delle quali il Soggetto Formatore intende operare.
- assicurare l'identificazione esterna della sede operativa destinata alla realizzazione dei corsi riconosciuti.

Il corso deve riportare la dizione:

**“Corso _____ (tipologia) per _____ (titolo)
autorizzato ai sensi dell’Art. 8, comma 2 L.R. n.15/02
Provincia di _____ - Regione Puglia”.**

L’istanza di riconoscimento del progetto corso e l’istanza di autorizzazione all’avvio possono essere presentate contestualmente.

Art. 7 – Modalità attuative del singolo Corso autorizzato

Prima dell’inizio delle attività, il S. F. proponente del corso riconosciuto ed autorizzato, deve munirsi di appositi registri di corso, numerati progressivamente e vistati dalla Provincia competente per territorio; i registri obbligatori sono:

1. il registro presenze (RP, Allegato 3/a);

Il frontespizio del registro deve recare ogni riferimento utile per l’individuazione dell’attività formativa riconosciuta ed autorizzata; il contenuto del Registro Presenze prevede, oltre al programma svolto, le firme dei partecipanti e del personale di docenza. Più in dettaglio il RP, con riferimento ad ogni ora di insegnamento deve fornire i seguenti dati: ora di inizio e termine, firma del docente e di altre risorse umane coinvolte, argomenti trattati e qualsiasi elemento utile alla esemplificazione delle attività di controllo.

2. il Riepilogativo Presenza Allievi (RPA, Allegato 3/b);

contiene il prospetto delle ore corso giornalmente frequentate da ciascun partecipante, nonché i riepilogativi mensili e quello finale.

I registri obbligatori devono essere tenuti nella sede di realizzazione del corso; non sono consentite cancellature, né correzioni o abrasioni.

Ogni corso riconosciuto attua il proprio **sistema di valutazione dell’apprendimento** – periodico, nel rispetto di quanto dichiarato nel progetto presentato ai fini del riconoscimento del corso stesso; di conseguenza, gli strumenti, le modalità ed i criteri di valutazione sono oggetto di vigilanza da parte della Provincia competente, ai fini di una verifica complessiva di coerenza tra sistema di valutazione realizzato e tipologia di certificazione finale.

Qualora il corso riconosciuto si articolasse in più cicli, è obbligatorio prevedere prove intermedie atte a consentire al partecipante il passaggio da un ciclo (annualità) ad un altro.

Art. 8 – Funzioni di vigilanza e controllo

La Provincia competente per territorio assicura l'attività di vigilanza tecnico-didattica e amministrativa sui Corsi Riconosciuti ed autorizzati, compresa la verifica delle condizioni e dei requisiti specifici dichiarati nella istanza di riconoscimento.

La Provincia ha facoltà di effettuare in qualsiasi momento ispezioni e controlli circa il regolare espletamento delle attività corsuali rispetto a quanto previsto dal progetto.

Qualsiasi interruzione dell'attività corsuale deve essere comunicata tempestivamente alla Provincia competente, attraverso una nota contenente motivazioni dell'interruzione e indicazioni del giorno di ripresa delle attività.

Art. 9 – Prove di accertamento delle competenze

I corsi si concludono con esami finali di accertamento delle competenze, ai quali sono ammessi gli allievi che abbiano frequentato almeno il 70% delle ore previste dall'ultimo ciclo (salvo differenti disposizioni di settore) e che abbiano superato le prove intermedie, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione associato al percorso formativo.

Fatte salve specifiche disposizioni riferite ai diversi settori, l'esame finale consiste in una prova teorica e/o in una prova pratica, realizzate nel rispetto di quanto dichiarato nel progetto di corso, dirette all'accertamento del possesso di specifiche competenze e capacità professionali, acquisite dal partecipante durante la realizzazione dell'attività formativa.

Art. 10 – Modalità di costituzione delle Commissioni esaminatrici

Il S. F. deve far pervenire **richiesta di costituzione di commissione di esame** alla Provincia di competenza, con almeno 30 giorni di anticipo rispetto alla data presunta degli esami, contenente:

1. l'indicazione della data presumibile di svolgimento degli esami;
2. nominativo del rappresentante legale del S. F. o del suo delegato;
3. nominativi dei docenti, componenti la Commissione esaminatrice.

Le Commissioni esaminatrici per i corsi tendenti al conseguimento di una **qualifica**, di **specializzazione**, **perfezionamento**, **aggiornamento** sono composte ai sensi della normativa nazionale e regionale vigente in materia.

Per i corsi **abilitanti** si rimanda alla normativa nazionale e regionale di settore.

In caso di corsi riconducibili a normativa nazionale e/o regionale specifica di settore, la Commissione esaminatrice può avere una composizione differente.

E' prevista la possibilità di istituire un Albo di esperti esterni da individuare secondo le procedure di legge sulla trasparenza della PA.

La Commissione:

- verifica i programmi svolti per singola disciplina, firmati in triplice copia dal docente e da tre allievi;
- verifica la tenuta dei registri obbligatori;
- seleziona tra almeno tre possibilità, la prova pratica oggetto di valutazione finale;
- predispone i verbali degli esami finali e le schede di partecipazione dei singoli componenti.

Art. 11 – Nomina delle Commissioni esaminatrici

Ai sensi dell'art. 8 lett. e) della L.R. 15/02, la Provincia competente per territorio, con provvedimento dell'Assessorato Provinciale alla Formazione Professionale, nomina le Commissioni esaminatrici per la realizzazione delle prove finali a conclusione dei Corsi autorizzati, finalizzate all'accertamento delle competenze acquisite.

Art. 12 – Attestati di certificazione delle competenze

La Provincia, al termine delle attività formative e, a seguito dell'accertamento delle competenze può rilasciare, a seconda della tipologia di corso realizzato:

1. la certificazione professionale di competenza (corsi di aggiornamento e abilitazione);
2. l'attestato di qualifica (corsi di qualifica);
3. l'attestato di specializzazione (corsi di specializzazione).

Il modello di attestato/certificazione deve contenere al minimo le seguenti informazioni:

- Logo del *Soggetto Formatore*, della *Provincia* e della *Regione*;
- tipologia di attestato (qualifica, specializzazione, aggiornamento, perfezionamento, abilitazione);
- denominazione del corso;
- estremi del provvedimento di autorizzazione del corso;
- livello di qualificazione;

- durata in ore;
- generalità del candidato (nome, cognome, data e luogo di nascita)
- soggetto formatore e sede;
- riferimenti normativi relativi alla tipologia di corso ed al settore di riferimento;
- numero di attestato (registrazione interna del Soggetto Formatore);
- per il soggetto formatore, timbro e firma del Responsabile del corso;
- firma del Presidente della commissione esaminatrice;
- per la Provincia, timbro e firma del Dirigente del Settore Formazione Professionale o di un suo delegato;

Il Soggetto formatore dovrà predisporre gli attestati/certificazioni finali e inoltrarli alla Provincia competente, per la vidimazione, entro 30 giorni dalla data della avvenuta verifica finale, accompagnati da una copia in originale del verbale, debitamente datati e firmati dal Legale Rappresentante dello stesso S.F. e dal Presidente della Commissione d'Esame.

Art. 13 – Tutela e Privacy

Il Settore Formazione Professionale della Regione Puglia e le Province trattano i dati di cui entrano in possesso a seguito del presente avviso nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali.

Art. 14 – Informazioni

Il presente documento, con i relativi allegati, viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e reso disponibile sul sito www.regione.puglia.it e sui siti web delle Province pugliesi.

ANNO _____

FORMULARIO DI RICHIESTA
(corsi autonomamente finanziati)

DENOMINAZIONE DEL CORSO _____

SOGGETTO PROPONENTE _____

CODICE FISCALE _____

PARTITA IVA _____

CARATTERISTICHE GENERALI DEL CORSO

SETTORE DI INTERVENTO (All. 3)

TIPOLOGIA DEL CORSO (All. 2)

DURATA IN ORE

PARTECIPANTI

- numero

- titolo di studio

- eventuali specificità

- età

SEDI DI SVOLGIMENTO

(Città, indirizzo)

1. Attività di formazione d'aula:

2. Visite didattiche:

3. Stage:

MODALITA' ORGANIZZATIVE DEL CORSO

- Svolgimento del corso
- Durata giornaliera
- Mensa
- Convittualità
- Tutor
- Docenza in compresenza
- Doppia docenza
- Equipe socio-psico-medico-pedagogica
- Operatore per l'integrazione dei disabili

TASSE E ONERI A CARICO DEGLI ALLIEVI:

- | | |
|--|---------|
| * taxa di iscrizione | € _____ |
| * taxa di frequenza | € _____ |
| * taxa per gli esami | € _____ |
| * taxa per il rilascio degli attestati | € _____ |

INDICAZIONE DELLE PRINCIPALI ATTIVITA' DELL' ENTE PROPONENTE

DESCRIZIONE DELLE ESPERIENZE DELL' ENTE IN RIFERIMENTO
ALL'ATTIVITA' PROPOSTA

DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE DA FORMARE

MOTIVAZIONI E FINALITA' DEL PROGETTO IN RELAZIONE
AI BISOGNI FORMATIVI DEL TERRITORIO DI RIFERIMENTO

CRITERI E MODALITA' DI PUBBLICIZZAZIONE DEL PROGETTO

CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE DEGLI ALLIEVI

STRUTTURA DEL CORSO

(in moduli)

N.	DENOMINAZIONE MODULI	ORE TR	ORE PT	ORE ST	ORE TOT
TOTALE ORE					

- (1) TR – teoria
- (2) PT – pratica
- (3) ST - stage

(da compilare per ogni modulo, utilizzando più copie della presente scheda)

STRUTTURA DEL MODULO
(contenuti del modulo per disciplina)

MODULO N: _____

DISCIPLINA : _____

CONTENUTI : _____

DISCIPLINA : _____

CONTENUTI : _____

(da compilare per ogni singolo modulo, utilizzando più fogli della presente scheda)

STRUTTURA DEI MODULI
(obiettivi formativi ed articolazione)

MODULO N. _____

TITOLO _____

=OBIETTIVI FORMATIVI

= ARTICOLAZIONE

DISCIPLINA UNITA' DIDATTICA (CONTENUTO)	ORE TR	ORE PT	ORE ST	ORE TOT
TOTALE ORE DOCENZA				
STAGE IN AZIENDA				
ATTIVITA' COLLATERALI E INTEGRATIVE				
ESAMI FINALI (1)				
TOTALE ORE MODULO				

(1) da indicare nell'ultimo modulo

STRUTTURA DEL CORSO

(in cicli)

N.	CICLO	ORE TR	ORE PT	ORE ST	ORE TOT
TOTALE ORE					

- (1) TR – teoria
- (2) PT – pratica
- (3) ST - stage

DISPONIBILITA' ATTREZZATURE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

DOTAZIONE	DISPONIBILE	DA ACQUISTARE PRIMA DELLO AVVIO ATTIVITA'
ATTREZZATURE DIDATTICHE	(*)	(*)
SOFTWARE E SUSSIDI DIDATTICI		

(*) indicare le quantità.

NOTE PER LA COMPILAZIONE

Compilare ogni parte del formulario sbarrando gli spazi relativi a quelle ritenute non pertinenti al progetto.

Non variare l'impaginazione aggiungendo nel caso di necessità altre pagine da numerare come pagina bis, tris ecc. di quelle sufficienti.

DATA _____

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

ALLEGATO N. 2

TIPOLOGIA DEI CORSI

Q/A	- CORSO DI QUALIFICAZIONE DI BASE DI DURATA ANNUALE
Q/B1	- CORSO DI QUALIFICAZIONE DI BASE DI DURATA BIENNALE/primo anno
Q/B2	- CORSO DI QUALIFICAZIONE DI BASE DI DURATA BIENNALE/secondo anno
Q/C	- CORSO DI QUALIFICAZIONE DI DURATA ANNUALE
Q/C1	- CORSO DI QUALIFICAZIONE DI DURATA POLIENNALE/primo anno
Q/C2	- CORSO DI QUALIFICAZIONE DI DURATA POLIENNALE/secondo anno
Q/C3	- CORSO DI QUALIFICAZIONE DI DURATA POLIENNALE/terzo anno
Q/C4	- CORSO DI QUALIFICAZIONE DI DURATA POLIENNALE/quarto anno
SPEC	- SPECIALIZZAZIONE
SPEC/A	- SPECIALIZZAZIONE/primo anno
AGG	- AGGIORNAMENTO
AFB	- AREA FORMATIVA DI BASE
AB	- ABILITAZIONE

ALLEGATO N. 3

SETTORI DI INTERVENTO

SETTORE	I	AGRICOLTURA, CACCIA, SILVICOLTURA, ZOOTECNICA
SETTORE	II	PESCA, PSICOLOGIA, ATTIVITA' MARINARE
SETTORE	III	ESTRAZIONE DEI MINERALI
SETTORE	IV	INDUSTRIA
	IVa	Industria alimentare delle bevande e del tabacco
	IVb	Industria tessile
	IVc	Industria del cuoio
	IVd	Industria del legno
	IVe	Industria della carta, della stampa e dell'editoria
	IVf	Industria chimica
	IVg	Industria della gomma e delle materie plastiche
	IVh	Industria dei prodotti non metallici
	IVi	Industria dei prodotti metallici
	IVl	Industria delle macchine e degli apparecchi meccanici
	IVm	Industria elettrica, elettronica ed ottica
	IVn	Industria dei trasporti
	IVo	Altre Industrie
SETTORE	V	ARTIGIANATO
SETTORE	VI	AMBIENTE, ACQUA ED ENERGIA
SETTORE	VII	COSTRUZIONI
SETTORE	VIII	COMMERCIO
SETTORE	IX	TURISMO E ATTIVITA' ALBERGHIERE
SETTORE	X	BENI CULTURALI
SETTORE	XI	TRASPORTI E TELECOMUNICAZIONI
SETTORE	XII	SERVIZI FINANZIARI, BANCARI E ASSICURATIVI
SETTORE	XIII	ATTIVITA' PROFESSIONALI E IMPRENDITORIALI
SETTORE	XIV	INFORMATICA E ATTIVITA' CONNESSE
SETTORE	XV	RICERCA E SVILUPPO, SCIENZA E TECNOLOGIA
SETTORE	XVI	SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI
SETTORE	XVII	ATTIVITA' RICREATIVE, CULTURALI E SPORTIVE
SETTORE	XVIII	SERVIZI VARI

Allegato 3/a

LOGO

PROVINCIA DI _____

SETTORE DI RIFERIMENTO

Titolo del Progetto: _____

Codice Progetto N.

D.D. n. _____ del _____

REGISTRO PRESENZE

dal al

Allegato 3/a

N. d'ordine	COGNOME E NOME <i>dell'allievo</i>
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Allegato 3/a

Foglio di presenza N. del giorno

FIRMA <i>all'inizio della lezione</i>	FIRMA <i>al termine della lezione</i>	ARGOMENTI SVOLTI E FIRME DEGLI INSEGNANTI
1.		1 [^] ora
2.		
3.		
4.		
5.		2 [^] ora
6.		
7.		
8.		
9.		3 [^] ora
10.		
11.		
12.		
13.		4 [^] ora
14.		
15.		
16.		
17.		5 [^] ora
18.		
19.		
20.		
21.		6 [^] ora
22.		
23.		
24.		
25.		
26.		<u>Materiali impiegati nelle esercitazioni</u>
27.		
28.		
29.		
30.		
Il Tutor N° ore _____ dalle alle _____		
Visto: Il Direttore _____		Presenze allievi della giornata N. ...

Allegato 3/b

LOGO

PROVINCIA DI _____**SETTORE DI RIFERIMENTO**

Progetto n. _____ per _____

Det. n. _____ del _____

Inizio il _____ termine il _____

RIEPILOGO PRESENZE ALLIEVI**“IN ORE”**

(ore autorizzate n.)

(ore di svolgimento n.)

Allegato 3/b

N. d'ordine	COGNOME E NOME <i>dell'allievo</i>
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	

1. Da applicare sull'aletta interna, presente sul retro della copertina anteriore del registro RPA

Mod. FP/ 6

ALLEGATO 4

SOGGETTO FORMATORE _____

SEDE OPERATIVA DI _____

ELEMENTI DELLA STRUTTURA OPERATIVA

N. d'ord.	LOCALI ADIBITI AD ESERCITAZIONE PRATICHE (officine e laboratori)	Superficie Mq.	N. Posti di lavoro
TOTALI			

N. d'ord.	LOCALI ADIBITI PER LE LEZIONI TEORICHE	Superficie Mq.	N. Posti di lavoro
TOTALI			

Si dichiara che i dati sopra riportati sono estratti dalle scritture in possesso del Soggetto Formatore e corrispondono alla reale situazione di fatto.

_____, li _____

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 26 febbraio 2007, n. 173

Approvazione Programma Operativo FSE 2007-2013.

L'Assessore al Lavoro, Cooperazione e Formazione Professionale, Prof Marco Barbieri, sulla base dell'istruttoria espletata dal competente ufficio, confermata dal dirigente del settore, riferisce quanto segue:

La prima fase del processo di programmazione dei Fondi Strutturali per il periodo 2007-2013, avviato dall'Amministrazione regionale nel settembre 2005, si è conclusa con l'adozione, da parte della Giunta Regionale (Deliberazione di Giunta Regionale n. 1139 del 01/08/2006, pubblicata sul BURP n. 102 del 09/08/2006) del Documento Strategico della Regione Puglia (DSR).

Tanto premesso

Visti i Regolamenti (CE):

- n. 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006, relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e recante l'abrogazione del regolamento (CE) n. 1783/1999;
- n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006, relativo al Fondo sociale europeo e recante l'abrogazione del regolamento (CE) n. 1784/1999;
- n. 1082/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006, relativo al gruppo europeo di cooperazione territoriale (GECT);
- n. 1083/2006 del Consiglio del 11/07/2006, recante le disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione, e che abroga il regolamento (CE) n. 1260/1999;
- n. 1084/2006 del Consiglio dell'11 luglio 2006, che istituisce il Fondo di coesione ed abroga il regolamento (CE) n. 1164/1994.

Preso atto che.

- il Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006, individua tre nuovi obiettivi su cui concentrare l'azione dei Fondi strutturali:

- obiettivo "Convergenza" per gli Stati membri e le regioni in ritardo di sviluppo;
 - obiettivo "Competitività e occupazione" per i territori non rientranti nell'obiettivo "Convergenza";
 - obiettivo "Cooperazione territoriale europea" riguardante le regioni aventi frontiere terrestri o marittime. le zone di cooperazione transnazionale definite con riguardo ad azioni per lo sviluppo territoriale integrato, il sostegno alla cooperazione interregionale e lo scambio di esperienze;
- il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del 05/07/2006 stabilisce i compiti del Fondo Sociale Europeo, nel quadro delle finalità dell'obiettivo "Convergenza", per il rafforzamento della coesione economica e sociale, fissando le sottoelencate priorità:
 - accrescere l'adattabilità dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori, al fine di migliorare l'anticipazione e la gestione positiva dei cambiamenti economici;
 - migliorare l'accesso all'occupazione e l'inserimento sostenibile nel mercato del lavoro per le persone in cerca di lavoro e per quelle inattive, prevenire la disoccupazione dilungata durata e la disoccupazione giovanile, incoraggiare l'invecchiamento attivo e prolungare la vita lavorativa e accrescere la partecipazione al mercato del lavoro;
 - potenziare l'inclusione sociale delle persone svantaggiate ai fini della loro integrazione sostenibile nel mondo del lavoro e combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;
 - espandere e migliorare gli investimenti nel capitale umano;
 - rafforzare la capacità istituzionale e l'efficienza delle pubbliche amministrazioni e dei servizi pubblici a livello nazionale, regionale e locale e, ove opportuno, delle parti sociali e delle organizzazioni non governative in una prospettiva di riforme, miglioramento della regolamentazione e buona governance, soprattutto nei settori economico, occupazionale, dell'istruzione, sociale, ambientale e giudiziario;
 - promuovere partenariati, patti e iniziative tramite la creazione di reti di soggetti interessati,

quali parti sociali e organizzazioni non governative, a livello transnazionale, nazionale, regionale e locale, al fine di promuovere riforme nei settori dell'occupazione e dell'integrazione nel mercato del lavoro;

- il Regolamento (CE) n. 1828/2006 della Commissione dell'8 dicembre 2006 stabilisce le modalità di applicazione dei succitati regolamenti (CE);

Considerato che il Programma Operativo Regionale (POR) in argomento evidenzia le relazioni di coerenza con gli Orientamenti Strategici Comunitari (OSC) - ed in particolare con gli obiettivi della Comunità relativi all'occupazione in materia di inclusione sociale, istruzione e formazione - e con le priorità del Quadro di Riferimento Strategico Nazionale (QRSN), assumendo a riferimento la nuova strategia di Lisbona, ed una stretta correlazione con il Piano per l'Innovazione, la Competitività e l'Occupazione (PICO).

Richiamato il Quadro Strategico nazionale per il 2007/2013 previsto dall'art. 27 del Regolamento (CE) n. 1083/2006 sui Fondi Strutturali e preso atto dell'intervenuta approvazione, da parte del CIPE, nella seduta del 22/12/2006, del Quadro Strategico Nazionale (QRSN) 2007-2013.

Tenuto conto che il Programma Operativo Regionale FSE 2007-2013 prevede una forte complementarietà con i programmi europei transnazionali, in particolare nel campo della formazione e dell'istruzione.

Considerato infine che tale Programma è stato redatto, in conformità con quanto previsto dal Regolamento (CE) n. 1083/06, sulla base delle indicazioni emerse dal rapporto di valutazione ex-ante, nonché dei contenuti del Documento Strategico della Regione Puglia 2007/2013.

Valutata la necessità di approvare il Programma Operativo della Regione Puglia Fondo Sociale Europeo 2007-2013 Ob. 1 riportato nell'allegato, parte integrante del presente atto, al fine di elaborare le linee di intervento nel campo delle politiche del lavoro, della formazione e dell'istruzione, da

realizzare in modo coordinato con le politiche economiche e con le politiche sociali della Regione.

Considerata la necessità che il Programma Operativo relativo alla Regione Puglia e la connessa richiesta di contributo pervengano all'Unione Europea tramite i competenti Ministeri del Lavoro e dello Sviluppo Economico in tempo utile per garantire la candidatura ufficiale del Programma alla Commissione Europea entro il termine ultimo previsto del 05/03/2007.

La versione preliminare del P.O. FSE è stata sottoposta all'attenzione del partenariato istituzionale e socio-economico in una specifica riunione ed è stata successivamente implementata, ove possibile, con le integrazioni e le osservazioni formulate c/o pervenute dalle parti.

Il Programma Operativo FSE 2007-2013 che, allegato al presente provvedimento per fame parte integrante, si propone alla Giunta Regionale di approvare, è redatto in conformità alla vigente legislazione comunitaria, nazionale e regionale e rappresenta il documento di attuazione del DSR della Puglia 2007-2013.

Il presente provvedimento sarà trasmesso, ai sensi dell'art. 17 della L.R. 16/11/2001, n. 28, alla Commissione Consiliare competente per materia nonché al Ministero dello Sviluppo Economico Dipartimento per le Politiche di Sviluppo per il successivo inoltro alla Commissione Europea.

Copertura finanziaria di cui alla L.R. n. 28/01 e succ. modifiche e integrazioni

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore alla Formazione Professionale, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale di specifica competenza della Giunta Regionale, così come puntualmente definito dalla L.R. 7/97, art. 4, comma 4, lettera k).

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Formazione Professionale;
- Vista la sottoscrizione posta in calce del presente provvedimento da parte del dirigente del Settore Formazione Professionale, che ne attesta la conformità alla legislazione vigente;
- A voti unanimi espressi nei termini di legge,

DELIBERA

- di approvare il Programma Operativo della Regione Puglia, relativo al Fondo Sociale Europeo 2007-2013 Ob. 1 "Convergenza", allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;
- di autorizzare la presentazione del suddetto Programma Operativo al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ed al Ministero dello Sviluppo Economico, per il successivo inoltro alla Commissione Europea, entro il termine del 05/03/2007, come previsto dalle procedure nazionali e comunitarie;

- di delegare l'assessore competente per materia ai negoziati con la Commissione dell'Unione Europea (DG Occupazione) sul medesimo Programma Operativo, autorizzando ad apportare modificazioni ed integrazioni che si rendessero necessarie nell'ambito del rapporto di partenariato con lo Stato e l'Unione Europea medesima;
- di stabilire, infine, di prendere atto, con successiva deliberazione, di eventuali variazioni nel testo del Programma Operativo Regionale approvate da parte dalla Commissione Europea;
- di trasmettere il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 17 della L.R. 16/11/2001, n. 28, alla Commissione Consiliare competente per materia;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta
Dr. Romano Donno

Il Presidente della Giunta
On. Nichi Vendola



Unione europea
Fondo sociale europeo



**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione**

REGIONE PUGLIA

Programma Operativo Regionale 2007-2013

Fondo Sociale Europeo

2007IT051PO005

INDICE

1. ANALISI DI CONTESTO

- 1.1 Descrizione del contesto (territorio/settore)
 - 1.1.1 Indicatori statistici
 - 1.1.2 Tendenze socioeconomiche
 - 1.1.3 Stato delle pari opportunità
 - 1.1.4 Specificità aggiuntive per i PO FSE Obiettivo Convergenza
- 1.2 SWOT
- 1.3 Conclusioni dell'analisi socioeconomica
- 1.4 Lezioni del periodo di programmazione 2000-2006
 - 1.4.1 Risultati ed insegnamenti
 - 1.4.2 Conclusioni dell'aggiornamento della valutazione intermedia (raccomandazioni del valutatore)
- 1.5 Contributo strategico del partenariato

2. VALUTAZIONI PROPEDEUTICHE ALLA STRATEGIA

- 2.1 Valutazione ex ante (sintesi)

3. STRATEGIA

- 3.1 Quadro generale di coerenza strategica
 - 3.1.1 Coerenza con gli OSC e il QRSN
 - 3.1.2. Coerenza con la strategia di Lisbona e il PICO
 - 3.1.3. Coerenza con le politiche nazionali e regionali di sviluppo
 - 3.1.4. Coerenza con gli obiettivi della Comunità relativi all'occupazione in materia di inclusione sociale, istruzione e formazione
- 3.2 Strategia di sviluppo regionale
 - 3.2.1 Descrizione della strategia, degli obiettivi globali, degli Assi prioritari e degli obiettivi specifici
 - 3.2.2 Ripartizione delle categoria di spesa
- 3.3 Specificità aggiuntive
 - 3.3.1 Coerenza e concentrazione delle risorse
 - 3.3.2 Parti sociali
 - 3.3.3 Azioni innovative; azioni transnazionali e interregionali.

4. PRIORITA' DI INTERVENTO

- 4.1 Asse I - Adattabilità
- 4.2 Asse II – Occupabilità
- 4.3 Asse III – Inclusione sociale
- 4.4 Asse IV – Capitale umano
- 4.5 Asse V – Transnazionalità e interregionalità
- 4.6 Asse VI – Assistenza tecnica
- 4.7 Asse VII – Capacità istituzionale

5. MODALITA' DI ATTUAZIONE

- 5.1. Autorità
 - 5.1.1. Autorità di Gestione (AdG)
 - 5.1.2. Autorità di Certificazione (AdC)
 - 5.1.3. Autorità di Audit (AdA)
- 5.2. Organismi
 - 5.2.1. Organismo di valutazione della conformità
 - 5.2.2. Organismo responsabile per la ricezione dei pagamenti
 - 5.2.3. Organismo/i responsabile/i per l'esecuzione dei pagamenti
 - 5.2.4. Organismo nazionale di coordinamento per la trasmissione delle domande di pagamento
 - 5.2.5. Organismo nazionale di coordinamento in materia di controllo
 - 5.2.6. Organismi intermedi
 - 5.2.7. Comitato di sorveglianza (CdS)
- 5.3. Sistemi di attuazione
 - 5.3.1. Selezione delle operazioni
 - 5.3.2. Modalità e procedure di monitoraggio
 - 5.3.3. Valutazione
 - 5.3.4. Scambio automatizzato dei dati

- 5.3.5. Sistema contabile, di controllo e reporting finanziario
 - 5.3.6. Flussi finanziari
 - 5.3.7. Informazione e pubblicità.
 - 5.3.8. Complementarietà degli interventi
 - 5.4. Disposizioni di applicazione dei principi orizzontali
 - 5.4.1. Pari opportunità e non discriminazione
 - 5.4.2. Partenariato
 - 5.4.3. Diffusione delle buone pratiche
 - 5.4.4. Cooperazione interregionale
 - 5.4.5. Modalità e procedure di coordinamento
 - 5.5. Rispetto della normativa comunitaria
- 6. DISPOSIZIONI FINANZIARIE**
- 6.1 Partecipazione complessiva del FSE per annualità
 - 6.2 Piano finanziario complessivo

1. ANALISI DI CONTESTO

1.1 Descrizione del contesto (territorio/settore)

1.1.1 Indicatori statistici

Il quadro generale nel quale si collocano le opzioni strategiche e gli obiettivi contenuti nel P.O. FSE Regione Puglia 2007-2013 mette in luce alcune debolezze del posizionamento della Regione rispetto alla raggiungimento dei target fissati nella c.d. "Agenda di Lisbona".

Il confronto della situazione regionale con quella media comunitaria consente, infatti, di verificare la consistenza di alcuni elementi di debolezza sia di carattere strutturale che congiunturale relativamente alla struttura e dinamica del mercato del lavoro pugliese e dei caratteri qualitativi della sua forza lavoro. In estrema sintesi, dalla comparazione dei tre principali indicatori del mercato del lavoro in relazione ai quali erano stati fissati i principali obiettivi della c.d. "Agenda di Lisbona", emerge un quadro generale di sostanziale distanza dalle soglie medie indicate (Tabb.1°, b, c).

Dai confronti emerge, infatti, un quadro tendenzialmente negativo e segnato da caratteri di sensibile ritardo sia rispetto alle condizioni attuali che nel confronto con gli obiettivi fissati al 2010 (tasso di occupazione totale=70; tasso di occupazione femminile=60; tasso di occupazione 55-64 anni=50). La situazione della Regione appare negativa relativamente all'intero gruppo di indicatori del mercato del lavoro.

Il tasso di occupazione totale, costruito dall'Istat in base alla nuova indagine continua sulle forze di lavoro che ha permesso la ricostruzione dell'intera serie storica, per la Puglia si attesta al 44,4%, inferiore di quasi 1,5 punti percentuali rispetto al Mezzogiorno (45,8%), ma di poco più di 3 punti rispetto all'Italia (57,5%) e di più di 20 punti rispetto all'U.E. a 15 Stati (65,2%). Inoltre, per ciò che concerne il tasso di occupazione femminile, per la Puglia si attesta per il 2005 a 18,5 punti percentuali al di sotto della media nazionale (26,8% Puglia e 45,3% Italia) ed ancora più distante da quella dell'U.E. a 15 Stati (57,4%).

Il tasso di occupazione dei lavoratori della classe 55-64 anni (rilevato dall'ISTAT nella *Rilevazione continua sulle Forze di Lavoro* con metodologie diverse da quelle dell'EUROSTAT), segnato dalla crisi congiunturale di settori industriali particolarmente sensibili alla concorrenza internazionale (T.A.C., mobile imbottito) e dalla perdita netta di manodopera nel settore agricolo registratasi nel periodo 2001-2005, evidenzia un divario relativo non colmabile nel breve e medio periodo e rispetto al quale necessitano sostanziali azioni di riequilibrio strutturale e settoriale (27,7% per la Puglia, 31,4% per l'Italia e 44,1% per la UE 15).

In complesso, il tasso di disoccupazione si attesta su valori quasi doppi rispetto alla media nazionale (14,6% la Puglia e 7,7% l'Italia); dato da considerarsi ormai confermato anche dalla più recente dinamica domanda/offerta di lavoro nel territorio regionale. Preoccupa infine l'intensità relativa del peso dei disoccupati di lunga durata, caratterizzato da una netta prevalenza della componente più giovane della forza lavoro (15-24 anni) e da un peso complessivo per la Puglia (7,8%) di gran lunga superiore ai valori dell'intero territorio nazionale (3,7%) e dell'U.E. a 15 Stati (3,3%).

Tab. 1a. Tasso di occupazione totale (nuova serie). Anni 1995-2005 (a)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni										
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Puglia	42,5	42,6	41,9	42,4	43,2	44,5	45,4	46,2	45,4	45,0	44,4
- Mezzogiorno	42,9	42,8	42,8	43,5	43,7	44,4	45,5	46,4	46,5	46,1	45,8
Italia (b)	51,8	52,1	52,3	52,9	53,7	54,8	55,9	56,7	57,5	57,4	57,5
- Regioni non Ob. 1	56,7	57,4	57,5	58,2	59,3	60,5	61,7	62,4	63,6	63,5	63,7
- Regioni Ob. 1	42,1	41,9	42,0	42,8	43,0	43,6	44,7	45,6	45,7	45,4	45,1
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	42,0	41,8	41,9	42,7	42,8	43,5	44,5	45,5	45,6	45,3	45,0
UE 15	60,1	60,3	60,7	61,4	62,5	63,4	64,0	64,2	64,3	64,7	65,2
UE 25	60,6	61,2	61,9	62,4	62,8	62,8	62,9	63,3	63,8

Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto - Eurostat

Note: (a) Persone occupate in età 15-64 anni sulla popolazione nella corrispondente classe di età (%).
L'indicatore è presente nel set degli indicatori strutturali per la valutazione degli obiettivi europei della strategia di Lisbona, diffusi da Eurostat
(b) L'indicatore differisce da quello diffuso da Eurostat per via degli "adjustments" che l'Istituto europeo effettua per armonizzare i dati a livello comunitario e rendere confrontabili i tassi tra i diversi stati membri.

Tab. 1b. Tasso di occupazione femminile (nuova serie). Anni 1995-2005 (a)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni										
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Puglia	25,6	25,6	25,3	25,9	26,0	27,4	29,2	30,4	29,3	28,8	26,8
- Mezzogiorno	26,6	26,5	26,7	27,6	27,8	28,4	29,8	30,8	30,9	30,7	30,1
Italia (b)	37,5	38,1	38,5	39,4	40,5	41,8	43,4	44,4	45,1	45,2	45,3
- Regioni non Ob. 1	43,7	44,8	45,3	46,3	47,8	49,4	51,1	52,2	53,0	53,1	53,5
- Regioni Ob. 1	25,4	25,3	25,5	26,4	26,6	27,2	28,6	29,5	29,9	29,9	29,1
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	25,3	25,1	25,3	26,2	26,5	27,1	28,5	29,4	29,8	29,7	29,0
UE 15	49,7	50,2	50,8	51,6	53,0	54,1	55,0	55,6	56,0	56,8	57,4
UE 25	51,1	51,8	52,9	53,6	54,3	54,7	55,0	55,7	56,3

Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto - Eurostat

Note: (a) Persone femmine occupate in età 15-64 anni sulla popolazione femminile nella corrispondente classe di età (%).
L'indicatore è presente nel set degli indicatori strutturali per la valutazione degli obiettivi europei della strategia di Lisbona, diffusi da Eurostat
(b) L'indicatore differisce da quello diffuso da Eurostat per via degli "adjustments" che l'Istituto europeo effettua per armonizzare i dati a livello comunitario e rendere confrontabili i tassi tra i diversi stati membri.

Tab. 1c. Tasso di occupazione 55-64 anni. Anni 1995-2003 vecchia serie e Anni 2004-2005 nuova serie. (a)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni										
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Puglia	29,8	30,3	29,5	29,1	29,7	30,4	30,8	31,4	31,8	28,5	27,7
- Mezzogiorno	30,9	31,3	30,8	30,9	30,3	30,8	31,4	32,3	32,8	31,5	32,4
Italia (b)	28,5	28,7	28,0	27,7	27,6	27,7	28,0	28,9	30,3	30,5	31,4
- Regioni non Ob. 1	27,6	27,7	26,8	26,4	26,6	26,5	26,6	27,5	29,3	30,2	31,1
- Regioni Ob. 1	30,5	30,9	30,7	30,9	30,1	30,5	31,3	32,2	32,6	31,3	32,2
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	30,4	30,9	30,6	30,8	30,1	30,5	31,3	32,2	32,5	31,3	32,1
UE 15	36,0	36,3	36,4	36,6	37,1	37,8	38,8	40,2	41,7	42,5	44,1
UE 25	35,7	35,8	36,2	36,6	37,5	38,7	40,2	41,0	42,5

Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto - Eurostat

Note: (a) Persone occupate in età 55-64 anni sulla popolazione nella corrispondente classe di età (%).
L'indicatore è presente nel set degli indicatori strutturali per la valutazione degli obiettivi europei della strategia di Lisbona, diffusi da Eurostat

Tab. 1d. Tasso di disoccupazione (nova serie) (a)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni										
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Puglia	15,7	16,4	17,9	19,5	18,1	16,3	14,1	13,4	15,0	15,5	14,6
- Mezzogiorno	18,1	18,5	18,9	19,6	19,6	18,8	17,3	16,3	16,1	15,0	14,3
Italia	11,2	11,2	11,3	11,3	10,9	10,1	9,1	8,6	8,4	8,0	7,7
- Regioni non Ob. 1	8,0	7,8	7,7	7,5	6,9	6,1	5,3	5,1	5,0	5,0	4,9
- Regioni Ob. 1	18,5	19,0	19,5	20,2	20,1	19,4	17,9	16,9	16,7	15,5	14,8
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	18,7	19,1	19,6	20,3	20,3	19,6	18,1	17,0	16,8	15,6	14,8
UE 15	10,1	10,1	9,8	9,3	8,5	7,6	7,2	7,6	8,0	8,1	7,9
UE 25	9,3	9,1	8,6	8,4	8,7	9,0	9,1	8,8

Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto - Eurostat

Note: (a) Persone in cerca di occupazione in età 15 anni e oltre sulle forze di lavoro nella corrispondente classe di età (%)
L'indicatore è presente nel set degli indicatori strutturali per la valutazione degli obiettivi europei della strategia di Lisbona, diffusi da Eurostat

Tab. 1e. Tasso di disoccupazione di lunga durata (nuova serie) Anni 1995-2005 (a)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni										
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Puglia	7,6	8,6	10,0	10,8	10,1	8,6	7,5	7,5	8,6	8,9	7,8
- Mezzogiorno	9,2	9,8	10,5	11,3	11,4	10,9	10,0	9,1	9,2	8,2	8,0
Italia (b)	4,9	5,1	5,3	5,5	5,5	5,0	4,5	4,0	4,2	3,8	3,7
- Regioni non Ob. 1	3,0	3,0	3,0	2,9	2,8	2,4	2,0	1,8	1,9	1,9	1,9
- Regioni Ob. 1	9,3	10,0	10,7	11,6	11,6	11,2	10,4	9,3	9,6	8,6	8,3
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	9,4	10,1	10,8	11,7	11,7	11,3	10,5	9,4	9,6	8,6	8,4
UE 15	4,9	4,9	4,8	4,4	3,9	3,4	3,1	3,1	3,3	3,4	3,3
UE 25	4,4	4,1	3,9	3,8	3,9	4,0	4,1	3,9

Fonte: Istat, Rilevazione continua delle forze di lavoro - Eurostat

Note: (a) Quota di persone in cerca di occupazione da oltre 12 mesi sulle forze di lavoro (%)

L'indicatore è presente nel set degli indicatori strutturali per la valutazione degli obiettivi europei della strategia di Lisbona, diffusi da Eurostat

(b) L'indicatore differisce da quello diffuso da Eurostat per via degli "adjustments" che l'Istituto europeo effettua per armonizzare i dati a livello comunitario e rendere confrontabili i tassi tra i diversi stati membri.

Inoltre non è stata ancora rivista la serie in seguito all'introduzione dell'indagine continua, causando un break dal 2004.

1.1.2 Tendenze socioeconomiche

Il mercato del lavoro nella regione

L'analisi dei dati consolidati del 2005 definisce una serie di importanti conferme di scenario.

Gli occupati in Puglia nel 2005 tra i 15 ed i 34 anni risultano la componente più debole dell'intera forza lavoro regionale (Tab. 2), pur facendo registrare, nella dinamica triennale, una crescita netta del 2,3%. La componente femminile della forza lavoro (Tab. 3) appare in assoluto il segmento meno presente dell'intero sistema con una occupazione media regionale del 26,8% (calcolato sulla popolazione femminile di 15-64 anni) contro il 44,4% medio complessivo nazionale.

Anche in questo caso, sono le donne più giovani (15-24 anni) ad avere le maggiori difficoltà di occupazione (in Puglia il tasso di disoccupazione giovanile si attesta al 39,9%) ed in particolare, sul piano provinciale, sono le donne giovani della provincia di Foggia (con il 54,7% di tasso di

disoccupazione) e di Lecce (con il 46,8 per cento) ad avere maggiori svantaggi nell'accesso al mercato del lavoro (Tab. 4).

Tab. 2 - Tasso di occupazione per classe di età e provincia. Regione Puglia – Maschi e Femmine. Anni 2004-2005 - Media dell'anno (valori percentuali)

Regione e province	15 - 24 anni	25 - 34 anni	35 - 44 anni	45 - 54 anni	55 anni e oltre	Totale 15-64 anni	Totale
Anno 2004							
Puglia	21,4	51,6	60,9	57,0	12,9	45,0	36,6
Foggia	16,8	45,6	57,9	55,5	13,0	42,0	33,8
Bari	24,1	53,1	60,8	60,3	14,0	46,8	38,8
Taranto	21,5	52,9	58,6	52,1	10,1	42,3	34,3
Brindisi	23,4	51,3	61,5	55,8	13,5	46,1	36,9
Lecce	19,2	53,2	65,1	55,6	12,5	45,6	36,2
ITALIA	27,2	69,8	76,3	69,8	13,8	57,4	45,4
Anno 2005							
Puglia	19,7	51,6	59,9	56,9	12,3	44,4	35,9
Foggia	15,4	46,7	54,8	54,4	11,8	40,6	32,7
Bari	23,5	53,9	60,3	57,6	13,0	46,1	38,0
Taranto	20,2	51,8	60,3	56,5	10,1	43,8	35,2
Brindisi	18,2	49,1	59,0	59,2	10,4	43,8	34,8
Lecce	16,5	52,3	63,5	56,3	13,7	44,9	35,5
ITALIA	25,5	69,3	76,3	70,6	14,0	57,5	45,3

Fonte: Istat, Rilevazione continua sulle forze di lavoro

Tab. 3 - Tasso di occupazione per classe di età e provincia. Regione Puglia - Femmine. Anni 2004-2005 - Media dell'anno (valori percentuali)

Regione e province	15 - 24 anni	25 - 34 anni	35 - 44 anni	45 - 54 anni	55 anni e oltre	Totale 15-64 anni	Totale
Anno 2004							
Puglia	15,8	34,4	38,2	34,8	6,8	28,8	22,7
Foggia	12,1	27,1	31,9	32,1	7,0	24,6	19,3
Bari	17,9	36,7	36,8	34,9	7,6	29,5	23,8
Taranto	14,6	29,0	34,3	29,5	6,0	25,1	19,8
Brindisi	17,2	33,7	45,3	36,1	6,8	31,2	24,1
Lecce	15,2	40,2	45,9	39,4	5,6	32,4	24,9
ITALIA	23,1	58,6	61,0	52,9	7,8	45,2	34,3
Anno 2005							
Puglia	13,6	33,0	35,1	33,2	5,9	26,8	21,0
Foggia	8,2	30,1	24,8	30,1	4,0	21,2	16,5
Bari	17,0	34,9	33,5	32,9	6,1	27,5	22,0
Taranto	14,8	24,6	36,6	31,8	6,6	25,7	20,2
Brindisi	12,5	34,2	38,0	37,0	5,5	28,5	21,9
Lecce	11,5	37,1	43,9	35,3	6,7	30,0	22,8
ITALIA	20,8	58,2	61,3	53,5	8,1	45,3	34,1

Fonte: Istat, Rilevazione continua sulle forze di lavoro

Tab. 4 - Tasso di disoccupazione per sesso, classe di età e provincia. Regione Puglia - Anni 2004-2005. Media dell'anno (valori percentuali)

Regione e province	Maschi			Femmine			Maschi e Femmine		
	15 - 24 anni	25 anni e oltre	Totale	15 - 24 anni	25 anni e oltre	Totale	15 - 24 anni	25 anni e oltre	Totale
Anno 2004									
Puglia	29,1	10,1	12,1	44,2	18,0	21,8	35,4	12,8	15,5
Foggia	37,0	12,6	15,1	50,7	24,0	27,8	42,6	16,2	19,3
Bari	25,4	9,7	11,4	43,6	16,7	21,0	33,4	12,0	14,7
Taranto	32,0	7,7	10,7	46,8	15,8	20,9	37,8	10,2	14,0
Brindisi	27,3	11,7	13,4	31,3	19,5	20,8	28,7	14,5	16,1
Lecce	28,7	9,5	11,4	43,7	16,8	20,0	35,2	12,3	14,7
ITALIA	20,6	5,0	6,4	27,2	8,8	10,5	23,5	6,5	8,0
Anno 2005									
Puglia	32,8	9,1	11,5	39,9	18,3	20,9	35,4	12,0	14,6
Foggia	39,8	12,1	15,0	54,7	23,1	27,0	44,7	15,3	18,5
Bari	28,8	8,3	10,5	34,5	17,4	19,8	30,9	11,2	13,5
Taranto	32,1	6,8	9,5	32,7	17,7	19,5	32,3	10,3	12,8
Brindisi	35,2	10,4	13,1	39,3	20,3	22,1	36,5	14,0	16,3
Lecce	35,4	9,0	11,5	46,8	16,1	19,4	39,8	11,6	14,4
ITALIA	21,5	4,8	6,2	27,4	8,4	10,1	24,0	6,2	7,7

Fonte: Istat, Rilevazione continua sulle forze di lavoro

Tab. 5 - Tasso di disoccupazione di lunga durata per sesso e classe di età. Regione Puglia. Anni 2004-2005 - Media dell'anno (valori percentuali)

Regione	Maschi			Femmine			Maschi e Femmine		
	15 - 24 anni	25 anni e oltre	Totale	15 - 24 anni	25 anni e oltre	Totale	15 - 24 anni	25 anni e oltre	Totale
Anno 2004									
Puglia	15,2	5,6	6,6	25,9	11,0	13,1	19,7	7,4	8,9
ITALIA	8,2	2,3	2,8	12,0	4,6	5,3	9,9	3,2	3,8
Anno 2005									
Puglia	16,5	4,6	5,9	19,5	10,7	11,8	17,6	6,6	7,8
ITALIA	9,1	2,3	2,8	12,2	4,4	5,1	10,4	3,1	3,7

Fonte: Istat, Rilevazione continua sulle forze di lavoro

Lo scenario generale appare per alcuni aspetti migliore se si considera il profilo qualitativo del capitale umano locale disponibile in Puglia rispetto alle medie nazionali ed europee.

Complessivamente i campi di misurazione del divario appaiono, infatti, maggiormente colmabili nel medio periodo, soprattutto in forza dell'accelerazione della dinamica di progressione impressa dai provvedimenti legislativi più recenti che iniziano già - nel medio periodo - a produrre risultati soddisfacenti.

Permangono, tuttavia, forti perplessità sulla possibilità di colmare - invece - il divario esistente nella percentuale di adulti che attualmente partecipa a processi di apprendimento permanente in Puglia rispetto alla media nazionale e soprattutto relativamente a quelle dell'U.E. a 15 e 25 Stati.

Tab. 6 - Indicatori principali della agenda di Lisbona sul miglioramento e valorizzazione delle risorse umane.

Tab. 6a. Tasso di scolarizzazione superiore. Anni 1995-2003 vecchia serie e Anni 2004- 2005 nuova serie (a) (b)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni									
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Puglia	50,6	52,1	52,9	55,5	59,9	62,5	63,7	65,0	64,9	66,1
- Mezzogiorno	51,7	53,3	55,6	58,0	61,2	62,5	63,3	65,1	67,1	67,7
Italia	58,5	60,1	61,9	64,3	66,4	67,3	68,2	69,7	71,1	72,3
- Regioni non Ob. 1	62,9	64,7	66,2	68,8	70,2	70,9	71,9	73,4	74,4	76,0
- Regioni Ob. 1	50,9	52,6	54,8	57,1	60,3	61,9	62,7	64,3	66,2	67,0
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	50,8	52,4	54,7	56,9	60,1	61,7	62,5	64,1	66,0	66,8
UE 25	-	-	-	-	74,8	76,3	76,1	76,5	76,5	76,6

Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto - Eurostat

Note:

(a) Percentuale della popolazione in età 20-24 anni che ha conseguito almeno il diploma di scuola secondaria superiore. I dati 2004 e 2005 della tavola non sono confrontabili con quelli degli anni precedenti poiché è cambiata la nomenclatura che riguarda la formazione e la classificazione dei titoli di studio nel periodo di overlap (2003) indagini.

(b) L'indicatore è presente nel set degli indicatori strutturali per la valutazione degli obiettivi europei della strategia di Lisbona, diffusi sul sito di Eurostat

L'indicatore è espresso in media annua.

Il dato diffuso da Eurostat è relativo al II trimestre dell'indagine sulle forze di lavoro.

Tab. 6b. Adulti che partecipano all'apprendimento permanente. Anni 2000-2005 (a) (b)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni					
	2000 (*)	2001	2002	2003	2004	2005
Puglia	5,3	4,4	4,2	4,0	5,2	4,8
- Mezzogiorno	4,7	4,2	4,1	4,0	5,8	5,3
Italia	5,5	4,5	4,4	4,5	6,2	5,9
- Regioni non Ob. 1	5,8	4,7	4,6	4,7	6,5	6,1
- Regioni Ob. 1	4,7	4,2	4,0	4,0	5,7	5,2
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	4,7	4,2	4,0	4,0	5,7	5,1
UE 25	7,9	7,8	7,9	9,2	10,3	11,0

Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto - Eurostat

Note:

(a) Percentuale della popolazione 25-64 anni che frequenta un corso di studio o di formazione professionale

I dati dal 2004 non sono confrontabili con quelli degli anni precedenti poiché è cambiata la sezione del questionario che riguarda la formazione e la classificazione dei titoli di studio nel periodo di overlap (2003) tra le due indagini.

(*) I dati relativi al 2000 si riferiscono all'indagine RTFL di aprile (II trim.). Il modulo sulla formazione professionale è stato introdotto stabilmente dal secondo trimestre 2000, pertanto in questo anno non è possibile calcolare gli indicatori in media annua ma solo sul II trimestre.

(b) L'indicatore è presente nel set degli indicatori strutturali per la valutazione degli obiettivi europei della strategia di Lisbona, diffusi sul sito di Eurostat

L'indicatore è espresso in media annua. Il dato diffuso da Eurostat è relativo al II trimestre dell'indagine sulle forze di lavoro.

Medesimo ragionamento può essere effettuato sul dato contenuto in Tab. 6c, che inquadra un divario strutturale sia del sistema universitario locale che delle propensioni culturali della popolazione giovanile pugliese, poco orientata verso specializzazione di carattere tecnico e scientifico.

Relativamente al processo di qualificazione del capitale umano è necessario, nel caso pugliese, aggiungere alcune note di merito sulla dinamica di miglioramento dei dati che, sia nel medio che nel breve periodo, si registra in base ai dati ufficiali.

Tab. 6c. Laureati in scienza e tecnologia. Anni 1998-2005 (a) (b)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni							
	1998 (*)	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005 (**)
Puglia	2,1	2,7	2,8	3,0	3,7	3,9	4,9	6,0
- Mezzogiorno	2,8	3,3	3,8	4,3	5,0	5,6	6,6	7,3
Italia	4,4	5,4	5,7	6,2	7,4	9,0	10,2	10,9
- Regioni non Ob. 1	5,4	6,7	6,9	7,3	8,9	11,2	12,5	12,9
- Regioni Ob. 1	2,7	3,2	3,7	4,3	4,9	5,5	6,6	7,2
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	2,7	3,3	3,7	4,3	5,0	5,6	6,7	7,3
UE 25	10,2	11,0	11,5	12,3	12,7	..

Fonte: Elaborazioni Istat su dati Miur - Eurostat

Note:

(a) Laureati in discipline scientifiche e tecnologiche per mille abitanti in età 20-29 anni

Sono stati considerati i diplomati (corsi di diploma del vecchio ordinamento), i laureati, i dottori di ricerca, i diplomati ai corsi di specializzazione, di perfezionamento e dei master di I e II livello (corrispondenti ai livelli Isced 5A, 5B e 6) nelle seguenti facoltà: Ingegneria, Scienze e tecnologie informatiche, Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali, Scienze statistiche, Chimica Industriale, Scienze nautiche, Scienze ambientali e Scienze biotecnologiche, Architettura (corrispondenti ai campi disciplinari Isced 42, 44, 46, 48, 52, 54 e 58).

Oltre ai laureati dei corsi di laurea tradizionali, dal 2002 i dati includono anche i laureati provenienti dai nuovi corsi di laurea di primo livello, dai corsi di laurea di secondi livello e dai corsi a ciclo unico

(*) I dati dei laureati sono relativi all'anno accademico 1997/98.

(**) Il dato sulla popolazione si riferisce all'anno 2004.

Le tendenze, quasi tutte positive, descrivono un quadro di miglioramento del contesto fortemente trainato dal sistema scolastico. Nel triennio 2002/2005 il numero degli allievi risulta in crescita in tutte le province pugliesi (Tab. 7).

Tab. 7. Tasso di scolarizzazione superiore (a)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni	
	2004	2005
Puglia	66,1	67,2
- Mezzogiorno	67,7	68,0
Italia	72,3	73,1
- Regioni non Ob. 1	76,0	76,9
- Regioni Ob. 1	67,0	67,4
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	66,8	67,2
UE 25	76,6	76,9

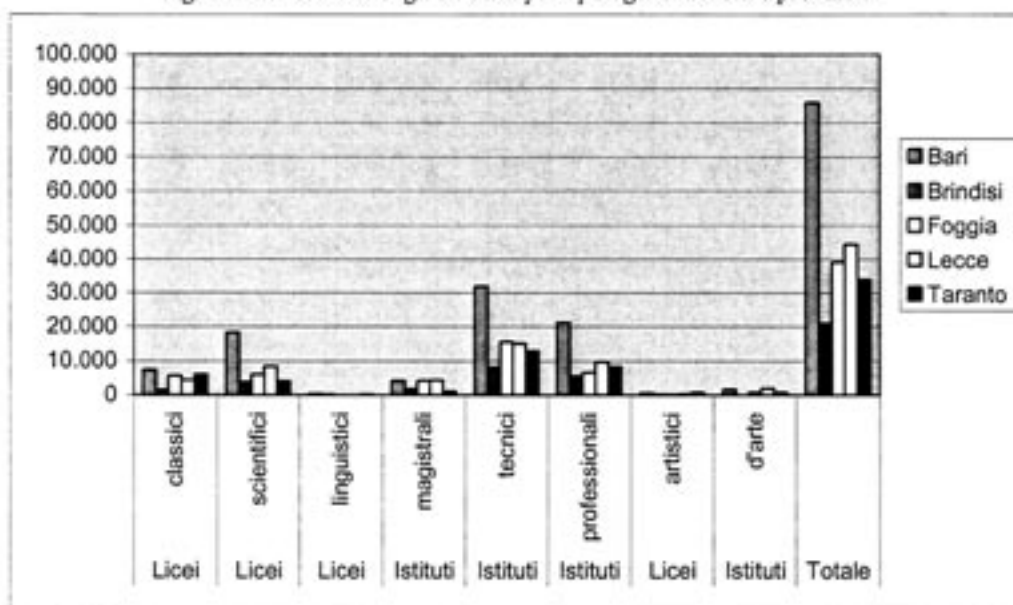
Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto - Eurostat

Note: (a) Percentuale della popolazione in età 20-24 anni che ha conseguito almeno il diploma di scuola secondaria superiore

Relativamente alla scuola secondaria di primo grado le province dove si registrano incrementi più elevati sono quelle di Lecce, Bari e Taranto; più lenta, ma comunque positiva, appare la performance nelle province di Brindisi e Foggia. Nella scuola di secondo grado gli incrementi si evidenziano in tutte le province. Alla conclusione delle scuole medie le scelte dei giovani sul percorso nel quale immergersi sono differenziate. L'elemento di maggiore spicco è la scelta prevalente e costante di iscrizione alle scuole secondarie superiori. Il tasso di scolarità regionale, calcolato sull'età 14/19 anni, è aumentato nell'ultimo anno di più di tre punti percentuali raggiungendo quasi il 91%. Relativamente al genere, il tasso femminile si conferma sempre superiore di alcuni punti percentuali rispetto a quello maschile, seppure tale differenza appare leggermente diminuita nell'ultimo biennio. Per ciò che concerne invece la distribuzione degli studenti pugliesi nelle scuole secondarie di secondo grado in base all'indirizzo scolastico (Fig. 1), nell'a.s. 2004/05 si evidenzia una forte concentrazione di popolazione studentesca negli istituti

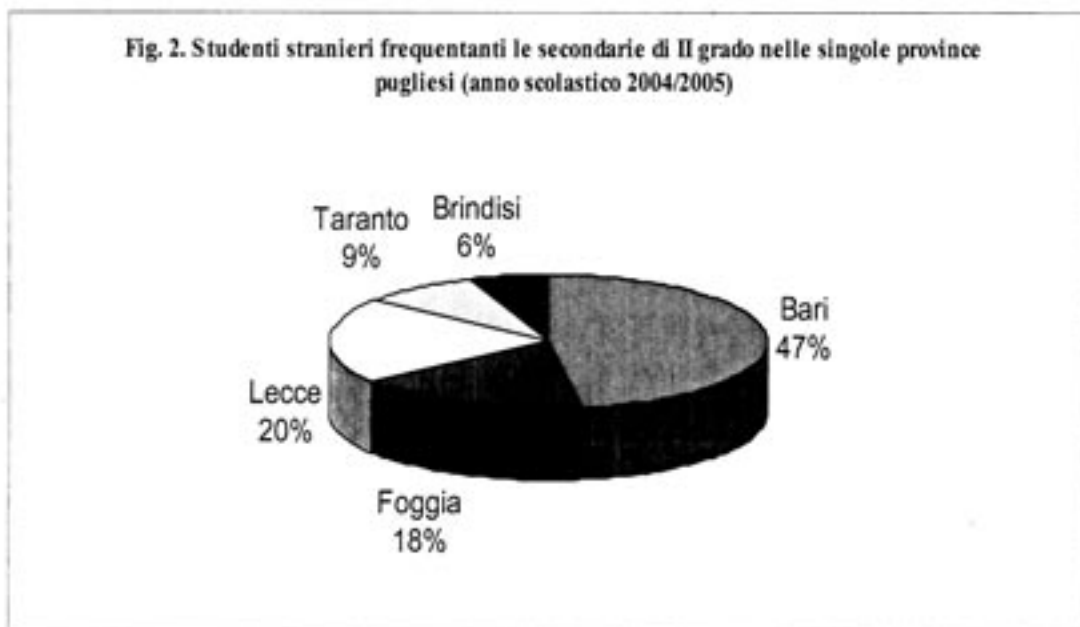
tecnici. Nello stesso tempo, sembrano equivalersi gli studenti dei licei scientifici e quelli degli istituti professionali. Seguono gli studenti dei licei classici, quelli degli istituti magistrali, degli istituti d'arte, dei licei artistici e, infine, dei licei linguistici.

Fig. 1. Distribuzione degli studenti per tipologia di scuola e provincia



Si ritiene importante, inoltre, sottolineare la crescente presenza di studenti stranieri nelle scuole secondarie di secondo grado in Puglia. Pari ad un totale di 1.266 ragazzi nell'a.s. 2004/05, gli studenti stranieri si concentrano nelle province di Bari (il 47%), di Lecce (oltre il 20%) e di Foggia (quasi il 18%). Il dato è un buon indicatore del lento processo d'integrazione degli studenti stranieri nelle scuole pugliesi e segue certamente l'andamento dei ricongiungimenti familiari, più forti nelle province summenzionate anche in termini percentuali.

Fig. 2. Studenti stranieri frequentanti le secondarie di II grado nelle singole province pugliesi (anno scolastico 2004/2005)



Infine, il tasso di passaggio fra le scuole superiori e l'università costituisce un significativo indice della propensione dei giovani a proseguire gli studi dopo il diploma verso i livelli più alti

dell'istruzione. I dati relativi al 2005 evidenziano che il 38,3% dei diplomati si sono iscritti all'università e il numero totale degli immatricolati è cresciuto dal 1998 al 2005 del 25,2%.

Tab. 8. Indice di attrattività delle università (a)

Regione Ripartizioni geografiche	Anni					
	1998/99	1999/00	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04
Puglia	-37,6	-44,0	-41,9	-38,4	-42,9	-38,0
Mezzogiorno	-20,3	-20,5	-22,8	-21,2	-21,6	-19,5
Italia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Regioni non Ob.1	9,8	10,3	11,6	10,9	11,7	11,4
Regioni Ob.1	-18,9	-21,0	-23,3	-22,2	-24,0	-23,1
Regioni Ob.1 (escl. Molise)	-28,7	-20,5	-22,6	-21,5	-23,3	-22,8

Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto - Eurostat

Note: (a) Rapporto tra saldo migratorio netto degli studenti e il totale degli studenti immatricolati, per 100

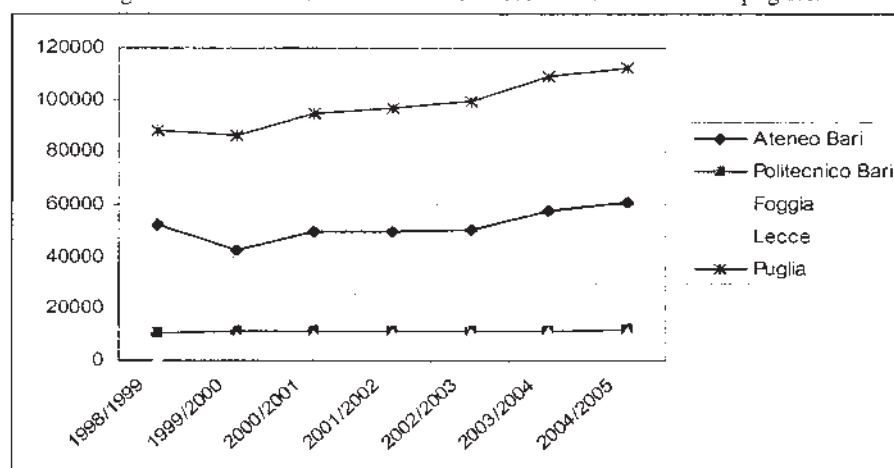
Il saldo migratorio netto è definito come la differenza tra gli immatricolati iscritti nelle sedi della regione e gli immatricolati al sistema universitario residenti nella regione stessa.

Nel saldo migratorio non sono inclusi gli studenti stranieri immatricolati nelle sedi universitarie italiane.

I dati non includono 126 iscritti, residenti all'estero o in provincia non definita.

Nel volgere di sette anni accademici, la Puglia vede crescere la popolazione di immatricolati di quasi 4mila unità, concentrate in prevalenza nell'Ateneo barese e distribuite, in via prevalente, verso indirizzi economico-giuridici o umanistici. Le iscrizioni nelle facoltà tecnico-scientifiche, di più giovane istituzione, vedono tuttavia aumentare il numero dei propri iscritti con un trend costante pari ad un tasso medio annuo del 5,6%.

Fig. 3. Trend delle iscrizioni in valori assoluti nelle università pugliesi



Dinamiche demografiche

Il quadro demografico regionale mostra un tendenziale equilibrio rispetto alle dinamiche nazionali. Il tasso di natalità nel 2005 in Puglia si assesta al 9,5% uguale alla media nazionale (Tab. 9).

Tab. 9. Tassi generici di natalità, mortalità e nuzialità per provincia. Anni 2002-2005
(per 1.000 abitanti)

Province e Regione	Natalità				Mortalità				Nuzialità			
	2002	2003	2004	2005	2002	2003	2004	2005	2002	2003	2004	2005
Foggia	10,6	10,6	10,6	10,1	8,0	8,7	8,0	8,5	4,2	5,3	4,9	5,0
Bari	10,6	10,5	10,4	9,9	7,7	7,9	7,3	7,6	3,6	5,0	4,6	4,6
Taranto	8,6	8,5	9,6	9,3	7,4	7,4	7,3	8,2	4,2	5,2	5,0	5,2
Brindisi	9,5	9,0	9,2	8,8	8,3	9,1	7,9	8,5	5,5	4,8	4,6	4,6
Lecce	9,4	9,3	9,4	8,9	8,4	9,2	8,3	8,9	4,7	4,9	4,6	4,6
Puglia	10,0	9,9	10,0	9,5	7,9	8,3	7,7	8,2	5,4	5,2	4,7	4,7
Mezzogiorno	10,1	10,1	10,1	9,7	8,7	9,1	8,4	8,9	5,4	5,1	4,8	4,8
ITALIA	9,4	9,4	9,7	9,5	9,8	10,2	9,4	9,7	4,7	4,5	4,3	4,3

Fonte: Istat - Indicatori demografici 2005

Il tasso di crescita naturale della popolazione nello stesso anno, pur in diminuzione, appare sensibilmente più elevato della media nazionale (+1,3 contro -0,2 della media nazionale) (Tab. 10).

Tab. 10. Bilanci demografici per provincia 2002-2005 (per 1.000 abitanti)

Province e Regione	Crescita Naturale				Saldo Migratorio Totale				Crescita Totale			
	2002	2003	2004	2005	2002	2003	2004	2005	2002	2003	2004	2005
Foggia	2,6	1,9	2,6	1,6	-4,7	-3,2	-4,2	-5,3	-2,1	-1,3	-1,6	-3,7
Bari	2,9	2,6	3,1	2,3	-0,2	2,1	11,0	-1,5	2,7	4,7	14,1	0,8
Taranto	1,2	1,1	2,3	1,1	-1,5	-0,6	-0,8	-0,9	-0,3	0,5	1,5	0,2
Brindisi	1,2	-0,1	1,3	0,3	-3,9	-1,0	0,1	6,2	-2,7	-1,1	1,4	6,5
Lecce	1	0,1	1,1	0,0	2,7	13,0	4,2	2,6	3,7	13,1	5,3	2,6
Puglia	2,1	1,6	2,3	1,3	-1,0	2,7	4,4	-0,5	1,1	4,3	6,7	0,8
Mezzogiorno	1,4	1,0	1,7	0,8	1,0	4,2	2,4	-0,3	2,4	5,2	4,1	0,5
ITALIA	-0,4	-0,8	0,3	-0,2	6,1	10,6	9,6	5,2	5,7	9,8	9,9	5,0

Fonte: Istat - Indicatori demografici 2005

Note: **Crescita naturale (tasso di)**: differenza tra il tasso di natalità ed il tasso di mortalità.**Crescita totale (tasso di)**: somma del tasso di crescita naturale e del tasso migratorio totale.**Saldo migratorio totale**: differenza tra il numero degli iscritti ed il numero dei cancellati dai registri anagrafici dei residenti.

L'indice di dipendenza della popolazione anziana nel 2005 registra una soglia inferiore a quella nazionale (25,2 contro il 29,3), anche se le province di Brindisi e Lecce stentano a diminuire il peso del carico sociale della popolazione anziana nel complesso.

Tab. 11. Popolazione residente per classe di età, ripartizione, sesso al 1° gennaio 2002-2005

Regione e ripartizione geografica	Classi di età										Totale
	0-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-54	55-64	65 e più	
Maschi e Femmine - 2002											
Puglia	670.203	258.789	294.336	316.824	309.532	309.697	276.216	512.955	430.663	640.285	4.019.500
Mezzogiorno	3.450.039	1.335.797	1.449.911	1.580.019	1.581.142	1.589.052	1.434.582	2.611.038	2.137.011	3.338.751	20.507.342
Italia	8.109.389	2.949.874	3.395.541	4.229.868	4.544.703	4.638.942	4.096.495	7.573.368	6.800.913	10.654.649	56.993.742
Maschi e Femmine - 2003											
Puglia	661.143	252.344	285.491	315.828	307.460	313.350	281.503	511.967	438.327	656.544	4.023.957
Mezzogiorno	3.409.377	1.305.092	1.425.471	1.560.919	1.578.815	1.603.351	1.468.494	2.616.076	2.175.612	3.414.155	20.557.362
Italia	8.146.798	2.892.571	3.293.064	4.113.317	4.548.516	4.723.794	4.223.703	7.576.156	6.902.002	10.901.149	57.321.070
Maschi e Femmine - 2004											
Puglia	653.148	249.550	278.519	314.490	308.627	316.302	289.366	509.992	449.440	671.556	4.040.990
Mezzogiorno	3.371.030	1.295.661	1.407.486	1.550.121	1.588.689	1.616.216	1.508.647	2.626.048	2.222.897	3.476.837	20.663.632
Italia	8.190.349	2.887.305	3.244.337	4.044.676	4.595.120	4.801.686	4.390.321	7.612.751	6.993.219	11.128.481	57.888.245
Maschi e Femmine - 2005											
Puglia	649.421	247.396	272.817	308.115	312.400	315.938	299.839	516.468	456.968	688.805	4.068.167
Mezzogiorno	3.384.791	1.298.355	1.405.538	1.551.343	1.592.022	1.622.578	1.511.314	2.627.646	2.214.895	3.333.835	20.542.317
Italia	8.276.497	2.918.995	3.309.757	4.144.812	4.679.393	4.862.408	4.424.329	7.643.322	6.973.436	10.674.475	57.907.424
Femmine - 2002											
Puglia	325.454	126.442	144.949	159.017	156.364	157.873	141.714	263.813	224.455	368.869	2.068.950
Mezzogiorno	1.680.120	653.055	714.945	790.783	799.019	806.987	729.815	1.325.858	1.109.306	1.925.777	10.535.665
Italia	3.945.548	1.438.547	1.670.656	2.097.131	2.255.879	2.309.735	2.050.808	3.832.712	3.523.777	6.281.707	29.406.500
Femmine - 2003											
Puglia	321.087	123.033	140.329	157.986	155.114	159.474	144.521	263.611	228.001	378.197	2.071.353
Mezzogiorno	1.660.199	637.839	701.535	779.246	796.796	813.474	748.363	1.330.000	1.125.717	1.969.070	10.562.239
Italia	3.962.607	1.409.058	1.617.381	2.036.242	2.254.289	2.348.459	2.113.677	3.830.935	3.567.604	6.414.595	29.554.847
Femmine - 2004											
Puglia	317.221	121.593	136.436	156.533	155.368	160.774	148.370	263.233	233.315	386.637	2.079.480
Mezzogiorno	1.641.134	632.707	691.044	771.354	800.281	819.631	769.969	1.337.586	1.147.284	2.004.342	10.615.332
Italia	3.982.762	1.404.747	1.588.246	1.996.785	2.274.480	2.383.004	2.196.889	3.851.041	3.609.738	6.531.945	29.819.637
Femmine - 2005											
Puglia	315.454	120.323	133.756	152.902	156.991	160.392	153.459	266.288	236.671	396.276	2.092.512
Mezzogiorno	1.647.970	633.963	691.451	772.811	802.138	823.322	771.914	1.340.427	1.145.329	1.930.592	10.559.917
Italia	4.023.293	1.419.232	1.621.494	2.043.966	2.312.324	2.411.079	2.214.046	3.871.319	3.606.642	6.291.697	29.815.092

Fonte: Istat - Popolazione residente

Infine si conferma l'elevato livello di densità media (abitanti/kmq) della popolazione (210,3 abitanti/kmq in Puglia contro 195 della media nazionale) e la lenta e costante crescita della soglia di concentrazione urbana nelle scelte insediative della popolazione.

Infine, il tasso netto migratorio provvisorio per 1000 abitanti registrato nel 2005 (0,80 contro il 2,61 della media nazionale), pur nettamente più basso della media nazionale, evidenzia una forte connotazione giovanile soprattutto relativamente alle classi di età comprese tra i 24 ed i 35 anni.

Tab. 12. Densità di popolazione (abitanti/kmq)

Territorio	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Puglia	207,8	207,6	207,9	208,8	210,2	210,3
Foggia	96,2	96,0	95,8	95,7	95,5	95,1
Bari	303,2	303,6	304,4	305,9	310,2	310,5
Taranto	238,7	237,8	238,6	238,7	239,1	239,1
Brindisi	219,5	218,6	218,0	217,8	218,1	219,5
Lecce	286,4	285,4	286,5	290,3	291,9	292,6
Sud	190,2	189,9	190,5	191,4	192,3	192,4
Italia	189,0	189,1	190,2	192,1	194,0	195,0

Fonte: Istat - Atlante dei comuni

Tab. 13. Indice di dipendenza della popolazione anziana

Territorio	2000	2001	2002	2003	2004
Foggia	23,8	24,2	24,8	25,3	25,9
Bari	21,6	22	22,6	22,9	23,2
Taranto	22,2	22,7	23,5	24	24,7
Lecce	25,8	26,4	27,1	27,8	28,3
Brindisi	24,4	24,9	25,6	26,1	26,7
Puglia	23,1	23,6	24,3	24,7	25,2
Sud	23,6	24	24,6	24,9	25,3
Italia	27,4	27,9	28,5	28,9	29,3

Le tendenze dell'economia regionale

Con riferimento all'ultimo biennio 2004-2005 si stima che il valore aggiunto regionale abbia registrato un tasso di crescita pari alla metà di quello medio nazionale (0,2% contro il 0,4%) e sostanzialmente simile a quello della media delle regioni del Mezzogiorno (0,1%).

Per il biennio 2006/2007 si prevede un tasso di crescita sostanzialmente simile, anche se i segnali di ripresa in alcuni settori dell'economia regionale - agro/industria e meccanica di precisione - fanno propendere per un risultato migliore.

Tuttavia appare incontestabile che, nell'ultimo triennio, la Puglia ha visto accentuarsi il divario rispetto alla situazione media nazionale, sia per quanto riguarda la crescita del prodotto interno lordo, che per ciò che concerne gli effetti sull'occupazione ed in generale sul mercato del lavoro.

Sotto il profilo settoriale, l'agricoltura in senso stretto, a fronte di un risultato positivo del PIL settoriale ottenuto nel biennio 2000-2002 (aumentato di circa l'1,8%) ha evidenziato una forte recessione nel 2004-2005 (-1,6%).

Un contributo significativo al tasso di crescita del PIL regionale è da attribuire, invece, all'industria in senso stretto (circa il 2,6-2,8% in termini reali nel biennio 2004-2005 nella meccanica di precisione e nell'industria agroalimentare) ed ai servizi vendibili che, tuttavia, hanno evidenziato un sensibile rallentamento nel 2005.

Per quanto riguarda l'industria delle costruzioni, se da un lato essa evidenzia e conferma situazioni di grave crisi settoriale dall'altro, ed in particolare nel 2005, ha mostrato qualche segnale di ripresa. I servizi non vendibili hanno contribuito in modo trascurabile allo sviluppo del reddito regionale in termini reali.

Questo andamento del PIL riflette sostanzialmente una duplice situazione:

- ***i settori aperti alla concorrenza internazionale non usufruiscono più dei benefici del boom delle esportazioni che ha caratterizzato la crescita sostenuta degli anni '90.*** Tali settori concernono sostanzialmente tutta l'industria manifatturiera ed i servizi alle imprese. Nell'ambito dell'industria manifatturiera le specializzazioni di settore o di filiera che hanno maggiormente risentito della crisi sono:
 - ⇒ la meccanica non specializzata, di gran lunga concentrata nell'area di Bari, con imprese di piccola, media e grande dimensione, ma significative presenze anche nell'area di Brindisi, di Lecce e di Foggia;
 - ⇒ l'industria del mobile imbottito ed in legno, concentrata nella provincia di Bari e caratterizzata dalla presenza di una grande impresa leader mondiale nel settore (Gruppo Natuzzi) e da una fitta rete di piccole e medio-piccole imprese. I poli di riferimento sono nell'area Murgiana e nel Nord Barese;
 - ⇒ l'industria del tessile-abbigliamento, più diffusa sul territorio regionale, ma con qualificate presenze nell'area di Martina Franca-Putignano, Bitonto-Barletta, Sud Salento, Nord Capitanata;
 - ⇒ l'industria delle calzature con una concentrazione nel Sud Salento per la calzatura da passeggio e nel Nord Barese per la calzatura sportiva;

- *i settori non aperti alla concorrenza internazionale e nazionale, e quindi dipendenti sostanzialmente dalla domanda interna e locale, sono risultati poco dinamici negli ultimi anni*, a seguito delle politiche macroeconomiche di risanamento della finanza pubblica, della pressione fiscale, del blocco di nuove assunzioni. Diversi comparti hanno mostrato una crescita stazionaria, se non una contrazione, come per il settore delle costruzioni e dei servizi pubblici.

Queste brevi considerazioni di scenario evidenziano alcuni elementi strutturali del quadro socio-economico della Regione Puglia che è necessario – in fase preliminare – tornare a sottolineare.

In primo luogo, anche in Puglia si può sostenere che ad un buon andamento complessivo della produzione non corrisponde ad un adeguato andamento dell'occupazione. Una possibile spiegazione è da attribuire allo sviluppo delle tecnologie utilizzate nei processi produttivi. Ma, indubbiamente, la forbice esistente tra andamento del PIL e dell'occupazione trova una spiegazione in almeno due fattori strutturali:

- la posizione della Puglia nel processo di globalizzazione dell'economia;
- la caratterizzazione del suo apparato produttivo, con un peso preponderante della piccola e piccolissima impresa nei sistemi produttivi locali di PMI.

In secondo luogo, nel processo di globalizzazione dell'economia la Puglia si trova nella non invidiabile posizione di mezzo: verso l'alto vi sono aree, mercati ed imprese tecnologicamente avanzate, ad alta produttività e con produzioni di qualità; verso il basso vi sono aree, mercati ed imprese che impiegano tecnologie molto meno avanzate, con maggiore contenuto di lavoro, con bassa produttività e con produzioni non di qualità, il cui elemento principale di competitività è il costo del lavoro.

Tab. 14. Unità di lavoro irregolari sul totale delle unità di lavoro (percentuali)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni									
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Puglia	19,4	19,5	19,4	19,4	19,5	20,4	20,7	21,1	20,9	21,2
- Mezzogiorno	20,7	20,9	21,6	22,5	22,3	22,4	22,8	23,1	22,8	22,8
Italia	14,5	14,5	14,8	15,1	15,0	15,0	15,1	14,2	13,4	13,4
- Regioni non Ob. 1	12,1	12,1	12,2	12,3	12,2	12,3	12,2	10,9	9,8	9,9
- Regioni Ob. 1	21,4	21,6	22,3	23,3	23,1	23,1	23,6	23,8	23,6	23,7
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	21,5	21,7	22,4	23,4	23,2	23,2	23,6	23,9	23,7	23,8

Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto

Note: (a) Le unità di lavoro irregolari comprendono le seguenti tipologie di attività lavorative:

- continuative svolte senza il rispetto della normativa vigente;
- occasionali svolte da persone che si dichiarano non attive in quanto studenti, casalinghe o pensionati;
- degli stranieri residenti e non regolari;
- plurime non dichiarate alle istituzioni fiscali.

Le piccole imprese pugliesi per poter competere, non disponendo di una manodopera dai costi comparativamente contenuti, e non potendo più ricorrere ad incrementi di produttività - **attraverso forme diffuse di lavoro nero ed illegale come quelle massicciamente praticate negli anni "90** - si misurano quotidianamente con l'urgenza di investimenti in tecnologie e con la necessità di applicare le più moderne tecniche e forme di internazionalizzazione che, tendenzialmente, necessitano di un approccio sostanzialmente nuovo alla gestione della manodopera, nei confronti del quale si rivelano complessivamente impreparate. L'utilizzazione di nuove tecnologie, oltre a sostituire lavoro, richiede - infatti - anche l'applicazione di nuove conoscenze sia da parte dei lavoratori che degli imprenditori che partecipano al nuovo processo produttivo.

Tab. 15. Addetti alla Ricerca e Sviluppo (per 1.000 abitanti)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni								
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Puglia	1,0	0,9	1,1	1,0	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3
- Mezzogiorno	1,2	1,3	1,3	1,3	1,3	1,4	1,5	1,6	1,6
Italia	2,5	2,5	2,5	2,6	2,5	2,6	2,7	2,9	2,8
- Regioni non Ob. 1	3,2	3,2	3,1	3,2	3,1	3,3	3,3	3,6	3,5
- Regioni Ob. 1	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3	1,3	1,4	1,5	1,5
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3	1,3	1,5	1,5	1,5

Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto

(a) Il dato comprende ricercatori, tecnici e altro personale addetto alla ricerca e sviluppo della Pubblica Amministrazione, Università e imprese pubbliche e private; il numero è espresso in unità equivalenti tempo pieno.

(b) Il dato del Piemonte comprende il personale delle imprese della Valle d'Aosta e quello della Basilicata comprende il dato del personale delle imprese della Calabria

(c) Il dato del Piemonte comprende il personale della Pubblica Amministrazione della regione Valle d'Aosta e il dato dell'Abruzzo comprende il personale delle imprese del Molise

(d) Il dato dell'Abruzzo comprende il personale delle imprese del Molise

(e) A partire dall'anno 2002 il dato comprende il personale delle istituzioni private no profit, precedentemente non rilevato dall'indagine di riferimento

Tab. 16. Spese in ricerca e sviluppo delle imprese pubbliche e private (a) (in percentuale sul PIL)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni								
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Puglia	0,31	0,30	0,36	0,43	0,40	0,48	0,43	0,49	0,44
- Mezzogiorno	0,43	0,43	0,52	0,56	0,52	0,56	0,55	0,57	0,56
Italia	0,47	0,47	0,53	0,55	0,53	0,53	0,57	0,58	0,58
- Regioni non Ob. 1	0,47	0,48	0,53	0,55	0,53	0,53	0,57	0,59	0,59
- Regioni Ob. 1	0,44	0,43	0,52	0,57	0,53	0,56	0,56	0,57	0,56
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	0,44	0,44	0,53	0,58	0,53	0,57	0,56	0,58	0,56

Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto

Note:

(a) Spese intra-muros

In tale direzione è necessario sottolineare che il segmento della piccola e piccolissima impresa pugliese non è attualmente adeguato a sostenere l'impatto con la modernizzazione tecnologica e produttiva richiesta al Paese dal mercato della concorrenza mondiale. **In tal senso, l'ipotesi di una espansione dell'occupazione nei settori più aperti alla concorrenza internazionale può essere sostenuta solo con lo sviluppo di nuovi prodotti e l'introduzione di nuovi processi in un ambiente industriale preparato ad accogliere e promuovere la creatività, ad avviare e gestire percorsi di adattabilità al lavoro, a muoversi entro aree territoriali ove le azioni di sistema risultino integrate ad azioni territoriali tese al miglioramento dell'ambiente socio-culturale nel suo complesso.**

In terzo luogo, un ruolo nuovo e decisivo delle piccole e medie imprese solo da pochi anni è stato riconosciuto in Puglia. La stagione dei grandi insediamenti industriali, con la costruzione di estese aree industriali nelle Mezzogiorno, nel lungo periodo ha sviluppato un effetto di freno anziché di sviluppo. Tuttavia, questa fase di transizione non è semplice né indolore, poiché si tratta di cambiare modello di sviluppo, puntando su un diverso sistema di soggetti ed attori dello sviluppo, mettendo in gioco risorse e capacità progettuali, con strumenti nuovi e appropriati alla nuova strategia regionale di sviluppo dell'occupazione.

1.1.3 Stato delle pari opportunità

In Puglia permangono problemi di discriminazione di genere in tutti gli ambiti della vita economica e sociale (discriminazioni nell'accesso e nella permanenza nel mercato del lavoro, relativamente ai livelli di reddito (Tab. 17), nelle posizioni professionali, nei percorsi di carriera, nell'orientamento, nella formazione e nell'istruzione).

Tab. 17. **Indice di povertà regionale (popolazione) (a)**

Ripartizioni geografiche	Anni							
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Puglia	-	-	-	-	-	23,3	20,6	26,6
<i>Mezzogiorno</i>	25,2	24,5	25,1	25,5	26,2	23,6	22,4	26,7
Italia	13,0	13,0	13,1	13,9	13,6	12,4	11,8	13,2
Regioni non Ob.1	-	-	-	-	-	6,5	6,2	6,0
Regioni Ob.1	-	-	-	-	-	24,0	22,8	27,4
Regioni Ob.1 (escl. Molise)	-	-	-	-	-	24,0	22,8	27,5

Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto

Linea di povertà relativa **738,80** **762,31** **770,72** **810,21** **814,55** **823,45** **869,50** **919,98**

(valori in eurolire prima del 2002)

Note: (a) Popolazione che vive in famiglie al di sotto della soglia di povertà (%)

Si fa riferimento alla definizione di povertà relativa che prevede siano considerati povere le famiglie la cui spesa media mensile per consumi è pari o al di sotto della spesa media procapite nel Paese. La linea fa riferimento alle famiglie di due componenti; per le famiglie di diversa ampiezza il valore della linea si ottiene applicando un'opportuna scala di equivalenza.

Dal 1997 al 2001 è disponibile il dato per ripartizioni: Nord, Centro e Mezzogiorno.

L'accesso al mercato del lavoro della componente femminile, in Puglia, risulta essere ancora oggi molto limitato: il tasso di attività femminile è, infatti, modestissimo (36,9%) ancora di più se confrontato con quello maschile (69,4%).

Un ulteriore riscontro sulla situazione della manodopera femminile può essere evidenziato quando si mostra che il 12,2% delle occupate pugliesi lavora nell'agricoltura (nel Mezzogiorno è solo il 5,5% ed in Italia il 3,7%).

Il ciclo più recente ha peggiorato questa situazione: dalla rilevazione ISTAT sulle forze di lavoro (2005), infatti, la Puglia si attesta all'ultimo posto tra le regioni italiane per tasso di occupazione femminile (Tab. 1b), con il 26,8% di occupate, contro una media nazionale del 45,3% ed un tasso di occupazione maschile nella regione del 62,5%.

Analogamente il tasso di disoccupazione femminile si attesta al secondo posto in Italia dietro la sola Sicilia, con il 20,9%, contro una media nazionale del 10,1% ed una disoccupazione maschile nella regione attestata all'11,5% (Tab. 18 e Tab. 19).

Tab. 18. Tasso di disoccupazione giovanile femminile (nuova serie) (a)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni										
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Puglia	48,5	49,0	50,5	52,3	51,6	49,3	42,0	40,9	44,5	44,2	39,9
- Mezzogiorno	54,3	55,0	55,3	55,0	55,1	53,6	50,4	49,3	48,3	44,6	44,6
Italia	35,6	36,2	36,2	35,5	33,8	31,9	28,7	27,8	27,6	27,2	27,4
- Regioni non Ob. 1	27,3	27,5	26,9	25,1	22,4	20,0	16,3	15,7	16,6	18,0	19,0
- Regioni Ob. 1	55,3	56,1	56,6	56,4	56,3	55,1	51,6	50,7	49,4	45,5	45,1
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	55,5	56,3	56,7	56,6	56,5	55,3	51,9	51,0	49,6	45,6	45,2

DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto

Note: (a) Persone in cerca di occupazione in età 15-24 anni sul totale delle forze di lavoro femminili in età 15-24 anni - Femmine (%)

Tab. 19. Incidenza della disoccupazione femminile di lunga durata (nuova serie) (a)

Regioni, ripartizioni geografiche	Anni										
	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Puglia	44,5	46,2	51,3	51,1	54,0	52,5	50,8	53,1	59,4	60,2	56,4
- Mezzogiorno	50,8	52,7	54,5	57,6	58,0	58,4	58,5	55,5	61,8	59,3	59,1
Italia	43,2	44,6	45,5	47,2	48,9	48,8	48,6	45,8	51,4	50,5	50,5
- Regioni non Ob. 1	37,3	38,1	37,8	37,1	39,6	37,7	35,7	33,7	38,5	40,8	41,4
- Regioni Ob. 1	50,4	52,4	54,3	57,6	57,8	58,2	58,6	55,4	62,2	59,7	59,8
- Regioni Ob. 1 (escl. Molise)	50,3	52,4	54,3	57,6	57,8	58,2	58,6	55,5	62,2	59,8	59,8

Fonte: DPS-Istat, Banca dati indicatori regionali di contesto

Note: (a) Quota di persone in cerca di occupazione da oltre 12 mesi sul totale delle persone in cerca di occupazione - Femmine (%)

La modesta domanda di lavoro espressa dalle imprese pugliesi favorisce la fuga dal mercato del lavoro da parte delle donne, scoraggiate dal rimanervi per la persistente mancanza di opportunità. Nonostante l'offerta di lavoro femminile si presenti con livelli di qualificazione professionale spesso migliori di quelli della componente maschile, la distribuzione della posizione nella professione evidenzia un forte sottodimensionamento della presenza femminile nelle qualifiche più elevate e dotate di maggiore autonomia decisionale. Vi è un divario forte nella partecipazione al lavoro con contratti a tempo determinato, a scapito delle donne.

Altri elementi concorrono a sottolineare le difficoltà della condizione femminile nella regione:

- i dati sull'istruzione mostrano come la percentuale di femmine che transitano dalla scuola dell'obbligo alla scuola secondaria sia più bassa rispetto a quella maschile, in controtendenza con quanto avviene nel resto d'Italia;
- sebbene l'offerta di lavoro femminile si presenti con livelli di qualificazione professionale spesso migliori di quelli della componente maschile (il tasso di passaggio dalla scuola superiore all'università, nell'anno accademico 2001-2002, è del 72,1% per le donne e del 57,8% per gli uomini; inoltre le laureate ogni cento donne di 25 anni sono il 20,4% mentre i laureati sono il 15,4% degli uomini della stessa età), la distribuzione nelle professioni evidenzia un forte sottodimensionamento della presenza femminile nelle posizioni più elevate e dotate di maggiore autonomia decisionale;
- l'assenza o l'insufficienza di un adeguato sistema di *welfare* costituisce non solo un ostacolo al miglioramento delle condizioni di vita e di indipendenza delle donne, ma si configura come vera e propria azione discriminatoria che, di fatto, rende più difficile la loro partecipazione attiva al mercato del lavoro. Infatti la domanda fondamentale delle donne è quella di una maggiore dotazione, maggiore efficienza e qualità, e maggiore razionalizzazione dei servizi di

distribuzione commerciale, di carattere educativo, di integrazione del lavoro di cura e custodia dei figli e di altri familiari dipendenti e di mobilità.

1.1.4 Specificità aggiuntive per i PO FSE Obiettivo Convergenza

Lo stato attuale dell'amministrazione regionale evidenzia ancora un'organizzazione logistica farragginosa, eccessiva per alcuni aspetti e contemporaneamente insufficiente nella capacità di attivare sia il processo di programmazione economica, sociale e territoriale, che la fase di attuazione, coinvolgendo i diversi livelli delle autonomie locali (Province e Comuni), funzionali ed i soggetti rappresentativi del partenariato economico e sociale.

In questo quadro si situa la realizzazione del percorso di riforme delineato dalla Regione con l'obiettivo di integrare le risorse e le strategie dei diversi attori sociali, di rivedere i meccanismi organizzativi e procedurali di attuazione delle politiche per giungere ad una loro ridefinizione che si ispiri ai principi dell'efficacia, dell'efficienza e della responsabilità, diventa elemento centrale.

L'obiettivo che si intende perseguire – quello di valorizzazione e qualificazione nella produzione di beni pubblici (legalità, sicurezza e imparzialità dell'azione amministrativa, certezza e prevedibilità dell'agire pubblico) e della promozione di servizi collettivi di qualità - presuppone una ristrutturazione radicale del modello organizzativo che trasformi la Regione in ente di governo innovativo, agile ed efficiente, strutturato per il perseguimento della sua missione di programmazione e valutazione.

Presupposto del cambiamento in una ottica di governance interna, esterna e di cooperazione interistituzionale, è il supporto di tutte le iniziative volte a:

- realizzare una più moderna, razionale ed efficiente politica delle risorse umane che valorizzi le professionalità esistenti ed un turn over generazionale mirato all'inserimento di competenze professionali di eccellenza;
- preparare e realizzare un piano mirato di formazione e qualificazione del personale;
- accrescere le professionalità e le competenze interne della pubblica amministrazione, favorendo la diffusione della cultura del risultato e la responsabilizzazione degli amministratori/dirigenti.
- monitorare e orientare il processo in corso nella Pubblica Amministrazione, fornendo un supporto metodologico allo sviluppo di sistemi innovativi di programmazione, gestione e controllo;
- condividere nuovi modelli e strumenti di programmazione, bilancio e controllo, e metodologie di implementazione;
- favorire la cooperazione tra le istituzioni ai diversi livelli, per assicurare la congruenza delle politiche e dei programmi di intervento, migliorando anche la qualità del partenariato per la programmazione ed implementazione dei programmi.

1.2 SWOT

I **punti di debolezza** principali della Puglia – per quanto attiene agli ambiti di interesse del FSE - possono essere così sintetizzati:

- **La struttura del mercato del lavoro**, che presenta tassi di disoccupazione elevati sia a livello giovanile, sia in modo particolare della componente femminile; a ciò si aggiunge una componente strutturale del mercato del lavoro regionale che registra tassi di occupazione e di attività inferiori alla media del Mezzogiorno che può contribuire ad aumentare la tendenza all'allontanamento delle giovani leve verso centri di maggior attrazione dal punto di vista lavorativo; tale struttura del mercato del lavoro regionale costituisce inoltre uno dei principali fattori di rallentamento della dinamica della produttività e dei processi di inclusione sociale;

- **la capacità di innovare del sistema socio-economico** regionale nel suo insieme, ancora insufficiente sia a livello produttivo, soprattutto nei confronti dell'innovazione di carattere organizzativo e di prodotto/mercato, sia a livello sociale ed economico;
- **le crescenti difficoltà del sistema produttivo regionale** che, alla luce dei nuovi processi di integrazione e di globalizzazione dei mercati accompagnati da mutamenti strutturali a livello internazionale, appare caratterizzato sia da fenomeni di crisi di alcuni comparti ampiamente diffusi sull'intero territorio (abbigliamento, calzature, mobile imbottito), sia da più ampie e profonde tensioni sul versante occupazionale che interessano la maggioranza delle imprese;
- **l'insufficiente presenza di nuovi comparti a maggiore intensità di conoscenza** in grado di favorire un graduale ampliamento dell'attuale modello di specializzazione produttiva in direzione di produzioni connotate da livelli più elevati di crescita del reddito e dell'occupazione e comunque l'insufficiente presenza di conoscenza nell'insieme dei settori produttivi;
- **i livelli di qualità della vita** condizionati, oltre che dalla congiuntura negativa degli ultimi anni, anche dalla moltiplicazione dei fenomeni di marginalità, di disagio sociale e di emigrazione giovanile, nonché dal persistere di fenomeni di illegalità e criminalità organizzata;
- **la carente offerta di servizi alle famiglie ed alle fasce più deboli della popolazione**, connessa ad una inadeguata partecipazione al mercato del lavoro da parte dei soggetti più svantaggiati (donne, ed in genere lavoratori, con bambini e/o adulti dipendenti a carico) che richiede il ricorso a politiche specifiche nel campo dei servizi socio-assistenziali, così come delle iniziative di conciliazione in grado di coniugare più efficacemente le esigenze di lavoro e della sfera privata.

A tali aspetti si aggiunge **lo storico debole riscontro tra la formazione professionale e le realtà imprenditoriali regionali**, che impedisce alla formazione di incidere significativamente sul raccordo domanda-offerta di lavoro e di contribuire a valorizzare l'offerta presente in modo utile ed efficace rispetto ai fabbisogni delle imprese e del sistema produttivo.

Nello stesso tempo sono presenti nell'ambito regionale concrete **potenzialità, opportunità e risorse** sulle quali poter far leva per accelerare i fenomeni di sviluppo già in corso, legati soprattutto alla presenza di, in ordine decrescente di importanza:

- **un numero ampio di giovani alla ricerca di occupazione in possesso di livelli di scolarizzazione medio-alti**, grazie anche alla presenza di un ampio sistema di formazione universitario e post-universitario;
- **un sistema di imprese minori diffuso** a livello territoriale il quale, seppure oggi in sensibile difficoltà, può costituire la base di un nuovo processo di sviluppo se sostenuto da opportuni interventi di politica economica;
- **un sistema regionale di offerta di formazione e di innovazione** diffuso sul territorio, sia pure da consolidare ulteriormente ed adattare alle presenti e future necessità del mercato del lavoro;
- **una maggiore attenzione della PA alla sperimentazione di modelli innovativi di governo associato del territorio** in diversi ambiti di intervento, come quelli dell'ambiente, dei sistemi produttivi, dei servizi sociali che occorre ulteriormente consolidare al fine di accrescere l'impatto territoriale delle politiche e degli strumenti a sostegno della crescita e dello sviluppo.

Con riferimento ai temi dello sviluppo, dell'occupazione e delle imprese si riporta di seguito la tabella con i risultati dell'analisi SWOT.

AMBITO	PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA	OPPORTUNITA'	MINACCE
<p>TESSUTO SOCIO-PRODUTTIVO</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Il tasso di iscrizione lordo delle imprese e il tasso di natalità imprenditoriale sono in linea con quello nazionale ❖ La capacità di esportare è tra le più elevate del Mezzogiorno (10,2%) ❖ Il grado di apertura dei mercati (importazioni) è contenuto (9,9%) ❖ L'intensità di accumulazione del capitale è mediamente (20,5% tra il 1998 e il 2003) allineata con il <i>trend</i> nazionale ❖ Si è incrementata la capacità di attrarre investimenti esteri ❖ E' presente un sistema regionale di offerta di formazione e di innovazione diffuso sul territorio ❖ una maggiore attenzione della PA all'attuazione di modelli innovativi di governo associato del territorio per quanto concerne l'ambiente, i sistemi produttivi, i servizi sociali ❖ un sistema di imprese diffuso a livello territoriale ❖ la presenza di una struttura regionale di offerta di servizi tra i più qualificate a livello meridionale 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Si mantengono elevati gli indici di povertà regionale (20,2% in termini di popolazione e 19,4% in termini di famiglie) ❖ Il numero di addetti alla R&S permane basso (1,3% abitanti) ❖ L'incidenza della spesa pubblica in R&S rispetto al PIL è modesta (0,47%) ❖ L'incidenza della spesa privata (imprese) in R&S rispetto al PIL è modesta (0,15%) ❖ Il grado di indipendenza economica permane elevato (16,7%) ❖ La capacità di attrazione dei consumi turistici è tra i più bassi del Mezzogiorno (2,7 giornale per abitante) ❖ Insufficiente dotazione infrastrutturale, con particolare riferimento al carattere intermodale della rete regionale di trasporti e alle infrastrutture sociali ❖ Andamento degli investimenti sia pubblici sia privati ❖ Insufficienti livelli di qualità della vita dell'intera comunità regionale che prescanta fenomeni di crescente disagio ed emarginazione sociale e il persistere di fenomeni di illegalità e criminalità organizzata ❖ Carezza di funzione innovativa nel sistema economico ❖ Inadeguatezza della P.A. rispetto ai nuovi compiti e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ La capacità di finanziamento è mediamente inferiore (1,77% tra il 2000 e il 2003) a quella delle altre regioni Ob. 1 (escluso Molise) ❖ La capacità di sviluppo dei servizi alle imprese (15,5% tra il 1999 e il 2003) è prossima agli <i>standard</i> nazionali ❖ La capacità di sviluppo dei servizi sociali è mediamente superiore al <i>trend</i> che caratterizza le altre regioni del Mezzogiorno ❖ Nei sistemi locali del lavoro sono presenti 5 tipologie di specializzazione produttiva e 3 distretti industriali; 12 SLL riguardano produzioni del <i>made in Italy</i> e 3 SLL sono specializzati nella lavorazione del cuoio e della pelletteria ❖ Le condizioni di legalità e coesione sociale sono mediamente migliori (11,8 crimini violenti ogni 10.000 abitanti tra il 1999 e il 2003) del <i>trend</i> nazionale e del <i>trend</i> medio delle regioni Ob.1 (escluso Molise) ❖ Nuovi modelli di consumo e di spesa indirizzata verso l'offerta di servizi, anche ad elevato contenuto culturale 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ La capacità di esportare prodotti a elevata o crescente produttività è tra i più bassi d'Italia (19,2%) ❖ La capacità innovativa è contenuta (0,64%) ❖ Indice di criminalità organizzata tra i più elevati del Mezzogiorno ❖ Produzioni standardizzate non competitive in termini di costi e prezzi rispetto alle aree internazionali in via di sviluppo ❖ Arretratezza del sistema formativo rispetto all'evoluzione delle competenze e dei saperi ❖ Lentezza dei processi di adeguamento delle autonomie locali ai nuovi compiti e responsabilità ❖ Fenomeni di delocalizzazione produttiva 	

AMBITO	PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA	OPPORTUNITÀ	MINACCE
<p>MERCATO DEL LAVORO</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Un ampio numero di giovani in possesso di livelli di scolarizzazione medio-alti ❖ Un ampio potenziale di nuovi posti di lavoro nei servizi alla famiglia 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Il tasso di disoccupazione giovanile permanc elevato (35,4%) ❖ Il tasso di disoccupazione (15-64 anni) permanc elevato (14,6%) ❖ Il tasso di occupazione (15-64 anni) permanc basso (44,4%) ❖ Il tasso di occupazione (55-64 anni) permanc basso (27,7%) ❖ Il tasso di disoccupazione di lunga durata permanc elevato (7,8%) ❖ L'incidenza della disoccupazione di lunga durata permanc elevata (53,6%) 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Nuove tipologie di occupazione offerte dallo sviluppo delle tecnologie della società dell'informazione e dai nuovi bacini di impiego 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Il tasso di occupazione regolare permanc basso (39,1%) ❖ E' bassa la quota di occupati (classe 25-64 anni) cha partecipano ad attività di formazione e istruzione (4,0%) ❖ E' bassa la quota di inoccupati (disoccupati e non forze di lavoro) che partecipano ad attività formative e di istruzione (5,6%) 	
<p>FORMAZIONE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Il livello di istruzione della popolazione adulta è mediamente superiore (60,0%) al valore nazionale ❖ Il tasso di partecipazione all'istruzione secondaria superiore è molto vicino a quello nazionale 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ La quota di adulti (25-64 anni) che partecipano all'apprendimento permanente si mantiene mediamente basso (4,8%) ❖ Permanc basso il tasso di scolarizzazione superiore (67,2%) 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Il livello di istruzione della popolazione (15-19 anni) è in linea con quello nazionale ❖ Il tasso di abbandono alla fine del secondo anno delle scuole secondarie superiori e mediamente (4,9%) allineato con i trend nazionali ❖ Il tasso di abbandono alla fine del primo anno delle scuole secondarie superiori e mediamente (11,8%) allineato con i trend nazionali 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Non è soddisfacente la quota di laureati in discipline scientifiche e tecnologiche (6,0%) ❖ Il numero di giovani che abbandonano prematuramente gli studi è elevato (29%)

AMBITO	PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA	OPPORTUNITÀ	MINACCE
<p>PARI OPPORTUNITÀ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ un alto potenziale di risorse umane non utilizzate da parte delle donne ❖ un grosso potenziale di crescita e sviluppo, anche per l'occupazione femminile, legata alla soddisfazione della domanda di servizi alle famiglie e soprattutto alle donne (custodia dei figli e di altri dipendenti a carico) ❖ la crescente presenza di giovani donne con alti livelli di scolarità in discipline tecnico scientifiche. ❖ l'incremento dei settori nei quali la competenza femminile è un valore (es. turismo) ❖ il quadro normativo e tecnologico (progressiva diffusione della banda larga anche nelle zone interne) favorevole alla conciliazione, trasformazione del telelavoro in e-work 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Il tasso di disoccupazione femminile è quasi il doppio (20,9%) di quello maschile ❖ Permane un elevato differenziale (27,6%) tra i tassi di occupazione giovanile femminile permiane elevato (39,9%) ❖ L'incidenza della disoccupazione femminile di lunga durata permiane elevato (56,4%) ❖ Il divario tra i tassi di occupazione di genere permiane elevato (35,7%) ❖ Il divario tra i tassi di attività di genere permiane elevato (36,8%) ❖ Permane elevato il differenziale di genere tra i tassi di partecipazione (36,8%) ❖ L'assenza di servizi family friendly nelle aree di insediamento produttivo e scarsa diffusione degli strumenti di conciliazione vita - lavoro ❖ l' assenza di una rete adeguata di trasporti e infrastrutture sociali ❖ Insufficiente partecipazione delle imprese regionali ai programmi che finanziano azioni positive e/o misure di conciliazione ❖ Insufficienti livelli di spesa pubblica per il raggiungimento dell'obiettivo del miglioramento della qualità della vita delle donne (strutture per la cura come asili o case per anziani, assistenza domiciliare, tempi della città, trasporti, ecc) 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Elevata e crescente propensione all'auto-impiego femminile ❖ Sperimentazione di formule di progettazione integrata e di concentrazione territoriale anche in materia di servizi di inclusione (piani sociali di zona) ❖ l'incremento generale dell'occupazione che tende a favorire la riduzione dei gap occupazionali di genere 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Le donne che lasciano prematuramente gli studi sono percentualmente superiori (9,3%) rispetto a quanto avviene nel Mezzogiorno e in Italia ❖ Rimane basso il numero di donne occupate che partecipano ad attività formative e di istruzione (4,4%) ❖ L' aumento della povertà femminile ❖ Il progressivo invecchiamento della popolazione, con conseguente aumento del carico di cura per le donne, in assenza di adeguati servizi ❖ La modesta domanda di lavoro espressa dalle imprese locali ❖ La persistente segregazione delle donne in ruoli professionali tradizionali e bassa finalizzazione al lavoro dell'elevato livello di scolarità femminile ❖ I diffusi fenomeni di economia sommersa che colpiscono in prevalenza le donne

1.3 Conclusioni dell'analisi socioeconomica

Sulla base delle tendenze socioeconomiche che hanno caratterizzato l'ultimo quinquennio¹ in Puglia e, in relazione agli elementi emersi nella *SWOT analysis*, possono essere considerati alcuni macrofenomeni che dall'economia reale – per cause strettamente connaturate con la struttura produttiva (produzioni standardizzate a basso-medio contenuto di valore aggiunto e tecnologia incorporata, un livello insoddisfacente del processo di accumulazione del capitale) ma, anche, per effetti endogeni al sistema delle imprese (principalmente la competitività di prezzo delle merci e il sistema di concorrenza dei paesi competitori) – si sono riverberate sia sulla domanda sia sull'offerta di lavoro regionale accentuando le debolezze e incrementando i fattori di rischio del modello di sviluppo.

Alla perdita di quote di valore aggiunto nel settore primario si è aggiunta una contrazione delle attività dell'industria in senso stretto; gli incrementi di prodotto hanno invece riguardato il comparto delle costruzioni. Una sostanziale stabilità è stata osservata nel settore terziario come risultato di una flessione dei rami tradizionali (le attività commerciali, *in primis*) e una espansione delle attività del terziario avanzato (attività imprenditoriali di servizio alle imprese e alle famiglie).

La vulnerabilità del sistema produttivo pugliese è stata, dunque, osservata nella maggior parte delle branche della trasformazione industriale, sia in quelle esposte alla concorrenza sia in quelle con un mercato di sbocco nazionale o locale.

Il modello di sviluppo pugliese – caratterizzato durante gli anni Novanta da una crescita impressa da imprese in cui il costo del lavoro rappresenta un rilevante fattore competitivo dell'offerta – nelle attuali condizioni di competitività è entrato in crisi: la competizione realizzata sulla minimizzazione dei costi per le risorse umane ha provocato e alimentato una domanda di lavoro (esistente o incrementale) caratterizzata, prevalentemente, da posti di lavoro *a bassa qualifica* (gli occupati con bassi titoli di studio rappresenta il 50 per cento dell'intero volume di occupazione) in cui l'acquisizione delle competenze, è avvenuta in massima parte *on the job*.

La compresenza di basse qualifiche richieste nelle branche manifatturiere, l'arretramento nei livelli d'investimento e un insufficiente dotazione tecnologica hanno allontanato l'offerta produttiva (manifatturiera o terziaria) dalle fasce alte o medio-alte del mercato rendendola più vulnerabile anche nello stesso mercato interno in cui compete per la presenza di tassi elevati (tra i più elevati del Mezzogiorno) di economia informale o sommersa.

A questa sintesi interpretativa debbono, poi, essere aggiunti alcuni elementi che condizioneranno la società e l'economia pugliese nel medio-lungo periodo: (a) l'incremento dell'indice di vecchiaia²; (b) il rilevante aumento dell'indice di ricambio della popolazione in età attiva³; (c) la forte progressione dell'indice di struttura della popolazione attiva⁴; (d) gli elevati indici di povertà regionale; (e) un basso numero di addetti alla R&S e una modesta incidenza della spesa pubblica e privata in R&S rispetto al PIL; (f) una quota di adulti che partecipano all'apprendimento permanente che si mantiene basso; (g) un tasso di disoccupazione femminile doppio rispetto a quello maschile; (h) un elevato differenziale tra i tassi di occupazione tra coloro che usciranno dal mercato del lavoro; (i) un'elevata incidenza della disoccupazione femminile di lunga durata; (l) un divario tra i tassi di attività di genere che permane elevato.

¹ Sono stati considerate le informazioni del quinquennio 2000-2005 per i quali sono disponibili le informazioni di fonte ISTAT che riguardano le variabili del conto risorse e impieghi. I valori analizzati sono quelli concatenati, con anno di riferimento il 2000.

² L'indice di vecchiaia (IV) è stato calcolato come rapporto tra il numero di ultra 65enni e le classi di età che vanno da 0 a 14 anni.

³ L'indice (IR) è dato dal rapporto tra coloro che stanno per uscire dalla popolazione in età attiva (classe d'età 60-64 anni) e coloro che vi stanno per entrare.

⁴ L'indice (IS) – costruito rapportando le 25 generazioni più vecchie (cioè quelle tra i 40 e i 64 anni) alle 25 più giovani (dai 15 ai 39 anni) – è un indicatore del grado di invecchiamento di questo settore della popolazione.

1.4 Lezioni del periodo di programmazione 2000-2006

1.4.1 Risultati ed insegnamenti

I risultati conseguiti dalla Regione Puglia nell'ambito della programmazione FSE 2000-2006 devono essere letti necessariamente alla luce degli orientamenti strategici prioritari che sono stati definiti all'indomani della riprogrammazione di metà periodo, in risposta al persistere dei problemi del mercato del lavoro regionale. Tali indirizzi strategici hanno riguardato, prioritariamente, la messa a regime delle politiche attive del lavoro, con riferimento: (a) alle politiche di prevenzione della disoccupazione di lunga durata, (b) alle politiche di cura della disoccupazione di lunga durata, (c) alle politiche di prevenzione in favore dell'inclusione sociale.

I risultati derivanti dal perseguimento dei suddetti obiettivi prioritari, risiedono nel rafforzamento degli interventi mirati da un lato al completamento della messa a regime del sistema dei servizi pubblici per l'impiego, dall'altro alla predisposizione di azioni volte ad ampliare l'offerta e le opportunità di inserimento lavorativo per i disoccupati di lunga durata e per i gruppi svantaggiati, in particolare, attraverso lo sviluppo di un approccio preventivo all'inserimento nel mercato del lavoro di giovani ed adulti.

L'azione di supporto del FSE ha reso i servizi per l'impiego in grado di operare secondo le finalità ad essi assegnate nell'ambito della Strategia Europea per l'Occupazione, in particolare, promuovendo le condizioni tecnologiche ed organizzative per garantirne il consolidamento, dotando il sistema dell'impiego di risorse professionali adeguate, riqualificando e formando gli operatori e promuovendo l'integrazione con altri soggetti attivi a livello locale.

La nuova organizzazione dei centri per l'impiego ha consentito il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza delle strutture potenziate in termini di aumento dei servizi offerti e di soddisfacimento della domanda, aumentando la capacità del sistema di fornire qualificazioni assorbibili dal mercato e una gamma di competenze adeguate al mutamento scientifico-tecnologico e delle professioni. L'inserimento di formatori, qualitativamente preparati, ha facilitato l'attivazione dei servizi previsti, anche se risultano maggiormente diffusi i servizi di accoglienza e orientamento, rispetto all'incrocio domanda/offerta di lavoro.

Il sistema della formazione professionale in Puglia registra ancora elementi di criticità, nonostante i progressi compiuti con la costruzione del sistema di accreditamento (Delibera di Giunta Regionale n. 281 del 15/03/2004 recante "Criteri e procedure per l'accreditamento delle sedi formative", pubblicata sul BURP n. 42 del 07/04/2004), si evidenzia, pertanto, la necessità – anche nella programmazione 2007-2013 - di rafforzare e potenziare i processi di qualificazione, articolazione e integrazione dell'offerta formativa, incentrandola sui sistemi dell'istruzione, della formazione professionale, dell'Università e delle imprese.

Una delle esigenze prioritarie della Regione Puglia è quella di potenziare lo sviluppo della competitività delle imprese, in particolare attraverso azioni di formazione per favorire l'acquisizione di nuove capacità e competenze. A tal proposito, nel nuovo periodo di programmazione è necessario dare impulso particolare alla formazione finalizzata all'occupazione (rivolta alle aziende che hanno necessità di formare personale in vista di prossime assunzioni) e all'accompagnamento di processi di adattabilità del sistema delle imprese, potenziando la formazione continua per le imprese e la P.A., incentivando misure di intervento in materia di flessibilizzazione degli orari di lavoro e del mercato del lavoro, soprattutto nella direzione di favorire lo sviluppo nel mondo del lavoro delle applicazioni connesse con le nuove tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni (e-commerce, telelavoro, formazione a distanza nelle PMI, ecc), una maggiore accessibilità al mercato del lavoro nell'ottica della parità di genere e sociale; di sostenere lo sviluppo ed il consolidamento delle imprese, con particolare attenzione alla piccola e media impresa. Particolare rilevanza assume una politica orientata a favorire l'emersione del lavoro irregolare, che trova una significativa diffusione nella regione.

In tale contesto occorre orientare le azioni formative, agendo dal lato della domanda, quindi sui contenuti professionali e applicativi, creando qualifiche medio alte dirette al sistema delle imprese, potenziando la filiera della formazione integrata superiore e la formazione permanente.

Una linea di intervento di cui tenere conto nel nuovo periodo di programmazione, concerne le azioni orientate a favorire l'accessibilità e la partecipazione delle donne al mercato del lavoro. Tale strategia si basa su tre importanti osservazioni: un basso tasso di attività femminile, nettamente inferiore a quello medio nazionale; un elevato tasso di disoccupazione femminile; inoltre un incremento significativo dell'occupazione complessiva potrà realizzarsi in buona parte se aumenta in modo consistente l'occupazione femminile.

Nel precedente periodo di programmazione è cresciuto l'interesse verso la promozione di politiche di inclusione sociale e di parità di accesso al mercato del lavoro dei soggetti in condizioni di svantaggio sociale. Per contrastare le aree di emarginazione e di esclusione sociale e culturale, sono state promosse iniziative a favore degli individui che attualmente risultano emarginati o esclusi e di quelli, soprattutto giovani e giovanissimi, che vivono in contesti o in condizioni che ne potrebbero determinare l'emarginazione o l'esclusione futura, nonché di soggetti che derivano la loro condizione di debolezza socio-economica da handicap fisici (disabili) o da differenze etnico-culturali (immigrati). In particolare, le iniziative messe in campo hanno riguardato:

- azioni di formazione per i minori a rischio dentro e fuori le carceri finalizzati all'occupazione;
- tirocini formativi e orientamento per i giovani disabili;
- azioni per promuovere e sperimentare "Osservatori regionali e provinciali per l'inclusione sociale".

Per dare continuità alle politiche di inclusione avviate nella passata programmazione, sarebbe auspicabile rafforzare le azioni per l'inserimento e reinserimento lavorativo di gruppi svantaggiati, con particolare riferimento all'attuazione di percorsi integrati per l'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio ed a grave rischio di esclusione. In tal senso una attenzione particolare va data al fenomeno dell'immigrazione, promuovendo azioni volte a favorire da un lato l'alfabetizzazione di base e dall'altro l'accompagnamento e l'inserimento sociale e lavorativo.

In seguito alle rimodulazioni ed alla revisione post disimpegno automatico (FSE) (oggetto di approvazione nelle sedute del Comitato di Sorveglianza del POR Puglia del 13/07/2006 e del 26/09/2006), nel corso del 2006, la Regione è intervenuta con un nuovo slancio per recuperare il ritardo accumulato precedentemente nell'emanazione di avvisi pubblici relativi al FSE ed è stata, inoltre, rafforzata la strategia complessiva del POR con una maggiore attenzione all'utenza diretta ed indiretta (persone e imprese) per raggiungere meglio gli obiettivi europei di adattabilità, inclusione e buona occupazione attraverso una maggiore qualificazione dell'apprendimento dei giovani. A tal proposito sono state create numerose iniziative nel campo dell'istruzione tecnico scientifica sia per i diplomati con gli I.F.T.S. sia per i laureati con le borse di ricerca e i dottorati. In particolare, per offrire ai giovani formazione qualificata e avvicinarli al sistema produttivo la Regione ha messo in campo iniziative di alta formazione per la frequenza di Master nell'ambito della iniziativa del Contratto etico pugliese che valorizza coloro che vogliono investire sulla propria terra, nonché dei Master progettati e selezionati dalla concertazione dei PIT, università ed enti di formazione che per la prima volta hanno creato sinergia con il sistema produttivo locale; ed ancora si è voluta favorire la formazione del mondo dei Conservatori e delle Accademie d'arte e delle figure interculturali in ragione della crescita dell'afflusso degli immigrati. Per il tema dell'adattabilità inoltre si è intervenuti a sostegno della formazione nell'apprendistato professionalizzante, della formazione lungo tutto l'arco della vita per i lavoratori e gli imprenditori, della promozione dell'accesso delle donne al mercato del lavoro, con particolare attenzione alle politiche di conciliazione, alla formazione per la stabilizzazione e l'emersione e la creazione d'impresa. Infine per accrescere le competenze tecniche e manageriali degli operatori delle p.p.a.a.

si sono avviati interventi di formazione per migliorare l'efficacia della programmazione e la qualità dei servizi.

1.4.2 Conclusioni dell'aggiornamento della valutazione intermedia (raccomandazioni del valutatore)

Le considerazioni conclusive contenute nella Relazione di Aggiornamento della Valutazione Intermedia (giugno 2006), si collegano prevalentemente all'analisi del grado di recepimento, in prossimità della fine della programmazione 2000 – 2006, delle raccomandazioni espresse in sede di valutazione intermedia.

Nel rapporto di valutazione intermedia erano state formulate alcune raccomandazioni, su specifiche aree di intervento del Programma, al fine di migliorarne l'efficacia ed il grado di coerenza rispetto agli obiettivi attesi.

In particolare, si evidenziava un certo scostamento della coerenza dell'offerta formativa rispetto alle priorità indicate ed ai fabbisogni emergenti dall'analisi di contesto e si suggeriva pertanto una rivisitazione delle procedure di selezione dei progetti formativi, assegnando un maggior peso alle tipologie di azione, al contenuto dei corsi e alla loro coerenza rispetto alle richieste del mercato del lavoro e dei diversi territori.

Nella programmazione FSE si registrava, infatti, una prevalenza dell'offerta di corsi tradizionali, in particolar modo nel settore dell'industria e dell'artigianato e dei lavori d'ufficio; i corsi di informatica erano incentrati soprattutto su competenze amministrative e di gestione di reti informatiche; inoltre risultava eccessiva l'offerta di corsi generici, ciò con riferimento a tutti i settori produttivi.

Le indagini svolte nel corso dell'aggiornamento della valutazione intermedia mostrano una riduzione dello scostamento delle tipologie dei corsi realizzati rispetto alle richieste del mercato, anche se rimane una situazione di forte sbilanciamento a favore di alcuni settori rispetto ad altri. In realtà, l'analisi dei settori di riferimento dei corsi finanziati dal POR ha permesso di rilevare come l'offerta riguardi le figure professionali richieste dalle aziende, ma allo stesso tempo si registra un'eccessiva concentrazione su poche figure, riducendo quindi l'offerta in settori quali l'agricoltura, l'ambiente e, se pur in minor misura i servizi alle imprese e alle persone.

In questo senso, pare opportuno qualificare il sistema degli enti di formazione in modo tale che sappiano decodificare i fattori di successo per lo sviluppo del territorio e possano, quindi, meglio progettare percorsi di formazione adeguati alle esigenze di innovazione delle competenze del mercato del lavoro, evitando il rischio dell'autoreferenzialità.

Potrebbe anche essere utile la costituzione di un Osservatorio sul mercato del lavoro che monitori in maniera continua la domanda delle imprese e del territorio consentendo una migliore definizione dei fabbisogni professionali, in modo tale da essere anche di supporto agli enti di formazione.

Nella Relazione di aggiornamento si evidenziano ancora alcune criticità derivanti dall'eccessiva durata delle fasi di selezione delle attività, nonché la necessità di una diversificazione della codifica dei profili professionali, che non sempre corrisponde all'evoluzione del mercato del lavoro e alla richiesta di figure innovative.

Con l'intervento FSE è stato rafforzato il personale dei Centri per l'Impiego, consentendo l'inserimento di formatori, qualitativamente preparati, provenienti dai CFP locali. In linea di massima tale personale ha facilitato l'attivazione dei servizi previsti, in particolare quelli relativi all'accoglienza e all'orientamento, mentre risulta ancora da implementare il servizio di incrocio domanda/offerta di lavoro e la capacità dei CPI di agire in maniera integrata, creando reti e partenariati locali.

Se l'obiettivo finale della Strategia per i CPI è che questi svolgano un ruolo di antenna privilegiata sul territorio per monitorare ed elaborare i fabbisogni del mondo del lavoro e degli utenti locali, manca in proposito una regia centrale strutturata che metta a sistema tali potenzialità e le integri con analisi di più ampio respiro (regionali, nazionali, europee).

In generale, il valutatore ha rilevato come l'adattabilità dei lavoratori, lo sviluppo del capitale umano e l'integrazione della variabile di genere siano andati migliorando nel corso dell'implementazione nella programmazione ed attuazione del POR Puglia rispetto alla fase di avvio.

In particolare si è scelto di accrescere anche le competenze degli occupati, degli imprenditori e degli autonomi per offrir loro la possibilità di rafforzare le proprie competenze e affrontare adeguatamente i cambiamenti di un economia basata sulla conoscenza. Inoltre è stata promossa la formazione individualizzata ponendo al centro il progetto professionale della persona.

Rispetto al tema del capitale umano si evidenzia l'investimento sull'innalzamento delle competenze, in particolare dei giovani, in sinergia con i sistemi produttivi, i PIT, il mondo dell'università e della ricerca, come evidenziato dalla sperimentazione del Contratto Etico Giovanile, dalle borse di ricerca nelle imprese, della formazione nel campo dell'arte e delle figure interculturali.

Sono stati inseriti specifici riferimenti e indicazioni direttamente correlati all'applicazione del principio delle pari opportunità ed allo stesso tempo molti dei bandi pubblicati prevedono criteri di premialità specifici in sede di selezione dei progetti. Inoltre, è da sottolineare come, facendo riferimento alle diverse accezioni delle tematiche del rispetto delle pari opportunità di genere, nell'ambito del POR sia stato finora privilegiato il sostegno alla creazione di imprenditorialità (attraverso gli strumenti di aiuto agli investimenti delle PMI e all'imprenditorialità femminile) e la partecipazione al mercato del lavoro (soprattutto mediante gli strumenti propri del FSE), mentre è decisamente limitato il contributo al miglioramento delle condizioni lavorative e della conciliazione vita lavoro.

Un ruolo importante in questo processo, secondo il valutatore indipendente, è giocato senz'altro dal Gruppo di Animazione, che svolge un ruolo consultivo, propositivo e promozionale in materia di pari opportunità, nei confronti dell'Autorità di Gestione del POR, nell'ambito della programmazione (ad esempio, con il supporto alla individuazione delle priorità e dei criteri per la selezione delle iniziative), attuazione (sensibilizzando ed informando i potenziali beneficiari in merito alle priorità dei bandi; promuovendo iniziative di informazione sul tema delle pari opportunità) e valutazione (individuando e valorizzando le buone prassi), dei quattro Fondi Strutturali, cercando di assicurare il raccordo, nel contesto regionale e nazionale, con i diversi soggetti che si occupano di pari opportunità.

Allo stesso tempo, il valutatore suggerisce – anche nell'ottica della futura programmazione – come ancora del tutto necessaria un'azione di informazione e sensibilizzazione a livello territoriale sia per migliorare il coordinamento degli Enti locali, che per promuovere le opportunità offerte dal POR a favore delle donne.

1.5 Contributo strategico del partenariato

La Regione Puglia ha scelto di coinvolgere nelle consultazioni strategiche per l'elaborazione del Programma Operativo FSE il partenariato istituzionale e socio-economico con numerosi incontri e riunioni.

In particolare, si è avviato un percorso di ascolto e recepimento delle esigenze del territorio tramite la costituzione di tavoli di consultazione interni alla Regione che fossero portatori di esigenze, suggerimenti ed esperienze di tutti i settori dell'economia e del territorio quali i trasporti, lo sviluppo urbano sostenibile, l'ambiente, la ricerca, la società dell'informazione, la trasparenza e la cittadinanza attiva, i sistemi produttivi e l'inclusione sociale. Ognuno di questi tavoli ha coinvolto per il proprio ambito di programmazione tutto il vasto partenariato di riferimento pubblico e privato quale ad esempio il mondo datoriale, sindacale, del terzo settore e la cittadinanza attiva, che ha collaborato a redigere una sintesi delle idee e dei fabbisogni pugliesi in tema di adattabilità,

occupabilità, capitale umano, inclusione sociale, partenariato, capacità istituzionale, riflettendo anche sulle lezioni apprese dalla passata esperienza del POR precedente.

Sono stati quindi costituiti gruppi di lavoro che hanno prodotto pre-elaborati del programma operativo e li hanno poi inviati all'Assessorato Formazione Professionale, lavoro e cooperazione titolare dell'FSE. A seguito di queste consultazioni, iniziate nel corso del 2006 e culminate negli incontri del 9 ottobre e 20 novembre 2006, e poi del 5 e 7 febbraio 2007, sono state discusse, verificate e accolte tutte le importanti sollecitazioni emerse e si è scelto infine di redigere un Programma Operativo dalla valenza strategica che sia davvero di supporto allo sviluppo del territorio, di grande respiro e finalmente svincolato dalla rigidità di misure e azioni predefinite come avvenuto nella scorsa programmazione.

2. VALUTAZIONI PROPEDEUTICHE ALLA STRATEGIA

2.1 Valutazione ex ante (sintesi)

La Regione Puglia ha incaricato il Nucleo regionale di Valutazione e Verifica degli Investimenti Pubblici, sin dalla sua istituzione nel settembre 2006, di sviluppare le analisi valutative ex ante del POR FSE 2007-2013, ciò al fine in particolare di individuare gli impatti che la strategia disegnata può produrre sul contesto di riferimento, settoriale e territoriale, della Regione Puglia.

Tale valutazione è stata sviluppata sulla base delle linee guida previste dal paper metodologico *"The new Programming period 2007/2013: Methodological Working Papers, Draft Working Paper on Ex Ante Evaluation"* dell'ottobre 2005 e delle successive note interpretative fornite dall'Unità di Valutazione degli investimenti Pubblici (UVAL) presso il Dipartimento per le Politiche di Sviluppo (DPS) del Ministero dello Sviluppo Economico ("Indicazioni per la redazione del Rapporto di valutazione ex-ante dei programmi operativi 2007-2013, novembre 2006").

Nel corso di questi mesi è stata così avviata la procedura di attivazione del servizio di valutazione ex ante, in coincidenza con le prime fasi di elaborazione del programma operativo regionale secondo un modello partecipativo che ha previsto momenti di confronto con i referenti della programmazione, avvenuti attraverso incontri, consultazioni, scambi di documenti anche informali.

In coerenza con quanto previsto dalle disposizioni dei regolamenti comunitari ed in linea con le succitate indicazioni di carattere metodologico ed organizzativo, la VEXA è stata indirizzata ad ottimizzare l'attribuzione delle risorse FSE nell'ambito del POR Puglia e a migliorare la qualità della programmazione. In particolare, essa individua e stima le disparità, gli obiettivi da raggiungere, i traguardi quantificati, la coerenza della strategia, il valore aggiunto comunitario, la misura in cui si è tenuto conto delle priorità comunitarie, gli insegnamenti tratti dall'esperienza della programmazione precedente e la qualità delle procedure di attuazione.

La VEXA, è stata articolata nelle seguenti fasi e relativi contenuti provvisori:

1. Valutazione dell'analisi socioeconomica e della pertinenza della strategia rispetto ai bisogni identificati. Tale verifica è stata condotta sugli aspetti trattati in forma sintetica nella matrice SWOT nella quale sono rappresentati i punti di forza, le opportunità e i punti di debolezza e le minacce desumibili dallo studio del contesto con cui si apre il Programma Operativo. Sulla base di una versione di bozza dell'analisi socioeconomica sviluppata dalla Regione, il valutatore ha elaborato uno schema di sintesi finalizzato ad enucleare le principali tendenze socioeconomiche del territorio regionale e fornire al tempo stesso una verifica sull'attendibilità delle stesse. La disamina in oggetto ha dato luogo ad alcune indicazioni sia di natura metodologica che analitica, finalizzate a meglio tarare e definire la descrizione del contesto di riferimento della strategia regionale FSE per il 2007-2013.

2. Valutazione della logica e della consistenza globale della strategia di intervento adottata (coerenza interna). Tale fase di analisi è stata sviluppata attraverso la ricostruzione dell'impianto logico della strategia del POR e attraverso la contestuale analisi del peso finanziario che la Regione ha attribuito a ciascun ambito di intervento e conseguentemente dell'incidenza dei singoli obiettivi specifici da sostenere con l'intervento del FSE. Questa fase di valutazione ha fatto evidenziare la presenza di numerose relazioni sinergiche tra le differenti linee di policy; tali relazioni, se opportunamente valorizzate in sede di implementazione degli interventi, potranno contribuire ad innalzare il grado complessivo di efficacia del Programma. Relativamente alla coerenza interna,

sono stati analizzati in particolare i principali elementi di coerenza tra i diversi Assi del PO FSE, con indicazioni di specifiche aree di rafforzamento della strategia regionale; sono stati evidenziati – in maniera preliminare – gli ambiti di possibile integrazione con il PO FESR, da approfondire in una fase successiva – anche attuativa – alla luce della versione definitiva dei due Programmi Operativi.

3. Valutazione della coerenza della strategia con le pertinenti politiche regionali e nazionali, nonché con gli orientamenti strategici comunitari. Oggetto di questa analisi è stato lo studio della rispondenza/pertinenza/coerenza della strategia e degli obiettivi agli orientamenti comunitari ed alle altre scelte programmatiche in atto e da assumere nel periodo in questione. A tal fine, sono state prese in esame le matrici di coerenza elaborate dagli estensori del POR ed è stato rilevato un sostanziale allineamento tra gli elementi fondamentali della strategia regionale e le priorità e le indicazioni definite a livello comunitario, nazionale e nei programmi di sviluppo regionale. Relativamente alla coerenza esterna, la strategia risulta perfettamente allineata alle *priorità del FSE* e in grado di produrre impatti rilevanti; valutazioni altrettanto positive emergono dall'analisi del contributo che la strategia delineata nel POR FSE può fornire al raggiungimento delle finalità esplicitate dal Consiglio europeo con gli Orientamenti Strategici Comunitari; inoltre, essa risulta coerente con i documenti di programmazione e con il contesto normativo nazionale e regionale, ed in particolare con il *QRSN*, con il *PICO*. Per quanto invece gli aspetti relativi al contesto normativo nazionale, va rilevato come la strategia regionale prenda in considerazione alcuni riferimenti contenuti nella *L. 30/2003* (cd. Legge Biagi) e nella riforma del sistema dell'istruzione (*L. 53/2003*), alla luce tuttavia delle novità e degli indirizzi di riforma – al momento della redazione del PO ancora in fieri - proposti dal nuovo governo nazionale (Legge Finanziaria 2007); infine il PO FSE tiene conto di quanto definito dalla Regione con il Documento Strategico Regionale per la Politica di Coesione 2007-2013.

4. Valutazione degli obiettivi quantificati e stima del loro impatto. Tale verifica ha riguardato la rispondenza degli indicatori assunti a rappresentare gli obiettivi ed i *targets* quantitativi. L'analisi nella prima fase si è limitata a verificare la struttura degli indicatori previsti; successivamente, una volta validato il sistema di indicatori per il programma, si provveduto a valutare e verificare i possibili impatti in termini di risultati attesi, dei suddetti indicatori.

Relativamente al processo di VEXA, nelle fasi iniziali il contributo del processo di valutazione si è sostanziato nel supporto alla costruzione del quadro conoscitivo del programma per l'elaborazione delle linee generali della strategia, in particolare per gli aspetti di approfondimento dell'analisi socio-economica del contesto regionale e per un approfondimento dei risultati del periodo di programmazione 2000-2006, sulla base anche di quanto emerso dalla valutazione intermedia del POR.

A partire da questi primi aggiustamenti il processo di valutazione è proseguito e proseguirà ulteriormente durante la fase di concertazione del POR con i servizi della Commissione, concentrandosi sull'analisi della fondatezza e la coerenza dell'impianto della strategia.

Il processo di elaborazione della VEXA è stato partecipato e condiviso in tutte le sue fasi favorendo proficui momenti di incontro e dialogo ai vari livelli di responsabilità e competenza.

L'attività si è svolta quindi nell'ottica di uno scambio reciproco di dati e informazioni che ha richiesto una forte interazione tra i diversi attori regionali ed esterni coinvolti nella stesura e nella valutazione del POR.

A conclusione occorre tuttavia ricordare che la corretta attuazione della strategia potrà essere valutata solo a seguito della realizzazione di due importanti passaggi dell'attuazione del programma che sono peraltro fortemente intrecciati tra loro. Si tratta in primo luogo dell'articolazione del piano finanziario ad un livello maggiormente operativo rispetto agli Assi – cui si riferisce l'attuale piano finanziario contenuto nel POR – e dunque a livello delle finalità operative, che potranno essere declinate solo successivamente nell'ambito dei documenti attuativi del POR che la Regione Puglia adotterà in stretto collegamento con il partenariato sociale ed istituzionale.

3. STRATEGIA

3.1 Quadro generale di coerenza strategica

3.1.1 Coerenza con gli OSC e il QRSN

Come richiesto dai Regolamenti Comunitari, le strategie del Programma Operativo FSE della Puglia riprendono i principi presenti negli Orientamenti Strategici Comunitari e le priorità del Quadro di riferimento Strategico Nazionale.

Gli Orientamenti Strategici Comunitari, approvati nella seduta del Consiglio del 6 ottobre 2006, hanno l'obiettivo di promuovere un aumento del contenuto strategico della politica di coesione, al fine di rafforzare le sinergie con gli obiettivi dell'agenda di Lisbona rinnovata e di facilitarne la realizzazione.

Gli OSC affermano le seguenti tre priorità:

- rendere più attraenti gli Stati Membri, le regioni, le città, migliorando l'accessibilità, garantendo una qualità e un livello adeguato di servizi e tutelando l'ambiente;
- promuovere l'innovazione, l'imprenditorialità e lo sviluppo dell'economia della conoscenza mediante lo sviluppo della ricerca e dell'innovazione comprese le nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione;
- creare nuovi e migliori posti di lavoro attirando un maggior numero di persone verso il mercato del lavoro o l'attività imprenditoriale, migliorando l'adattabilità dei lavoratori e delle imprese e aumentando gli investimenti nel capitale umano.

Il terzo obiettivo è quello su cui le strategie del PO FSE si sono incentrate in modo prioritario, anche se nella sua stesura sono stati considerati indirettamente anche gli altri obiettivi e le connessioni per il loro perseguimento.

La tabella di coerenza posta nella pagina seguente correla le priorità e le linee di intervento degli OSC con gli Assi di intervento e gli obiettivi specifici del PO regionale.

Coerenza con gli OCS

Priorità OSC 2007-13 (approvati con Decisione del Consiglio del 6 ottobre 2006)	Linee di azione OSC 2007-13	Asse di intervento POR	Obiettivi specifici POR
1.3 Posti di lavoro migliori e più numerosi 1.3.1 Far sì che un maggior numero di persone arrivi e rimanga sul mercato del lavoro e modernizzare i sistemi di protezione sociale	<ul style="list-style-type: none"> Attuare politiche occupazionali finalizzate al pieno impiego, al miglioramento della qualità e della produttività del lavoro e al rafforzamento della coesione sociale e territoriale Migliorare la rispondenza alle esigenze del mercato del lavoro Promuovere un approccio al lavoro basato sul ciclo di vita 	ASSE II OCCUPABILITA'	<ul style="list-style-type: none"> Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere
1.3 Posti di lavoro migliori e più numerosi 1.3.2 Migliorare l'adattabilità dei lavoratori e delle imprese e rendere più flessibile il mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Fare in modo che i mercati del lavoro favoriscano l'integrazione e rendere il lavoro più attraente attraverso, anche in termini economici, per le persone alla ricerca di un impiego, comprese le persone svantaggiate e per gli inattivi Favorire al tempo stesso flessibilità e sicurezza occupazionale e ridurre la segmentazione del mercato del lavoro, tenendo in debita considerazione il ruolo delle parti sociali Assicurare un andamento dei costi del lavoro e i meccanismi di fissazione dei salari che contribuiscano a promuovere l'occupazione 	ASSE III INCLUSIONE SOCIALE ASSE I ADATTABILITA'	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppare percorsi d'integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità
1.3 Posti di lavoro migliori e più numerosi 1.3.3 Aumentare gli investimenti nel capitale umano migliorando l'istruzione e le competenze	<ul style="list-style-type: none"> Aumentare e migliorare gli investimenti in capitale umano Adeguare i sistemi di istruzione e formazione in funzione delle nuove competenze richieste 	ASSE IV CAPITALE UMANO	<ul style="list-style-type: none"> Aumentare la partecipazione all'apprendimento permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico e le disparità di genere rispetto alle matriche Aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale ed universitaria, migliorandone la qualità Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione Elaborazione, introduzione e attuazione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorare l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento
1.3 Posti di lavoro migliori e più numerosi 1.3.4. Capacità amministrativa	<ul style="list-style-type: none"> Sostenere la definizione di politiche e programmi validi Migliorare la capacità di attuazione delle politiche e dei programmi 	ASSE VI - ASSISTENZA TECNICA	<ul style="list-style-type: none"> Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei Programmi Operativi attraverso azioni e strumenti di supporto

Priorità OSC 2007-13 (approvati con Decisione del Consiglio del 6 ottobre 2006)	Linee di azione OSC 2007-13	Asse di intervento POR	Obiettivi specifici POR
2.5 Cooperazione transnazionale 2.6 Cooperazione interregionale		ASSE VI - CAPACITA' ISTITUZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> • Migliorare le politiche, la programmazione, il monitoraggio e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, per aumentare la governance del territorio • Rafforzare la capacità istituzionale e dei sistemi nell'implementazione delle politiche e dei programmi
		ASSE V - TRANSNAZIONALITÀ E INTERREGIONALITÀ	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche

Relativamente al Quadro di Riferimento Strategico Nazionale, la strategia del FSE sostiene prevalentemente le priorità 1 (miglioramento e valorizzazione delle risorse umane), 2 (promozione, valorizzazione e diffusione della ricerca e dell'innovazione per la competitività), 4 (inclusione sociale e servizi per la qualità della vita e l'attrattività territoriale), 7 (Competitività dei sistemi produttivi e occupazione) e 10 (*Governance*, capacità istituzionali e mercati concorrenziali e efficaci).

La priorità 1 è ripresa ai vari livelli all'interno di tutti gli Assi di intervento ad esclusione di quello Capacità istituzionale, con linee di intervento particolarmente rilevanti nel Programma, quali l'innalzamento dei livelli di apprendimento e di competenze chiave, l'effettiva equità di accesso ai percorsi migliori, l'aumento della copertura dei percorsi di istruzione e di formazione iniziale, il miglioramento della capacità di adattamento, innovazione e competitività delle persone e degli attori economici del sistema, l'aumento della partecipazione a opportunità formative lungo tutto l'arco della vita, il rafforzamento dell'integrazione e miglioramento della qualità dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro e del loro collegamento con il territorio.

La priorità 2 insiste sugli Assi Adattabilità, Capitale Umano e Transnazionalità, a fronte dei temi della ricerca e delle reti di cooperazione tra il sistema della ricerca e le imprese, per contribuire alla competitività e alla crescita economica, sostenere la massima diffusione e utilizzo di nuove tecnologie e servizi avanzati, innalzare il livello delle competenze e conoscenze scientifiche e tecniche nel sistema produttivo e nelle Istituzioni.

La priorità 4 relativa all'inclusione sociale è totalmente ricompresa all'interno dell'Asse III "Inclusione sociale", mentre la priorità 7 si riflette nella strategia degli Assi Occupabilità, Capitale Umano e Transnazionalità, dove sono presenti le strategie di aumento della competitività dei sistemi produttivi, di inserimento occupazionale e di miglioramento della qualità del lavoro.

La priorità 10 è totalmente ricompresa nell'Asse VI Capacità istituzionale.

La tabella seguente illustra la correlazione degli Assi di intervento del POR con le priorità e gli obiettivi generali del QRSN.

Coerenza con il QRSN

Priorità QRSN	Obiettivi generali QRSN	Assi POR					
		Asse I Adattabilità	Asse II Occupabilità	Asse III Inclusione sociale	Asse IV Capitale umano	Asse V Transnazionalità e interregionalità	Asse VI Capacità istituzionale
Priorità 1 Miglioramento delle valorizzazioni delle risorse umane	1.1. Rafforzare, integrare e migliorare la qualità dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro e il loro collegamento con il territorio				X	X	
	1.2. Innalzare i livelli di apprendimento e di competenze chiave, l'effettiva equità di accesso ai percorsi migliori, aumentare la copertura dei percorsi di istruzione e formazione iniziale		X	X	X		
	1.3. Aumentare la partecipazione a opportunità formative lungo tutto l'arco della vita	X	X		X		
	1.4. Migliorare la capacità di adattamento, innovazione e competitività delle persone e degli attori economici del sistema	X			X		
Priorità 2 Promozione, valorizzazione e diffusione della ricerca dell'innovazione per la competitività	2.1 Rafforzare e valorizzare l'intera della filiera della ricerca e le reti di cooperazione tra il sistema della ricerca e le imprese, per contribuire alla competitività e alla crescita economica; sostenere la massima diffusione e utilizzo di nuove tecnologie e servizi avanzati; innalzare il livello delle competenze e conoscenze scientifiche e tecniche nel sistema produttivo e nelle Istituzioni	X			X	X	
	4.1. Promuovere una società inclusiva e garantire condizioni di sicurezza al fine di migliorare, in modo permanente, le condizioni di contesto che più direttamente favoriscono lo sviluppo			X			
Priorità 4 Inclusione sociale e servizi per la qualità della vita e l'attrattività territoriale	7.2. Promuovere processi sostenibili e inclusivi di innovazione e sviluppo imprenditoriale		X		X	X	
	7.3. Qualificare e finalizzare in termini di occupabilità e adattabilità gli interventi di politica attiva del lavoro, collegandoli alle prospettive di sviluppo del territorio		X		X	X	
Priorità 7 Competitività dei sistemi produttivi e occupazione	10.1. Elevare le capacità delle amministrazioni per la programmazione e gestione della politica regionale aggiuntiva e rafforzare il coinvolgimento del partenariato economico e sociale. Contribuire all'apertura dei mercati dei servizi e dei capitali. Accrescere i livelli di legalità in particolare nei processi della Pubblica Amministrazione						X

3.1.2. Coerenza con la strategia di Lisbona e il PICO

La strategia della Puglia per la programmazione 2007/2013 relativa al FSE assume come centrali le indicazioni comunitarie in materia di crescita, occupazione e coesione sociale che vede la nuova strategia di Lisbona come massimo riferimento strategico.

L'insieme delle politiche regionali, di cui il FSE rappresenta uno degli strumenti di attuazione, vengono quindi indirizzate al conseguimento degli obiettivi di Lisbona al fine di garantire la crescita e lo sviluppo del sistema economico e sociale della regione.

Come è stato evidenziato nella precedente analisi del contesto, la Regione Puglia si colloca rispetto agli obiettivi target comunitari in una situazione di debolezza per quanto attiene gli ambiti di interesse del FSE. Questo determina la necessità di una particolare attenzione e forti investimenti sugli obiettivi di Lisbona, che sono presenti nella programmazione regionale con un elevato livello di integrazione e coerenza, ed in cui le politiche nell'istruzione, nella formazione e nel lavoro assumono un ruolo chiave nelle più ampie strategie di sviluppo economico della Regione.

Nella tabella alla pagina successiva per ogni obiettivo specifico del PO regionale sono indicate le linee guida della strategia di Lisbona rinnovata che ne costituiscono il riferimento, in modo da evidenziarne la coerenza strategica.

Successivamente si presenta la correlazione con il Piano per l'Innovazione, la Competitività e l'Occupazione che rappresenta il documento di attuazione della strategia di Lisbona dello Stato Membro Italia per i prossimi anni. La strategia regionale riprende i primi tre obiettivi del PICO: I) Ampliare l'area di libera scelta dei cittadini e delle imprese; II) Incentivare la ricerca scientifica e l'innovazione tecnologica; III) Rafforzare l'istruzione e la formazione del capitale umano, nonché accrescere l'estensione dei relativi benefici alla popolazione con particolare riferimento ai giovani.

Coerenza con la strategia di Lisbona e le linee guida della Strategia di Lisbona e il PICO

Obiettivi POR FSE	Linee guida Strategia di Lisbona
Asse I <u>Adattabilità</u> - Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l' <u>adattabilità</u> dei lavoratori	20: Migliorare la risposta alle esigenze del mercato del lavoro
Asse I <u>Adattabilità</u> - Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro	21: Favorire la flessibilità conciliandola con la sicurezza occupazionale e ridurre la segmentazione del mercato del lavoro, tenendo debito conto del ruolo delle parti sociali 22: Garantire andamenti dei costi del lavoro e meccanismi per la determinazione dei salari favorevoli all'occupazione
Asse I <u>Adattabilità</u> - Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità	18: Promuovere un approccio al lavoro basato sul ciclo di vita
Asse II <u>Occupabilità</u> - Aumentare l'efficienza, l'efficacia la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro	17: Attuare strategie occasionali volte a conseguire la piena occupazione, migliorare la qualità e la produttività del lavoro e potenziare la coesione sociale e territoriale 19: Creare mercati del lavoro che favoriscono l'inserimento, rendere più attrattivo il lavoro e renderlo finanziariamente attraente per quanti sono in cerca di occupazione, come pure per le persone meno favorite e gli inattivi
Asse III <u>Inclusione sociale</u> - Sviluppare percorsi d'integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro	17: Attuare strategie occasionali volte a conseguire la piena occupazione, migliorare la qualità e la produttività del lavoro e potenziare la coesione sociale e territoriale 19: Creare mercati del lavoro che favoriscono l'inserimento, rendere più attrattivo il lavoro e renderlo finanziariamente attraente per quanti sono in cerca di occupazione, come pure per le persone meno favorite e gli inattivi
Asse IV <u>Capitale umano</u> - Elaborazione, introduzione e attuazione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorare l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento	24: Adattare i sistemi di istruzione e formazione ai nuovi bisogni in termini di competenze
Asse IV <u>Capitale umano</u> - Aumentare la partecipazione all'apprendimento permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico e le disparità di genere rispetto alle materie	
Asse IV <u>Capitale umano</u> - Aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale ed universitaria, migliorandone la qualità	23: Potenziare e migliorare gli investimenti in capitale umano
Asse IV <u>Capitale umano</u> - Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione	19: Creare mercati del lavoro che favoriscono l'inserimento, rendere più attrattivo il lavoro e renderlo finanziariamente attraente per quanti sono in cerca di occupazione, come pure per le persone meno favorite e gli inattivi

Obiettivi POR FSE	Linee guida Strategia di Lisbona
<p>Asse VI Capacità istituzionale - Migliorare le politiche, la programmazione, il monitoraggio e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, per aumentare la governance del territorio</p> <p>Asse VI Capacità istituzionale - Rafforzare la capacità istituzionale e dei sistemi nell'implementazione delle politiche e dei programmi</p>	<p>20. Migliorare la risposta alle esigenze del mercato del lavoro</p> <p>23: Potenziare e migliorare gli investimenti in capitale umano</p> <p>24: Adattare i sistemi di istruzione e formazione ai nuovi bisogni in termini di competenze</p> <p>17: Attuare strategie occasionali volte a conseguire la piena occupazione, migliorare la qualità e la produttività del lavoro e potenziare la coesione sociale e territoriale</p> <p>19: Creare mercati del lavoro che favoriscono l'inserimento, rendere più attrattivo il lavoro e renderlo finanziariamente attraente per quanti sono in cerca di occupazione, come pure per le persone meno favorite e gli inattivi</p> <p>20. Migliorare la risposta alle esigenze del mercato del lavoro</p>

Piano per l'Innovazione, la Competitività e l'Occupazione

Obiettivi specifici POR FSE	I Ampliare l'area di libera scelta dei cittadini e delle imprese	II Incentivare la ricerca scientifica e l'innovazione tecnologica	III Rafforzare l'istruzione e la formazione del capitale umano, nonché accrescere l'estensione dei relativi benefici alla popolazione con particolare riferimento ai giovani
Asse I Adattabilità - Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori		X	X
Asse I Adattabilità - Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro	X		X
Asse I Adattabilità - Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità		X	X
Asse II Occupabilità - Aumentare l'efficienza, l'efficacia la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro			X
Asse II Occupabilità - Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese.			X
Asse II Occupabilità - Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere			X
Asse III Inclusione sociale - Sviluppare percorsi d'integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro			X

Obiettivi specifici POR FSE	I Ampliare l'area di libera scelta dei cittadini e delle imprese	II Incentivare la ricerca scientifica e l'innovazione tecnologica	III Rafforzare l'istruzione e la formazione del capitale umano, nonché accrescere l'estensione dei relativi benefici alla popolazione con particolare riferimento ai giovani
Asse IV Capitale umano - Elaborazione, introduzione e attuazione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorare l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento		X	X
Asse IV Capitale umano - Aumentare la partecipazione all'apprendimento permanente, anche attraverso provvedimenti inesi a ridurre l'abbandono scolastico e le disparità di genere rispetto alle materie		X	X
Asse IV Capitale umano - Aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale ed universitaria, migliorandone la qualità		X	X
Asse IV Capitale umano - Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione		X	X
Asse V Transnazionalità e interregionalità - Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche			X
Asse VI Capacità istituzionale - Migliorare le politiche, la programmazione, il monitoraggio e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, per aumentare la governance del territorio	X	X	X
Asse VI Capacità istituzionale - Rafforzare la capacità istituzionale e dei sistemi nell'implementazione delle politiche e dei programmi	X	X	X

3.1.3. Coerenza con le politiche nazionali e regionali di sviluppo

I documenti di riferimento per l'individuazione delle strategie regionali sono le Dichiarazioni programmatiche per il governo della Regione Puglia del Presidente Vendola e il DSR.

Nelle Dichiarazioni del Presidente gli obiettivi strategici si concentrano - oltre che sulla competitività del sistema economico e la qualificazione ambientale e territoriale - sulla costruzione di un sistema sociale in cui sia promossa la qualità della vita e sia accresciuta la l'occupazione e l'inclusione sociale con particolare attenzione all'emarginazione, all'esclusione ed alla povertà, ai diritti del lavoro, alla formazione ed alle politiche per i giovani, alle risorse umane, all'innovazione ed ai sistemi locali.

Nei principi cardine indicati e negli obiettivi strategici ed operativi delle Dichiarazioni e del DSR sono rintracciabili più punti di convergenza con le priorità di intervento del FSE.

Elementi strategici sono rappresentati dalla promozione di forme di governo verticali e orizzontali, esterne e interne, che consentano lo sviluppo di nuovi modelli di cooperazione fra i diversi livelli istituzionali, per assicurare la congruenza delle politiche e dei programmi di intervento, e dallo sviluppo delle capacità all'interno dell'Amministrazione regionale attraverso programmi di formazione del personale, ad alta specializzazione, per una migliore definizione delle articolazioni organizzative ed un livello di innovazione e ammodernamento funzionale ai processi di sviluppo. Entrambi gli elementi si coniugano nelle strategie e negli obiettivi dell'Asse Capacità istituzionale.

L'obiettivo della competitività si rivolge alla creazione di un complesso di condizioni economiche, istituzionali e ambientali che consentano al sistema pugliese di sviluppare le potenzialità di crescita economica e sociale ancora inesprese. La Regione Puglia si è posta l'ambizioso obiettivo di sviluppare un'economia prospera, dinamica, inclusiva e sostenibile, che non tema ma abbracci il cambiamento e l'innovazione come esigenze imprescindibili dello sviluppo; un'economia competitiva, basata su un tessuto di imprese innovatrici ed una forza lavoro motivata, qualificata e ben remunerata.

Il miglioramento delle condizioni di competitività dei sistemi di impresa e dei contesti produttivi territoriali passa attraverso alcuni snodi obbligati:

- accompagnare lo sviluppo della competitività dei sistemi di impresa, ampliando l'area della coesione economica e sociale all'interno e tra i diversi sistemi territoriali;
- favorire e innalzare i processi di conoscenza e formazione specialistica e continua

Le Dichiarazioni del Presidente in particolare, nell'area della coesione economica e sociale privilegiano tra gli obiettivi di indirizzo strategico del welfare:

- interventi in merito alla povertà ed all'esclusione sociale che prevedano anche percorsi di integrazione dei migranti e favoriscano l'auto organizzazione degli stranieri presenti sul territorio;
- la valorizzazione della differenza di genere (adeguamento dei servizi per l'infanzia, conciliazione tra i tempi di vita familiare e quelli lavorativi, tempi e orari delle città);
- l'adeguamento di politiche e strumenti per il sostegno della famiglia attraverso la responsabilità educativa (sostegno alla genitorialità, assistenza socio educativa) a supporto alle persone e alle famiglie che si fanno carico del lavoro di cura;
- l'inclusione sociale dei gruppi svantaggiati e la riduzione dei disagi conseguenti ad una insufficiente autonomia psico-fisica.

Gli investimenti destinati a valorizzare il lavoro pugliese sono uno degli strumenti più importanti per accrescere non solo la coesione sociale ma anche la competitività del sistema regionale e per incrementare le competenze dei giovani e degli adulti. In particolare gli obiettivi di indirizzo e le strategie sono volti a:

- sostenere e potenziare le politiche attive del lavoro, coordinate a scala provinciale, al fine sia di prevenire sia di curare le situazioni di disoccupazione e inoccupazione, attraverso il potenziamento e la qualificazione del sistema dei soggetti che operano in questo ambito;
- favorire la creazione di posti di lavoro, la creazione di nuova imprenditorialità e l'invecchiamento attivo;
- affrontare il cambiamento, promuovere l'adattabilità nel mercato del lavoro, promuovere lo sviluppo del capitale umano, potenziando l'offerta ed i servizi per la formazione continua e l'apprendimento lungo l'arco della vita;
- promuovere l'integrazione e l'inclusione sociale delle persone svantaggiate sul mercato del lavoro e combattere la discriminazione dei loro confronti;
- favorire l'emersione del lavoro irregolare e sommerso;
- valorizzare la differenza di genere.

Gli obiettivi strategici in tema di **welfare** vengono declinati nelle strategie del POR all'interno degli Assi Occupabilità e Inclusione sociale, mentre la strategia di valorizzazione delle **risorse umane** coinvolge sia gli obiettivi dell'Asse Capitale umano che quelli degli Assi Occupabilità ed Adattabilità.

Inoltre le strategie della formazione e dell'innovazione promosse prevedono azioni volte al fine di innalzare il livello complessivo della qualità del sistema educativo e formativo regionale ed una maggiore interazione tra Università, Istituti di ricerca pubblici e privati ed imprese al fine di sviluppare attività ad alta tecnologia e di frontiera, capaci di attivare nuove competenze e nuova imprenditorialità, che rappresentano la base di riferimento per alcuni obiettivi specifici ed operativi dell'Asse Capitale Umano.

3.1.4. Coerenza con gli obiettivi della Comunità relativi all'occupazione in materia di inclusione sociale, istruzione e formazione

Rispetto al tema dell'inclusione sociale, la nuova strategia comunitaria di lotta all'esclusione sociale individua nella dimensione sociale un elemento multi-dimensionale, da assumere al fine di contribuire anche all'aumento della competitività dei territori. Nell'ambito del PO FSE è evidente questo ultimo aspetto, in quanto l'elemento dell'integrazione tra le politiche della formazione quella del lavoro e delle politiche sociali ed economiche rappresenta un elemento fondamentale.

Il tema specifico dell'inclusione sociale viene affrontato in uno specifico Asse del Programma (Asse III Inclusione sociale) che ricomprende gli interventi a favore delle persone in situazioni di svantaggio e a rischio di emarginazione sociale. Inoltre, anche in altri negli Assi Adattabilità e Occupabilità sono presenti azioni a favore dell'inclusione, quali gli interventi di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro e le azioni dedicate ai migranti.

In riferimento alle politiche di istruzione e formazione, il Programma di lavoro comunitario "Istruzione e Formazione 2010" definisce tre priorità finalizzate ad attuare la Strategia di Lisbona: 1) migliorare la qualità e l'efficienza dei sistemi di istruzione e formazione; 2) fare dell'apprendimento permanente una realtà concreta; 3) aprire al mondo esterno i sistemi di istruzione e formazione.

Gli indirizzi strategici della Regione - declinati negli obiettivi e nelle azioni all'interno di tutti gli Assi di intervento - sono coerenti con questi tre principi, in quanto impostati nell'ottica dell'innovazione e competitività, nonché della coesione sociale, evidenziando il duplice ruolo - sociale ed economico - dell'istruzione e della formazione nonché la necessità di provvedere affinché siano messi a punto sistemi di qualità che siano al tempo stesso efficienti ed efficaci.

3.2 Strategia di sviluppo regionale

3.2.1 Descrizione della strategia, degli obiettivi globali, degli Assi prioritari e degli obiettivi specifici

Nella programmazione 2007-2013 il Fondo sociale europeo intende contribuire alla realizzazione delle politiche di carattere strutturale individuate a livello regionale, che hanno la finalità di rendere la Puglia una regione innovativa nella quale gli obiettivi di sostenibilità e competitività dello sviluppo possano essere raggiunti tramite la valorizzazione del lavoro competente e stabile unitamente a quelli della coesione sociale e di più elevati livelli di benessere e di qualità della vita. Da tale direttrice di sviluppo discendono alcuni obiettivi generali verso cui indirizzare le politiche finalizzate alla coesione economica e sociale; in particolare:

- rafforzare i fattori di attrattività del territorio, migliorando l'accessibilità, garantendo servizi di qualità e salvaguardando le potenzialità ambientali;
- promuovere l'innovazione, l'imprenditoria e lo sviluppo dell'economia della conoscenza anche attraverso la valorizzazione del lavoro competente;
- realizzare condizioni migliori di occupabilità, di coesione ed inclusione sociale.

Queste finalità collocano il FSE nel percorso di attuazione del contesto programmatico della politica europea di coesione e sviluppo delineata attraverso i Consigli di Lisbona, Nizza e Goteborg, degli Orientamenti Strategici Comunitari, e dell'indirizzo dato alle politiche di coesione dal Quadro Strategico Nazionale, ponendosi come il principale strumento di intervento nel campo dell'occupazione e della valorizzazione del lavoro.

Di conseguenza, l'**obiettivo generale** delle politiche finanziate dal FSE è quello di conseguire a livello regionale e locale condizioni migliori di occupabilità, di coesione e di inclusione sociale attraverso:

- il miglioramento dell'accesso al mercato del lavoro, rendendo più efficaci le istituzioni del mercato del lavoro e i dispositivi di inserimento occupazionale, ed intervenendo altresì su ogni forma di discriminazione;
- il miglioramento dell'adattabilità dei lavoratori e delle imprese, favorendo la sicurezza e stabilità occupazionale, e la qualità del lavoro;
- l'aumento degli investimenti nella formazione, finalizzato ad elevare le competenze professionali delle persone e la qualità complessiva del sistema formativo.

La strategia complessiva sarà orientata – nelle sue fasi programmatica e attuativa – da alcuni elementi di analisi e valutazione delle condizioni del contesto regionale e dei risultati cui ha condotto il periodo di programmazione 2000-2006; in particolare:

- la competitività del sistema produttivo passa soprattutto attraverso l'innalzamento delle conoscenze e delle competenze dei cittadini;
- l'innalzamento delle conoscenze e delle competenze richiede una strategia per potenziare, qualificare, ampliare l'offerta delle opportunità formative e di apprendimento lungo tutto l'arco della vita dei cittadini;
- lo sviluppo delle condizioni di occupabilità richiede una forte riorganizzazione dei servizi pubblici per il mercato del lavoro, un riorientamento della formazione professionale verso percorsi orientati al mondo del lavoro e finalizzati all'inclusione sociale, una strategia che favorisca l'inserimento lavorativo (in questo ambito particolare rilevanza è attribuito agli strumenti applicativi dell'apprendistato professionalizzante che la Regione Puglia ha già disciplinato);

- rispetto al passato, un riequilibrio delle risorse è necessario tra formazione professionale e politiche per il lavoro;
- lo sviluppo dell'occupazione richiede una forte attenzione alle politiche anti-discriminatorie e a quelle di genere e di conciliazione vita lavorativa - vita familiare, per ridurre i potenziali fattori di difficoltà e per migliorare le condizioni di accesso e permanenza al lavoro sia delle categorie svantaggiate che delle donne, sia nella fase di ricerca di lavoro, sia nella fase di rientro nel mercato del lavoro, sia in termini di qualità del lavoro (con riferimento ai percorsi di carriera, divari retributivi, ecc.).

Risulta evidente come l'obiettivo generale della strategia del FSE verrà perseguito considerando in particolare due aspetti di carattere trasversale che conferiscono unitarietà e coerenza alle politiche finanziate dal Fondo sociale europeo:

- le integrazioni finanziarie e programmatiche tra le diverse politiche di sviluppo governate dalla Regione, interessate o meno dai Fondi strutturali;
- la differenza di genere.

Nella programmazione 2007-2013 dovrà essere costituito un nuovo livello di integrazione tra politiche e strumenti finanziari, come espressione di un approccio socialmente condiviso allo sviluppo economico e alla coesione.

In tal senso l'insieme dei Fondi strutturali dovranno programmare la propria attività – pur nell'autonomia delle proprie politiche – nell'ottica del concorso alle complessive prospettive di sviluppo della Regione, intervenendo in maniera combinata sui fattori di criticità rilevati verso gli obiettivi comuni di aumento strutturale della competitività del sistema produttivo pugliese e di più elevati livelli di coesione e inclusione sociale.

In questo ambito risulta cruciale la relazione tra il FSE e l'insieme delle politiche di carattere strutturale finanziate dal FESR.

In primo luogo occorre rafforzare, più di quanto accaduto nel POR 2000-2006, l'utilizzo del FSE a sostegno dell'innovazione delle competenze e delle professioni presenti nei settori di maggiore intervento del FESR, con specifico riferimento all'ambiente, alla ricerca e ai settori produttivi. In secondo luogo occorre ulteriormente rafforzare il ricorso ad interventi di FSE nell'ambito dei pacchetti integrati di agevolazione alle imprese, mettendo a disposizione delle imprese che investono non solo incentivi finanziari, ma anche opportunità di innovazione e valorizzazione del capitale umano.

Un ulteriore terreno di integrazione tra i due fondi riguarda le iniziative delle amministrazioni pubbliche, con l'obiettivo di rafforzare la capacità di intervento delle amministrazioni locali in alcuni settori strategici per le politiche territoriali e regionali di sviluppo, come quelle orientate allo sviluppo ed alla mobilità urbana, alla gestione delle risorse naturali ed ambientali, alla valorizzazione delle risorse turistico-culturali.

La Regione assicura il rispetto dell'articolo 16 del Regolamento 1083/2006 e dell'art. 6 del Regolamento 1081/2006 in tema di parità di genere e delle pari opportunità nelle fasi di preparazione, attuazione, monitoraggio e valutazione dei programmi operativi. Garantisce altresì il pieno rispetto del principio di non discriminazione durante tutte le fasi dell'attuazione dei Fondi e in particolare rispetto all'accesso agli stessi.

Il tema della prospettiva di genere costituisce un aspetto centrale che – tenendo presente l'insieme dei significativi ritardi che l'analisi del contesto mette in evidenza - dovrà connotare il prossimo ciclo di programmazione in tutte le sue fasi, attraverso la conferma del *doppio approccio*, ovvero con la previsione di interventi specifici a favore del miglioramento delle condizioni di vita e indipendenza delle donne e una impostazione sensibile al genere di tutte le misure di intervento. Più in generale si tratta di promuovere il principio di pari opportunità per come è visto nella prospettiva comunitaria, ovvero come una pratica istituzionale e sociale contro ogni discriminazione basata non

solo sul sesso, ma anche sull'origine razziale o etnica, la religione o il credo, la disabilità, l'età e le tendenze sessuali.

L'obiettivo è disegnare un percorso di sviluppo che sia in grado di eliminare la neutralità di genere dalla programmazione degli interventi, dando luogo ad interventi specifici e azioni positive non limitati alle azioni rivolte alle persone.

Pertanto, occorre riflettere ed intervenire in maniera simmetrica sul profilo della qualificazione dell'offerta e della domanda di lavoro, prevedendo percorsi formativi spendibili sul mercato del lavoro, richiesti dal sistema imprenditoriale, ma anche in grado di promuovere processi di inclusione e di innovazione sociale, gli unici in grado di qualificare lo sviluppo del territorio in maniera stabile e consolidata.

Non si può parlare di sviluppo equo e sostenibile in assenza di politiche di pari opportunità; per converso è dimostrato che la previsione di politiche che contemplino l'innovazione sociale come asse portante di sviluppo conduce non solo ad una migliore vivibilità e benessere delle persone, ma comporta anche dei benefici economici per il territorio che vede incrementati i livelli di efficienza, e di produttività.

Gli interventi programmati devono dare luogo ad un'attenzione ancora maggiore che in passato alla dimensione di genere in tutte le politiche di sviluppo (ambiente, turismo e risorse culturali, regimi di aiuto, città, formazione e mercato del lavoro, ecc.)

In particolare, l'attenzione di carattere trasversale riservata alle politiche di genere determina l'individuazione di finalità ad esse riservate, che troveranno la più adeguata collocazione all'interno degli Assi di intervento del FSE:

- sostenere la partecipazione femminile al mercato del lavoro;
- migliorare la qualità del lavoro delle donne;
- migliorare la capacità di progettare, gestire e valutare l'utilizzo delle risorse in termini di pari opportunità al fine di incrementare la qualità di vita di donne e uomini;
- intervenire in maniera specifica sulle situazioni di disagio o rischio di esclusione sociale;
- promuovere l'iniziativa economica delle donne.

Le strategie sopra enunciate sono declinate all'interno di sei Assi di intervento che riprendono le priorità previste dall'art. 3 del Regolamento FSE 1081/2006. A queste si aggiunge un Asse dedicato alle azioni di supporto all'attuazione del programma in termini di valutazione, monitoraggio, assistenza tecnica, informazione e pubblicità.

Nel dettaglio:

Asse I: Adattabilità;

Asse II: Occupabilità;

Asse III: Inclusione sociale;

Asse IV: Capitale umano;

Asse V: Transnazionalità e interregionalità;

Asse VI: Assistenza tecnica;

Asse VII: Capacità istituzionale.

3.2.2 Ripartizione delle categoria di spesa

Temi prioritari

Categoria	Contributo pubblico indicativo	Contributo FSE indicativo
62 - Sviluppo di sistemi e strategie di apprendimento permanente nelle imprese; formazione e servizi per i lavoratori per migliorare la loro adattabilità ai cambiamenti; promozione dell'imprenditorialità e dell'innovazione	63.960.000	31.980.000
63 - Elaborazione e diffusione di modalità di organizzazione del lavoro più innovative e produttive	15.350.400	7.675.200
64 - Sviluppo di servizi specifici per l'occupazione, la formazione e il sostegno in connessione con la ristrutturazione dei settori e delle imprese, e sviluppo di sistemi di anticipazione dei cambiamenti economici e dei fabbisogni futuri in termini di occupazione e qualifiche	25.584.000	12.792.000
65 - Ammodernamento e rafforzamento delle istituzioni del mercato del lavoro	187.850.520	86.537.880
66 - Attuazione di misure attive e preventive sul mercato del lavoro	210.372.307	97.013.697
67 - Misure che incoraggino l'invecchiamento attivo e prolunghino la vita lavorativa	34.268.489	15.786.607
68 - Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	45.539.520	20.978.880
69 - Misure per migliorare l'accesso all'occupazione ed aumentare la partecipazione sostenibile delle donne all'occupazione per ridurre la segregazione di genere sul mercato del lavoro e per riconciliare la vita lavorativa e privata, ad esempio facilitando l'accesso ai servizi di custodia dei bambini e all'assistenza delle persone non autosufficienti	91.079.040	41.957.760
70 - Azioni specifiche per aumentare la partecipazione dei migranti al mondo del lavoro, rafforzando in tal modo la loro integrazione sociale	2.692.524	1.240.376
71 - Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati, lotta alla discriminazione nell'accesso al mercato del lavoro e nell'avanzamento dello stesso e promozione dell'accettazione della diversità sul posto di lavoro	76.752.000	44.772.000
72 - Elaborazione, introduzione e attuazione di riforme dei sistemi di istruzione e di formazione al fine di sviluppare l'occupabilità, rendendo l'istruzione e la formazione iniziale e professionale più pertinenti ai fini dell'inserimento nel mercato del lavoro e aggiornando le competenze dei formatori, nell'obiettivo dell'innovazione e della realizzazione di un'economia basata sulla conoscenza	38.376.000	19.188.000
73 - Misure per aumentare la partecipazione all'istruzione e alla formazione permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico, la segregazione di genere rispetto alle materie ed aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualità	216.952.320	108.476.160
74 - Sviluppo di potenziale umano nella ricerca e nell'innovazione, in special modo attraverso studi e formazione post-laurea dei ricercatori, ed attività di rete tra università, centri di ricerca e imprese	174.482.880	87.241.440
80 - Promozione del partenariato, patti ed iniziative attraverso la messa in rete dei principali stakeholders	4.477.200	3.837.600
81 - Meccanismi per aumentare le buone pratiche politiche e l'elaborazione, il monitoraggio e la valutazione del programma a livello nazionale, regionale e locale, la capacity building nell'attuazione delle politiche e dei programmi	40.294.800	34.538.400
85 - Preparazione, implementazione, monitoraggio e vigilanza	32.235.840	16.117.920
86 - Valutazione e studi; informazione e comunicazione	18.932.160	9.466.080
TOTALE	1.279.200.000	639.600.000

Forme di finanziamento

Categoria	Contributo pubblico indicativo	Contributo FSE indicativo
01 - Aiuto non rimborsabile		
02 - Aiuto (prestiti, interessi, garanzie)		
03 - Capitali di rischio (partecipazione, fondi da capitali di rischio)		
04 - Altre forme di finanziamento	1.279.200.000	639.600.000
TOTALE	1.279.200.000	639.600.000

Tipologia di territorio

Categoria	Contributo pubblico indicativo	Contributo FSE indicativo
01 - Urbano		
02 - Montuoso		
03 - Isole		
04 - Aree popolate scarsamente o molto scarsamente		
05 - Aree rurali (diverse da montuose, isole e aree popolate scarsamente o molto scarsamente)		
06 - Precedenti confini esterni dell'Europa (a partire dal 30.04.2004)		
07 - Regioni ultraperiferiche		
08 - Aree di cooperazione transfrontaliera		
09 - Aree di cooperazione transnazionale		
10 - Aree di cooperazione interregionale		
00 - Non applicabile	1.279.200.000	639.600.000
TOTALE	1.279.200.000	639.600.000

3.3 Specificità aggiuntive**3.3.1 Coerenza e concentrazione delle risorse**

La strategia regionale per il FSE e la sua articolazione all'interno degli Assi prioritari dimostra, come anticipato al par. 3.1, l'elevato grado di coerenza tra le scelte compiute e le politiche comunitarie, nazionali e regionali di riferimento per l'attuazione degli interventi nel campo delle risorse umane e dell'occupazione.

Dal punto di vista finanziario, viene ampiamente rispettato quanto richiesto dal Regolamento 1083/2006 (art. 7 comma 3) a proposito della concentrazione degli interventi verso gli obiettivi degli Orientamenti integrati per la crescita e l'occupazione (2005-2008), considerato che il programma nel suo insieme è orientato verso tali priorità, per una quota sul totale delle risorse stanziata pari al 96% (al netto dell'Asse Assistenza tecnica). Inoltre la ripartizione per Asse delle risorse finanziarie tiene prioritariamente conto del peso degli obiettivi specifici che il POR si è dato, i quali riflettono a loro volta un diverso valore assunto a livello regionale e locale dai fattori di debolezza che il POR intende affrontare.

All'interno degli Assi, come risulta sia dagli obiettivi operativi e dalle priorità enunciate, sia dalla ripartizione indicativa delle risorse per categoria di spesa, la Regione ha orientato le proprie scelte verso le finalità e gli strumenti maggiormente in grado di incidere sui fattori di debolezza riscontrati nel territorio regionale, come emergono chiaramente dall'analisi del contesto.

All'interno dell'Asse Adattabilità la priorità è assegnata agli interventi di formazione continua, per giungere – insieme all'azione integrata dei Fondi interprofessionali – alla costruzione di un sistema

regionale di formazione continua in grado di elevare il livello di partecipazione dei lavoratori alle attività formative, ed incidere sui processi di innovazione delle imprese.

L'Asse Occupabilità privilegia gli interventi di sviluppo di misure attive e preventive sul mercato del lavoro, rivolti soprattutto ai giovani e ad alcune categorie di persone tradizionalmente meno coinvolte dagli interventi di politica attiva del lavoro. L'invecchiamento attivo, gli immigrati e l'accesso all'occupazione delle donne costituiscono a loro volta linee di attività che sono state valorizzate, in termini di risorse finanziarie, tenendo conto dell'incidenza di tali fenomeni nel contesto economico-sociale regionale. Una importanza quasi pari hanno gli interventi per il potenziamento delle istituzioni del mercato del lavoro, ed in particolare dei SPI, che in questa programmazione dovranno progressivamente entrare a regime nelle attività e sviluppare servizi avanzati che li mettano in grado di svolgere una incisiva azione di incontro domanda-offerta sul mercato del lavoro, e di diventare un riferimento per la programmazione e attuazione delle politiche attive del lavoro a livello regionale e locale.

L'Asse Inclusione sociale vedrà una tendenziale concentrazione degli interventi verso iniziative che siano in grado di realizzare una integrazione tra politiche attive del lavoro e politiche di inclusione sociale, intervenendo quindi sull'insieme degli ambiti su cui si fondano le politiche di inclusione sociale, e cioè le condizioni di contesto, le dotazioni in termini di offerta di imprese e professioni, gli interventi per favorire l'accesso dei soggetti svantaggiati, al fine di creare un sistema integrato di azioni.

L'Asse Capitale umano tenderà indicativamente a privilegiare sia il miglioramento delle competenze della popolazione nell'ambito delle diverse filiere formative, che si ritiene costituisca uno dei principali fattori di competitività da sviluppare a livello regionale, sia il raccordo e l'integrazione tra le attività formative e di ricerca, in un'ottica di rete finalizzata allo sviluppo e alla diffusione dei fattori di innovazione e di competitività nel sistema produttivo.

Nel caso dell'Asse Transnazionalità e interregionalità – in linea con le priorità enunciate dai regolamenti comunitari – l'attività sarà tendenzialmente indirizzata verso scambi e partenariati finalizzati a migliorare l'efficacia dei sistemi della formazione e del lavoro al fine di sviluppare l'occupabilità. In questo ambito si intende proseguire ed ampliare la consolidata politica di cooperazione internazionale che negli ultimi anni hanno caratterizzato le politiche regionali di sviluppo.

3.3.2 Parti sociali

La Regione ritiene strategico il contributo del partenariato, sia istituzionale sia economico e sociale, nonché il confronto con gli altri portatori di interesse, per la valorizzazione delle politiche cofinanziate dal FSE. Al riguardo ha previsto il costante coinvolgimento dei partner in tutte le fasi della programmazione a partire dalla predisposizione del presente PO. E' prevista la partecipazione dei rappresentanti del partenariato al Comitato di Sorveglianza del PO.

L'Autorità di Gestione incoraggia l'adeguata partecipazione e l'accesso dei partner sociali e dei soggetti del Terzo Settore (associazioni, società cooperative, organizzazioni di volontariato, fondazioni, ONG, altri enti di carattere privato senza scopo di lucro) alle attività finanziate particolarmente nei settori dell'inclusione sociale, della parità di genere e delle pari opportunità.

L'Autorità di Gestione garantisce che un'adeguata percentuale di risorse venga destinata ad azioni di potenziamento delle capacità del partenariato e ad attività intraprese congiuntamente dalle parti sociali (cfr. art. 5 c. 3 del reg. 1081/06).

L'entità dell'impegno finanziario sarà individuata nelle sedi opportune e formalizzata nell'ambito del Comitato di Sorveglianza.

Specifiche attività potranno essere intraprese congiuntamente dalle parti sociali secondo modalità e procedure definite in partenariato con l'Autorità di Gestione nel rispetto della normativa comunitaria.

Gli interventi di formazione, le misure di messa in rete e ogni altra azione adottata per il potenziamento delle capacità del partenariato saranno oggetto di analisi di cui sarà data informazione nei Comitati di Sorveglianza.

Per il periodo di programmazione 2007-2013 la Regione Puglia intende sviluppare un modello di *governo* delle politiche di coesione, secondo i principi generali del **Libro Bianco europeo**⁵, sia in termini di *apertura* delle responsabilità istituzionali, per renderle più vicine ai cittadini, che di *partecipazione estesa* alle decisioni finalizzate alla definizione degli obiettivi prioritari di sviluppo regionale e delle azioni per conseguirli.

Alla luce delle lezioni del ciclo di programmazione 2000-2006 dei Fondi Strutturali e delle analisi di contesto territoriale, occorre sostenere con decisione azioni e linee di intervento utili a rimuovere gli ostacoli concreti alla efficienza dei processi di costruzione di un nuovo governo più efficace.

In questa direzione, si tratta di costituire nuovi prerequisiti di efficacia ed efficienza dei processi di sviluppo regionali, in ordine sia ai meccanismi di regolazione, generali e specifici, che in ordine alle responsabilità - istituzionali ed operative - dei processi medesimi.

Questo approccio dovrà pertanto tener conto della necessità di sostenere:

- i processi di accelerazione, ricercati ed in atto, relativi al **decentramento istituzionale** di competenze e funzioni al Sistema regionale delle Autonomie locali;
- azioni dirette al **governo delle politiche di coesione** che contemplino il miglioramento dei contesti organizzativi e decisionali a tutti i livelli per abbattere un approccio frammentario e "straordinario" all'utilizzo dei Fondi Strutturali - riportandone alla naturale condizionalità ed aggiuntività il loro apporto specifico alla causa dello sviluppo regionale - e che recuperino un valore "ordinario" e diffuso al miglioramento e cambiamento dei contesti operativi, precondizione al successo delle politiche di sviluppo regionale.

Uno dei cardini del successo della strategia di sviluppo regionale della Puglia deve essere individuato in un efficiente sistema delle Autonomie Locali e delle funzioni e competenze ad esse attribuite. Occorre pertanto individuare le criticità insite nei processi sin qui attivati ed introdurre miglioramenti in grado di rimuoverle.

In particolare, occorre innescare nuovi e più adeguati processi strutturali sia nella modalità di relazione strategica tra Autonomie locali ed istituzioni superiori, a partire dalla stessa Regione, per garantire un quadro coerente di politiche di riferimento, sia verso il rafforzamento e sostegno dei processi di decentramento istituzionale delle competenze e delle funzioni, che necessitano di risorse adeguate per l'effettiva realizzazione, sia verso il miglioramento dei fattori di contesto organizzativo e procedurale, utile ad introdurre nuovi e più certi elementi di regolazione del governo dei territori, oltre che a garantire certezza e semplificazione amministrativa. Un quadro di iniziative concordate con il sistema delle Autonomie locali deve far superare le ambiguità e le incertezze di una impostazione, nelle relazioni tra istituzioni, di matrice burocratico-adempitiva che sostituisca al binomio *comando-controllo* nuove forme strutturate di relazione che rafforzino una logica proattiva di condivisione e compartecipazione alle scelte, sia in termini di obiettivi sia di soluzioni ed impegni responsabili da contrarre, più coerente alla definizione di priorità ed al governo delle opportunità configurate dai Fondi Strutturali.

Si tratta peraltro nel campo di intervento del Fse di un'attività di consolidamento dei rapporti con le Province, già ampiamente sperimentati e istituzionalmente strutturati (v. L.R. 19/99), destinati a rafforzarsi con il compimento del processo di delega in materia di formazione professionale.

Solo una modalità pervasiva e quotidiana di nuove relazioni tra istituzioni può attivare l'indispensabile *innovazione* delle pubbliche amministrazioni locali, sia sul fronte dell'apertura ai cittadini sia su quello della capacità di risposta ai loro bisogni ed alle nuove domande sociali e di sviluppo espresse dai territori.

⁵ COM(2001)428 definitivo.

E' dunque richiesto, quale preconditione, un approccio *ordinario* al cambiamento, non legato soltanto alla esecuzione di programmi o progetti specifici, il cui ciclo di vita troppo spesso viene interpretato ad esaurimento delle risorse finanziarie dedicate alla *specialità/straordinarietà* di una programmazione specifica. Si tratta, al contrario, di operare nella direzione delle azioni di miglioramento dei contesti organizzativi e politico-istituzionali sulla scorta di quanto già indicato nel programma della Giunta regionale.

3.3.3 Azioni innovative; azioni transnazionali e interregionali

Azioni innovative

Nell'ambito delle attività innovative del FSE, la Regione potrà finanziare le operazioni che, puntando al potenziamento dell'impatto degli interventi in un dato contesto, promuovono ed applicano conoscenze sperimentali che introducono elementi proattivi di miglioramento e di cambiamento, di tipo radicale o incrementale, sostenibili nelle politiche e nelle prassi ordinarie. Tra le attività innovative possono essere comprese:

- Esperienze nuove o tratte da altri contesti, proponibili per la prima volta in quello considerato;
- Attività che incidono sulle componenti di processo, procedimento o procedura, sviluppando nuovi indirizzi, approcci, metodi o strumenti migliorativi di quelli in uso;
- Azioni che mirano, anche attraverso il ricorso alle nuove tecnologie, a realizzare prodotti e servizi nuovi, relativamente agli obiettivi, ai contenuti, all'organizzazione, alla metodologia, o alla loro fruibilità.

L'Autorità di Gestione, come disposto dal Regolamento (CE) 1081/06 sceglie i temi in un contesto di partenariato, definisce idonee modalità di attuazione e informa il Comitato di Sorveglianza in merito ai temi prescelti.

Azioni transnazionali e interregionali

Nell'attuazione delle azioni interregionali e transnazionali, l'Amministrazione si impegna alla vigilanza sulle operazioni finanziate affinché esse non beneficino contemporaneamente del sostegno di altri programmi transnazionali comunitari, in particolare di quelli operanti nei settori dell'istruzione e della formazione, come disposto dall'art. 8.2 del Regolamento (CE) 1081/06. Ove necessario, l'amministrazione potrà avvalersi del supporto della Commissione europea ed eventualmente dei responsabili nazionali dei programmi sopra citati.

La Regione Puglia attribuisce rilevante significato allo sviluppo di azioni transnazionali e interregionali in quanto esse risultano coerenti anche con l'obiettivo di una maggiore apertura dell'economia e della società regionali, e del consolidamento della sua posizione internazionale, da realizzarsi attraverso appropriati processi di partenariato e cooperazione in grado di garantire un maggiore accesso alle competenze e conoscenze.

4. PRIORITA' DI INTERVENTO

4.1 Asse I - Adattabilità

Obiettivi specifici ed operativi

Le priorità che la Regione Puglia intende attuare nell'ambito di questo Asse si inquadrano nei seguenti obiettivi specifici:

- sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori;
- favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro;
- sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità.

Tali obiettivi specifici si declinano nei seguenti obiettivi operativi che tengono conto del contesto di riferimento in cui l'Asse si inquadra e delle priorità regionali:

- consolidare la qualificazione dei lavoratori con priorità per donne, persone con più di 45 anni, soggetti con basso titolo di studio;
- rafforzare il canale formativo dell'apprendistato professionalizzante;
- sviluppare un sistema integrato di qualità e sicurezza del lavoro;
- sostenere le riorganizzazioni aziendali e il reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori nel caso di crisi produttive aziendali, settoriali e territoriali;
- accompagnare i processi di innovazione e adattabilità dell'organizzazione del lavoro e dei sistemi produttivi per accrescere la competitività del sistema economico in un'ottica di coesione sociale e qualità dello sviluppo.

Indicatori

Indicatori di realizzazione

<i>Obiettivi specifici</i>		<i>Indicatori di realizzazione</i>
<i>a</i>	Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento N. di destinatari (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento e per caratteristiche principali (avviati) N. di imprese di appartenenza dei destinatari degli interventi (approvati, avviati e conclusi) secondo classificazione nazionale Fse
<i>b</i>	Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento N. di destinatari (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento e per caratteristiche principali (avviati) N. di imprese associate agli interventi (approvati, avviati e conclusi) secondo classificazione nazionale Fse
<i>c</i>	Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento N. di destinatari (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento e per caratteristiche principali (avviati) N. di imprese associate agli interventi (approvati, avviati e conclusi) secondo classificazione nazionale Fse

Indicatori di risultato

Denominazione	Dato di partenza	Target	Fonte
Obiettivo specifico a) Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori			
Tasso di copertura dei destinatari degli interventi di formazione continua cofinanziati rispetto al totale degli occupati (media annua) declinato per genere	0,3%	0,4%	Monitweb e Istat, Rilevazione continua delle forze di lavoro
Obiettivo specifico b): Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro			
Tasso di copertura delle imprese coinvolte nei progetti finalizzati ad incrementare la qualità del lavoro e i cambiamenti organizzativi sul totale delle imprese presenti nel territorio	Da quantificare nel 2009	Da quantificare nel 2009	Sistemi di monitoraggio (da sviluppare) e statistiche camere di Commercio
Obiettivo specifico c): Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità			
Numero di imprese che beneficiano di interventi finalizzati all'anticipazione e all'innovazione, sul totale delle imprese presenti nel territorio	Da quantificare nel 2009	Da quantificare nel 2009	Sistemi di monitoraggio (da sviluppare) e statistiche camere di Commercio
Numero di imprese coinvolte dagli interventi finalizzati all'imprenditorialità sul totale delle imprese presenti sul territorio	Da non quantificare	Da quantificare nel 2009	Sistemi di monitoraggio (da sviluppare) e statistiche camere di Commercio

Contenuti

Il sistema produttivo pugliese è caratterizzato dalla presenza rilevante della piccola impresa, che manifesta serie difficoltà nell'affrontare processi di qualificazione continua dei propri dipendenti, e nell'esprimere i propri fabbisogni professionali in funzione degli obiettivi dell'impresa. Vi è, quindi, la necessità di collegare in maniera più sistematica gli interventi di formazione alle esigenze espresse dai sistemi produttivi, soprattutto secondo settori, filiere/distretti che superino visioni localistiche, in una logica complessiva di sviluppo, tenendo presente in particolare l'obiettivo di sviluppare processi di trasferimento tecnologico e di utilizzazione dei risultati delle attività di ricerca.

Nello stesso tempo la strategia di coesione sociale che connota gli interventi a carattere strutturale richiede di integrare nelle attività di formazione continua le categorie di lavoratori scarsamente incluse dagli interventi fin qui realizzati – quali le donne, le persone con più di 45 anni, gli occupati con basso titolo di studio – al fine di garantire i principi di equità nell'accesso, le pari opportunità e l'estensione del *lifelong learning* anche nell'ambito delle politiche per l'adattabilità.

La formazione continua svolge in tali ambiti un ruolo cruciale e costituisce oggetto privilegiato della concertazione con le parti sociali, chiamate a svolgere un ruolo diretto di protagonisti di tale sistema, considerata la valenza strategica, il volume delle risorse e le attività gestite attraverso i Fondi paritetici interprofessionali. In questo ambito la Regione intende promuovere forme di integrazione tra gli strumenti finanziari esistenti, finalizzate alla costituzione di un sistema regionale della formazione continua basato sui principi di specializzazione e complementarità.

L'altro aspetto qualificante della strategia specifica delle politiche di adattabilità è quello di sviluppare interventi per la competitività, qualità e sicurezza del lavoro che costituiscano una risposta – integrata con quanto previsto nell'Asse Occupabilità a proposito delle azioni di contrasto al lavoro sommerso – alle esigenze di tutela del lavoro e di posizionamento sul mercato del sistema produttivo pugliese.

Attività

Per il conseguimento degli obiettivi saranno attuate diverse tipologie di intervento, anche integrate tra loro, tra le quali si elencano le seguenti a titolo esemplificativo (tra parentesi è indicata la corrispondente categoria di spesa, come prevista all'allegato IV del Regolamento 1083/2006):

- attività di formazione continua aziendale, con priorità ai temi dell'innovazione e della ricerca, e alla riqualificazione e aggiornamento professionale di donne, persone con più di 45 anni e soggetti con basso titolo di studio (categoria di spesa 62);
- azioni per la qualificazione e il rafforzamento delle risorse umane operanti nel sistema della domanda di ricerca e innovazione (formazione di imprenditori, manager e addetti all'innovazione di PMI) (categoria di spesa 62);
- interventi per la formazione del personale dalle aziende interessate da programmi d'investimento fortemente orientati all'innovazione (categoria di spesa 62);
- interventi per la valorizzazione delle risorse umane nei servizi ad elevato contenuto innovativo e tecnologico per la competitività delle varie filiere produttive, quali logistica, supply chain management, mobilità sostenibile, ecc. (categoria di spesa 62);
- interventi di formazione, qualificazione e specializzazione delle competenze professionali degli operatori privati presenti nei settori del turismo, dei beni e delle attività culturali ed ambientali, dell'industria e dei servizi, della tutela delle acque e di risparmio idrico, della gestione dei rifiuti e delle bonifiche (categoria di spesa 62);
- azioni di formazione connesse con la realizzazione dei contratti di programma e delle altre forme di programmazione negoziata (categoria di spesa 62);
- analisi dei fabbisogni occupazionali, professionali e formativi del sistema produttivo pugliese (categoria di spesa 62);
- formazione esterna nell'apprendistato professionalizzante e azioni di supporto per lo sviluppo e l'estensione del dispositivo (categoria di spesa 62);
- azioni per il miglioramento della qualità del lavoro e della sua stabilizzazione con particolare riguardo alla valorizzazione professionale della persona (categoria di spesa 63);
- interventi ed iniziative per contrastare comportamenti discriminatori e di scarsa cultura della sicurezza sui luoghi di lavoro con il coinvolgimento di soggetti competenti sul tema (categoria di spesa 63);
- iniziative per consolidare le imprese esistenti e diffondere la nascita di cultura imprenditoriale per la creazione di nuove imprese (categoria di spesa 64);
- formazione, servizi e azioni integrate di riorganizzazione aziendale e di presa in carico dei lavoratori (orientamento, formazione e inserimento lavorativo) in situazioni di crisi produttiva, rafforzando il ruolo di Centri per l'impiego, enti di formazione, associazioni datoriali, sindacati (categoria di spesa 64);
- formazione e servizi alle imprese (check up aziendali, diagnosi organizzative e analisi di mercato) finalizzate in particolare a migliorare il loro posizionamento strategico e i fenomeni di internazionalizzazione, al ricambio generazionale e allo sviluppo di settori innovativi (categoria di spesa 64);
- interventi per il miglioramento della capacità dei sistemi produttivi locali di dialogare e competere sul piano internazionale (categoria di spesa 64);
- servizi integrati (formazione, orientamento, consulenza, affiancamento) a favore degli imprenditori per l'aumento dell'innovazione tecnologica nelle imprese e del ricorso a e l'uso di risorse umane altamente qualificate (categoria di spesa 64);
- attivazione di studi e ricerche volti a favorire l'individuazione anticipata dei cambiamenti (categoria di spesa 64).

Potenziali beneficiari

I beneficiari degli interventi saranno prevalentemente imprese e loro associazioni, enti di formazione accreditati, persone destinatarie di assegni formativi e di servizi alle persone.

Potenziali destinatari

Gli interventi saranno diretti a tutti i lavoratori e le lavoratrici occupate, con particolare attenzione a quelli anziani e con bassa qualificazione, alle persone in contratto di apprendistato, ad imprenditori e manager, ai lavoratori autonomi, alle imprese.

Potenziali settori o aree geografiche

Gli interventi coinvolgeranno tutti i settori produttivi sia tradizionali che innovativi. Tali attività interesseranno l'intero territorio regionale.

Applicazione del principio di flessibilità

Al fine di aumentare l'efficacia degli interventi programmati, nell'ambito di questo asse prioritario l'Amministrazione potrà far ricorso al **principio di flessibilità** di cui all'art. 34.2 del Regolamento (CE) 1083/2006 e finanziare, in misura complementare ed entro il limite del 10% della dotazione dell'Asse, azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR, necessarie al corretto svolgimento e completamento dell'operazione. Per la realizzazione di tali azioni verranno seguite le norme di ammissibilità enunciate all'art. 7 del Regolamento 1080/2006.

Sinergie con altri fondi e strumenti finanziari

In questo Asse saranno realizzate forme di integrazione con gli ambiti settoriali di intervento del FESR, come illustrato nell'esemplificazione delle attività.

Strumento delle sovvenzioni globali

L'Autorità di Gestione potrà far ricorso alla **Sovvenzione Globale**, delegando la gestione e l'attuazione di parti dell'Asse prioritario ad uno o più organismi intermedi secondo modalità previste nell'accordo concluso tra l'Autorità di Gestione e l'organismo in questione ai sensi dell'art. 43 del Regolamento 1083/2006.

Descrizione dei temi identificati per l'innovazione

Nell'ambito delle attività innovative del FSE la Regione potrà finanziare le operazioni che puntando al potenziamento dell'impatto degli interventi in un dato contesto, promuovono ed applicano conoscenze sperimentali che introducono elementi proattivi di miglioramento e di cambiamento, di tipo radicale o incrementale, sostenibili nelle politiche e nelle prassi ordinarie. Tra le attività innovative possono essere comprese:

- esperienze nuove o tratte da altri contesti, proponibili per la prima volta in quello considerato;
- attività che incidono sulle componenti di processo, procedimento o procedura, sviluppando nuovi indirizzi, approcci, metodi o strumenti migliorativi di quelli in uso;
- azioni che mirano, anche attraverso il ricorso alle nuove tecnologie, a realizzare prodotti e servizi nuovi, relativamente agli obiettivi, ai contenuti, all'organizzazione, alla metodologia, o alla loro fruibilità.

L'Autorità di Gestione, come disposto dal Regolamento (CE) 1081/2006, sceglie i temi in un contesto di partenariato, definisce idonee modalità di attuazione e informa il Comitato di Sorveglianza in merito ai temi prescelti.

4.2 Asse II – Occupabilità

Obiettivi specifici ed operativi

Le priorità che la Regione Puglia intende attuare nell'ambito di questo Asse si inquadrano nei seguenti obiettivi specifici:

- aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro;
- attuare politiche per il lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese;
- migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere.

Tali obiettivi specifici si declinano nei seguenti obiettivi operativi che tengono conto del contesto di riferimento in cui l'Asse si inquadra e delle priorità regionali:

- potenziare la capacità di intervento dei servizi per il lavoro;
- sostenere l'emersione, la legalità e la sicurezza del lavoro;
- sostenere la partecipazione al mercato del lavoro e l'inserimento occupazionale tramite l'offerta di misure attive e preventive rivolte in particolare a giovani, disoccupati di lunga durata, persone con basso titolo di studio, e/o con più di 45 anni;
- sostenere l'inserimento lavorativo dei migranti;
- sostenere la nuova imprenditorialità in particolare nei settori strategici indicati nel Documento Strategico Regionale e della programmazione regionale a finalità strutturale;
- sostenere l'accesso delle donne al mercato del lavoro.

Indicatori

Indicatori di realizzazione

	<i>Obiettivi specifici</i>	<i>Indicatori di realizzazione</i>
<i>d</i>	Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento
<i>e</i>	Attuare politiche del lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento N. di destinatari (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento e per caratteristiche principali (avviati)
<i>f</i>	Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento N. di destinatari (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento e per caratteristiche principali (avviati)

Indicatori di risultato

Denominazione	Dato di partenza	Target	Fonte
Obiettivo specifico d): Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro			
Numero di servizi avanzati rispetto al totale dei servizi di base realizzati dai servizi pubblici per l'impiego raggiunti dall'obiettivo	Da quantificare nel 2009	Da quantificare nel 2009	Monitoraggio SPI Isfol
Obiettivo specifico e): Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese.			
Tasso di copertura della popolazione servita dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua) declinato per genere	0,8%	0,8%	Monitweb e Istat, Rilevazione continua delle forze di lavoro
Tasso di incidenza degli interventi finalizzati al lavoro autonomo ed all'avvio di imprese sul totale di quelli realizzati dall'obiettivo	Da non quantificare	Da quantificare nel 2009	Monitweb (da sviluppare)
Tasso di inserimento occupazionale lordo dei destinatari di Fse per target group prioritari dell'obiettivo (immigrati, popolazione in età matura) declinato per tipologia di rapporto di lavoro	Da non quantificare	33,3%	Specifiche indagini campionarie sugli esiti occupazionali degli interventi (indagini di placement)
Obiettivo specifico f): Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere			
Tasso di copertura della popolazione femminile raggiunta dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua)	0,7%	1,1%	Monitweb e Istat, Rilevazione continua delle forze di lavoro
Tasso di inserimento occupazionale lordo della popolazione femminile raggiunta dall'obiettivo, per età, cittadinanza, titolo di studio, condizione rispetto al mercato del lavoro, tipologia di rapporto di lavoro	Da non quantificare	33,3%	Specifiche indagini campionarie sugli esiti occupazionali degli interventi (indagini di placement)

Contenuti

L'analisi del contesto regionale del mercato del lavoro ha mostrato come negli ultimi anni il sistema produttivo pugliese abbia avuto una insufficiente capacità di creare lavoro, soprattutto per i giovani e le donne, arrestando il processo di riduzione dei divari che aveva caratterizzato gli ultimi anni del secolo scorso. Questo ha determinato tassi di occupazione e di disoccupazione lontani non solo dagli obiettivi fissati dalla Strategia europea per l'occupazione, ma anche dai valori medi nazionali e delle regioni del Mezzogiorno.

Nello stesso tempo forte e crescente è la presenza di lavoro irregolare, soprattutto nell'agricoltura, nell'edilizia e nei servizi, che determina criticità sul piano della legalità e della certezza del diritto. Tale fenomeno è poi connesso alla presenza di lavoratori stranieri che, seppure limitata rispetto ad altre regioni italiane, si concentra proprio dove maggiore è il peso del lavoro sommerso.

L'insieme di tali considerazioni richiede che l'intervento regionale si indirizzi verso la rimozione delle cause che determinano basse condizioni di occupabilità per l'insieme della popolazione pugliese, anche se una attenzione particolare dovrà essere dedicata – sia per l'intensità relativa dei fenomeni che li riguardano che per la presenza di riferimenti comunitari in merito – verso categorie che più di altre soffrono di una tendenza all'esclusione crescente dal mercato del lavoro (donne, persone con più 45 anni, persone con basso titolo di studio, giovani).

Questo obiettivo sarà perseguito essenzialmente attraverso tre principali direttrici di intervento:

- qualificare ulteriormente il sistema pubblico dei servizi per il lavoro, quale snodo per il governo delle politiche di inserimento lavorativo e di incontro domanda-offerta di lavoro;

- potenziare e qualificare i dispositivi di politica attiva del lavoro per finalizzarli alla creazione di occupazione stabile;
- realizzare un sistema di interventi integrati di contrasto all'economia sommersa, anche avvalendosi del modello di intervento che la Regione ha già disciplinato e del quale sta avviando la sperimentazione.

Attività

Per il conseguimento degli obiettivi saranno attuate diverse tipologie di intervento, anche integrate tra loro, tra le quali si elencano le seguenti a titolo esemplificativo (tra parentesi è indicata la corrispondente categoria di spesa, come prevista all'allegato IV del Regolamento 1083/2006):

- miglioramento della funzionalità ed operatività del Sistema Informativo Lavoro, in collegamento con la Borsa nazionale del lavoro (categoria di spesa 65);
- azioni di qualificazione e aggiornamento professionale degli operatori dei servizi per il lavoro in materia di counselling, orientamento, osservatorio mercato del lavoro, marketing alle imprese, progettazione formativa (categoria di spesa 65);
- azioni di potenziamento dei servizi per il lavoro, in particolare con il sostegno all'attività dei centri per l'impiego anche attraverso la conferma delle azioni già svolte nel precedente periodo di programmazione (categoria di spesa 65);
- interventi a sostegno della qualificazione dell'incontro domanda-offerta (categoria di spesa 65);
- attività promozionale e di monitoraggio dell'attività dei servizi per il lavoro (categoria di spesa 65);
- azione integrate (formazione, servizi e incentivi) per agevolare l'emersione dei lavoratori non regolari, in particolare nei lavori di cura, nell'edilizia e nell'agricoltura, nei servizi (categoria di spesa 65);
- azioni di qualificazione e sostegno ai disoccupati di lunga durata, ai lavoratori in CIGS e mobilità, per l'inserimento e il reinserimento lavorativo (categoria di spesa 66);
- formazione mirata, azioni di sostegno e incentivi finalizzati all'assunzione in particolare a tempo indeterminato, e alla trasformazione a tempo indeterminato dei cd. contratti atipici interventi per la promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro (categoria di spesa 66);
- interventi di sostegno agli accordi fra le parti sociali finalizzati all'inserimento lavorativo previo percorso di formazione mirata interventi per la promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro (categoria di spesa 66);
- servizi integrati (accompagnamento, formazione, incentivi) per lo sviluppo ed il supporto ad interventi di riequilibrio delle opportunità di ingresso nella vita attiva (inclusione sociale giovanile e lavoro giovanile), anche mediante azioni di sostegno alla cooperazione giovanile, specie nelle periferie urbane (categoria di spesa 66);
- azioni di sostegno alla riqualificazione professionale delle persone con basso titolo di studio, finalizzata all'acquisizione di un livello minimo di competenze per agevolare l'ingresso nel mercato del lavoro (categoria di spesa 66);
- azioni di sistema (studi e ricerche) finalizzate a migliorare la conoscenza del mercato del lavoro pugliese (categoria di spesa 66);
- azioni integrate per l'adattamento delle competenze delle persone con più di 45 anni alle esigenze del sistema produttivo e per consentire la loro permanenza attiva sul mercato del lavoro interventi per la promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro (categoria di spesa 67);
- azioni per promuovere la crescita di nuova imprenditorialità basata su un uso estensivo delle tecnologie ICT (categoria di spesa 68);

- azioni per la promozione della formazione di cooperative giovanili e di donne (categoria di spesa 68);
- sostegno all'autoimprenditorialità ed alla creazione di impresa a prevalente partecipazione giovanile (categoria di spesa 68);
- azioni finalizzate (accompagnamento, supporti alla progettazione, formazione, incentivi) alla realizzazione di progetti di nuove imprese sociali per la gestione dei beni confiscati alle associazioni mafiose ed alla malavita (categoria di spesa 68);
- servizi ed incentivi per formazione, consulenza e orientamento finalizzati al sostegno all'autoimprenditorialità (in forma singola o associata), in particolare per donne giovani o espulse dal mercato del lavoro, con particolare attenzione ai settori innovativi e/o della tradizione produttiva regionale (categoria di spesa 68);
- interventi per la promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro (categoria di spesa 69);
- introduzione e messa a regime di politiche di conciliazione per promuovere l'accesso delle donne al mercato del lavoro e alla frequenza ai percorsi formativi, attraverso lo sviluppo di servizi innovativi come il tutoraggio e i voucher di conciliazione (categoria di spesa 69);
- iniziative a supporto della lotta alle discriminazioni retributive e di carriera per le donne (categoria di spesa 69);
- rafforzamento e qualificazione dell'offerta di servizi attraverso la formazione di nuove figure professionali, quali figure di "sostituzione" per favorire le donne lavoratrici (categoria di spesa 69);
- percorsi integrati e individualizzati per il recupero e la transizione al lavoro delle donne, anche in condizione di disagio sociale (categoria di spesa 69);
- interventi di accompagnamento, formazione, emersione per gli immigrati, in particolare neo ed extra comunitari anche con il supporto delle reti istituzionali esistenti nel territorio (categoria di spesa 70).

Potenziali beneficiari

I beneficiari degli interventi saranno prevalentemente enti di formazione accreditati, istituzioni scolastiche, enti pubblici e privati, imprese e servizi per l'impiego.

Potenziali destinatari

Gli interventi saranno diretti ai servizi per l'impiego e ai loro operatori, a persone disoccupate, inoccupate e inattive, agli immigrati.

Potenziali settori o aree geografiche

Gli interventi coinvolgeranno tutti i settori produttivi sia tradizionali che innovativi. Tali attività interesseranno l'intero territorio regionale.

Applicazione del principio di flessibilità

Al fine di aumentare l'efficacia degli interventi programmati, nell'ambito di questo asse prioritario l'Amministrazione potrà far ricorso al **principio di flessibilità** di cui all'art. 34.2 del Regolamento (CE) 1083/2006 e finanziare, in misura complementare ed entro il limite del 10% della dotazione dell'Asse, azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR, necessarie al corretto svolgimento e completamento dell'operazione. Per la realizzazione di tali azioni verranno seguite le norme di ammissibilità enunciate all'art. 7 del Regolamento 1080/2006.

Sinergie con altri fondi e strumenti finanziari

In questo Asse saranno realizzate forme di integrazione con gli ambiti settoriali di intervento del FESR, come illustrato nell'esemplificazione delle attività.

Strumento delle sovvenzioni globali

L'Autorità di Gestione potrà far ricorso alla **Sovvenzione Globale**, delegando la gestione e l'attuazione di parti dell'Asse prioritario ad uno o più organismi intermedi secondo modalità previste nell'accordo concluso tra l'Autorità di Gestione e l'organismo in questione ai sensi dell'art. 43 del Regolamento 1083/2006.

Descrizione dei temi identificati per l'innovazione

Nell'ambito delle attività innovative del FSE la Regione potrà finanziare quelle operazioni che puntando al potenziamento dell'impatto degli interventi in un dato contesto, promuovono ed applicano conoscenze sperimentali che introducono elementi proattivi di miglioramento e di cambiamento, di tipo radicale o incrementale, sostenibili nelle politiche e nelle prassi ordinarie. Tra le attività innovative possono essere comprese:

- esperienze nuove o tratte da altri contesti, proponibili per la prima volta in quello considerato, anche relativamente a modelli e processi di governance;
- attività che incidono sulle componenti di processo, procedimento o procedura, sviluppando nuovi indirizzi, approcci, metodi o strumenti migliorativi di quelli in uso;
- azioni che mirano, anche attraverso il ricorso alle nuove tecnologie, a realizzare prodotti e servizi nuovi, relativamente agli obiettivi, ai contenuti, all'organizzazione, alla metodologia, o alla loro fruibilità.

L'Autorità di Gestione, come disposto dal Regolamento (CE) 1081/2006, sceglie i temi in un contesto di partenariato, definisce idonee modalità di attuazione e informa il Comitato di Sorveglianza in merito ai temi prescelti.

Complementarietà con altri programmi transnazionali

Le azioni finanziate attraverso il FSE verranno realizzate in modo integrato e complementare con il nuovo programma comunitario in materia di istruzione e formazione denominato "Programma d'azione integrato relativo all'apprendimento lungo tutto l'arco della vita".

La Regione Puglia terrà quindi conto delle finalità di tale programma anche nella definizione delle linee di indirizzo del FSE, al fine di contribuire al conseguimento degli obiettivi fissati dal programma, relativamente a mobilità di studenti e lavoratori, attuazione di tirocini, sviluppo di attività formative a livello europeo.

In linea generale verrà perseguita una logica di integrazione finanziaria tra i due strumenti di programmazione per massimizzare l'azione regionale sui temi coperti dal programma d'azione integrato.

4.3 Asse III – Inclusione sociale

Obiettivi specifici ed operativi

Le priorità che la Regione Puglia intende attuare nell'ambito di questo Asse si inquadrano nel seguente obiettivo specifico:

- sviluppare percorsi d'integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro.

Tali obiettivi specifici si declinano nei seguenti obiettivi operativi che tengono conto del contesto di riferimento in cui l'Asse si inquadra e delle priorità regionali:

- promuovere azioni di sistema finalizzate alla rimozione delle cause di esclusione e discriminazione sociale attraverso l'integrazione fra orientamento, accompagnamento, tutoraggio, strumenti di politica attiva, collocamento mirato, servizi sociali e sanitari;
- supportare l'inserimento e il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati;
- potenziare l'offerta delle nuove imprese e professioni sociali.

Indicatori

Indicatori di realizzazione

Obiettivi specifici		Indicatori di realizzazione
g	Sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento N. di destinatari (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento e per caratteristiche principali (avviati)

Indicatori di risultato

Denominazione	Dato di partenza	Target	Fonte
Obiettivo specifico g): Sviluppare percorsi d'integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro			
Tasso di incidenza dei percorsi di integrazione, di inserimento o reinserimento lavorativo sul totale degli interventi rivolti ai destinatari dell'obiettivo	Da quantificare nel 2009	Da quantificare nel 2009	Sistemi di monitoraggio
Tasso di copertura dei soggetti svantaggiati potenzialmente interessati all'attuazione dell'obiettivo (media annua)	Da non quantificare	561 (1)	Monitweb, Istat (Rilevazione continua forze di lavoro), e da verificare (Istat, Statistiche demografiche; Ministero dell'Interno; Ministero del Lavoro; indagini Caritas; ecc.)

(1) destinatari attesi al 2013

Contenuti

L'obiettivo prioritario di questo Asse è quello di perseguire l'inserimento lavorativo delle persone in condizione di svantaggio superando la tradizionale separatezza che ha sempre caratterizzato il rapporto tra politiche attive del lavoro e politiche di inclusione sociale, che non ha consentito agli interventi realizzati di conseguire gli effetti attesi.

Per tale motivo le azioni si configurano come orientate dall'esigenza di intervenire sull'insieme degli ambiti su cui si fondano le politiche di inclusione sociale, e cioè le condizioni di contesto, le dotazioni in termini di offerta di imprese e professioni, gli interventi per favorire l'accesso dei soggetti svantaggiati, al fine di creare un sistema integrato di azioni.

Nello stesso tempo le iniziative proposte nell'Asse saranno prioritariamente orientate dal principio trasversale della integrazione con i soggetti che operano nel sistema della sicurezza e

dell'inclusione sociale a livello regionale e locale, per garantire condizioni di successo agli interventi che saranno programmati.

Attività

Per il conseguimento degli obiettivi saranno attuate diverse tipologie di intervento, anche integrate tra loro, tra le quali si elencano le seguenti a titolo esemplificativo (tra parentesi è indicata la corrispondente categoria di spesa, come prevista all'allegato IV del Regolamento 1083/2006):

- sviluppo delle reti di sostegno per la transizione al lavoro e l'inserimento lavorativo (categoria di spesa 71);
- promozione di misure di accompagnamento, servizi di sostegno e di assistenza finalizzati all'inserimento lavorativo per soggetti appartenenti a famiglie sotto la soglia di povertà (categoria di spesa 71);
- percorsi integrati per l'inserimento lavorativo dei disabili anche con il supporto delle istituzioni preposte ed in integrazione con gli altri strumenti finanziari esistenti (categoria di spesa 71);
- percorsi integrati (orientamento, formazione, accompagnamento, collocamento mirato) di inserimento e reinserimento lavorativo e attivazione forme di tutoraggio individuale (categoria di spesa 71);
- qualificazione professionale e creazione di nuovi profili nel settore dei servizi sociali (categoria di spesa 71);
- percorsi interculturali e linguistici per l'inclusione degli immigrati (categoria di spesa 71);
- potenziamento dell'offerta formativa interculturale per persone immigrate attraverso la formazione delle nuove professioni sociali nel campo della mediazione interculturale e linguistica, azioni mirate per il contrasto alla dispersione scolastica dei minori immigrati e per elevare il grado di istruzione delle persone immigrate (categoria di spesa 71);
- servizi integrati (formazione, orientamento, incentivi) per la creazione di nuovi sbocchi occupazionali nel settore dei lavori di cura (categoria di spesa 71).

Potenziali beneficiari

I beneficiari degli interventi saranno prevalentemente enti pubblici e privati, enti di formazione accreditati, istituzioni scolastiche, imprese e persone destinatarie di assegni formativi e di servizio alle persone.

Potenziali destinatari

Gli interventi saranno diretti a persone portatrici di handicap fisici e mentali e alle altre persone in condizioni di svantaggio.

Potenziali settori o aree geografiche

Gli interventi coinvolgeranno tutti i settori produttivi sia tradizionali che innovativi. Tali attività interesseranno l'intero territorio regionale.

Applicazione del principio di flessibilità

Al fine di aumentare l'efficacia degli interventi programmati, nell'ambito di questo asse prioritario l'Amministrazione potrà far ricorso al **principio di flessibilità** di cui all'art. 34.2 del Regolamento (CE) 1083/2006 e finanziare, in misura complementare ed entro il limite del 15% della dotazione dell'Asse, azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR, necessarie al corretto

svolgimento e completamento dell'operazione. Per la realizzazione di tali azioni verranno seguite le norme di ammissibilità enunciate all'art. 7 del Regolamento 1080/2006.

Sinergie con altri fondi e strumenti finanziari

In questo Asse saranno realizzate forme di integrazione con gli ambiti settoriali di intervento del FESR, come illustrato nell'esemplificazione delle attività.

Strumento delle sovvenzioni globali

L'Autorità di Gestione potrà far ricorso alla **Sovvenzione Globale**, delegando la gestione e l'attuazione di parti dell'Asse prioritario ad uno o più organismi intermedi secondo modalità previste nell'accordo concluso tra l'Autorità di Gestione e l'organismo in questione ai sensi dell'art. 43 del Regolamento 1083/2006.

Descrizione dei temi identificati per l'innovazione

Nell'ambito delle attività innovative del FSE la Regione potrà finanziare le operazioni che puntando al potenziamento dell'impatto degli interventi in un dato contesto, promuovono ed applicano conoscenze sperimentali che introducono elementi proattivi di miglioramento e di cambiamento, di tipo radicale o incrementale, sostenibili nelle politiche e nelle prassi ordinarie. Tra le attività innovative possono essere comprese:

- esperienze nuove o tratte da altri contesti, proponibili per la prima volta in quello considerato;
- attività che incidono sulle componenti di processo, procedimento o procedura, sviluppando nuovi indirizzi, approcci, metodi o strumenti migliorativi di quelli in uso;
- azioni che mirano, anche attraverso il ricorso alle nuove tecnologie, a realizzare prodotti e servizi nuovi, relativamente agli obiettivi, ai contenuti, all'organizzazione, alla metodologia, o alla loro fruibilità.

L'Autorità di Gestione, come disposto dal Regolamento (CE) 1081/2006, sceglie i temi in un contesto di partenariato, definisce idonee modalità di attuazione e informa il Comitato di Sorveglianza in merito ai temi prescelti.

4.4 Asse IV – Capitale umano

Obiettivi specifici ed operativi

Le priorità che la Regione Puglia intende attuare nell'ambito di questo Asse si inquadrano nei seguenti obiettivi specifici:

- elaborazione, introduzione e attuazione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento
- aumentare la partecipazione all'apprendimento permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico e le disparità di genere rispetto alle materie
- aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale ed universitaria, migliorandone la qualità
- creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione

Tali obiettivi specifici si declinano nei seguenti obiettivi operativi che tengono conto del contesto di riferimento in cui l'Asse si inquadra e delle priorità regionali:

- aumentare la qualificazione del sistema regionale dell'istruzione, della formazione e del lavoro
- prevenire la dispersione scolastica con interventi di recupero delle competenze ed erogazione di servizi di sostegno;
- sostenere l'innalzamento della qualificazione e delle professionalità aumentando la frequenza ai percorsi di formazione permanente;
- favorire l'assolvimento dell'obbligo e la qualificazione di base degli adulti;
- rafforzare la filiera formativa tecnico-scientifica e i percorsi post-laurea in collegamento con le esigenze di competitività e di innovazione dei sistemi produttivi locali.

Indicatori

Indicatori di realizzazione

Obiettivi specifici		Indicatori di realizzazione
<i>h</i>	Elaborazione, introduzione e attuazione delle riforme dei sistemi d'istruzione formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento
<i>i.1</i>	Aumentare la partecipazione all'apprendimento permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico e le disparità di genere rispetto alle materie	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento N. di destinatari (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento e per caratteristiche principali (avviati)
<i>i.2</i>	Aumentare l'accesso all'istruzione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualità	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento N. di destinatari (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento e per caratteristiche principali (avviati)
<i>l</i>	Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, il mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia d'intervento

Indicatori di risultato

Denominazione	Dato di partenza	Target	Fonte
Obiettivo specifico h): Elaborazione, introduzione e attuazione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento			
Numero di azioni di sistema finalizzate all'orientamento sul totale degli interventi implementati dall'obiettivo	Da non quantificare	Da non quantificare	Sistemi di monitoraggio (da sviluppare)
Numero di azioni di sistema che prevedono la certificazione delle competenze sul totale degli interventi realizzati nell'obiettivo	Da non quantificare	Da non quantificare	Sistemi di monitoraggio (da sviluppare)
Obiettivo specifico i1): Aumentare la partecipazione all'apprendimento permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico e le disparità di genere rispetto alle materie			
Tasso di copertura dei destinatari di interventi contro l'abbandono scolastico e formativo rispetto al totale della popolazione potenzialmente interessata (media annua)	1,3%	1,5%	Monitweb e statistiche ufficiali Istat - MPI
Obiettivo specifico i2): Aumentare l'accesso all'istruzione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualità			

Tasso di copertura dei giovani raggiunti dagli interventi realizzati dall'obiettivo rispetto al totale della popolazione potenzialmente interessata (media annua)	Da quantificare nel 2009	Da quantificare nel 2009	Monitweb e statistiche ufficiali Istat - MPI
Obiettivo specifico I): Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione			
Numero di azioni di sistema rivolte al potenziamento della attività di ricerca e di trasferimento dell'innovazione nelle imprese sul totale delle azioni di sistema realizzate dall'obiettivo	Da non quantificare	Da non quantificare	Sistemi di monitoraggio (da sviluppare)
Numero di azioni di sistema rivolte al potenziamento della attività di ricerca e di trasferimento dell'innovazione nelle università e nei centri di ricerca sul totale delle azioni di sistema realizzate dall'obiettivo	Da non quantificare	Da non quantificare	Sistemi di monitoraggio (da sviluppare)

Contenuti

L'obiettivo dell'Asse è quello di migliorare il livello di competenze del capitale umano pugliese attraverso l'estensione e la diversificazione dell'offerta di opportunità formative lungo tutto l'arco della vita, e il miglioramento della qualità dell'offerta tenendo anche conto delle esigenze del sistema economico e sociale e degli obiettivi di innovazione e competitività.

L'insieme delle filiere formative sarà quindi caratterizzato da un orientamento rivolto a garantire condizioni di effettivo accesso al mercato del lavoro, attraverso:

- una azione integrata di contrasto alla dispersione scolastica, e interventi diretti all'ottenimento da parte dei giovani della qualifica o del diploma, intesi come livello minimo di conoscenze e competenze necessarie per l'inserimento occupazionale;
- l'orientamento della formazione superiore anche verso competenze tecnico-scientifiche, come supporto alla crescita di competitività e di innovazione del sistema produttivo regionale;
- la costruzione di un sistema di formazione permanente a carattere professionalizzante.

Dal lato della qualità dei sistemi dell'istruzione, della formazione e del lavoro, sono necessari strumenti adeguati per la garanzia della qualità delle prestazioni e la riconoscibilità di titoli e qualifiche, un buon livello di interlocuzione e di collaborazione con le dei territori ed una precisa e chiara articolazione degli obiettivi da perseguire. Tale riforma avrà come linee guida prioritarie: la finalizzazione dei programmi della formazione professionale ai bisogni di innovazione del sistema produttivo pugliese; la creazione di un sistema di programmazione dell'offerta lavorativa basato sia sulla rilevazione dei fabbisogni formativi sia sull'individuazione di profili professionali utili a fornire al sistema produttivo le competenze necessarie.

In tale ambito si rende necessaria una revisione dei criteri per l'accreditamento dei soggetti attuatori della formazione professionale, nella direzione di una selezione qualitativa. L'accreditamento dei soggetti attuatori di azioni formative per l'accesso a finanziamenti pubblici deve svolgere una funzione di qualificazione del sistema e di miglioramento dell'offerta formativa, attraverso una decisa revisione dall'attuale modello di rispondenza (a volte solo in termini amministrativo-burocratici) a requisiti minimi sulla funzionalità delle strutture, in direzione di una maggiore attenzione a indicatori sulla qualità del servizio fornito (in termini di metodologie didattiche, di professionalità dei formatori, di presa in conto dei bisogni espressi da una tipologia di utenza diversificata, di risultati in termini di competenze acquisite e occupazione concreta) considerando l'evoluzione della normativa di settore.

Infine, occorre adottare un sistema di controllo della qualità che parta dal monitoraggio degli esiti occupazionali degli allievi. Si tratta di azioni di monitoraggio qualitativo, di indagine e di valutazione, almeno in parte definite sulla base di standard condivisi, che permettano di:

- misurare e verificare gli esiti delle azioni proposte/realizzate e la loro rispondenza e coerenza con la domanda espressa e le esigenze del territorio per aumentare la consapevolezza nei decisori;
- rendere consapevoli gli utenti della qualità delle prestazioni rese e incrementare per questa via le loro aspettative e la pressione a ottenere miglioramenti.

Attività

Per il conseguimento degli obiettivi saranno attuate diverse tipologie di intervento, anche integrate tra loro, tra le quali si elencano le seguenti a titolo esemplificativo (tra parentesi è indicata la corrispondente categoria di spesa, come prevista all'allegato IV del Regolamento 1083/2006):

- adeguamento dei sistemi della formazione professionale, dell'istruzione e del lavoro, in particolare attraverso la messa a regime del sistema di accreditamento degli organismi di formazione, e lo sviluppo del sistema delle competenze, dei crediti formativi e del repertori delle qualifiche (categoria di spesa 72);
- aggiornamento delle competenze degli operatori del sistema della formazione professionale (categoria di spesa 72);
- prevenzione della dispersione scolastica attraverso interventi finalizzati a migliorare la funzione di inclusione sociale del sistema scolastico (orientamento, socializzazione extra-scolastica e accompagnamento) (categoria di spesa 73);
- percorsi integrati di inserimento, permanenza e reinserimento dei soggetti a rischio di dispersione scolastica e formativa (categoria di spesa 73);
- ricerche e studi sul tema della dispersione scolastica e formativa, finalizzate alla conoscenza delle caratteristiche quantitative e qualitative del fenomeno (anagrafe degli studenti, banche dati, ecc.) (categoria di spesa 73);
- formazione, anche in forma individualizzata, finalizzata alla manutenzione ed aggiornamento delle competenze di occupati e disoccupati lungo tutto l'arco della vita, di supporto ai propri percorsi professionali ed occupazionali e alle modifiche nelle caratteristiche dei sistemi produttivi locali (categoria di spesa 73);
- percorsi formativi e servizi successivi al conseguimento dell'obbligo scolastico fino a 16 anni, rivolti all'acquisizione di una qualifica (categoria di spesa 73);
- percorsi formativi, anche integrati con il sistema scolastico, per il completamento della formazione di base e l'acquisizione di un livello minimo di competenze da parte delle persone senza qualifica o diploma (categoria di spesa 73);
- borse di studio post laurea per attività di specializzazione in Italia ed all'estero per giovani (Contratti Etici Giovanili) (categoria di spesa 73);
- interventi di formazione di base per adulti (eda) (categoria di spesa 73);
- interventi integrati istruzione e formazione anche nei campi dell'arte, musica, cinema, sport (categoria di spesa 73);
- interventi di istruzione e formazione tecnica superiore (categoria di spesa 73);
- percorsi di stage per allievi delle scuole superiori (categoria di spesa 73);
- azioni di informazione, sensibilizzazione, educazione, comunicazione, promozione della partecipazione, finalizzate all'incremento della raccolta differenziata, a favore delle scuole, delle imprese, dei cittadini e delle cittadine, in funzione del ruolo svolto nell'ambito dell'organizzazione del lavoro domestico (categoria di spesa 73);
- interventi formativi per l'educazione, l'informazione e la formazione permanente sulle strategie di difesa del suolo e della mobilità sostenibile (categoria di spesa 73);
- sostegno allo sviluppo delle competenze delle risorse umane nei settori della ricerca e sviluppo tecnologico tramite interventi di formazione post diploma e post laurea collegati ai temi di innovazione prioritari per il sistema produttivo regionale e locale (categoria di spesa 74);

- borse di studio e di ricerca post laurea per attività di specializzazione a supporto del sistema regionale dell'innovazione e della ricerca (categoria di spesa 74);
- azioni di valorizzazione dei talenti pugliesi attraverso l'introduzione di opportunità di lavoro per ricercatori e il supporto alla mobilità dei ricercatori tra centri di ricerca e imprese (categoria di spesa 74);
- interventi di incentivazione dell'occupazione ad alta qualificazione nel sistema delle imprese anche tramite la presentazione e valorizzazione dei talenti pugliesi (categoria di spesa 74);
- sostegno integrato alla creazione di imprese innovative nei settori a maggior contenuto di innovazione tecnologica e di trasferimento dei risultati della ricerca scientifica (categoria di spesa 74).

Potenziali beneficiari

I beneficiari degli interventi saranno prevalentemente enti pubblici e privati, enti di formazione accreditati, istituzioni scolastiche, imprese, centri di ricerca, università.

Potenziali destinatari

Gli interventi saranno diretti a persone in cerca di occupazione, studenti, ricercatori, imprese, centri di ricerca, università.

Potenziali settori o aree geografiche

Gli interventi coinvolgeranno tutti i settori produttivi sia tradizionali che innovativi. Tali attività interesseranno l'intero territorio regionale.

Applicazione del principio di flessibilità

Al fine di aumentare l'efficacia degli interventi programmati, nell'ambito di questo asse prioritario l'Amministrazione potrà far ricorso al **principio di flessibilità** di cui all'art. 34.2 del Regolamento (CE) 1083/2006 e finanziare, in misura complementare ed entro il limite del 10% della dotazione dell'Asse, azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR, necessarie al corretto svolgimento e completamento dell'operazione. Per la realizzazione di tali azioni verranno seguite le norme di ammissibilità enunciate all'art. 7 del Regolamento 1080/2006.

Sinergie con altri fondi e strumenti finanziari

In questo Asse saranno realizzate forme di integrazione con gli ambiti settoriali di intervento del FESR, come illustrato nell'esemplificazione delle attività.

Strumento delle sovvenzioni globali

L'Autorità di Gestione potrà far ricorso alla **Sovvenzione Globale**, delegando la gestione e l'attuazione di parti dell'Asse prioritario ad uno o più organismi intermedi secondo modalità previste nell'accordo concluso tra l'Autorità di Gestione e l'organismo in questione ai sensi dell'art. 43 del Regolamento 1083/2006.

Descrizione dei temi identificati per l'innovazione

Nell'ambito delle attività innovative del FSE la Regione potrà finanziare le operazioni che puntando al potenziamento dell'impatto degli interventi in un dato contesto, promuovono ed applicano

conoscenze sperimentali che introducono elementi proattivi di miglioramento e di cambiamento, di tipo radicale o incrementale, sostenibili nelle politiche e nelle prassi ordinarie. Tra le attività innovative possono essere comprese:

- esperienze nuove o tratte da altri contesti, proponibili per la prima volta in quello considerato,
- attività che incidono sulle componenti di processo, procedimento o procedura, sviluppando nuovi indirizzi, approcci, metodi o strumenti migliorativi di quelli in uso;
- azioni che mirano, anche attraverso il ricorso alle nuove tecnologie, a realizzare prodotti e servizi nuovi, relativamente agli obiettivi, ai contenuti, all'organizzazione, alla metodologia, o alla loro fruibilità.

L'Autorità di Gestione, come disposto dal Regolamento (CE) 1081/2006, sceglie i temi in un contesto di partenariato, definisce idonee modalità di attuazione e informa il Comitato di Sorveglianza in merito ai temi prescelti.

Complementarietà con altri programmi transnazionali

Le azioni finanziate attraverso il FSE verranno realizzate in modo integrato e complementare con il nuovo programma comunitario in materia di istruzione e formazione denominato "Programma d'azione integrato relativo all'apprendimento lungo tutto l'arco della vita".

La Regione Puglia terrà quindi conto delle finalità di tale programma anche nella definizione delle linee di indirizzo del FSE, al fine di contribuire al conseguimento dei target fissati dal programma, relativamente a mobilità di studenti e lavoratori, attuazione di tirocini, sviluppo di attività formative a livello europeo.

In linea generale verrà perseguita una logica di integrazione finanziaria tra i due strumenti di programmazione per massimizzare l'azione regionale sui temi coperti dal programma d'azione integrato.

4.5 Asse V – Transnazionalità e interregionalità

Obiettivi specifici ed operativi

Le priorità che la Regione Puglia intende attuare nell'ambito di questo Asse si inquadrano nel seguente obiettivo specifico:

- promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio di buone pratiche.

Tali obiettivi specifici si declinano nei seguenti obiettivi operativi che tengono conto del contesto di riferimento in cui l'Asse si inquadra e delle priorità regionali:

- favorire la mobilità transnazionale di studenti, disoccupati e lavoratori per migliorare le competenze e le prospettive di occupabilità;
- sostenere lo scambio e la diffusione di buone pratiche in particolare attraverso reti di partenariato internazionale;
- sviluppare la progettualità su base transnazionale e interregionale in particolare negli ambiti dell'inclusione sociale e della competitività dei sistemi produttivi.

Indicatori

Indicatori di realizzazione

<i>Obiettivi specifici</i>		<i>Indicatori di realizzazione</i>
<i>m</i>	Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare riferimento alle buone pratiche	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento N. di destinatari (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento e per caratteristiche principali (avviati)

Indicatori di risultato

Denominazione	Dato di partenza	Target	Fonte
Obiettivo specifico m): Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche			
N. di progetti transnazionali per l'attuazione di reti per le buone prassi sul totale dei progetti realizzati dall'obiettivo	Da non quantificare	Da non quantificare	Sistemi di monitoraggio (da sviluppare)

Contenuti

Nell'ambito della sua complessiva politica di partenariato e cooperazione a livello internazionale attivata dalla Regione Puglia, e di quella che si intende realizzare nel periodo di programmazione 2007-2013, emergono i seguenti temi particolari che riguardano i campi di intervento del FSE:

- consolidamento delle reti di relazioni internazionali e cooperative dei soggetti istituzionali;
- creazione e sviluppo di reti scientifiche e tecnologiche che valorizzino la capacità di ricerca, sviluppo e innovazione regionali;
- promozione dell'imprenditorialità e dell'integrazione transnazionale delle filiere economiche.

Verso tali tematiche prioritarie saranno orientate le iniziative sia di carattere istituzionale che rivolte alla mobilità delle persone e allo sviluppo di progettualità a livello transnazionale e interregionale.

Attività

Per il conseguimento degli obiettivi saranno attuate diverse tipologie di intervento, anche integrate tra loro, tra le quali si elencano le seguenti a titolo esemplificativo (tra parentesi è indicata la corrispondente categoria di spesa, come prevista all'allegato IV del Regolamento 1083/2006):

- progetti di scambio per il confronto e la valorizzazione di modelli, e la disseminazione di buone prassi attinenti ai campi di intervento del FSE (ad esempio servizi per il lavoro, lifelong learning, modalità di intervento per gruppi target, pari opportunità, ecc.) (categoria di spesa 72);
- realizzazione di iniziative su base interregionale o transnazionale finalizzati allo sviluppo di modelli di intervento, in particolare nel campo del miglioramento delle condizioni di occupabilità dei giovani e dei percorsi scuola/lavoro, dell'inclusione sociale e per l'individuazione di azioni finalizzate ad aumentare la competitività dei sistemi produttivi regionali e locali (categoria di spesa 72);
- azioni e progetti integrati per favorire la mobilità giovanile, individuale e organizzata, a fini formativi e professionali attraverso esperienze di formazione, stages e lavoro all'estero e con particolare riguardo ai Paesi del bacino del Mediterraneo appartenenti alla UE (categoria di spesa 73);

- iniziative di supporto all'acquisizione di competenze rispondenti alle esigenze locali di sviluppo sul versante della cooperazione e del partenariato internazionale anche attraverso scambi di esperienze (categoria di spesa 80);
- progetti finalizzati allo sviluppo del dialogo interculturale e multilinguistico (categoria di spesa 81).

Potenziali beneficiari

I beneficiari degli interventi saranno prevalentemente enti pubblici e privati, enti di formazione accreditati, istituzioni scolastiche, persone, imprese.

Potenziali destinatari

Gli interventi saranno diretti all'Amministrazione regionale, alle persone nel caso di interventi a carattere individuale, alle imprese.

Potenziali settori o aree geografiche

Gli interventi coinvolgeranno tutti i settori produttivi sia tradizionali che innovativi. Tali attività interesseranno l'intero territorio regionale.

Applicazione del principio di flessibilità

Al fine di aumentare l'efficacia degli interventi programmati, nell'ambito di questo asse prioritario l'Amministrazione potrà far ricorso al **principio di flessibilità** di cui all'art. 34.2 del Regolamento (CE) 1083/2006 e finanziare, in misura complementare ed entro il limite del 10% della dotazione dell'Asse, azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR, necessarie al corretto svolgimento e completamento dell'operazione. Per la realizzazione di tali azioni verranno seguite le norme di ammissibilità enunciate all'art. 7 del Regolamento 1080/2006.

Strumento delle sovvenzioni globali

L'Autorità di Gestione potrà far ricorso alla **Sovvenzione Globale**, delegando la gestione e l'attuazione di parti dell'Asse prioritario ad uno o più organismi intermedi secondo modalità previste nell'accordo concluso tra l'Autorità di Gestione e l'organismo in questione ai sensi dell'art. 43 del Regolamento 1083/2006.

Descrizione dei temi identificati per l'innovazione

Nell'ambito delle attività innovative del FSE la Regione potrà finanziare le operazioni che puntando al potenziamento dell'impatto degli interventi in un dato contesto, promuovono ed applicano conoscenze sperimentali che introducono elementi proattivi di miglioramento e di cambiamento, di tipo radicale o incrementale, sostenibili nelle politiche e nelle prassi ordinarie. Tra le attività innovative possono essere comprese:

- esperienze nuove o tratte da altri contesti, proponibili per la prima volta in quello considerato;
- attività che incidono sulle componenti di processo, procedimento o procedura, sviluppando nuovi indirizzi, approcci, metodi o strumenti migliorativi di quelli in uso;
- azioni che mirano, anche attraverso il ricorso alle nuove tecnologie, a realizzare prodotti e servizi nuovi, relativamente agli obiettivi, ai contenuti, all'organizzazione, alla metodologia, o alla loro fruibilità.

L'Autorità di Gestione, come disposto dal Regolamento (CE) 1081/2006, sceglie i temi in un contesto di partenariato, definisce idonee modalità di attuazione e informa il Comitato di Sorveglianza in merito ai temi prescelti.

Complementarietà con altri programmi transnazionali

Le azioni finanziate attraverso il FSE verranno realizzate in modo integrato e complementare con il nuovo programma comunitario in materia di istruzione e formazione denominato "Programma d'azione integrato relativo all'apprendimento lungo tutto l'arco della vita".

La Regione Puglia terrà quindi conto delle finalità di tale programma anche nella definizione delle linee di indirizzo del FSE, al fine di contribuire al conseguimento degli obiettivi fissati dal programma, relativamente a mobilità di studenti e lavoratori, attuazione di tirocini, sviluppo di attività formative a livello europeo.

In linea generale verrà perseguita una logica di integrazione finanziaria tra i due strumenti di programmazione per massimizzare l'azione regionale sui temi coperti dal programma d'azione integrato.

4.6 Asse VI – Assistenza tecnica

Obiettivi specifici ed operativi

Per l'Asse Assistenza Tecnica si propone il seguente *obiettivo specifico*:

- migliorare l'efficacia e l'efficienza dei Programmi Operativi attraverso azioni e strumenti di supporto.

Nell'ambito di tale obiettivo specifico si intende realizzare interventi FSE volti al perseguimento dei seguenti obiettivi operativi:

- sostenere l'esecuzione del PO nelle sue principali fasi di preparazione, gestione, sorveglianza e controllo;
- rafforzare la capacità amministrativa connessa all'attuazione delle politiche finanziate, anche attraverso il sostegno alla circolazione di pratiche e modelli per migliorare l'efficacia e l'efficienza della gestione del PO;
- effettuare le valutazioni strategiche e/o operative dell'intervento;
- dare ampia visibilità al programma con adeguati interventi di informazione e comunicazione.

Indicatori

	<i>Obiettivi specifici</i>	<i>Indicatori di realizzazione</i>	<i>Indicatori di risultato</i>
<i>n</i>	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dei Programmi Operativi attraverso azioni e strumenti di supporto	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento	

Contenuti

La programmazione comunitaria necessita di interventi finalizzati a sostenere l'esecuzione del PO e a garantire la corretta gestione delle risorse finanziarie in termini di efficienza e di efficacia. In discontinuità con la programmazione 2000-2006, sarà quindi possibile realizzare azioni specifiche

ad implementazione delle disposizioni regolamentari in materia di gestione e di controllo della programmazione dei Fondi strutturali.

Attività

Per il conseguimento degli obiettivi saranno finanziate su questo Asse diverse tipologie di attività a valenza trasversale all'intero PO. Tra le attività si possono annoverare a titolo esemplificativo quelle di seguito elencate (tra parentesi è indicata la corrispondente categoria di spesa, come prevista all'allegato IV del Regolamento 1083/2006):

- predisposizione dei documenti programmatori e di supporto alla programmazione (es. manuali delle procedure) (categoria di spesa 85);
- elaborazione della reportistica prevista dai regolamenti comunitari con il supporto di un sistema informativo adeguato (categoria di spesa 85);
- preparazione dei Comitati di Sorveglianza regionali e assistenza finalizzata a garantire e migliorare il funzionamento degli stessi (categoria di spesa 85);
- audit, valutazione, controllo, ispezione e rendicontazione delle attività ammesse a finanziamento (categoria di spesa 85);
- rafforzamento delle risorse tecniche e delle dotazioni di personale coinvolto nella programmazione, gestione, sorveglianza e controllo del POR (categoria di spesa 85);
- supporto ai tavoli di raccordo e confronto tra le autorità designate nei PO FSE in un'ottica di integrazione e semplificazione dei sistemi (categoria di spesa 85);
- supporto al confronto e alla definizione di istanze regionali delle autorità coinvolte nella programmazione FSE in rapporto agli altri fondi (categoria di spesa 85);
- sostegno alla circolazione di pratiche e modelli per migliorare l'efficacia e l'efficienza della gestione dei PO (categoria di spesa 85);
- elaborazione di valutazioni strategiche finalizzate ad esaminare l'evoluzione del PO rispetto alle priorità comunitarie e nazionali (categoria di spesa 86);
- elaborazione di valutazioni di natura operativa volte a sostenere la sorveglianza di un programma operativo (categoria di spesa 86);
- predisposizione del "Piano di comunicazione" del PO (categoria di spesa 86);
- definizione ed attuazione delle misure appropriate alla verifica dell'implementazione del Piano di comunicazione (categoria di spesa 86);
- ecc.

Ulteriori attività, coerenti con gli obiettivi specifici individuati e capaci di attuarli ancor più efficacemente, potranno essere individuate e proposte, nel corso della realizzazione del PO.

In continuità con la programmazione 2000-2006, la Regione si avvale del sostegno tecnico dell'associazione Tecnostruttura delle Regioni al fine di valorizzare in termini operativi l'integrazione il confronto e lo scambio tra le Amministrazioni regionali e provinciali. A tale fine l'affidamento a Tecnostruttura è attuato a fronte di un piano di attività pluriennale della cui attuazione i soggetti interessati saranno informati annualmente.

Potenziali beneficiari

I beneficiari degli interventi saranno prevalentemente la Regione Puglia e gli altri organismi pubblici o privati eventualmente coinvolti nella programmazione, nella gestione e nell'esecuzione del POR.

Potenziali destinatari

I destinatari degli interventi saranno prevalentemente la Regione Puglia e gli altri organismi pubblici o privati eventualmente coinvolti nella programmazione, nella gestione e nell'esecuzione del POR.

4.7 Asse VII – Capacità istituzionale

Obiettivi specifici ed operativi

Le priorità che la Regione Puglia intende attuare nell'ambito di questo Asse si inquadrano nei seguenti obiettivi specifici:

- migliorare le politiche, la programmazione, il monitoraggio e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, per aumentare la *governance* del territorio
- rafforzare la capacità istituzionale e dei sistemi nell'implementazione delle politiche e dei programmi

Tali obiettivi specifici si declinano nei seguenti obiettivi operativi che tengono conto del contesto di riferimento in cui l'Asse si inquadra e delle priorità regionali:

- aumentare i livelli di trasparenza ed efficacia delle azioni della Pubblica Amministrazione tramite riforme amministrative e l'adozione di strumenti e procedure finalizzate all'aumento della competitività del territorio;
- promuovere l'innovazione e il rafforzamento delle competenze e degli assetti organizzativi della Pubblica Amministrazione.

Indicatori

Indicatori di realizzazione

<i>Obiettivi specifici</i>		<i>Indicatori di realizzazione</i>	
<i>o</i>	Migliorare le politiche, la programmazione, il monitoraggio e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, per aumentare la <i>governance</i> del territorio	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento N. di progetti multiattore (approvati, avviati e conclusi) per tipologia d'intervento	
<i>p</i>	Rafforzare la capacità istituzionale e dei sistemi nell'implementazione delle politiche e dei programmi	N. di progetti (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento N. di destinatari (approvati, avviati e conclusi) per tipologia di intervento e per caratteristiche principali (avviati)	

Indicatori di risultato

Denominazione	Dato di partenza	Target	Fonte
Obiettivo specifico o): Migliorare le politiche, la programmazione, il monitoraggio e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, per aumentare la <i>governance</i> del territorio			
N. di progetti implementati attraverso progetti multiattore (partenariati) sul totale degli interventi realizzati dall'obiettivo	Da non quantificare	Da non quantificare	Sistemi di monitoraggio
Obiettivo specifico p): Rafforzare la capacità istituzionale e dei sistemi nell'implementazione delle politiche e dei programmi			

Tasso di copertura dei destinatari dei progetti realizzati dall'obiettivo rispetto al totale dei dipendenti della P.A. (media annua)	Da quantificare nel 2009	Da quantificare nel 2009	Sistemi di monitoraggio
--	--------------------------	--------------------------	-------------------------

Contenuti

Il nuovo modello di governo e di partenariato che dovrà sostenere le scelte strategiche di politica di coesione per il periodo 2007-2013 richiede un profondo cambiamento della pubblica amministrazione locale affinché essa possa costituire una nevralgica infrastruttura dello sviluppo, a fronte dell'attuale scarsa rispondenza della Pubblica amministrazione alle esigenze del territorio.

Occorre un massiccio e diffuso investimento formativo e in termini di nuovi modelli di governo per rimpiazzare un'obsoleta cultura del controllo burocratico con un moderno tessuto di competenze orientate al cambiamento: il rapido recupero di efficacia, efficienza ma anche di trasparenza nelle amministrazioni locali è, infatti, un fattore strategico per la produttività dell'intero sistema regionale.

Per quanto di diretta competenza della Regione, si assume l'obiettivo dell'innovazione del rapporto tra Pubblica amministrazione e territorio, verso il quale la trasparenza dei comportamenti, la semplicità delle procedure, l'informazione ai cittadini, il monitoraggio degli interventi e la valutazione delle politiche costituiranno elementi imprescindibili di metodo per produrre un accrescimento una maggiore diffusione del senso di legalità e dell'etica dei comportamenti civici.

Attività

Per il conseguimento degli obiettivi saranno attuate diverse tipologie di intervento, anche integrate tra loro, tra le quali si elencano le seguenti a titolo esemplificativo (tra parentesi è indicata la corrispondente categoria di spesa, come prevista all'allegato IV del Regolamento 1083/2006):

- iniziative di sostegno ai processi di partecipazione in tutto il territorio regionale per favorire la diffusione di massa della conoscenza dei problemi, agevolare l'accesso a processi consultivi e decisionali pubblici e rafforzare la coesione sociale (categoria di spesa 80);
- diffusione della cultura d'impresa e della propensione all'innovazione (categoria di spesa 80);
- formazione e sviluppo di capacità d'uso di tecnologie della comunicazione da parte degli operatori economici (categoria di spesa 80);
- introduzione e rafforzamento di figure professionali con competenze rivolte alla promozione della competitività (categoria di spesa 80);
- azioni per il miglioramento delle competenze in tema di internazionalizzazione e cooperazione territoriale/internazionale (categoria di spesa 80);
- iniziative di supporto all'acquisizione di competenze rispondenti alle esigenze locali di sviluppo sul versante della cooperazione e del partenariato internazionale anche attraverso scambi di esperienze (categoria di spesa 80);
- sviluppo di competenze nella gestione di programmi integrati e di sviluppo locale (categoria di spesa 80);
- attività formative e di affiancamento per la riqualificazione del personale della Pubblica amministrazione, anche in relazione ad esigenze di governo settoriale delle politiche e degli interventi (categoria di spesa 81);
- adeguamento delle competenze del personale della PA regionale e degli operatori dei centri pubblici quale condizione per l'adeguamento agli standard di qualità (categoria di spesa 81);
- sviluppo di strumenti innovativi in materia di programmazione, controllo, monitoraggio e valutazione nella programmazione delle politiche pubbliche nel campo delle politiche attive del lavoro (categoria di spesa 81);
- innalzamento delle competenze legate alla diffusione dei servizi digitali nella PA (categoria di spesa 81);

- interventi di formazione, qualificazione e specializzazione delle competenze professionali degli operatori presenti nei settori del turismo, dei beni e delle attività culturali ed ambientali, dei collegamenti per la mobilità, industriale e dei servizi (categoria di spesa 81);
- interventi per il miglioramento della capacità di intervento delle amministrazioni urbane in tema ambientale sia sul fronte della integrazione della tematica ambientale nei vari strumenti di pianificazione sia per quanto concerne il miglioramento dell'efficienza ambientale negli interventi della PA (categoria di spesa 81);
- azioni per il rafforzamento della capacità amministrativa dei funzionari locali coinvolti nei processi di programmazione e gestione di interventi nell'ambito delle città e dei sistemi intercomunali (aree vaste e sistemi turistici e tematici) (categoria di spesa 81);
- azioni per il miglioramento dei modelli di gestione e lo sviluppo delle funzioni di valorizzazione, al fine di potenziare l'efficienza delle reti e dei sistemi tra risorse culturali e naturali (categoria di spesa 81);
- azioni per promuovere misure di sostegno all'educazione e alla formazione specialistica in materia di tutela delle acque e di risparmio idrico (categoria di spesa 81);
- elaborazione e diffusione di moderne politiche di gestione e sviluppo del personale (categoria di spesa 81);
- introduzione di metodi e tecnologie di supporto alla concertazione con le parti sociali, alla cooperazione tra enti e alla partecipazione dei cittadini (categoria di spesa 81);
- diffusione della cultura della valutazione d'impatto e dell'analisi di sostenibilità dei progetti (categoria di spesa 81);
- iniziative per sviluppare all'interno della PA la sensibilità al valore della partecipazione e l'acquisizione di capacità di accoglienza della cittadinanza attiva (categoria di spesa 81);
- interventi di formazione specifica per operatori dei settori gestione rifiuti e bonifiche (categoria di spesa 81).

Potenziali beneficiari

I beneficiari degli interventi saranno prevalentemente enti pubblici e privati, ed enti di formazione accreditati.

Potenziali destinatari

I destinatari degli interventi saranno la Regione Puglia e gli altri organismi pubblici o privati eventualmente coinvolti nella programmazione, nella gestione e nell'esecuzione del POR, oltre alle imprese e alle loro associazioni di categoria.

Potenziali settori o aree geografiche

Gli interventi coinvolgeranno tutti i settori produttivi sia tradizionali che innovativi. Tali attività interesseranno l'intero territorio regionale.

Applicazione del principio di flessibilità

Al fine di aumentare l'efficacia degli interventi programmati, nell'ambito di questo asse prioritario l'Amministrazione potrà far ricorso al **principio di flessibilità** di cui all'art. 34.2 del Regolamento (CE) 1083/2006 e finanziare, in misura complementare ed entro il limite del 10% della dotazione dell'Asse, azioni che rientrano nel campo di intervento del FESR, necessarie al corretto svolgimento e completamento dell'operazione. Per la realizzazione di tali azioni verranno seguite le norme di ammissibilità enunciate all'art. 7 del Regolamento 1080/2006.

Sinergie con altri fondi e strumenti finanziari

In questo Asse saranno realizzate forme di integrazione con gli ambiti settoriali di intervento del FESR, come illustrato nell'esemplificazione delle attività.

Strumento delle sovvenzioni globali

L'Autorità di Gestione potrà far ricorso alla **Sovvenzione Globale**, delegando la gestione e l'attuazione di parti dell'Asse prioritario ad uno o più organismi intermedi secondo modalità previste nell'accordo concluso tra l'Autorità di Gestione e l'organismo in questione ai sensi dell'art. 43 del Regolamento 1083/2006.

Descrizione dei temi identificati per l'innovazione

Nell'ambito delle attività innovative del FSE la Regione potrà finanziare le operazioni che puntando al potenziamento dell'impatto degli interventi in un dato contesto, promuovono ed applicano conoscenze sperimentali che introducono elementi proattivi di miglioramento e di cambiamento, di tipo radicale o incrementale, sostenibili nelle politiche e nelle prassi ordinarie. Tra le attività innovative possono essere comprese:

- esperienze nuove o tratte da altri contesti, proponibili per la prima volta in quello considerato;
- attività che incidono sulle componenti di processo, procedimento o procedura, sviluppando nuovi indirizzi, approcci, metodi o strumenti migliorativi di quelli in uso;
- azioni che mirano, anche attraverso il ricorso alle nuove tecnologie, a realizzare prodotti e servizi nuovi, relativamente agli obiettivi, ai contenuti, all'organizzazione, alla metodologia, o alla loro fruibilità.

L'Autorità di Gestione, come disposto dal Regolamento (CE) 1081/2006, sceglie i temi in un contesto di partenariato, definisce idonee modalità di attuazione e informa il Comitato di Sorveglianza in merito ai temi prescelti.

5. MODALITA' DI ATTUAZIONE

5.1. Autorità⁶

Nel rispetto del principio della separazione delle funzioni di cui all'art. 58, lettera b), del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006⁷, al fine di garantire l'efficace e corretta attuazione del Programma Operativo e il corretto funzionamento del sistema di gestione e controllo, sono individuate tre Autorità: l'Autorità di Gestione, l'Autorità di Certificazione e l'Autorità di Audit.

5.1.1. Autorità di Gestione (AdG)⁸

L'Autorità di Gestione è responsabile della gestione e attuazione del Programma Operativo conformemente al principio di buona e sana gestione amministrativa e finanziaria.

Questa funzione è di competenza del dirigente *pro-tempore* della struttura sottoindicata:

Struttura competente:	Regione Puglia – Assessorato al Lavoro, Cooperazione e Formazione Professionale, Settore Formazione Professionale
Indirizzo:	Via Corigliano 1, Bari
Posta elettronica:	settoreformazione@regione.puglia.it

I rapporti tra l'Autorità di Gestione e le altre strutture dell'Amministrazione regionale coinvolte nella gestione del Programma Operativo saranno regolati da atti e procedure interne.

L'Autorità di Gestione adempie a tutte le funzioni corrispondenti a quanto definito dal Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006, secondo le modalità attuative definite dal Regolamento (CE) della Commissione n. 1828/2006. In particolare, essa è tenuta a:

- garantire che le operazioni destinate a beneficiare di un finanziamento siano selezionate conformemente ai criteri applicabili al Programma Operativo e siano conformi alle norme comunitarie e nazionali applicabili per l'intero periodo di attuazione;
- verificare che i prodotti e i servizi cofinanziati siano forniti e l'effettiva esecuzione delle spese dichiarate dai beneficiari in relazione alle operazioni, nonché la conformità di tali spese alle norme comunitarie e nazionali;
- garantire l'esistenza di un sistema informatizzato di registrazione e conservazione dei dati contabili relativi a ciascuna operazione svolta nell'ambito del Programma Operativo, nonché la raccolta dei dati relativi all'attuazione necessari per la gestione finanziaria, la sorveglianza, le verifiche, gli audit e la valutazione;
- garantire che i beneficiari e gli altri organismi coinvolti nell'attuazione delle operazioni mantengano un sistema di contabilità separata o una codificazione contabile adeguata per tutte le transazioni relative all'operazione, ferme restando le norme contabili nazionali;
- garantire che le valutazioni del Programma Operativo siano effettuate conformemente all'art. 47 del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006;

⁶ Artt. 37.1.g.i, 59 e 74 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

⁷ Fatto salvo quanto previsto dall'art. 74, paragrafo 2, Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006. Eventuali modifiche nelle denominazioni delle strutture amministrative indicate nei successivi punti 5.1.1, 5.1.2 e 5.1.3 non comportano la necessità di adeguamento del testo del programma, essendo sufficiente una semplice comunicazione al riguardo.

⁸ Art. 60 Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006, secondo le modalità attuative definite dal Reg. (CE) della Commissione n. 1828/2006.

- f) stabilire procedure per far sì che tutti i documenti relativi alle spese e agli audit necessari per garantire una pista di controllo adeguata siano conservati secondo quanto previsto dall'art. 90 del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006;
- g) garantire che l'Autorità di Certificazione riceva tutte le informazioni necessarie in merito alle procedure e verifiche eseguite in relazione alle spese ai fini della certificazione;
- h) guidare i lavori del Comitato di Sorveglianza e trasmettergli i documenti per consentire una sorveglianza qualitativa dell'attuazione del Programma Operativo, tenuto conto dei suoi obiettivi specifici;
- i) elaborare e presentare alla Commissione, previa approvazione del Comitato di Sorveglianza, i Rapporti annuali e finale di esecuzione, nei termini previsti e in accordo con le richieste della Commissione;
- j) garantire il rispetto degli obblighi in materia di informazione e pubblicità previsti all'articolo 69 del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006;
- k) trasmettere alla Commissione le informazioni che le consentano di valutare i grandi progetti.

L'Autorità di Gestione, per esercitare le proprie funzioni di gestione e attuazione del Programma Operativo compreso il coordinamento delle attività delle strutture implicate nell'attuazione, si avvale di adeguate risorse umane e materiali.

L'Autorità di Gestione si avvale inoltre del supporto dell'assistenza tecnica, nel rispetto della normativa di cui al paragrafo 5.5.

Eventuali modifiche nella denominazione, nei recapiti e nell'indirizzo di posta elettronica della struttura competente vengono comunicate alla Commissione, al Comitato di Sorveglianza e riportate nei Rapporti annuali di esecuzione.

5.1.2. Autorità di Certificazione (AdC)⁹

L'Autorità di Certificazione è responsabile della corretta certificazione delle spese erogate a valere sui fondi comunitari/statali per l'attuazione del programma operativo.

Questa funzione è attribuita al dirigente *pro-tempore* della struttura sottoindicata:

Struttura competente:	Regione Puglia – Assessorato al Lavoro, Cooperazione e Formazione Professionale, Settore Formazione Professionale, Ufficio Bilancio, Contabilità, Affari generali
Indirizzo:	Via Corigliano I, Bari
Posta elettronica:	settoreformazione@regione.puglia.it

L'Autorità di Certificazione adempie a tutte le funzioni corrispondenti a quanto definito dal Regolamento (CE) del Consiglio n. 1803/2006, secondo le modalità attuative definite dal Regolamento (CE) della Commissione n. 1828/2006. In particolare, essa è incaricata dei compiti seguenti:

- a) elaborare e trasmettere alla Commissione, per il tramite dell'Organismo di cui al par. 5.2.3, le dichiarazioni certificate delle spese e le domande di pagamento;
- b) certificare che:
 - i) la dichiarazione delle spese è corretta, proviene da sistemi di contabilità affidabili ed è basata su documenti giustificativi verificabili;
 - ii) le spese dichiarate sono conformi alle norme comunitarie e nazionali applicabili e sono state sostenute in rapporto alle operazioni selezionate per il finanziamento conformemente ai criteri applicabili al programma e alle norme comunitarie e nazionali;

⁹ Art. 61 Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006, secondo le modalità attuative definite dal Reg. (CE) della Commissione n. 1828/2006.

- c) garantire di aver ricevuto dall'Autorità di Gestione informazioni adeguate in merito alle procedure seguite e alle verifiche effettuate in relazione alle spese figuranti nelle dichiarazioni di spesa;
- d) operare conseguentemente ai risultati di tutte le attività di audit svolte dall'autorità di audit o sotto la sua responsabilità;
- e) mantenere una contabilità informatizzata delle spese dichiarate alla Commissione;
- f) tenere una contabilità degli importi recuperabili e degli importi ritirati a seguito della soppressione totale o parziale della partecipazione a un'operazione. Gli importi recuperati sono restituiti al bilancio generale dell'Unione europea prima della chiusura del Programma Operativo detraendoli dalla dichiarazione di spesa successiva.

I rapporti fra l'Autorità di Gestione e l'Autorità di Certificazione sono definiti da apposite procedure.

Inoltre l'Autorità di Certificazione trasmette alla Commissione europea, per il tramite dell'Organismo nazionale di coordinamento per la trasmissione delle domande di pagamento, entro il 30 aprile di ogni anno, una previsione estimativa degli importi inerenti le domande di pagamento per l'esercizio finanziario in corso e per quello successivo.

L'Autorità di Certificazione predisporrà le proprie attività in modo che le domande di pagamento siano inoltrate, per il tramite dell'Organismo nazionale di coordinamento per la trasmissione delle domande di pagamento, alla Commissione Europea con cadenza periodica, almeno quattro volte l'anno (entro il 28 febbraio, 30 aprile, il 31 luglio e il 31 ottobre) con la possibilità di presentare un'ulteriore domanda di pagamento, solo ove necessaria, entro il 31 dicembre di ogni anno per evitare il disimpegno automatico delle risorse.

5.1.3. Autorità di Audit (AdA)¹⁰

L'Autorità di Audit è responsabile della verifica dell'efficace funzionamento del sistema di gestione e di controllo.

Questa funzione è attribuita al dirigente pro-tempore della struttura sottoindicata:

Struttura competente:	Regione Puglia – Assessorato Programmazione e Bilancio – Settore Controllo di Gestione
Indirizzo:	Viale Caduti di tutte le guerre, 15 – 70100 Bari
Posta elettronica:	settorecontrollo.int.gestione@regione.puglia.it

Il Settore Controllo di Gestione è funzionalmente indipendente sia dall'Autorità di Gestione che dall'Autorità di Certificazione.

L'Autorità di Audit adempie a tutte le funzioni corrispondenti a quanto definito dal Regolamento (CE) del Consiglio n. 1803/2006, secondo le modalità attuative definite dal Regolamento (CE) della Commissione n. 1828/2006. In particolare, essa è incaricata dei compiti seguenti:

- a) garantire che le attività di audit siano svolte per accertare l'efficace funzionamento del sistema di gestione e di controllo del programma operativo;
- b) garantire che le attività di audit siano svolte su un campione di operazioni adeguato per la verifica delle spese dichiarate;
- c) presentare alla Commissione, entro nove mesi dall'approvazione del programma operativo, una strategia di audit riguardante gli organismi preposti alle attività di audit di cui alle lettere a) e b), la metodologia utilizzata, il metodo di campionamento per le attività di audit sulle operazioni e

¹⁰ Art. 62 e 74 Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006, secondo le modalità attuative definite dal Reg. (CE) della Commissione n. 1828/2006.

la pianificazione indicativa delle attività di audit al fine di garantire che i principali organismi siano soggetti ad audit e che tali attività siano ripartite uniformemente sull'intero periodo di programmazione;

- d) entro il 31 dicembre di ogni anno, dal 2008 al 2015:
- i) presentare alla Commissione un rapporto annuale di controllo che evidenzi le risultanze delle attività di audit effettuate nel corso del periodo precedente di 12 mesi che termina il 30 giugno dell'anno in questione conformemente alla strategia di audit del Programma Operativo e le carenze riscontrate nei sistemi di gestione e di controllo del Programma,
 - ii) formulare un parere, in base ai controlli ed alle attività di audit effettuati sotto la propria responsabilità, in merito all'efficace funzionamento del sistema di gestione e di controllo, indicando se questo fornisce ragionevoli garanzie circa la correttezza delle dichiarazioni di spesa presentate alla Commissione e circa la legittimità e regolarità delle transazioni soggiacenti,
 - iii) presentare, nei casi previsti dall'articolo 88 del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006, una dichiarazione di chiusura parziale in cui si attesti la legittimità e la regolarità della spesa in questione;
- e) presentare alla Commissione, entro il 31 marzo 2017, una dichiarazione di chiusura che attesti la validità della domanda di pagamento del saldo finale e la legittimità e la regolarità delle transazioni soggiacenti coperte dalla dichiarazione finale delle spese, accompagnata da un rapporto di controllo finale.

L'Autorità di Audit assicura che gli audit siano eseguiti tenendo conto degli standard internazionalmente riconosciuti, e garantisce che le componenti che li effettuano siano funzionalmente indipendenti ed esenti da qualsiasi rischio di conflitto di interessi.

5.2. Organismi

5.2.1 Organismo di valutazione della conformità

L'organismo incaricato della valutazione di conformità è quello previsto al paragrafo 5.2.5.

5.2.2. Organismo responsabile per la ricezione dei pagamenti¹¹

L'organismo abilitato a ricevere i pagamenti della Commissione per conto della Amministrazione regionale è il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per i Rapporti Finanziari con l'Unione Europea (IGRUE).

Struttura competente:	Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per i Rapporti Finanziari con l'Unione Europea (I.G.R.U.E.)
Indirizzo:	Via XX Settembre, 97 - 00187 Roma
Posta elettronica:	rgs.segreteria.igrue@tesoro.it

I contributi comunitari sono versati all'IGRUE mediante accredito dei relativi fondi sul c/c n. 23211, aperto presso la Tesoreria centrale dello Stato, intestato a "Ministero del tesoro - Fondo di rotazione per l'attuazione delle politiche comunitarie: Finanziamenti CEE".

¹¹ Artt. 37.1.g.iii e 76.2 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

L'I.G.R.U.E. provvede ad erogare in favore della Regione Puglia le quote comunitarie FSE acquisite e le corrispondenti quote del cofinanziamento nazionale, mediante versamento sull'apposito c/c n. 22908/997 presso la Tesoreria centrale, intestato " Regione Puglia – Risorse CEE – Cofinanziamento nazionale".

L'Ufficio competente provvede alla gestione delle risorse finanziarie assegnate al PO sulla base della legislazione amministrativa e contabile comunitaria nazionale e regionale e dei criteri di buona gestione finanziaria.

5.2.3. Organismo/i responsabile/i per l'esecuzione dei pagamenti¹²

L'organismo responsabile dell'esecuzione dei pagamenti è l'ufficio:

Struttura competente:	Regione Puglia – Assessorato Programmazione e Bilancio – Settore Ragioneria
Indirizzo:	Viale Caduti di tutte le guerre, 15 – 70100 Bari
Posta elettronica:	settoreragioneria@regione.puglia.it

L'Ufficio competente provvede alla gestione delle risorse finanziarie assegnate al Programma Operativo sulla base della legislazione amministrativa e contabile comunitaria nazionale e regionale e dei criteri di buona gestione finanziaria.

5.2.4. Organismo nazionale di coordinamento per la trasmissione delle domande di pagamento

L'Autorità di Certificazione trasmette le dichiarazioni certificate delle spese e le domande di pagamento alla Commissione Europea per il tramite dell'Autorità capofila di Fondo (Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale - DG Politiche per l'Orientamento e la Formazione), individuata quale organismo nazionale di coordinamento per la trasmissione delle domande di pagamento. L'Autorità capofila di Fondo è responsabile della validazione delle dichiarazioni certificate delle spese e delle domande di pagamento e del successivo inoltro telematico alla Commissione Europea utilizzando i web services del sistema SFC2007.

5.2.5. Organismo nazionale di coordinamento in materia di controllo¹³

Conformemente a quanto previsto dal paragrafo VI.2.4 del QSN, tale organismo è il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per i Rapporti finanziari con l'Unione Europea (I.G.R.U.E.).

L'Organismo provvede, in particolare, ad esprimere il parere di cui al successivo paragrafo 5.3.4. A tal fine, l'Organismo nazionale di coordinamento ha accesso alle informazioni e ai dati che ritiene necessari per esprimere il suindicato parere.

5.2.6. Organismi intermedi¹⁴

L'Amministrazione regionale può designare un organismo o un servizio pubblico o privato per svolgere una parte o la totalità dei compiti dell'Autorità di Gestione o dell'Autorità di Certificazione, sotto la responsabilità di detta Autorità, o per svolgere mansioni per conto di detta Autorità nei confronti dei beneficiari che attuano le operazioni.

¹² Artt. 37.1.g.iii e 80 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

¹³ Art. 73 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

¹⁴ Artt. 2.6, 37, 42, 43, 59.2 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

I pertinenti accordi sono formalmente registrati per iscritto. L'affidamento viene effettuato mediante un atto che stabilisce i contenuti della delega, le funzioni reciproche, le informazioni da trasmettere all'Autorità di Gestione / Certificazione e la relativa periodicità, gli obblighi e le modalità di presentazione delle spese conseguite, lo modalità di svolgimento della attività di gestione e di controllo, la descrizione dei flussi finanziari, le modalità, la conservazione dei documenti, gli eventuali compensi, e le sanzioni per ritardi negligenze o inadempienze. In particolare, l'Autorità di Gestione / Certificazione si accerta che gli organismi intermedi siano correttamente informati delle condizioni di ammissibilità delle spese e che siano verificate le loro capacità di assolvere gli impegni di loro competenza.

Gli organismi intermedi devono disporre di un sistema di contabilità, sorveglianza e informativa finanziaria separati e informatizzati.

- 1) L'Amministrazione regionale può individuare quali organismi intermedi Enti pubblici territoriali e/o alle Amministrazioni centrali dello Stato, per le materie di loro competenza.
- 2) Sotto la propria responsabilità, l'Amministrazione regionale ed eventualmente gli Enti e Amministrazioni di cui al paragrafo 1, nell'esecuzione delle operazioni di alcune attività possono avvalersi, dei seguenti organismi intermedi:
 - a) soggetti interamente pubblici, anche strutturati come società o altre forme di diritto privato aventi il carattere di strutture "in house"¹⁵;
 - b) altri soggetti pubblici, anche strutturati come società o altre forme del diritto civile, non aventi il carattere di strutture "in house" della Amministrazione;
 - c) soggetti privati con competenze specialistiche.

L'individuazione dei soggetti di natura corrispondente alla lettera a) è effettuata con atto amministrativo; la selezione e individuazione dei soggetti di cui alle lettere b) e c) sarà svolta mediante procedure di evidenza pubblica conformi alla normativa comunitaria in materia di appalti pubblici.

La scelta degli Organismi intermedi avverrà tenendo conto delle indicazioni contenute nelle leggi regionali di settore in merito all'organizzazione istituzionale delle politiche della formazione e del lavoro.

Informazioni più dettagliate circa le funzioni e l'organizzazione degli Organismi intermedi sono contenute nella descrizione dei sistemi di gestione e controllo redatta dall'Autorità di Gestione a norma dell'articolo 71.1 del Regolamento 1083/2006. Tali informazioni saranno eventualmente aggiornate nel rapporto annuale di controllo redatto dall'Autorità di Audit in attuazione dell'art. 62.1 lettera d) dello stesso Regolamento.

Eventuali integrazioni o modifiche agli elenchi di cui ai paragrafi 1 e 2 vengono comunicate al Comitato di Sorveglianza e riportate nei Rapporti annuali di esecuzione.

5.2.7. Comitato di sorveglianza (CdS)¹⁶

Il Comitato di sorveglianza ha la funzione di accertare l'efficacia e la qualità dell'attuazione del programma operativo. Esso è istituito, con atto formale, entro 3 mesi dalla data di notifica della decisione di approvazione del programma.

Il Comitato di Sorveglianza accerta l'efficacia e la qualità dell'attuazione del Programma Operativo. A tal fine:

- esamina e approva, entro 6 mesi dall'approvazione del Programma Operativo, i criteri di selezione delle operazioni finanziate ed approva ogni revisione di tali criteri, secondo le necessità di programmazione;

¹⁵ Ai sensi della giurisprudenza della Corte di Giustizia delle Comunità Europee.

¹⁶ Art. 63-65 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

- viene informato sui risultati della verifica di conformità ai criteri di selezione effettuata dall'Autorità di Gestione sulle operazioni avviate prima dell'approvazione di detti criteri;
- valuta periodicamente i progressi compiuti nel conseguimento degli obiettivi specifici del Programma Operativo, sulla base dei documenti presentati dall'Autorità di Gestione;
- esamina i risultati dell'esecuzione, in particolare il conseguimento degli obiettivi fissati per ogni asse prioritario, nonché le valutazioni di cui all'articolo 48.3 del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006;
- esamina ed approva i Rapporti annuali e finali di esecuzione prima della loro trasmissione alla Commissione europea;
- è informato in merito al Rapporto annuale di controllo e alle eventuali osservazioni espresse a riguardo dalla Commissione europea in seguito all'esame del Rapporto;
- può proporre all'Autorità di Gestione qualsiasi revisione o esame del programma operativo di natura tale da permettere il conseguimento degli obiettivi dei Fondi o di migliorarne la gestione, compresa quella finanziaria;
- esamina ed approva qualsiasi proposta di modifica inerente al contenuto della decisione della Commissione relativa alla partecipazione dei Fondi.
- è informato del piano e delle attività di informazione, di comunicazione e di pubblicità, secondo le modalità attuative definite ai sensi del Regolamento (CE) della Commissione n. 1828/2006.

Il Comitato di Sorveglianza del Programma Operativo, istituito in conformità dell'art. 63 del Reg. (CE) 1083/2006, è presieduto dall'Assessore al Lavoro, Cooperazione e Formazione Professionale, e si compone di rappresentanti della Regione e dello Stato centrale. In particolare, sono membri del Comitato di Sorveglianza:

- l'Autorità di Gestione e gli altri rappresentanti della Regione titolare;
- l'Autorità di Certificazione e l'Autorità di Audit;
- gli Organismi Intermedi;
- l'Amministrazione nazionale capofila de FSE;
- il Ministero dello Sviluppo economico – Dipartimento per le Politiche di sviluppo e coesione – Servizio per le Politiche dei Fondi Strutturali Comunitari, in qualità di Amministrazione nazionale responsabile del coordinamento generale delle politiche dei Fondi Strutturali;
- il Ministero dell'Economia e delle finanze - Ispettorato Generale per i rapporti con l'Unione Europea (I.G.R.U.E.), in qualità di Amministrazione nazionale responsabile del Fondo di rotazione di cui alla legge 183/87;
- le Amministrazioni responsabili delle politiche trasversali (Ambiente e Pari Opportunità), secondo i rispettivi ambiti di competenza territoriale e le Autorità ambientali competenti per ambito territoriale;
- le Autorità di Gestione dei Programmi Operativi Nazionali;
- le componenti del partenariato istituzionale e le autonomie funzionali;
- i rappresentanti del partenariato economico e sociale e del terzo settore (secondo quanto stabilito dal seguente paragrafo 5.4.3);
- le Autorità di gestione del Fesr, Feasr, Fep, Psr, al fine di assicurare integrazione e coordinamento dei vari programmi comunitari attivati.

Eventuali integrazioni e/o aggiornamenti delle componenti potranno essere deliberate dal Comitato stesso, conformemente al suo regolamento interno.

Su propria iniziativa, o a richiesta del Comitato di Sorveglianza, un rappresentante della Commissione europea partecipa ai lavori del Comitato di sorveglianza a titolo consultivo.

Un rappresentante della Banca Europea per gli Investimenti (BEI) e del Fondo Europeo per gli Investimenti (FEI) possono partecipare a titolo consultivo per i Programmi Operativi a cui la BEI o il FEI forniscono un contributo.

Possono altresì partecipare alle riunioni del Comitato, su invito del Presidente, il Valutatore indipendente, ed esperti e altre Amministrazioni.

Nella sua prima riunione il Comitato, approva un regolamento interno che disciplina le modalità di assolvimento dei compiti affidatigli.

E' assicurata, ove possibile, un'equilibrata partecipazione di uomini e donne.

Le convocazioni e l'ordine del giorno provvisorio devono pervenire ai membri al più tardi tre settimane prima della riunione. L'ordine del giorno definitivo e i documenti relativi ai punti esaminati devono pervenire al più tardi due settimane prima della riunione.

Nei casi di necessità, la Presidenza può ugualmente consultare i membri del Comitato attraverso una procedura scritta, come disciplinata dal regolamento interno del Comitato.

Il Comitato può avvalersi per l'espletamento delle sue funzioni di un'apposita segreteria tecnica.

5.3. Sistemi di attuazione

5.3.1. Selezione delle operazioni

Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 56 del Regolamento generale dei fondi, per consentire il tempestivo avvio della programmazione operativa 2007-2013, le Autorità di Gestione potranno valutare l'opportunità di avviare operazioni a valere sul Programma Operativo, anche prima dell'approvazione da parte del Comitato di Sorveglianza dei criteri di selezione delle operazioni di cui all'art. 65 c. 1, lett. a).

Ai fini dell'inserimento delle relative spese nelle domande di pagamento, l'Autorità di Gestione dovrà effettuare una verifica tesa ad accertare che tali operazioni siano conformi ai criteri di selezione approvati dal Comitato di Sorveglianza; nello stesso tempo l'AdG dovrà assicurarsi che sia stata rispettata la normativa comunitaria in materia di pubblicità e comunicazione.

Non saranno pertanto giudicate ammissibili le operazioni che non sono state selezionate sulla base di criteri conformi a quelli stabiliti dal Comitato di sorveglianza e per le quali non sia possibile rispettare la normativa comunitaria in materia di informazione e pubblicità.

5.3.2. Modalità e procedure di monitoraggio¹⁷

Struttura competente:	Regione Puglia – Assessorato al Lavoro, Cooperazione e Formazione Professionale, Settore Formazione Professionale
Indirizzo:	Via Corigliano 1, Bari
Posta elettronica:	settoreformazione@regione.puglia.it

L'Autorità di Gestione garantisce l'attivazione ed il corretto funzionamento del sistema informatizzato di monitoraggio. Il sistema prevede:

- la corretta e puntuale identificazione dei progetti del Programma Operativo;
- un esauriente corredo informativo, per le varie classi di dati (finanziario, fisico e procedurale), secondo i sistemi di classificazione previsti nei regolamenti comunitari e gli standard definiti nel Quadro Strategico Nazionale;
- la verifica della qualità e della esaustività dei dati ai differenti livelli di dettaglio.

L'Autorità di Gestione adotta le misure opportune affinché i dati forniti dagli organismi intermedi e/o dai beneficiari, siano sottoposti ad un adeguato processo di verifica e controllo tale da garantire la correttezza, l'affidabilità e la congruenza delle informazioni monitorate.

¹⁷ Artt. 37.1.g.ii e 66-68 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

Il corredo informativo relativo ad ogni singola operazione (progetto/intervento) è trasmesso, con cadenza bimestrale, al Sistema Nazionale di Monitoraggio che provvede a rendere disponibili i dati per i cittadini, la Commissione europea e gli altri soggetti istituzionali, nei format e standard di rappresentazione idonei a garantire una omogenea e trasparente informazione, entro 30 giorni dalla data di riferimento.

I report periodici sono pubblicati nel sito istituzionale dell'Autorità di gestione.

L'Amministrazione regionale garantisce, nella misura del possibile, che il monitoraggio dei Fondi strutturali sia effettuato in maniera integrata all'interno del monitoraggio di tutte le politiche regionali e nazionali, tenendo sempre conto, per la componente comunitaria, delle esigenze imposte dai pertinenti regolamenti.

Essa inoltre, a garanzia della conoscibilità di come procede l'attuazione del QSN, recepisce le regole comuni di monitoraggio stabilite a livello nazionale tese a consentire l'osservazione delle decisioni e delle azioni dirette al raggiungimento degli "obiettivi specifici" del Quadro, per quanto di propria competenza.

5.3.3. Valutazione

La valutazione è volta a migliorare la qualità, l'efficacia e la coerenza del Programma Operativo, nonché la strategia e l'attuazione, avendo riguardo ai problemi strutturali specifici che caratterizzano il territorio / settore interessato e tenendo conto al tempo stesso dell'obiettivo di sviluppo sostenibile e della pertinente normativa comunitaria in materia di impatto ambientale e valutazione ambientale strategica.

Data la natura del Fondo Sociale Europeo, che si concentra su operazioni immateriali relative allo sviluppo delle risorse umane, il presente programma operativo non costituisce un quadro per operazioni suscettibili di determinare effetti significativi sull'ambiente, come progetti infrastrutturali, in particolare quelli indicati negli allegati I e II della Direttiva 85/337/EEC come modificata. Nel caso fossero in seguito previsti progetti di infrastrutture, in particolare tramite l'utilizzo della clausola di flessibilità dell'articolo 34.2 del Regolamento (CE) n. 1083/2006, la necessità di una valutazione ambientale strategica sarebbe riesaminata. Di conseguenza, l'Autorità di Gestione considera – e le autorità nazionali concordano – che allo stato attuale non è necessaria una Valutazione Ambientale Strategica del presente Programma Operativo ai sensi della Direttiva 2001/42/CE. Tutto ciò senza pregiudizio di eventuali determinazioni sulla idoneità del piano o programma a suscitare effetti ambientali o altre misure che siano considerate necessarie per l'attuazione della Direttiva 2001/42/CE secondo la normativa nazionale.

Intende inoltre accompagnare l'attuazione del Programma Operativo con valutazioni in itinere (on-going) di natura sia strategica, al fine di esaminare l'andamento del programma rispetto alle priorità comunitarie e nazionali, che operativa, di sostegno alla sorveglianza del programma. Tali valutazioni possono essere avviate anche in modo congiunto per soddisfare esigenze conoscitive dell'amministrazione e del partenariato a carattere sia strategico, sia operativo.

Nei casi in cui la sorveglianza del Programma Operativo evidenzia che l'attuazione stia comportando o possa comportare un allontanamento significativo dagli obiettivi prefissati, oppure in accompagnamento ad una proposta di rilevante revisione del Programma Operativo, conformemente all'articolo 33 del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006, si effettua una valutazione on-going diretta a individuare elementi conoscitivi rilevanti per sostenere le decisioni.

Le valutazioni on-going, da effettuare tenendo conto delle indicazioni metodologiche e degli standard di qualità specificati dai servizi della Commissione, diffusi entrambi attraverso i propri documenti di lavoro, nonché dal Sistema Nazionale di Valutazione, sono svolte secondo il principio di proporzionalità, in accordo con la Commissione, e comunque in conformità alle modalità di applicazione del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

L'Amministrazione regionale mette a disposizione del valutatore tutte le risultanze del monitoraggio e della sorveglianza, e organizza sotto la responsabilità dell'Autorità di gestione le

valutazioni sulla base degli orientamenti indicativi (di organizzazione e di metodo) suggeriti dalla Commissione e dal Sistema nazionale di valutazione.

Le valutazioni sono finanziate tramite le risorse dell'asse per l'assistenza tecnica e sono effettuate da esperti o organismi – interni o esterni all'amministrazione - funzionalmente indipendenti dalle autorità di certificazione e di audit. L'Autorità di Gestione consulta il Comitato di Sorveglianza in merito ai relativi capitolati.

L'Autorità di Gestione e il Comitato di Sorveglianza si avvalgono, a supporto delle attività di valutazione, di "steering group", il cui funzionamento di massima è definito a livello del piano di valutazione, che intervengono nell'individuazione dei temi delle valutazioni, dell'ambito valutativo e della tempistica, nonché per gli aspetti di gestione tecnica delle valutazioni. La Commissione è invitata a farne parte, ed è comunque informata della definizione dei piani e dei loro aggiornamenti. Il Sistema Nazionale di Valutazione dà indicazioni in ordine alla creazione di "steering group" e per il loro coinvolgimento alla definizione dei piani di valutazione ed alla gestione delle singole valutazioni.

I risultati delle valutazioni sono presentati al Comitato di sorveglianza preliminarmente al loro invio alla Commissione e pubblicati secondo le norme che si applicano all'accesso ai documenti.

La Commissione effettua una valutazione ex-post, in conformità a quanto disposto dal Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

Particolare attenzione sarà dedicata alla rilevazione e valutazione degli effetti occupazionali degli interventi, tenendo conto di quanto indicato nel relativo Documento di lavoro della Commissione. Allo scopo di apprezzare l'impatto occupazionale degli interventi potranno anche essere individuati indicatori comparabili al livello più opportuno (asse prioritario o attività); ad essi sono associati valori iniziali e target.

L'Autorità di Gestione, in conformità con il principio di proporzionalità, redige un piano di valutazione che presenta a titolo indicativo le attività di valutazione che si intendono svolgere nel corso dell'attuazione del Programma Operativo. Il piano sarà oggetto di aggiornamento nel corso del tempo per tenere conto delle esigenze di valutazione che saranno individuate nel corso dell'attuazione.

L'Autorità di Gestione e il Comitato di Sorveglianza si avvalgono, a supporto delle attività di valutazione, di "steering group", il cui funzionamento di massima è definito a livello del piano di valutazione, che intervengono nell'individuazione dei temi delle valutazioni, dell'ambito valutativo e della tempistica, nonché per gli aspetti di gestione tecnica delle valutazioni. La Commissione è invitata a farne parte, ed è comunque informata della definizione dei piani e dei loro aggiornamenti. Il Sistema Nazionale di Valutazione dà indicazioni in ordine alla creazione di "steering group" e per il loro coinvolgimento alla definizione dei piani di valutazione ed alla gestione delle singole valutazioni.

5.3.4. Scambio automatizzato dei dati¹⁸

Lo scambio dei dati tra la Regione Puglia e la Commissione Europea, relativamente ai Programmi Operativi, ai dati di monitoraggio, alle previsioni di spesa e alle domande di pagamento, è effettuato per via elettronica, con utilizzo dei web services resi disponibili dal sistema comunitario SFC 2007. L'utilizzo dei web services del sistema SFC 2007 avviene per il tramite del Sistema Informativo nazionale gestito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per i Rapporti con l'Unione Europea (IGRUE), che assicura il coordinamento dei flussi informativi verso il sistema comunitario SFC 2007.

¹⁸ Artt. 66.3 e 76.4 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006, secondo le modalità attuative definite dal Reg. (CE) della Commissione n. 1828/2006.

Le diverse autorità operanti nell'ambito della Regione Puglia hanno accesso alle funzionalità del sistema SFC, per il tramite del sistema IGRUE, secondo chiavi ed autorizzazioni predefinite, in base alle rispettive competenze e responsabilità.

Lo scambio informatizzato dei dati tra Autorità di gestione dei Programmi Operativi e Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per i Rapporti con l'Unione Europea (IGRUE) avviene attraverso il collegamento con il sistema informativo locale, laddove presente.

5.3.5. Sistema contabile, di controllo e reporting finanziario¹⁹

L'Amministrazione regionale provvede alla gestione delle risorse finanziarie assegnate al Programma Operativo sulla base della legislazione amministrativa e contabile comunitaria nazionale e regionale e dei criteri di buona gestione finanziaria.

Entro dodici mesi dall'approvazione del programma operativo, e in ogni caso prima della presentazione della prima domanda di pagamento intermedio, l'Amministrazione regionale trasmette alla Commissione la descrizione dei propri sistemi di gestione e controllo, comprendente in particolare l'organizzazione e le procedure relative ai seguenti elementi: autorità di gestione e di certificazione e organismi intermedi; autorità di audit ed eventuali altri organismi incaricati di svolgere verifiche sotto la responsabilità di quest'ultima.

La descrizione dei sistemi di gestione e controllo è corredata da una relazione dell'IGRUE, Organismo nazionale di coordinamento delle Autorità di Audit, che esprime il parere, ai sensi dell'art. 71.2 del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006, secondo le modalità attuative definite dal Regolamento (CE) della Commissione n. 1828/2006, in merito alla conformità di detti sistemi con il disposto degli articoli da 58 a 62 di tale Regolamento.

Il sistema di gestione è strutturato secondo le seguenti principali linee guida:

- definizione delle funzioni degli organismi coinvolti nella gestione del Programma e della ripartizione delle stesse all'interno di ciascun organismo relativamente alla programmazione e gestione del programma;
- definizione delle procedure di selezione delle operazioni, in conformità alle norme comunitarie e nazionali applicabili;
- definizione di un sistema informatizzato di registrazione e conservazione dei dati contabili in grado di assicurare la trasparenza e la tracciabilità delle informazioni necessarie ad alimentare il sistema di controllo integrato;
- definizione delle modalità di conservazione dei documenti, secondo quanto stabilito dall'art. 90 del Reg. (CE) n. 1083/2006;
- definizione e formalizzazione dei flussi informativi e documentali volti alla messa a disposizione delle Autorità e degli altri organismi preposti dei dati e delle informazioni necessari per l'effettuazione dei controlli.

Il sistema di controllo è strutturato secondo le seguenti principali linee guida.

I responsabili del sistema di controllo regionale nel suo complesso sono le autorità e gli organismi di cui all'art. 58 del reg. 1083/2006 (descritte nei paragrafi precedenti).

L'Autorità di gestione, ai sensi dell'art. 60 del reg. generale, nell'ambito del sistema dei controlli integrato, esegue verifiche sulle operazioni e sui beneficiari per tutto il periodo di attuazione del Programma.

In particolare, con riferimento ai beneficiari l'AdG si assicura che questi dispongano di un sistema di contabilità separata o di una codificazione contabile adeguata per le transazioni relative alle

¹⁹ Artt. 37.1.g.vi e 58.d del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

single operazioni. Per le attività formative, conformemente ai dispositivi regionali in materia di accreditamento ed in attuazione del D.M. 166/2001, verifica anche l'esistenza degli standard specifici di riferimento.

Riguardo alle operazioni, invece, nella fase di selezione, l'AdG ne verifica la coerenza con la finalità dell'intervento ed effettua una prima valutazione dell'ammissibilità e correttezza delle voci di preventivo o del budget previsto.

In itinere, l'AdG si accerta dell'effettività delle operazioni selezionate attraverso verifiche in loco su un campione rappresentativo di operazioni selezionato conformemente ad un'apposita metodologia. L'Autorità monitora, supportata dal sistema informatico ed informativo della Regione, l'avanzamento procedurale e finanziario dell'operazione attraverso l'analisi documentale amministrativa e contabile.

Nella fase conclusiva, l'AdG verifica la congruità e l'ammissibilità delle spese dichiarate nel rispetto dei principi generali internazionali di contabilità e delle norme comunitarie, nazionali e regionali in materia.

L'Autorità di Audit, ai sensi dell'art. 62 del reg. generale, nell'ambito del sistema dei controlli integrato accerta l'efficacia del funzionamento del sistema di gestione e controllo del Programma operativo per tutto il periodo di attuazione. Essa garantisce, inoltre, che vengano eseguite annualmente le attività di audit su un campione di operazioni adeguato per la verifica delle spese dichiarate, mediante verifiche in loco della documentazione dei beneficiari.

L'Autorità di Certificazione, ai sensi dell'art. 61 del reg. generale, contribuisce alle attività di controllo assicurandosi della correttezza e dell'ammissibilità delle dichiarazioni di spesa e che le stesse poggino su sistemi contabili affidabili, tenendo anche conto dei risultati delle attività di controllo, di verifiche e di audit eseguiti dall'Autorità di Gestione e dall'Autorità di Audit.

L'integrazione delle attività di controllo eseguite da tali Autorità è assicurata da un sistema informatico/informativo di reporting finanziario, aggiornato con gli esiti dei controlli, che consente l'aggregazione delle analisi disponibili per un costante ed adeguato flusso informativo.

Le modalità e le procedure di implementazione del sistema da parte delle Autorità coinvolte sono definite in conformità con i principi generali sui sistemi di gestione e controllo.

L'articolazione delle attività di controllo così descritta, la costante implementazione del sistema informatico/informativo, la definizione delle procedure, l'elaborazione della reportistica a supporto e l'applicazione di un'adeguata metodologia di campionamento sono i principali elementi che garantiscono l'affidabilità del sistema di controllo.

Ai sensi dell'art. 56 del reg. 1083/06 le norme in materia di ammissibilità della spesa sono stabilite a livello nazionale, fatte salve le eccezioni previste dai regolamenti specifici.

Nelle more della definizione delle norme a livello nazionale, l'Autorità di gestione farà riferimento ai dispositivi regionali o nazionali della programmazione FSE 2000-2006, sempre che compatibili con la nuova regolamentazione comunitaria.

Comunicazione delle irregolarità²⁰

La Regione, attraverso le proprie strutture coinvolte ai diversi livelli nell'attività di implementazione del POR, opera per prevenire, individuare e correggere le irregolarità e recuperare gli importi indebitamente versati, in applicazione dell'art. 70 del regolamento generale e delle modalità di applicazione adottate dalla Commissione.

²⁰ Art. 70 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006, secondo le modalità attuative definite dal Reg. (CE) della Commissione n. 1828/2006.

In particolare la Regione, ogni qualvolta attraverso le proprie azioni di controllo individua una violazione del diritto comunitario che possa arrecare pregiudizio al bilancio generale dell'Unione europea, avendone fatto oggetto di un primo atto di accertamento amministrativo o giudiziario, provvede ad informare la Commissione entro i due mesi successivi al termine di ogni trimestre con una apposita scheda. La comunicazione trimestrale sulle irregolarità viene effettuata anche se di contenuto negativo.

La struttura regionale incaricata di raccogliere le informazioni da tutti gli uffici e di comunicarla alla Commissione attraverso la competente amministrazione centrale dello Stato è l'Autorità di Certificazione del POR.

Procedure di revoca e recupero dei contributi

Il recupero degli importi indebitamente versati a carico del POR, ed eventualmente il provvedimento di revoca totale o parziale dell'impegno e/o della liquidazione del pagamento è disposto dal Responsabile di servizio, che attraverso l'allegato alla scheda di certificazione dei pagamenti inviata periodicamente all'AdG e all'AdC, contabilizza l'importo assoggettato a rettifica finanziaria.

L'AdC contestualmente all'aggiornamento periodico del registro dei pagamenti, procede all'aggiornamento del registro dei recuperi ed a compilare l'apposita scheda di comunicazione per la Commissione, accompagnata dalla attestazione degli importi in attesa di recupero.

5.3.6. Flussi finanziari²¹

I flussi finanziari verso la Regione/Provincia Autonoma/Amministrazione centrale

La gestione dei flussi finanziari è effettuata a cura delle Autorità nazionali coinvolte, su base telematica, attraverso l'interazione tra il sistema comunitario SFC2007 e il Sistema Informativo nazionale gestito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - IGRUE.

In casi di forza maggiore, ed in particolare di malfunzionamento del sistema informatico comune o di interruzione della connessione, la trasmissione delle dichiarazioni di spesa e delle domande di pagamento può avvenire su supporto cartaceo, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento della Commissione n. 1828/2006 (di attuazione).

Come previsto dall'art. 82 del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006, la Commissione provvede al versamento di un importo unico a titolo di prefinanziamento, una volta adottata la decisione che approva il contributo dei Fondi al Programma operativo.

Prefinanziamento

Il prefinanziamento è pari al 5% della partecipazione complessiva dei Fondi al Programma Operativo ed è corrisposto in due rate: la prima pari al 2%, corrisposta nel 2007, e la seconda pari al rimanente 3%, corrisposta nel 2008, del contributo dei Fondi strutturali al Programma Operativo.

La Regione Puglia rimborserà alla Commissione europea l'importo totale del prefinanziamento qualora nessuna domanda di pagamento sia stata trasmessa entro un termine di ventiquattro mesi dalla data in cui la Commissione ha versato la prima rata del prefinanziamento. Le stesse procedure di restituzione saranno applicate per la parte del prefinanziamento nazionale erogata dall'IGRUE.

Pagamenti intermedi

L'Autorità di Certificazione predispone le domande di pagamento intermedio (utilizzando i modelli di cui al Regolamento (CE) della Commissione n. 1828/2006 di applicazione dei Regolamenti (CE) del Consiglio n. 1083/2006 e 1080/2006), le firma digitalmente e le invia, per il tramite dell'Amministrazione centrale capofila di Fondo ed il supporto del Sistema Informativo nazionale,

²¹ Art. 37.1.g.iv e 69 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

alla Commissione Europea e al Ministero dell'Economia e delle Finanze-IGRUE, specificando sia la quota comunitaria che la quota nazionale.

L'Autorità di Certificazione invia una copia di tali domande di pagamento su supporto cartaceo al Ministero dello Sviluppo Economico, Dipartimento per le Politiche di sviluppo e coesione- Servizio per le Politiche dei Fondi Strutturali comunitari.

Saldo

L'ultima fase del flusso finanziario riguarda l'erogazione del saldo. Valgono, per essa, gli stessi principi e le medesime modalità previste per i pagamenti intermedi nel rispetto delle condizioni stabilite dall'art. 89 del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

L'Amministrazione regionale/centrale può, per le operazioni completate entro il 31 dicembre dell'anno precedente, effettuare una chiusura parziale a norma dell'art. 88 del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

I flussi finanziari verso i beneficiari

In particolare, l'AdG opera al fine di favorire:

- il funzionamento del circuito finanziario del POR, l'efficienza delle procedure di trasferimento delle risorse finanziarie a tutti i livelli, al fine di rendere le risorse stesse più rapidamente disponibili per i beneficiari finali;
- l'efficienza del sistema contabile a livello regionale, per quanto riguarda in particolare le relazioni fra l'Amministrazione regionale e gli organismi coinvolti a vario titolo nell'attuazione finanziaria degli interventi.

L'AdG, infine, assicura che gli interessi generati dai pagamenti eseguiti a favore del PO siano ad esso imputati, poiché sono considerati risorse per lo Stato membro in quanto contributo pubblico nazionale, e sono dichiarati alla Commissione al momento della chiusura definitiva del PO (art. 83).

Le certificazioni di spesa da parte dell'Autorità di certificazione risultano dalla somma delle dichiarazioni prodotte dai beneficiari, per le quali il corrispondente contributo pubblico può essere stato versato oppure ancora da versare, ed attestanti spese da essi già sostenute e giustificate da fatture quietanzate o da documenti contabili di equivalente valore probatorio.

I beneficiari possono presentare dichiarazioni attestanti il livello di spesa sostenuta ai sensi del DPR 445/2000, Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (cfr. in particolare artt. 45-48, 71). A richiesta dell'Amministrazione, il beneficiario dovrà esibire la pertinente documentazione amministrativa-contabile prima che vengano emessi i provvedimenti a suo favore. La Regione procede quindi ai controlli documentali, anche a campione e attraverso l'utilizzo dei sistemi informatici a disposizione.

L'impegno a fornire con scadenze periodiche le autocertificazioni, predisposte su appositi modelli definiti dalla Regione, è stabilito nei provvedimenti delle Amministrazioni concedenti che, per eventuali inadempienze, prevedono opportuni strumenti di tutela.

5.3.7. Informazione e pubblicità²²

L'Autorità di Gestione assicura il rispetto degli obblighi in materia di informazione e pubblicità delle operazioni finanziate a titolo del programma e delle modalità di attuazione così come specificati nel Capo II, Sezione 1 del Regolamento di attuazione n. 1828/2006. Tali obblighi riguardano in particolare: la preparazione del piano di comunicazione, l'attuazione e sorveglianza del piano di comunicazione, gli interventi informativi relativi ai potenziali beneficiari e ai

²² Art 37.1.g.v e 69 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006, secondo le modalità attuative definite dal Reg. (CE) della Commissione n. 1828/2006.

beneficiari, la responsabilità dell'autorità relative agli interventi informativi e pubblicitari destinati al pubblico, le responsabilità dei beneficiari relative agli interventi informativi e pubblicitari destinati al pubblico, nonché scambio di esperienze.

Nel periodo 2007-2013 le azioni si concentreranno in particolare:

- sulla trasparenza, tramite le informazioni concernenti le possibilità di finanziamento offerte congiuntamente dalla Unione e dallo Stato italiano, e la pubblicazione dei beneficiari, la denominazione delle operazioni e del relativo finanziamento pubblico,
- sulla diffusione dei risultati e la valorizzazione dei progetti particolarmente significativi,
- sul ruolo svolto dall'Unione europea nel finanziamento del programma destinato a potenziare la competitività economica, a creare nuovi posti di lavoro, a rafforzare la coesione economica.

L'ufficio responsabile per l'informazione è il Settore Formazione Professionale. Esso è tenuto a rispondere tempestivamente ai cittadini europei che richiedono informazioni specifiche inerenti l'attuazione delle operazioni.

L'esecuzione del Piano di comunicazione è curata dal Settore Formazione Professionale e l'eventuale ricorso a soggetti attuatori specialistici per la fornitura delle singole attività/beni/servizi sarà attuato nel rispetto della normativa comunitaria degli appalti pubblici.

Gli atti di concessione dovranno prevedere clausole di condizionalità dei contributi al rispetto delle disposizioni relative all'informazione e alla pubblicità. In termini operativi, nei casi previsti dai regolamenti comunitari e negli altri casi previsti dalla normativa e dalle procedure interne, gli organismi intermedi devono:

- a) fornire le opportune prove documentali dell'osservanza delle norme, in particolare di quelle relative alla cartellonistica, entro un mese dall'effettivo avvio dei lavori;
- b) dare prova documentale della targa apposta al progetto in occasione della richiesta di pagamento del saldo.

Il Comitato di Sorveglianza sarà informato sull'attuazione del piano di comunicazione attraverso specifici rapporti opportunamente documentati.

5.3.8. Complementarietà degli interventi²³

La definizione e quantificazione dell'eventuale utilizzo della complementarietà degli interventi consentita dal regolamento generale avverrà a partire dalla fase di programmazione attuativa del POR, in cui saranno ulteriormente declinate – su base annuale e pluriennale - le linee di attività che si intendono cofinanziare con il FSE. L'attenzione sarà posta – nel caso di utilizzo del principio di flessibilità – ad identificare quelle azioni di pertinenza del FESR che si riterranno indispensabili per l'attuazione delle attività FSE. Questa attività sarà svolta nell'ambito del processo e delle modalità di integrazione tra l'azione dei diversi Fondi che la Regione Puglia adotterà.

L'Autorità di Gestione monitora l'utilizzo della flessibilità, per accertarsi del rispetto dell'ammontare massimo consentito, ed include le informazioni relative nel Rapporto annuale.

5.4. Disposizioni di applicazione dei principi orizzontali

Il Programma Operativo, garantisce il pieno rispetto dei principi orizzontali comunitari.

A tale scopo l'Autorità di Gestione attiva specifici approfondimenti della valutazione in itinere su questi aspetti che vengono fatti oggetto di commento nei Rapporti di esecuzione annuali e di informativa al Comitato di Sorveglianza.

²³ Art. 34 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

5.4.1. Pari opportunità e non discriminazione²⁴

L'Autorità di gestione, ai sensi dell'articolo 16 del Reg. (CE) 1083/2006, assicura la parità di genere e le pari opportunità in tutte le fasi della programmazione, attuazione, sorveglianza e valutazione del Programma, anche attraverso l'autorità regionale preposta in materia di pari opportunità.

L'Amministrazione regionale adotta le misure necessarie per prevenire ogni discriminazione fondata sul sesso, la razza o l'origine etnica, la religione o le convinzioni personali, la disabilità, l'età o l'orientamento sessuale durante le varie fasi di attuazione dei Fondi, ed in particolare nell'accesso agli stessi.

La Regione Puglia nella sorveglianza dell'attuazione e nel sistema di monitoraggio definisce gli indicatori rilevabili e i criteri/modalità di verifica del rispetto del principio della pari opportunità. Il Comitato di Sorveglianza ne sarà informato periodicamente, con cadenza almeno annuale.

Indicare inoltre le disposizioni per le integrazioni della prospettiva di genere e del principio della non discriminazione nel PO (inclusi i principi di massima volti ad assicurare i criteri per l'accessibilità della popolazione disabile) (ad esempio, l'autorità regionale preposta in materia di pari opportunità).

5.4.2. Partenariato²⁵

L'Autorità di Gestione assicura il coinvolgimento delle parti economiche e sociali e degli altri portatori d'interessi in tutte le fasi di preparazione, attuazione, sorveglianza e valutazione del Programma Operativo.

E' assicurato a livello politico e tecnico il riconoscimento pieno, attivo e permanente del partenariato socio-economico in tutte le fasi di attuazione della politica regionale; tale coinvolgimento ha luogo nelle sedi formali di confronto già esistenti (o da costituire) a livello regionale/provinciale.

In particolare, la Regione Puglia assicura il pieno coinvolgimento delle Province cui saranno delegate le/alcune funzioni in materia di formazione professionale oltre a quelle già delegate in materia di politica regionale del lavoro e servizi per l'impiego.

Fanno del partenariato socio-economico le organizzazioni datoriali maggiormente rappresentative, le organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori, le organizzazioni di rappresentanza del "terzo settore", del volontariato e del no-profit, le organizzazioni ambientaliste e quelle di promozione delle pari opportunità. A livello settoriale / regionale / provinciale e locale, possono essere inoltre invitati a partecipare i soggetti espressione di specifici interessi presenti sul territorio. In relazione alle necessità attuative del Programma Operativo, soprattutto a livello locale, il partenariato può essere esteso anche ad altri soggetti collettivi o para-istituzionali portatori di interessi specialistici.

L'Autorità di Gestione ha inoltre facoltà di promuovere ampie consultazioni con soggetti associativi e singoli (anche esperti operanti professionalmente nel settore) ritenuti in grado di apportare valore aggiunto alla costruzione ed alla messa in opera delle azioni cofinanziate.

Le modalità di coinvolgimento del partenariato nella fase attuativa e le modalità organizzative con le quali l'Amministrazione regionale intende assicurare una funzione stabile di supporto tecnico – organizzativo al confronto con le parti, inclusa la restituzione dei relativi esiti, prevede che la Regione si avvalga di sedi formalizzate di concertazione e di partenariato socio-economico e istituzionale di verifica delle linee programmatiche e di valutazione degli esiti delle politiche.

Le attività relative alla partecipazione delle parti sociali alle attività finanziate ai sensi dell'art. 3 del Reg. FSE²⁶ sono svolte secondo le modalità di coinvolgimento del partenariato nella fase attuativa e

²⁴ Art. 16 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

²⁵ Art. 11 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

²⁶ Art. 5(3) Reg. FSE.

le modalità organizzative con le quali l'Amministrazione regionale intende assicurare una funzione stabile di supporto tecnico – organizzativo al confronto con le parti, inclusa la restituzione dei relativi esiti, prevede che la Regione si avvalga di sedi di concertazione e di partenariato istituzionale mutate dalla legge sulle norme in materia di politica regionale del lavoro, attraverso organismi quali:

- un comitato istituzionale di coordinamento, quale sede di partenariato e collaborazione istituzionale tra Regione, Province e Comuni in materia di politiche formative;
- una commissione regionale per le politiche formative con le parti sociali, come sede concertativa con funzioni di progettazione, proposta, valutazione e verifica rispetto alle linee programmatiche e alle politiche della formazione di competenza regionale.

5.4.3. Diffusione delle buone pratiche

Al fine di migliorare le condizioni di efficienza ed efficacia nell'attuazione delle politiche di coesione, l'Amministrazione promuove la ricerca di casi di successo, sia a livello di tipologie di intervento che di procedure di attuazione, a cui ispirarsi nell'azione amministrativa.

L'identificazione e disseminazione di buone pratiche è un esercizio che coinvolge l'Amministrazione contemporaneamente in qualità di fornitore e fruitore, sia al proprio interno che nei confronti di altri territori e attori. A tale scopo l'Autorità di Gestione promuove la consultazione periodica dei responsabili amministrativi, coinvolgendo la propria struttura deputata al controllo di gestione, il Nucleo di valutazione degli investimenti pubblici e il valutatore indipendente, per acquisirne i contributi e i bisogni in materia di "buone pratiche".

L'Amministrazione designa il referente tecnico responsabile per l'attuazione delle attività e per la diffusione dei risultati, sia nell'ambito regionale che in rapporto alle amministrazioni esterne e alle reti di cooperazione, con particolare riferimento a quelle promosse dai programmi di cooperazione interregionale finanziati in attuazione dell'art. 6, par. 3, punti a) e b) del Regolamento (CE) del Consiglio n. 1080/2006 del 5 luglio 2006 (Regolamento FESR).

L'Amministrazione provvede a che sia il *piano della valutazione in itinere* del valutatore indipendente sia il *piano per l'assistenza tecnica* assumano esplicitamente questa missione. Attraverso gli aggiornamenti periodici della valutazione indipendente e i Rapporti di esecuzione annuali sono resi noti i risultati di questo approccio e vengono forniti i suggerimenti di *buone pratiche* da diffondere e trasferire sia nelle diverse componenti della esecuzione del Programma Operativo che all'esterno.

Il tema della diffusione delle buone pratiche sarà oggetto di attenzione particolare in occasione delle riunioni del Comitato di Sorveglianza.

5.4.4. Cooperazione interregionale²⁷

Qualora la Regione partecipi a reti di cooperazione interregionale promosse dai programmi di cooperazione interregionale finanziati in attuazione dell'art. 6, par. 3, punti a) e b) del Regolamento (CE) n. 1080/2006 del 5 luglio 2006 (Regolamento FESR) la Regione riporterà regolarmente in Comitato di sorveglianza l'andamento e gli esiti delle operazioni promosse e attuate da tali reti, anche facendo riferimento a quanto previsto al precedente punto 5.4.2. Nel caso specifico della partecipazione della Regione a reti che, in attuazione di tali programmi, facciano ricorso alla Fast Track Option (corsia veloce) la Regione si impegna, inoltre, a definire, con modalità e strumenti operativi che verranno proposti dall'Autorità di gestione e discussi e approvati dal Comitato di Sorveglianza, a trasferire nell'attuazione del Programma Operativo le buone pratiche individuate dalle reti di cooperazione sostenute dalla Fast Track Option.

²⁷ Art. 37.6.b del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

5.4.5. Modalità e procedure di coordinamento²⁸

L'Autorità di Gestione assicura il coordinamento dell'intervento del Programma Operativo con altri strumenti di intervento della politica regionale comunitaria e ne riferisce al Comitato di Sorveglianza attraverso i meccanismi organizzativi/ procedurali/di monitoraggio e sorveglianza. di seguito elencati.

Per rispondere alla volontà di migliorare l'efficacia degli interventi, in uno spirito di trasparenza, prendendo in considerazione i pareri e le osservazioni degli organismi qualificati e del partenariato sull'insieme della programmazione comunitaria, è istituito un *Comitato regionale di programmazione*.

Esso è comune ai programmi cofinanziati con fondi comunitari. Ne fanno pertanto parte i membri dei Comitati di sorveglianza dei programmi regionali, ed altre componenti cooptate dal Comitato stesso. Il Comitato si riunisce almeno una volta l'anno. Per lo svolgimento dei propri compiti, il Comitato si potrà avvalere dell'assistenza di una Segreteria tecnica.

Dal punto di vista della struttura regionale, al fine di garantire l'integrazione fra i programmi, è altresì istituito un *Comitato di coordinamento della gestione* composto: dalle tre AdG (POR FESR, POR FSE, PSR FEASR), dal Dirigente della Ragioneria, dal Responsabile del Personale, dall'Autorità Ambientale e dal Dirigente del Settore Programmazione; esso è presieduto dal Presidente della Giunta Regionale o da un suo delegato.

E' inoltre previsto dal Quadro strategico nazionale per la politica regionale di sviluppo 2007-2013 che la Regione si doti, entro un anno dall'approvazione del Quadro (e in ogni caso entro il 2007), di un proprio documento di programmazione strategica e di coordinamento tecnico delle diverse componenti della politica regionale unitaria, al cui interno, tra le altre cose, venga esplicitato il concorso di ciascun programma al conseguimento degli obiettivi della politica regionale di coesione e le modalità di coordinamento dell'azione complessiva della politica regionale.

5.5. Rispetto della normativa comunitaria²⁹

Regole della concorrenza

Gli aiuti di Stato previsti nel Programma Operativo sono concessi in conformità alle rispettive decisioni di autorizzazione (nel caso di aiuti notificati) nonché alle condizioni previste dai regolamenti di esenzione (nel caso di aiuti esentati dall'obbligo di notificazione) e comunque, in ogni caso, nel rispetto della vigente normativa comunitaria in materia di aiuti di Stato applicabile al momento della concessione dell'aiuto.

L'Autorità di Gestione si impegna, altresì a svolgere i controlli in merito alla stabilità delle operazioni di cui all'art. 57 del Regolamento (CE) n. 1083/2006, cioè al mantenimento per cinque anni ovvero tre laddove lo Stato membro eserciti l'opzione di ridurre il termine, dal completamento delle operazioni finanziate dal Programma Operativo del vincolo di destinazione.

Appalti pubblici

Le operazioni finanziate dal Programma Operativo sono attuate nel pieno rispetto della normativa comunitaria in materia di appalti pubblici, e segnatamente delle pertinenti regole del Trattato CE, delle Direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio, della Comunicazione interpretativa della Commissione sul diritto comunitario applicabile agli appalti non disciplinati o solo parzialmente disciplinati dalle direttive "appalti pubblici" C(2006)3158 del

²⁸ Artt. 9, 36, 37.1.f, del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006 e art. 9 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1080/2006.

²⁹ Art. 9 del Reg. (CE) del Consiglio n. 1083/2006.

24.07.2006, di ogni altra normativa comunitaria applicabile, nonché della relativa normativa di recepimento nazionale e regionale / provinciale.

Negli atti di concessione dei contributi a titolo del Programma Operativo ai soggetti responsabili dell'aggiudicazione delle operazioni è inserita la clausola che li obbliga al rispetto della normativa in materia di aiuti di Stato e appalti pubblici. La responsabilità diretta per l'affidamento delle attività da parte dell'Amministrazione regionale / provinciale e quella del controllo sugli affidamenti da parte degli organismi intermedi è in capo all'Autorità di Gestione; le *Check-list* / procedure interne utilizzate per la verifica dell'Autorità di Gestione e dell'Autorità di Certificazione prevedono al riguardo uno specifico riscontro. Le comunicazioni destinate alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Comunità Europea e/o sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e/o sul Bollettino Ufficiale della Regione specificano gli estremi dei progetti per i quali è stato deciso il contributo comunitario.

Modalità di accesso ai finanziamenti FSE

La Regione Puglia ricorre sempre a procedure aperte di selezione dei progetti relativi ad attività formative. Al fine di garantire la qualità delle azioni finanziate agli utenti, l'accesso ai finanziamenti per le attività formative - fermo restando il rispetto delle norme in materia di concorrenza richiamate nel presente paragrafo 5.5 - è in linea con il sistema di accreditamento, secondo la normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente.

Nel rispetto delle norme e dei principi nazionali e comunitari in materia di appalti pubblici e di concessioni, eventuali situazioni specifiche di rilevanza generale sono preventivamente esaminate e sottoposte all'approvazione del Comitato nazionale del QSN dedicato alle risorse umane, d'intesa con la Commissione Europea. Laddove abbiano una dimensione solo regionale, sono preventivamente esaminate e sottoposte all'approvazione del Comitato di Sorveglianza del Programma Operativo interessato, d'intesa con la Commissione Europea .

Per le attività diverse dalla formazione, si applicano le norme in materia di concorrenza e appalti pubblici richiamate nel presente paragrafo 5.5, nel rispetto delle direttive comunitarie e nazionali in materia di appalti, ivi compresa la giurisprudenza europea in materia.

6. DISPOSIZIONI FINANZIARIE

6.1 Partecipazione complessiva del FSE per annualità

Anno	TOTALE COSTO ELEGIBILE	CONTRIBUTO PUBBLICO						Contributo elegibile privato
		Totale costo pubblico	Partecipazione comunitaria (FSE)	Partecipazione pubblica nazionale			Altro	
				Totale	Centrale	Regionale		
2007	172.067.694	172.067.694	86.033.847	86.033.847				
2008	175.509.048	175.509.048	87.754.524	87.754.524				
2009	179.019.230	179.019.230	89.509.615	89.509.615				
2010	182.599.616	182.599.616	91.299.808	91.299.808				
2011	186.251.610	186.251.610	93.125.805	93.125.805				
2012	189.976.638	189.976.638	94.988.319	94.988.319				
2013	193.776.164	193.776.164	96.888.082	96.888.082				
TOTALE	1.279.200.000	1.279.200.000	639.600.000	639.600.000	639.600.000			

6.2 Piano finanziario complessivo

ASSI	TOTALE COSTO ELEGIBILE	% Costo per asse	CONTRIBUTO PUBBLICO					Tasso di cofin. FSE	
			Totale costo pubblico	Partecipazione comunitaria (FSE)	Partecipazione pubblica nazionale				Contributo elegibile privato
					Totale	Centrale	Regionale		
Asse I - Adattabilità	102.336.000	8%	102.336.000	51.168.000	51.168.000			50%	
Asse II - Occupabilità	569.244.000	44,5%	569.244.000	284.622.000	284.622.000			50%	
Asse III - Inclusione sociale	76.752.000	6%	76.752.000	38.376.000	38.376.000			50%	
Asse IV - Capitale umano	409.344.000	32%	409.344.000	204.672.000	204.672.000			50%	
Asse V - Transnazionalità e interregionalità	25.584.000	2%	25.584.000	12.792.000	12.792.000			50%	
Asse VI - Assistenza tecnica	51.168.000	4%	51.168.000	25.584.000	25.584.000			50%	
Asse VII - Capacità istituzionale	44.772.000	3,5%	44.772.000	22.386.000	22.386.000			50%	
TOTALE	1.279.200.000	100,0%	1.279.200.000	639.600.000	639.600.000			50%	

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 259

POR Puglia 2000-2006 – Complemento di Programmazione, Asse III Misura 3.11 “Sviluppo e consolidamento dell’imprenditorialità, emergenza del lavoro non regolare, Azione a) Aiuti all’occupazione” Anno 2002 – Direttive per la liquidazione delle spettanze ai soggetti attuatori e approvazione a sanatoria utilizzo registri presenza allievi.

L’Assessore alle Politiche del Lavoro, Cooperazione e Formazione Professionale, prof. Marco Barbieri, sulla base dell’istruttoria espletata dal responsabile di Misura 3.11 sig. Sassanelli Saverio, confermata dal Dirigente f.f. dell’Ufficio Lavoro Dr. Anna Lobosco, dal Dirigente del Settore Lavoro ad interim Avv. Davide Pellegrino e dal Dirigente del Settore Formazione Professionale Dr. Loretta Garuti, riferisce quanto appreso:

- Con determinazione del dirigente del settore Lavoro e Cooperazione n. 204 del 01/08/02, pubblicata sul BURP n. 105 del 14/08/02, veniva approvato l’avviso pubblico per la presentazione di progetti per attività cofinanziate dal F.S.E., dallo Stato e dalla Regione Puglia per la Misura 3.11 azione a) per l’anno 2002;
 - Con determinazione del dirigente del settore Lavoro e Cooperazione n. 51 del 21/03/03, pubblicato sul BURP n. 44 del 24/03/03, è stata pubblicata la graduatoria dei relativi progetti ammessi a finanziamento, per la misura 3.11 azione a), provvedendo contestualmente ad impegnare la somma di Euro 1.134.101,16 per la liquidazione di quanto dovuto;
 - Con deliberazione n. 1698 dell’11/12/00 la Giunta regionale ha approvato il cronoprogramma del complemento di programmazione delle misure del POR Puglia 2000 - 2006 pubblicato sul BURP n. 30 del 16/02/01, con le indicazioni delle modalità e fasi in cui si articola il processo di identificazione dei beneficiari finali e di individuazione e realizzazione delle operazioni, dove a pag. 1573 è inserita la Misura 3.11. Tra le
- varie fasi è inserita la sottoscrizione di una convenzione, da sottoscrivere prima della liquidazione della 1^a rata, che gestisce i rapporti tra Regione e enti beneficiari.
- Tale convenzione, alla data del 31/12/2005, pur in presenza di attività effettivamente prestate e di liquidazioni già operate in favore dei soggetti interessati, non risultava essere stata sottoscritta. Con deliberazione n. 856 del 19/06/2006, pubblicata sul B.U.R.P. n. 80 del 28/06/2006, la giunta Regionale ha approvato lo schema di convenzione a sanatoria;
 - L’Ufficio A.T.V.C. regionale, del settore Formazione Professionale, su richiesta del Settore Lavoro, ha effettuato la verifica di lo livello, delle attività, agli Enti destinatari di finanziamento. Dalla lettura dei relativi verbali è emerso che per 9 Enti su 10, i registri presenza allievi non risultavano vidimati dall’Ufficio A.T.V.C. competente per territorio;
 - Constatato che, data la specificità dell’azione, nel bando sono state indicate le voci di spesa ammissibili al contributo regionale, ai fini della gestione e della rendicontazione del finanziamento assegnato ai soggetti attuatori, nonché i principali riferimenti normativi e documentali, ai quali gli stessi avrebbero dovuto attenersi;
 - Ritenuto che sia necessario impartire agli uffici le direttive del caso, anche allo scopo di provvedere alla liquidazione delle rate di finanziamento residue ai soggetti attuatori, evitando, tra l’altro, a causa dei ritardi registrati, prevedibili contenziosi, che potrebbero vedere l’Amministrazione regionale soccombere;
 - Rilevato, tra l’altro, che dai verbali ispettivi risulta che gli obiettivi prefissati dal bando sono comunque stati raggiunti, e che le attività risultano rispondenti sia nei contenuti che nella durata del progetto autorizzato, e che i soggetti attuatori hanno rispettato, in conformità al bando, l’impegno al mantenimento dell’investimento incentivato e che si sono attenuti al(e) norme comunitarie vigenti;

- Atteso che è necessario perseguire l'interesse pubblico non alterando i meccanismi e la trasparenza di una procedura di evidenza pubblica;
- Per quanto sopra esposto, si rende necessario che la Giunta Regionale approvi le direttive per la liquidazione delle spettanze ai soggetti attuatori e l'approvazione a sanatoria per utilizzo dei registri presenza allievi.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCC. MODIF. ED INTEGRAZIONE

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto di competenza della G.R. ai sensi della lettera "K" del 4° comma art. 4 L.R. 7/97 e della deliberazione di Giunta Regionale n. 3261/98.

LA GIUNTA REGIONALE

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al ramo;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal responsabile di Misura 3.11 sig. Sassanelli Saverio, dal Dirigente f.f. dell'Ufficio Lavoro Dr. Anna Lobosco, dal Dirigente del Settore Lavoro ad interim Avv. Davide Pellegrino e dal Dirigente del Settore Formazione Professionale Dr. Loretta Garuti;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- per le motivazioni espresse in narrativa e che qui di seguito si intendono integralmente riportate;
- di prendere atto di quanto indicato in premessa;
- di concedere la sanatoria agli interventi di cui al

Bando approvato con Determina dirigenziale n. 204 del 01/08/2002 e pubblicato sul BURP n. 105 del 14/08/02, nei confronti dei quali, nel corso delle attività di controllo da parte dei competenti uffici regionali, non siano emerse irregolarità gestionali e contabili tali da porre in dubbio l'effettiva realizzazione di dette attività;

- per l'effetto, considerare come regolarmente svolte le attività sanate, che dovranno essere documentate mediante registri di presenza, i quali, tenuto conto della presente sanatoria postuma, potranno considerarsi validi anche se privi della vidimazione preventiva del competente ufficio A.T.V.C.
- di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 13/94 - art. 6.

Il Segretario della Giunta
Dr. Romano Donno

Il Presidente della Giunta
On. Nichi Vendola

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 286

Piano regionale della Prevenzione. Deliberazione di Giunta regionale n. 824/2005 e successive integrazioni. Modifica.

L'Assessore alle Politiche della Salute, dr. Alberto Tedesco, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa del Settore ATP - Uff. 1 - confermata dal Dirigente del Settore, riferisce quanto segue:

Con deliberazione di Giunta regionale n. 824 del 28 giugno 2005, integrata dalla D.G.R. n. 157 del 21 febbraio 2006, è stato approvato, in attuazione dell'Atto di Intesa Stato-Regioni del 23 marzo 2005, il "Piano regionale della prevenzione 2005-2007".

Tale provvedimento consta di n. 6 progetti tra cui il Piano Vaccinazioni.

In detto Piano, gli obiettivi specifici da perseguire per il primo anno di attività, e quindi tra le

azioni da intraprendere, particolare attenzione viene posta alla realizzazione della gestione informatizzata delle vaccinazioni.

A tale riguardo, considerata la specificità del supporto informatico, necessario per l'attuazione dell'attività considerata, si ritiene necessario che tale sistema informatico rientri nel progetto del nuovo SISR (Sistema informativo Sanitario Regionale).

Comunque, al fine di garantire la continuità delle attività vaccinali, il sistema informatico, finora messo a disposizione dall'Osservatorio Epidemiologico Regionale, continuerà ad operare sino all'attuazione del nuovo SISR.

Per quanto sopra detto, si ritiene necessario apportare modifiche alla DGR n. 824/2005, nella sezione Terza "Vaccinazioni", nella parte Obiettivi specifici 10 anno, cassando la voce "Messa a punto della versione GIAVA 4.0" e sostituendola con la voce "Continuità delle attività vaccinali" e nella parte "Costi" cassando la voce "Aggiornamento software GIAVA 1° anno Euro 25.000,00" e sostituendola con la voce "Continuità delle attività vaccinali 1° anno Euro 25.000,00"

Con successivo provvedimento si andrà ad assegnare all'Osservatorio Epidemiologico Regionale, per la continuità delle attività vaccinali, 1° anno, la somma di Euro 25.000,00 nell'ambito del finanziamento complessivo previsto per il primo anno di attività del Piano Vaccini, ammontante ad Euro 6.644.000,00 di cui alla D.G.R 824/05 e s.i., giusta assunzione di impegno di spesa sul cap. 741090, residui passivi 2005, con Determina Dirigenziale n. 638/2005.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA L.R. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

La spesa complessiva di Euro 25.000,00 derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nell'ambito del complessivo finanziamento di Euro 6.644.000,00 di cui alla D.G.R 824/05 e s.i., giusta assunzione di impegno di spesa sul cap. 741090, residui passivi 2005, con Determina Dirigenziale n. 638/2005. Alla liquidazione della spesa di Euro 25.000,00 il Settore provvederà con successivo atto dirigenziale.

Il Dirigente di Settore
Silvia Papini

Il presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta regionale ai sensi dell'art. 44, comma 4, lett. e) della L.R. n. 7/04.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;
- Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento da parte della Posizione Organizzativa e dal Dirigente di Settore.

A voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato:

- di modificare la DGR n. 824/2005, nella sezione Terza "Vaccinazioni", nella parte Obiettivi specifici VI anno, cassando la voce "Messa a punto della versione GIAVA 4.0" e sostituendola con la voce "Continuità delle attività vaccinali" e nella parte "Costi" cassando la voce "Aggiornamento software GIAVA 1° anno Euro 25.000,00" e sostituendola con la voce "Continuità delle attività vaccinali 1° anno Euro 25 000. 00";
- di stabilire che con successivo provvedimento si andrà ad assegnare all'Osservatorio Epidemiologico Regionale, per la continuità delle attività vaccinali 1° anno, la somma di Euro 25.000,00 nell'ambito del finanziamento complessivo previsto per il primo anno di attività del Piano Vaccini, ammontante ad Euro 6.644.000,00 di cui alla D.G.R 824/05 e s.i., giusta assunzione di impegno di spesa sul cap. 741090, residui passivi 2005, con Determina Dirigenziale n. 638/2005;
- di stabilire che, ai fini della continuità delle atti-

vità vaccinali, il sistema informatico, finora messo a disposizione dall'Osservatorio Epidemiologico Regionale, continuerà, ad operare sino all'attuazione del nuovo SISR;

- di dare mandato al Settore ATP dell'Assessorato Politiche della Salute di trasmettere copia del presente provvedimento agli Enti ed Organismi interessati;
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia BURP ai sensi dell'art. 6 L.R. 13/94.

Il Segretario della Giunta
Dr. Romano Donno

Il Presidente della Giunta
On. Nichi Vendola

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 287

Articolo 1 Legge n. 362 dell'08.01.1991. Revisione pianta organica biennio 2005/2006 delle farmacie dei comuni ricadenti nel territorio della ASL Taranto. Richiesta pubblicazione.

L'Assessore alle politiche della Salute, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile della Posizione Organizzativa ufficio Assistenza Farmaceutica n. 3, confermata dal Dirigente dello stesso Ufficio e dal Dirigente del Settore, riferisce:

L'art. 22 della L.R. n. 36/84 nel testo sostituito

dall'art. 6 della L.R. n. 17 del 30 aprile 1990, disciplina le procedure per la definizione delle piante organiche delle farmacie dei comuni, da formulare secondo le disposizioni di cui alla legge n. 475 del 2 aprile 1968, ogni anno pari per ciascun biennio.

La legge 8.11.91 n. 362 art. 1, prevede l'istituzione di una farmacia ogni 5.000 abitanti nei comuni con popolazione fino a 12.500 abitanti ed una farmacia ogni 4.000 negli altri comuni, non tenendo conto dell'eccedenza numerica se non superiore al 50% dei parametri suddetti.

Il Direttore Generale della ex ASL TA/1, con proprio provvedimento n. 2895 del 29.12.2006, acquisito preventivamente il parere favorevole sulla proposta di pianta organica dell'Ordine provinciale dei Farmacisti di Taranto e dei Comuni interessati, ha deliberato la pianta organica delle farmacie della provincia di Taranto per il biennio 2005/06, prevedendo la conferma delle sedi farmaceutiche esistenti e funzionanti.

Il Direttore Generale della ex ASL TA/1 con lo stesso atto deliberativo ha rigettato la richiesta del Comune di Carosino per l'istituzione della seconda sede farmaceutica.

Di seguito, si riportano i dati ISTAT della popolazione al 31.12.2005 dei comuni appartenenti alla ex ASL TA/1, delle farmacie consentite in base al rapporto farmacie/abitanti; delle farmacie esistenti e funzionanti, delle eventuali sedi in sovrannumero e degli esercizi farmaceutici da istituire.

Comune	Rapporto farmacie/popolazione, ai sensi art. 1. L. 362/91		Sedi istituite in precedenti P.O.	Sedi funzionanti	Sedi in corso di assegnazione	Sedi da mettere a concorso istituite con precedenti P.O.	Sedi in soprannumero	Sedi da istituire in P.O. 2001/02
	Abitanti al 31.12.05 dati ISTAT	Sedi						
Avetrana	7.076	2	2	2				Nessuna
Carosino	6.222	1	1	1				Nessuna
Castellaneta	17.308	4	4	4				Nessuna
Crispiano	13.251	3	3	3				Nessuna
Faggiano	3.506	1	1	1				Nessuna
Fragagnano	5.546	1	1	1				Nessuna
Ginosa	22.338	6	6	6				Nessuna
Grottaglie	32.610	8	8	7		1*		Nessuna
Laterza	15.040	4	4	4				Nessuna
Leporano	7.157	1	1	1				Nessuna
Lizzano	10.248	2	2	2				Nessuna
Manduria	31.811	8	8	8				Nessuna
Martina Franca	49.023	12	12	12				Nessuna
Maruggio	5.486	1	1	1				Nessuna
Massafra	31.343	8	8	7	1			Nessuna
Monteiasi	5.244	1	1	1				Nessuna
Montemesola	4.243	1	1	1				Nessuna
Monteparano	2.351	1	1	1				Nessuna
Mottola	16.504	4	4	4				Nessuna
Palagianello	7.772	2	2	2				Nessuna
Palagiano	15.785	4	4	4				Nessuna
Pulsano	10.533	2	2	2				Nessuna
Roccaforzata	1.762	1	1	1				Nessuna
S.Giorgio J.	15.854	4	4	3	1			Nessuna
S Marzano	9.051	2	2	2				Nessuna
Sava	17.182	4	4	4				Nessuna
Statte	14.678	4	4	3	1			Nessuna
Taranto	197.582	59	59	59			10	Nessuna
Torricella	4.170	1	1	1				Nessuna

* la sede n. 8 nel Comune di Grottaglie è stata istituita con D.G.R. n.1752 del 15.4.97 P.O. bienni 91/92 e 93/94.

Pertanto, alla luce di quanto su esposto, si propone:

- a) Di approvare, in base ai dati ISTAT e dal rapporto farmacie/ abitanti previsto dalla normativa vigente, la conferma per il biennio 2005/06 della pianta organica delle farmacie esistenti di cui alla delibera di Giunta Regionale del 30.12.2005 n. 2038 inerente l'approvazione della pianta organica delle farmacie per il biennio 2003/04 delle farmacie della ex ASL TA/1;
- b) Di rigettare la proposta del Comune di Carosino di istituzione di una nuova sede farmaceutica per mancanza dei requisiti normativi, rapporto farmacie/abitanti.

“COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA L.R. N. 28/01 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI”.

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere del bilancio regionale.

Il Dirigente dell'ufficio n. 3
Dr. Pietro Leoci

L'Assessore relatore sulla base delle risultanze istruttorie propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale di specifica competenza della

Giunta Regionale, così come puntualmente definito dall'art. 4, comma 4, lettera d), della L.R. n. 7/97.

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal responsabile del procedimento, dal Dirigente dell'Ufficio e dal Dirigente del Settore;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati, che qui si intendono integralmente riportati:

- di confermare la pianta organica delle farmacie esistenti per il biennio 2005/06 nel territorio della ex ASL TA/1, non essendo intervenuto alcuno mutamento sostanziale della popolazione residente al 31.12.2005, di cui alla delibera di Giunta regionale del 30.12.2005 n. 2038, secondo il prospetto di seguito riportato:

Comune	Rapporto farmacie/popolazione, ai sensi art. 1. L. 362/91		Sedi istituite in precedenti P.O.	Sedi funzionali	Sedi in corso di assegnazione	Sedi da mettere a concorso istituite con precedenti P.O.	Sedi in soprannumero	Sedi da istituire in P.O. 2001/02
	Abitanti al 31.12.05 dati ISTAT	Sedi						
Avetrana	7.076	2	2	2				Nessuna
Carosino	6.222	1	1	1				Nessuna
Castellaneta	17.308	4	4	4				Nessuna
Crispiano	13.251	3	3	3				Nessuna
Faggiano	3.506	1	1	1				Nessuna
Fragagnano	5.546	1	1	1				Nessuna
Ginosa	22.338	6	6	6				Nessuna
Grottaglie	32.610	8	8	7		1*		Nessuna
Laterza	15.040	4	4	4				Nessuna
Leporano	7.157	1	1	1				Nessuna
Lizzano	10.248	2	2	2				Nessuna
Manduria	31.811	8	8	8				Nessuna
Martina Franca	49.023	12	12	12				Nessuna
Maruggio	5.486	1	1	1				Nessuna
Massafra	31.343	8	8	7	1			Nessuna
Monteiasi	5.244	1	1	1				Nessuna
Montemesola	4.243	1	1	1				Nessuna
Monteparano	2.351	1	1	1				Nessuna
Mottola	16.504	4	4	4				Nessuna
Palagianello	7.772	2	2	2				Nessuna
Palagianello	15.785	4	4	4				Nessuna
Pulsano	10.533	2	2	2				Nessuna
Roccaforzata	1.762	1	1	1				Nessuna
S.Giorgio J.	15.854	4	4	3	1			Nessuna
S Marzano	9.051	2	2	2				Nessuna
Sava	17.182	4	4	4				Nessuna
Statte	14.678	4	4	3	1			Nessuna
Taranto	197.582	59	59	59			10	Nessuna
Torricella	4.170	1	1	1				Nessuna

- Di rigettare la richiesta del Comune di Carosino di istituzione di una nuova sede farmaceutica per mancanza dei requisiti normativi, rapporto farmacie/abitanti.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP ai sensi dell'art. 6, lettera H della legge regionale n. 13 del 12.4.1994.
- Di provvedere a cura del Settore alla notifica del presente provvedimento alla ASL TARANTO, competente per territorio, che provvederà alla successiva notifica ai comuni della provincia di Taranto.

Il Segretario della Giunta
Dr. Romano Donno

Il Presidente della Giunta
On. Nichi Vendola

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 288

Articolo 1 Legge n. 362 dell'08.01.1991. Revisione pianta organica biennio 2005/2006 delle farmacie dei comuni ricadenti nel territorio della ex ASL LE/2. Richiesta pubblicazione.

L'Assessore alle Politiche della Salute, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile della Posizione Organizzativa dell'Ufficio Assistenza Farmaceutica n. 3, confermata dal Dirigente dello stesso Ufficio e dal Dirigente del Settore, riferisce:

L'art. 22 della L.R. n. 36/84 nel testo sostituito dall'art. 6 della L.R. n. 17 del 30.4.1990, disciplina le procedure per la definizione delle piante organiche delle farmacie dei comuni, da formulare secondo le disposizioni di cui alla legge n. 475 del 2.4.1968, ogni anno pari per ciascun biennio.

La legge 8.11.1991 n. 362 art. 1, prevede l'istituzione di una farmacia ogni 5.000 abitanti nei comuni con popolazione fino a 12.500 abitanti ed una farmacia ogni 4.000 negli altri comuni, non tenendo conto dell'eccedenza numerica se non superiore al 50% dei parametri suddetti.

Il Direttore Generale della ex AUSL LE/2, con proprio provvedimento n. 675 del 28.09.2006, acquisito, preventivamente il parere favorevole dell'ordine dei farmacisti della provincia di Lecce e dei comuni di pertinenza sulla proposta di revisione della pianta organica delle farmacie per il biennio 2005/06, ha deliberato la conferma delle sedi farmaceutiche esistenti in considerazione che la popolazione non ha subito mutamenti sostanziali.

Inoltre, con lo stesso atto, il Direttore Generale ha espresso parere sfavorevole alla richiesta di istituzione di nuove sedi farmaceutiche nei Comuni di: Racale, Supersano, Uggiano la Chiesa per mancanza dei requisiti normativi, mentre ha espresso parere favorevole alla proposta espressa dal Comune di Maglie, con atto di Giunta comunale n. 147 del 29.06.06 e successivo n. 241 del 19.10.2006, di rideterminazione degli ambiti terri-

toriali delle sedi farmaceutiche esistenti come di seguito specificato:

Sede n. 1 - Farmacia Tronci

Ferrovia (da via De Viti De Marco a via F.S. Portaluri) lato ovest, Via De Giuseppe (da via De Viti De Marco a via V. Emanuele) lato sud, via V. Emanuele (da via G. De Giuseppe a Piazza Stazione) lato ovest, via Gramsci lato sud, via R. Margherita lato sud, via Roma (da via R. Margherita a via Piccinno) lato ovest, via Piccinno lato sud, via Montegrappa (da via Piccinno a via Ospedale) lato est, via Ospedale (da via Montegrappa a via A. Puzovio) lato sud, via A. Puzovio (da via Ospedale a via Macri) lato sud, via Macri lato est, via De Matteis lato nord, via P. De Lorentiis (da via De Matteis a via C. Palma) lato est, via I.RiCci (da via C. Palma a via O. De Donno) lato ovest, via O. De Donno lato nord, via Roma (da via O. De Donno a Piazza A. Moro) lato est, Piazza Moro (da via Roma a via Trento e Trieste) lato est, via Trento e Trieste lato est, Piazza Tamborino (da via Trento e Trieste a via Alighieri) lato nord, via Alighieri (da piazza Tamborino a via G. Mazzini) lato nord, via G. Mazzini (da via D. Alighieri a via U. d'Italia) lato est, via U. d'Italia (da via G. Mazzini a via De Gasperi) lato nord, via De Gasperi (da via U. d'Italia a via Muro) lato est, via Muro (da via De Gasperi a via F.S. Portaluri) lato nord, via F. S. Portaluri lato ovest.

Sede n 2 - Farmacia De Donno

Via Morandi - lato est, via Toma (da via Morandi a via Gallipoli) lato est, via Cavaliere Vitt. Veneto lato est, Contrada Policarita (da via Cav. Vitt. Veneto a via cavalieri) lato nord, via Fratelli Cavallera lato est, via A. Montefusco lato nord, via Cavalieri lato nord, via Scorrano (da via Cavalieri a via Malta) lato est, via Malta (da via Scorrano a via XXIV Maggio) lato nord, via XXIV Maggio (da via Malta a via XXI Aprile) lato ovest, via XXI Aprile lato nord, via G. Carducci (da via XXI Aprile a via G. Rossa) lato ovest, via G. Rossa lato ovest, via Viterbo (da via Selleria a piazza Europa) lato sud, Piazza Europa lato ovest, via A. De Gasperi (da via Muro a via Unità d'Italia) lato ovest, via Unità d'Italia (da via G. Mazzini a via A. De Gasperi) lato sud, via G. Mazzini (da via Dante Alighieri a via Unità d'Italia) lato ovest, via Dante

Alighieri (da piazza Tamborrino a via G. Mazzini) lato sud, piazza Tamborrino (da via Trento e trieste a via Alighieri) lato sud, via Trento e Trieste lato ovest, piazza A. Moro (da via Roma a via Trento e Trieste) lato ovest, via Roma (da via O. De Donno a piazza A. Moro) lato ovest, via O. De Donno lato sud, via C. Palma (da via P. De Laurentiis a via I. Ricci) lato sud, via P. De Laurentiis (da via De Matteis a via C. Palma) lato est, via De Matteis lato sud.

Zona 3 - Farmacia Palma

Via Otranto (da ferrovia in poi) lato nord, Ferrovia (da via De Viti De Marco a via F. S. Portaluri) lato est, via De Giuseppe (da via De Viti De Marco a via Vitt. Emanuele) lato nord, via Vitt. Emanuele (da via G. De Giuseppe a piazza Stazione) lato est, via Gramsci lato nord, via R. Margherita lato nord, via Roma (da via R. Margherita a via S. Piccinno) lato est, via F. Piccinno lato nord, via Montegrappa (da via Piccinno a via Ospedale) lato ovest, via Ospedale (da via Montegrappa a via A. Puzзовio) lato nord, via A. Puzзовio (da via Ospedale a via Macrì) lato nord, via Macrì lato ovest, via Morandi lato ovest, via Toma (da via Morandi a via Gattipoti) lato ovest, via Gallipoli (da via G. Toma in poi) lato nord.

Zona n. 4 - Farmacia Pranzo

Via Gallipoli (da via G. Toma in poi) lato sud, via Cav. Di Vitt. Veneto lato ovest, Contrada Policarita (da via Cav. Vitti Veneto a via Cavalieri) lato sud, via Fratelli Cavaleria lato ovest, via A. Montefusco lato sud, via Cavalieri lato sud, via Scorrano (da via Cavalieri a via Malta) lato ovest, via Malta (da via Scorrano a via XXIV Maggio) lato sud, via XXIV Maggio (da via Malta a via XXI Aprile) lato est, via XXI Aprile lato sud, via G. Carducci (via XXI Aprile a via G. Rossa) lato est, via G. Rossa lato sud, via Selleri lato est, via Viterbo (da via Selleri a piazza Europa) lato nord, piazza Europa lato est, via Muro da via De Gasperi a via F.S. Portaluri) lato sud, via F.S. Portaluri lato est, Ferrovia da via F.S. Portaluri a via Otranto) lato est, via Otranto (da via Ferrovia in poi) lato sud.

Di seguito, si riporta il prospetto delle farmacie dei comuni della ex ASL LE/2 per il biennio 2005/06 con i dati ISTAT al 31.12.2005 della popolazione residente in ogni singolo comune, delle farmacie esistenti, funzionanti, delle eventuali sedi in sovrannumero e delle sedi farmaceutiche da istituire con la presente pianta organica:

Comuni	Popolazione al 31.12.05	Sedi esistenti	Sedi funzionanti	Sedi in sovrannumero	Sedi da istituire	Note
Acquarica del Capo	4.918	1	1	////	0	
Alessano	6.636	2 + 1*	3	2	0	Fraz. Montesardo
Alezio	5.212	1	1	////	0	
Alliste	6.542	1 + 1*	2	1	0	Fraz. Fellingine
Andrano	5.153	1 + 1*	2	1	0	Fraz. Castiglione
Bagnolo del salento	1.871	1	1	////	0	
Botrugno	3.017	1	1	////	0	
Cannole	1.755	1	1	////	0	
Casarano	20.544	5	4	////	0	1 sede vacante
Castrignano dei greci	4.188	1	1	////	0	
Castrignano del capo	5.432	1 + 2*	3	2	0	Fraz. Giuliano Fraz. Leuca
Castro	2.541	1	1	////	0	
Collepasso	6.680	2	2	////	0	
Corigliano d'Otranto	5.750	1	1	////	0	
Corsano	5.770	1	1	////	0	
Cursi	4.165	1	1	////	0	
Diso	3.207	1 + 1*	2	///	0	Fraz. Marittima
Gagliano del capo	5.527	1	1	////	0	

Gallipoli	20.935	5*	5	////	0	1 sede comunale attivata 11.9.06
Giuggianello	1.239	1	1	////	0	
Giurdignano	1.772	1	1	////	0	
Maglie	15.252	4	4	////	0	
Matino	11.640	2	2	////	0	
Melissano	7.495	2	1	////	0	1 sede comunale non attivata
Melpignano	2.224	1	1	////	0	
Miggiano	3.667	1	1	////	0	
Minervino di Lecce	3.899	1 + 1*	2	////	0	Fraz. Cocumola vacante
Montesano salentino	2.759	1	1	////	0	
Morciano di Leuca	3.499	1 + 1*	2	////	0	Fraz. Barbarano
Muro leccese	5.169	1	1	////	0	
Nociglia	2.617	1	1	////	0	
Ortelle	2.494	1 + 1*	2	////	0	Fraz. Vignacastris
Otranto	5.487	1	1	////	0	
Palmariggi	1.592	1	1	////	0	
Parabita	9.346	2	2	////	0	
Patù	1.715	1	1	////	0	
Poggiardo	6.170	2	2	1	0	
Presicce	5.739	2	2	1	0	
Racale	10.657	2	2	////	0	
Ruffano	9.600	2 + 1*	3	1	0	Sede Comunale *Fraz. Torrepaduli
Salve	4.592	1 + 1*	2	1	0	Fraz. Ruggiano
Sanarica	1.469	1	0	////	0	Autorizzato dispensario annuale
San Cassiano	2.189	1	1	////	0	
Santa Cesarea Terme	3.080	2*	2	1	0	Fraz. Certignano Fraz. Vitigliano
Sannicola	6.058	2 + 2*	2	3	0	Fraz. Chiesanuova gest. Provv. Fraz. San Simone vacante
Scorrano	6.864	1	1	////	0	
Specchia	4.994	1	1	////	0	
Spongano	3.850	1	1	////	0	
Supersano	4.480	1	1	////	0	
Surano	1.771	1	1	////	0	
Taurisano	12.485	3	3	1	0	
Taviano	12.632	3*	3	////	0	1 sede comunale attivata 19.01.05
Tiggiano	2.890	1	1	////	0	
Tricase	17.870	2 + 2*	4	////	0	Fraz. Depressa Fraz. Lucugnano
Tuglie	5.279	2	2	1	0	
Ugento	11.813	2 + 2*	4	2	0	Fraz. Gemini Fraz. Torre S. Giovanni
Uggiano la chiesa	4.285	1	1	////	0	

In base ai summenzionati dati ISTAT rapporto farmacie/popolazione previsto dalla normativa vigente, per il biennio 2005/06, si conferma il numero delle sedi farmaceutiche esistenti, di cui alla delibera di Giunta Regionale n. 271 del 7.3.06 e successiva rettifica n. 1589 del 23.10.06.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELLA L.R. N. 28/01 e S.M.I.

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Dirigente f.f.
Ufficio Assistenza farmaceutica
Dott. Pietro Leoci

L'Assessore relatore sulla base delle risultanze come innanzi illustrato propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale di specifica competenza della Giunta Regionale, così come puntualmente definito dall'art. 4 della L.R. n. 7/97 lett. d)

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Responsabile della P.O. farmaceutica, dal Dirigente dell'Ufficio e dal Dirigente del Settore;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

- Di confermare, la pianta organica delle farmacie esistenti nel territorio della ex ASL LE/2, per il biennio 2005/06, non essendo intervenuto alcun mutamento sostanziale della popolazione residente al 31.12.2005 (dati ISTAT), secondo il prospetto di seguito riportato:

Comuni	Popolazione al 31.12.05	Sedi esistenti	Sedi funzionanti	Sedi in sovrannumero	Sedi da istituire	Note
Acquarica del Capo	4.918	1	1	////	0	
Alessano	6.636	2 + 1*	3	2	0	Fraz. Montesardo
Alezio	5.212	1	1	////	0	
Alliste	6.542	1 + 1*	2	1	0	Fraz. Felline
Andrano	5.153	1 + 1*	2	1	0	Fraz. Castiglione
Bagnolo del salento	1.871	1	1	////	0	
Botrugno	3.017	1	1	////	0	
Cannole	1.755	1	1	////	0	
Casarano	20.544	5	4	////	0	1 sede vacante
Castrignano dei greci	4.188	1	1	////	0	
Castrignano del capo	5.432	1 + 2*	3	2	0	Fraz. Giuliano Fraz. Leuca
Castro	2.541	1	1	////	0	
Collepasso	6.680	2	2	////	0	
Corigliano d'Otranto	5.750	1	1	////	0	
Corsano	5.770	1	1	////	0	
Cursi	4.165	1	1	////	0	
Diso	3.207	1 + 1*	2	///	0	Fraz. Marittima
Gagliano del capo	5.527	1	1	////	0	
Gallipoli	20.935	5*	5	////	0	1 sede comunale attivata 11.9.06
Giuggianello	1.239	1	1	////	0	
Giurdignano	1.772	1	1	////	0	
Maglie	15.252	4	4	////	0	
Matino	11.640	2	2	////	0	
Melissano	7.495	2	1	////	0	1 sede comunale non attivata
Melpignano	2.224	1	1	////	0	

Miggiano	3.667	1	1	////	0	
Minervino di Lecce	3.899	1 + 1*	2	////	0	Fraz. Cocumola vacante
Montesano salentino	2.759	1	1	////	0	
Morciano di Leuca	3.499	1 + 1*	2	////	0	Fraz. Barbarano
Muro leccese	5.169	1	1	////	0	
Nociiglia	2.617	1	1	////	0	
Ortelle	2.494	1 + 1*	2	////	0	Fraz. Vignacastris
Otranto	5.487	1	1	////	0	
Palmariggi	1.592	1	1	////	0	
Parabita	9.346	2	2	////	0	
Patù	1.715	1	1	////	0	
Poggiardo	6.170	2	2	1	0	
Presicce	5.739	2	2	1	0	
Racale	10.657	2	2	////	0	
Ruffano	9.600	2 + 1*	3	1	0	Sede Comunale *Fraz. Torrepaduli
Salve	4.592	1 + 1*	2	1	0	Fraz. Ruggiano
Sanarica	1.469	1	0	////	0	Autorizzato dispensario annuale
San Cassiano	2.189	1	1	////	0	
Santa Cesarea Terme	3.080	2*	2	1	0	Fraz. Cerfignano Fraz. Vitigliano
Sannicola	6.058	2 + 2*	2	3	0	Fraz. Chiesanuova gest. Provv. Fraz. San Simone vacante
Scorrano	6.864	1	1	////	0	
Specchia	4.994	1	1	////	0	
Spongano	3.850	1	1	////	0	
Supersano	4.480	1	1	////	0	
Surano	1.771	1	1	////	0	
Taurisano	12.485	3	3	1	0	
Taviano	12.632	3*	3	////	0	1 sede comunale attivata 19.01.05
Tiggiano	2.890	1	1	////	0	
Tricase	17.870	2 + 2*	4	////	0	Fraz. Depressa Fraz. Lucugnano
Tuglie	5.279	2	2	1	0	
Ugento	11.813	2 + 2*	4	2	0	Fraz. Gemini Fraz. Torre S. Giovanni
Uggiano la chiesa	4.285	1	1	////	0	

- di disporre la rideterminazione degli ambiti territoriali delle quattro sedi farmaceutiche esistenti nel Comune di Maglie come di seguito specificato:

Sede n. 1 - Farmacia Tronci

Ferrovia (da via De Viti De Marco a via F. S. Portaluri) lato ovest, Via De Giuseppe (da via De Viti De Marco a via V. Emanuele) lato sud, via V.

Emanuele (da via G. De Giuseppe a Piazza Stazione) lato ovest, via Gramsci lato sud, via R. Margherita lato sud, via Roma (da via R. Margherita a via Piccinno) lato ovest, via Piccinno lato sud, via Montegrappa (da via Piccinno a via Ospedale) lato est, via Ospedale (da via Montegrappa a via A. Puzzovio) lato sud, via A. Puzzovio (da via Ospedale a via Macri) lato sud, via Macri lato est, via De Matteis lato nord, via P. De Lorentiis (da via De

Matteis a via C. Palma) lato est, via I. Ricci (da via C. Palma a via O. De Donna) lato ovest, via O. De Donno lato nord, via Roma (da via O. De Donno a Piazza A. Moro) lato est, Piazza Moro (da via Roma a via Trento e trieste) lato est, via Trento e Trieste lato est, Piazza Tamborino (da via Trento e Trieste a via Alighieri) lato nord, via Alighieri (da piazza Tamborino a via G. Mazzini) lato nord, via G. Mazzini (da via D. Alighieri a via U. d'Italia) lato est, via U. d'Italia (da via G. Mazzini a via De Gasperi) lato nord, via De Gasperi (davvia U. d'Italia a via Muro) lato est, via Muro (da via De Gasperi a via F.S. Portaluri) lato nord, via F.S. Portaluri lato ovest.

Sede n 2 - Farmacia De Donno

Via Morandi - lato est, via Toma (da via Morandi a via Gallipoli) lato est, via Cavaliere Vitt. Veneto lato est, Contrada Policarita (da via Cav. Vitt. Veneto a via cavalieri) lato nord, via Fratelli Cavallera lato est, via A. Montefusco lato nord, via Cavalieri lato nord, via Scorrano (da via Cavalieri a via Malta) lato est, via Malta (da via Scorrano a via XXIV Maggio) lato nord, via XXIV Maggio (da via Malta a via XXI Aprile) lato ovest, via XXI Aprile lato nord, via G. Carducci (da via XXI Aprile a via G. Rossa) lato ovest, via G. Rossa lato ovest, via Viterbo (da via Selleria a piazza Europa) lato sud, Piazza Europa lato ovest, via A. De Gasperi (da via Muro a via Unità d'Italia) lato ovest, via Unità d'Italia (da via G. Mazzini a via A. De Gasperi) lato sud, via G. Mazzini (da via Dante Alighieri a via Unità d'Italia) lato ovest, via Dante Alighieri (da piazza Tamborrino a via G. Mazzini) lato sud, piazza Tamborrino (da via Trento e Trieste a via Alighieri) lato sud, via Trento e Trieste lato ovest, piazza A. Moro (da via Roma a via Trento e Trieste) lato ovest, via Roma (da via O. De Donno a piazza A. Moro) lato ovest, via O. De Donno lato sud, via C. Palma (da via P. De Laurentiis a via I. Ricci) lato sud, via P. De Laurentiis (da via De Matteis a via C. Palma) lato est, via De Matteis lato sud.

Zona 3 - Farmacia Palma

Via Otranto (da ferrovia in poi) lato nord, Ferrovia (da via De Viti De Marco a via F. S. Portaluri) lato est, via De Giuseppe (da via De Viti De Marco a via Vitt. Emanuele) lato nord, via Vitt. Emanuele

(da via G. De Giuseppe a piazza Stazione) lato est, via Grarrisci lato nord, via R. Margherita lato nord, via Roma (da via R. Margherita a via S. Piccinno) lato est, via F. Piccinno lato nord, via Montegrappa (da via Piccinno a via Ospedale) lato ovest, via Ospedale (da via Montegrappa a via A. Puzзовio) lato nord, via A. Puzзовio (da via Ospedale a via Macri) lato nord, via Macri lato ovest, via Morandi lato ovest, via Toma (da via Morandi a via Gallipoli) lato ovest, via Gallipoli (da via G. Toma in poi) lato nord.

Zona n. 4 - Farmacia Pranzo

Via Gallipoli (da via G. Toma in poi) lato sud, via Cav. Di Vitt. Veneto lato ovest, Contrada Policarita (da via Cav. Vitti Veneto a via Cavalieri) lato sud, via Fratelli Cavalera lato ovest, via A. Montefusco lato sud, via Cavalieri lato sud, via Scorrano (da via Cavalieri a via Malta) lato ovest, via Malta (da via Scorrano a via XXIV Maggio) lato sud, via XXIV Maggio (da via Malta a via XXI Aprile) lato est, via XXI Aprile lato sud, via G. Carducci (via XXI Aprile a via G. Rossa) lato est, via G. Rossa lato sud, via Selleri lato est, via Vrterbo (da via Selleri a piazza Europa) lato nord, piazza Europa lato est, via Muro da via De Gasperi a via F. S. Portaluri) lato sud, via F. S. Portaluri lato est, Fernnovia da via F. S. Portaluri a via Otranto) lato est, via Otranto (da via Ferrovia in poi) lato sud.

- di non prevedere l'istituzione di nuove sedi farmaceutiche nei Comuni: Racale, Supersano e Uggiano la Chiesa, per mancanza dei requisiti di legge, rapporto farmacie/abitanti;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP ai sensi dell'art. 6 lett. H della legge regionale n. 13 del 12.4.94.
- di provvedere, a cura del Settore alla notifica del presente provvedimento alla ASL della provincia di Lecce competente per territorio per la successiva notifica ai comuni di pertinenza.

Il Segretario della Giunta
Dr. Romano Donno

Il Presidente della Giunta
On. Nichi Vendola

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 293

Articolo 2 Legge regionale 22 novembre 2005, n. 13. Approvazione profili formativi dell'apprendistato professionalizzante nelle aziende grafiche ed affini e nelle aziende editoriali anche multimediali.

L'Assessore alle Politiche del Lavoro, Cooperazione e F.P., prof. Marco Barbieri, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore Dott. Antonella Panettieri e confermata dal Dirigente f.f. dell'Ufficio Politiche Attive per l'occupazione dott. Luisa Anna Fiore e dal Dirigente del Settore Avv. Davide Pellegrino, riferisce quanto segue:

In attuazione dell'art. 49 del Decreto Legislativo 276/03 la Regione Puglia ha adottato in data 22 novembre 2005 la legge regionale n. 13 - Disciplina dell'apprendistato professionalizzante

L'art. 2 della predetta legge stabilisce che "la Giunta Regionale definisce i profili formativi dell'apprendistato professionalizzante recependo, ove presenti, le indicazioni contenute nei contratti collettivi di lavoro ovvero formulate dagli enti bilaterali e comunque d'intesa con le organizzazioni sindacali dei lavoratori e le associazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano regionale".

In data 9/01/06 e in data 18/01/06, sono stati richiesti a tutte le organizzazioni predette i contratti e/o gli accordi contenenti la disciplina dell'apprendistato professionalizzante, unitamente ai profili formativi individuati.

Considerato che in data 14 marzo 2006 è stato sottoscritto il contratto dei dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali, occorre procedere al recepimento dei profili formativi così come nello stesso individuati

COPERTURA FINANZIARIA di cui alla L.R. n. 28/01 e successive modificazioni ed integrazioni.

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, su proposta del Dirigente di ufficio f.f. e del Dirigente del Settore e sulla base della dichiarazione resa e in calce sottoscritta dagli stessi, con la quale tra l'altro attestano che il presente provvedimento è di competenza della G.R. ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della L.R. n. 7/97 e della deliberazione di G.R. n. 3261/98, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al ramo;
- Vista la dichiarazione posta in calce al presente provvedimento da parte del Dirigente f.f. dell'Ufficio Politiche Attive del Lavoro e del Dirigente del Settore che ne attestano la conformità alla legislazione vigente;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di approvare i profili formativi per l'apprendistato professionalizzante relativi ai dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali che, riportati nell'allegato, ne fanno parte integrante e sostanziale;
- di riservarsi di procedere alla approvazione dei profili in relazione ai contratti collettivi stipulati o da stipularsi negli altri settori produttivi.
- di dare mandato al settore Lavoro perché siano adottati tutti gli adempimenti consequenziali;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta
Dr. Romano Donno

Il Presidente della Giunta
On. Nichi Vendola

Il giorno 14 marzo 2006

Tra

L'ASSOCIAZIONE NAZIONALE ITALIANA INDUSTRIE GRAFICHE
CARTOTECNICHE E
TRASFORMATRICI

L'ASSOCIAZIONE ITALIANA EDITORI

L'ASSOCIAZIONE NAZIONALE EDITORIA SPECIALIZZATA

e

SLC CGIL FISTEL CISL

UILCOM UIL

si è convenuta la seguente ipotesi per il rinnovo del secondo biennio del CCNL 24 febbraio 2004 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali.

Decorrenza e durata

Le modifiche ed innovazioni decorrono dal 1° aprile 2006 e scadranno con la scadenza del ccnl quadriennale il 31 dicembre 2007 salvo le specifiche decorrenze previste dai singoli articoli.

art. 5 - Parte quinta – Apprendistato

Le parti concordano che l'apprendistato professionalizzante, essendo il più idoneo strumento per costruire professionalità pronte ad essere inserite efficacemente nell'organizzazione aziendale, è essenzialmente finalizzato, alla sua positiva conclusione, ad essere trasformato in un contratto a tempo indeterminato.

L'apprendistato professionalizzante è disciplinato dalla legge e dalle seguenti disposizioni. Il contratto di apprendistato, stipulato in forma scritta, deve contenere l'indicazione delle prestazioni oggetto del contratto, la durata, l'eventuale periodo di prova, l'inquadramento ed il relativo trattamento economico, la qualifica professionale che sarà acquisita al termine previsto, il piano formativo individuale.

Formazione

Fermo restando la competenza Regionale, d'intesa con le organizzazioni datoriali e sindacali firmatarie del presente c.c.n.l., nella definizione dei profili formativi, si conviene la seguente regolamentazione ai sensi dell'art. 49, comma bis del D.lgs 276/2003.

Per quanto riguarda le figure professionali da formare tramite l'apprendistato vengono individuate le seguenti macroprofessionalità:

Figure operaie

- Addetto alla pre stampa

Profili professionali esemplificativi:

> Operatore pubblicitario

> Grafico impaginatore

- > Operatore di sistemi elettronici integrati di fotoriproduzione
- > Operatore di sistemi elettronici integrati per la trattazione e la videoimpaginazione
- Addetto alla stampa

Profili professionali esemplificativi: >Macchinista su
macchina da stampa

- Addetto alla poststampa

Profili professionali esemplificativi:

- >Conduttore di macchine di legatoria o allestimento grafico
- >Cartotecnico extra
- >Conduttore con preparazione o preparatore di macchine o impianti cartotecnici

- Addetto a lavori complementari

Profili professionali esemplificativi:

- >Manutentore
- >Conduttore di caldaie
- >Carrellista
- >Magazziniere
- >Addetto servizi ecologici
- >Addetto servizi generali

Figure impiegatizie

- Addetto al Call-center
- Impiegato area amministrativa

Profili professionali esemplificativi:

- >Operatori amministrazione
- >Operatori di contabilità/finanza/controllo di gestione
- >Operatori di sistema informativo aziendale

- Impiegato area commerciale

Profili professionali esemplificativi:

- >Tecnici commerciale/marketing/organizzazione vendite
- >Tecnici promozione sviluppo commerciale prodotto (product manager)
- >Operatori servizi commerciali
- >Tecnici di prodotto/servizio-assistenza clienti
- >Preventivista

- Impiegato area tecnica

Profili professionali esemplificativi:

- >Operatori di redazione tradizionale e multimediale
- >Operatori grafico-editoriali
- >Gestori di commessa

I profili formativi delle figure individuate, costituiti dalla elencazione delle conoscenze e competenze da acquisire, costituiscono allegato al presente articolo.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 294

Articolo 2 Legge regionale 22 novembre 2005, n. 13. Approvazione profili formativi dell'apprendistato professionalizzante nelle aziende esercenti l'industria della carta e del cartone, della cellulosa, pasta legno fibra vulcanizzata e presfibera e nelle aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone.

L'Assessore alle Politiche del Lavoro, Cooperazione e F.P., prof. Marco Barbieri, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore Dott. Antonella Panettieri e confermata dal Dirigente f.f. dell'Ufficio Politiche Attive per l'occupazione dott. Luisa Anna Fiore e dal Dirigente del Settore Avv. Davide Pellegrino, riferisce quanto segue:

In attuazione dell'art. 49 del Decreto Legislativo 276/03 la Regione Puglia ha adottato in data 22 novembre 2005 la legge regionale n. 13 - Disciplina dell'apprendistato professionalizzante -.

L'art. 2 della predetta legge stabilisce che "la Giunta Regionale definisce i profili formativi dell'apprendistato professionalizzante recependo, ove presenti, le indicazioni contenute nei contratti collettivi di lavoro ovvero formulate dagli enti bilaterali e comunque d'intesa con le organizzazioni sindacali dei lavoratori e le associazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano regionale".

In data 9/01/06 e in data 18/01/06, sono stati richiesti a tutte le organizzazioni predette i contratti e/o gli accordi contenenti la disciplina dell'apprendistato professionalizzante, unitamente ai profili formativi individuati.

Considerato che in data 25 gennaio 2006 è stato sottoscritto il contratto dei dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e del cartone, della cellulosa, pasta, legno fibra vulcanizzata e presfibera e delle aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone, occorre procedere al recepimento dei profili formativi così come nello stesso individuati

COPERTURA FINANZIARIA di cui alla L.R. n.

28/01 e successive modificazioni ed integrazioni.

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'assessore relatore, su proposta del Dirigente di ufficio f.f. e del Dirigente del Settore e sulla base della dichiarazione resa e in calce sottoscritta dagli stessi, con la quale tra l'altro attestano che il presente provvedimento è di competenza della G.R. ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della L.R. n. 7/97 e della deliberazione di G.R. n. 3261/98, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al ramo;
- Vista la dichiarazione posta in calce al presente provvedimento da parte del Dirigente f.f. dell'Ufficio Politiche Attive del Lavoro e del Dirigente del Settore che ne attestano la conformità alla legislazione vigente;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di approvare i profili formativi per l'apprendistato professionalizzante relativi ai dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e del cartone, della cellulosa, pasta, legno fibra vulcanizzata e presfibera e delle aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone che, riportati nell'allegato, ne fanno parte integrante e sostanziale;
- di riservarsi di procedere alla approvazione dei profili in relazione ai contratti collettivi stipulati o da stipularsi negli altri settori produttivi.
- di dare mandato al settore Lavoro perché siano adottati tutti gli adempimenti consequenziali;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta
Dr. Romano Donno

Il Presidente della Giunta
On. Nichi Vendola

Il giorno 25 gennaio 2006

Tra NAZIONALE ITALIANA INDUSTRIE

GRAFICHE CARTOTECNICHE E TRASFORMATRICI

L'ASSOCIAZIONE ITALIANA FRA GLI INDUSTRIALI DELLA CARTA, CARTONI E PASTE PER CARTA

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

Si è convenuto la seguente ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta, legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone 13 luglio 2001.

Detta ipotesi, non modificabile, sarà sottoposta al giudizio dei lavoratori entro il 28/2/06. e diventerà applicabile all'atto della firma definitiva.

Art. 9- Apprendistato

Le parti concordano che l'apprendistato professionalizzante, essendo il più idoneo strumento per costruire professionalità pronte ad essere inserite efficacemente nell'organizzazione aziendale, è essenzialmente finalizzato, alla sua positiva conclusione, ad essere trasformato in un contratto a tempo indeterminato.

L'apprendistato professionalizzante è disciplinato dalla legge e dalle seguenti disposizioni.

Il contratto di apprendistato, stipulato in forma scritta, deve contenere l'indicazione delle prestazioni oggetto del contratto, la durata, l'eventuale periodo di prova, l'inquadramento ed il relativo trattamento economico, la qualifica professionale che sarà acquisita al termine previsto, il piano formativo individuale.

Formazione

Fermo restando la competenza Regionale, d'intesa con le organizzazioni datoriali e sindacali firmatarie del presente c.c.n.l., nella definizione dei profili formativi, si conviene la seguente regolamentazione ai sensi dell'art. 49, comma bis del D.lgs 276/2003.

Per quanto riguarda le figure professionali da formare tramite l'apprendistato vengono individuate le seguenti macroprofessionalità:

Figure operaie**- Addetto alle attività produttive**

Profili esemplificativi:

- > Addetto di produzione/laboratorio/allestimento cartario
- > Operatore di produzione/laboratorio/allestimento cartario
- > Operatore su macchine semplici per la produzione cartotecnica (piega-incolla, spiratrici, ecc..)
- > Operatore su macchina ondulatorice con prove di laboratorio
- > Operatore su macchina accoppiatrice con prove di laboratorio
- > Operatore addetto a macchina per estrusione film con prove di laboratorio
- > Operatore su macchine da stampa e/o fustellatrici con prove di laboratorio
- > Operatore su macchine di elevata o media complessità per la produzione di scatole rivestite con prove di laboratorio
- > Operatore su macchine di elevata o media complessità per la produzione di imballi in cartone ondulato con prove di laboratorio
- > Operatore su macchine di elevata o media complessità per la produzione di sacchi con prove di laboratorio
- > Operatore su macchine di elevata o media complessità per la produzione di imballaggio flessibile con prove di laboratorio

- Addetto all'attività manutentiva

Profili esemplificativi:

- > Addetto manutenzione
- > Operatore manutenzione

Figure impiegatizie**- Impiegato area amministrativa**

Profili esemplificativi:

- > Addetto amministrazione e sistemi informativi
- > Specialista amministrazione e sistemi informativi

- Impiegato area commerciale

- > Addetto commerciale
- > Specialista commerciale

- Impiegato area tecnica

- > Tecnico di produzione/laboratorio/allestimento cartario
- > Specialista di produzione/laboratorio/allestimento cartario
- > Tecnico di manutenzione
- > Specialista di manutenzione

I profili formativi delle figure individuate, costituiti dalla elencazione delle conoscenze e competenze da acquisire, costituiscono allegato alla normativa contrattuale.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 295

Articolo 2 Legge regionale 22 novembre 2005, n. 13. Approvazione profili formativi dell'apprendistato professionalizzante nel settore autonoleggio.

L'Assessore alle Politiche del Lavoro, Cooperazione e F.P., prof. Marco Barbieri, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore Dott. Antonella Panettieri e confermata dal Dirigente f.f. dell'Ufficio Politiche Attive per l'occupazione dott. Luisa Anna Fiore e dal Dirigente del Settore Avv. Davide Pellegrino, riferisce quanto segue:

In attuazione dell'art. 49 del Decreto Legislativo 276/03 la Regione Puglia ha adottato in data 22 novembre 2005 la legge regionale n. 13 - Disciplina dell'apprendistato professionalizzante -.

L'art. 2 della predetta legge stabilisce che la Giunta Regionale definisce i profili formativi dell'apprendistato professionalizzante recependo, ove presenti, le indicazioni contenute nei contratti collettivi di lavoro ovvero formulate dagli enti bilaterali e comunque d'intesa con le organizzazioni sindacali dei lavoratori e le associazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano regionale".

In data 9/01/06 e in data 18/01/06, sono stati richiesti a tutte le organizzazioni predette i contratti e/o gli accordi contenenti la disciplina dell'apprendistato professionalizzante, unitamente ai profili formativi individuati.

Considerato che in data 28 luglio 2006 è stato sottoscritto il contratto dei dipendenti del settore autonoleggio, occorre procedere al recepimento dei profili formativi così come nello stesso individuati

COPERTURA FINANZIARIA di cui alla L.R. n. 28/01 e successive modificazioni ed integrazioni.

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'assessore relatore, su proposta del Dirigente di ufficio f.f. e del Dirigente del Settore e sulla base della dichiarazione resa e in calce sottoscritta dagli stessi, con la quale tra l'altro attestano che il presente provvedimento è di competenza della G.R. ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della L.R. n. 7/97 e della deliberazione di G.R. n. 3261/98, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al ramo;
- Vista la dichiarazione posta in calce al presente provvedimento da parte del Dirigente f.f. dell'Ufficio Politiche Attive del Lavoro e del Dirigente del Settore che ne attestano la conformità alla legislazione vigente;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di approvare i profili formativi per l'apprendistato professionalizzante relativi ai dipendenti del settore autonoleggio che, riportati nell'allegato, ne fanno parte integrante e sostanziale;
- di riservarsi di procedere alla approvazione dei profili in relazione ai contratti collettivi stipulati o da stipularsi negli altri settori produttivi.
- di dare mandato al settore Lavori perché siano adottati tutti gli adempimenti conseguenziali;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta
Dr. Romano Donno

Il Presidente della Giunta
On. Nichi Vendola

Allegato all'articolo 2, lettera E) relativo alla formazione dell'apprendistato professionalizzante NEL CCNL DEL 28.7.06

I seguenti profili formativi si articolano in una parte uguale per tutti, riguardante le competenze tecnico professionali generali e in una parte differenziata attinente alle competenze tecnico professionali specifiche.

Profili formativi

Competenze tecnico professionali generali - Parte comune a tutti i profili

- Conoscere il contesto di riferimento dell'impresa e le nozioni di base sulla struttura organizzativa
- Conoscere la collocazione della propria area di attività nell'ambito dei servizi svolti dall'azienda
- Sapersi rapportare alle altre aree organizzative dell'azienda
- Conoscere e utilizzare, ove necessario, gli strumenti informativi, con particolare riguardo a quelli adottati nella propria area di attività
- Conoscere e utilizzare, ove necessario, le nozioni di base di una lingua straniera
- Conoscere la normativa di base relativa al settore di appartenenza
- Conoscere la normativa del lavoro, del CCNL e della sicurezza

Competenze tecnico professionali specifiche dei profili formativi

1) addetti alle attività di amministrazione/segreteria

- Gestione flussi informativi e comunicativi
- Organizzazione e gestione archivio cartaceo ed elettronico
- Trattamento documenti amministrativo contabili
- Organizzazione riunioni ed eventi di lavoro
- Gestione corrispondenza

2) Addetti alla contabilità

- Configurazione sistema della contabilità generale
- Principi ragionieristici di base
- Trattamento operazioni fiscali e previdenziali
- Elaborazione bilancio aziendale

3) Addetti all'amministrazione e finanza

- Sistema di contabilità generale e analitica
- Elaborazione budget
- Controllo andamento economico-finanziario
- Gestione servizi bancari
- Gestione acquisti

4) Addetti alle risorse umane

- Conoscenza normativa del lavoro e del CCNL
- Principi base di amministrazione e gestione del personale
- Principi ragionieristici di base
- Sicurezza sul lavoro

5) Addetti alle vendite

- Programmazione azioni di vendita
- Gestione trattativa commerciale
- Attività di call center/assistenza client

6) Addetti alle attività informatiche

- Conoscenza di base dei sistemi informativi
- Conoscenza linguaggi e tecniche di programmazione
- Gestione operativa
- Manutenzione e supporto
- Sicurezza dei sistemi informatici

7) Addetti al magazzino

- Gestione spazi attrezzati di magazzini
- Movimentazione e lavorazione pezzi meccanici
- Trattamento dati di magazzino
- Tecniche/attrezzature di magazzinaggio
- Rapporti con il personale terzo
- Nozioni su merci pericolose

8) Conducenti di mezzi di trasporto

- Conoscenza di base della normativa relativa al trasporto di persone
- Gestione attività documentale e preparazione di tutti i documenti per il trasporto di persone
- Conoscenza di nozioni sulla circolazione dei mezzi
- Conoscenza sulla sicurezza dei mezzi e sulla sicurezza stradale
- Conoscenza delle norme in materia sociale nel settore dei trasporti di persone su strada
- Attività inerenti alla corretta gestione del veicolo
- Conoscenza delle tipologie/tecniche di trasporto
- Conoscenza delle norme di comportamento previste dal codice della strada

9) Addetti alla manutenzione dei veicoli

- Conoscenza tecnica dei veicoli
- Conoscenza principi base in tema di attrezzature d'officina/carrozzeria e loro manutenzione
- Primaria manutenzione e preparazione del veicolo

- Conoscenza principi base di meccanica/carrozzeria
- Interventi di riparazione

10) Addetti alle pratiche automobilistiche

- Classificazione, immatricolazione, collaudo e revisione dei veicoli
- Normativa sulle patenti di guida
- Norme sull'accesso alla professione di autotrasportatore
- Disciplina trasporto di cose in conto terzi e in conto proprio

11) Addetto pianificazione e controllo

- Principi base di amministrazione e contabilità
- Sistemi di contabilità industriale e controllo costi
- Elaborazione budget
- Conoscenza sistemi informatici di base

12) Impiegato di banco

- Customer contact
- Tecniche di vendita
- Lavoro in team
- Conoscenza sistemi informatici di base

13) Addetto car care

- Ordinaria manutenzione e preparazione dell'autoveicolo
- Sicurezza e prevenzione infortuni
- Guida autoveicoli

14) Addetto al check-in

- Customer contact
- Gestione e logistica degli autoveicoli
- Sicurezza e prevenzione infortuni
- Conoscenza sistemi informatici di base

15) Addetto Acquisti e Logistica

- Conoscenza del processo delle consegne
- Relazione col cliente/fornitore
- Movimentazione degli autoveicoli
- Conoscenza degli accordi d'acquisto
- Conoscenza dei sistemi informatici di base

16) Addetto alla Customer Care

- Supporto al cliente in fase di prevendita e/o postvendita
- Conoscenza dei principali pacchetti informatici aziendali
- Approccio alla comunicazione efficace

17) Addetto Car Sales

- Chiusura dei contratti
- Monitoraggio della riconsegna degli autoveicoli

- Conoscenza dei processi amministrativi a supporto dell'attività di vendita dei veicoli usati
- Conoscenza dei sistemi informatici di base

18) *Addetto Quality & Internal Audit*

- Conoscenza delle procedure aziendali locali e del gruppo
- Implementazione delle procedure
- Verifica della corretta implementazione delle procedure
- Reporting verso il gruppo

19) *Addetto Database & Pricing*

- Aggiornamento listini
- Conoscenza sistemi informatici di base e specifici aziendali
- Conoscenze di base dei flussi amministrativi e contabili

20) *Addetto Insurance*

- Visione delle dichiarazioni in materia di sinistri
- Aggiornamento a sistema dello stato dei sinistri
- Spedizione dei contratti assicurativi
- Relazione col cliente
- Conoscenza dei pacchetti informatici di base e specifici aziendali.

FISE

FILT-CGIL

ANAV

FIT-CISL

UILTRASPORTI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 296

Articolo 2 Legge regionale 22 novembre 2005, n. 13. Approvazione profili formativi dell'apprendistato professionalizzante. Settore della Piccola e Media Industria Tessile, Abbigliamento, Calzature, Pelli e Cuoio.

L'Assessore alle Politiche del Lavoro, Cooperazione e F.P., prof. Marco Barbieri, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore Sig.ra Elda Schena e verificata dal Dirigente f.f. dell'Ufficio Politiche Attive per l'occupazione dott. Luisa Anna Fiore, e confermata dal Dirigente del Settore ad interim avv. Davide Pellegrino, riferisce quanto segue:

In attuazione dell'art. 49 del Decreto Legislativo 276/03 la Regione Puglia ha adottato in data 22 novembre 2005 la legge regionale n. 13 - Disciplina dell'apprendistato professionalizzante -.

L'art. 2 della predetta legge stabilisce che 'la Giunta Regionale definisce i profili formativi dell'apprendistato professionalizzante recependo, ove presenti, le indicazioni contenute nei contratti collettivi di lavoro ovvero formulate dagli enti bilaterali e comunque d'intesa con le organizzazioni sindacali dei lavoratori e le associazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano regionale'.

In data 9/01/06 e in data 18/01/06, sono stati richiesti a tutte le organizzazioni predette i contratti e/o gli accordi contenenti la disciplina del l'apprendistato professionalizzante, unitamente al profili formativi individuati.

Considerato che in data 9.06.2006 la Unione Tessile, d'intesa con le Organizzazioni Sindacali Femca-CISL, Filtea-CGIL, e Uilta-UIL, hanno stipulato l'accordo per la determinazione degli aspetti attinenti alla formazione dei giovani assunti con contratto di apprendistato professionalizzante nel settore della Piccola e Media Industria Tessile, Abbigliamento, Calzature, Pelli e Cuoio., rinviando

i profili a quanto stabilito dall'ISFOL, occorre procedere al recepimento degli stessi

COPERTURA FINANZIARIA di cui alla L.R. n. 28/01 e successive modificazioni ed integrazioni.

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'assessore relatore, su proposta del Dirigente di ufficio f.f. e del Dirigente del Settore e sulla base della dichiarazione resa e in calce sottoscritta dagli stessi, con la quale tra l'altro attestano che il presente provvedimento è di competenza della G.R. ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della L.R. n. 7/97 e della deliberazione di G.R. n. 3261/98, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al ramo;
- Vista la dichiarazione posta in calce al presente provvedimento da parte del funzionario istruttore, del Dirigente f.f. dell'Ufficio Politiche Attive del Lavoro e del Dirigente del Settore che ne attestano la conformità alla legislazione vigente;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di approvare i profili formativi per l'apprendistato professionalizzante relativi al settore della Piccola e Media Industria Tessile - Abbigliamento, Calzature, Pelli e Cuoio individuati dall'Isfol così come previsto nell'accordo del 9/6/2006 che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante;
- di riservarsi di procedere alla approvazione dei profili in relazione ai contratti collettivi stipulati o da stipularsi negli altri settori produttivi;
- di dare mandato al settore Lavoro perché siano

adottati tutti gli adempimenti consequenziali, di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta
Dr. Romano Donno

Il Presidente della Giunta
On. Nichi Vendola

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 marzo 2007, n. 297

Articolo 2 Legge regionale 22 novembre 2005, n. 13. Approvazione profili formativi dell'apprendistato professionalizzante dipendente da aziende di panificatori nonché da negozi di vendita al minuto di pane generi alimentari e vari.

L'Assessore alle Politiche del Lavoro, Cooperazione e F.P., prof Marco Barbieri, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente f.f. dell'Ufficio Politiche Attive per l'occupazione dott. Luisa Anna Fiore, e confermata dal Dirigente del Settore ad interim Avv. Davide Pellegrino, riferisce quanto segue:

In attuazione dell'art. 49 del Decreto Legislativo 276/03 la Regione Puglia ha adottato in data 22 novembre 2005 la legge regionale n. 13 - Disciplina dell'apprendistato professionalizzante -.

L'art. 2 della predetta legge stabilisce che la Giunta Regionale definisce i profili formativi dell'apprendistato professionalizzante recependo, ove presenti, le indicazioni contenute nei contratti collettivi di lavoro ovvero formulate dagli enti bilaterali e comunque d'intesa con le organizzazioni sindacali dei lavoratori e le associazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano regionale".

Considerato che in data 19 luglio 2005 è stato sottoscritto il contratto dei dipendenti da aziende di panificazione anche per attività collaterali e complementari nonché da negozi di vendita al minuto di pane generi alimentari e vari .

Considerato che in data 21/06/06 Il Ministero del

Lavoro, con risposta ad interpello prot. 25/1/0000782, ha ritenuto l'art. 28 del suddetto CCNL "conforme alla norma primaria di cui all'art. 49, c. 5 bis del D.lg.vo 276/03 e successive modificazioni" e "in sintonia con l'opportunità, espressa nella Circ. 30/2005, della previsione da parte del CCNL di riferimento di una precisa disciplina dei profili formativi ".

Occorre procedere al recepimento dei profili formativi, individuati dal suddetto CCNL, con esplicito rinvio ai profili formativi ISFOL per affine settore merceologico.

COPERTURA FINANZIARIA di cui alla L.R. n. 28/01 e successive modificazioni ed integrazioni.

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale

L'assessore relatore, su proposta del Dirigente di ufficio f.f. e del Dirigente del Settore e sulla base della dichiarazione resa e in calce sottoscritta dagli stessi, con la quale tra l'altro attestano che il presente provvedimento è di competenza della G.R. ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della L.R. n. 7/97 e della deliberazione di G.R. n. 3261/98, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al ramo;
- Vista la dichiarazione posta in calce al presente provvedimento da parte del Dirigente f.f. dell'Ufficio Politiche Attive del Lavoro e del Dirigente del Settore che ne attestano la conformità alla legislazione vigente;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di approvare i profili formativi per l'apprendistato professionalizzante, che allegati alla presente delibera ne costituiscono parte integrante, relativi

ai dipendenti da aziende di panificazione nonché da negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari e vari così come definiti dall'ISFOL nei moduli formativi elaborati per affine settore merceologico;

- di riservarsi di procedere alla approvazione dei profili in relazione al contratti collettivi stipulati o da stipularsi negli altri settori produttivi.

- di dare mandato al settore Lavoro perché siano adottati tutti gli adempimenti conseguenziali, di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta
Dr. Romano Donno

Il Presidente della Giunta
On. Nichi Vendola

Figure professionali (75)

lr

Rilevanza	Denominazione	Fonte	Territorio	Data	
					A1
<input type="checkbox"/> 96%	<u>Imprenditore per la fabbricazione di altri prodotti alimentari</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input type="checkbox"/> 96%	<u>Tecnico di ricerca e sviluppo alimentare</u>	Organismo Bilaterale Nazionale Formazione	ITALIA	2000-12-01	D/
<input checked="" type="checkbox"/> 85%	<u>Impastatore</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input checked="" type="checkbox"/> 85%	<u>Impastatore aiutante</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input type="checkbox"/> 83%	<u>Addetto alla lavorazione</u>	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/> 83%	<u>Responsabile reparto biologico</u>	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/> 81%	<u>Addetto al confezionamento</u>	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/> 81%	<u>Tecnico dei processi di cantina (cantiniere-operaio cantiniere)</u>	Agriform	ITALIA	2003-12-30	A/
<input type="checkbox"/> 81%	<u>Affinatore</u>	Agriform	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/> 80%	<u>Tecnico di sviluppo di prodotto e marketing</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input checked="" type="checkbox"/> 80%	<u>Pasticciere</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-12	D/
<input checked="" type="checkbox"/> 80%	<u>Pastaio</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input checked="" type="checkbox"/> 80%	<u>Panettiere e fornajo impastatore</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input checked="" type="checkbox"/> 80%	<u>Panettiere</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input checked="" type="checkbox"/> 80%	<u>Panettiere aiutante</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input checked="" type="checkbox"/> 80%	<u>Fornajo impastatore</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input checked="" type="checkbox"/> 80%	<u>Contabile</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input checked="" type="checkbox"/> 80%	<u>Addetto alla vendita</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input checked="" type="checkbox"/> 80%	<u>Addetto alla vendita</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input checked="" type="checkbox"/> 80%	<u>Pasticcere</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/> 80%	<u>Responsabile produzione a marchio</u>	Coop-Form	ITALIA	2003-12-01	D/
<input type="checkbox"/> 80%	<u>Responsabile frigoconservazione</u>	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/> 80%	<u>Addetto ufficio soci</u>	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/> 80%	<u>Responsabile commerciale</u>	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/> 80%	<u>Responsabile stabilimento</u>	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/> 80%	<u>Direttore generale</u>	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/> 80%	<u>Imprenditore agrituristico</u>	Agriform	ITALIA	2003-12-11	H/
<input type="checkbox"/> 80%	<u>Tecnico commerciale contabile</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-09	D/
<input type="checkbox"/> 80%	<u>Responsabile commerciale e organizzazione</u>	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/

	vendite					
<input type="checkbox"/>	80%	Certificatore	Agriform	ITALIA	2003-12-30	K/
<input type="checkbox"/>	80%	Direttore e segretario di cooperative	Agriform	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	80%	Esperto di impianti e macchine	Agriform	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	80%	Informatore caseario	Agriform	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Imprenditore industria lattiero-casearia	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Gelataio	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Casaro	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto vendita e commercializzazione	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2000-12-08	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Disossatore	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto alle spedizioni	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Casaro	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Autista	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto alla rete commerciale	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto allo spaccio	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Responsabile acquisto, produzione e vendita	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Imprenditore industria lattiero-casearia	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Confezionatore	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Impiegato amministrativo	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Gelatiere	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto alla produzione	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Pezzaio	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto alle consegne	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto alla raccolta del latte	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto alla rappresentanza	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Responsabile del processo di trasformazione	Ente Bilaterale Nazionale Artigianato	ITALIA	2003-12-30	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto alla manutenzione	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto ufficio clienti	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto ufficio del personale	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto ufficio amministrazione	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto alla sicurezza sul lavoro	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Responsabile gestione sistemi qualità	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Addetto al controllo qualità lavorazione biologica	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/
<input type="checkbox"/>	78%	Responsabile amministrativo	Coop-Form	ITALIA	2003-12-11	D/

<input type="checkbox"/>	78%	Responsabile confezionamento	Agriform	ITALIA	2003-12-11	Dj
<input type="checkbox"/>	78%	Consulente alla commercializzazione	Agriform	ITALIA	2003-12-11	Kj
<input type="checkbox"/>	78%	Standista	Agriform	ITALIA	2003-12-11	Dj
<input type="checkbox"/>	78%	Divulgatore	Agriform	ITALIA	2003-12-11	Aj
<input type="checkbox"/>	78%	Conduttore di processi di pre-trasformazione	Organismo Bilaterale Nazionale Formazione	ITALIA	2000-12-01	Dj
<input type="checkbox"/>	78%	Ricercatore ad indirizzo biologico e biotecnologico	Organismo Bilaterale Nazionale Formazione	ITALIA	2000-12-01	Dj
<input type="checkbox"/>	78%	Tecnico di programmazione della produzione e logistica	Organismo Bilaterale Nazionale Formazione	ITALIA	2000-12-01	Dj
<input type="checkbox"/>	78%	Tecnologo caseario	Agriform	ITALIA	2003-12-30	Dj
<input type="checkbox"/>	78%	Responsabile della qualità	Agriform	ITALIA	2003-12-30	Dj
<input type="checkbox"/>	78%	Casaro	Agriform	ITALIA	2003-12-30	Dj
<input type="checkbox"/>	78%	Capo casaro	Agriform	ITALIA	2003-12-30	Dj
<input type="checkbox"/>	78%	Formatore	Agriform	ITALIA	2003-12-30	Dj
<input type="checkbox"/>	78%	Specialista della vendita assistita	Coop-Form	ITALIA	2003-12-22	Gj



BOLLETTINO  **UFFICIALE**
DELLA REGIONE PUGLIA

Direzione e Redazione: Lungomare Nazario Sauro, 33 - 70121 Bari

Tel. 0805406316 - 6317 - 6372 / fax 0805406379

Abbonamenti: 0805406379

Sito internet: <http://www.regione.puglia.it>

e-mail: burp@regione.puglia.it

Direttore Responsabile **Dott. Antonio Dell'Era**

Autorizzazione Tribunale di Bari N. 474 dell'8-6-1974

Sped. in abb. Postale, Art. 2, comma 20/c - Legge 662/96 - Aut. DC/215/03/01/01 - Potenza - S.T.E.S. s.r.l. - 85100 Potenza
