
Concorsi e avvisi relativi alle procedure di reclutamento del personale

ARIF PUGLIA - AGENZIA REGIONALE PER LE ATTIVITA' IRRIGUE E FORESTALI

Avviso pubblico per titoli e colloquio, di n. 1 Dirigente Tecnico a tempo pieno e determinato per il conferimento, ai sensi dell'art. 19 comma 6, del d.lgs. 165/2001, di un incarico di Responsabile dell'Area Foreste e Fitosanitaria.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3 e s.m.i., recante il *"Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato"* e il Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957 n. 686 concernente *"Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3"*;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994 n. 174 e s.m.i., concernente il *"Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche"*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi"*, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, ed in particolare l'art. 19 comma 6 che disciplina il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i., recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023 recante *"Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale "www.InPA.gov.it"*;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 759 del 17/07/2024 di adozione definitiva della struttura organizzativa dell'Agenzia;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 614/2025 del 27 maggio 2025 avente ad oggetto *"Art. 6- co. 2- D.Lgs. 30/03/2001 n. 165. Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 Adozione definitiva"*;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 60 del 31 gennaio 2026 di approvazione del PIAO 2026-2028;
- la D.G.R. Puglia n. 469 del 21/04/2026 di approvazione del PTFP 2026-2028 di ARIF;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 369 del 28 aprile 2026 di adozione definitiva del Piano Triennale dei fabbisogni del personale triennale 2026-2028;
- il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2022 – 2024, Sezione Dirigenti Regioni ed Autonomie Locali", sottoscritto il 23 febbraio 2026;
- la D.G.R. n. 1075 del 29 luglio 2025 di approvazione del Piano d'azione 2025-2027 per contrastare la diffusione della Xylella fastidiosa (well et al.) in Puglia;

RICHIAMATE:

- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il Decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196 e s.m.i., recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante *«Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati»*
- il Decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82 recante *“Codice dell'Amministrazione digitale”*;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTI:

- la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i., recante *“Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”*;
- la Legge 12 marzo 1999 n. 68 concernente *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i., recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”*;
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5 e s.m.i., in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006 n. 184, concernente *“Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”*;

PREMESSO CHE:

- in data 7 agosto 2025 Arif ha sottoscritto una Convenzione con Regione Puglia, Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale, Sezione Osservatorio Fitosanitario, approvata con D.G.R. n. 1075 del 29 luglio 2025, con la quale è stata delegata per la realizzazione di alcune delle misure disposte dal Reg. UE 2020/1201, dalla Legge Regionale 4/2017 ss.mm.ii. e descritte nel Piano di azione 2025-2027 per contrastare la diffusione della Xylella fastidiosa, tra cui la sorveglianza delle aree delimitate e dell'area indenne con prelievo e consegna dei campioni vegetali ai laboratori di analisi, secondo il protocollo redatto dallo stesso Osservatorio e il piano di indagine in applicazione del suddetto Piano di Azione 2025 – 2027;
- si è reso necessario affrontare con urgenza le seguenti esigenze:

1) in seguito alle LL.RR. n. 33/2017 e n. 19/2019 svolgere nuove e gravose funzioni in materia di

difesa attiva delle colture agrarie dalle avversità atmosferiche e fitosanitarie e di contrasto alla Xylella f.;

2) adempiere all'incarico conferito ad ARIF anche ai sensi della L.R. 19/2019 e dal Piano d'Azione triennale di contrasto a Xylella f. approvato con DGR n° 1075 del 29/07/2025, per ciascuna delle annualità previste dal richiamato Piano d'Azione effettuando, tra l'altro, l'attività di monitoraggio, assistenza alle operazioni di abbattimento delle piante infette e gestione dei finanziamenti alle aziende agricole connessi al D.I. n. 2484 del 6/3/2020;

- nell'ambito fitosanitario è necessaria una riorganizzazione dell'attività vivaistica;
- nell'ambito forestale è necessario eseguire le azioni della Misura 8.3 del PSR Puglia.

RENDE NOTO con il presente bando

che è indetto una selezione pubblica per titoli e colloquio per il reclutamento di n. 1 Dirigente Tecnico, a tempo pieno e determinato, a cui conferire l'incarico di responsabile dell'Area Foreste e Fitosanitaria (CCNL relativo all'Area Dirigenza Funzioni Locali triennio 2022 – 2024, sottoscritto il 23/02/2026), avendo l'ente constatato con il programma del fabbisogno del personale la necessità di fare ricorso a professionalità esterne ed ulteriori, visto che quelle interne sono impegnate pienamente nello svolgimento dei compiti d'ufficio, e che siamo in presenza di attività che hanno, quanto meno nella parte prevalente un carattere aggiuntivo, rispetto alle attività ordinarie tipiche dell'ente.

Art. 1

Ruolo Professionale e Competenze Richieste

È indetta procedura comparativa per l'individuazione di un soggetto idoneo cui conferire l'incarico di livello dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n.165 del 20 marzo 2001 per la copertura di un posto da Dirigente Tecnico a cui conferire l'incarico di responsabile dell'Area Foreste e Fitosanitaria dell'ARIF - Agenzia Regionale Attività Irrigue e Forestali.

In base alle disposizioni contenute nella Legge istitutiva, la missione dell'Agenzia ARIF si sostanzia nel miglioramento, ammodernamento, incremento e maggiore efficienza delle politiche forestali della Regione Puglia, con particolare riferimento alle esigenze di innovazione e valorizzazione, anche economica e sociale, del patrimonio naturale boschivo e dei suoi prodotti, attraverso l'attuazione dei programmi in campo forestale ambientale ed il supporto alla Regione nei temi della gestione forestale ambientale, della multifunzionalità delle foreste, della tutela del paesaggio forestale e rurale, ricerca e del trasferimento dell'innovazione tecnologica nel settore forestale ed ambientale.

Le competenze riguardano le materie seguenti:

- 1) attività contrasto alla xylella fastidiosa e difesa attiva e integrata delle colture agrarie dalle avversità meteorologiche e fitosanitarie;
- 2) misure di monitoraggio, prevenzione, estirpazione e comunicazione finalizzate alla gestione della batteriosi causata da Xylella fastidiosa;
- 3) attività istruttoria per il riconoscimento alle aziende agricole di eventuali contributi finanziari a fronte dei costi sostenuti alle stesse per l'attuazione delle misure fitosanitarie;
- 4) tutela del patrimonio forestale;
- 5) ricerca applicata a supporto della gestione forestale, nonché della formazione e dell'educazione ambientale.

La posizione oggetto del presente bando è contraddistinta da competenze e attività, nell'ambito delle funzioni specialistiche dell'Area di cui trattasi, di natura elevata, ampia e complessa. In particolare, il candidato vincitore, dovrà essere in possesso delle capacità organizzative, caratteristiche attitudinali e specifiche conoscenze tecniche sotto riportate, che saranno oggetto di valutazione nella procedura selettiva.

Il Dirigente dell'Area supporta il Direttore Generale nell'esercizio dell'attività di coordinamento, controllo e nella declinazione di direttive nell'ambito delle materie di propria competenza per il funzionamento dell'Agenzia, assumendo diretta responsabilità delle funzioni allo stesso assegnate, coadiuvando il Direttore Generale, con proposte e pareri non vincolanti.

Sovrintende a tutte le attività in ambito della gestione delle attività forestali e fitosanitarie, cura la redazione del piano annuale delle attività e redige la proposta di piano operativo annuale e pluriennale in materia di lotta alla Xylella. Garantisce, in collaborazione con i responsabili dei servizi territoriali, il coordinamento delle attività in ambito di contrasto alla Xylella fastidiosa, svolgendo tali attività, in relazione alle funzioni assegnate e correlate competenze, come descritte per i servizi e le unità organizzative cui il Dirigente dell'Area sovrintende.

Svolge ogni ulteriore attività non indicata nel presente atto, attinente alle materie di propria competenza che potranno essere stabilite dal Direttore Generale, con successivo provvedimento.

Il presente avviso è per tale motivazione rivolto a candidati di particolare e comprovata qualificazione professionale nell'ambito specificatamente in materia di gestione della batteriosi causata da Xylella fastidiosa e di tutela del patrimonio forestale, prevenzione e repressione incendi boschivi, difesa attiva e integrata dalle avversità meteorologiche e fitosanitarie. I candidati, come previsto dalla struttura organizzativa dell'Agenzia, devono essere laureati in discipline tecniche e devono aver svolto per almeno cinque anni qualificata attività tecnica o amministrativa in posizione apicale in enti o strutture di medie e grandi dimensioni, sia pubbliche che private, e devono aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro o proveniente dai settori della ricerca, della docenza universitaria. Oppure devono aver conseguito almeno un quinquennio, presso Pubbliche Amministrazioni o Enti di diritto pubblico in funzioni dirigenziali o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza per le quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, di cui al D.Lgs. 198/2006.

Art. 2

Requisiti di ammissione

1. Possono accedere alla selezione i soggetti che posseggono i seguenti:

Requisiti Generali:

- a. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b. età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c. godimento dei diritti civili e politici;
- d. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un

impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione; coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14/11/2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- g. non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- h. essere in regola con gli obblighi di leva; tale requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
- i. avere idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione; l'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;

Requisiti Specifici:

- a. possesso del seguente titolo di studio (*Qualora il titolo sia stato conseguito all'estero il candidato sarà ammesso con riserva al colloquio della selezione e si darà applicazione alle previsioni dettate dall'articolo 38 comma 3 del d.lgs. n. 165/2001 per come modificato dall'articolo 3 del d.l. n. 25/2025*):

1) Laurea Magistrale (LM) di cui al decreto ministeriale n. 270/2004:

LM-6 Biologia

LM-69 Scienze e Tecnologie Agrarie;

LM-60 Scienze della Natura;

LM-73 Scienze e Tecnologie Forestali ed Ambientali;

LM-74 Scienze e Tecnologie Geologiche;

LM-75 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio;

LM-76 - Scienze economiche per l'ambiente e la cultura;

2) Diploma di laurea (DL), ovvero laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) in una delle classi di lauree di possibile equiparazione a quelle suindicate ai sensi dei decreti interministeriali 9 luglio 2009.

- b. particolare e comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico dimostrata attraverso il possesso dei seguenti requisiti:

aver svolto per almeno cinque anni qualificata attività tecnica o amministrativa in posizione apicale in enti o strutture di medie e grandi dimensioni, sia pubbliche che private, e deve aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro o proveniente dai settori della ricerca, della docenza universitaria specificatamente in materia di difesa attiva e integrata dalle avversità meteorologiche e fitosanitarie e nella gestione della batteriosi causata da *Xylella fastidiosa*;

oppure:

deve aver conseguito almeno un quinquennio, presso Pubbliche Amministrazioni o Enti di diritto pubblico in funzioni dirigenziali o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza per le quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, afferenti gli ambiti specificatamente in materia di tutela del patrimonio forestale, prevenzione e repressione incendi boschivi, difesa attiva e integrata dalle avversità meteorologiche e fitosanitarie e nella gestione della batteriosi causata da *Xylella fastidiosa*.

Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il

godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza. Per i candidati diversi dai cittadini italiani e dai cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea il precedente punto d) si applica solo in quanto compatibile.

2. Tutti i requisiti richiesti nel presente articolo devono inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono permanere al momento della eventuale assunzione, all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.
3. I candidati vengono ammessi alla procedura in oggetto con riserva, fermo restando quanto previsto dall'articolo 7 del presente avviso di selezione.
4. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, in qualsiasi momento, comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, senza obbligo di comunicazione di avvio del procedimento.

Art. 3

Costituzione e durata del rapporto

L'incarico è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di due anni, rinnovabile per un ulteriore anno, per una durata complessiva non superiore a tre anni.

Per il dirigente incaricato è previsto il trattamento normativo ed economico stabilito dal vigente CCNL dell'area della dirigenza delle funzioni locali.

Art. 4

Pubblicazione del bando

1. Il presente bando sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito istituzionale di Arif, sul sito della Regione Puglia e sul BURP.

Art. 5

Modalità di presentazione della domanda

1. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/e IDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. All'atto della registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
2. Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.
3. La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro il termine di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>". Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 dello stesso.
4. Qualora il termine di scadenza per l'invio della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.
5. La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.
6. Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Art. 6***Contenuto della domanda***

1. Nella domanda di partecipazione, i candidati devono dichiarare, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevoli delle responsabilità di cui all'articolo 76 del medesimo decreto, a pena di esclusione:

- a) il cognome e il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (i candidati non italiani devono dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana);
- d) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale allo stesso intestato, dal quale effettuare comunicazioni e al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico, senza che siano previste altre modalità di trasmissione;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- h) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- i) di non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Nel caso in cui sia stata riportata una condanna penale, è necessario dichiararla, anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, riabilitazione, sospensione della pena e beneficio di non menzione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002 n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- j) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- k) di essere in regola con gli obblighi di leva; tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 come da L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001;
- l) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- m) il possesso del titolo di studio richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- n) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza a parità di punteggio, ai sensi di quanto previsti

dell'articolo 13 del presente bando, con specificazione dei titoli stessi;

- o) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando;
 - p) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati di cui all'Allegato 1 e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità ivi indicate;
 - q) di accettare che tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, per le quali non sono previste specifiche modalità di comunicazione dal presente bando, siano pubblicate sul portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
2. I candidati dovranno inoltre dichiarare esplicitamente di possedere tutti i requisiti di cui all'articolo 2 del presente avviso. Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere documentabili. Non si tiene conto delle istanze che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dall'avviso di selezione.
3. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione non sono presi in considerazione.
4. Arif effettua controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
5. La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura selettiva non costituisce, in ogni caso, garanzia di regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né ha efficacia sanante dell'eventuale irregolarità della stessa.
6. Arif non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva o irrituale comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.
7. Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente avviso.
8. Per le richieste di assistenza di tipo tecnico informatico legate alla procedura di iscrizione on-line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.
9. In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale e sul sito istituzionale di Arif, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.
10. Ogni comunicazione concernente la selezione, compreso il calendario dei colloqui e i relativi esiti, è effettuata attraverso il Portale "inPA", nonché il sito istituzionale di Arif, nella sezione Amministrazione trasparente/sottosezione Bandi di concorso.
11. Data e luogo dello svolgimento del colloquio è resa disponibile sul Portale "inPA", nonché sul sito istituzionale di Arif – sezione Amministrazione trasparente/sottosezione Bandi di concorso, almeno dieci giorni prima della data stabilita per lo svolgimento dello stesso.

12. Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

☐ eventuale copia dell'attestazione di equiparazione ovvero della richiesta di equivalenza del titolo di studio estero con la copia della ricevuta di spedizione.

13. I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in formato PDF.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Art. 7

Ammissione alla selezione e casi di esclusione

1. L'ammissione dei candidati alla procedura in oggetto avviene con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese, del contenuto della domanda di partecipazione e della documentazione successivamente acquisita in sede di verifiche di cui all'art. 10.

2. I candidati sono esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- ☐ mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso;
- ☐ presentazione della domanda prima della pubblicazione dell'avviso di cui al presente bando sul portale "inPA" ovvero oltre la scadenza ivi prevista;
- ☐ domanda inviata con modalità diversa da quella indicata dal presente bando.

3. Nel caso di inserimento di informazioni contraddittorie ovvero di informazioni contenenti errori formali, l'Amministrazione valuta la possibilità di regolarizzare la domanda secondo il principio del soccorso istruttorio di cui all'art. 6, della L. n. 241/1990, qualora dalle dichiarazioni rese o dalla documentazione presentata dal candidato residuino margini di incertezza facilmente superabili.

4. Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti al precedente articolo 2 del presente bando, senza obbligo di comunicazione di avvio del procedimento.

5. Ai candidati non ammessi ovvero esclusi è data comunicazione tramite pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso e sul Portale INPA.

6. Lo svolgimento dell'istruttoria è curato dall'Area Risorse Umane.

Art. 8

Valutazione dei punteggi ai titoli e svolgimento del colloquio

1. La procedura di selezione sarà effettuata tramite valutazione dei titoli, del curriculum professionale e di colloquio conoscitivo e di approfondimento delle competenze e delle attitudini possedute dai candidati.

2. Il colloquio sarà sostenuto dal Direttore Generale che, se lo riterrà necessario, potrà nominare una Commissione con separato provvedimento.

3. L'eventuale Commissione esaminatrice della procedura selettiva sarà composta, da tre membri, di cui un Presidente e da ulteriori due componenti (membri esperti) e dal Segretario della Commissione. Tali soggetti non dovranno trovarsi nelle condizioni di cui all'articolo 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, articolo introdotto dalla legge n. 190/2012.

4. Secondo quanto disposto dall'articolo 9 comma 12 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, la Commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

5. Per la valutazione, si dispone, complessivamente di:

- 40 PUNTI per la valutazione dei titoli e curriculum vitae;
- 60 PUNTI per il colloquio selettivo.

6. Per la valutazione dei titoli, il punteggio è così ripartito:

- 10 PUNTI per la valutazione dei titoli di cui:
 - PUNTI 5 per iscrizione all'albo professionale dei dottori agronomi e forestali;
 - PUNTI 5 per indirizzo specifico della laurea in materia di produzione vegetale e di difesa attiva e integrata dalle avversità fitosanitarie;
 - 30 PUNTI per la valutazione del curriculum vitae di cui:
 - PUNTI 2 (fino ad un massimo di punti 15) per ogni anno maturato di esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai primi 5 richiesti quali requisito specifico nella produzione vegetale, nella difesa attiva e integrata dalle avversità fitosanitarie e gestione della batteriosi causata da *Xylella fastidiosa*;
 - PUNTI 2 (fino ad un massimo di punti 15) per ogni anno maturato di esperienza nell'ambito dei finanziamenti, della programmazione e attuazione dei Fondi comunitari finalizzati allo sviluppo del territorio.
7. Il colloquio selettivo, che potrà essere effettuato anche in modalità webinar, prevede il punteggio max è pari a 60 ed ha lo scopo di accertare le conoscenze tecniche in ordine al profilo professionale per il quale si concorre, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato.
8. Gli elementi valutativi saranno i seguenti:
- capacità tecniche e conoscenza nell'ambito fitosanitario e nella gestione dei fondi comunitari;
 - capacità manageriali, il candidato dovrà avere forte personalità, spirito di iniziativa, carica motivazionale e capacità di dialogo e confronto finalizzato alla responsabilità della Direzione di riferimento e alla risoluzione di problematiche operative, anche complesse, sia nell'ambito della struttura, sia nei confronti degli attori esterni;
 - capacità di lavorare in team, dovrà essere in grado di lavorare, oltre che individualmente, in team;
 - capacità di coordinamento, dovrà inoltre avere spiccate capacità di coordinamento e gestione di gruppi di lavoro anche complessi;
 - conoscenze, dovrà altresì avere un buon livello di cultura organizzativa ed una spiccata sensibilità alle tematiche legate alla gestione delle risorse umane e finanziarie. E' richiesta la conoscenza dei sistemi informatici, di organizzazione degli enti pubblici, della pianificazione e controllo, di budgeting e project management e la capacità di coordinare la realizzazione delle scelte di un ente pubblico nell'ambito di competenza;
 - flessibilità, riservatezza, determinazione, oltre che affidabilità personale e serietà sono i requisiti che completano il profilo ideale.

Art. 9

Calendario dei colloqui

1. Sul portale "inPA" e sul sito istituzionale di Arif nella sezione Amministrazione trasparente/sottosezione Bandi di concorso, è pubblicato, almeno dieci giorni prima dello svolgimento, il calendario dei colloqui. Il calendario reca l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà, le informazioni utili. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
2. I candidati che non sono stati esclusi dalla procedura selettiva sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova secondo le indicazioni fornite, nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nel calendario, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, di un codice fiscale, e della ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione online della domanda.
3. L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dalla selezione.
4. Eventuali indicazioni specifiche in ordine al colloquio sono definite dalla Commissione esaminatrice e comunicate attraverso il Portale "inPA", nonché il sito istituzionale dell'Ente.
5. Il calendario della prova d'esame può subire variazioni. È data notizia del nuovo calendario eventualmente fissato con avviso pubblicato sul portale "inPA", nonché sul sito istituzionale di Arif nella sezione Amministrazione trasparente/sottosezione Bandi di concorso; tale avviso è pubblicato e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 10***Graduatoria, nomina del vincitore e stipula contratto***

1. La formazione della graduatoria di merito sarà effettuata nella seduta in cui avrà termine il colloquio selettivo od in altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.
2. La graduatoria sarà pubblicata sul portale "inPA", nonchè sul sito istituzionale di Arif nella sezione Amministrazione trasparente/sottosezione Bandi di concorso.
3. La graduatoria della selezione è unica e avrà validità secondo le disposizioni di legge.
4. L'assunzione opererà nei confronti del candidato che risulterà aver conseguito il punteggio complessivo più alto, fatta salva l'applicazione del diritto di preferenza e precedenza nel caso di parità di punteggio.
5. Il candidato risultato primo nella graduatoria sarà invitato, ad assumere servizio, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, ed è assunto in prova per mesi tre nel profilo professionale per il quale risulta vincitore.
6. Il provvedimento di nomina in prova è immediatamente esecutivo.
7. Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina, a meno che il medesimo non chieda ed ottenga dall'Amministrazione, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito.
8. Per l'accertamento dei requisiti per l'ammissione l'Agenzia acquisirà i documenti tramite l'interessato o accerterà d'ufficio.
9. Il soggetto interessato, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare, inoltre, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla legge.
10. Non si procede all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia di collocamento a riposo.

Art. 11***Condizioni***

1. Arif si riserva, in ogni caso, la facoltà di modificare, sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente bando e, pertanto, di non dar seguito alla procedura selettiva, anche per sopravvenuta causa.
2. L'assunzione è effettuata compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento della stipula del contratto di lavoro.

Art. 12***Accesso agli atti. Disposizioni finali e di rinvio***

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'amministrazione, ai sensi di legge.
2. Gli obblighi di comunicazione di cui all'art. 3, comma 1, del regolamento di cui al Decreto del presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, e all'art. 5, comma 5, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale inPA.
3. La partecipazione alla procedura selettiva obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.
4. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente.

Art. 13***Trattamento dei dati personali***

1. L'Ente Arif Puglia, titolare del trattamento, con sede in via delle Magnolie n. 6, codice fiscale 07026760723, PEC: protocollo@pec.arifpuglia.it, assicura la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda e/o mediante iscrizione al Portale del reclutamento.
1. I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Ente, dal Portale "Reclutamento inPA" del Ministro per la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della funzione pubblica e trattati nel rispetto di quanto previsto dalla Normativa in materia di protezione dei Dati Personali applicabile (in particolare il Regolamento UE 2016/679 c.d. "GDPR" e il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.), esclusivamente per l'assolvimento delle attività e degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti comunali in materia, in esecuzione di misure contrattuali o precontrattuali e per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico. I dati potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati che per legge o regolamento sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli (anche in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione) e saranno trattati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.
2. L'Ente mette a disposizione dei candidati una informativa sul trattamento dei dati estesa attraverso il proprio sito web istituzionale (sezione "GDPR-Protezione dati") e allegata al Bando (**Allegato 1**).
3. L'Ente acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente avviso. Il mancato conferimento dei dati all'Ente può comportare l'impossibilità di partecipazione al presente avviso.
4. La comunicazione dei dati a terzi soggetti è effettuata esclusivamente sulla base di norme di legge o di regolamento. I dati potranno, inoltre, essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che siano portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90.
5. I dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dei dati e documenti cartacei e/o digitali della pubblica amministrazione.
6. Ai sensi della normativa sopra citata, i candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti alla procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiederne la cancellazione.
7. L'interessato/a può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi. Per esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del Reg. UE 2016/679 è possibile contattare l'ufficio protocollo dell'Ente o il suo Responsabile della Protezione dei Dati (**serviziordp@metis326.it**).

Art. 14***Responsabile del procedimento – informazioni***

1. Il Responsabile del presente procedimento è il dott. Francesco Vurchio, Direttore Area Risorse umane. Il referente per informazioni è il dott. Santoro Donato.
2. Eventuali richieste di chiarimenti sul bando sono prese in considerazione unicamente se pervenute alla seguente mail dedicata: d.santoro@arif.regione.puglia.it. Non si garantiscono risposte per domande pervenute nei tre giorni antecedenti la data di scadenza del presente avviso.
3. L'accesso agli atti, secondo le previsioni normative, è assicurato dal Responsabile del procedimento di cui al comma 1.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Agr. Francesco Ferraro

ARIF - REGIONE PUGLIA - AOO-ARIF - REG_UFF - 0105764 - Uscita - 30/06/2026 - 15:59

ALLEGATO 1

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER CONCORSI E/O PROCEDURE SELETTIVE INTERNE

(Artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati)

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, con la presente si fornisce l'informativa in merito al trattamento dei dati personali che La riguardano, inclusi quelli da Lei forniti, da parte di ARIF (di seguito "**Ente**").

I Suoi dati personali sono raccolti dall'Ente per la Selezione/Concorso e/o procedura selettiva interna e il trattamento avviene attraverso la registrazione dei dati personali richiesti nella domanda di ammissione e del curriculum, direttamente nella nostra banca dati o di quelle di altre pubbliche amministrazioni interessate da questa procedura concorsuale.

Il trattamento è improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza. La invitiamo, pertanto, a non indicare dati ulteriori ad eccezione di quelli espressamente richiesti e/o di quelli che siano da Lei ritenuti assolutamente indispensabili al fine di consentire all'Ente un'adeguata valutazione della Sua candidatura e l'espletamento della procedura selettiva.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento è Arif Puglia con sede in via delle Magnolie n. 6, codice fiscale 07026760723, PEC: protocollo@pec.arifpuglia.it, nella persona del suo Direttore Generale pro tempore.

2. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

L'Ente ha nominato Responsabile della Protezione dei Dati personali (RDP/DPO) la società: **Metis 3.26 Srl**, contattabile all'indirizzo email **serviziordp@metis326.it** oppure attraverso PEC: **supporto@pec.motis326.it**

3. FINALITÀ E BASI GIURIDICHE

I dati personali da Lei forniti saranno trattati ed utilizzati per le finalità connesse allo svolgimento della procedura concorsuale o selettiva ovvero per le finalità connesse allo svolgimento della procedura comparativa cui Lei partecipa, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni di legge vigenti in materia o di Regolamento adottati dall'Ente. In particolare, saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva e per rispondere a specifiche Sue richieste. Tutti i dati raccolti sono trattati, quindi, esclusivamente per adempimenti connessi all'attività di istituzionale dell'Ente, la cui base giuridica è rinvenibile nella necessità di eseguire un contratto di cui Lei è parte o di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta ovvero per adempiere a obblighi in materia di legge (compreso obblighi in materia di diritto del lavoro) e di Regolamento, nonché per eseguire un compito di interesse pubblico (o di rilevante interesse pubblico) o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito l'Ente (relativamente alle modalità di selezione del personale attraverso un procedura comparativa pubblica).

4. TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

Nello svolgimento della procedura concorsuale, l'Ente può venire a conoscenza sia di dati comuni (non appartenenti a categorie particolari, né relativi a reati o condanne penali) sia di dati

ARIF - REGIONE PUGLIA - AOO-ARIF - REG_UFF - 0105764 - Uscita - 30/06/2026 - 15:59

rientranti tra le “categorie particolari” previste dall’art. 9, par.1 RGPD (*ex* “dati sensibili”). Il trattamento di tali dati da parte dell’Ente è effettuato soltanto se necessario per adempiere o per esigere l’adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell’Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi, ai sensi del diritto interno, ai fini della gestione della procedura selettiva o di concorso nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 9, par. 2 del RGPD con particolare riferimento alla lettera b) del menzionato articolo 9.

A questo riguardo, l’Ente, tenuto conto delle prescrizioni vigenti in materia, tratta le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario allo svolgimento della procedura selettiva.

Pertanto, qualora nelle informazioni da Lei inviate in occasione della partecipazione alla procedura indicata siano presenti dati non pertinenti rispetto alle finalità perseguite, l’Ente dichiara fin da ora di astenersi dall’utilizzare tali informazioni.

L’Ente potrà, inoltre, venire a conoscenza e trattare dati relativi a eventuali condanne penali o a reati e a connesse misure di sicurezza, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 10 del RGPD, nonché dalle disposizioni dell’articolo 2-*octies* del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n. 196/2003), così come modificato dal D.lgs. n. 101/2018.

5. MODALITÀ DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati per le finalità esposte ha luogo con modalità sia automatizzate, su supporto elettronico o magnetico, sia non automatizzate, su supporto cartaceo, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne. I dati personali sono raccolti richiedendoli, di norma direttamente, al soggetto interessato; in alcuni casi, la raccolta può essere effettuata presso altri enti o istituzioni, nel rispetto di quanto prescritto da norme di legge o da disposizioni contrattuali, anche ai fini del controllo delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni).

L’Ente adotta idonee misure organizzative, tecniche e fisiche, per garantire che i suoi dati siano trattati in modo adeguato, conforme alle finalità per cui vengono gestiti e per impedirne la consultazione, la divulgazione, la modifica/distruzione non autorizzata.

I dati sono trattati dai soggetti autorizzati (identificati, istruiti e resi edotti dei vincoli imposti dalla legge), che operano sotto l’autorità diretta del titolare o del responsabile, in servizio negli uffici competenti a svolgere i diversi compiti istituzionali inerenti alla procedura concorsuale. Tali soggetti utilizzano strumenti manuali o informatici con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, con l’impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza e ad evitare l’indebito accesso di soggetti terzi o di personale non autorizzato.

6. COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati personali saranno comunicati a soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o autorizzati al trattamento; tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dall’Ente, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l’espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni, incaricati dall’Ente, quali fornitori, collaboratori, professionisti o membri della Commissione esaminatrice del concorso/selezione. I suoi dati non saranno soggetti a diffusione, salvo che la pubblicazione dei dati obbligatori per legge da inserire nella sezione “Amministrazione Trasparente” e/o “Albo Pretorio” del sito internet istituzionale di questo Ente.

7. TEMPI DI CONSERVAZIONE

I dati raccolti per la partecipazione al concorso/selezione, saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti).

ARIF - REGIONE PUGLIA - AOO-ARIF - REG_UFF - 0105764 - Uscita - 30/06/2026 - 15:59

In particolare, i criteri utilizzati per determinare il periodo di conservazione sono stabiliti da specifiche norme di legge che regolamentano l'attività istituzionale e amministrativa dell'Ente, nel rispetto del Piano di conservazione e scarto dell'Ente.

8. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

All'interessato sono riconosciuti i diritti di:

- ottenere l'accesso o la cancellazione dei dati trattati;
- ottenere l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati;
- ottenere l'attestazione che tali operazioni sono state portate a conoscenza di coloro ai quali dati sono comunicati;
- opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati o a qualsiasi processo decisionale automatizzato (compreso la profilazione);
- ottenere la limitazione del trattamento.

A tal fine sarà necessario inviare la richiesta, attraverso specifica comunicazione a mezzo PEC all'indirizzo del Titolare o a mezzo posta elettronica indirizzata al Responsabile della Protezione dei Dati ai recapiti sopra indicati.

9. DIRITTO DI RECLAMO E RICORSO ALL'AUTORITÀ GIUDIZIARIA

Qualora ritenga che il trattamento dei dati personali a Lei riferiti sia avvenuto in violazione di quanto previsto dal RGPD ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo (Garante per la protezione dei dati personali), come previsto dall'art. 77 dello stesso RGPD, nonché di proporre ricorso giurisdizionale ai sensi dell'articolo 79 dello stesso RGPD.