

FONDAZIONE IPRES - ISTITUTO PUGLIESE DI RICERCHE ECONOMICHE E SOCIALI

Avviso di selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, di n. 3 unità di personale per i profili professionali di:

- A) Esperto in ricerca sociale**
- B) Esperto in transizione digitale**
- C) Esperto in data science e intelligenza artificiale.**



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO, DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE REGIONALE: DAGLI INDICATORI ALLE ANALISI DI CONTESTO", CUP B31C25000060001, A VALERE SUL PROGRAMMA NAZIONALE "CAPACITÀ PER LA COESIONE 2021-2027" – PRIORITÀ 1, OPERAZIONE 1.1.4 "SOSTEGNO AI PROGETTI DI RAFFORZAMENTO AMMINISTRATIVO (PRIGA)" (DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 10 NOVEMBRE 2025, N. 1732 – BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE PUGLIA N. 98 DEL 9 DICEMBRE 2025).

Profili professionali:

- A) Esperto in ricerca sociale**
- B) Esperto in transizione digitale**
- C) Esperto in data science e intelligenza artificiale.**

La Fondazione IPRES – ente di ricerca dotato di autonomia tecnico-scientifica, partecipato esclusivamente da amministrazioni pubbliche pugliesi e sottoposto al controllo in house della Regione Puglia – intende assumere, con contratto a tempo determinato, tre unità di personale con specifiche competenze in ricerca sociale, transizione digitale e data science e intelligenza artificiale, da impegnare nell'ambito del progetto regionale "Strumenti a supporto della programmazione regionale: dagli indicatori alle analisi di contesto".

Il presente avviso definisce le modalità di presentazione delle candidature, i requisiti richiesti e le modalità di svolgimento della selezione pubblica per titoli e colloquio.

I livelli di inquadramento previsti, come meglio di seguito specificato, sono il primo e il secondo livello del CCNL del Terziario della Distribuzione e dei Servizi, stipulato il 3 febbraio 2026.

Per la selezione del personale dipendente, la Fondazione opera nel rispetto dei principi di evidenza pubblica, imparzialità e buon andamento, in conformità alla normativa vigente in materia di società in house a totale partecipazione pubblica.

La Fondazione applica il lavoro agile, garantisce la parità di trattamento e le pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro e nelle condizioni di impiego, nonché la non discriminazione per motivi di razza, origine etnica, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, in conformità alla normativa vigente.

L'Avviso, la procedura e le relative informazioni sono disponibili sul sito www.ipres.it, nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Anno 2026".

Art. 1 – Profili professionali



A) Profilo - Esperto in ricerca sociale

N. 1 esperto in ricerca sociale, specializzato nell'ideazione, progettazione, conduzione e analisi di studi inerenti fenomeni socio-economici e territoriali. Tale figura professionale sarà incardinata nel gruppo di lavoro del progetto e sarà impegnata nelle seguenti attività:

- Progettazione esecutiva delle attività di ricerca da condurre nell'ambito del progetto;
- Raccolta dati on desk e sul campo (anche mediante apposite survey e/o focus group);
- Analisi dei dati mediante il ricorso a tecniche di analisi del contenuto;
- Elaborazione di report quali-quantitativi;
- Partecipazione attiva al gruppo di lavoro per il raggiungimento degli obiettivi.

B) Profilo - Esperto in transizione digitale

N. 1 esperto in transizione digitale, specializzato nella riconversione digitale dei processi operativi finalizzata al miglioramento dei profili di efficacia, efficienza e trasparenza. Tale figura professionale sarà incardinata nel gruppo di lavoro del progetto e sarà impegnata nelle seguenti attività:

- Definizione della strategia digitale delle attività progettuali;
- Supporto per l'attuazione, nell'ambito del progetto, di interventi per la transizione da processi tradizionali a quelli digitali (change management);
- Partecipazione alle attività progettuali di raccolta e analisi dei dati;
- Elaborazione di report quali-quantitativi;
- Partecipazione attiva al gruppo di lavoro per il raggiungimento degli obiettivi.

C) Profilo - Esperto in data science e intelligenza artificiale

N. 1 esperto in data science e intelligenza artificiale, specializzato nell'estrazione di valore dai dati e nello sviluppo di sistemi automatizzati per ottimizzare i processi di lavoro. Tale figura professionale sarà incardinata nel gruppo di lavoro del progetto e sarà impegnata nelle seguenti attività:

- Analisi dati e data mining: raccolta, pulizia, elaborazione e analisi di dataset complessi (strutturati e non strutturati);
- Sviluppo modelli AI/ML: progettazione e implementazione di algoritmi di Machine Learning (es. Random Forest) e Deep Learning per modelli predittivi;
- Ingegneria AI: applicazione di tecniche di intelligenza artificiale per sviluppare sistemi di automazione delle fasi di gestione dei dati;



- Visualizzazione dati: creazione di dashboard e reportistica per rendere i risultati accessibili ai decision maker;
- Partecipazione attiva al gruppo di lavoro per il raggiungimento degli obiettivi.

Titolo preferenziale: Dottorato di ricerca in materie attinenti ai profili.

Art. 2 – Natura del contratto e retribuzione

Il rapporto giuridico tra la Fondazione e i candidati selezionati sarà instaurato tramite contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, aventi una durata di 12 mesi prorogabili fino alla conclusione del progetto “Strumenti a supporto della programmazione regionale: dagli indicatori alle analisi di contesto”, programmata il 30 settembre 2028.

I rapporti saranno regolati in conformità al Codice Civile e alla normativa vigente.

La retribuzione sarà determinata in base al CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi, stipulato il 3 febbraio 2026 (Confcommercio, CGIL, UILTUCS, Fisascat), codice [CNEL H011](#).

L'inquadramento contrattuale sarà stabilito in base agli anni di esperienza post-laurea accertati dalla Commissione esaminatrice:

- con almeno 5 anni di esperienza post-laurea sarà attribuito il Primo livello di inquadramento, con la retribuzione annua lorda (R.A.L.) di € 35.056,84;
- con almeno 2 anni di esperienza post-laurea sarà attribuito il Secondo livello di inquadramento, con retribuzione annua lorda (R.A.L.) di € 31.270,12.

Nel computo degli anni di esperienza è inclusa la durata legale dell'eventuale dottorato di ricerca.

I lavoratori saranno sottoposti a un periodo di prova, così come previsto dall'art. 124 del CCNL. Lo scopo del periodo di prova è verificare l'idoneità del neoassunto a svolgere le mansioni affidate, valutando la sua capacità di applicare le conoscenze e le competenze trasversali. La mancata idoneità comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro.

La Fondazione IPRES sottoporrà i lavoratori a una visita medica volta ad accertare la loro idoneità a svolgere le mansioni inerenti alla posizione.

Il luogo di svolgimento dell'attività sarà Bari. Il candidato dovrà essere disponibile a effettuare trasferte in ambito regionale e nazionale.

La Fondazione, al fine di garantire ai propri dipendenti un soddisfacente equilibrio vita-lavoro, utilizza il lavoro agile così come disciplinato da apposito Regolamento interno.



Qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare false, i contratti, anche se già perfezionati, saranno risolti, fatte salve le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D. P. R. n. 445/2000.

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del bando.

1. Essere cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea oppure familiari di cittadini di Stati membri non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; ovvero essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
2. Avere un'età non inferiore a 18 anni.
3. Non aver riportato condanne penali e non essere stati destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
4. Non essere stati destituiti, dispensati, licenziati o dichiarati decaduti da un impiego pubblico.
5. Possedere l'idoneità psico-fisica per ricoprire il posto.
6. Non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, attuale o potenziale, che possa compromettere l'imparzialità durante la selezione o il rapporto di lavoro. Ciò include il rispetto del divieto di "pantouflage" (ex art. 53, comma 16-ter, D. Lgs. 165/2001).
7. Avere conseguito un diploma di laurea magistrale o equivalente, o titolo equipollente, come di seguito specificato.
 - A) Esperto in ricerca sociale:
LM-52 Relazioni internazionali; LM-62 Scienze della politica; LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-77 Scienze economico-aziendali; LM81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo; LM-87 Servizio sociale e politiche sociali; LM-88 Sociologia e ricerca sociale; LM-90 Studi europei.
 - B) Esperto in transizione digitale
LM-18 Informatica; LM-31 Ingegneria gestionale; LM-32 Ingegneria informatica; LM-66 Sicurezza Informatica; LM-91 Tecniche e Metodi per la Società Digitale; LMG/01 Giurisprudenza; LM SC-GIUR Scienze Giuridiche.
 - C) Esperto in data science e intelligenza artificiale:



LM-17 Fisica; LM-18 Informatica; LM-31 Ingegneria gestionale; LM-32 Ingegneria informatica; LM-40 Matematica; LM-82 Scienze Statistiche; LM-Data Data Science.

8. Avere maturato un'esperienza lavorativa post-laurea di almeno 2 anni, anche in maniera non consecutiva, in attività attinenti al profilo di riferimento. Nel computo degli anni di esperienza è inclusa la durata legale dell'eventuale dottorato di ricerca.

Art. 4 – Presentazione delle domande

Ciascun candidato può presentare domanda per non più di due profili, compilando e inviando, per ciascun profilo di interesse, un modulo A distinto, secondo le modalità indicate nel presente Avviso. In caso di candidatura per più profili, ciascuna domanda dovrà essere corredata dalla documentazione richiesta e inviata separatamente.

La domanda di partecipazione deve essere redatta esclusivamente mediante la compilazione del modulo A, allegato al presente avviso, e inviata all'indirizzo PEC ipres_certificata@pec.it.

La domanda, firmata in forma autografa o digitale, deve pervenire entro e non oltre le **ore 12:00 del 30 luglio 2026**.

Le domande che arriveranno oltre questo termine non verranno prese in considerazione. La validità della trasmissione e quella della ricezione sono attestate rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

A pena di esclusione, la domanda deve essere corredata dai seguenti documenti, da inviare in formato PDF:

1. Un curriculum vitae sottoscritto dal candidato, da redigersi tassativamente in formato UE. Si precisa che il CV, in formato europeo, deve essere redatto in lingua italiana e avere un'estensione massima di 5 pagine formato A4. Deve inoltre riportare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D. P. R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..
2. Una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Si precisa che la mancata presentazione di uno qualsiasi dei documenti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione.

Si precisa, inoltre, che ai fini della valutazione dei titoli, saranno presi in considerazione esclusivamente quelli correttamente inseriti e indicati in modo completo nel modello di domanda. Nella domanda devono risultare le esperienze professionali e la relativa durata specificata in mesi, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste per il profilo ricercato, tenendo conto della griglia di valutazione della Commissione di cui al successivo art. 6 lett. b).



L'oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura: "Candidatura avviso pubblico di selezione - contratto di lavoro dipendente a tempo determinato – Profilo Esperto in ricerca sociale ovvero in transizione digitale ovvero in data science e AI".

Tutte le dichiarazioni rese nella domanda devono essere documentabili su specifica richiesta. I titoli di studio conseguiti all'estero sono validi solo se il provvedimento di equipollenza rilasciato da autorità italiane competenti è stato ottenuto entro la data di scadenza del bando.

I candidati diversamente abili possono indicare nella domanda, ai sensi della Legge 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi necessari per le prove. È fatto salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni.

Art. 5 – Commissione esaminatrice

Al termine della fase di acquisizione delle candidature, il Consiglio di Amministrazione della Fondazione, secondo le modalità previste dal regolamento interno per il reclutamento del personale, procederà alla nomina della Commissione esaminatrice.

La Commissione sarà incaricata di:

- verificare il possesso dei requisiti di ammissione alla selezione indicati all'articolo 3;
- valutare i titoli presentati e condurre i colloqui applicando i criteri e le modalità stabiliti nell'articolo 6.

Fanno parte della Commissione esperti nelle materie dei profili messi a concorso, nonché un esperto di selezione del personale o psicologo del lavoro per il colloquio motivazionale ed un esperto in lingua inglese.

La Commissione redigerà i verbali delle proprie sessioni di lavoro e predisporrà la graduatoria che sarà sottoposta all'approvazione finale del Consiglio di Amministrazione.

Art. 6 – Procedura di selezione

La selezione si articola in tre fasi:

- a) accertamento dei requisiti;
- b) valutazione di titoli ed esperienze acquisite, attestate dal Curriculum Vitae (punteggio massimo 40 punti);
- c) colloquio tecnico e attitudinale (punteggio massimo 60 punti).

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti sub b) e sub c).

a) Accertamento dei requisiti

La Commissione esaminatrice procede all'accertamento dei requisiti sulla base delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dal candidato ai sensi del D. P. R. n. 445/2000.



È onere esclusivo del candidato indicare nella domanda di partecipazione e nel curriculum tutte le informazioni necessarie per l'accertamento dei requisiti d'accesso e per la valutazione dei titoli, tra cui:

- estremi identificativi del documento (data, numero, se presente);
- ente o soggetto che ha rilasciato il titolo;
- natura, durata e contenuto dell'attività svolta;
- ruolo ricoperto, funzioni esercitate ed esperienze maturate.

Le informazioni prive di elementi utili alla valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

La Fondazione si riserva, in qualsiasi fase della procedura di selezione, la facoltà di richiedere al candidato la documentazione giustificativa relativa ai titoli dichiarati, nonché di procedere autonomamente alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti richiesti.

In caso di difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato:

- se la difformità riguarda un requisito di accesso, il candidato sarà escluso dalla graduatoria;
- se la difformità riguarda un titolo di preferenza o valutazione, si procederà alla rettifica della posizione in graduatoria.

Qualora dalle verifiche emerga la falsità delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D. P. R. n. 445/2000.

b) Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli è riservata ai candidati che hanno presentato domanda di partecipazione secondo le procedure e le modalità indicate e per i quali la Commissione ha accertato il possesso dei requisiti di ammissione. Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di un massimo di 40 punti, attribuiti secondo i criteri di seguito elencati:

Titoli	Criteri di valutazione	Punteggio massimo	Note
Titoli di studio post-laurea	Attinenza al progetto di ricerca e durata/crediti formativi (CFU)	10	Master universitario (I e II livello) attinente: 4 punti; Master universitario (I e II livello) non attinente: 2 punti; Altri percorsi formativi attinenti: 3 punti; Altri percorsi formativi non attinenti: 1 punto



Titoli	Criteri di valutazione	Punteggio massimo	Note
Esperienze lavorative in attività attinenti al profilo post-laurea	Pertinenza delle attività lavorative rispetto alle caratteristiche dei profili delineate all'art. 1	10	2 punti per ciascuna annualità fino a 5 anni
Esperienze di ricerca post-laurea	Durata delle attività di ricerca documentata in enti, università o centri di eccellenza, anche non continuativa	20	5 punti per ogni anno-equivalente

Ai fini del computo dell'esperienza di ricerca post-laurea, è considerata anche la durata legale dell'eventuale dottorato di ricerca.

I candidati sono ordinati in una graduatoria in base ai punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli. Sono ammessi al colloquio coloro che si collocano nelle prime cinque posizioni. In caso di parità di punteggio, sono ammessi tutti i candidati che si trovano a pari merito, anche se ciò comporta il superamento del numero inizialmente previsto di cinque.

La graduatoria formata sarà pubblicata sul sito www.ipres.it, nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso - Anno 2026". Tale pubblicazione ha valore di notifica, a tutti gli effetti, per l'ammissione al colloquio dei candidati.

c) Colloquio

Il colloquio tecnico e attitudinale mira a comprovare quanto asserito nel CV, valutando inoltre:

- il percorso professionale e le capacità in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire (punteggio massimo 20 punti);
- la conoscenza degli aspetti tecnici sopra riportati nella descrizione dei profili (punteggio massimo 20 punti);
- le motivazioni relative alla copertura della posizione e le competenze organizzative e relazionali (punteggio massimo 15 punti);
- la conoscenza della lingua inglese (punteggio massimo 5 punti).

La prova orale si considera superata se il candidato otterrà una votazione non inferiore a 42/60.



A parità di punteggio totale, sarà preferito il candidato in possesso del titolo di dottore di ricerca.

La prova si svolgerà nei giorni indicati sul sito www.ipres.it, nella sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso - Anno 2026”. Tale prova è, in ogni caso, pubblica. La pubblicazione sul sito ha valore di notifica per tutti i concorrenti, che hanno l'onere di acquisire autonomamente le informazioni inerenti alla selezione. Al termine della procedura, verrà stilata, per ogni profilo di cui al presente Avviso, una graduatoria finale in base al punteggio totale dato dalla somma del voto del colloquio e del punteggio dei titoli. Le graduatorie verranno pubblicate sul sito istituzionale della Fondazione, nella sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso - Anno 2026”, con effetto di notifica per tutti gli interessati.

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

In ottemperanza al Regolamento UE 2016/679, la Fondazione IPRES, in qualità di titolare del trattamento, gestirà i dati personali dei candidati.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto della normativa vigente e adottando misure di sicurezza adeguate a garantire la riservatezza delle informazioni. Le operazioni di trattamento potranno includere, a titolo esemplificativo, la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione e la cancellazione dei dati, sempre in coerenza con le finalità del presente processo di selezione.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD o DPO) è contattabile all'indirizzo email: angelo.grasso@ipres.it.

Art. 8 – Disposizioni finali e responsabile del procedimento

La Fondazione IPRES si riserva il diritto di:

- riaprire, prorogare, sospendere o revocare la procedura di selezione in qualsiasi momento, con decisione motivata;
- decidere se stipulare o meno i contratti nel caso in cui, per ogni singolo profilo, pervenga una sola domanda o questa sia l'unica ritenuta valida;
- utilizzare la graduatoria nei due anni successivi alla sua pubblicazione per eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, purché riferite ai medesimi profili professionali.

È garantita la parità di trattamento tra uomini e donne, in conformità con il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e l'articolo 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La presente procedura si svolgerà nel rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza e della normativa nazionale vigente.



Per ogni aspetto non specificato nel presente avviso, si fa riferimento ai regolamenti interni della Fondazione, in particolare al regolamento del personale, al regolamento per il reclutamento del personale e al regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro e del lavoro agile, consultabili nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito www.ipres.it (*Atti generali Istituto Pugliese Di Ricerche Economiche E Sociali IPRES - Gazzetta Amministrativa*).

Ai sensi della L. R. 15/2008 e dell'art. 5 della L. 241/90, il Responsabile del procedimento è il dott. Angelo Grasso. Per qualsiasi informazione o chiarimento, è possibile contattarlo all'indirizzo email: angelo.grasso@ipres.it.

Il Direttore Generale

Dott. Angelo Grasso

Firmato
digitalmente da

**ANGELO
GRASSO**

C = IT
Data e ora della
firma: 25/06/2026
11:37:30



Modulo A – Domanda di partecipazione

Avviso pubblico di selezione di 3 esperti per il progetto “Strumenti a supporto della programmazione regionale: dagli indicatori alle analisi di contesto”.

Destinatario:

Al Presidente della Fondazione IPRES
Piazza Garibaldi, 13 – 70121 Bari
Pec: ipres_certificata@pec.it

DATI ANAGRAFICI

- **Il/La sottoscritto/a:** [CAMPO TESTO]
- **Nato/a a:** [CAMPO TESTO] ([CAMPO TESTO]) il [CAMPO DATA]
- **Residente a:** Città [CAMPO TESTO] (Provincia [CAMPO TESTO]), Via [CAMPO TESTO] n. [CAMPO TESTO]
- **Codice Fiscale:** [CAMPO TESTO]
- **Recapito telefonico:** [CAMPO TESTO]
- **E-mail:** [CAMPO TESTO] - **PEC:** [CAMPO TESTO]

OGGETTO DELLA DOMANDA

Chiede di essere ammesso alla selezione per un contratto di lavoro dipendente a tempo determinato indetta con avviso pubblicato sul B.U.R.P. il per il seguente profilo:

- ☐ **ESPERTO IN RICERCA SOCIALE**
- ☐ **ESPERTO IN TRANSIZIONE DIGITALE**
- ☐ **ESPERTO IN DATA SCIENCE E IA**

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, e ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, dichiara sotto la propria responsabilità:

- ☐ Di essere cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea oppure familiari di cittadini di Stati membri non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; ovvero essere cittadino di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo,



ovvero titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

☐ Di non aver riportato condanne penali né provvedimenti di prevenzione iscritti nel casellario giudiziale. **Se si indicare quali:** [CAMPO TESTO]

☐ Di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico.

☐ Di disporre dell'idoneità psico-fisica a ricoprire il posto.

☐ Di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi attuale, potenziale o apparente.

☐ Di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Laurea Magistrale in: [CAMPO TESTO] – Classe di Laurea [CAMPO TESTO] - rilasciato dall'Università: [CAMPO TESTO] - in data: [CAMPO TESTO] – Titolo della tesi: [CAMPO TESTO] - Valutazione finale [CAMPO TESTO]

☐ **(eventuale)** Di essere in possesso del titolo di **Dottore di Ricerca** (o equivalente estero) in: [CAMPO TESTO]

Rilasciato dall'Università: [CAMPO TESTO] - in data - [CAMPO TESTO] - Denominazione del Corso di dottorato: [CAMPO TESTO] -Ciclo: [CAMPO TESTO] - Settore/i scientifico-disciplinari: [CAMPO TESTO] Titolo della tesi di dottorato: [CAMPO TESTO]

DICHIARA ALTRESI' DI POSSEDERE I SEGUENTI TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI

A) Titoli di studio post-laurea (Master, corsi di specializzazione, altri titoli formativi)

1. **Titolo:** [CAMPO TESTO] – **Ente:** [CAMPO TESTO] – **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Tipologia** [Scegliere un elemento.] – **Data di conseguimento:** [CAMPO DATA] – **Valutazione finale** [CAMPO TESTO]
2. **Titolo:** [CAMPO TESTO] – **Ente:** [CAMPO TESTO] – **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Tipologia** [Scegliere un elemento.] – **Data di conseguimento:** [CAMPO DATA] – **Valutazione finale** [CAMPO TESTO]
3. **Titolo:** [CAMPO TESTO] – **Ente:** [CAMPO TESTO] – **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Tipologia** [Scegliere un elemento.] – **Data di conseguimento:** [CAMPO DATA] – **Valutazione finale** [CAMPO TESTO]
4. **Titolo:** [CAMPO TESTO] – **Ente:** [CAMPO TESTO] – **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Tipologia** [Scegliere un elemento.] – **Data di conseguimento:** [CAMPO DATA] – **Valutazione finale** [CAMPO TESTO]



5. **Titolo:** [CAMPO TESTO] – **Ente:** [CAMPO TESTO] – **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Tipologia** [Scegliere un elemento.] – **Data di conseguimento:** [CAMPO DATA] – **Valutazione finale** [CAMPO TESTO]

B) Esperienze lavorative post-laurea

1. **Ente/Azienda:** [CAMPO TESTO] - **Ruolo/Attività:** [CAMPO TESTO] – **Data inizio:** [CAMPO DATA] – **Data fine:** [CAMPO DATA] - **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Esperienza maturata:** [CAMPO TESTO]
2. **Ente/Azienda:** [CAMPO TESTO] - **Ruolo/Attività:** [CAMPO TESTO] – **Data inizio:** [CAMPO DATA] – **Data fine:** [CAMPO DATA] - **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Esperienza maturata:** [CAMPO TESTO]
3. **Ente/Azienda:** [CAMPO TESTO] - **Ruolo/Attività:** [CAMPO TESTO] – **Data inizio:** [CAMPO DATA] – **Data fine:** [CAMPO DATA] - **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Esperienza maturata:** [CAMPO TESTO]
4. **Ente/Azienda:** [CAMPO TESTO] - **Ruolo/Attività:** [CAMPO TESTO] – **Data inizio:** [CAMPO DATA] – **Data fine:** [CAMPO DATA] - **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Esperienza maturata:** [CAMPO TESTO]
5. **Ente/Azienda:** [CAMPO TESTO] - **Ruolo/Attività:** [CAMPO TESTO] – **Data inizio:** [CAMPO DATA] – **Data fine:** [CAMPO DATA] - **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Esperienza maturata:** [CAMPO TESTO]

C) Esperienze di ricerca post-laurea

1. **Ente/Azienda:** [CAMPO TESTO] - **Ruolo/Attività:** [CAMPO TESTO] – **Data inizio:** [CAMPO DATA] – **Data fine:** [CAMPO DATA] - **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Esperienza maturata:** [CAMPO TESTO]
2. **Ente/Azienda:** [CAMPO TESTO] - **Ruolo/Attività:** [CAMPO TESTO] – **Data inizio:** [CAMPO DATA] – **Data fine:** [CAMPO DATA] - **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Esperienza maturata:** [CAMPO TESTO]
3. **Ente/Azienda:** [CAMPO TESTO] - **Ruolo/Attività:** [CAMPO TESTO] – **Data inizio:** [CAMPO DATA] – **Data fine:** [CAMPO DATA] - **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Esperienza maturata:** [CAMPO TESTO]
4. **Ente/Azienda:** [CAMPO TESTO] - **Ruolo/Attività:** [CAMPO TESTO] – **Data inizio:** [CAMPO DATA] – **Data fine:** [CAMPO DATA] - **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Esperienza maturata:** [CAMPO TESTO]
5. **Ente/Azienda:** [CAMPO TESTO] - **Ruolo/Attività:** [CAMPO TESTO] – **Data inizio:** [CAMPO DATA] – **Data fine:** [CAMPO DATA] - **Durata (mesi):** [CAMPO TESTO] – **Esperienza maturata:** [CAMPO TESTO]



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud

DICHIARA INOLTRE

- ☐ Di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali e di acconsentire al loro trattamento.
- ☐ Di accettare integralmente tutte le condizioni dell'avviso di selezione.

DOCUMENTI ALLEGATI**Allegati obbligatori a pena di esclusione:**

- ☐ Curriculum Vitae in formato Europeo dettagliato e firmato
- ☐ Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità

Altri allegati

- ☐ Eventuale ulteriore documentazione utile

Data: [CAMPO DATA]**Firma:** [CAMPO FIRMA]