

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 15 settembre 2026, n. 1238

Ricognizione assetto incarichi di direzione della Sezione ricoperti ai sensi dell'art. 21 co. 6 del DPGR n. 22 del 22 gennaio 2021 e ss.mm.ii.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio del Dipartimento Personale e Organizzazione e della Sezione Personale, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore al Bilancio e Personale, Prof. Sebastiano G. Leo;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di dare atto che, a far data dall'insediamento dei nominati Direttori del Dipartimento Personale e Organizzazione, del Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione e dall'affidamento ad interim dell'incarico di Direttore del Dipartimento Transizione Digitale, giusta Deliberazione di Giunta regionale n. 993 del 14 luglio 2026, in adesione alle previsioni di cui all' art. 21 co. 6 del D.P.G.R. 22/2021, gli incarichi di direzione della Sezione Organizzazione e Formazione afferente al Dipartimento Personale e Organizzazione, della Sezione Enti Locali afferente alla Struttura Autonoma Attuazione del Programma e del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP della Sezione Inclusione Sociale Attiva afferente al Dipartimento Welfare e Sport, sono ricoperti rispettivamente dal dott. Ciro Giuseppe Imperio, dalla dott.ssa Silvia Pellegrini e dal dott. Cosimo Elefante;
2. di dare atto che, a mente di quanto previsto dall'art. 24, comma 1, del vigente Modello organizzativo MAIA, (DPGR n. 22/2021 e ss.mm. e ii.) trova applicazione ope legis la durata prevista dal richiamato art. 24, comma 1, fatta salva ogni eventuale diversa determinazione conseguente a successivi interventi di riorganizzazione dell'assetto organizzativo regionale;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione per la successiva notifica ai dirigenti interessati, nonché per opportuna conoscenza alla Struttura Autonoma Attuazione del Programma, al Dipartimento Welfare e Sport, alla Sezione Personale, alla

- Sezione Organizzazione e alla Sezione Trattamento Economico;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs.14 marzo 2013, n. 33 a cura della Struttura proponente;
 5. di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (B.U.R.P.).

per Il Segretario Generale della Giunta

CRISTIANA CORBO

Il Presidente della Giunta

ANTONIO DECARO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: ricognizione assetto incarichi di direzione della Sezione ricoperti ai sensi dell'art. 21 co. 6 del DPGR n. 22 del 22 gennaio 2021 e ss.mm.ii.

PREMESSO CHE:

- ✓ con Deliberazione n. 1974 del 7 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni, la Giunta Regionale ha approvato la macrostruttura del Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato "MAIA 2.0" che disciplina il nuovo modello organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale;
- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 22 del 22 gennaio 2021 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Presidenza e della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale "MAIA 2.0";
- ✓ il titolo II del predetto Modello Organizzativo disciplina l'accesso alla dirigenza regionale, nonché le modalità di conferimento e la durata degli incarichi di Direttore di Dipartimento e di dirigente;
- ✓ con Deliberazione n. 1289 del 28 luglio 2021, la Giunta regionale ha approvato l'istituzione e le funzioni delle Sezioni, come rappresentate nell'allegato A, costituente parte integrante del suddetto provvedimento, demandando al dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, la predisposizione ed indizione dell'avviso per le Sezioni di cui al medesimo allegato;
- ✓ al punto 7 della succitata deliberazione si stabiliva che i direttori di Dipartimento o di strutture analoghe della Giunta regionale, già dirigenti regionali di ruolo e collocati in aspettativa per la durata del mandato, in caso di cessazione dell'incarico di direzione, fossero assegnati alla direzione di Sezioni la cui titolarità era conferita ad interim ad altro dirigente regionale, ovvero a Sezioni prive di titolarità, nel rispetto delle competenze professionali acquisite;
- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta regionale del 10 agosto 2021 n. 263, il Presidente della Giunta Regionale, richiamata la deliberazione n. 1289/2021, ha adottato l'atto di definizione delle Sezioni e delle relative funzioni in attuazione del modello MAIA "2.0." di cui al D.P.G.R. n. 22 del 22 gennaio 2021 e ss.mm.ii..
- ✓ con Deliberazione del 15 settembre 2021, n. 1466 è stata approvata la Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- ✓ con Deliberazione del 26 settembre 2024, n. 1295 è stata approvata "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale".

CONSIDERATO CHE

- ✓ con DGR 681 del 26 Aprile 2021, la Giunta regionale ha conferito l'incarico di Direttrice del Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione, alla dott.ssa Pellegrini Silvia, già dirigente regionale di Sezione presso il Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio;
- ✓ con DGR 683 del 26 aprile 2021, la Giunta regionale ha conferito l'incarico di Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione al dott. Ciro Giuseppe Imperio, già dirigente regionale di Sezione incardinato presso il Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture;
- ✓ con Determinazione del Dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione 10 agosto 2021, n. 892, è stato indetto un avviso interno per l'acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di direzione delle Sezioni di Dipartimento con l'indicazione delle Strutture per le quali i dirigenti regionali potevano proporre la propria candidatura;

- ✓ con Deliberazione n. 1576 del 30 settembre 2021 la Giunta regionale procedeva al conferimento degli incarichi oggetto di Avviso e affidava le Sezioni "Competitività", "Tutela e Valorizzazione dei patrimoni culturali" e "Organizzazione e Formazione" nel rispetto di quanto previsto dall'art.21, comma 6 del DPGR 22/2021 e 45/2021 e dal punto 7 del deliberato della DGR n.1289/2021;
- ✓ con Deliberazione n. 282 del 14 marzo 2024 la Giunta Regionale ha approvato l'atto avente ad oggetto: "Modifiche ed integrazioni alla deliberazione di Giunta Regionale 7 dicembre 2020 n. 1974 e s.m.i. – Nuove istituzioni, rimodulazioni e soppressioni di strutture dirigenziali";
- ✓ con determinazione n. 323 del 15 marzo 2024 il dirigente della Sezione Personale ha indetto, in applicazione della DGR n. 1974/2020 e del DPGR n. 22/2021, n. 12 (dodici) Avvisi pubblici per l'acquisizione di candidature per la nomina a direttore di dipartimento o altre strutture apicali aventi scadenza 20 aprile 2024;
- ✓ con DPGR n. 127 del 26 marzo 2024 e DPGR n. 158 del 18 aprile 2024 sono state adottate le ulteriori integrazioni e modifiche all'Atto di Alta Organizzazione- Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- ✓ con Deliberazione n. 477 del 15 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato la "D.G.R. 28 luglio 2021, n. 1289 - Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n.22 - Modello MAIA 2.0 - Aggiornamento funzioni delle Sezioni di Dipartimento in attuazione della DGR 282/2024";
- ✓ con Deliberazione n. 526 del 22 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato l'atto avente ad oggetto: "Approvazione del "Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025";
- ✓ con Deliberazione n. 563 del 30 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato la: "D.G.R. n. 1289 del 28 luglio 2021 – Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22. Attuazione modello MAIA 2.0 – Ulteriore aggiornamento funzioni delle Sezioni di Dipartimento in attuazione della DGR 282/2024";
- ✓ con Deliberazione n. 1794 del 16 dicembre 2024 la Giunta Regionale ha approvato la: "D.G.R. n. 1974/2020 "Approvazione Atto di Alta Organizzazione MAIA 2.0". Integrazioni art. 12 Allegato B) e Istituzione "Struttura speciale Audit e Coordinamento controlli Fondi Europei" e "Struttura speciale supervisione controlli interni" – Aggiornamento Allegati A-bis e B)";
- ✓ con DPGR 17 dicembre 2024, n. 538 sono state adottate le ulteriori modifiche e integrazioni all'Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- ✓ con DGR 1872 del 23 dicembre 2024 la Giunta regionale ha conferito l'incarico di Direttore del Dipartimento Transizione Digitale all'Ing. Cosimo Elefante, già dirigente regionale titolare di incarico di dirigente di Servizio incardinato presso la Direzione Amministrativa del Gabinetto;
- ✓ nelle more della conclusione dell'avviata procedura, la Giunta regionale con deliberazione n. 598 del 06 maggio 2024, ha stabilito la proroga dei dodici incarichi in scadenza al 20 maggio 2024;
- ✓ con successiva deliberazione n. 613 del 13 maggio 2024, la Giunta Regionale, alla luce dei nuovi assetti funzionali ed organizzativi delle strutture di livello dipartimentale approvati con la deliberazione della Giunta regionale n. 282 del 14 marzo 2024, ha dato indirizzo di procedere alla "riapertura dei termini di presentazione delle candidature per un periodo di quindici giorni, decorrenti dalla data di ripubblicazione degli avvisi sulla piattaforma InPA" e, nelle more della definizione della procedura di riapertura dei termini ed integrazione degli avvisi, ha disposto di "prorogare di ulteriori 30 giorni rispetto al termine del 20 maggio definito con la Deliberazione della Giunta regionale n. 598 del 6 maggio 2024, i dodici incarichi rivestiti dagli attuali responsabili della Segreteria Generale della Presidenza, della Struttura speciale Comunicazione Istituzionale e dei Dipartimenti regionali";
- ✓ con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 495 del 16 maggio 2024, sono stati riaperti i termini degli Avvisi di cui trattasi aventi scadenza 01 giugno 2024;

- ✓ con successiva deliberazione n. 854 del 19 giugno 2024 la Giunta ha deliberato di prorogare, nelle more del conferimento, da parte della Giunta regionale, ai sensi in base all'art. 21, comma 1, del DPGR 22 gennaio 2021, n. 22 i dodici incarichi in argomento fino al 1° luglio 2024;
- ✓ la Giunta regionale, con le deliberazioni n.932 del 28 giugno 2024, n.1022 del 15 luglio 2024, n.1115 del 31 luglio 2024, n.1262 del 16 settembre 2024, n.1409 del 15 ottobre 2024, n.1544 del 18 novembre 2024, n.1 del 10 gennaio 2025, n.309 del 17 marzo 2025, n.637 del 21 maggio 2025 e n. 1967 del 16 dicembre 2025, ha progressivamente prorogato i dodici incarichi in oggetto sino al 31 gennaio 2026, fatta salva l'applicazione dell'art. 23, comma 2, dell'Atto di alta organizzazione "Maia 2.0" (adottato con DPGR n. 22/2021) qualora, medio tempore, intervenisse la proclamazione del Presidente eletto;
- ✓ con Deliberazione n. 703 del 29 maggio 2025 si è proceduto all'aggiornamento dell'Allegato A1 alla DGR n. 526 del 22 aprile 2024.

RILEVATO CHE:

- ✓ con Determinazione n. 806 del 13 settembre 2024 il dirigente della Sezione Personale ha indetto un avviso interno per l'acquisizione di candidature per il conferimento degli incarichi di dirigente responsabile di Sezione in scadenza dal 30 settembre al 11 novembre 2024, nell'ambito del quale si specificavano gli incarichi rientranti nella fattispecie di cui all'art.21 co. 6 ultimo capoverso del DPGR n. 22/2021;
- ✓ con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 820 del 20 settembre 2024, si è stabilito di sospendere, ai sensi dell'art. 21 *quater* del d.lgs. 241 del 1990 e ss.mm.ii, i termini dell'avviso interno per l'acquisizione di candidature per gli incarichi di dirigente responsabile di Sezione indetto con Determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 806 del 13 settembre 2024 fino al 15 novembre 2024;
- ✓ con Deliberazione n. 1329 del 26 settembre 2024 la Giunta regionale, ha deliberato di prorogare al 30 novembre 2024, gli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale, in scadenza dal 30 settembre al 11 novembre 2024;
- ✓ con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 990 del 15 novembre 2024, si è stabilito di procedere alla proroga fino al 31 gennaio 2025 della sospensione, ai sensi dell'art. 21 *quater* del d.lgs. 241 del 1990 e ss.mm.ii, dei termini dell'avviso interno per l'acquisizione di candidature per incarichi di dirigente responsabile di Sezione indetto con Determinazione del dirigente della Sezione Personale n.806 del 13 settembre 2024;
- ✓ con deliberazione n. 1641 del 28 novembre 2024 la Giunta regionale ha deliberato di prorogare al 15 febbraio 2025 gli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale oggetto di avviso, salvo nomine antecedenti a tale data;
- ✓ con Deliberazione n. 12 del 10 gennaio 2025, la Giunta Regionale, a seguito della nomina del Segretario Generale della Giunta Regionale, giusta D.G.R. 1888 del 30 dicembre 2024, ha affidato ad interim l'incarico di dirigente della Sezione Personale, dando mandato di predisporre gli atti necessari alla riapertura dei termini dell'Avviso interno per l'acquisizione di candidature per gli incarichi di dirigente responsabile della Sezione Personale;
- ✓ con Deliberazione n. 13 del 10 gennaio 2025, la Giunta Regionale, a seguito della nomina del Segretario Generale della Giunta Regionale, giusta D.G.R. 1888 del 30 dicembre 2024, ha affidato ad interim l'incarico di dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale, dando mandato al dirigente della Sezione Personale di predisporre gli atti necessari alla riapertura dei termini dell'Avviso interno per l'acquisizione di candidature per l'incarico di dirigente responsabile della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale;
- ✓ in data 29 gennaio 2025, il dirigente della Sezione Personale, con determinazione dirigenziale n. 23, ha riaperto i termini dell'Avviso interno per l'acquisizione di candidature per incarichi di dirigente responsabile di Sezione, indetto con Determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 806 del 13 settembre 2024, limitatamente agli incarichi di direzione della Sezione

Bilancio e Ragioneria afferente al Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture, e della Sezione Personale e Sezione Organizzazione e Formazione del Personale, afferenti al Dipartimento Personale e Organizzazione, avente scadenza 9 febbraio 2025;

- ✓ con decorrenza 1° febbraio, spirati i termini di sospensione e proroga, si sono riaperti i termini dell'avviso interno per l'acquisizione delle candidature relative agli altri incarichi di dirigente responsabile di Sezione messi a bando con Determinazione n. 806 del 13 settembre 2024, con scadenza 3 febbraio 2025;
- ✓ con deliberazione n. 132 del 14 febbraio 2025, la Giunta regionale ha stabilito di "prorogare non oltre il 31 marzo 2025 tutti gli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento banditi con D.D. 806 del 13 settembre 2024, mantenendo fermi gli incarichi attualmente ricoperti ad interim, salvo quelli indetti con D.D. n. 22 del 29/01/2025 e n. 23 del 29/01/2025 del Dirigente della Sezione Personale";
- ✓ con deliberazione n. 171 del 20 febbraio 2025 la Giunta regionale ha stabilito di conferire ad interim, ai sensi degli artt. 21 comma 6 e 22 comma 2 del D.P.G.R. 22/2021, nonché della D.G.R. n. 1576/2021 l'incarico di dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale fino alla nomina del titolare effettivo, fatto salvo quanto previsto dall'art. 21 co. 6 ultimo capoverso del DPGR n. 22/2021;
- ✓ con deliberazione n. 172 del 20 febbraio 2025 la Giunta regionale ha conferito alla dott.ssa Elisabetta Rubino l'incarico di dirigente della Sezione Personale e contestualmente l'incarico ad interim della Sezione Enti Locali afferente alla Segreteria Generale della Presidenza fino alla nomina del titolare effettivo;
- ✓ con deliberazione n. 398 del 31 marzo 2025 la Giunta regionale, ha deliberato di prorogare al 30 aprile 2025, gli incarichi di dirigente di Sezione in scadenza al 31 marzo e nel mese di aprile 2025;
- ✓ con deliberazione n. 582 del 30 aprile 2025 la Giunta regionale, ha deliberato di prorogare al 30 giugno 2025, gli incarichi di dirigente di Sezione in scadenza al 30 aprile e gli incarichi che medio tempore sarebbero giunti a scadenza;
- ✓ con D.P.G.R. n. 331 del 10 giugno 2025 sono state apportate ulteriori integrazioni e modifiche all' Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- ✓ in data 30 settembre 2025 con deliberazione di Giunta regionale si è proceduto all' affidamento e alla proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale;
- ✓ in data 16 dicembre 2025 con deliberazione n. 1967, la Giunta regionale ha deliberato di prorogare gli incarichi oggetto della delibera fino al 31 gennaio 2026, ferma restando l'applicazione dell'art. 23 comma 2 dell'atto di alta organizzazione "Maia 2.0" adottato con DPGR 22/2021, laddove medio tempore, il Presidente eletto fosse proclamato.

RILEVATO ALTRESÌ CHE:

- ✓ in esito alle consultazioni elettorali del novembre 2025, in data 7 gennaio 2026, l'Ing. Antonio Decaro è stato proclamato Presidente della Giunta della Regione Puglia;
- ✓ con D.G.R. n. 356 del 31 marzo 2026, la Giunta Regionale ha deliberato di modificare, tra gli altri, l'articolo 23, comma 2, dell'Allegato B) alla D.G.R. n. 1974/2020 e ss.mm.ii., recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0" successivamente adottato con D.P.G.R. 22/2021;
- ✓ con D.P.G.R. n. 178 del 1° aprile 2026 sono state adottate le sopravvenute modifiche normative al Modello Organizzativo MAIA 2.0;
- ✓ con D.G.R. n. 445 del 14 aprile 2026 si è provveduto ad adeguare i termini di proroga degli incarichi di sezione attribuiti ex art. 21 co. 6 al rinnovato termine di cui alla D.G.R. 356/2026;
- ✓ con Deliberazione del 29 aprile 2026 n. 543, la Giunta regionale, ha modificato l'Allegato B) e aggiornato l'Allegato A) alla D.G.R. n. 1974/2020, recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0" e ss.mm.ii. con l'istituzione di tredici Dipartimenti, a cui si è aggiunta la Struttura Autonoma Attuazione del Programma e la revisione

- delle funzioni ascritte alla Segreteria generale della Presidenza e al Segretariato Generale della Giunta, dando mandato alla Sezione Personale di approvare e indire n. 16 Avvisi Pubblici per l'acquisizione di candidature per la copertura di, n. 13 incarichi di Direttore di Dipartimento della Giunta regionale, n. 1 incarico di Segretario Generale della Presidenza, n. 1 incarico di Segretario Generale della Giunta, n. 1 incarico Responsabile della Struttura autonoma Attuazione del Programma ;
- ✓ con la sopracitata deliberazione, si è stabilito altresì che gli incarichi dei dodici Direttori di Dipartimento in essere, del Segretario generale della Presidenza ad interim, del Segretario generale della Giunta e del responsabile della struttura speciale Comunicazione Istituzionale, restassero pienamente operativi secondo l'attuale assetto di competenze e funzioni assegnate, fino all'effettivo insediamento nelle funzioni dei titolari degli incarichi da conferire in attuazione dell'avviso da indire;
 - ✓ le predette modifiche sono state adottate con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 242 del 30 aprile 2026;
 - ✓ con D.D. n. 222 del 11 maggio 2026 la Sezione Personale ha approvato e indetto n. 16 Avvisi Pubblici per l'acquisizione di candidature per la copertura di n. 13 incarichi di Direttore di Dipartimento della Giunta Regionale, n. 1 incarico di Segretario Generale della Presidenza, n. 1 incarico di Segretario Generale della Giunta, n. 1 incarico Responsabile della Struttura autonoma Attuazione del Programma.
 - ✓ a conclusione della suddetta procedura, la Giunta Regionale, con deliberazione n. 993 del 14 luglio 2026, preso atto delle risultanze dell'attività istruttoria svolta e della valutazione di idoneità delle candidature pervenute effettuata dal Gruppo di lavoro appositamente nominato dal Capo di Gabinetto, su proposta del Presidente della Giunta Regionale, ha conferito, tra gli altri, gli incarichi di Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, del Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione ed affidato ad interim l'incarico di Direttore del Dipartimento Transizione digitale;
 - ✓ con deliberazione n. 997 del 17 luglio 2026, notificata in data 20 luglio 2026, la Giunta regionale ha stabilito di provvedere all'assegnazione delle Sezioni di Dipartimento e delle strutture speciali e di progetto alle stesse equiparate, ai relativi Dipartimenti e strutture equiparate di afferenza, in applicazione delle modifiche organizzative apportate all'Allegato B) e dell'aggiornamento dell'Allegato A) alla deliberazione della Giunta regionale n. 1974 del 7 dicembre 2020, recante «Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0», e successive modificazioni e integrazioni, approvati con deliberazione della Giunta regionale n. 543 del 29 aprile 2026 e adottati con decreto del Presidente della Giunta regionale 30 aprile 2026, n. 242;
 - ✓ in ragione dei sopravvenuti mutamenti organizzativi medio tempore intervenuti, con deliberazione n. 1171 del 25 agosto 2026 la Giunta Regionale ha conferito l'incarico di direzione della Sezione Enti Locali all'avv. Silvia Pellegrini, in applicazione dell'art. 21, comma 6, ultimo capoverso, del D.P.G.R. n. 22 del 22 gennaio 2021 e ss.mm.ii.;
 - ✓ in ragione dei sopravvenuti mutamenti organizzativi medio tempore intervenuti, con determinazione n. 11 del 27 agosto 2026, il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione ha conferito, in adesione alla proposta espressa dal Capo di Gabinetto ed ai sensi dell'art. 21, comma 6 del DPGR n. 22/2021 e ss.mm.ii., l'incarico di direzione del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP della Sezione Inclusione Sociale Attiva all'Ing. Cosimo Elefante, Direttore uscente del Dipartimento Transizione Digitale.

EVIDENZIATO CHE:

- ✓ a mente dell'art. 21 co. 6 del DPGR 22/2021 e ss.mm.ii.: *“omissis. Al termine del mandato il Direttore rientra dall'aspettativa per assumere la responsabilità dell'incarico a cui era precedentemente preposto e il dirigente rientra nella titolarità dell'incarico mantenuto ad interim. In subordine e nel caso di mutamenti organizzativi, i dirigenti sono assegnati a strutture*

dirigenziali, di pari graduazione, la cui titolarità è conferita ad interim ad altro dirigente regionale, ovvero a strutture prive di titolarità, nel rispetto delle competenze professionali acquisite”.

A seguito di quanto sopra, con il presente provvedimento si propone di procedere ad una formale ricognizione degli incarichi di direzione ricoperti in forza delle previsioni di cui all’ art. 21 co. 6 del D.P.G.R. 22/2021 aventi decorrenza dalla data di insediamento dei nominati Direttori del Dipartimento Personale e Organizzazione, del Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione e dall’affidamento ad interim del Dipartimento Transizione Digitale, giusta Deliberazione di Giunta regionale n. 993 del 14 luglio 2026 .

Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.”.

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione trova copertura nella determinazione dirigenziale n.260 del 05/06/2026 avente ad oggetto “Anno 2026. Corresponsione emolumenti mensili al personale regionale-Impegni secondo semestre” della Sezione Personale e nelle risorse stanziare nel bilancio pluriennale 2026-2028.

Tutto ciò premesso, al fine di procedere ad una formale ricognizione degli incarichi che sono ricoperti in forza delle previsioni di cui all’art. 21 co. 6 del D.P.G.R. 22/2021 in esito all’insediamento dei nominati Direttori del Dipartimento Personale e Organizzazione, del Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione e dall’affidamento ad interim dell’incarico di Direttore del Dipartimento Transizione Digitale, giusta Deliberazione di Giunta regionale n. 993 del 14 luglio 2026, ai sensi del comma 4, lett. k), dell’articolo 4 della legge regionale n. 7/97, si propone alla Giunta regionale:

1. di dare atto che, a far data dall’insediamento dei nominati Direttori del Dipartimento Personale e Organizzazione, del Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione e dall’affidamento ad interim dell’incarico di Direttore del Dipartimento Transizione Digitale, giusta Deliberazione di Giunta regionale n. 993 del 14 luglio 2026, in adesione alle previsioni di cui all’ art. 21 co. 6 del D.P.G.R. 22/2021, gli incarichi di direzione della Sezione Organizzazione e Formazione afferente al Dipartimento Personale e Organizzazione, della Sezione Enti Locali afferente alla Struttura Autonoma Attuazione del Programma e del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP della Sezione Inclusione Sociale Attiva afferente al Dipartimento Welfare e Sport, sono ricoperti rispettivamente dal dott. Ciro Giuseppe Imperio, dalla dott.ssa Silvia Pellegrini e dal dott. Cosimo Elefante;

2. di dare atto che, a mente di quanto previsto dall'art. 24, comma 1, del vigente Modello organizzativo MAIA, (DPGR n. 22/2021 e ss.mm. e ii.) trova applicazione ope legis la durata prevista dal richiamato art. 24, comma 1, fatta salva ogni eventuale diversa determinazione conseguente a successivi interventi di riorganizzazione dell'assetto organizzativo regionale;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione per la successiva notifica ai dirigenti interessati, nonché per opportuna conoscenza alla Struttura Autonoma Attuazione del Programma, al Dipartimento Welfare e Sport, alla Sezione Personale, alla Sezione Organizzazione e alla Sezione Trattamento Economico;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 a cura della Struttura proponente;
5. di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (B.U.R.P.).

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397.

Il dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

 Pietro Lucca
10.09.2026 10:24:01
GMT+02:00

La Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta Rubino

 Elisabetta
Rubino
10.09.2026
10:50:38
GMT+02:00

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
Vito Antonio Antonacci

 VITO ANTONIO
ANTONACCI
10.09.2026 13:21:18
GMT+02:00

L'Assessore al Bilancio e Personale, prof. Sebastiano G. Leo, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

firma

Leo
Sebastiano Giuseppe
14.09.2026
13:16:56
UTC



 Luisa
Bavaro
15.09.2026
09:15:23
GMT+00:00



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2026	60	14.09.2026

RICOGNIZIONE ASSETTO INCARICHI DI DIREZIONE DELLA SEZIONE RICOPERTI AI SENSI DELL'ART. 21 CO. 6 DEL
DPGR N. 22 DEL 22 GENNAIO 2021 E SS.MM.II.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento

E.Q.- GIUSEPPE CARULLI

Dirigente

D.SSA LUISA BAVARO



Luisa Bavaro
15.09.2026 09:15:26
GMT+00:00

