
Concorsi e avvisi relativi alle procedure di reclutamento del personale

ASL BT

Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'ASL BT in forma collegiale con tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27.10. 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare gli articoli 14 e 14 bis;

VISTA la L.R. Puglia n. 1 del 4.01.2011 "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia";

VISTO la L. n. 190 del 6.11.2012 "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", e successive modificazioni;

VISTO il Decreto Legislativo n. 33/2013 denominato "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la deliberazione CIVIT n. 12/2013 denominata "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)";

VISTO il D.L. n. 90/2014 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014 ed in particolare l'art. 19;

VISTO il D.P.R. n. 105 del 9 maggio 2016 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e in particolare l'art. 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;

VISTO il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020, recante "Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione" così come modificato dal D.M. 7 agosto 2023;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150,

come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo “è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti”;

CONSIDERATO che è necessario procedere alla nomina dei componenti dell'O.I.V. per la durata di anni 3, decorrenti dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico;

AVVISA

ART. 1 Manifestazione di interesse - Oggetto dell'incarico e durata

È indetta procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'ASL BT in forma collegiale con tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente.

L'incarico di Presidente/Componente conferiti in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà una durata di tre anni decorrenti dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e successive modificazioni.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2, comma 1, lettera a) e lettera c)”, del D.M. 06 agosto 2020 e successive modificazioni, ovvero in caso di cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3, comma 4, ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8 del citato decreto.

ART. 2 Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla procedura di cui al presente avviso i cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti di integrità di cui all'art. 2, comma 1, lettera c) del DM 06 agosto e ss.mm.ii. a cui si rimanda integralmente.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 3, del D.M. 06 agosto 2020 e ss.mm.ii., possono partecipare alla procedura di cui al presente avviso esclusivamente coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di candidatura, risultano essere iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

L'incarico di Presidente dell'O.I.V., di cui al presente avviso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettere a), del D.M. 06 agosto 2020, modificato dal D.M. 07 agosto 2023, può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti da almeno sei mesi nella fascia professionale 3 di cui all'art. 5, comma 2, lettera c), del D.M. 06 agosto 2020 e ss.mm.ii.

Per l'incarico di componente dell'O.I.V., di cui al presente avviso, è necessaria l'iscrizione in una delle tre fasce professionali di cui all'art. 5, comma 2 del D.M. 06 agosto 2020, come modificato dal D.M. 07 agosto 2023.

ART. 3 Divieto di nomina

I componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D.lgs. n. 150 del 2009 e ss.mm.ii., tra i dipendenti della ASL BT o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

ART. 4 Compenso

Il compenso annuo, determinato dalla Legge Regione Puglia n. 32/2001, con le riduzioni previste dalle leggi regionali n. 40/2007 e n. 1/2011, ammonta a € 3.904,41 lordi per i componenti dipendenti di altre Pubbliche

Amministrazioni e ad € 5.856,62 lordi per i componenti non dipendenti di Pubbliche Amministrazioni (oltre oneri fiscali e previdenziali come per legge, se dovuti).

È previsto un rimborso spese a copertura di eventuali costi di viaggio, vitto e alloggio, che saranno riconosciuti dietro presentazione della documentazione comprovante la spesa effettivamente sostenuta.

ART. 5 Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina del precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge n. 190/2012, al d.lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

ART. 6 Esclusività dell'incarico

Per assumere l'incarico i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., secondo quanto previsto dall'art. 8 del D.M. 06 agosto 2020, così come modificato dal D.M. 07 agosto 2023. Pertanto, ciascun soggetto iscritto nell'elenco nazionale in possesso dei requisiti previsti può appartenere a non più di dodici OIV, ridotto a quattro OIV nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti. Per i soggetti iscritti nell'elenco nazionale che siano dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il predetto limite è ridotto a tre OIV.

ART. 7 Termini e modalità di presentazione

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla presente procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando il format di candidatura sul Portale inPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo Portale. All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000. La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati **entro le ore 23.59 del giorno 6 ottobre 2026** sul Portale inPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso o presentate oltre il suddetto termine.

L'avviso di selezione verrà pubblicato, oltreché sul Portale del Reclutamento inPA, anche sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del DM 06/08/2020 e ss.mm.ii., e sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi del d.lgs 33/2013 s.m.i.. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore. Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

ART. 8 Nomina della commissione e svolgimento procedura

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. "I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'elenco nazionale da almeno sei mesi".

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, incaricata dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e della valutazione delle relative esperienze e conoscenze. La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere adeguatamente motivate.

Le richieste capacità e competenze specifiche sono accertate sulla base degli elementi desumibili dal curriculum.

La Commissione sarà nominata dal Direttore Generale e composta da un Presidente individuato nella figura del Direttore Amministrativo dell'Azienda o suo delegato, da n. 2 componenti Dirigenti dell'Azienda esperti nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, della pianificazione e del controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nel risk management, nonché da un segretario funzionario amministrativo dell'Azienda appartenente ad una categoria non inferiore alla D).

La selezione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione di esperti, come sopra individuata, che avrà il compito, sulla base della comparazione dei curricula presentati, di sottoporre al Direttore Generale una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina, con successiva deliberazione del Direttore Generale, previa verifica presso il Dipartimento della Funzione Pubblica circa l'effettiva iscrizione all'Elenco nazionale, alla relativa anzianità di iscrizione ed alla fascia professionale di iscrizione. La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

La procedura non riveste carattere concorsuale e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

ART. 9 Conferimento dell'incarico

L'esito della procedura comparativa verrà pubblicato sul sito web dell'ASL BT nelle sezioni "Albo on line – sez. Concorsi, Graduatorie ed Avvisi Pubblici" e nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché sul "Portale della performance" del sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'incarico verrà conferito con provvedimento del Direttore Generale della ASL BT, a decorrere dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico.

Con l'accettazione dell'incarico si intendono implicitamente accettate senza riserve tutte le norme che regolano lo stato giuridico ed il trattamento economico dei componenti dell'O.I.V. della ASL BT.

Art. 10 Privacy e trattamento dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali dei candidati verranno trattati dalla ASL BT, anche con strumenti informatici, per le finalità istituzionali connesse alla gestione della presente procedura e dell'eventuale conferimento dell'incarico.

L'interessato può far valere i diritti attribuiti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003 e successive integrazioni e modificazioni e del Regolamento UE 2016/679 nei termini e con le modalità previste dal medesimo decreto. Il responsabile del trattamento dei dati è la ASL BT.

Saranno pubblicati sul sito aziendale gli atti di nomina dei componenti, i loro curricula ed i compensi nel rispetto di tutto quanto normativamente previsto.

Art.11 Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è la Dott.ssa Daniela Prudente, Dirigente Responsabile U.O.S.V.D. Affari Generali.

Eventuali richieste di informazioni potranno essere inoltrate sulla casella di posta elettronica affari.general@aslb.it.

ART. 12 Disposizioni finali

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nonché sul Sito Istituzionale della ASL BT nella sezione "Albo on line – sez. Concorsi, Graduatorie ed Avvisi Pubblici" e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La ASL BT si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Alessandro Di Bello