

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 30 giugno 2026, n. 911

Approvazione del Piano delle attività della Consiglieria Regionale di Parità per l'anno 2026 e variazione al Bilancio di Previsione della Regione Puglia 2026 e pluriennale 2026-2028, al Documento Tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2026-2028 ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. per € 7.500,00.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta.

VISTO il documento istruttorio della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, concernente l'argomento in oggetto, e la conseguente proposta dell'Assessore allo Sviluppo economico territoriale, Filiere produttive strategiche, Politiche industriali, Attrazione degli investimenti, Innovazione e trasferimento tecnologico, Politiche per l'energia, Politiche per il sostegno alle micro, piccole e medie imprese, Economia di prossimità, commercio e artigianato, Politiche attive per il lavoro, Formazione professionale, Internazionalizzazione delle imprese, Prof. Eugenio Di Sciascio.

PRESO ATTO:

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 07 ottobre 2025, n. 1397;
- b) della dichiarazione della Direttrice di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;
- c) del parere di regolarità contabile, previsto dall'art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dalla Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria, o suo delegato.

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio, che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione,

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle attività della Consiglieria Regionale di Parità per l'anno 2026, allegato al presente provvedimento, per farne parte integrante;
2. di autorizzare la variazione compensativa, in termini di competenza e cassa, al bilancio di previsione 2026-2028, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2026-2028, approvato con D.G.R. n. 1818 del 19 novembre 2025, ai sensi dell'art. 51, comma 2, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., secondo quanto indicato nella sezione dedicata alla copertura finanziaria del documento istruttorio;

3. di dare atto che la copertura finanziaria derivante dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm. ii.;
4. di demandare al Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e alla Dirigente del Servizio Politiche attive del Lavoro l'adozione dei provvedimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nella sezione del sito istituzionale "Amministrazione trasparente" - sotto sezione "Provvedimenti" – "Provvedimenti organi indirizzo politico" – "Provvedimenti della Giunta Regionale".

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

ANTONIO DECARO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Approvazione del Piano delle attività della Consigliera Regionale di Parità per l'anno 2026 e variazione al Bilancio di Previsione della Regione Puglia 2026 e pluriennale 2026-2028, al Documento Tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2026-2028 ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. per € 7.500,00.

VISTI:

- l'art. 15 del Codice delle Pari Opportunità D. Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 ai sensi del quale *"le consigliere ed i consiglieri di parità intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici"*, svolgendo i compiti indicati nella predetta disposizione, tra cui *"lett. b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo"*, *"lett. d) promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative"*; e *"lett. f) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione"*;
- la L.R. n. 7 dell'8 marzo 2007 *"Norme per le politiche di genere e i servizi per la conciliazione vita-lavoro in Puglia"* che ha individuato nella parità di genere un obiettivo di perequazione economica e sociale in grado di produrre effetti positivi e circolari non solo sulla vita delle donne e degli uomini di Puglia ma per la comunità nel suo complesso, perseguendo, a tal fine, la promozione e il sostegno delle iniziative volte a superare gli stereotipi di genere nonché la promozione di ricerche, studi e la raccolta sistematica di documentazione e di dati statistici disaggregati per genere sulla condizione femminile, sulle discriminazioni, con particolare riguardo ai fenomeni di discriminazione multipla, nonché sui fenomeni di violenza contro le donne, garantendone la divulgazione;
- la D.G.R. del 15 settembre 2021, n. 1466, recante l'approvazione della *"Strategia per la parità di genere"* denominata *"Agenda di Genere"*, con cui la Giunta regionale ha approvato il documento di visione strategica che, muovendo dalle strategie internazionali e nazionali sulla parità di genere, prevede azioni in specifiche aree di intervento;
- la D.G.R. del 26 settembre 2024, n. 1295 recante *"Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale"*;
- la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante *"Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22"*, con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro al Dott. Giuseppe Lella, Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 *"Modello Organizzativo Maia 2.0"* e ss.mm.ii. Ulteriore Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza al 30 novembre 2024", prorogato al 03/11/2024 con DGR n. 1329 del 26/09/2024, prorogato al 15/02/2025 con DGR n. 1641 del 28/11/2024, prorogato al 31/03/2025 con DGR n. 132 del 14/02/2025, prorogato al 30/04/2025 con DGR n. 398 del 31/03/2025 al 30 giugno 2025 con DGR n. 582 del 30/04/2025, prorogato al 31/07/2025 con DGR n. 918 del 27/06/2025, prorogato al 30 settembre 2025 con DGR n.1080 del 29/07/2025 e, da ultimo, prorogato al 31/10/2026 con DGR n. 1375 del 30/09/2025;
- la Determinazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione del 13/01/2025, n. 2 con la quale, in adesione alla D.G.R. n. 1843 del 23 dicembre 2024 ed ai sensi dell'art. 22, comma 3 del DPGR n. 22/2021, sono stati disposti contestualmente la cessazione dall'incarico di direzione ad interim del Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro del dott. Giuseppe Lella, attualmente dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, e l'affidamento dell'incarico di direzione del Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro alla dott.ssa

Francesca Serpino, per il periodo di un anno a decorrere dal 1 gennaio 2025, prorogato per un ulteriore periodo di tre mesi a decorrere dal 1° gennaio 2026 fino al 31 marzo 2026, come stabilito nella DGR n. 2005 del 22 dicembre 2025 e, da ultimo, prorogato per un anno a far data dal 01/04/2026 con DGR n. 277 del 17/03/2026.

VISTI ALTRESI':

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D.Lgs 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs 118/2011" recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- la Legge regionale n. 18 del 27 ottobre 2025 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2026 e bilancio pluriennale 2026-2028 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2026);
- la Legge regionale n. 19 del 27 ottobre 2025 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028;
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 1818 del 19 novembre 2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione".

RICHIAMATI:

- il Decreto Ministeriale n. 204 del 23 novembre 2022 di nomina della Consigliera effettiva di Parità di Regione Puglia nella persona dell'avv. ta Pasqua Ruccia come da designazione di cui alla DGR n. 1078 del 27 luglio 2022;
- l'atto dirigenziale n. 5 del 03/02/2025 del Dipartimento Personale e Organizzazione recante *"Rimodulazione dei Servizi della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro afferenti al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione"*, con cui sono state attribuite al Servizio Politiche Attive del Lavoro - *inter cetera* - le funzioni di coadiuvare la direzione della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro nella gestione dei rapporti con le Consigliere di Parità e delle relative risorse assegnate al relativo Ufficio a garanzia dello svolgimento della loro attività istituzionale e nelle azioni per la parità di genere di competenza della Sezione Lavoro.

CONSIDERATO CHE:

- l'attività della Consigliera Regionale di Parità, figura di rilievo nel sistema delle garanzie delle lavoratrici e dei lavoratori contro le discriminazioni, ha come obiettivo prioritario il contrasto di ogni forma di discriminazione, principalmente nel mondo del lavoro, ma anche in tutta la società, al fine di conseguire l'obiettivo generale di aumentare la consapevolezza dei propri diritti e, soprattutto, dei diritti in un'ottica di genere;
- nell'espletamento del proprio incarico, la Consigliera Regionale di Parità, in particolare, si occupa della promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo, nonché della promozione delle pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, anche mediante la diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e l'attività di informazione e formazione culturale;
- in data 18/06/2026, acquisito al protocollo n. 0357026/2026, la Consigliera Regionale di Parità ha presentato il piano delle attività per l'anno 2026; tale Piano si articola nelle sottoindicate macro attività:
 1. Formazione professionisti politiche di genere antidiscriminatorie (fabbisogno stimato € 9.000,00);
 2. Incarichi legali (fabbisogno stimato € 15.000,00);

3. Pubblicazioni (fabbisogno stimato € 7.000,00); sul punto occorre precisare che il fabbisogno rilevato dalla Consigliera di Parità ricomprende anche la somma di € 4.000,00 già impegnata con Atto Dirigenziale della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 9/2026;
 4. Promozione e sostegno manifestazioni e festival (fabbisogno stimato € 7.500,00);
 5. Progetto una città gender & difference Friendly (fabbisogno stimato € 11.500,00);
- per un totale di fabbisogno stimato, al netto della succitata somma già impegnata, di € 46.000,00.
- con riferimento alle spese per promozione e sostegno manifestazioni e festival, il capitolo di spesa dedicato, U1503044, risulta privo di stanziamento e pertanto risulta necessario procedere ad una variazione compensativa al bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, prelevando la somma di € 7.500,00 dagli stanziamenti del capitolo U1503038.

Per tutto quanto sopra esposto, al fine di garantire alla Consigliera Regionale di Parità la piena attuazione delle attività previste dal Piano per l'anno 2026, si rende necessario procedere all'approvazione del Piano delle attività della Consigliera Regionale di Parità per l'anno 2026 e contestualmente alla variazione compensativa al bilancio di previsione della Regione Puglia 2026 e pluriennale 2026-2028 ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. per € 7.500,00; il tutto, come meglio dettagliato nella sezione "Copertura Finanziaria" del presente provvedimento.

Garanzie di riservatezza

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE".

Esiti Valutazione di impatto di genere: positivo

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta la variazione compensativa, in termini di competenza e di cassa, ai sensi dell'art. 51, comma 2, del D. Lgs. 23/06/2011, n. 118 e ss.mm.ii., al Bilancio di Previsione per l'e.f. 2026 e pluriennale 2026-2028, approvato con L.R. n. 19/2025, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2026-2028, approvato con D.G.R. n. 1818 del 19 novembre 2025, come di seguito esplicitato.

BILANCIO AUTONOMO

CRA: 19.04 - SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2026 E PLURIENNALE 2026-2028

PARTE SPESA

Spesa non ricorrente – Codice UE: 8 - Spese non correlate ai finanziamenti UE

CAPITOLO DI SPESA	DECLARATORIA	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO	PIANO DEI CONTI FINANZIARIO	VARIAZIONE E.F. 2026 COMPETENZA E CASSA
U1503038	FONDO REGIONALE PER LE ATTIVITÀ DELL'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA REGIONALE DI PARITÀ	15.03.1	U.1.03.02.99.000	- € 7.500,00
U1503044	ATTIVITÀ DELLA CONSIGLIERA REGIONALE DI PARITÀ:	15.03.1	U.1.04.04.01.000	+ € 7.500,00

	CONTRIBUTI PER LA PROMOZIONE ED ORGANIZZAZIONE DI EVENTI FORMATIVI E CULTURALI INCENTRATI SULLA CULTURA DI GENERE			
--	---	--	--	--

La copertura finanziaria derivante dal presente provvedimento pari ad € 46.000,00, a seguito della variazione sopra indicata, è a valere sulle risorse del bilancio autonomo come di seguito specificato:

- € 7.500,00 sugli stanziamenti dell'esercizio 2026 del capitolo U1503044 (Missione 15, Programma 3, Titolo 1, Piano dei conti U.1.04.04.01.000)
- € 38.500,00 sugli stanziamenti dell'esercizio 2026 del capitolo U1503038 (Missione 15, Programma 3, Titolo 1, Piano dei conti U.1.03.02.99.000)

La copertura finanziaria derivante dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs. n.118/2011 e ssmm.ii.

Ai successivi adempimenti derivanti dalla presente deliberazione provvederà il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e la Dirigente del Servizio Politiche attive del Lavoro.

Tutto ciò premesso, al fine di garantire alla Consigliera Regionale di Parità l'attuazione delle attività previste dal Piano per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. d) della L.R. n. 7/1997 e dell'art. 44, comma 4, lett.a) dello Statuto della Regione Puglia, si propone alla Giunta regionale:

1. di approvare il Piano delle attività della Consigliera Regionale di Parità per l'anno 2026, allegato al presente provvedimento, per farne parte integrante;
2. di autorizzare la variazione compensativa, in termini di competenza e cassa, al bilancio di previsione 2026-2028, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2026-2028, approvato con D.G.R. n. 1818 del 19 novembre 2025, ai sensi dell'art. 51, comma 2, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., secondo quanto indicato nella sezione dedicata alla copertura finanziaria del documento istruttorio;
3. di dare atto che la copertura finanziaria derivante dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
4. di demandare al Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e alla Dirigente del Servizio Politiche attive del Lavoro l'adozione dei provvedimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nella sezione del sito istituzionale "Amministrazione trasparente" - sotto sezione "Provvedimenti" – "Provvedimenti organi indirizzo politico" – "Provvedimenti della Giunta Regionale".

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 3 lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 07 ottobre 2025, n. 1397.

IL FUNZIONARIO E.Q.

Supporto alla Gestione Finanziaria e
Contabile della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Dott. Antonio Scardigno

 Antonio
Scardigno
29.06.2026
08:37:39
GMT+02:00

La DIRIGENTE del Servizio Politiche Attive per il Lavoro
Avv. Francesca Serpino

 FRANCESCA
SERPINO
29.06.2026
09:46:59
GMT+02:00

IL DIRIGENTE della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Dott. Giuseppe Lella

Firmato digitalmente da:
Giuseppe Lella
Data: 29/06/2026 10:51:05

La Direttrice ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni alla presente proposta di DGR.

La DIRETTORE del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione, Formazione
Avv. Silvia Pellegrini

 Silvia Pellegrini
29.06.2026 11:56:19
GMT+02:00

L'Assessore allo Sviluppo economico territoriale, Filieri produttive strategiche, Politiche industriali, Attrazione degli investimenti, Innovazione e trasferimento tecnologico, Politiche per l'energia, Politiche per il sostegno alle micro, piccole e medie imprese, Economia di prossimità, commercio e artigianato, Politiche attive per il lavoro, Formazione professionale, Internazionalizzazione delle imprese, Prof. Eugenio Di Sciascio, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta Regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

L'Assessore proponente
Prof. Eugenio Di Sciascio

Di Sciascio
Eugenio
29.06.2026
13:07:05
UTC



Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, co. 5 della L.R. n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria.

Il Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o suo delegato.

 Firmato digitalmente da:
Stolfina Regina
Firmato il 30/06/2026 12:02
Seriale Certificato: 5833319
Valido dal 04/03/2026 al 04/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Firmato digitalmente da:
Giuseppe Lella
Data: 22/06/2026 09:25:39



Consigliera di Parità

PUGLIA



Dipartimento Politiche del Lavoro,
Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Servizio Politiche Attive del Lavoro

Alla Dirigente
Avv.ta Francesca SERPINO

PIANO ATTIVITA' 2026 – UFFICIO CONSIGLIERA DI PARITÀ REGIONE PUGLIA



1. FORMAZIONE professionisti politiche di genere antidiscriminatorie

Progetto short list avvocati e avvocate esperte

Progetto di formazione per “Consulenti Esperti – Fascia A” UNI/PdR 125:2022**

La parità di genere è uno dei **principi orizzontali** dei Fondi europei 2021–2027, come stabilito dall’art. 9 del Regolamento (UE) 2021/1060. La parità di genere è inoltre una **condizione abilitante** per FESR e FSE+ nell’ambito dell’Obiettivo Strategico 4 – Pilastro europeo dei diritti sociali, che richiede l’esistenza di un **quadro strategico nazionale e territoriale per la parità di genere**.

In questa prospettiva si inserisce la produzione normativa degli ultimi anni a partire dal 2022 a seguito della introduzione della certificazione UNI/PdR 125.e Linee Guida 2025 per le quali è rilevato l’obiettivo della formazione propedeutica alla certificazione per le imprese.

In linea con gli obiettivi innanzi richiamati si posiziona la programmazione dell’ufficio di Consigliera di Parità che ha individuato nella costruzione di una categoria di esperti professionisti in linea con le **competenze richieste ai consulenti legali**

Attesa la grande partecipazione delle imprese Pugliesi al processo di certificazione di certificazione di genere, nasce una esigenza regionale di formare consulenti e, nello specifico, professionisti esperti in diritto antidiscriminatorio già altamente qualificati a supporto dell’ufficio di Consigliera che a completamento della propria formazione già specializzante, siano in grado di:

- *supportare imprese pubbliche e private nell’implementazione della PdR 125;*

Il progetto si collega al **Protocollo CNF – Consigliera Nazionale di Parità (2017)** e alla **Short List nazionale** di avvocate/i esperti in diritto del lavoro e antidiscriminatorio.

La Regione Puglia ha già sperimentato con successo due edizioni del corso di alta formazione per avvocati e avvocate per l’anno 2025 conclusosi il 31 marzo 2026 che ha visto il consolidarsi della collaborazione con ordini professionali e organismi di parità.

**Consigliera di Parità****PUGLIA**

Il progetto formativo intende costruire competenze professionali specifiche per creare una rete regionale di consulenti legali esperti in grado di supportare imprese e PA nell'implementazione della UNI/PdR 125:2022 e della ISO 30415. Con l'obiettivo di rafforzare la short list regionale di consulenti a supporto della Consigliera di parità come azione positiva negli obiettivi dell'Agenda di genere e Bilancio di Genere della Regione, per un concreto miglioramento della qualità delle politiche di parità e antidiscriminazione.

Obiettivi specifici

- Creare un **bacino regionale qualificato** di professionisti esperti
- Supportare Agenda di Genere e gli obiettivi di riduzione dei divari.

Risorse e budget**Piano dei conti: rapporti con altri enti****Contributo previsto: € 9.000****2. INCARICHI LEGALI - ATTIVITÀ OBBLIGATORIA DELLA CONSIGLIERA**

Tra le attività obbligatorie dell'Ufficio della Consigliera di Parità vi è quello di rispondere alle segnalazioni di discriminazione dei lavoratori e delle lavoratrici, con la necessità - ove ricorrano i presupposti - di agire giudizialmente per garantire il rispetto del principio di parità di genere e di opportunità in tutti gli ambiti, con il supporto dei legali iscritti nella short list di riferimento.

Il trend di accessi all'ufficio è in aumento con segnalazioni anche collettive che hanno visto la necessità di ricorrere per il 2025 a confermare gli incarichi alle professioniste esperte in diritto antidiscriminatorio

Risorse e budget**Si prevede un impegno di spesa di € 15.000****PIANO DEI CONTI: spese legali**

**Consigliera di Parità****PUGLIA**

3. Pubblicazioni

3.1 Ai sensi dell'art. 15 del codice di pari opportunità "le consigliere ed i consiglieri di parità intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti indicati nella disposizione citata, tra cui la rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, promozione di progetti di azioni positive ecc."

La pubblicazione dei dati riferiti al mercato del lavoro e in particolare al divario di genere in Puglia costituisce lo strumento necessario per la comunicazione e restituzione dei dati ai fini della strategia delle politiche attive del lavoro sul territorio regionale.

L'obiettivo è promuovere una seconda pubblicazione per le attività svolte nel periodo 2022 -2026 e la produzione di dati in collaborazione con l'ufficio Statistico e Regionale sul Divario di genere per gli indici elaborati nel periodo 2018-2024.(somma impegnata con Determina n. 9 del 2026 con previsione di spesa per € 4000,00)

3.2 Elaborazione grafica e pubblicazione vademecum per le Imprese per la Giusta Comunicazione di Genere secondo la Direttiva Europea 970 del 2023 cd della Trasparenza retributiva

Obiettivo specifico : implementare e favorire la Comunicazione di impresa D&I

Risorse e budget

PIANO DEI CONTI: comunicazione web

CONTRIBUTO: € 7.000

4. Promozione e sostegno manifestazioni e festival

Tra le attività di promozione della cultura di genere e antidiscriminatoria si prevede il sostegno alle manifestazioni di rilievo per l'impatto sul territorio regionale in relazione alla richiesta di contributo alle manifestazioni ormai consolidate nel tempo e di particolare importanza per i contenuti a pieno titolo nelle attività di promozione della cultura di genere ex art 15 lett. G Dlgs 198/2006 e s.m. e in relazione alla continuità del patrocinio sempre riconosciuto alla iniziativa per i temi trattati e al programma previsto.

- a. Sherocco Festival previsto ad Ostuni a cura di Fuori Luogo con spettacoli teatrali di pregio e mostre artistiche sui temi riconoscendo il contributo all' iniziativa con la somma di € 5.000,00, come da scheda già inviata agli uffici che si allega in merito alla specifica della spesa, rimettendo ogni altra determinazione all'Ufficio in ordine a modalità formali ed operative che indicherà alla società le formalità necessarie per contribuire all'incontro come proposto per la prossima edizione 2026

**Consigliera di Parità****PUGLIA**

- b. forum giornaliste del Mediterraneo a cura della Prof Marilù Mastrogiovanni – UNIBA, riconoscendo il contributo all' iniziativa con la somma di € 2.500,00

Risorse e budget

PIANO DEI CONTI**7.500€**

5. PROGETTO una città gender & difference Friendly

“Co-progettare lo spazio urbano inclusivo, socio ed ecosostenibile. La sfida democratica per la città gender & difference friendly”.

Programma di analisi e studio con la somministrazione ed elaborazione dei risultati che saranno acquisiti dalle attività di indagine per un approccio di genere alle fasi di partecipazione e progettazione.

Tali interventi di studio e valutazione rientrano nel più generale disegno di mainstreaming di genere come promosso da Agenda Di Genere AREA1 “Qualità della Vita delle Donne e degli uomini

La città è un soggetto complesso che si presenta come plurale nelle rappresentazioni, nelle pratiche d'uso e nei desideri dei suoi cittadini e dei suoi diversi *users*.

Entro questa linea di riflessioni, lo sguardo femminile (e femminista di cui ciascuna persona può essere portatrice) rappresenta un'occasione per osservare lo spazio urbano da una prospettiva diversa e per arrivare, a partire da quella, a (ri)progettare la città in ottica di genere.

Ma le donne sono un punto di partenza. L'urbanistica di genere si offre quindi come strategia di inclusione anche delle altre differenze a partire dal riconoscimento delle loro specificità, trasformando la città in un laboratorio urbano in perenne fermento e trasformazione.

Risorse e budget

PIANO DEI CONTI:**rapporti con altri enti****CONTRIBUTO: € 11.500**



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
LAV	DEL	2026	8	29.06.2026

APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE ATTIVITÀ DELLA CONSIGLIERA REGIONALE DI PARITÀ PER L'ANNO 2026 E
VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE DELLA REGIONE PUGLIA 2026 E PLURIENNALE 2026-2028, AL
DOCUMENTO TECNICO DI ACCOMPAGNAMENTO E AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2026-2028 AI SENSI
DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II. PER € 7.500,00.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento

E.Q.-PAOLINO GUARINI



**PAOLINO
GUARINI**



Firmato digitalmente da:
Stolfa Regina
Firmato il 30/06/2026 12:02
Seriale Certificato: 5833319
Valido dal 04/03/2026 al 04/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

