BARSA S.P.A.

Avviso di Selezione per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di "Dirigente Tecnico", con contratto a tempo pieno e indeterminato nell'ambito del C.C.N.L. Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità.

Visti:

- il vigente Regolamento Aziendale per il reclutamento del personale, approvato con Verbale del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 29 dicembre 2025;
- lo Statuto sociale di Bar.S.A. S.p.A.;
- il D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. - Testo Unico sulle società a partecipazione pubblica;
- in particolare l'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e l'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, i cui principi si applicano alle procedure di reclutamento delle società a controllo pubblico;
- il D.Lgs. 39/2013 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi e l'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. 165/2001;
- il D.M. 3 giugno 2014, n. 120 - Regolamento per la definizione delle attribuzioni e delle modalità di organizzazione dell'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali;
- il D.Lgs. 198/2006 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- lo schema di Regolamento sulle modalità di esercizio del "Controllo Analogo" sulle società partecipate del Comune di Barletta, approvato con Delibera del Consiglio Comunale n° 46/2015;
- le Linee di Indirizzo 2026-2028 per il contenimento delle spese di funzionamento della Società in house del Comune di Barletta, approvate con Delibera del Consiglio Comunale n° 1 del 05.02.2026;
- il vigente C.C.N.L. DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ;
- il D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. - "Disposizioni in materia di documentazione amministrativa";
- il Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. - "Regolamento generale sulla protezione dei dati";
- la Legge 68/1999 e ss.mm.ii. - ''Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la Legge 407/1998 e ss.mm.ii - "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata";
- la Delibera di Giunta Comunale n° 166 del 14.05.2026, di approvazione del Piano delle Assunzioni e relativi allegati della Società in house Bar.S.A. S.p.A., per il triennio 2026 - 2028.

A SEGUITO DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 29 DEL 28 SETTEMBRE 2026

BAR.S.A. S.P.A.

RENDE NOTO

Art. 1 - **<u>Profilo Professionale</u>**

È indetta selezione pubblica, per titoli e prova orale, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di una unità di personale cui conferire il ruolo di "Dirigente Tecnico" della Società, da inquadrare nella qualifica di Dirigente, in applicazione del vigente C.C.N.L. per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi di pubblica utilità.

Il "Dirigente Tecnico" svolge le funzioni, di seguito elencate a titolo esemplificativo:

- Esercita i poteri di gestione che gli sono conferiti, su delega, dall'Organo Amministrativo;
- Assume la Responsabilità della pianificazione, del coordinamento e della Supervisione delle attività tecniche ed operative della Società, sia relativamente ai Servizi Ambientali che di Facility Management, garantendo efficienza, sicurezza e conformità normativa nei servizi erogati, in esecuzione degli indirizzi dell'Organo Amministrativo.

Il "Dirigente Tecnico" dovrà assolvere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i seguenti compiti:

- Redigere ed aggiornare il Business Plan e i Disciplinari Tecnici Economici, relativamente a tutti i

servizi affidati dal Socio Unico, in *house providing,* nel rispetto delle "Linee di Indirizzo triennali per il contenimento delle spese di funzionamento della Società in house del Comune di Barletta", approvate con Delibera del Consiglio Comunale e dello schema di Regolamento sulle modalità di esercizio del "Controllo Analogo" sulle società partecipate del Comune di Barletta, approvato con Delibera del Consiglio Comunale n° 46/2015;

- Pianificare e dirigere la gestione di infrastrutture, impianti e/o CCR e/o cantieri;
- Coordinare i responsabili tecnici e, per il loro tramite, le squadre operative, assicurando il raggiungimento degli obiettivi, in esecuzione degli indirizzi dell'Organo Amministrativo;
- Gestire gli investimenti tecnici e i progetti di sviluppo, innovazione e ammodernamento di reti, impianti, mezzi e attrezzature, in esecuzione degli indirizzi dell'Organo Amministrativo;
- Garantire il rispetto delle normative in materia di sicurezza, ambiente, qualità e continuità dei servizi;
- Ottimizzare i processi tecnici e i costi operativi, promuovendo l'innovazione tecnologica e la sostenibilità;
- Collaborare con l'Organo Amministrativo, per gli aspetti tecnici e autorizzativi, con il Committente nonché Socio Unico, con gli *Stakeholder;*
- Monitorare le prestazioni dei servizi, attraverso indicatori tecnici e predisporre report a supporto delle decisioni strategiche;
- Assicurare il corretto funzionamento delle infrastrutture e di mezzi e risorse dei servizi espletati dalla Multiutility, coniugando affidabilità operativa, sostenibilità economica e rispetto delle normative, nella prospettiva di un rinnovato impulso progettuale da porre in essere per lo sviluppo Societario.

Al "Dirigente Tecnico" potranno essere assegnate, previo conferimento di procura notarile laddove necessario, le seguenti attività che afferiscono a:

- la stipulazione dei contratti;
- atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- atti di gestione del personale;
- procura institoria e/o delega di funzioni ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 81/2008 (ivi inclusa quella di "Delegato del Datore di Lavoro per la sicurezza");
- procura anche institoria di Responsabile dell'attuazione dei titoli autorizzativi anche ambientali;
- attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, ed ogni atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- atti ad esso attribuiti dallo Statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dall'Organo Amministrativo.

Art. 2 - Requisiti di Ammissione

I candidati devono possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali e specifici di ammissione:

REQUISITI GENERALI

Per la partecipazione alla presente selezione, sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti generali:

a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

Per coloro che appartengono ad una nazionalità straniera è richiesta la conoscenza della lingua italiana con livello C1;

b) Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;

c) Essere in possesso della patente di guida categoria B ovvero patente abilitativa alla conduzione di veicoli in corso di validità;

d) Non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità previste dal D.Lgs. 39/2013, ove applicabili, e non incorrere nel divieto di cui all'art. 53, del D.Lgs. 165/2001;

e) Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle attività a cui la selezione si riferisce senza limitazione alcuna in relazione alle mansioni e al servizio da svolgere. Tale requisito sarà accertato prima dell'eventuale assunzione;

f) Godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza per i cittadini non italiani;

g) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati per persistente insufficiente rendimento, per motivi disciplinari o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

i) Assenza di condanne penali, provvedimenti o misure restrittive comportanti l'interdizione dai pubblici uffici;

l) Assenza di condanne penali, con sentenze passate in giudicato, per reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. (sono reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. quei delitti dai quali deriva, in caso di condanna, l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego). Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. La società si riserva la facoltà, in ogni momento della procedura, di procedere, con atto motivato, all'esclusione dei candidati che abbiano riportato sentenze penali di condanna o provvedimenti equiparati ancorché non passati in giudicato o di patteggiamento, che siano incompatibili con il contenuto delle mansioni relative al profilo professionale del presente avviso;

m) Per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, secondo la vigente normativa italiana.

REQUISITI SPECIFICI

I candidati devono possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti:

a) Titolo di Studio:

Laurea magistrale (o Laurea Specialistica o Diploma di Laurea vecchio ordinamento con equipollenza/equiparazione stabilita e riconosciuta dalla nonnativa vigente) in una delle seguenti classi (per i diplomi di laurea del vecchio ordinamento si applica il Decreto Interministeriale 9 luglio 2009; per i titoli conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o equivalenza ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001):

- LM-20 Ingegneria Aerospaziale e Astronautica;
- LM-21 Ingegneria Biomedica;
- LM-22 Ingegneria Chimica;
- LM-23 Ingegneria Civile;
- LM-24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi;
- LM-25 Ingegneria dell'Automazione
- LM-26 Ingegneria della Sicurezza;

- LM-27 Ingegneria delle Telecomunicazioni;
- LM-28 Ingegneria Elettrica;
- LM-29 Ingegneria Elettronica;
- LM-30 Ingegneria Energetica;
- LM-31 Ingegneria Gestionale;
- LM-32 Ingegneria Informatica;
- LM-33 Ingegneria Meccanica;
- LM-34 Ingegneria Navale;
- LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
- LM-53 Scienza e Ingegneria dei Materiali;
- LM-75 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio;
- LM-4 c.u. Architettura e Ingegneria Edile-Architettura.

Il candidato dovrà indicare l'anno in cui il titolo di studio è stato conseguito, la votazione e l'Istituto Universitario che lo ha rilasciato.

b) Esperienza Professionale:

- Esperienza almeno quinquennale nell'ambito dei servizi di gestione della raccolta e smaltimento rifiuti, maturata attraverso l'esercizio di attività di amministrazione tecnica o funzioni apicali in enti pubblici e/o società a partecipazione pubblica e/o società private, con assunzione di diretta responsabilità delle risorse umane e/o finanziarie e/o strumentali, periodo che, ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui al criterio 1) dell'art. 5, verrà detratto dall'esperienza complessivamente dichiarata;
- Possesso dell'idoneità a Responsabile Tecnico ai sensi degli artt. 12 e 13 del D.M. 3 giugno 2014, n. 120 e delle relative deliberazioni del Comitato Nazionale dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali, per le categorie [1 e 4] classe [B ed E], così come indicato dal Ministero dell'Ambiente e Sicurezza Energetica.

Art. 3 - **Domanda di ammissione, presentazione e contenuto**

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa e successiva scansione, alla presente selezione (allegato "A"), il modello del curriculum formativo-professionale (curriculum vitae redatto ai sensi del D.P.R. n. 445/2000), la fotocopia fronte-retro di un documento di identità in corso di validità e la ricevuta dell'avvenuto versamento di euro 20,00 dovranno essere inviati all'indirizzo barsaspa@pec.it entro e non oltre le ore 12 del 30° giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito internet di BARSA S.p.A. nella Sezione "Società Trasparente", sotto sezione "Bandi di Concorso". Un estratto del presente Avviso viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglie (B.U.R.P.) e sul sito del Comune di Barletta.

Qualora il termine di scadenza cada in un giorno festivo, esso è prorogato al primo giorno feriale successivo.

La candidatura, da inviare a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) dovrà riportare nell'oggetto la dicitura <<selezione per titoli e prova orale, per l'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato per n. 1 posto di "Dirigente Tecnico">>. L'istanza dovrà essere inviata con un'unica spedizione di posta elettronica certificata.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda è perentorio e, pertanto, non verranno prese in considerazione candidature che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore, giungeranno in ritardo. La domanda di ammissione alla selezione comporta l'accettazione delle condizioni del presente avviso di selezione.

Nella domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione, il concorrente dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;

1-bis. l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) e il recapito telefonico presso cui ricevere ogni comunicazione relativa alla selezione, impegnandosi a comunicarne tempestivamente le eventuali variazioni;

2. documento di riconoscimento (in corso di validità): tipo di documento, rilasciato il, da, scadenza;

3. l'idoneità psico fisica all'impiego senza limitazione alcuna in relazione alla carica da svolgere, fermo restando che tale dichiarazione sarà oggetto di accertamento prima dell'eventuale assunzione;

4. età non superiore a quella prevista dalle nonne vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;

5. di possedere il titolo di studio di cui all'art. 2 - Requisiti specifici di ammissione;

5-bis di possedere qualificazione ed esperienza di cui all'art. 2 - Requisiti specifici di ammissione;

6. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatto salvo quanto previsto dai requisiti di ammissione;

7. il godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza per i cittadini non italiani;

8. il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

9 l'inesistenza di condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. (sono reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la P.A. quei delitti dai quali deriva, in caso di condanna, l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego); Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

La Società si riserva la facoltà, in ogni momento della procedura, di procedere, con atto motivato, all'esclusione dei candidati che abbiano riportato sentenze penali di condanna o provvedimenti equiparati ancorché non passati in giudicato o di patteggiamento, che siano incompatibili con il contenuto delle mansioni relative al profilo professionale messo a bando;

10. l'inesistenza di provvedimenti o misure restrittive comportanti interdizione dai pubblici uffici;

11. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. approvato con D.P.R. n. 3 del 10/01/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

12. eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego risolti e le cause di risoluzione;

13. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

14. l'adeguata conoscenza della lingua italiana;

15. Per coloro che appartengono ad una nazionalità straniera è richiesta la conoscenza della lingua italiana con livello Cl, facendo riferimento alla scala europea QCER;

16. di aver assolto al pagamento della quota di partecipazione alla selezione di euro 20,00;

17. se disabili, l'eventuale richiesta di ausilio necessario per l'espletamento della prova e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992;

18. gli eventuali titoli valutabili ai sensi del successivo art. 5;

19. gli eventuali titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'articolo 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche e integrazioni o di altri titoli di preferenza, riserva, precedenza, previsti dalla normativa vigente, indicando in tale ultimo caso, i corrispondenti estremi di legge;

20. di accettare, senza riserve, le condizioni previste nel presente Avviso, dalle disposizioni regolamentari

e dalle procedure della Società, nonché le eventuali modificazioni dell'Avviso che Bar.S.A. S.p.A. dovesse apportare e rendere note con le modalità di cui all'art. 12;
21. di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 contenuta nell'Avviso;
22. l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013, ove applicabili, e di non incorrere nel divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. 165/2001;
23. l'eventuale sussistenza di situazioni di conflitto di interessi con Bar.S.A. S.p.A. o con il Comune di Barletta, ivi compresi contenziosi in essere, ai fini di quanto previsto dall'art. 10.

Art. 4 - **Documentazione da allegare alla domanda**
Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare la seguente documentazione:

- Curriculum formativo-professionale;
- fotocopia fronte-retro di un documento di identità in corso di validità;
- ricevuta dell'avvenuto versamento di euro 20,00 (euro venti/00) su c/c di BANCA BPPB, avente CODICE IBAN: IT51D0538541350CC1106288313 - filiale di BARLETTA) intestato a: "Bar.S.A. S.p.A", con causale "Selezione Dirigente Tecnico - Cognome, Nome, data di nascita del candidato". La quota non è rimborsabile.

Ai sensi della legge 23/08/1988 n. 370 e successive modifiche e integrazioni, le domande di partecipazione alla selezione e gli atti e documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

Art. 5 - **Criteri di valutazione**
La valutazione è effettuata dalla Commissione Esaminatrice. I punteggi a disposizione della Commissione esaminatrice saranno complessivamente 60, così suddivisi.

Valutazione del Curriculum/Titoli	Max 30 punti
Prova orale	Max 30 punti

La Commissione procederà alla valutazione del curriculum/titoli, assegnando i seguenti punteggi:
Valutazione del curriculum/titoli, pari a 30 punti, secondo la seguente tabella valutazione curriculum.

1) Esperienza maturata con funzioni apicali in Enti Pubblici, Società a partecipazione pubblica o Società private nell'ambito dei servizi di gestione della raccolta e smaltimento rifiuti. Per inquadramento con funzioni apicali in Società a partecipazione pubblica o Società private si intende un inquadramento almeno come "Quadro".	1 punto per ogni anno di servizio con max 14 punti complessivi. Qualora l'esperienza sia maturata in Enti Pubblici o Società a partecipazione pubblica nell'ambito dei servizi di gestione della raccolta e smaltimento rifiuti, la valutazione sarà di: 2 punti per ogni anno di servizio max 14 punti complessivi.
2) Attività professionale o consulenziale specifica prestata in favore di enti pubblici o privati nell'ambito dei servizi di gestione della raccolta e smaltimento rifiuti e/o attività gestionali nell'ambito del Facility Management.	3 punti per ogni anno di attività con max 9 punti complessivi
3) Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o di Architetto.	0,2 punti per ogni anno di iscrizione con max 2 punti
4) Iscrizione al relativo Albo professionale.	0,2 punti per ogni anno di iscrizione con max 2 punti
5) Master post-universitario in materia inerente il profilo.	a) 1° livello 0,50 punto per ogni master max 1 punto. b) 2° livello 1 punto per ogni master max 2 punti. Max 3 punti complessivi a + b

Il punteggio per le esperienze di cui al precedente punto 1 sarà calcolato in mensilità, con arrotondamento in eccesso al raggiungimento di almeno 15 giorni e in considerazione del tipo di orario pieno/parziale in proporzione all'orario di lavoro. Ai fini del criterio 1) non si tiene conto del quinquennio richiesto quale requisito di ammissione. Uno stesso periodo non può essere valutato contemporaneamente ai sensi del criterio 1) e del criterio 2).

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione degli elementi del curriculum/titoli, è in ogni caso di 30 punti. Bar.S.A. S.p.A. potrà chiedere ai candidati, in qualsiasi momento lo ritenga opportuno fino alla conclusione della procedura di cui al presente avviso di selezione, la documentazione a comprova di quanto dichiarato ai fini della valutazione dei titoli. La suddetta documentazione, eventualmente richiesta, sarà restituita, al termine delle operazioni di selezione, ai candidati che ne facciano richiesta entro cinque anni dalla approvazione della graduatoria e previa richiesta scritta. Si precisa che saranno valutati esclusivamente i curricula trasmessi in formato elettronico, in occasione dell'invio della domanda di partecipazione. Non saranno ammesse trasmissioni e/o integrazioni e/o correzioni del curriculum successive alla data di scadenza indicata all'art. 3. Pertanto, non si procederà ad alcuna valutazione dei titoli e non saranno attribuiti punteggi ai candidati che non avranno allegato il curriculum alla domanda di partecipazione.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno acquisito dalla valutazione dei curricula/titoli un punteggio minimo di 21 punti. La prova orale è finalizzata a verificare la qualificazione professionale dei candidati in relazione al posto da coprire sia in termini di specifiche competenze nel relativo ambito che di capacità gestionali oltre che di natura organizzativa e tecnica, di orientamento al risultato e di relazione.

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- normativa ambientale in materia di gestione dei rifiuti (Parte IV del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.), con particolare riferimento a raccolta differenziata, trasporto, centri comunali di raccolta (D.M. 8 aprile 2008), avvio a recupero e smaltimento, tracciabilità dei rifiuti (RENTRI);
- disciplina dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali (D.M. 120/2014) e dei titoli autorizzativi ambientali;
- regolazione ARERA del servizio di gestione dei rifiuti urbani: metodo tariffario, Testo Unico per la regolazione della qualità del servizio (TQRIF), trasparenza (TITR) e schema tipo di contratto di servizio;
- organizzazione e pianificazione dei servizi di igiene urbana; gestione di flotte, impianti, infrastrutture e CCR; Criteri Ambientali Minimi (CAM) per il servizio di gestione dei rifiuti urbani;
- organizzazione e gestione dei servizi di facility management e di manutenzione di immobili, impianti e aree pubbliche;
- salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008), con particolare riferimento agli obblighi del dirigente e alla delega di funzioni;
- disciplina delle società a partecipazione pubblica (D.Lgs. 175/2016), affidamenti in house providing e controllo analogo; servizi pubblici locali di rilevanza economica (D.Lgs. 201/2022);
- codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023): programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione di lavori, servizi e forniture;
- responsabilità amministrativa degli enti (D.Lgs. 231/2001), prevenzione della corruzione e trasparenza (L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013) nelle società in controllo pubblico;
- pianificazione economico-finanziaria e controllo di gestione: business pian, budget, analisi dei costi dei servizi, indicatori di prestazione;
- gestione delle risorse umane e organizzazione del lavoro; elementi di diritto del lavoro e della contrattazione collettiva applicata nel settore dei servizi ambientali e di Facility Management;
- sistemi di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza (UNI EN ISO 9001, 14001, 45001 e UNI PdR).

Nel corso della prova orale potrà essere accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Il calendario, l'ora e il luogo della prova orale saranno resi noti ai candidati ammessi mediante pubblicazione

sul sito internet di Bar.S.A. S.p.A., nella Sezione "Società Trasparente" sotto sezione "Bandi di Concorso", con un preavviso di almeno 20 giorni. I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità; la mancata presentazione nel giorno e nell'ora stabiliti, per qualsiasi causa, equivale a rinuncia alla selezione.

Non sarà considerato idoneo il candidato che alla prova orale avrà ottenuto un punteggio inferiore a 21 punti. Il punteggio finale di ciascun candidato idoneo è dato dalla somma del punteggio attribuito alla valutazione del curriculum/titoli, e di quello conseguito nella prova orale, per un massimo di 60 punti.

Art. 6 - **Commissione Esaminatrice**
La Commissione Esaminatrice verrà nominata, con Verbale del Consiglio di Amministrazione e sarà composta da n. 3 componenti esterni di cui un Presidente e due Componenti, esperti nelle materie oggetto della presente selezione. Uno dei due Componenti assumerà altresì la funzione di segretario, curando la verbalizzazione delle sedute. Non possono far parte della Commissione i componenti dell'Organo Amministrativo di Bar.S.A. S.p.A., coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali (art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001). Nella composizione della Commissione si tiene conto, ove possibile, dell'equilibrio di genere. I componenti, presa visione dell'elenco dei candidati, rendono dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi.

A ciascun partecipante alla selezione verrà attribuito un codice alfanumerico che sarà comunicato mediante un messaggio PEC all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

L'elenco degli ammessi alla selezione, gli esiti e ogni altra comunicazione inerente la procedura di selezione in oggetto, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di Bar.S.A. S.p.A. nella Sezione "Società Trasparente" sotto sezione "Bandi di Concorso", con l'indicazione del predetto codice alfanumerico. La pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge e quindi non verrà inviata comunicazione scritta ai partecipanti.

Art. 7 - **Formazione della graduatoria**
Al termine della procedura, la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria finale.
La graduatoria finale sarà approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione. Qualora il candidato rinunci al posto, sarà considerato decaduto dalla medesima graduatoria. La graduatoria avrà durata di n. 2 (due) anni.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito internet di Bar.S.A. S.p.A., nella Sezione "Società Trasparente" con l'indicazione del codice alfanumerico di ciascun candidato.

A parità di punteggio, si applicano i titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ìi., purché dichiarati nella domanda di partecipazione; in caso di ulteriore parità, è preferito il candidato più giovane di età.

Art 8 - **Stipula del Contratto di Lavoro e inquadramento lavorativo**
Prima della stipulazione del Contratto di lavoro Bar.S.A. S.p.A. si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti idonei della selezione e dei titoli dichiarati.
Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un congruo termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione in originale.
Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria. Nel caso di dichiarazioni mendaci, si sporgerà segnalazione all'Autorità Giudiziaria.

La mancata assunzione in servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, nel termine stabilito nella comunicazione di nomina, comporta la decadenza e la esclusione dalla graduatoria definitiva.
La stipulazione del contratto di lavoro con Bar.S.A. S.p.A. che procede all'assunzione e la conseguente immissione in servizio, sono comunque subordinati a titolo esemplificativo:

- al rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso le società partecipate dalla P.A.;
- al mantenimento degli equilibri economico-finanziari di bilancio e al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia, tenendo conto sia dell'ultimo bilancio di esercizio approvato, sia delle previsioni annuali e pluriennali di budget/bilancio preventivo approvati;
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali;
- all'accertamento dell'idoneità psico - fisica all'impiego e alla mansione specifica del profilo professionale del posto oggetto di selezione ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. e-bis), D.lgs.81/2008.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico della società che effettuerà l'assunzione.
Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto individuale.
Il candidato assunto sarà soggetto al periodo di prova previsto dal C.C.N.L. di riferimento.

Art. 9 - **Proroga, sospensione o revoca della selezione**
Bar.S.A. S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente selezione qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. Inoltre, potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti richiesti.

Art. 10 - **Codice etico**
In sede di stipula del contratto di assunzione, il candidato si impegna espressamente all'osservanza del Codice di Comportamento e del Codice Etico Aziendale del quale avrà preventivamente preso visione. Per l'effetto dovrà altresì dichiarare espressamente di non trovarsi in alcuna condizione di conflitto di interessi con Bar.S.A. S.p.A. o che possa compromettere la sua posizione di autonomia ed integrità per l'esercizio dell'attività lavorativa ovvero di impegnarsi a rimuoverla entro trenta giorni dalla costituzione del rapporto di lavoro a pena di decadenza. Costituisce, in particolare, situazione da dichiarare e rimuovere nei termini suddetti l'esistenza di contenziosi in essere con Bar.S.A. S.p.A. o con il Comune di Barletta.

Art. 11 - **Trattamento economico** - **Disciplina del rapporto di lavoro**
Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme di Legge e di regolamento interne e dal C.C.N.L. per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi di pubblica utilità vigente ed attualmente applicato da Bar.S.A. S.p.A.
Il contratto di lavoro sarà a tempo pieno e indeterminato.

Il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L. di riferimento. La retribuzione annua lorda è quella prevista dai minimi contrattuali dal C.C.N.L. per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi di pubblica utilità.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Art. 12 - **Pubblicità**
Il presente avviso è pubblicato sul sito internet di BARSA S.p.A., nella Sezione "Società Trasparente" sotto sezione "Bandi di Concorso". Un estratto del presente Avviso viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglie (B.U.R.P.) e sul sito del Comune di Barletta.

Art. 13 - **Informazioni**
Per eventuali informazioni relative all'avviso di selezione è possibile contattare gli Uffici della Segreteria di

Bar.S.A. S.p.A. dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 al seguente recapito telefonico: 0883/304229 o scrivere a segreteria@barsa.it.
Bar.S.A. S.p.A., si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Art. 14 - **Trattamento dei dati personali**
INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI EXART.13, REG. (UE) 2016/679 (GDPR)
Bar.S.A. S.p.A. corrente in BARLETTA (BT) in qualità di titolare del trattamento informa che i dati saranno trattati come segue.

Titolare del trattamento. Bar.S.A. S.p.A. con sede in Via Callano, 61 - 76121 Barletta (BT) - Tel. 0883.304215 - E-mail: info@barsa.it - PEC: barsaspa@pec.it.

Responsabile protezione dati: dott. Ernesto Barbone E-mail: emesto@studioconsulenzabarbone.it.

Finalità del trattamento. I dati fomiti saranno trattati ai fini della gestione della procedura di selezione di Dirigente Tecnico.

Natura del conferimento. Il conferimento dei dati è obbligatorio per il conseguimento della suddetta finalità. In caso di mancato conferimento dei dati non sarà possibile la partecipazione alla selezione.

Base giuridica del trattamento. La base giuridica del trattamento è rinvenibile nella necessarietà del trattamento per l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6 par. 1 lett. b GDPR); per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (art. 6 par. 1 lett. c GDPR); art. 9, par. 2, lett. b) e art. 10 GDPR e art. 2-octies del D. Lgs. 196/2003 per le categorie particolari di dati e per i dati relativi a condanne penali e reati.

Destinatari del trattamento. I dati saranno trattati dal personale di Bar.S.A. S.p.A. appartenente all'Ufficio del Personale, Segreteria/Protocollo e ai componenti della Commissione Esaminatrice.

Comunicazione e trasferimento dei dati. I dati potranno essere comunicati anche a soggetti pubblici e privati ai fini della verifica delle dichiarazioni rese (art. 71 D.P.R. 445/2000), alle Autorità competenti nei casi previsti dalla legge, nonché a fornitori di servizi che operano in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR. Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società, nei limiti previsti dalla normativa in materia di trasparenza e di protezione dei dati. L'elenco dettagliato degli autorizzati al trattamento è disponibile presso la sede di Bar.S.A. S.p.A. Non è previsto il trasferimento di dati in un Paese terzo.

Periodo di conservazione. I dati saranno trattati per il tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e comunque nei termini previsti dalla legge. In ogni caso i dati saranno conservati per la durata di validità della graduatoria e, successivamente, per il tempo necessario alla tutela dei diritti in sede giudiziaria.

Modalità di trattamento. Il trattamento dei dati personali, sia su supporto cartaceo che elettronico, sarà realizzato in conformità a quanto previsto dall'art. *5* GDPR e, precisamente, in modo lecito, corretto e trasparente e limitatamente allo stretto necessario per la realizzazione delle suddette finalità nonché in modo esatto e nel rispetto del principio di "limitazione della conservazione".

Diritti dell'interessato. L'interessato/a potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 - 22 GDPR, quali i diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento, di portabilità dei dati e di

opposizione, nonché di proporre reclamo ex art. 77 GDPR al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it). Per l'esercizio dei diritti sopra indicati l'interessato/a può rivolgersi al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati ai recapiti indicati.

Non sono previsti processi decisionali automatizzati.

Bar.S.A. S.p.A. conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente.

Art. 15 - **Disposizioni finali**

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti alla accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, nonché delle altre richiamate e di quelle vigenti in materia. Bar.S.A. S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente avviso o interrompere le procedure di espletamento in autotutela.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, valgono le previsioni legislative vigenti in materia.

Il Responsabile del Procedimento Avv. Alessia DE FINIS

BAR.S.A S.p.A. - Cod. Amm. c_a669 - Prot. n. 0005210 del 20/10/2026 19:10 - PARTENZA

ALLEGATO "A"

SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le
Bar.S.A. S.p.A.
Via Callano n. 61
76121 - Barletta (BT)
PEC: barsaspa@pec.it

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di "Dirigente Tecnico", con contratto a tempo pieno e indeterminato nell'ambito del C.C.N.L. Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità.

Il/La sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____

nato/a a _____ (Prov. ____) il ____/____/_____

codice fiscale |__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|

residente in _____ (Prov. ____) C.A.P. _____

Via/Piazza _____ n. _____

telefono _____ e-mail _____

PEC (indirizzo presso cui ricevere ogni comunicazione relativa alla selezione):

_____

1

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti ai sensi dell'art. 75,

D I C H I A R A

A) DATI PERSONALI E RECAPITI

1. di essere identificato/a mediante il seguente documento di riconoscimento in corso di validità: tipo _____ n. _____ rilasciato il ____/____/_____ da _____ con scadenza il ____/____/_____;

1-bis. di eleggere quale recapito per ogni comunicazione relativa alla selezione l'indirizzo PEC sopra indicato e il recapito telefonico ivi riportato, impegnandosi a comunicare tempestivamente a Bar.S.A. S.p.A. ogni eventuale variazione e sollevando la Società da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

B) REQUISITI GENERALI (art. 2 dell'Avviso)

2. di essere in possesso della seguente cittadinanza (barrare la casella che interessa):

☐ italiana;

☐ di altro Stato membro dell'Unione europea (specificare): _____;

BAR.S.A S.p.A. - Cod. Amm. c_a669 - Prot. n. 0005210 del 20/10/2026 19:10 - PARTENZA

☐ familiare di cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (specificare): _____;

☐ cittadino di Paese terzo titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ovvero dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 (specificare): _____;

3. (solo per i candidati di nazionalità straniera) di possedere la conoscenza della lingua italiana di livello C1 secondo il Quadro Comune Europeo di Riferimento per le lingue (QCER) e, ove compatibili, i requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;

4. di avere età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;

5. di aver assolto all'obbligo scolastico;

6. di essere in possesso della patente di guida categoria _____ n. _____ rilasciata da _____ il ____/____/_____, in corso di validità con scadenza il ____/____/_____;

7. di essere fisicamente e psichicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire, senza limitazione alcuna, prendendo atto che tale requisito sarà accertato prima dell'eventuale assunzione;

8. di godere dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza (per i cittadini non italiani);

9. di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo e (barrare la casella che interessa):

☐ di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;

☐ di non essere iscritto/a o di essere stato/a cancellato/a dalle liste elettorali per i seguenti motivi: _____;

10. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. 3/1957 per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, e di non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari;

11. in merito a eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego (barrare la casella che interessa):

☐ di non aver avuto rapporti di pubblico impiego;

☐ che i precedenti rapporti di pubblico impiego si sono risolti per le seguenti cause: _____;

12. in merito ai requisiti di cui all'art. 2, lettere i) ed l), dell'Avviso (barrare la casella che interessa):

☐ di non aver riportato condanne penali, provvedimenti o misure restrittive comportanti l'interdizione dai pubblici uffici, né condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, e di non avere procedimenti penali in corso, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, né precedenti penali iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002;

BAR.S.A S.p.A. - Cod. Amm. c_a669 - Prot. n. 0005210 del 20/10/2026 19:10 - PARTENZA

☐ di aver riportato le seguenti condanne penali / di avere i seguenti procedimenti in corso (indicare la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato, ovvero quella presso la quale pende il procedimento):

_____

_____

13. (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
14. di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013, ove applicabili, e di non incorrere nel divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. 165/2001;
15. in merito alle situazioni di conflitto di interessi con Bar.S.A. S.p.A. o con il Comune di Barletta, ivi compresi eventuali contenziosi in essere (art. 10 dell'Avviso) (barrare la casella che interessa):

☐ di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi;

☐ di trovarsi nelle seguenti situazioni, che si impegna a rimuovere entro trenta giorni dalla costituzione del rapporto di lavoro, a pena di decadenza:

_____

C) REQUISITI SPECIFICI (art. 2 dell'Avviso)

16. di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Classe di laurea (es. LM-35)	Denominazione del corso di laurea	Università che lo ha rilasciato	Anno di conseguim.	Votazione

☐ Diploma di Laurea del vecchio ordinamento equiparato alla classe sopra indicata ai sensi del D.I. 9 luglio 2009;

☐ titolo conseguito all'estero, riconosciuto equipollente/equivalente con provvedimento _____ del ____/____/_____;

17. di essere in possesso di esperienza almeno quinquennale nell'ambito dei servizi di gestione della raccolta e smaltimento rifiuti, maturata attraverso l'esercizio di attività di amministrazione o funzioni apicali, con assunzione di diretta responsabilità delle risorse umane e/o finanziarie e/o strumentali, come di seguito dettagliato:

Ente / Società (denominazione e sede)	Natura (pubblico / partecipata / privata)	Ruolo e inquadramento (es. Dirigente, Quadro)	Periodo (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa)	Orario (pieno / part-time %)	Risorse gestite (umane / finanz. / strum.)

Sede sociale: via Callano 61 -76121- Barletta- 0883-304215 fax 0883-304300
P.Iva 05577300725- Cap.sociale: € 1.366.200,00 (interamente versato)
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento del Comune di Barletta

Società a Socio Unico
REA N. 426177
e-mail info@barsa.it

BAR.S.A S.p.A. - Cod. Amm. c_a669 - Prot. n. 0005210 del 20/10/2026 19:10 - PARTENZA

Ente / Società (denominazione e sede)	Natura (pubblico / partecipata / privata)	Ruolo e inquadramento (es. Dirigente, Quadro)	Periodo (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa)	Orario (pieno / part-time %)	Risorse gestite (umane / finanz. / strum.)

18. di essere in possesso dell'idoneità a Responsabile Tecnico ai sensi degli artt. 12 e 13 del D.M. 3 giugno 2014, n. 120, per la/e categoria/e _____ classe _____, conseguita in data ____/____/_____ (estremi dell'attestazione: _____);

D) TITOLI VALUTABILI (art. 5 dell'Avviso)

19. di possedere i seguenti titoli valutabili ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso, come risultanti anche dal curriculum formativo-professionale allegato:

Criteri 1) e 2) - Esperienza con funzioni apicali (inquadramento almeno come "Quadro") nei servizi di gestione della raccolta e smaltimento rifiuti, ulteriore rispetto al quinquennio richiesto quale requisito di ammissione

Ente / Società (denominazione e sede)	Natura (Ente pubblico / Soc. partecipata / Soc. privata)	Inquadramento e funzione	Periodo (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa)	Orario (pieno / part-time %)

Criterio 3) - Attività/consulenza specifica prestata in enti pubblici o privati nei servizi di gestione della raccolta e smaltimento rifiuti (periodi non sovrapposti a quelli indicati per il criterio 1)

Committente (denominazione e sede)	Oggetto dell'attività / incarico	Periodo (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa)	Estremi del contratto / incarico

Criteri 4), 5) e 6) - Abilitazione, iscrizione all'Albo, master

☐ criterio 4) abilitazione all'esercizio della professione di _____ conseguita nell'anno _____ presso _____;

☐ criterio 5) iscrizione all'Albo/Ordine degli _____ della Provincia di _____ al n. _____ dal ____/____/_____;

☐ criterio 6) master post-universitari:

Sede sociale: via Callano 61 -76121- Barletta- 0883-304215 fax 0883-304300
P.Iva 05577300725- Cap.sociale: € 1.366.200,00 (interamente versato)
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento del Comune di Barletta

Società a Socio Unico
REA N. 426177
e-mail info@barsa.it

BAR.S.A S.p.A. - Cod. Amm. c_a669 - Prot. n. 0005210 del 20/10/2026 19:10 - PARTENZA

Titolo del master	Università / Ente che lo ha rilasciato	Livello (I / II)	Anno di conseguim.

E) ULTERIORI DICHIARAZIONI

20. in merito ai titoli di preferenza a parità di punteggio (art. 7 dell'Avviso) (barrare la casella che interessa):

☐ di non possedere titoli di preferenza;

☐ di possedere i seguenti titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.: _____;

21. (eventuale) di essere persona con disabilità e di richiedere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992, il seguente ausilio e/o i seguenti tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio: _____, come da certificazione allegata;

22. di aver effettuato il versamento della quota di partecipazione alla selezione di euro 20,00 sul conto corrente intestato a Bar.S.A. S.p.A. (IBAN IT51D0538541350CC1106288313) in data ____/____/_____ (CRO/TRN _____);

23. che quanto riportato nel curriculum formativo-professionale allegato corrisponde al vero, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, e di essere disponibile a produrre, su richiesta di Bar.S.A. S.p.A., la documentazione a comprova;

24. di accettare, senza riserve, le condizioni previste dall'Avviso di selezione, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure della Società, nonché le eventuali modificazioni dell'Avviso che Bar.S.A. S.p.A. dovesse apportare e rendere note con le modalità di cui all'art. 12 dell'Avviso;

25. di prendere atto che l'elenco degli ammessi, gli esiti e ogni altra comunicazione relativa alla selezione saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di Bar.S.A. S.p.A., Sezione "Società Trasparente", sotto sezione "Bandi di Concorso", con l'indicazione del codice alfanumerico attribuito, e che tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge;

26. di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, contenuta nell'art. 14 dell'Avviso.

ALLEGATI

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda:

☐ curriculum formativo-professionale, datato e sottoscritto, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;

☐ copia fotostatica fronte-retro di un documento di identità in corso di validità;

☐ ricevuta dell'avvenuto versamento della quota di partecipazione di euro 20,00;

☐ (eventuale) provvedimento di equipollenza/equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero;

☐ (eventuale) certificazione relativa alla disabilità ai fini della richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi;

Sede sociale: via Callano 61 -76121- Barletta- 0883-304215 fax 0883-304300
P.Iva 05577300725- Cap.sociale: € 1.366.200,00 (interamente versato)
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento del Comune di Barletta

Società a Socio Unico
REA N. 426177
e-mail info@barsa.it

Firmato digitalmente da
ALESSIA DE FINIS
C = IT

eventuale altro: _____.

Luogo e data _____

Firma del/della candidato/a

_____

La domanda deve essere sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa e successiva scansione, e trasmessa, unitamente agli allegati, con un'unica spedizione all'indirizzo PEC barsaspa@pec.it entro le ore 12:00 del 30° giorno dalla data di pubblicazione dell'Avviso, indicando nell'oggetto: "selezione per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato per n. 1 posto di Dirigente Tecnico".

BAR.S.A S.p.A. - Cod. Amm. c_a669 - Prot. n. 0005210 del 20/10/2026 19:10 - PARTENZA

Sede sociale: via Callano 61 -76121- Barletta- 0883-304215 fax 0883-304300
P.Iva 05577300725- Cap.sociale: € 1.366.200,00 (interamente versato)
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento del Comune di Barletta

Società a Socio Unico
REA N. 426177
e-mail info@barsa.it