

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO E FORMAZIONE 5 ottobre 2026, n. 24

CUP: B39I23003020007 Programma INTERREG I.P.A. SOUTH ADRIATIC ITALIA/ALBANIA/MONTENEGRO 2021-2027. Progetto strategico “High LEVEL and market-respondent Competences for a Blue and Digitalized Smart and skilled South Adriatic – SA SKILLS”. Avviso Pubblico “Blue Summer School” approvato con A.D. della UOR 014 n.16/2026 – Nomina del Nucleo di Valutazione ai sensi della Sezione n. 6 dell’Avviso.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

VISTI:

- il Regolamento (UE) n.2021/1058 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) n.2021/1059 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante disposizioni specifiche per l’obiettivo «Cooperazione territoriale europea» (Interreg) sostenuto dal Fondo europeo di sviluppo regionale e dagli strumenti di finanziamento esterno;
- il Regolamento (UE) n.2021/1060 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l’acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- la Decisione di esecuzione n. C (2022) n.6940 del 26 settembre 2022, della Commissione europea con la quale è stato adottato il Programma Interreg “IPA South Adriatic 2021-2027” (Italia-Albania-Montenegro);
- la Direttiva 2014/24/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 26 febbraio 2014 sugli appalti pubblici e che abroga la direttiva 2004/18/CE la Direttiva 24/2014/UE;
- la Legge del 7 agosto 1990, n.241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- gli artt. 4 e 16 del Decreto legislativo (di seguito D.lgs.) del 30 marzo 2001, n.165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione” e ss.mm.ii.;
- gli artt. 20 e 21 del Codice dell’Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.lgs. del 7 marzo 2005 n.82, come modificato dal D.lgs. del 13 dicembre 2017, n.217;
- l’art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n.69 che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e s.m.i., “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell’articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici e, in particolare, l’art.7, comma 4, che disciplina la cooperazione tra stazioni appaltanti o enti concedenti volta al perseguimento di obiettivi di interesse comune;
- la Deliberazione di Giunta Regionale (di seguito D.G.R.) del 29 aprile 2015, n. 870, con cui la Regione Puglia ha aderito alla Strategia Nazionale per le Aree Interne, individuando nell’ambito della programmazione 2014-2020 e 2021-2027, con successivi provvedimenti le Aree Interne Alta Murgia, Gargano, Monti Dauni, Sud Salento e Alto Salento.
- la D.G.R. del 27 giugno 2022 n. 916 con la quale la Regione Puglia ha avviato il processo di definizione di una specifica strategia sulla blue economy denominata “Blue vision 2030 in Puglia”;
- la D.G.R. del 24 ottobre 2022 n.1436, prendendo atto della Decisione di esecuzione C (2022) del 26 settembre 2022 n.6940 – CCI 2021TC16IPCB008, ha approvato il Programma Interreg IPA South Adriatic (Italia-Albania-Montenegro) 2021-2027;
- gli atti n.1294/sp del 25/10/2022 e n.228/sp del 20 marzo 2023, con cui il Presidente della Regione Puglia

ha delegato i Direttori di Dipartimento ed i Dirigenti di Sezione a sottoscrivere, per nome e per conto dell'Amministrazione Regionale, la documentazione relativa alla candidatura di proposte progettuali per la partecipazione ai Programmi CTE 2021/2027 e per l'espletamento dei successivi adempimenti;

- gli art. 4 e 5 della Legge Regionale (di seguito L.R.) del 4 febbraio 1997, n.7 "Norma in materia di organizzazione dell'amministrazione regionale";
- la D.G.R. del 28 luglio 1998 n.3261, con la quale sono state impartite direttive in ordine all'adozione degli atti di gestione da parte dei Dirigenti regionali, in attuazione del D.lgs. n.29/1993 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 7 dicembre 2020, recante l'"Approvazione dell'Atto di Alta Organizzazione – Modello Organizzativo MAIA 2.0", e successive modificazioni e integrazioni;
- il Decreto del Presidente della Regione Puglia del 22 dicembre 2021, n. 22, recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione - Modello organizzativo MAIA 2.0" e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. 993 del 14 luglio 2026 di conferimento dell'incarico di Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione al prof. Francesco Cupertino;
- la D.D. del 28 aprile 2026, n. 8, del Direttore di Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione denominata "Affari Generali e rappon ARPAL" di tipologia A, incardinata presso la Direzione del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, alla dipendente Rosa Ferrara;

VISTI, ALTRESÌ:

- Il Processo di Bologna, del 19 giugno 1999, accordo intergovernativo fondamentale che ha istituito lo Spazio Europeo dell'Istruzione Superiore (EHEA), armonizzando i sistemi universitari di 47 paesi con l'obiettivo principale di aumentare la compatibilità, la mobilità, la qualità e l'attrattività dell'istruzione superiore europea, promuovendo il sistema a tre cicli (laurea, master, dottorato) e l'uso dei crediti ECTS;
- la Legge del 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica" che riconosce l'autonomia delle università e la base giuridica dei regolamenti interni degli atenei;
- la Legge 19 novembre 1990, n. 341 "Riforma degli ordinamenti didattici universitari" che ha introdotto l'autonomia didattica degli atenei e disciplina corsi di perfezionamento, formazione e attività integrative;
- la Legge 15 maggio 1997 n.127 "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";
- il Decreto Ministeriale (di seguito D.M.) del 3 novembre 1999, n.509/1999 del Ministero Dell' Università e Della Ricerca Scientifica E Tecnologica "Regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei";
- il D.M. 22 ottobre del 2004, n.270 "Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509";
- il D.M. 16 marzo 2007 (classi di laurea) per il riconoscimento dei CFU eventualmente attribuiti dalle "Summer School";
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, la cosiddetta "Riforma Gelmini" che ridefinisce la governance e organizzazione universitaria ed impatta sulle attività formative extra curriculari e internazionali;
- la D.G.R. del 4 agosto 2021 n. 1345 - "Indirizzi per una costruzione partecipata dell'Agenda per il Lavoro 2021-2027 della Regione Puglia";
- la D.G.R. del 12 luglio 2022 n.994 - "POR-FSE Puglia 2014-2020. Approvazione strategia "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro";
- la D.G.R. del 08 agosto 2023, n. 1213 avente ad oggetto l'approvazione del documento preliminare, attivazione del processo partecipativo e delle linee di indirizzo di "#mareAsinistra. Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia";
- la D.G.R. del 15 settembre 2021, n.1466 "Approvazione del documento strategico AGENDA DI GENERE. Strategia Regionale per la Parità di Genere in Puglia";

- la D.G.R. del 26 settembre 2024, n.1295 “Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale”.

PREMESSO CHE:

- nell’ambito del Programma Interreg IPA South Adriatic 2021-2027 (Italia-Albania-Montenegro), il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione (ora Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione, giusta D.G.R. n. 543 del 29 aprile 2026 ss.mm.ii.) è coinvolto, in qualità di partner, nell’attuazione del predetto progetto strategico dal titolo “High LEVEL and market-respondent Competences for a Blue and Digitalized Smart and skilled South Adriatic – SA SKILLS” (di seguito progetto SA SKILLS) che contribuirà alla realizzazione dell’obiettivo specifico del predetto Programma transfrontaliero predetto Programma transfrontaliero “4.1 Improving access to inclusive and quality services in education, training and life-long learning through cross-border actions”;
- i partner del predetto strategico progetto SA SKILLS sono i seguenti:
 - University of Montenegro - Institute of Marine Biology (Lead Partner);
 - Regione Puglia – Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione;
 - Regione Molise - Servizio per la competitività dei sistemi produttivi;
 - State Agency for Strategic Programming and Aid – Albania;
 - Ministry of Economic Development and Tourism of Montenegro;
 - Ministry of Agriculture and Rural Development of Albania;
- il progetto ha come obiettivo principale quello di migliorare la disponibilità di personale qualificato e le skills nel mercato del lavoro come leva per rafforzare lo sviluppo dei settori economici chiave dell’area del Sud Adriatico, tra cui i settori della blue economy. Questo obiettivo sarà raggiunto congiuntamente da tutti i partner del progetto (Italia, Albania, Montenegro) attraverso azioni come ad es. capacity building istituzionale e interventi quadro per promuovere percorsi formativi congiunti, alto livello di istruzione e la creazione di nuove professioni in alcuni settori strategici dell’economia blu;
- per il progetto SA SKILLS è previsto un ammontare complessivo di € 4.799.677,12, di cui € 3.983.815,91 a titolo di cofinanziamento dell’Unione Europea (IPA III) ed € 815.861,21 a titolo di cofinanziamento nazionale;
- alla Regione Puglia risulta assegnato, con D.D. del 17 novembre 2023 n. 111 dell’Autorità di Gestione, un importo complessivo di € 1.183.884,40, pari al 25% del budget totale, suddiviso come segue: € 947.107,52 a titolo di concessione IPA ed € 236.776,88 carico del Fondo di Rotazione – ex L. n.183/1987;
- con la D.G.R. del 21 dicembre 2023, n.1942 la Giunta regionale ha dato avvio al progetto SA SKILLS nell’ambito del Programma Interreg I.P.A. SOUTH ADRIATIC 2021-2027 (Italia-Albania-Montenegro);
- con D.G.R. del 30 aprile 2024, n.535 si è provveduto ad autorizzare la variazione al Bilancio annuale di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. del 22 gennaio 2024, n. 18 ai sensi dell’art. 51 c.2 del D.lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii., per un importo pari ad euro € 224.450,00 a valere del programma I.P.A. South Adriatic 2021-2027 (Italia-Albania-Montenegro) ed approvare lo schema di “Accordo ex art.15 l.241/90 - Art.7 co.4 del D.lgs. n.36/2023 tra Regione Puglia e Agenzia Regionale ARTI in relazione alle attività per l’attuazione del progetto strategico SA SKILLS, nonché ad autorizzare il Direttore di Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione alla sottoscrizione sia del Partnership Agreement, sia dell’Accordo citato tra Regione Puglia e Agenzia Regionale ARTI;
- il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione ha sottoscritto il *Partnership Agreement* in data 9 maggio 2024;
- è stato sottoscritto l’Accordo ex art.15 l. n.241/90 - Art.7, co.4, del D.lgs. n.36/2023 tra Regione Puglia e Agenzia Regionale ARTI Puglia;
- con D.G.R. del 28 maggio 2024, n.669 si è provveduto ad autorizzare la variazione al Bilancio annuale di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. del 22 gennaio 2024, n.18 ai sensi dell’art. 51, c.2 del D.lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii., per un importo pari ad euro € 359.088,20, a valere del programma

- I.P.A. South Adriatic 2021-2027 (Italia-Albania-Montenegro), per le spese relative alla struttura di Staff;
- con la D.G.R. del 16 aprile 2025, n.528, si è dato atto dello stato di avanzamento del progetto “SA SKILLS” e delle modalità di attuazione dei moduli formativi previsti e si è provveduto ad autorizzare la variazione al Bilancio annuale di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2025-2027, approvato con D.G.R. del 20 gennaio 2025, n.26, ai sensi dell’art. 51, c.2 del D.lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii., per un importo pari ad euro € 634.302,70, a valere del programma I.P.A. South Adriatic 2021-2027 (Italia-Albania-Montenegro), progetto strategico dal titolo “High LEVEL and market-respondent Competences for a Blue and Digitalized Smart and skilled South Adriatic - SA SKILLS”;
 - con la D.G.R. del 21 novembre 2025 n.1872 la Giunta Regionale ha dato atto dell’avvio dell’iter di rimodulazione del progetto strategico “SA SKILLS” , a seguito delle risultanze della Mid-Term Review e del successivo riscontro fornito dall’Autorità di Gestione del Programma in data 6 novembre 2025, , ed ha stabilito che, all’esito del processo di valutazione e approvazione della suddetta rimodulazione, sarà necessario procedere alla rivalutazione complessiva del progetto, con un conseguente aggiornamento delle attività e dei correlati adempimenti contabili a decorrere dall’esercizio finanziario 2026;
 - con la D.G.R. del 14 aprile 2026 n.451 si è dato atto dello stato di avanzamento del progetto “SA SKILLS” e delle modalità di attuazione dei moduli formativi previsti e si è provveduto ad autorizzare la variazione al Bilancio annuale di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale, ai sensi del D.lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii, dando mandato al Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione di provvedere all’attivazione dei percorsi formativi previsti dal progetto — con particolare riferimento al Master di I livello e alle Summer School;
 - con nota del 10 giugno 2026, il Lead Partner ha comunicato ai partner del Progetto SA SKILLS l’esito positivo dell’iter di rimodulazione del progetto.

CONSIDERATO CHE:

- Con Atto Dirigenziale del 30 giugno 2026, n.16 del Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, (BURP n. 56 del 16 luglio 2026), si è proceduto all’approvazione dell’Avviso Pubblico “Blue Summer School” e dei relativi allegati; l’Avviso pubblico “Blue Summer School” è volto alla individuazione di proposte progettuali per la realizzazione di Summer School promosse dalle Università pugliesi sulle tematiche della Blue Economy e con carattere transfrontaliero, da finanziare a valere sulle risorse del Programma “Interreg I.P.A. SOUTH ADRIATIC” ITALIA/ALBANIA/MONTENEGRO 2021-2027” destinate al progetto strategico SA SKILLS, per un ammontare complessivo di € 150.000,00, giusta D.G.R. del 14 aprile 2026 n. 451.;
- la Sezione 5 dell’Avviso “Termini e modalità di presentazione” prevede che il termine ultimo di trasmissione delle proposte progettuali, secondo le modalità ivi rappresentate, sia le ore 12.00 del 30/09/2026;
- la successiva Sezione 6 “Istruttoria e criteri di selezione e priorità” prevede che *“l’individuazione di ogni singolo intervento ammissibile a finanziamento avverrà attraverso valutazione, a cura di un Nucleo di valutazione istituito con apposito Atto Dirigenziale del Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, composto da personale regionale, assicurando il principio di parità di genere. Tutti i componenti del Nucleo di valutazione dovranno rilasciare apposita attestazione al fine di accertare l’assenza di eventuali cause di incompatibilità e l’assenza di conflitti di interesse.”*.

Tanto premesso, risulta necessario procedere alla nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione di cui alla Sezione n. 6 “Istruttoria e criteri di selezione e priorità” dell’Avviso pubblico “Blue Summer School”, secondo i requisiti ivi esposti e definiti.

VERIFICA AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) n. 679/2016 E DEL D. LGS. 196/2003 COME MODIFICATO DAL D. LGS. 101/18

La pubblicazione dell’atto all’albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 e dal D.lgs. n. 33/2013 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento (UE) n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali,

nonché dal D.lgs. 196/2003 e dal D.lgs. 101/18 e ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ESITO VALUTAZIONE IMPATTO DI GENERE: NEUTRO
--

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D.LGS. N.118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

DETERMINA

1. **Di prendere atto** di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.
2. **Di nominare quali componenti del Nucleo di Valutazione ai sensi della Sezione n. 6 dell'Avviso pubblico "Blue Summer School" approvato con Determinazione del Direttore Politiche del lavoro, istruzione e formazione n. 16 del 30/06/2026:**
 - a. **Presidente:** Dott. Massimiliano Colonna, Dirigente della Sezione Programmazione e Coordinamento.
 - b. **Componente:** PhD Dott. Antonio Lombardo, Funzionario titolare di incarico EQ "Coordinamento progetti sperimentali e verifiche economico/finanziarie", in servizio presso la Sezione Programmazione e Coordinamento;
 - c. **Componente:** Dott.ssa Silvia Abruzzese, Funzionaria titolare di incarico EQ "Affari Generali", in servizio presso la Direzione del Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione;
 - d. **Componente con funzioni di segreteria e verbalizzazione:** Dott.ssa Valentina Gigante, Istruttrice in servizio presso la Sezione Programmazione e Coordinamento;
3. **Di dare atto** che, per lo svolgimento di tale incarico *ratione officii*, i suddetti componenti sono tenuti a rilasciare, all'atto dell'insediamento, le dichiarazioni di cui agli Allegati A e B, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento.
4. **Di stabilire** che il Nucleo opererà in conformità alle disposizioni procedurali fissate dall'Avviso pubblico "Blue Summer School" approvato con la predetta D.D. n. 16/2026 ed interfacciandosi con il Responsabile del Procedimento (identificato nella persona del Dott. Francesco Carretta) per le risultanze finali da sottoporre ad approvazione dirigenziale.
5. **Di disporre** la notifica del presente provvedimento ai soggetti nominati e al Responsabile del Procedimento.
6. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP), sul portale telematico www.sistema.puglia.it e sul sito ufficiale istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale, con pagine numerate progressivamente:

- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs 196/03 s.m.i. e Regolamento dell'Unione Europea n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali;
- sarà conservato nei sistemi informatici regionali CIFRA;
- sarà reso pubblico, ai sensi dell'art. 6 della DGR del 21 novembre 2025, n.1898 mediante affissione per 15 giorni lavorativi, a decorrere dalla data della sua adozione, all'Albo pretorio online;
- sarà disponibile sul sito ufficiale della Regione Puglia, www.regione.puglia.it, Sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Provvedimenti Dirigenti Amministrativi";
- sarà trasmesso, con valore di notifica, ai dipendenti interessati per i consequenziali adempimenti di competenza, e alla struttura di progetto - Autorità di Gestione del programma Interreg IPA Italia, Albania, Montenegro, 2014-2020 e 2021-2027.

ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)
05.10.26_Allegato A - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ.pdf - 9222c59d6e59cf4ee576ed501639bc66a2220cd3e6a068cbdce51eae89ee7253
05.10.26_Allegato B - DICHIARAZIONE ASSENZA CONFLITTI DI INTERESSE_INCOMPATIBILITÀ AI FINI DEL CONFERIMENTO DI MEMBRO DEL NUCLEO DI AMMISSIBILITÀ E MERITO.pdf - 5c50f1c31d1e3f1121414b64c27fd72bd0e7f42f6a88e571d5a393e39a311462

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Come Proposta: Codice Cifra 014/DIR/2026/00024

Sottoscrittori Proposta:

- Istruttore Proposta e Responsabile Pubblicazione
Enrico Balacco
- E.Q. - Affari generali e rapporti con ARPAL
Rosa Ferrara

Firmato digitalmente da:

Il Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro e formazione
Francesco Cupertino



PUGLIA



ALLEGATO A

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

(Resa ai sensi del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La sottoscritto/a Dott./Dott.ssa _____, in servizio presso _____ della Regione Puglia in qualità di _____, in relazione alla sua designazione, giusta Determinazione del Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione n. ____ del _____, quale Presidente/Componente/ Componente con funzioni di segreteria e verbalizzazione del Nucleo di Valutazione di Ammissibilità e Merito dell'Avviso Pubblico "Blue Summer School" approvato con AD n.16 del 30/06/2026 pubblicato sul BURP n. 56 del 16/07/2026,

ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, consapevole delle responsabilità penali a cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace e delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto citato e dalle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità;

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ DI:

- a. **non essere/essere*** legato da alcun vincolo di parentela, entro il 4° grado, o di affinità, entro il 2° grado, a soggetti che risultino dipendenti, collaboratori e prestatori di attività professionali a qualsiasi titolo e sotto qualsiasi forma giuridica, degli enti, aziende o associazioni che abbiano presentato proposte progettuali nell'ambito del presente Avviso;

Note _____

- b. **non essere/ essere*** legato da alcun vincolo di parentela, entro il 4° grado, o di affinità, entro il 2° grado a soggetti che ricoprano le cariche di direttori, presidenti, soci o amministratori di enti, aziende o associazioni, sotto qualsiasi forma giuridica essi siano, che abbiano presentato iniziative nell'ambito del presente Avviso;

Note _____

- c. **non ricoprire/ricoprire*** incarichi professionali, sotto qualsiasi forma ed a qualunque titolo, nell'ambito del presente Avviso;

Note _____

- d. **non esser titolare/esser titolare***, socio, amministratore o collaboratore, sotto qualsiasi forma ed a qualunque titolo, di aziende, enti, associazioni o altri soggetti che abbiano presentato iniziative progettuali nell'ambito del presente Avviso;

**PUGLIA**

ALLEGATO A

Note _____

- e. **non percepire/percepire*** compensi o maturare il diritto a percepirne, in qualsiasi forma ed a qualsiasi titolo, da aziende, enti, associazioni o altri soggetti che abbiano presentato iniziative nell'ambito del presente Avviso, per tutta la durata dell'impegno previsto nell'ambito del presente Avviso;

Note _____

- f. **non vantare/vantare*** interessi, sia di natura patrimoniale sia di natura non patrimoniale, che possano risultare in qualche modo connessi alla procedura di valutazione in corso.

Note _____

(luogo e data)_____
(firma)

Alla presente si allega copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità solo nel caso di sottoscrizione autografa.

***Barrare la parte che non interessa ed è obbligatorio specificare nel campo note la specifica causa di incompatibilità.**



PUGLIA



ALLEGATO B

**DICHIARAZIONE ASSENZA CONFLITTI DI INTERESSE/INCOMPATIBILITÀ AI FINI DEL CONFERIMENTO DI
MEMBRO DEL NUCLEO DI AMMISSIBILITÀ E MERITO**

***Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa alla assenza di situazioni, anche potenziali, di
conflitto di interesse e di situazioni di incompatibilità (resa ai sensi degli articoli 46 del Decreto del
Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445)***

Il/La sottoscritto/a Dott./Dott.ssa _____, in servizio presso _____ della Regione Puglia in qualità di _____, in relazione alla sua designazione, giusta Determinazione del Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione n. ____ del _____, quale Presidente/Componente/Componente con funzioni di segreteria e verbalizzazione del Nucleo di Valutazione di Ammissibilità e Merito dell'Avviso Pubblico "Blue Summer School" approvato con AD n.16 del 30/06/2026 pubblicato sul BURP n. 56 del 16/07/2026,

ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, consapevole delle responsabilità penali a cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace e delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto citato e dalle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità;

DICHIARA

1. di non essere stato condannato, neppure con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'articolo 35-bis comma 1, lettera c), del Decreto Legislativo n.165/2001, come introdotto dalla Legge 6 novembre 2012, articolo 1, comma 46;
2. di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel Casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
3. di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti;
4. di non trovarsi in alcuna delle situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse rispetto ai soggetti esterni (candidati che partecipano alla procedura di cui sopra, imprese partecipanti alla gara, impresa aggiudicataria, subappaltatori, progettisti) coinvolti nel procedimento;
5. di non trovarsi, nei confronti della amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
6. di astenersi dal partecipare alla adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti o affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero di soggetti od organizzazioni con i quali egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazione di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati o società dei quali egli sia

**PUGLIA**

ALLEGATO B

- amministratore o gerente o dirigente, e in ogni altro caso. (Sulla astensione decide il Responsabile dell'Ufficio di appartenenza o il Responsabile del procedimento);
7. di non trovarsi in alcune delle condizioni previste dall'articolo 51 del "Codice di Procedura Civile" che comporti l'obbligo di astensione dalla partecipazione al Nucleo;
 8. per i Membri di procedure di Valutazione, di non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità 53 del D.Lgs 165/2011;
 9. per i Presidenti/Componenti di Commissioni di gara, di non trovarsi in alcune delle condizioni ostative alla nomina a Presidente/Componente del Nucleo previste dal Decreto Legislativo n.36/2023 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici" e successive modifiche ed integrazioni;
 10. di impegnarsi, qualora in un momento successivo alla assunzione dell'incarico, sopraggiunga una delle condizioni di incompatibilità di cui alle predette norme, ovvero una situazione o la conoscenza della sussistenza di una situazione, di conflitto di interessi, anche potenziale, a darne notizia all'Amministrazione o agli altri Componenti del Nucleo e ad astenersi dalla funzione/incarico ricoperto;
 11. di essere informato, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del Decreto Legislativo n.196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, che i dati conferiti con la presente dichiarazione saranno utilizzati in relazione al procedimento amministrativo per il quale sono stati richiesti, nonché per gli adempimenti amministrativi ad essi conseguenti, ivi inclusa la pubblicazione dell'atto sul sito istituzionale dell'Ateneo o, se richiesto dalla normativa di riferimento, nella Sezione del Sito www.sistema.puglia.it denominata "Amministrazione Trasparente".

La Regione Puglia si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle informazioni contenute nella presente dichiarazione.

(luogo e data)

(firma)

Alla presente si allega copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità solo nel caso di sottoscrizione autografa.