

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 30 giugno 2026, n. 893

Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 “Modello Organizzativo Maia 2.0” e ss.mm.ii.. Proroga al 30 novembre 2026 degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l’Atto di Alta Organizzazione “M.A.I.A. 2.0”;
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio del Dipartimento Personale e Organizzazione, della Sezione Personale e del Servizio Reclutamento, concernente l’argomento in oggetto e la conseguente proposta dell’Assessore al Bilancio e Personale, Prof. Sebastiano G. Leo;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell’attestazione della regolarità amministrativa dell’attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell’art. 5, co. 8 delle Linee guida sul “Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397.

Con voto favorevole espresso all’unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di prendere atto dell’indirizzo formulato dal Capo di Gabinetto, contenuto nella nota riportante il protocollo 370199/2026 del 24 giugno 2026;
2. di prorogare al **30 novembre 2026** gli incarichi di Dirigente di Sezione puntualmente individuati nella relazione istruttoria, aventi scadenza nel periodo compreso tra il 30 giugno 2026 e la citata data, con contestuale sospensione temporanea dell’obbligo di rotazione ordinaria per le sole fattispecie ivi contemplate;
3. di demandare al Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione la proroga al **31 dicembre 2026** di tutti gli incarichi di dirigente di Servizio in scadenza e di quelli che medio tempore giungeranno a scadenza;
4. di individuare, in applicazione delle DGR n. 2063/2016, 909/2018 e 145/2019, i dirigenti prorogati per effetto del presente provvedimento in qualità di Responsabili del trattamento dei dati connessi agli incarichi affidati;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione per la successiva notifica ai dirigenti interessati, alla Sezione Personale, alla Sezione Organizzazione, alla Sezione Trattamento Economico, al Segretario Generale della Presidenza e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) della Regione Puglia;
6. di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni sindacali a cura della Sezione Personale;

7. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

ANTONIO DECARO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 “Modello Organizzativo Maia 2.0” e ss.mm.ii.. Proroga al 30 novembre 2026 degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza.

PREMESSO CHE:

- ✓ con Deliberazione n. 1974 del 7 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni, la Giunta Regionale ha approvato la macrostruttura del Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato “MAIA 2.0” che disciplina il nuovo modello organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale;
- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 22 del 22 gennaio 2021 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Presidenza e della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale “MAIA 2.0”;
- ✓ il titolo II del predetto Modello Organizzativo disciplina l’accesso alla dirigenza regionale, nonché le modalità di conferimento e la durata degli incarichi di Direttore di Dipartimento e di dirigente;
- ✓ con D.G.R. n. 1289 del 28 luglio 2021 sono state istituite ed individuate le funzioni delle Sezioni di Dipartimento in applicazione dell’art. 8, comma 4 del D.P.G.R. n. 22/2021;
- ✓ con Deliberazione n. 282 del 14 marzo 2024 la Giunta Regionale ha approvato l’atto avente ad oggetto: “Modifiche ed integrazioni alla deliberazione di Giunta Regionale 7 dicembre 2020 n. 1974 e s.m.i. – Nuove istituzioni, rimodulazioni e soppressioni di strutture dirigenziali”;
- ✓ con DPGR n. 127 del 26 marzo 2024 e DPGR n. 158 del 18 aprile 2024 sono state adottate le ulteriori integrazioni e modifiche all’Atto di Alta Organizzazione- Modello Organizzativo “MAIA 2.0”;
- ✓ con Deliberazione n. 477 del 15 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato la “D.G.R. 28 luglio 2021, n. 1289 - Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n.22 - Modello MAIA 2.0 - Aggiornamento funzioni delle Sezioni di Dipartimento in attuazione della DGR 282/2024”;
- ✓ con Deliberazione n. 526 del 22 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato l’atto avente ad oggetto: “Approvazione del “Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025”;
- ✓ con deliberazione n. 703 del 29 maggio 2025 si è proceduto all’aggiornamento dell’Allegato A1 alla DGR n. 526 del 22 aprile 2024;
- ✓ con D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 è stata approvata la Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- ✓ con D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 è stata approvata “Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale”;
- ✓ con Deliberazione n. 563 del 30 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato la: “D.G.R. n. 1289 del 28 luglio 2021 – Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22. Attuazione modello MAIA 2.0 – Ulteriore aggiornamento funzioni delle Sezioni di Dipartimento in attuazione della DGR 282/2024”;
- ✓ con DGR n. 1794 del 16 dicembre 2024 la Giunta Regionale ha approvato la: “D.G.R. n. 1974/2020 “Approvazione Atto di Alta Organizzazione MAIA 2.0”. Integrazioni art. 12 Allegato B) e Istituzione “Struttura speciale Audit e Coordinamento controlli Fondi Europei” e “Struttura speciale supervisione controlli interni” – Aggiornamento Allegati A-bis e B)”
- ✓ con DPGR 17 dicembre 2024, n. 538 sono state adottate le ulteriori modifiche e integrazioni all’Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”.

RILEVATO CHE:

- ✓ con deliberazione n. 132 del 14 febbraio 2025, la Giunta regionale ha stabilito di “prorogare non oltre il 31 marzo 2025 tutti gli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento banditi con D.D. 806 del 13 settembre 2024, mantenendo fermi gli incarichi attualmente ricoperti ad interim, salvo quelli indetti con D.D. n. 22 del 29/01/2025 e n. 23 del 29/01/2025 del Dirigente della Sezione Personale”;
- ✓ con deliberazione n. 398 del 31 marzo 2025 la Giunta regionale, ha deliberato di prorogare al 30 aprile 2025, gli incarichi di dirigente di Sezione in scadenza al 31 marzo e nel mese di aprile 2025;
- ✓ con deliberazione n. 582 del 30 aprile 2025 la Giunta regionale, ha deliberato di prorogare al 30 giugno 2025, gli incarichi di dirigente di Sezione in scadenza al 30 aprile e gli incarichi che medio tempore sarebbero giunti a scadenza;
- ✓ con D.P.G.R. n. 331 del 10 giugno 2025 sono state apportate ulteriori integrazioni e modifiche all’ Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”;
- ✓ in data 30 settembre 2025 con deliberazione di Giunta regionale n. 1375 si è proceduto alla proroga di alcuni incarichi ed all’affidamento di altri, come indicato nella citata delibera;
- ✓ in data 16 dicembre 2025 con deliberazione n. 1967, la Giunta regionale ha deliberato di prorogare gli incarichi oggetto della delibera fino al 31 gennaio 2026, ferma restando l’applicazione dell’art. 23 comma 2 dell’atto di alta organizzazione “Maia 2.0” adottato con DPGR 22/2021, laddove *medio tempore*, il Presidente eletto fosse proclamato;
- ✓ in esito alle consultazioni elettorali del novembre 2025, in data 7 gennaio 2026, l’Ing. Antonio Decaro è stato proclamato Presidente della Giunta della Regione Puglia;
- ✓ con D.G.R. n. 356 del 31 marzo 2026, la Giunta Regionale ha deliberato di modificare, tra gli altri, l’articolo 23, comma 2, dell’Allegato B) alla D.G.R. n. 1974/2020 e ss.mm.ii., recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0” successivamente adottato con D.P.G.R. 22/2021, laddove in riferimento alla cessazione degli incarichi di Direttore di Dipartimento e figure analoghe si stabilisce che i suddetti incarichi cessino decorsi 90 giorni dalla proclamazione del nuovo Presidente della Giunta regionale, sostituendo all’inciso “cessano decorsi 90 giorni” l’inciso “cessano decorsi 150 giorni”;
- ✓ con D.P.G.R. n. 178 del 1° aprile 2026 sono state adottate le sopravvenute modifiche normative al Modello Organizzativo MAIA 2.0;
- ✓ con D.G.R. n. 445 del 14 aprile 2026 si è provveduto ad adeguare i termini di proroga degli incarichi di sezione attribuiti ex art. 21 co. 6 al rinnovato termine di cui alla D.G.R. 356/2026;
- ✓ con Deliberazione del 29 aprile 2026 n. 543, la Giunta regionale ha modificato l’Allegato B) e aggiornato l’Allegato A) alla D.G.R. n. 1974/2020, recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0” e ss.mm.ii.;
- ✓ con D.G.R. 786 del 16 giugno 2026 la Giunta regionale, in conseguenza della D.G.R. 543/2026, ha dato atto della proroga *ope legis* degli incarichi dirigenziali rientranti nella fattispecie di cui all’Articolo 21 comma 6 del medesimo Atto di Alta Organizzazione, fino all’effettivo insediamento nelle funzioni dei titolari da designare in forza dell’Avviso indetto con D.D. n. 222 del 11 maggio 2026.

EVIDENZIATO CHE:

- ✓ con la citata deliberazione di Giunta regionale n. 1375 del 30/09/2025 sono stati prorogati, fino al raggiungimento del limite di durata previsto in applicazione delle “Linee guida per la rotazione del personale della Regione Puglia”, approvate con D.G.R. n. 1359 del 24/07/2018 e successivamente richiamate dall’allegato A della D.G.R. n. 526 del 22/04/2024, gli incarichi di Sezione di seguito indicati:
 - **l’incarico di direzione della Sezione Politiche Giovanili** afferente al Dipartimento Sviluppo Economico attualmente ricoperto dalla dott.ssa Antonella Bisceglia (scadenza 30.06.2026);

- **l'incarico di direzione della Sezione Istruzione e Università** afferente al Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione ricoperto dalla dott.ssa Maria Raffaella Lamacchia (scadenza 12.07.2026);
- **l'incarico di direzione della Sezione Formazione** afferente al Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione ricoperto dalla dott.ssa Monica Calzetta (scadenza 30.09.2026);
- **l'incarico di direzione della Sezione Provveditorato Economato**, afferente al Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture, ricoperto dal dott. Francesco Paolo Plantamura (scadenza 31.10.2026);
- **l'incarico di direzione della Sezione Risorse Idriche**, afferente al Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture, ricoperto dal dott. Andrea Zotti (scadenza 31.10.2026);
- **l'incarico di direzione della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture**, afferente al Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture, ricoperto dal dott. Giovanni Scannicchio (scadenza 31.10.2026);
- **l'incarico di direzione della Sezione Regionale di Vigilanza** afferente al Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana ricoperto dalla dott.ssa Rocca Anna Ettore (scadenza 31.10.2026);
- **l'incarico di direzione della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro** afferente al Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione ricoperto dal dott. Giuseppe Lella (scadenza 31.10.2026).
- ✓ con deliberazione di Giunta regionale n. 150 del 27 febbraio 2026 è stato prorogato fino all'approvazione della nuova macro struttura organizzativa regionale e, in ogni caso, fino al 30 giugno 2026, **l'incarico di direzione della Sezione Mobilità Sostenibile e Vigilanza del trasporto Pubblico Locale** ricoperto dalla dott.ssa Francesca Arbore;
- ✓ con deliberazione di Giunta regionale n. 151 del 27 febbraio 2026 è stato prorogato fino all'approvazione della nuova macro struttura organizzativa regionale e in ogni caso fino al 30 giugno 2026 **l'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva** ricoperto dalla dott.ssa Caterina Binetti;
- ✓ con deliberazione di Giunta regionale n. 152 del 27 febbraio 2026 è stato prorogato fino all'approvazione della nuova macro struttura organizzativa regionale e, in ogni caso, fino al 30 giugno 2026, **l'incarico di direzione della Sezione Monitoraggio dell'attuazione regionale del Piano Nazionale di ripresa e resilienza** ricoperto dalla dott. ssa Barbara Valenzano;
- ✓ con deliberazione n. 545 del 29 aprile 2026 la Giunta regionale ha deliberato di sospendere temporaneamente la rotazione ordinaria **dell'incarico di dirigente della Sezione Osservatorio Fitosanitario** del dott. Salvatore Infantino e prorogare il medesimo incarico fino all'approvazione della nuova macro struttura organizzativa regionale e, in ogni caso, fino al 30 giugno 2026;
- ✓ con deliberazione n. 546 del 29 aprile 2026 la Giunta regionale ha deliberato di sospendere temporaneamente la rotazione ordinaria **dell'incarico di dirigente della Sezione Politiche Giovanili** della dott.ssa Antonella Bisceglia e prorogare il medesimo incarico, fino all'approvazione della nuova macro struttura organizzativa regionale e, in ogni caso, fino al 30 giugno 2026.

RILEVATO CHE:

- ✓ l'art. 24 co 1 del DPGR n. 22 del 22 gennaio 2021, dispone che “Gli incarichi dirigenziali hanno una durata minima di tre anni e massima di cinque anni e sono rinnovabili nel rispetto dei dettami normativi in materia di trasparenza e anticorruzione”;
- ✓ il Capo di Gabinetto, con nota riportante il protocollo n. 370199/2026 del 24 giugno 2026, ha comunicato quanto segue: *“La imminente nomina ed il successivo insediamento nelle funzioni dei nuovi Direttori di Dipartimento e delle figure apicali ad essi equiparate segneranno l'avvio della fase attuativa della nuova Macrostruttura amministrativa regionale; sarà successivamente avviata una riflessione complessiva sull'attuale assetto organizzativo delle altre strutture di livello dirigenziale, da rendere coerente con il nuovo modello organizzativo.*

In ragione di ciò, appare opportuno assicurare che tale processo di riordino si svolga senza pregiudicare la continuità e l'efficacia dell'azione amministrativa, nonché l'ottimale funzionamento di tutti gli uffici, in coerenza con i principi e gli indirizzi contenuti nelle Linee guida approvate con D.G.R. n. 1359/2018, richiamate dall'Allegato A alla D.G.R. n. 526/2025. Per tali ragioni si dispone di avviare la predisposizione dei provvedimenti necessari:

- alla proroga degli incarichi dirigenziali di Sezione in scadenza, e di quelli che medio tempore giungeranno a scadenza, fissando il termine del 30 novembre 2026;*
- alla proroga degli incarichi dirigenziali di Servizio in scadenza, e di quelli che medio tempore giungeranno a scadenza, fissando il termine del 31 dicembre 2026.”.*

A seguito di quanto sopra, in adesione all'atto d'indirizzo formulato dal Capo di Gabinetto, contenuto nella nota riportante il protocollo n. 370199/2026 del 24 giugno 2026, con il presente provvedimento si propone di prorogare al 30 novembre 2026 gli incarichi di Dirigente di Sezione, puntualmente individuati nella presente relazione istruttoria, aventi scadenza nel periodo compreso tra il 30 giugno 2026 e la citata data, con contestuale sospensione temporanea dell'obbligo di rotazione ordinaria per le sole fattispecie ivi contemplate e di demandare al Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione la proroga al 31 dicembre 2026 di tutti gli incarichi di dirigente di Servizio che *medio tempore* giungeranno a scadenza.

Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.”.

Valutazione di impatto di genere

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;

Vista la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante “Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale”.

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione trova copertura nella determinazione dirigenziale n. 7 del 14 gennaio 2026, nella determinazione dirigenziale n. 31 del 10 febbraio 2026, nella determinazione dirigenziale n. 63 del 6 marzo 2026, avente ad oggetto “Anno 2026. Emolumenti mensili al personale regionale - adeguamento impegni di spesa.” della Sezione Trattamento Economico, nonché nella determinazione dirigenziale n.260 del 05/06/2026 avente ad oggetto “Anno 2026. Corresponsione emolumenti mensili al personale regionale-Impegni secondo semestre.” della Sezione Personale.

Tutto ciò premesso, ai sensi del comma 4, lett. k), dell'articolo 4 della legge regionale n. 7/97 ed ai sensi dell'articolo 24 del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22, al fine

di procedere alla proroga degli incarichi di direzione della Sezione in scadenza, si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto dell'indirizzo formulato dal Capo di Gabinetto, contenuto nella nota riportante il protocollo 370199/2026 del 24 giugno 2026;
2. di prorogare al **30 novembre 2026** gli incarichi di Dirigente di Sezione puntualmente individuati nella relazione istruttoria, aventi scadenza nel periodo compreso tra il 30 giugno 2026 e la citata data, con contestuale sospensione temporanea dell'obbligo di rotazione ordinaria per le sole fattispecie ivi contemplate;
3. di demandare al Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione la proroga al **31 dicembre 2026** di tutti gli incarichi di dirigente di Servizio in scadenza e di quelli che medio tempore giungeranno a scadenza;
4. di individuare, in applicazione delle DGR n. 2063/2016, 909/2018 e 145/2019, i dirigenti prorogati per effetto del presente provvedimento in qualità di Responsabili del trattamento dei dati connessi agli incarichi affidati;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione per la successiva notifica ai dirigenti interessati, alla Sezione Personale, alla Sezione Organizzazione, alla Sezione Trattamento Economico, al Segretario Generale della Presidenza e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) della Regione Puglia;
6. di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni sindacali a cura della Sezione Personale;
7. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397.

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca

 Pietro Lucca
29.06.2026 09:00:16
GMT+02:00

La Dirigente della Sezione Personale
dott. ssa Rubino Elisabetta

 Elisabetta Rubino
29.06.2026
09:04:10
GMT+02:00

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
dott. Ciro Giuseppe Imperio

 Ciro Giuseppe
Imperio
29.06.2026
10:17:54
GMT+02:00

L'Assessore al Bilancio e Personale, prof Sebastiano G. Leo, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

firma

Leo
Sebastiano Giuseppe
29.06.2026
10:52:45
UTC



 Luisa Bavaro
29.06.2026
12:56:40
GMT+00:00



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2026	53	29.06.2026

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 GENNAIO 2021, N. 22 #MODELLO ORGANIZZATIVO
MAIA 2.0#E SS.MM.II.. PROROGA AL 30 NOVEMBRE 2026 DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DELLE SEZIONI DI
DIPARTIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE IN SCADENZA.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento

E.Q.- GIUSEPPE CARULLI

Dirigente

D.SSA LUISA BAVARO



Luisa Bavaro
29.06.2026 12:56:40
GMT+00:00

