

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO 26 giugno 2026, n. 195
Avviso N. 1/GOL 2022 “Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell’ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)”. Inserimento Percorso 4 “Lavoro e inclusione” e Percorso 5 “Ricollocazione collettiva”. Approvazione esiti istruttori. Nuove istanze presentate e integrazione ed estensione ai Percorsi 4 e 5 per i soggetti esecutori già autorizzati all’erogazione delle misure e dei servizi per il Lavoro e la formazione nell’ambito del Piano di Attuazione Regionale di GOL.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli artt. 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la D.G.R. n. 3261 del 28/7/98;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;

Visto l’art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto il D.Lgs. 196/03 “Codice in materia di protezione dei dati personali” in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici, come modificato dal D. Lgs.101/2018 in adeguamento alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR;

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di genere”;

Vista la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante “Valutazione di impatto di genere.(VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale e avvio fase strutturale”;

Vista la D.G.R. n. 1974 del 7 dicembre 2020 recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0” successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 8 febbraio 2021;

Visto il D.P.G.R. n. 22 del 22/01/2021 recante “Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0”, successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;

Visto il D.P.G.R. n. 263 del 10 agosto 2021 ad oggetto “Attuazione modello Organizzativo ‘MAIA 2.0’ adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni” con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;

Vista la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante “Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell’art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22”, con la quale è stato conferito, tra gli altri, l’incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;

Vista la Deliberazione n. 398 del 31/03/2025, ad oggetto “Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 “Modello Organizzativo Maia 2.0”e ss.mm.ii.. Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale”

Visto il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

Visto il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, in particolare la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

Visto il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, EURATOM) n. 966/2012;

Visto il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno dell'economia dopo la crisi COVID-19;

Visto il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e per preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU); in particolare, l'articolo 17 del Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";

Visti i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

Visti gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, dell'11 novembre 2021 concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77.

VISTI ALTRESI'

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Decreto del 24 agosto 2023 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023, recante obiettivi del Programma per il 2023;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;

- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo- contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- le Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, approvate con Accordo in CSR del 27 luglio 2022, che riportano i principi per assicurare la correttezza delle procedure di attuazione e rendicontazione, la regolarità della spesa e il conseguimento dei target e milestone e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale applicabile al PNRR, a norma dell'art. 8 punto 3 del decreto legge 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108;
- la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 14 ottobre 2021, n. 21 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR;
- la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 29 ottobre 2021, n. 25 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti;
- la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 31 dicembre 2021, n. 33 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità, finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. doppio finanziamento;
- la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 18 gennaio 2022, n. 4 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del Decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative;
- la Circolare del 24 gennaio 2022, n. 6 -Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Servizi di assistenza tecnica per le Amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR;
- la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 10 febbraio 2022, n. 9 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR;
- la Nota ANPAL n. prot. 0004217 del 29 marzo 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL Regione Puglia;
- la Nota ANPAL n. prot. 0007872 del 16 giugno 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione regionale del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;
- la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze del 21 giugno 2022, n. 27 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR;
- la Circolare MEF RGS n. 28 del 4 luglio 2022 sul controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;
- la Circolare MEF RGS n. 29 del 26/07/2022, “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;
- la Circolare RGS n. 30 del 11 agosto 2022 afferente le procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR;
- la Circolare RGS n. 33 del 13 ottobre 2022 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)”;

- la Circolare RGS n. 34 del 17 ottobre 2022 recante le “Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza;
- la Circolare RGS n. 1 del 2 gennaio 2023 “Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 30 giugno 2011, n.123. Precisazioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del PNRR”;
- la Circolare RGS n. 10 del 13 marzo 2023 recante “Interventi PNRR. Ulteriori indicazioni operative per il controllo preventivo e il controllo dei rendiconti delle Contabilità Speciali PNRR aperte presso la Tesoreria dello Stato”;
- la Circolare RGS n. 11 del 22 marzo 2023 recante il “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target”;
- la Circolare RGS n. 16 del 14 aprile 2023 avente ad oggetto “l’Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT;
- la Circolare RGS n. 19 del 27 aprile 2023, recante “Utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;
- Circolare MEF RGS n. 26 del 8 agosto 2023 che fornisce puntuali istruzioni a tutte le Unità di Missione PNRR ministeriali ai fini della rendicontazione di milestone e target di competenza contenute all’interno della quarta richiesta di pagamento da inviare alla Commissione europea;
- Circolare MEF RGS n. 27 del 15 settembre 2023 recante l’integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori, nonché l’adozione dell’Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007;
- Circolare MEF n. 35 del 22 dicembre 2023 “Strategia generale antifrode per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 13 del 28 marzo 2024 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori” e relative appendici tematiche su prevenzione e il controllo del conflitto d’interessi;
- le circolari MEF – RGS adottate e adottande, in quanto compatibili;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183;
- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell’11 gennaio 2018, in particolare, l’Allegato B con il quale sono specificati i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro da erogare su tutto il territorio nazionale;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’ANPAL n. 43 del 20 dicembre 2018, con la quale è approvato il documento “Standard dei servizi ex art. 9 co. 1 lett. b del D.lgs. 150/2015”;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, di approvazione dei seguenti documenti: “Strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione quantitativa”; “Strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione qualitativa”; “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 6 del 12 maggio 2022 di modifica al

documento *“Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”*, di cui all’Allegato D della deliberazione del Commissario straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;

- la Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 – Allegato b Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;
- la Circolare ANPAL n. 1/2022 del 05 agosto 2022;
- il D.Lgs 148/2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- la Legge 28 giugno 2012, n. 92 “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”;
- il D.Lgs. 16 gennaio 2013, n. 13 “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l’individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell’articolo 4, commi 58 e 68, della Legge 28 giugno 2012, n. 92”;
- il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con MIUR, del 30 giugno 2015 “Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell’ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all’articolo 8 del Decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13”;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali dell’8 gennaio 2018 riguardante l’istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell’ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al Decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- il D.I. 5 gennaio 2021 “Disposizioni per l’adozione delle linee guida per l’interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze”;
- la Legge Regionale del 29 giugno 2018, n. 29 “Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato” e la regolamentazione regionale in materia di servizi per il Lavoro, nonché altre norme richiamate dall’Avviso 1 GOL.
- La legge regionale n. 18 del 27 ottobre 2025 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2026 e bilancio pluriennale 2026-2028 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2026)”;
- Legge regionale n. 19 del 27 ottobre 2025 “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028”;
- Deliberazione della Giunta regionale n. 1818 del 19 novembre 2025 “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.”

CONSIDERATA

- la D.G.R. n. 261 del 28 febbraio 2022 - Adozione del PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) sulla base del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la D.G.R. n. 1167 del 9 agosto 2022 – Seguito D.G.R. n. 261/2022. Piano Attuativo Regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021. Approvazione definitiva;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente della Sezione Formazione n. 365 del 5 Agosto 2022, pubblicata sul BURP n. 365 del 05 agosto 2022, che ha approvato l’Avviso pubblico n. 1/2022 GOL per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro” - Individuazione dei soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell’ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling);
- la Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 386 dell’8 settembre 2022 recante modifiche all’allegato A) dell’Avviso 1/2022.

Sulla base dell'istruttoria operata dal Responsabile dell'Avviso, confermata dal Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e dalla Dirigente della Sezione Formazione, dalla quale emerge quanto segue.

DATO ATTO CHE:

- con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 172 del 5 aprile 2023 sono stati approvati gli esiti istruttori del nucleo valutazione di cui all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3, relativamente al Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 193 del 21 aprile 2023 è stato pubblicato, a seguito di intervenute precisazioni da parte dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro, l'elenco dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione con riferimento all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3;
- con Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 281 del 22 maggio 2023 sono state approvate le Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure e dei servizi relativi al Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 – Riqualificazione (Reskilling) di cui all'Avviso n. 1/2022 GOL;
- con Determinazioni del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 389 e 390 del 19 luglio 2023 sono stati riammessi, a seguito di riesame, nell'Elenco dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito dei percorsi 1, 2 e 3 di GOL ulteriori soggetti esecutori;
- con Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 453 del 1 settembre 2023 è stato riammesso, a seguito di riesame, nell'Elenco dei soggetti esecutori delle misure e dei servizi per il Lavoro e la Formazione nell'ambito dei percorsi 1, 2 e 3 di GOL un ulteriore soggetto esecutore;
- con Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 414 del 3 agosto 2023, al fine di avviare le attività relative all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3 Servizi per il Lavoro, è stato approvato l'Atto Unilaterale d'obbligo con i relativi allegati;
- con Determinazione n. 450 del 23 agosto 2023 del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro è stata approvata la modifica del suddetto Atto Unilaterale d'Obbligo e degli allegati A e B;
- con Determinazione n. 490 del 29 settembre 2023 del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro sono stati approvati gli esiti istruttori relativi agli Atti Unilaterali d'obbligo sottoscritti e pervenuti dai Soggetti esecutori;
- con Determinazione n. 543 del 31 ottobre 2023 del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro sono state avviate le attività afferenti al Percorso 1 GOL con le relative indicazioni operative per la gestione della fase transitoria, nonché approvate le Linee Guida;
- con Determinazione dirigenziale n. 109 del 19 aprile 2024 è stata avviata la fase transitoria del servizio di Orientamento specialistico (LEP E) nell'ambito del Percorso 2 – “Aggiornamento” e del Percorso 3 – “Riqualificazione” presso i CPI;
- con Determinazione dirigenziale n. 173 del 17 luglio 2024 sono state approvate le modalità di rendicontazione del Percorso 1 GOL con l'approvazione dei modelli di domanda di rimborso con relativi allegati e dichiarazioni.
- con Determinazione dirigenziale n. 197 del 8 agosto 2024 “Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Avviso Unico “GOL1/2022 Percorsi 1-2-3”. Servizi per il Lavoro. Precisazioni sulle modalità di rendicontazione a risultato Percorso 1” con cui sono stati forniti chiarimenti relativamente alle modalità di trasmissione del modello “GOL_INFORMATIVA AZIENDA IDO” e alla relativa attestazione di consegna;
- con nota prot. n. 112067 del 3 marzo 2025 con cui è stato trasmesso, a tutti i Soggetti esecutori autorizzati alla erogazione dei servizi previsti nell'ambito dell' Avviso GOL1/2022, il documento descrittivo dell' “Iter procedurale” per la gestione dei Percorsi 1, 2 e 3 tramite piattaforma telematica Sistema Puglia;
- con nota del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del lavoro (prot. n. 204313 del 17 aprile 2025) ad oggetto “Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei

lavoratori (GOL). Comunicazioni sulla procedura di rendicontazione Percorso 1", con cui, al fine di snellire la procedura di rendicontazione, è stato indicato a tutti i Soggetti esecutori autorizzati alla erogazione dei servizi previsti nell'ambito dell' Avviso GOL1/2022 di effettuare la rendicontazione complessiva di tutte le attività svolte sino al 15 marzo 2025 ed è stato eliminato sul portale di gestione il vincolo di upload della Primary Evidence nella trasmissione delle D.D.R.;

- con note del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del lavoro (prot. n. 422139 del 24 luglio 2025 e n. 446815 del 7 agosto 2025) con cui sono state fornite a tutti i Soggetti esecutori autorizzati alla erogazione dei servizi previsti nell'ambito dell' Avviso GOL1/2022 indicazioni specifiche riguardo al servizio di Orientamento specialistico (LEP E);
- con Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione n. 1255 del 25/07/2023, pubblicato nel BURP n. 70 del 27.07.2023, è stato approvato l'Avviso Pubblico n. 2/2023 per l'attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU;
- con successiva Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione n. 2007 del 08/11/2023 è stato approvato lo schema di Atto d'Obbligo per l'attuazione degli interventi a valere sull'Avviso Pubblico n. 2/2023 GOL "Competenze Digitali";
- con Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione n. 2589 del 21/12/2023 è stato approvato l'Avviso 3 GOL/2023 "WORK IN PUGLIA" - Formazione per l'acquisizione di competenze tecnico-professionali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling)" - Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU;
- con Determinazioni dirigenziali della Sezione Formazione n. 607 del 04/04/2024, n. 00818 del 14/05/2024 e successivo n. 1175 del 10/07/2024 si è proceduto ad approvare gli esiti dell'istruttoria svolta dal Nucleo e ad adottare l'elenco delle candidature ammesse e dei relativi corsi ammessi alla pubblicazione nel catalogo dell'offerta formativa dell'Avviso 3 GOL/2023 "WORK IN PUGLIA" adottato con Atto Dirigente Sezione Formazione n, 2589 del 21/12/2023;
- con Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione n. 00798 del 09/05/2024 è stato adottato lo schema di Atto Unilaterale d'obbligo l'Avviso 3 GOL/2023 "WORK IN PUGLIA" - Formazione per l'acquisizione di competenze tecnico-professionali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling)" - Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e del Lavoro e Formazione" , modificato con successivo N. 01757 del 18/11/2024;
- con Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione n. 00197 del 14/02/2025 è stato approvato il documento Allegato A ""Indicazioni operative per l'attuazione degli interventi" e applicate nuove disposizioni in merito all'attuazione dell'avviso 3/2023 GOL.

VISTE ALTRESI' LE SEGUENTI DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI DELLA SEZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE:

- n. 1279 del 29/08/2024, "Pubblicazione della Riapertura Avviso Pubblico n. 2/GOL per la realizzazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento lavorativo e relativi allegati";
- n.762 del 13/05/202 "Modifiche alla Riapertura dell'Avviso 2 GOL pubblicato con D.D. 1279 del 29.08.2024";
- n.865 del 27/05/2025 "approvazione un nuovo schema di Atto Unilaterale d'Obbligo";
- n.463 del 10/02/2026 "MODIFICHE AL NUOVO SCHEMA DI ATTO UNILATERALE D'OBBLIGO approvato con A.D. n.865 del 27.05.20252;
- n.844 del 16/03/2026 "Estensione validità dell'Atto Unilaterale d'Obbligo";

- n.1074 del 02/04/2026 “ULTERIORI MODIFICHE AL NUOVO SCHEMA DI ATTO UNILATERALE D’OBBLIGO approvato con A.D. n.865 del 27.05.2025”.

DATO ATTO ALTRESI’ CHE:

- con Determinazione n. 7 del 9 gennaio 2024 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione sono stati riaperti i termini per la presentazione delle candidature all’Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3 al 31 gennaio 2024;
- con Determinazione n. 35 del 31 gennaio 2024 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione è stata approvata un’ulteriore proroga dei termini per la presentazione delle candidature all’Avviso GOL1/2022 Percorsi 1-2-3 al 7 febbraio 2024;
- con Determina Dirigenziale n. 107 del 19 aprile 2024 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione è stato aggiornato l’elenco dei Soggetti esecutori delle Misure e dei Servizi nell’ambito del programma GOL, ammettendo n. 3 ulteriori Enti.

CONSIDERATO CHE:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 5 novembre 2021, ai fini dell’attuazione degli interventi di cui al Programma GOL, in sede di prima applicazione, ha assegnato alle regioni e alle province autonome una quota del 20 per cento del totale delle risorse attribuite all’intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR, pari a 880 milioni di euro;
- La dotazione finanziaria assegnata alla Regione Puglia per l’annualità 2022, è pari € 69.080.000,00, a valere sulle risorse del PNRR, Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” finanziato dall’Unione europea – Next Generation, come indicato nell’Allegato B, tabella 1 del predetto Decreto interministeriale, art. 2, comma 5;
- con D.G.R. n. 1167 del 9 agosto 2022, avente ad oggetto “*Seguito D.G.R. n. 261/2022. Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale sulla base del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021. Approvazione definitiva.*” sono stati istituiti n. 1 capitolo di entrata e n. 2 capitoli di spesa ed è stata applicata la variazione al bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, al documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2022-2024;
- con D.G.R. n. 1389 del 12 ottobre 2023 sono stati istituiti nuovi capitoli di spesa e sono stati applicati l’avanzo vincolato e la variazione al bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023-2025, ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii;
- con il Decreto del 24 agosto 2023 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023, sono state approvate le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all’intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);
- il Decreto del 24 agosto 2023 stabilisce altresì all’art. 1 comma 7, che “Le risorse di cui alla Tabella 1 dell’allegato A sono erogate alle regioni e alle province autonome per il 10% all’atto dell’approvazione del quadro finanziario di cui al comma 5, ferma restando la rendicontazione dell’utilizzo nelle modalità previste di almeno il 75% di quanto loro assegnato ai sensi della Tabella 1 dell’allegato B del decreto interministeriale 5 novembre 2021. All’erogazione delle risorse residue si provvede trimestralmente mediante trasferimenti pari all’ammontare rendicontato delle risorse già trasferite.”;
- con il suddetto Decreto è stata assegnata alle Regioni e alle Province Autonome una seconda quota delle risorse attribuite all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro, ai fini dell’attuazione degli interventi di cui al Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- la dotazione finanziaria assegnata alla Regione Puglia dal succitato Decreto del 24 agosto 2023, è pari € 114.720.000, a valere sulle risorse del PNRR Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente

- 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” finanziato dall’Unione europea – Next Generation, come indicato nell’Allegato A, tabella 1 del predetto Decreto interministeriale, art. 1, comma 3;
- con D.G.R. n. 388 del 28/03/2024 si è provveduto a:
 - approvare l’aggiornamento del P.A.R. (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL) della Regione Puglia, previa validazione del succitato aggiornamento da parte di ANPAL con nota prot. n. 687 del 19/01/2024;
 - applicare le quote vincolate del risultato di amministrazione;
 - approvare la variazione al bilancio di previsione 2024-2026;
 - con il Decreto dell’11 febbraio 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze, pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15 aprile 2025, sono state approvate le modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR destinate all’intervento M5C1 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” nell’ambito del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
 - con il suddetto Decreto è stata assegnata alle Regioni e alle Province Autonome la quota delle risorse attribuite all’intervento M5C1 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR, pari a 1.800.000.000,00 di euro per l’annualità finanziaria 2024 e 1.028.600.000,00 di euro per l’annualità finanziaria 2025, ai fini dell’attuazione degli interventi di cui al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
 - in particolare, la dotazione finanziaria assegnata alla Regione Puglia dal succitato Decreto dell’11 febbraio 2025, è pari a: € 150.455.954,00 per la terza annualità 2024, € 85.977.219,00 per la quarta annualità 2025, per complessivi € 236.433.173,00;
 - le suddette somme sono comprensive delle quote già assegnate alla Regione Puglia “a titolo di prima quota” dal Decreto interministeriale del 24 agosto 2023, che ammontano a complessivi € 114.720.000,00 (€ 57.360.000,00 per ciascuna delle annualità 2024 e 2025), che sono state oggetto di apposita variazione di bilancio giusta D.G.R. n. 450 del 7 aprile 2025; il succitato Decreto del 2023 prevedeva altresì l’assegnazione definitiva con successivo decreto di riparto;
 - per l’effetto, le somme di pertinenza della Regione Puglia di cui al Decreto dell’11 febbraio 2025, al netto delle risorse assegnate a titolo di acconto come sopra specificato, ammontano ad € 121.713.173,00 per le annualità 2024 e 2025 nel loro complesso;
 - con Decreto del 4 dicembre 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 9 del 13 gennaio 2026, è stata assegnata alle Regioni e alle Province autonome la quota delle risorse attribuite all’intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR, pari a € 1.899.694.522,49 per le annualità finanziarie 2024 e 2025 e pari a € 362.744.359,87 per l’annualità 2026;
 - con il medesimo Decreto è stata assegnata alla Regione Puglia la quota di risorse attribuite per le annualità 2024, 2025 e 2026 all’intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR, rideterminata in € 126.385.527,24, di cui € 106.163.842,88 per le annualità 2024-2025 e € 20.221.684,36 per l’annualità 2026;
 - con la D.G.R. n. 388 del 28/03/2024, è stato approvato l’aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (P.A.R.) del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) della Regione Puglia — a seguito della validazione espressa da ANPAL con nota prot. n. 687 del 19/01/2024 — e sono state contestualmente disposte le variazioni al Bilancio di previsione 2025-2027, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2025- 2027, necessarie allo stanziamento delle relative risorse finanziarie;
 - con la D.G.R. n. 1162 del 04/08/2025, si è proceduto ad approvare l’ulteriore aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (P.A.R.) del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) — su istanza del Ministero del Lavoro e a seguito dell’esito positivo della valutazione di coerenza comunicato dal Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro per le annualità 2024-2025 con prot. m_ips.A41N9XY.REGISTRO UFFICIALE.U.0012444.24-06-2025 - disponendo contestualmente le variazioni al Bilancio di previsione 2025-2027, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario

Gestionale 2025-2027, indispensabili per il corretto stanziamento delle relative risorse finanziarie.

- con la D.G.R. n. 228 del 10/3/2026 si è provveduto ad approvare l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale del programma GOL ed ad autorizzare la variazione di bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028 per un importo complessivo di € 42.703.003,82.

PRESO ATTO CHE:

- le attività dell'Avviso Unico GOL 1/2022 con riferimento al Percorso 1 GOL – SERVIZI PER IL LAVORO sono state avviate in data 08 novembre 2023;
- nella D.G.R. n. 261 del 28 febbraio 2022 - Adozione del PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) sulla base del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, è prevista l'attivazione del Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva" ai fini del perseguimento dei target PNRR;
- è risultato necessario modificare ed integrare l'Avviso GOL 1/2022;
- con pec prot. n. 0193064 dell'11 aprile 2025 è stata richiesta formalmente all'Unità di Missione una preliminare valutazione ed approvazione della modifica ed integrazione dell'Avviso 1/GOL 2022;
- con pec prot. n. 46/000999 del 16/04/2025 l'Unità di Missione ha fornito il nulla osta ed ha approvato la pubblicazione dell'Avviso 1/GOL avente per oggetto *"Modifica e integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva"*;
- con la DD n. 106 del 24/4/2025 *"Modifica ed integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva"* è stato omesso erroneamente un allegato;
- con la DD della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 108 del 29/4/2025 *"Revoca DD n. 106 del 24/4/2025 e riproposizione. Modifica ed integrazione dell'Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva"*, si è modificato ed integrato l'Avviso 1/GOL 2022;
- con DD della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 208 del 1/10/2025 *"Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva". Approvazione esiti istruttori. Nuove istanze presentate e integrazione ed estensione ai Percorsi 4 e 5 per i soggetti esecutori già autorizzati all'erogazione delle misure e dei servizi per il Lavoro e la formazione nell'ambito del Piano di Attuazione Regionale di GOL."* si è proceduto all'approvazione degli esiti istruttori del nucleo di valutazione;
- con DD della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 310 del 17/12/2025 *"Avviso N. 1/GOL 2022 "Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)". Inserimento Percorso 4 "Lavoro e inclusione" e Percorso 5 "Ricollocazione collettiva". Approvazione esiti istruttori. Nuove istanze presentate e integrazione ed estensione ai Percorsi 4 e 5 per i soggetti esecutori già autorizzati all'erogazione delle misure e dei servizi per il Lavoro e la formazione nell'ambito del Piano di Attuazione Regionale di GOL."* si è proceduto all'approvazione degli ulteriori esiti istruttori del nucleo di valutazione;
- su richiesta della Sezione Formazione Professionale in ragione delle istanze pervenute, si è reso necessario riaprire i termini di partecipazione all'Avviso garantendo le stesse opportunità a tutti i potenziali Soggetti attuatori nel rispetto del principio di libera concorrenza;

- in considerazione degli obiettivi sfidanti imposti dal Programma e al raggiungimento del target dei formati con scadenza al 30/6/2026, occorre ampliare quanto più possibile la platea dei soggetti chiamati a realizzare le attività previste dal Programma;
- con DD n. 107 del 9/4/2026 “Avviso N. 1/GOL 2022 “Individuazione di soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell’ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)”. Inserimento Percorso 4 “Lavoro e inclusione” e Percorso 5 “Ricollocazione collettiva”. Riapertura termini presentazione istanze”, sono stati riaperti i termini per la presentazione delle istanze fino alle ore 12.00 del 1/6/2026;
- con la medesima Determina Dirigenziale è stato confermato il nucleo di valutazione di cui alla DD della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro n. 87 del 20/3/2026;
- con DD n. 191 del 23/6/2026 sono stati nominati i componenti supplenti del nucleo di valutazione;
- A seguito di autoconvocazione, il nucleo di valutazione ha trasmesso al RUP dell’Avviso 1/GOL 2002 i verbali n.2 e n. 3, protocollato al n. 0371070/2026 e n. 4 protocollato al n. 0374775/2026;
- le istanze dei Soggetti già inseriti nell’Elenco dei Soggetti esecutori delle Misure e dei Servizi nell’ambito di GOL pervenute a mezzo PEC per l’erogazione delle misure previste dai percorsi 4 e 5, come previsto dall’Avviso, sono quelle dell’Allegato 1;
- le nuove istanze trasmesse ed esaminate dal nucleo di valutazione sono quelle dell’Allegato 2.

In ragione di quanto sopra esposto, si rende necessario provvedere:

- prendere atto delle risultanze del nucleo di valutazione i cui verbali sono stati notificati al RUP dell’Avviso 1/GOL 2002 e conservati agli atti d’ufficio, n.2 e n. 3 protocollati al n. 0371070/2026 e n. 4 protocollato al n. 0374775/2026;
- di consentire ed estendere l’erogazione delle attività previste dai percorsi 4 e 5 agli Enti, già precedentemente autorizzati, di cui allegato 1;
- di prendere atto dell’esito positivo delle istanze per gli Enti di cui all’allegato 2 per l’erogazione delle attività previste dai percorsi 1,2,3,4,5 del programma GOL;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP.

Tutto ciò premesso e considerato, il Dirigente della Sezione preso atto della proposta pervenuta dal Responsabile regionale dell’Avviso, ritenuto di dover provvedere in merito

**VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. N. 196/2003 e s.m.i.
e del Regolamento (UE) 679/2016
Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione dell’atto all’Albo, fatte salve le garanzie previste dalla Legge 241/90 e dal D.lgs. n. 33/2013 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 e dal D.Lgs. 101/18 e s.m.i., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

VALUTAZIONE IMPATTO DI GENERE: NEUTRA

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente

atto e che qui si intende integralmente riportato.

- prendere atto delle risultanze del nucleo di valutazione i cui verbali sono stati notificati al RUP dell'Avviso 1/GOL 2002 e conservati agli atti d'ufficio, n.2 e n. 3, protocollati al n. 0371070/2026 e n. 4 protocollato al n. 0374775/2026;
- di consentire ed estendere l'erogazione delle attività previste dai percorsi 4 e 5 agli Enti, già precedentemente autorizzati, di cui allegato 1;
- di prendere atto dell'esito positivo delle istanze per gli Enti di cui all'allegato 2 per l'erogazione delle attività previste dai percorsi 1,2,3,4,5 del programma GOL;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP.

Il provvedimento è immediatamente esecutivo.

Si attesta che non sussistono conflitti di interessi ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90 ss.mm.ii.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale, con pagine numerate progressivamente:

- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente;
- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs 196/03 s.m.i. e Regolamento dell'Unione Europea n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali;
- sarà conservato nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e KOSMOS;
- sarà reso pubblico, ai sensi dell'art.20 comma 3 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22/2021, mediante affissione per 10 giorni lavorativi all'Albo delle Determinazioni Dirigenziali;
- sarà disponibile sul sito ufficiale della Regione Puglia, www.regione.puglia.it, Sezione **"Amministrazione Trasparente"** - sottosezione **"Provvedimenti Dirigenti Amministrativi"**;
- sarà notificato all'Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)
Allegato.docx - ed2c2f53ace6b7b82e3b1b58168cda02c305b15833deaaa4855a6d66aa14d1b8

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Come Proposta: Codice Cifra 060/DIR/2026/00250

Sottoscrittori Proposta:

- RUP
Emidio Smaltino
- Il Dirigente della Sezione Formazione
Monica Calzetta

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Giuseppe Lella

Allegato “1”

Elenco soggetti già autorizzati con estensione dello svolgimento delle attività ai percorsi 4 e 5 GOL

N.	ENTE - BENEFICIARIO	SPL	FP	Codi	PEC di richiesta (data - n.	Tipologie di	PARTITA IVA	CODICE FISCALE
18	UNICA COOPERATIVA SOCIALE		x	G66 Y9C2	07/06/2026 Protocollo N. 0353621/2026	BASE	04702960750	93098480754
19	BEAUTY QUEEN'S ACADEMY SRL		x	MYQ SLV7	08/05/2026 Protocollo N. 0353625/2026	base	04829170754	04829170754
20	KRONOS II SRL	x		R49Z 2P5	09/05/2026 Protocollo N. 0353631/2026	base e specialistici	04440170720	04440170720
21	IRSEA Società Cooperativa Sociale		x	NRG K8D 6	12/05/2026 Protocollo N. 0353738/2026	BASE E PER OBBLIGO FORMATIVO	07947310723	07947310723
22	En.A.P. PUGLIA		x	CRYC Y03	13/05/2026 Protocollo N. 0353744/2026	BASE E PER OBBLIGO FORMATIVO	04892820723	92025350726
23	SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE E DI STUDI SPECIALIZZATI PER PROFESSIONISTI	x		VN0 BB1 3	14/05/2026 Protocollo N. 0353747/2026	base e specialistici	03225610736	90249390734
24	POWER GIOB SRL		x	FFKU C77	15/05/2026 Protocollo N. 0353751/2026	base	07676551216	07676551216
25	EUREKA - APS		x	QV WIR N7	22/05/2026 Protocollo N. 0353758/2026	base		93142500755

26	Sesef Srl	x	MCJ MYX 4	25/05/2026 Protocollo N. 0353762/2026	alta formazione	06154820721	6154820721
27	ANIFORM APS – ENTE DEL TERZO SETTORE	x	J7G3 MG2	27/05/2026 Protocollo N. 0353764/2026	base	04965170758	92028400759
28	LAPE FORMAZIONE SRL	x	84W 1LL7	27/05/2026 Protocollo N. 0353767/2026	base	05134770758	05134770758
29	Asform - Associazione Formazione e Ricerca APS ETS	x	3GO 4SW 6	29/05/2026 Protocollo N. 0353533/2026	BASE E PER OBLIGO FORMATIVO	03478110756	03478110756
30	C.A.T. IMPRESE NORD BARESI s.r.l.	x	QFE KK57	29/05/2026 Protocollo N. 0353514/2026	base	05873110729	05873110729
31	FONDAZIONE LE COSTANTINE- ETS	x	ATS DY4 2	29/05/2026 Protocollo N. 0353270/2026	base	02152650756	02152650756
32	SMART LAB	x	KJ6U SW3	28/05/2026 Protocollo N. 0369708/2026	base	4135140715	4135140715
33	REGINA DELLA PACE soc. coop. soc.	x	L937 Y12	01/06/2026	base	04614790758	04614790758

Allegato 2

ELENCO ISTANZE CON ESITO POSITIVO PERCORSI 1/2/3/4/5

	codice pratica	nome	n. prot.	data prot	formazione	Lavoro
1	F1EQSD1	Orienta Lab srl	0002804	16032023	X	
2	B55X5H0	SIFECO SRL	317592	03062026	x	
3	A532UR5	CAT BRINDISI CENTRO ASSOCIAZIONE COMMERCianti SRL	317596	03062026	x	
4	SGZHJP7	TIME VISION S.R.L.	317598	03062026	x	
5	OPYN877	Accademia Estelite A.P.S.	317600	03062026	x	
6	KJ6USW3	Smart Lab	PEC prot. N. 0369708/2026	28.5.2026		x