

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 9 giugno 2026, n. 753

Piano assunzionale 2024-2026. Atto di indirizzo.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della l. r. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la D.G.R. n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del d. lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il D.P.G.R. n. 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio redatto del Dipartimento Personale e Organizzazione concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore a Bilancio e Personale;

PRESO ATTO delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. n. 1397/2025;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione,

DELIBERA

1. di **dar seguito** alla richiesta formulata dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale con nota prot. n. 0153412/2026, assegnando a quest'ultimo n. 30 unità di personale afferenti all'area degli istruttori da assumere a valere sul piano assunzionale 2024-2026, mediante scorrimento delle graduatorie vigenti;
2. di **dare mandato** alle Strutture del Dipartimento Personale e Organizzazione di adottare ogni provvedimento consequenziale;
3. di **pubblicare** il presente provvedimento sul BURP in versione integrale;
4. di **dare atto** che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. n. 33/2013.

Il Segretario Generale della Giunta

CRISTIANA CORBO

Il Presidente della Giunta

ANTONIO DECARO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: Piano assunzionale 2024-2026. Atto di indirizzo.

Premesso che:

- con D.G.R. n. 1974/2020 e ss.mm.ii, la Giunta Regionale ha approvato la macrostruttura del Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato "MAIA 2.0" che disciplina il nuovo modello organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale;
- con D.P.G.R. n. 22/2021 e ss.mm.ii, è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Presidenza e della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale "MAIA 2.0";
- con D.G.R. n. 1289/2021 sono state istituite ed individuate le funzioni delle Sezioni di Dipartimento in applicazione dell'art. 8, c. 4, D.P.G.R. n. 22/2021;
- con D.G.R. n. 1466 del 15 settembre 2021, la Giunta Regionale ha approvato la strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- con Deliberazione n. 1295 del 26 settembre 2024, la Giunta Regionale ha approvato l'atto recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";

rilevato che:

- con D.G.R. n. 33/2024, la Giunta regionale ha approvato Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 della Regione Puglia;
- con D.G.R. n. 1767/2024, la Giunta regionale ha modificato la sotto-sezione denominata "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 della Regione Puglia, prevedendo - tra l'altro - l'assunzione di n. 89 unità di personale afferenti all'area degli istruttori mediante scorrimento delle graduatorie vigenti;

preso atto che con nota prot. n. 0153412/2026, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha rappresentato - tra l'altro - la necessità di complessive n. 30 unità di personale amministrativo afferente all'area degli istruttori da reperire mediante scorrimento delle graduatorie vigenti;

verificato che:

- la predetta richiesta è giustificata dal "sensibile incremento dei carichi di lavoro per il personale attualmente in servizio" e dalla conseguente necessità di garantire adeguato supporto a quest'ultimo in relazione "alle rilevanti attività istituzionali attribuite alle strutture dipartimentali", con particolare riferimento "alle attività di programmazione socio-sanitaria, accreditamento e qualità delle strutture sanitarie, governance della rete ospedaliera, gestione delle risorse umane e strumentali del SSR, attuazione degli interventi del PNRR e politiche del farmaco";
- la predetta richiesta risulta compatibile con quanto previsto dal P.I.A.O. 2024-2026, consentendo - in ogni caso - che venga assicurato il *turn over* del personale cessato al 31/12/2024;

ritenuto, pertanto, di dar seguito alla richiesta formulata con la richiamata nota prot. n. 0153412/2026 dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, acquisendo nell'immediato n. 30 unità di personale afferente all'area degli istruttori mediante scorrimento delle graduatorie vigenti.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla l. n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal d. lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro

Copertura finanziaria ai sensi del d. lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

Tutto ciò premesso, al fine di far fronte all'urgente e necessario fabbisogno di personale manifestato dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, ai sensi dell'art. 4, c. 4, lett. k), l.r. 4 febbraio 1997, n. 7, si propone alla Giunta regionale:

1. di **dar seguito** alla richiesta formulata dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale con nota prot. n. 0153412/2026, assegnando a quest'ultimo n. 30 unità di personale afferenti all'area degli istruttori da assumere a valere sul piano assunzionale 2024-2026, mediante scorrimento delle graduatorie vigenti;
2. di **dare mandato** alle Strutture del Dipartimento Personale e Organizzazione di adottare ogni provvedimento consequenziale;
3. di **pubblicare** il presente provvedimento sul BURP in versione integrale;
4. di **dare atto** che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. n. 33/2013.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. n. 1397/2025.

La Responsabile E.Q. "Sviluppo e controllo del modello organizzativo regionale, delle politiche di organizzazione del personale e del benessere organizzativo"

Dott.ssa Claudia Carozza



Claudia Carozza
09.06.2026
13:35:19
GMT+02:00

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione

Ciro Giuseppe Imperio



Ciro
Giuseppe
Imperio
09.06.2026
13:38:36
GMT+02:00

L'Assessore al Bilancio e Personale, prof. Sebastiano G. Leo, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale

Leo
Sebastiano Giuseppe
09.06.2026
13:52:21
UTC



propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.