

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 giugno 2026, n. 833

Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 dell'ASL BR.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute e al Benessere.

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni del responsabile della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. **di prendere atto** dell'Allegato A) – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **di prendere atto che** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 dell'ASL BR è stato definito sulla base del tetto di spesa assegnato con deliberazione di Giunta regionale n. 1876 del 23.12.2024, il quale si compone:
 - della quota determinata ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11 del D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019, determinata nell'ambito della quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale;
 - della quota aggiuntiva derivante dalle risorse assegnate con D.L. n. 34/2020, con D.M. del 23/12/2022 in attuazione delle finalità previste dal D.M. n. 77/2022 e con D.L. n. 73/2021, finalizzata all'attuazione delle specifiche finalità ivi previste;
3. **di approvare** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 dell'ASL BR di cui all'Allegato

B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL BR n. 707 del 12.03.2026, tenuto conto delle prescrizioni e raccomandazioni rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP aziendale, formulate in sede di valutazione istruttoria dalla competente Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata e recepite nel presente provvedimento;

4. **di precisare** che la quota di fabbisogno di personale definito dall'ASL BR a valere sulle risorse di cui al D.L. n. 34/2020, D.M. del 23/12/2022 in attuazione delle finalità previste dal D.M. n. 77/2022 e D.L. n. 73/2021 è esclusivamente finalizzato all'attuazione delle specifiche finalità ivi previste per il potenziamento dell'assistenza ospedaliera e territoriale;
5. **di stabilire** altresì, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP:
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2024-2026, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
 - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BR ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di dare atto** che l'ASL BR in fase di adozione definitiva del PTFP 2024-2026 dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale di cui al presente provvedimento;
8. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BR con D.G.R. n. 1876/2024, da intendersi quale limite invalicabile;
9. **di dare atto** che il PTFP 2024-2026 dell'ASL BR definisce lo specifico fabbisogno di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
10. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BR, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
11. **di richiamare** l'ASL BR ad attuare un coordinamento delle Aree del Personale e delle Aree contabili aziendali, al fine di armonizzarne le rispettive funzioni e competenze per l'attuazione di quanto previsto dal presente provvedimento e per l'espletamento del necessario monitoraggio della spesa del personale aziendale rispetto ai limiti di spesa assegnati e la corretta imputazione del costo in bilancio;
12. **di dare atto** che con successivo provvedimento, da adottarsi entro trenta giorni dalla notifica del presente provvedimento alla Direzione strategica aziendale, la Giunta Regionale procederà alla determinazione dei nuovi tetti di spesa del personale e al riparto della quota incrementale delle risorse di cui al D.M. 77/2022 destinata al personale dipendente del SSR, nonché della quota delle risorse di cui al D.L. 34/2020 e al D.L. 73/2021.
13. **di stabilire che**, a seguito dell'adozione del provvedimento di determinazione dei nuovi tetti di spesa del personale di cui al precedente punto, l'ASL BR proceda alla definizione del rispettivo Piano Triennale

del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2025-2027, ai fini delle conseguenti valutazioni di competenza del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale.

14. **di stabilire**, nelle more dell'approvazione del provvedimento di Giunta Regionale di rideterminazione dei nuovi tetti di spesa del personale e di riparto delle risorse di cui al D.M. 77/2022, al D.L. 34/2020 e al D.L. 73/2021:
 - a) che per le procedure concorsuali già espletate e in fase di perfezionamento o perfezionate al 30/04/2026, l'ASL BR può procedere alle correlate assunzioni di personale, purché entro i limiti dello spazio finanziario derivante dalle cessazioni previste nell'anno 2026. Si precisa che l'esercizio di tale facoltà assunzionale prescinde dalla corrispondenza tra i profili professionali cessati e quelli oggetto di assunzione, fermo restando il rispetto della complessiva capienza economica derivante dalle cessazioni.
 - b) che per le procedure già espletate e in fase di perfezionamento o perfezionate al 30/04/2026 per le quali non risulti copertura finanziaria derivante dalle cessazioni previste nell'anno 2026, ma comunque necessaria alla garanzia dei Livelli Essenziali di Assistenza, l'ASL BR può procedere alle correlate assunzioni di personale, previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
 - c) che per tutte le nuove assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP aziendale 2024-2026, l'ASL BR può procedere alle correlate assunzioni di personale, previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
 - d) che qualsiasi provvedimento aziendale avente impatto economico in termini di spesa di personale, ivi comprese eventuali convenzioni interaziendali per l'espletamento di attività nell'ambito di specifiche discipline mediche, debba essere preventivamente autorizzato dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale.
15. **di disporre**, nelle more del percorso di riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale e fino a nuove determinazioni regionali, il divieto per l'ASL BR di istituire nuovi Dipartimenti e di conferire nuovi incarichi di Direzione dipartimentale;
16. **di stabilire** che la competente Sezione "Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata" proceda all'espletamento delle designazioni dei componenti regionali in seno alle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici indetti dalle Aziende ed Enti del SSR per la copertura di posti di personale con qualifica dirigenziale secondo quanto disposto dal DPR 10 dicembre 1997, n. 483 e dal DPCM del 25.01.2008, fermo restando che le correlate assunzioni di personale siano preventivamente autorizzate dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, secondo quanto previsto al precedente punto.
17. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, l'ASL BR dovrà:
 - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2024-2026 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1876 del 23/12/2024;
 - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini dei vincoli di spesa vigenti (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., nonché i costi correlati al fabbisogno di personale definito nell'ambito delle finalità di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021, salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
 - c. tener conto per l'anno 2026 delle quote percentuali standard in misura pari al -27,80% per il personale del Comparto e in misura pari al -24,00% della Dirigenza, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo del fabbisogno di personale al netto delle su indicate voci di costo da escludere;
 - d. tener conto di tutte le ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale;

18. **di dare atto** che la possibilità di impiego del personale necessario allo svolgimento di attività nell'ambito di progetti finalizzati è vincolata alla necessaria natura pubblica delle relative risorse di finanziamento, mediante le modalità di impiego di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. n. 502/1992 e, per le sole Aziende Ospedaliere Universitarie, mediante l'assegnazione di specifiche borse di studio per le sole attività di ricerca;
19. **di stabilire** altresì che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata" dovrà contenere espressamente:
- a. Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b. Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c. Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto, nell'osservanza dell'obiettivo economico-gestionale, relativo a *"Completezza e Qualità dei flussi informativi"* assegnato ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti SSR con deliberazione di Giunta Regionale n. 1138 del 04.08.2025, nonché secondo quanto previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 415 del 09/04/2026, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2026"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
20. **di stabilire** che l'Azienda proceda alla determinazione del rispettivo limite di spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 44 ter del D.L. n. 19/2024, applicando i seguenti criteri:
- a) per il triennio 2024-2026:
 - o per il personale della dirigenza medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario: il limite di spesa aziendale è determinato nella misura massima del 200% rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.
 - o per gli altri profili professionali: il limite di spesa è determinato nella misura massima del 50% rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.
 - b) a decorrere dall'anno 2027 in poi:
 - o per il personale della dirigenza medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario: il limite di spesa aziendale è determinato nella misura massima del 100% rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.
 - o per gli altri profili professionali: il limite di spesa è determinato nella misura massima del 50% rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.
21. **di stabilire** che il limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 s.m.i., quantificato dall'Azienda secondo le modalità di cui al precedente punto, debba essere formalizzato con apposito provvedimento del Direttore Generale, previa certificazione di conformità da parte del rispettivo Collegio Sindacale, e dunque comunicato al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale entro trenta giorni dalla data di notifica del presente provvedimento.
22. **di stabilire** che la competente Sezione "Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata" effettui uno specifico monitoraggio mensile circa l'andamento delle assunzioni effettuate nell'ambito del PTFP aziendale, anche con riferimento alla relativa spesa;
23. **di rinviare** a successivo provvedimento la puntuale valutazione e l'adozione delle misure finalizzate all'adeguamento del fabbisogno di personale in funzione della necessaria integrazione ospedale-territorio, in coerenza con i modelli organizzativi e le linee di indirizzo regionali vigenti in materia;

24. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione “Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata”, al Direttore Generale dell’ASL BR nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
25. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

ANTONIO DECARO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 dell'ASL BR.

Visti:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata *"Agenda di Genere"*;
- la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 *"Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale"*;
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018"* ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante *"Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022"*;
- la determinazione del Dirigente della Sezione *"Strategie e Governo dell'Offerta"* n. 136 del 17/05/2023, recante *"DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022"* ;
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante *"Criteri e Standard per la definizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006"*;

- il Regolamento regionale n. 23 del 22.11.2019 recante *“Riordino ospedaliero della Regione Puglia ai sensi del D.M. n° 70/2015 e delle Leggi di Stabilità 2016–2017”*;
- il Regolamento regionale n. 14 del 20.08.2020 recante *“Potenziamento della rete ospedaliera, ai sensi dell’art. 2 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34. Modifica e integrazione del Regolamento regionale n. 23/2019”*;
- il Regolamento Regionale n. 8 del 31/10/2024 di riordino della rete ospedaliera;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: *“Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 *“Approvazione documento “La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale *“Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 415 del 09/04/2026, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2026”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15/02/2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 688 del 11/05/2022 recante *“Approvazione Rete Assistenziale Territoriale in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - D.M. 20 gennaio 2022 e della Deliberazione di Giunta Regionale n.134 del 15/02/2022”*.
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *“Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell’autorizzazione all’esercizio e dell’accreditamento istituzionale ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 46 del 30/01/2023 recante *“Istituzione Tavolo tecnico per la Rete regionale di Cure Palliative. Recepimento Accordi Stato - Regioni “Accreditamento delle reti di terapia del dolore, ai sensi della legge 15 marzo 2010 n.38” (Rep. Atti n. 119 CSR del 27*

luglio 2020) e “Accreditamento della rete di terapia del dolore e cure palliative pediatriche, ai sensi della legge 15 marzo 2010, n.38”.

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1565 del 13/11/2023 recante “Approvazione piano regionale di potenziamento delle cure palliative ai sensi della legge di Bilancio n.197 del 29/12/22, art. 1, c. 83. Istituzione tavoli tecnici cure palliative dell'adulto e cure palliative pediatriche. Istituzione Centro di Riferimento Regionale di Terapia del Dolore e Cure Palliative Pediatriche presso l'Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII”.
- la deliberazione di Giunta regionale n. 630 del 08/05/2023 ad oggetto “Adozione Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell'autorizzazione all'esercizio e dell'accREDITAMENTO istituzionale ai sensi dell'Accordo Stato - Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021”.
- Il regolamento regionale n. 7 del 22/05/2023 recante “Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell'autorizzazione all'esercizio e dell'accREDITAMENTO istituzionale ai sensi dell'Accordo Stato - Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021” adottato con deliberazione di Giunta regionale n. 630 del 08/05/2023.
- La deliberazione di Giunta regionale n. 643 del 10/05/2023 ad oggetto “Missione 6 Salute - Componente 1 - Investimento 1.2: Casa come primo luogo di cura e telemedicina SubInvestimento 1.2.1 - Assistenza domiciliare. Approvazione Piano Operativo della Regione Puglia”.
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1729 del 30/11/2023 recante “Adozione Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022. Approvazione relazione tecnica di analisi del contesto. Recepimento dell'Accordo Stato Regioni (Rep. Atti n.221/CSR del 24/11/2016)”.
- Il Regolamento Regionale n. 13 del 21/12/2023 recante: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022” adottato con deliberazione n. 1729 del 30/11/2023.
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: “Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto “Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale”. Variazione al bilancio di previsione per l'e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011”.
- la deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 29/01/2024 recante “Approvazione del piano regionale di potenziamento delle cure palliative ai sensi della legge di Bilancio n.197 del 29/12/22, art. 1, c. 83, anno 2024”.
- la deliberazione di Giunta regionale n. 937 del 04/07/2024 recante “Procedure assunzionali nelle Aziende ed Enti SSR. Indicazioni operative in attuazione delle deliberazioni di Giunta regionale di approvazione dei Piani Assunzionali 2023-2024 e 2024-2025 delle Aziende ed Enti SSR”.

- la deliberazione di Giunta regionale n. 940 del 04/07/2024 ad oggetto *“Recepimento delle “Linee di indirizzo Infermiere di Famiglia o Comunità” di Agenas. Attuazione della legge regionale 29 dicembre 2023, n.37, art.49 “Percorsi formativi e progetti pilota su infermiere di famiglia e di comunità”.*
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1876 del 23/12/2024 recante *“Definizione tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR ex art. 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 e riparto delle risorse ex D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in L. n. 77/2020 e delle risorse ex D.M. n. 77/2022. Modifica DGR n. 1818/2022”.*

Considerato che:

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
 - ✓ all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
 - ✓ all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”.*
 - ✓ all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”.*
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e*

successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

In particolare, il citato Decreto prevede altresì che "l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo".

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018, come modificata con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019, sono state approvate le "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018", nelle quali, sinteticamente:
 - ✓ nella parte prima ("Principi generali") sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
 - ✓ nella parte seconda ("Il fabbisogno di personale ospedaliero") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della "Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale" elaborata dal Ministero della Salute (cd. "metodo Piemonte") e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
 - ✓ nella parte terza ("Il fabbisogno di personale territoriale") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell'ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante "Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie".
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. si prevede, in particolare, che:
 - ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all'anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all'anno per il personale del comparto pari a 1.418];
 - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all'assistenza, il cui impegno orario per l'assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
 - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.

- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale – già con nota prot. AOO_183 n. 5831 del 12.4.2021 - aveva chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *“il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline”*.

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN”* predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
 1. limite di spesa ex art. 11 del D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019;
 2. limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, come modificato dall'art. 44 ter del D.L. n. 19/2024, convertito in L. 56/2024.

- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
 1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
 2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
 3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *“le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 "Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10”*;
- b) all'art. 1, comma 5, che *“al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore*

ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10".

- c) all'art. 1, comma 8, che "per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all'attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina".*
- d) al successivo art. 1, comma 10, che "le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020 per l'attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l'attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all'allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11";*
- e) all'art. 2, comma 1, che "le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l'incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all'aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all'articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell'economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti".*
- f) all'art. 2, comma 5, che "le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l'operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020.*
Il limite di spesa regionale per l'attuazione delle misure di cui al presente comma per l'anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all'Allegato C annesso al presente decreto".
- g) all'art. 2, comma 7, che "per le finalità di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalità di cui all'articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all'articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale,*

per l'anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto. All'onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita' di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia' assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto".

- h) all'art. 2, comma 10, che *"per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche' al fine di integrare le risorse per le finalita' di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".*

Richiamata la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, con la quale la Giunta regionale ha approvato le *"Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022"*, con la quale si è proceduto all'aggiornamento delle *"Linee guida"* approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR. A tal fine, con Determinazione dirigenziale n. 136 del 17/05/2023, la competente Sezione Strategie e Governo dell'Offerta ha proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023 con un prospetto

integrativo di dettaglio del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022.

Richiamata la deliberazione di Giunta regionale n. 1729 del 30/11/2023 recante *“Adozione Regolamento regionale avente ad oggetto: “Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022. Approvazione relazione tecnica di analisi del contesto. Recepimento dell’Accordo Stato Regioni (Rep. Atti n.221/CSR del 24/11/2016)”*, nella cui allegata relazione tecnica è indicata una stima del fabbisogno di personale per setting assistenziale, secondo quanto previsto dal D.M. n. 77/2022 e dagli Accordi Stato Regioni in materia.

Dato atto che con deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: *“Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto “Riparto delle risorse per il potenziamento dell’assistenza territoriale”. Variazione al bilancio di previsione per l’e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011”*, la Giunta regionale ha provveduto allo stanziamento di complessivi € 48.539.354, prevedendone la destinazione vincolata per le specifiche finalità di cui al citato Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, al fine di attuare il modello organizzativo di potenziamento della rete di assistenza sanitaria territoriale, definito con D.M. 77/2022.

Visto il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, il quale, all’art. 50, co. 1, ha previsto che *“al fine di potenziare le attività di prevenzione sull’intero territorio nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all’importo indicato per ciascuna regione e provincia autonoma nella tabella allegata al presente decreto”*. Per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1 del D.L. 73/2021 è stata autorizzata la spesa complessiva a livello nazionale di euro 3.400.000 per l’anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall’anno 2022.

Preso altresì atto che, con intesa della Conferenza Stato-Regioni rep. atti n. 262/CSR del 9 novembre 2023, le risorse stanziate dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00.

Considerato che, secondo quanto stabilito dal più volte citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, la spesa derivante dall’assunzione del personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL, è da ritenersi *“in deroga agli ordinari limiti assunzionali”*.

Visto il Decreto del Ministro della Salute 1 agosto 2025, recante il riparto tra le Regioni del Fondo per le dipendenze patologiche, di cui all’articolo 1, comma 367 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207, per il triennio 2025-2027, destinato a garantire le prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da dipendenze patologiche.

Preso atto che il su citato Decreto ha assegnato alla Regione Puglia una quota annua, destinata all'assunzione di personale a tempo indeterminato appartenente ai ruoli sanitario e sociosanitario da impiegare nei Servizi pubblici per le Dipendenze, pari a euro 1.922.938,34.

Dato atto che con nota prot. 700568 del 11/12/2025 la competente Sezione Programmazione e monitoraggio Assistenza Sociosanitaria ha provveduto alla pianificazione delle risorse e all'analisi dei fabbisogni di personale di ciascuna Azienda Sanitaria Locale.

Al riguardo, si specifica che la natura stabile dello stanziamento nazionale a valere sul Fondo Dipendenze Patologiche è allo stato oggetto di specifiche interlocuzioni istituzionali a cura della competente Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina convenzionata.

Dato atto che, con deliberazione n. 964 del 8 luglio 2024, recante *“Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027. Presa d'atto Decreto Dirigenziale e approvazione definitiva del Piano Operativo per la Puglia”*, la Giunta Regionale ha approvato il Piano Operativo Regionale del Programma Nazionale Equità nella Salute.

Considerato che, nell'ambito del su citato Programma, la Regione Puglia è risultata assegnataria di specifiche risorse, destinate all'attuazione delle azioni da esplicitare per ciascuna delle Aree Tematiche previste.

Dato atto della D.G.R. n. 1876 del 23/12/2024 recante *“Definizione tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR ex art. 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 e riparto delle risorse ex D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in L. n. 77/2020 e delle risorse ex D.M. n. 77/2022. Modifica DGR n. 1818/2022”* con la quale Giunta Regionale ha provveduto alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale di ciascuna Azienda/Ente del SSR e al riparto tra le Aziende/Enti del SSR delle risorse assegnate alla Regione Puglia con D.L. n. 34/2020, e D.M. 77/2022 e ha altresì dato atto del riparto delle risorse finalizzate al potenziamento dei Servizi SPeSAL previsto dall'art. 50, co. 1, D.L. 73/2021.

Atteso che con la più volte citata D.G.R. n. 1876 del 23/12/2024 sono state inoltre formulate specifiche prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale cui ciascuna Azienda/Ente del S.S.R. deve attenersi in fase di elaborazione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026, come di seguito riportate:

- i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 di ciascuna Azienda/Ente del S.S.R. *“dovranno essere formulati nel rispetto dei tetti di spesa approvati con il presente provvedimento e distinti per tipologia di tetto di spesa assegnato (D.L. n. 35/2019, D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021)”*;
- nei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 di ciascuna Azienda/Ente del S.S.R. *“dovrà essere definito un adeguato fabbisogno di personale per l'attuazione delle specifiche disposizioni in materia di contenimento della spesa farmaceutica di cui alle deliberazioni di Giunta Regionale n. 1109/2023, n. 499/2024 e n. 848/2024 richiamate nel documento istruttorio del presente provvedimento”*;
- in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP), le Aziende ed Enti del SSR dovranno procedere *“alla elaborazione del prospetto di dettaglio allegato alla Determinazione dirigenziale n. 136 del 17/05/2023, ivi specificando, quale quota parte del complessivo fabbisogno di personale da definirsi secondo il modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, lo specifico fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022. Resta inteso che, fermi restando gli specifici finanziamenti di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021, ciascuna Azienda/Ente del SSR dovrà comunque procedere nell'ambito della quota del Fondo sanitario indistinto*

alla graduale armonizzazione del fabbisogno di personale previsto per l'assistenza territoriale rispetto a quello previsto per l'assistenza ospedaliera";

Inoltre, sulla base di quanto stabilito dalla su richiamata D.G.R. n. 1876 del 23/12/2024, risulta necessario prevedere nei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP), le Aziende ed Enti del SSR il fabbisogno di personale correlato all'attivazione delle cd. "Officine di lavorazione degli emocomponenti" previste dal Programma autosufficienza sangue ed emocomponenti 2023 di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 50/2023, nei limiti del tetto di spesa assegnato e dando priorità all'allocazione nelle su citate Strutture del personale già in servizio presso i Centri trasfusionali aziendali.

Dato atto che con nota prot. n. 0525347 del 29/09/2025, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha previsto che, in fase di predisposizione dei PTFP 2024-2026, le "Aziende Sanitarie Locali del SSR dovranno inoltre riportare, in separato prospetto, lo specifico fabbisogno aggiuntivo di personale previsto per la realizzazione degli obiettivi di cui ai progetti cod. PU.4k.2_01, cod. PU.4k.2_02 e cod. PU.4k.2_03 del Programma Nazionale Equità nella Salute FESR-FSE+ 2021/2027".

Dato altresì atto che con nota prot. n. 697742 del 10/12/2025, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha comunicato alle Aziende ed Enti del SSR che "la nuova percentuale standard da applicare rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale del Comparto definito nei PTFP 2024-2026 aziendali è determinata in misura pari al -27,80%", precisando al riguardo che:

- *"per le annualità 2024 e 2025, dovranno essere applicate le percentuali standard già definite con deliberazione di Giunta Regionale n. 1876/2024, di seguito indicate:*
 - *per il Comparto, la percentuale standard pari al -24,00%;*
 - *per la Dirigenza, la percentuale standard pari al -24,00%.*
- *per l'annualità 2026, dovranno essere applicate:*
 - *per il Comparto, la percentuale standard pari al -27,80%;*
 - *per la Dirigenza, la percentuale standard pari al -24,00%".*

Atteso che l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, conv. con modificazioni dalla L. 122/2010, e successivamente modificato dall'art. 44 ter del D.L. n. 19/2024, conv. con modificazioni dalla L. 56/2024, prevede che "a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009.

I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da

finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n.276.

Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti del Servizio sanitario nazionale, con riferimento al personale della dirigenza medica e al personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario, alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente e nel rispetto della disciplina in materia di spesa per il personale. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. Per ciascun anno del triennio 2024-2026 la spesa complessiva per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale di cui al settimo periodo non può essere superiore al doppio di quella sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009. Per gli enti del Servizio sanitario nazionale il limite di cui al presente comma opera a livello regionale; conseguentemente le regioni indirizzano e coordinano la spesa degli enti del rispettivo servizio sanitario regionale in conformità a quanto previsto dal presente comma, fermo restando quanto disposto per ciascuno di essi dall'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.

[...]

Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. [...]".

Pertanto, per il personale della Dirigenza Medica e personale non dirigenziale sanitario e socio-sanitario, il limite massimo di spesa previsto per il triennio 2024-2026 è determinato nella misura pari al doppio della spesa sostenuta dall'Azienda per le stesse finalità nell'anno 2009 e, a decorrere dall'anno 2027, è determinato nella misura pari alla spesa sostenuta nel 2009.

Per quanto attiene al personale appartenente a profili diversi da quelli innanzi indicati, non espressamente esclusi dalla su richiamata disposizione normativa, il limite di spesa è dunque confermato nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

Atteso che, con nota prot. n. 722580 del 22/12/2025 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha da ultimo previsto che le Aziende Sanitarie Locali del SSR debbano riportare in separato prospetto dei PTFP 2024-2026 aziendali lo specifico fabbisogno di personale da destinare ai Dipartimenti delle Dipendenze Patologiche secondo quanto previsto dal richiamato art. 1, comma 368, della L. 207/2024.

Richiamate le puntuali indicazioni in materia di definizione del fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del SSR fornite con l'innanzi citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1876 del 23/12/2024, con particolare riferimento alla necessità di prevedere il fabbisogno di personale appropriato per l'attuazione degli interventi e delle azioni previsti nei seguenti ambiti, sempre nei limiti dei tetti di spesa assegnati con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 1876 del 23/12/2024:

a) rete ospedaliera:

- potenziamento personale dedicato al Percorso Nascita a livello ospedaliero e territoriale;
- individuazione dello standard minimo di personale in ordine ai volumi di attività e alla classificazione dell'ospedale;
- attivazione dei nuovi reparti o dei posti letto previsti dalla programmazione regionale.

b) potenziamento Cure Palliative, come previsto dalla DGR n. 29 del 29/01/2024, recante *"Approvazione del piano regionale di potenziamento delle cure palliative ai sensi della legge di Bilancio n.197 del 29/12/22, art. 1, c. 83, anno 2024"*;

c) abbattimento liste d'attesa e potenziamento dei settori particolarmente interessati;

d) rete territoriale: potenziamento dell'assistenza domiciliare, attivazione delle COT e delle strutture previste dal D.M. n. 77/2022;

e) svolgimento di attività in precedenza delegate ad erogatori privati;

f) trasferimento delle Centrali Operative 118;

g) personale da impiegarsi per lo svolgimento di attività nell'ambito di progetti finalizzati, ivi compresi quelli previsti nell'ambito del PNRR, del PNC e del PNES, rispetto a cui:

- dovranno essere applicate le puntuali indicazioni fornite in materia di reclutamento di personale SSR con nota prot. AOO_005 n. 8157 del 08/11/2023;
- dovrà essere altresì valutato, in sede di definizione dei PTFP aziendali, il graduale assorbimento strutturale delle risorse umane previste.

Preso atto della deliberazione DG ASL BR n. 707 del 12.03.2026, con la quale il DG ASL BR ha adottato in via provvisoria il PTFP aziendale 2024-2026;

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP ASL BR 2024-2026 risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1876/2024, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENT E SSR	COSTO PTFP 2024-2026			TETTO DI SPESA ex DGR 1876/2024
	2024	2025	2026	
ASL BR	180.659.543,08 €	182.963.118,89 €	183.087.252,90 €	183.105.076,63 €

Preso altresì atto che il costo complessivo del fabbisogno di personale previsto dall'ASL BR 2024-2026 per l'attuazione delle specifiche finalità di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021, di seguito riepilogato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO FABBISOGNO FINALITÀ D.L. 34/2020, D.M. N. 77/2022 E D.L. N. 73/2021	RISORSE ASSEGNATE CON DGR 1876/2024
ASL BR	12.698.625,45 €	12.721.275,59 €

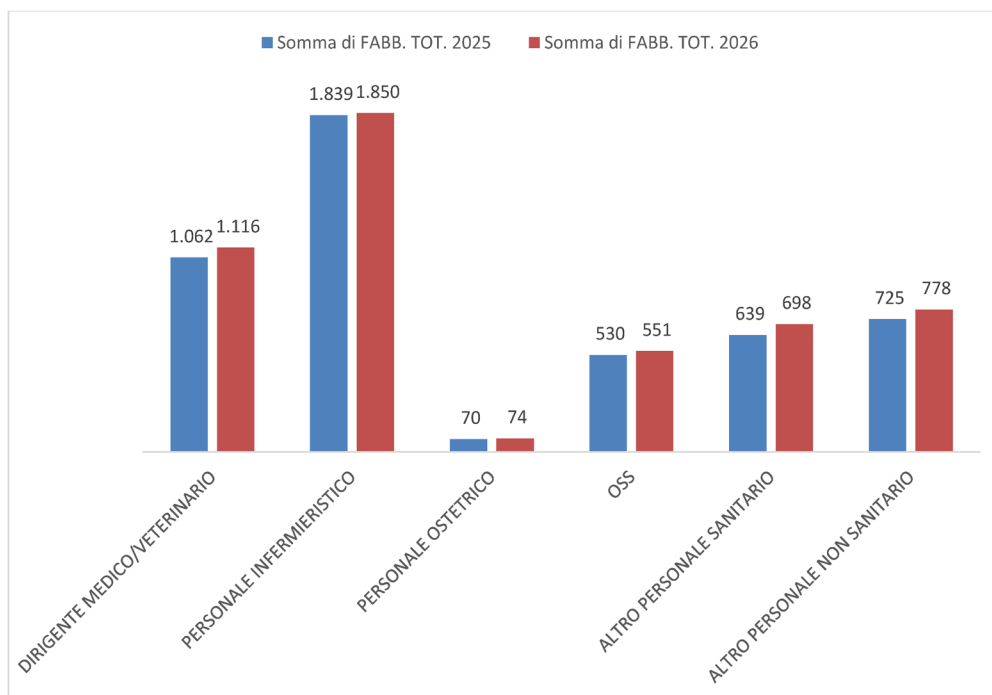
Preso altresì atto che nella citata deliberazione n. 707 del 12.03.2026 il Direttore Generale dell'ASL BR ha evidenziato le azioni prioritarie di intervento, le linee strategiche circa l'utilizzo del tetto di spesa assegnato in ragione della programmazione sanitaria aziendale, nonché la valutazione del personale in servizio presso le strutture territoriali rispetto anche ai volumi di attività di ciascuna realtà oggetto di analisi.

Preso atto che l'Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Preso atto degli esiti delle verifiche istruttorie e della valutazione analitica effettuate dalla competente Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata, circa la coerenza del fabbisogno di personale definito nel PTFP ASL BR 2024-2026 per l'assistenza ospedaliera e l'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali effettuata.

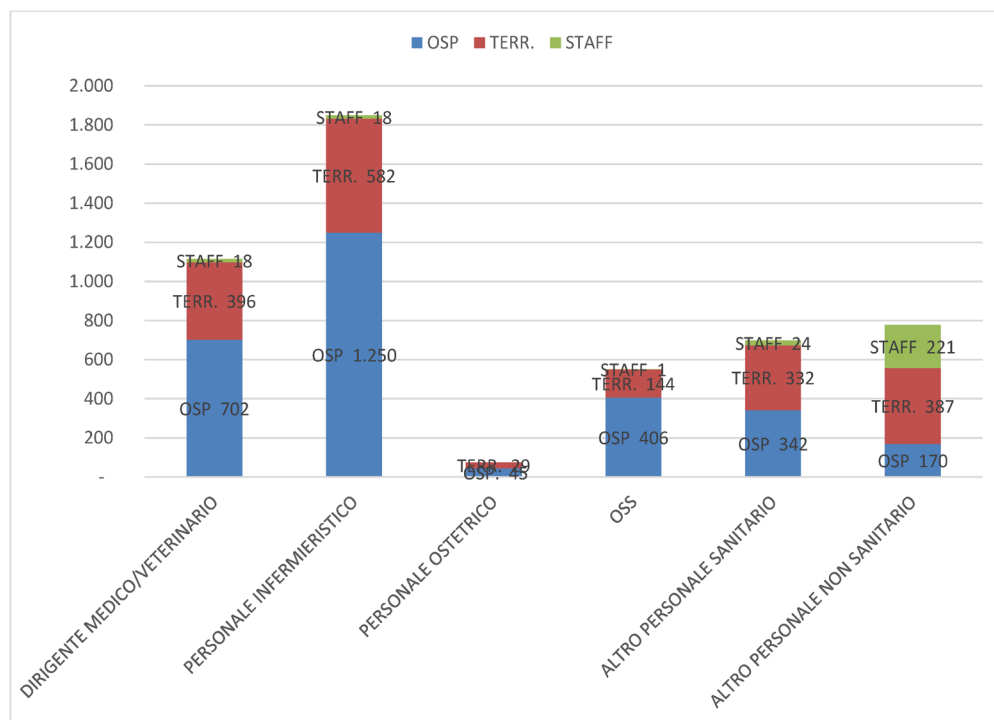
Dato atto che, nell'ambito delle attività istruttorie condotte dalla competente Sezione regionale sul PTFP aziendale 2024-2026, è stata effettuata un'analisi comparativa tra il fabbisogno di personale ivi previsto e il fabbisogno di personale definito per l'anno 2025 nel PTFP aziendale 2023-2025, al fine di evidenziare gli adeguamenti apportati dall'Azienda nell'ambito delle rispettive esigenze assistenziali e organizzative, come rappresentato nella elaborazione grafica di seguito riportata:

Tab. Confronto PTFP 2023-2025 (anno 2025) / PTFP 2024-2026 (anno 2026)



Dato altresì atto che, nell'ambito delle su citate attività istruttorie, è stata inoltre analizzata la distribuzione del fabbisogno di personale previsto nel PTFP aziendale 2024-2026 nell'ambito dell'assistenza ospedaliera e di quella territoriale, come rappresentato nella elaborazione grafica di seguito riportata:

Tab. PTFP 2024-2026 (anno 2026) Ospedale/Territorio



Rispetto a quanto innanzi, si demanda a successivo e specifico provvedimento la puntuale valutazione e l'adozione delle misure finalizzate all'adeguamento del fabbisogno di personale in funzione della necessaria integrazione ospedale-territorio, in coerenza con i modelli organizzativi e le linee di indirizzo regionali vigenti in materia.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL BR 2024-2026, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL BR 2024-2026, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

A tal proposito si ribadisce che in base alla giurisprudenza della Corte dei conti, le assunzioni effettuate al di fuori della programmazione triennale del fabbisogno di personale (PTFP), o del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che lo assorbe, sono generalmente considerate illegittime o soggette a severe restrizioni.

Tenuto conto delle prescrizioni e raccomandazioni rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP aziendale, formulate in sede di valutazione istruttoria dalla competente Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata e recepite nel presente provvedimento.

Considerata, per quanto innanzi, la sostanziale coerenza del fabbisogno di personale definito nel PTFP ASL BR 2024-2026 rispetto alle prescrizioni/raccomandazioni formulate con D.G.R. n. 1876 del 23/12/2024 in ordine all'elaborazione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 e innanzi richiamate.

Dato atto che con nota prot. n. 233343 del 27/04/2026, la competente Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ha effettuato una rilevazione della spesa del personale del SSR e delle cessazioni previste per l'anno 2026 presso ciascuna Azienda/Ente del SSR, in relazione al personale in servizio al 31/03/2026.

Tenuto conto del tetto di spesa del personale assegnato all'ASL BR con la più volte citata DGR n. 1876/2024, pari a € 183.105.077.

Tenuto conto che, ad esito della rilevazione di cui alla su citata nota prot. n. 233343 del 27/04/2026:

- il costo del personale previsto per l'ASL BR al 31/12/2026 risulta pari a € 230.362.417;
- ai fini dei vincoli di spesa vigenti e alla luce delle voci escludibili definite con Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e da specifiche disposizioni di legge, nonché della quota derivante da rinnovi contrattuali intervenuti, il su indicato costo annuo al 31/12/2026 è stimato per l'ASL BR in un "costo netto" pari a € 170.218.133;
- la differenza tra il vigente tetto di spesa del personale assegnato all'ASL BR e il "costo netto" stimato annuo al 31/12/2026 risulta pari a € 12.886.944 €, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	A	B	B1	Δ [B1]-[A]
	TETTO DI SPESA ORDINARIO VIGENTE (DGR 1876/2024)	STIMA SPESA PERSONALE LORDA COMPLESSIVA 2026	STIMA SPESA NETTA EFFETTIVA 2026	
ASL BR	183.105.077 €	230.362.417 €	170.218.133 €	- 12.886.944 €

Dato atto che con successivo provvedimento, da adottarsi entro trenta giorni dalla notifica del presente provvedimento alla Direzione strategica aziendale, la Giunta Regionale procederà alla determinazione dei nuovi tetti di spesa del personale e al riparto della quota incrementale delle risorse di cui al D.M. 77/2022 destinata al personale dipendente del SSR, nonché della quota delle risorse di cui al D.L. 34/2020 e al D.L. 73/2021.

Pertanto, nelle more dell'approvazione del su citato provvedimento di Giunta Regionale, si propone che:

- a) per le procedure concorsuali già espletate e in fase di perfezionamento o perfezionate al 30/04/2026, l'ASL BR può procedere alle correlate assunzioni di personale, purché entro i limiti dello spazio finanziario derivante dalle cessazioni previste nell'anno 2026;
- b) per le procedure già espletate e in fase di perfezionamento o perfezionate al 30/04/2026 per le quali non risulti copertura finanziaria derivante dalle cessazioni previste nell'anno 2026, l'ASL BR può procedere alle correlate assunzioni di personale, previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

- c) per tutte le nuove assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP aziendale 2024-2026, l'ASL BR può procedere alle correlate assunzioni di personale, previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale.

Inoltre, al fine di fornire indirizzi e coordinare le Aziende/Enti del SSR rispetto a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 44 ter del D.L. n. 19/2024, con il presente provvedimento si propone che ogni Azienda ed Ente del SSR proceda alla determinazione del rispettivo limite di spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile, applicando i seguenti criteri:

1. per il triennio 2024-2026:

- o per il personale della dirigenza medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario: il limite di spesa aziendale è determinato nella misura massima del 200% rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.
- o per gli altri profili professionali: il limite di spesa è determinato nella misura massima del 50% rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.

2. a decorrere dall'anno 2027 in poi:

- o per il personale della dirigenza medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario: il limite di spesa aziendale è determinato nella misura massima del 100% rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.
- o per gli altri profili professionali: il limite di spesa è determinato nella misura massima del 50% rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.

Si ritiene altresì stabilire che i limiti di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 s.m.i., quantificato dall'Azienda le modalità di cui innanzi, debba essere formalizzato con apposito provvedimento del Direttore Generale, previa certificazione di conformità da parte del rispettivo Collegio Sindacale, e dunque comunicato trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale entro trenta giorni dalla data di notifica del presente provvedimento.

Inoltre, atteso il complessivo e strutturale processo di riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale, finalizzato alla sostenibilità economico-finanziaria e all'innalzamento dei livelli qualitativi, si ritiene di disporre, fino a nuove determinazioni regionali, il divieto per le Aziende e gli Enti del SSR di istituire nuovi Dipartimenti e di conferire nuovi incarichi di Direzione dipartimentale.

Pertanto, si ritiene di approvare il PTFP 2024-2026 ASL BR di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG n. 707 del 12.03.2026, il quale dà altresì evidenza del fabbisogno aggiuntivo di personale necessario al potenziamento del Servizio SPeSAL aziendale e della relativa spesa prevista, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021.

Inoltre, fermo restando il carattere programmatico del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, con il presente provvedimento si intende altresì definire specifiche modalità operative per le procedure assunzionali ricomprese nell'ambito del PTFP 2024-2026 aziendale.

Le disposizioni della presente deliberazione non comportano oneri per il bilancio regionale.

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Esiti Valutazione di impatto di genere:

L'impatto di genere stimato è **neutro**

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non derivano oneri a carico del Bilancio regionale, in quanto rientranti nell'ambito delle risorse provenienti dal Riparto del Fondo Sanitario Nazionale assegnate alle Aziende Sanitarie a titolo di finanziamento indistinto per l'erogazione dei Livelli essenziali di Assistenza, nonché delle risorse assegnate con D.L. n. 34/2020, con D.M. del 23/12/2022 in attuazione delle finalità previste dal D.M. n. 77/2022, con D.L. n. 73/2021, con D.M. 01/08/2025, e delle risorse assegnate nell'ambito del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 (PNES).

Tutto ciò premesso, nell'esercizio delle competenze regionali in materia di programmazione sanitaria e di gestione operativa e strategica dei fondi assegnati a livello nazionale, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettere a) e d) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. **di prendere atto** dell'Allegato A) – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **di prendere atto che** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 dell'ASL BR è stato definito sulla base del tetto di spesa assegnato con deliberazione di Giunta regionale n. 1876 del 23.12.2024, il quale si compone:
 - della quota determinata ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11 del D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019, determinata nell'ambito della quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale;
 - della quota aggiuntiva derivante dalle risorse assegnate con D.L. n. 34/2020, con D.M. del 23/12/2022 in attuazione delle finalità previste dal D.M. n. 77/2022 e con D.L. n. 73/2021, finalizzata all'attuazione delle specifiche finalità ivi previste;

3. **di approvare** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 dell'ASL BR di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL BR n. 707 del 12.03.2026, tenuto conto delle prescrizioni e raccomandazioni rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP aziendale, formulate in sede di valutazione istruttoria dalla competente Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata e recepite nel presente provvedimento;
4. **di precisare** che la quota di fabbisogno di personale definito dall'ASL BR a valere sulle risorse di cui al D.L. n. 34/2020, D.M. del 23/12/2022 in attuazione delle finalità previste dal D.M. n. 77/2022 e D.L. n. 73/2021 è esclusivamente finalizzato all'attuazione delle specifiche finalità ivi previste per il potenziamento dell'assistenza ospedaliera e territoriale;
5. **di stabilire** altresì, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP:
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2024-2026, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
 - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
6. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BR ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
7. **di dare atto** che l'ASL BR in fase di adozione definitiva del PTFP 2024-2026 dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale di cui al presente provvedimento;
8. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BR con D.G.R. n. 1876/2024, da intendersi quale limite invalicabile;
9. **di dare atto** che il PTFP 2024-2026 dell'ASL BR definisce lo specifico fabbisogno di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
10. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL BR, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
11. **di richiamare** l'ASL BR ad attuare un coordinamento delle Aree del Personale e delle Aree contabili aziendali, al fine di armonizzarne le rispettive funzioni e competenze per l'attuazione di quanto

previsto dal presente provvedimento e per l'espletamento del necessario monitoraggio della spesa del personale aziendale rispetto ai limiti di spesa assegnati e la corretta imputazione del costo in bilancio;

12. di dare atto che con successivo provvedimento, da adottarsi entro trenta giorni dalla notifica del presente provvedimento alla Direzione strategica aziendale, la Giunta Regionale procederà alla determinazione dei nuovi tetti di spesa del personale e al riparto della quota incrementale delle risorse di cui al D.M. 77/2022 destinata al personale dipendente del SSR, nonché della quota delle risorse di cui al D.L. 34/2020 e al D.L. 73/2021.

13. di stabilire che, a seguito dell'adozione del provvedimento di determinazione dei nuovi tetti di spesa del personale di cui al precedente punto, l'ASL BR proceda alla definizione del rispettivo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2025-2027, ai fini delle conseguenti valutazioni di competenza del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale.

14. di stabilire, nelle more dell'approvazione del provvedimento di Giunta Regionale di rideterminazione dei nuovi tetti di spesa del personale e di riparto delle risorse di cui al D.M. 77/2022, al D.L. 34/2020 e al D.L. 73/2021:

- a) che per le procedure concorsuali già espletate e in fase di perfezionamento o perfezionate al 30/04/2026, l'ASL BR può procedere alle correlate assunzioni di personale, purché entro i limiti dello spazio finanziario derivante dalle cessazioni previste nell'anno 2026. Si precisa che l'esercizio di tale facoltà assunzionale prescinde dalla corrispondenza tra i profili professionali cessati e quelli oggetto di assunzione, fermo restando il rispetto della complessiva capienza economica derivante dalle cessazioni.
- b) che per le procedure già espletate e in fase di perfezionamento o perfezionate al 30/04/2026 per le quali non risulti copertura finanziaria derivante dalle cessazioni previste nell'anno 2026, ma comunque necessaria alla garanzia dei Livelli Essenziali di Assistenza, l'ASL BR può procedere alle correlate assunzioni di personale, previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- c) che per tutte le nuove assunzioni, sia pur ricomprese nel PTFP aziendale 2024-2026, l'ASL BR può procedere alle correlate assunzioni di personale, previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- d) che qualsiasi provvedimento aziendale avente impatto economico in termini di spesa di personale, ivi comprese eventuali convenzioni interaziendali per l'espletamento di attività nell'ambito di specifiche discipline mediche, debba essere preventivamente autorizzato dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale.

15. di disporre, nelle more del percorso di riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale e fino a nuove determinazioni regionali, il divieto per l'ASL BR di istituire nuovi Dipartimenti e di conferire nuovi incarichi di Direzione dipartimentale;

16. di stabilire che la competente Sezione "Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata" proceda all'espletamento delle designazioni dei componenti regionali in seno alle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici indetti dalle Aziende ed Enti del SSR per la copertura di posti di personale con qualifica dirigenziale secondo quanto disposto dal DPR 10 dicembre 1997, n. 483 e dal DPCM del 25.01.2008, fermo restando che le correlate assunzioni di

personale siano preventivamente autorizzate dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, secondo quanto previsto al precedente punto.

17. di disporre che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, l'ASL BR dovrà:

- a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2024-2026 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1876 del 23/12/2024;
- b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini dei vincoli di spesa vigenti (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., nonché i costi correlati al fabbisogno di personale definito nell'ambito delle finalità di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021, salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
- c. tener conto per l'anno 2026 delle quote percentuali standard in misura pari al -27,80% per il personale del Comparto e in misura pari al -24,00% della Dirigenza, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo del fabbisogno di personale al netto delle su indicate voci di costo da escludere;
- d. tener conto di tutte le ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale;

18. di dare atto che la possibilità di impiego del personale necessario allo svolgimento di attività nell'ambito di progetti finalizzati è vincolata alla necessaria natura pubblica delle relative risorse di finanziamento, mediante le modalità di impiego di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. n. 502/1992 e, per le sole Aziende Ospedaliere Universitarie, mediante l'assegnazione di specifiche borse di studio per le sole attività di ricerca;

19. di stabilire altresì che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata" dovrà contenere espressamente:

- a. Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
- b. Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
- c. Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto, nell'osservanza dell'obiettivo economico-gestionale, relativo a "*Completezza e Qualità dei flussi informativi*" assegnato ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti SSR con deliberazione di Giunta Regionale n. 1138 del 04.08.2025, nonché secondo quanto previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 415 del 09/04/2026, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2026*" ex art. 39 della L.R. n. 4/2010;

20. di stabilire che l'Azienda proceda alla determinazione del rispettivo limite di spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 44 ter del D.L. n. 19/2024, applicando i seguenti criteri:

- a) per il triennio 2024-2026:
- per il personale della dirigenza medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario: il limite di spesa aziendale è determinato nella misura massima del 200% rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.
 - per gli altri profili professionali: il limite di spesa è determinato nella misura massima del 50% rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.
- b) a decorrere dall'anno 2027 in poi:
- per il personale della dirigenza medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario: il limite di spesa aziendale è determinato nella misura massima del 100% rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.
 - per gli altri profili professionali: il limite di spesa è determinato nella misura massima del 50% rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.
21. **di stabilire** che il limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 s.m.i., quantificato dall'Azienda secondo le modalità di cui al precedente punto, debba essere formalizzato con apposito provvedimento del Direttore Generale, previa certificazione di conformità da parte del rispettivo Collegio Sindacale, e dunque comunicato al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale entro trenta giorni dalla data di notifica del presente provvedimento.
22. **di stabilire** che la competente Sezione "Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata" effettui uno specifico monitoraggio mensile circa l'andamento delle assunzioni effettuate nell'ambito del PTFP aziendale, anche con riferimento alla relativa spesa;
23. **di rinviare** a successivo provvedimento la puntuale valutazione e l'adozione delle misure finalizzate all'adeguamento del fabbisogno di personale in funzione della necessaria integrazione ospedale-territorio, in coerenza con i modelli organizzativi e le linee di indirizzo regionali vigenti in materia;
24. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata", al Direttore Generale dell'ASL BR nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;
25. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397.

IL TITOLARE E.Q. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi": **Lanfranco NETTI**

 LANFRANCO NETTI
17.06.2026 11:58:42
GMT+02:00

LA DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata": **Antonella CAROLI**

 Antonella Caroli
17.06.2026 14:28:34
GMT+02:00

Il Direttore ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISA osservazioni alla presente proposta di DGR.

Il DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO Promozione della Salute e del Benessere Animale: **Vito MONTANARO**



Vito Montanaro
19.06.2026
11:22:14
GMT+01:00

L'Assessore alla Salute e al Benessere, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,
propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

Donato PENTASSUGLIA



DONATO
PENTASSUGLIA
19.06.2026
23:37:51
GMT+02:00

Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, comma 5, della Legge regionale n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria

La Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o suo delegato



Firmato digitalmente da:
Stolfina Regina
Firmato il 22/06/2026 13:08
Seriale Certificato: 5833319
Valido dal 04/03/2026 al 04/03/2029
InfoCertare Qualified Electronic Signature CA

Allegato A)

PARERE TECNICO

Con la presente deliberazione, si intende procedere all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 dell'ASL BR determinato sulla base del tetto di spesa regionale del personale assegnato con deliberazione di Giunta regionale n. 1876 del 23.12.2024, comprensivo dello specifico fabbisogno di personale aziendale necessario all'attuazione delle finalità previste dal D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021 in materia di potenziamento dell'assistenza ospedaliera e territoriale.

Dalla presente deliberazione non derivano oneri per il bilancio regionale, in quanto rientranti nell'ambito delle risorse provenienti dal Riparto del Fondo Sanitario Nazionale assegnate alle Aziende Sanitarie a titolo di finanziamento indistinto per l'erogazione dei Livelli essenziali di Assistenza, nonché delle risorse assegnate con D.L. n. 34/2020, con D.M. del 23/12/2022 in attuazione delle finalità previste dal D.M. n. 77/2022, con D.L. n. 73/2021, con D.M. 01/08/2025, e delle risorse assegnate nell'ambito del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 (PNES).

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE

SI NO

X	
---	--

FIRMA DELLA DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

Dott.ssa Antonella Caroli

 Antonella Caroli
17.06.2026
14:28:34
GMT+02:00

**PRESA D'ATTO DEGLI EFFETTI FINANZIARI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE (D.LGS. 118/2011 – Art. 5 comma 6 e art. 7 LL.GG. approvate con DGR
1161/2024)**

**FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA GSA
(NEL CASO IN CUI COMPORTI IMPLICAZIONI SUL FSR)
Dott. Benedetto Pacifico**

 Benedetto Giovanni
Pacifico
19.06.2026 10:18:07
GMT+01:00

ASM_DEL_2026_00032
ALLEGATO B

PTFP 2024-2026 ASI BR
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI E TERRITORIALI PER DISCIPLINA/MACROSTRUTTURA

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Allergologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2,0	3,0	3,0
Allergologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		2,0	3,0	3,0
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,7	1,7	1,7
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	1,0	1,0
Allergologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	0,2	0,2	0,2
Allergologia Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		3,0	3,0	3,0
Anatomia patologica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5,0	6,0	6,0
Anatomia patologica Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		5,0	6,0	6,0
ANESTESIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	7,0	8,0	8,0
ANESTESIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		7,0	8,0	8,0
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	29,0	37,0	37,0
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	5,0	5,0	5,0
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11,0	12,0	12,0
Anestesia e Rianimazione Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		45,0	54,0	54,0
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1,0	1,0	1,0
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1,0	1,0	1,0
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	-	2,0	2,0
Anestesia e Rianimazione Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,0	4,0	4,0
ANGIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	47,0	58,0	58,0
ANGIOLOGIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		47,0	58,0	58,0
BIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,0	1,0	1,0
BIOLOGIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,0	1,0	1,0
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5,0	5,0	5,0
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	15,0	21,0	22,0
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2,0	4,0	4,0
Cardiologia Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		22,0	30,0	30,0
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	11,0	15,0	15,0
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	28,0	40,0	41,0
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	11,9	11,9	5,9
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	13,7	7,7	7,7
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	3,0	3,0	3,0
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	8,3	8,3	5,3
Cardiologia Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		74,9	106,9	106,9
Cardiologia	(vuoto)	(vuoto)	-	-	-
Cardiologia Totale	(vuoto) Totale		-	-	0,1
CHIMICI	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	64,9	71,9	64,0
CHIMICI Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		64,9	71,9	64,0

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
CHIRURG. GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0,5	0,5	0,5
CHIRURG. GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1,0	1,0	1,0
CHIRURG. GENERALE	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,5	1,5	1,5
CHIRURG. GENERALE Totale			1,5	1,5	1,5
CHIRURG. VASCOLARE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0,2	0,2	0,2
CHIRURG. VASCOLARE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	0,6	0,6	0,6
CHIRURG. VASCOLARE	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0,8	0,8	0,8
CHIRURG. VASCOLARE Totale			0,8	0,8	0,8
Chirurgia generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13,0	22,0	22,0
Chirurgia generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	3,0	7,0	7,0
Chirurgia generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10,0	11,0	11,0
Chirurgia generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		26,0	40,0	40,0
Chirurgia generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	-	3,0	1,0
Chirurgia generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	2,0	2,0
Chirurgia generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.N.A	1,0	1,0	1,0
Chirurgia generale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale	(vuoto)	2,0	6,0	4,0
Chirurgia generale	(vuoto)		-	-	0,1
Chirurgia generale	(vuoto) Totale		-	-	0,1
Chirurgia generale Totale			28,0	46,0	44,1
Chirurgia plastica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3,0	5,0	5,0
Chirurgia plastica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		3,0	5,0	5,0
Chirurgia plastica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,0	1,0	1,0
Chirurgia plastica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	1,0	1,0
Chirurgia plastica	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,0	2,0	2,0
Chirurgia plastica Totale			5,0	7,0	7,0
Chirurgia plastica e Grandi ustionati	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4,0	19,0	12,0
Chirurgia plastica e Grandi ustionati Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		4,0	19,0	12,0
Chirurgia plastica e Grandi ustionati Totale			4,0	19,0	12,0
Chirurgia plastica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8,0	13,0	14,0
Chirurgia plastica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		8,0	13,0	14,0
Chirurgia plastica Totale			8,0	13,0	14,0
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,0	1,0	1,0
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	0,6	0,6	0,6
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.N.A	0,8	0,8	0,8
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1,0	1,0	1,0
DERMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		3,5	3,5	3,5
DERMATOLOGIA	(vuoto)		-	-	0,1
DERMATOLOGIA	(vuoto) Totale		-	-	0,1
DERMATOLOGIA Totale			3,5	3,5	3,6
Dermatologia e Venerologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7,0	7,0	7,0
Dermatologia e Venerologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		7,0	7,0	7,0
Dermatologia e Venerologia Totale			7,0	7,0	7,0
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,0	1,0	1,0
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	0,6	0,6	0,6
DIABETOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,6	1,6	1,6
DIABETOLOGIA Totale			1,6	1,6	1,6

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Direzione medica di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3,0	4,0	6,0
Direzione medica di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	1,0	3,0	5,0
Direzione medica di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	1,0	4,0	6,0
Direzione medica di presidio Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		5,0	11,0	17,0
Direzione medica di presidio Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		5,0	11,0	17,0
Ematologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13,0	17,0	17,0
Ematologia Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		13,0	17,0	17,0
Endocrinologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5,0	7,0	7,0
Endocrinologia Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		5,0	7,0	7,0
Endocrinologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale				
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	2,3	2,3	2,3
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,5	1,5	1,5
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0,1	0,1	0,1
Endocrinologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2,8	2,8	2,8
Endocrinologia Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		6,7	6,7	6,7
Endocrinologia Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		11,7	13,7	13,7
Farmacologia e tossicologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	1,0	1,0	2,0
Farmacologia e tossicologia Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,0	1,0	2,0
Farmacologia e tossicologia Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,0	1,0	2,0
Fisiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3,0	3,0	5,0
Fisiatria Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		3,0	3,0	5,0
Fisiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,0	1,0	1,0
Fisiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1,0	1,0	1,0
Fisiatria Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,0	2,0	2,0
Fisiatria Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5,0	5,0	7,0
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	2,0	2,0	2,0
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	1,0	1,0
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	4,3	4,3	4,3
FISIOKINESITERAPIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2,9	2,9	2,9
FISIOKINESITERAPIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		10,3	10,3	10,3
FISIOKINESITERAPIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		10,3	10,3	10,3
Gastroenterologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7,0	9,0	9,0
Gastroenterologia Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		7,0	9,0	9,0
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	2,0	2,0
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	1,0	1,0
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0,2	0,2	0,2
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	6,0	6,0	3,0
Gastroenterologia Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		7,2	9,2	6,2
Gastroenterologia Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		14,2	18,2	15,2
Geriatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8,0	11,0	11,0
Geriatria Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		8,0	11,0	11,0
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	0,6	0,6	0,6
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0,4	0,4	0,4
Geriatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	0,9	0,9	0,9
Geriatria Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,9	1,9	1,9
Geriatria Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		9,9	12,9	12,9

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Ginecologia ed Ostetricia	(vuoto)	(vuoto)	-	-	1,0
Ginecologia ed Ostetricia Totale	(vuoto) Totale		-	-	1,0
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	-	1,0
Igiene degli alimenti e nutrizione	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		4,0	9,0	9,0
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	4,0	9,0	9,0
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale		4,0	9,0	9,0
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	3,0	3,0	3,0
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	3,0	3,0	3,0
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI BRINDISI	15,0	31,0	33,0
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	-	-	3,0
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2,0	7,0	4,0
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1,0	-	1,0
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		19,0	39,0	42,0
Igiene, epidemiologia e sanità pubblica Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE		22,0	42,0	45,0
Malattie dell'apparato respiratorio	ASSISTENZA TERRITORIALE	Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	-	2,0	2,0
Malattie dell'apparato respiratorio Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		-	2,0	2,0
Malattie infettive e tropicali	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	-	2,0	2,0
Malattie infettive e tropicali	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		6,0	10,0	10,0
Malattie infettive e tropicali	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	6,0	10,0	10,0
Malattie infettive e tropicali	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,0	-	2,0
Malattie infettive e tropicali Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA		8,0	10,0	12,0
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3,0	3,0	4,0
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		3,0	3,0	4,0
MEDICINA DEL LAVORO	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	5,0	5,0	5,0
MEDICINA DEL LAVORO Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5,0	5,0	5,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	8,0	8,0	9,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,1	2,1	2,1
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2,1	2,1	2,1
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,1	2,1	2,1
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2,1	2,1	2,1
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,1	2,1	2,1
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4,0	23,0	23,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,0	9,0	9,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3,0	12,0	12,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		9,0	44,0	44,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	4,0	5,0	5,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,0	-	2,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	2,0	2,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		7,0	7,0	9,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	16,0	51,0	53,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		-	1,0	1,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE	Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	-	13,0	13,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,0	13,0	14,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE		1,0	13,0	14,0
MEDICINA DELLO SPORT	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,0	13,0	14,0

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Medicina interna	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16,0	20,0	23,0
Medicina interna	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	10,0	13,0	14,0
Medicina interna	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10,0	10,0	12,0
Medicina interna	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		36,0	43,0	49,0
Medicina interna	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	-	3,0	1,0
Medicina interna	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,0	1,0	2,0
Medicina interna	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2,7	2,7	2,7
Medicina interna	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2,0	2,0	1,0
Medicina interna	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5,7	8,7	6,7
Medicina interna Totale			41,7	51,7	55,7
Medicina legale	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	1,0	4,0	4,0
Medicina legale	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale		1,0	4,0	4,0
Medicina legale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	-	1,0	1,0
Medicina legale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		-	1,0	1,0
Medicina legale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	3,0	3,0
Medicina legale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,0	1,0	1,0
Medicina legale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	-	1,0
Medicina legale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,0	4,0	5,0
Medicina legale Totale			3,0	9,0	10,0
Medicina nucleare	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6,0	8,0	10,0
Medicina nucleare	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		6,0	8,0	10,0
Medicina nucleare	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,0	1,0	1,0
Medicina nucleare	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,0	1,0	1,0
Medicina nucleare Totale			7,0	9,0	11,0
Medicina trasfusionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6,0	12,0	12,0
Medicina trasfusionale Totale			6,0	12,0	12,0
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13,0	13,0	15,0
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	9,0	5,0	5,0
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		22,0	18,0	20,0
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	-	1,0	2,0
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	2,0	1,0
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2,0	1,0	3,0
Nefrologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		3,0	4,0	6,0
Nefrologia Totale			25,0	22,0	26,0
Neonatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11,0	13,0	13,0
Neonatologia Totale			11,0	13,0	13,0
Neurochirurgia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11,0	13,0	13,0
Neurochirurgia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		9,0	12,0	12,0
Neurochirurgia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	-	2,0	3,0
Neurochirurgia	ASSISTENZA TERRITORIALE	Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	-	1,0	1,0
Neurochirurgia Totale			-	3,0	4,0
Neurochirurgia Totale			9,0	15,0	16,0

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Neurologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13,0	18,0	18,0
Neurologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		13,0	18,0	18,0
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0,9	0,9	0,9
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	4,0	1,0	1,0
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1,9	1,9	1,9
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	-	6,0	6,0
Neurologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		6,9	9,9	9,9
Neurologia Totale			19,9	27,9	27,9
NEUROPSICHIATRIA INF.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0,2	0,2	0,2
NEUROPSICHIATRIA INF.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	0,3	0,3	0,3
NEUROPSICHIATRIA INF.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0,2	0,2	0,2
NEUROPSICHIATRIA INF.	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0,6	0,6	0,6
NEUROPSICHIATRIA INF. Totale			0,6	0,6	0,6
Neuropsichiatria infantile	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	2,0	8,0	8,0
Neuropsichiatria infantile	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,0	8,0	8,0
Neuropsichiatria infantile Totale			2,0	8,0	8,0
Oculistica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7,0	8,0	9,0
Oculistica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		7,0	8,0	9,0
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	9,3	11,3	4,3
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	23,8	5,8	5,8
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	12,3	12,3	4,3
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	18,9	16,9	5,9
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA FASANO	1,0	1,0	1,0
Oculistica	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		65,3	47,3	21,3
Oculistica Totale			72,3	55,3	30,3
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,4	1,4	1,4
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	0,9	0,9	0,9
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1,2	1,2	1,2
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1,7	1,7	1,7
ODONTOIATRIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5,1	5,1	5,1
ODONTOIATRIA Totale			5,1	5,1	5,1
Oftalmologia	(vuoto)	(vuoto)	-	-	0,2
Oftalmologia	(vuoto) Totale		-	-	0,2
Oncologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15,0	15,0	18,0
Oncologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3,0	9,0	9,0
Oncologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		18,0	24,0	27,0
Oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	1,0	2,0
Oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	PTA FASANO	1,0	1,0	1,0
Oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,0	2,0	3,0
Oncologia Totale			20,0	26,0	30,0

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Organizzazione servizi sanitari di base	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	1,0	3,0	3,0
Organizzazione servizi sanitari di base	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale		1,0	3,0	3,0
Organizzazione servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	4,0	3,0	6,0
Organizzazione servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2,0	1,0	5,0
Organizzazione servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	2,0	-	2,0
Organizzazione servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1,0	3,0	6,0
Organizzazione servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		9,0	10,0	19,0
Organizzazione servizi sanitari di base Totale			10,0	10,0	22,0
ORTOPEDIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,5	1,5	1,5
ORTOPEDIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,5	1,5	1,5
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1,5	1,5	1,5
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	8,0	14,0	15,0
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3,0	3,0	6,0
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		5,0	11,0	11,0
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	16,0	28,0	32,0
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	1,0	1,0	1,0
Ortopedia e traumatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,0	-	2,0
Ortopedia e traumatologia Totale			3,0	1,0	3,0
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	19,0	29,0	35,0
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	3,2	3,2	3,2
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	2,0	2,0	2,0
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	0,5	0,5	0,5
OSTETRICIA	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,7	1,7	1,7
OSTETRICIA Totale			7,4	7,4	7,4
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7,4	7,4	7,4
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	16,0	16,0	18,0
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		9,0	13,0	13,0
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	25,0	29,0	31,0
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	2,0	3,0	3,0
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	2,0	1,0	1,0
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,0	-	1,0
Ostetricia e Ginecologia Totale			5,0	4,0	5,0
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	30,0	35,0	36,0
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		10,0	11,0	11,0
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	10,0	11,0	11,0
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	0,9	0,9	0,9
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	1,2	1,2	1,2
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	2,3	2,3	2,3
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,1	1,1	1,1
Otorinolaringoiatria Totale			5,4	5,4	5,4
			15,4	16,4	16,4

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Patologia clinica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3,0	7,0	7,0
Patologia clinica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	1,0	1,0	1,0
Patologia clinica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2,0	2,0	2,0
Patologia clinica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		6,0	10,0	10,0
Patologia clinica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,0	1,0	1,0
Patologia clinica	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,0	1,0	1,0
Patologia clinica Totale			7,0	11,0	11,0
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9,0	11,0	11,0
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	6,0	10,0	10,0
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		15,0	21,0	21,0
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	3,0	1,0
Pediatria	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,0	3,0	1,0
Pediatria Totale			16,0	24,0	22,0
Pneumologia	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	5,0	8,0	8,0
Pneumologia	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA Totale		5,0	8,0	8,0
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8,0	12,0	13,0
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	7,0	10,0	11,0
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		15,0	22,0	24,0
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	0,8	0,8	0,8
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0,8	0,8	0,8
Pneumologia Totale			20,8	30,8	32,8
Psichiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6,0	8,0	8,0
Psichiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		6,0	8,0	8,0
Psichiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	-	4,0	4,0
Psichiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	23,0	27,0	27,0
Psichiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale	DISTRETTO DI BRINDISI	1,7	1,7	1,7
Psichiatria Totale			24,7	32,7	32,7
Psicologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	30,7	40,7	40,7
Psicologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	7,6	7,6	7,6
Psicologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	3,1	3,1	3,1
Psicologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	4,1	4,1	4,1
Psicologia	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		7,1	7,1	7,1
Psicologia Totale			22,0	22,0	22,0
Radiodiagnostica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	26,0	41,0	45,0
Radiodiagnostica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Civile - Ostuni	1,0	3,0	5,0
Radiodiagnostica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	8,0	10,0	10,0
Radiodiagnostica	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		35,0	54,0	60,0
Radiodiagnostica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	5,0	6,0	8,0
Radiodiagnostica	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	2,0	3,0
Radiodiagnostica	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale	Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	-	1,0	1,0
Radiodiagnostica Totale			41,0	63,0	72,0

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
RADIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	2,0	2,0	2,0
RADIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,6	1,6	1,6
RADIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0,8	0,8	0,8
RADIOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	0,9	0,9	0,9
RADIOLOGIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		5,4	5,4	5,4
Radioterapia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5,4	5,4	5,4
Radioterapia Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		9,0	10,0	10,0
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0,6	0,6	0,6
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	0,8	0,8	0,8
REUMATOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0,2	0,2	0,2
REUMATOLOGIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,6	1,6	1,6
SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	1,6	1,6	1,6
SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		0,8	0,8	0,8
Scienze dell'Alimentazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	-	1,0	1,0
Scienze dell'Alimentazione Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		-	1,0	1,0
Terapia del dolore	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	-	1,0	1,0
Terapia del dolore Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		1,0	2,0	3,0
TOSSICOLOGIA	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	1,0	1,0
TOSSICOLOGIA Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,0	1,0	1,0
Urologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7,0	11,0	12,0
Urologia Totale	ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale		7,0	11,0	12,0
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI BRINDISI	0,3	0,3	0,3
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FASANO	1,0	1,0	1,0
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	0,5	0,5	0,5
Urologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO DI MESAGNE	0,4	0,4	0,4
Urologia Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		2,2	2,2	2,2
			9,2	13,2	14,2

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Urologo	ASSISTENZA TERRITORIALE	Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	-	1,0	1,0
Urologo Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		-	1,0	1,0
VETERINARIA AREA " A "	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	11,0	13,0	13,0
VETERINARIA AREA " A " Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		11,0	13,0	13,0
VETERINARIA AREA " B "	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	10,0	10,0	10,0
VETERINARIA AREA " B " Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		10,0	10,0	10,0
VETERINARIA AREA " C "	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	3,0	11,0	11,0
VETERINARIA AREA " C " Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		3,0	11,0	11,0
VETERINARIA AREA "B"	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1,0	1,0	1,0
VETERINARIA AREA "B" Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE Totale		1,0	1,0	1,0
Totale complessivo			818,7	1.091,7	1.115,1

PTFP 2024-2026 ASL BR
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Allergologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	3	3
Allergologia Totale		2	3	3
Anatomia patologica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	8	8
Anatomia patologica Totale		7	8	8
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	29	37	37
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Civile - Ostuni	5	5	5
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	12	12
Anestesia e Rianimazione Totale		45	54	54
Cardiologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	21	22
Cardiologia	Ospedale Civile - Ostuni	2	4	4
Cardiologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	15	15
Cardiologia Totale		28	40	41
Chirurgia generale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	22	22
Chirurgia generale	Ospedale Civile - Ostuni	3	7	7
Chirurgia generale	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	11	11
Chirurgia generale Totale		26	40	40
Chirurgia plastica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	5	5
Chirurgia plastica Totale		3	5	5
Chirurgia plastica e Grandi ustionati	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	19	12
Chirurgia plastica e Grandi ustionati Totale		4	19	12
Chirurgia vascolare	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	13	14
Chirurgia vascolare Totale		8	13	14
Dermatologia e Venerologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Dermatologia e Venerologia Totale		7	7	7
Direzione medica di presidio	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	4	6
Direzione medica di presidio	Ospedale Civile - Ostuni	1	3	5
Direzione medica di presidio	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	1	4	6
Direzione medica di presidio Totale		5	11	17
Ematologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	17	17
Ematologia Totale		13	17	17

PTFP 2024-2026 ASL BR
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Endocrinologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5	7	7
Endocrinologia Totale		5	7	7
Fisiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	5
Fisiatria Totale		3	3	5
Gastroenterologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	9	9
Gastroenterologia Totale		7	9	9
Geriatría	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	11	11
Geriatría Totale		8	11	11
Malattie infettive e tropicali	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6	10	10
Malattie infettive e tropicali Totale		6	10	10
MEDICINA DEL LAVORO	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	4
MEDICINA DEL LAVORO Totale		3	3	4
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	23	23
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Civile - Ostuni	2	9	9
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	12	12
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza Totale		9	44	44
Medicina interna	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	20	23
Medicina interna	Ospedale Civile - Ostuni	10	13	14
Medicina interna	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	12
Medicina interna Totale		36	43	49
Medicina legale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	0	1	1
Medicina legale Totale		0	1	1
Medicina nucleare	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6	8	10
Medicina nucleare Totale		6	8	10
Medicina trasfusionale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6	12	12
Medicina trasfusionale Totale		6	12	12
Nefrologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	15
Nefrologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	9	5	5
Nefrologia Totale		22	18	20
Neonatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	13	13
Neonatologia Totale		11	13	13

PTFP 2024-2026 ASL BR
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Neurochirurgia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	12	12
Neurochirurgia Totale		9	12	12
Neurologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	18	18
Neurologia Totale		13	18	18
Oculistica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	8	9
Oculistica Totale		7	8	9
Oncologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	18
Oncologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	9	9
Oncologia Totale		18	24	27
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	14	15
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	6
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	5	11	11
Ortopedia e traumatologia Totale		16	28	32
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	18
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	9	13	13
Ostetricia e Ginecologia Totale		25	29	31
Otorinolaringoiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	10	11	11
Otorinolaringoiatria Totale		10	11	11
Patologia clinica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	7	7
Patologia clinica	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
Patologia clinica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
Patologia clinica Totale		6	10	10
Pediatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	11	11
Pediatria	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	6	10	10
Pediatria Totale		15	21	21
Pneumologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	12	13
Pneumologia	Ospedale Civile - Ostuni	7	10	11
Pneumologia Totale		15	22	24
Psichiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6	8	8
Psichiatria Totale		6	8	8

PTFP 2024-2026 ASL BR
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Radiodiagnostica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	26	41	45
Radiodiagnostica	Ospedale Civile - Ostuni	1	3	5
Radiodiagnostica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	8	10	10
Radiodiagnostica Totale		35	54	60
Radioterapia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	10	10
Radioterapia Totale		9	10	10
Scienze dell'Alimentazione	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	0	1	1
Scienze dell'Alimentazione Totale		0	1	1
Terapia del dolore	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	2	3
Terapia del dolore Totale		1	2	3
Urologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	11	12
Urologia Totale		7	11	12
Totale complessivo		462	668	702

PTFP 2024-2026 ASL BR
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "PERRINO" DI BRINDISI

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Allergologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	3	3
Anatomia patologica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	8	8
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	29	37	37
Cardiologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	21	22
Chirurgia generale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	22	22
Chirurgia plastica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	5	5
Chirurgia plastica e Grandi ustionati	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	19	12
Chirurgia vascolare	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	13	14
Dermatologia e Venerologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	7	7
Direzione medica di presidio	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	4	6
Ematologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	17	17
Endocrinologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5	7	7
Fisiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	5
Gastroenterologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	9	9
Geriatrica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	11	11
Malattie infettive e tropicali	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6	10	10
MEDICINA DEL LAVORO	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	3	4
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	23	23
Medicina interna	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	20	23
Medicina legale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	0	1	1
Medicina nucleare	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6	8	10
Medicina trasfusionale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6	12	12
Nefrologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	15
Neonatalogia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	13	13
Neurochirurgia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	12	12
Neurologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	18	18
Oculistica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	8	9
Oncologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	15	15	18
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	14	15
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	18
Otorinolaringoiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	10	11	11
Patologia clinica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	3	7	7
Pediatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	11	11

PTFP 2024-2026 ASL BR
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "PERRINO" DI BRINDISI

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Pneumologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	12	13
Psichiatria	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	6	8	8
Radiodiagnostica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	26	41	45
Radioterapia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	9	10	10
Scienze dell'Alimentazione	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	0	1	1
Terapia del dolore	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	2	3
Urologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	7	11	12
Totale complessivo		339	486	507

PTFP 2024-2026 ASL BR
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE FRANCAVILLA

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	12	12
Cardiologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	11	15	15
Chirurgia generale	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	11	11
Direzione medica di presidio	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	1	4	6
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	12	12
Medicina interna	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	10	10	12
Nefrologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	9	5	5
Oncologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	9	9
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	5	11	11
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	9	13	13
Patologia clinica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	2	2
Pediatria	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	6	10	10
Radiodiagnostica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	8	10	10
Totale complessivo		88	124	128

PTFP 2024-2026 ASL BR
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE OSTUNI

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Civile - Ostuni	5	5	5
Cardiologia	Ospedale Civile - Ostuni	2	4	4
Chirurgia generale	Ospedale Civile - Ostuni	3	7	7
Direzione medica di presidio	Ospedale Civile - Ostuni	1	3	5
Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Ospedale Civile - Ostuni	2	9	9
Medicina interna	Ospedale Civile - Ostuni	10	13	14
Ortopedia e traumatologia	Ospedale Civile - Ostuni	3	3	6
Patologia clinica	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
Pneumologia	Ospedale Civile - Ostuni	7	10	11
Radiodiagnostica	Ospedale Civile - Ostuni	1	3	5
Totale complessivo		35	58	67

PTFP 2024-2026 ASI BR
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	14	15	13
AUSILIARIO Totale		14	15	13
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	2	2	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		4	4	4
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	20	20	20
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	13	15	16
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	5	5	8
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		44	46	50
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	2	1	1
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1158	1236	1249
INFERMIERE Totale		1160	1237	1250
OSS	Operatore Socio Sanitario	323	389	406
OSS Totale		323	389	406
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	34	45	45
OSTETRICO Totale		34	45	45
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	20	19	19
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	19	34	36
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	18	18
PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		43	71	73
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	48	51	56
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	1	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		51	55	60
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	2	3	3
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	43	44	46
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	23	26	27
PERSONALE TECNICO Totale		69	74	77
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	0	3
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	4	4	5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	1	0	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	84	100	102

PTFP 2024-2026 ASL BR
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO

PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	4	6	6
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	97	116	118
PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		193	226	235
Totale complessivo		1935	2162	2213

PTFP 2024-2026 ASL BR
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa Totale		2	2	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo Totale		2	2	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale			4	4	4
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista Totale		1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	16	16	16
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Civile - Ostuni	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo Totale		20	20	20
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	13	13	13
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista Totale		13	13	13
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Fisico Totale		5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo Totale		5	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale			44	46	50
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	1
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario Totale		2	2	1
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	800	892	897
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Civile - Ostuni	138	124	132
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	220	220	220
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Totale		1158	1236	1249
INFERMIERE Totale			1160	1237	1250
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	232	270	279
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Civile - Ostuni	34	39	47
OSS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	57	80	80
OSS	Operatore Socio Sanitario Totale		323	389	406
OSS Totale			323	389	406
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	19	25	25
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	15	20	20
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica Totale		34	45	45
OSTETRICO Totale			34	45	45
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	12	11
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	3	3	2
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato Totale		14	15	13
AUSILIARIO Totale			14	15	13
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	8	9	9
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Civile - Ostuni	4	4	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	8	6	6
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo Totale		20	19	19
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	11	20	24
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	Ospedale Civile - Ostuni	1	2	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	7	12	9
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Totale		19	34	36

PTFP 2024-2026 ASI BR
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	10	10
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Civile - Ostuni	1	3	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	2	5	5
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Totale		4	18	18
PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale			43	71	73
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	48	49	54
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Ospedale Civile - Ostuni	0	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Totale		48	51	56
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista Totale		1	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista Totale		2	2	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale			51	55	60

PTFP 2024-2026 ASI BR
FABBISOGNO ALTRO PERSONALE OSPEDALIERO
DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	1	1
PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico Totale		1	1	1
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	3	3
PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale Totale		2	3	3
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	31	27	29
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Civile - Ostuni	6	8	8
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	6	9	9
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Totale		43	44	46
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	12	16	17
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Civile - Ostuni	7	6	6
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	4	4	4
PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Totale		23	26	27
PERSONALE TECNICO Totale			69	74	77
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	2	0	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	Ospedale Civile - Ostuni	1	0	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale Totale		3	0	3
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	4	5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista Totale		4	4	5
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	1	0	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale Totale		1	0	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	64	75	77
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Civile - Ostuni	8	9	9
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	12	16	16
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico Totale		84	100	102
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	4	6	6
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia Totale		4	6	6
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Antonio Perrino - Brindisi	73	89	91
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Civile - Ostuni	8	11	11
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Dario Camberlingo - Francavilla Fontana	16	16	16
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale		97	116	118
PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale			193	226	235
Totale complessivo			1935	2162	2213

PTFP 2024-2026 ASI BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFilo AGGREGATO	PROFilo DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	3	4	4
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		4	5	5
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	110	190	170
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	INFERMIERE Totale		110	190	170
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	OSS	Operatore Socio Sanitario	4	-	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	OSS Totale		4	-	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	1	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	AUSILIARIO Totale		2	1	1
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	1	2	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA	PERSONALE TECNICO Totale		1	2	2
CENTRALE OPERATIVA DEL SISTEMA DI EMERGENZA E URGENZA Totale			121	198	180
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	-	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		-	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	2	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Veterinario	1	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	22	47	49
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico/Veterinario	-	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Veterinario	24	31	31
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		49	85	87
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	-	-	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		-	-	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	-	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Chimico	-	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	-	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		1	5	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	18	43	43
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	29	20	20
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	INFERMIERE Totale		47	63	63
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	-	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	AUSILIARIO Totale		2	-	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	17	17	17
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Conduttore Amministrativo	11	11	10
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	7	7
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		35	35	34
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	1	13	13
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	8	9	9
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO Totale		9	22	22
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	3	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nel	58	81	83
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	-	1	1

PTFP 2024-2026 ASI BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

S	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		61	86	88
	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE Totale			204	297	303
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	-	1	1
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	3	7	11
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		3	8	12
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	9	9	9
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		9	9	9
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	INFERMIERE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	16	18	20
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	INFERMIERE		16	18	20
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	2	2
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Dirigente Medico	-	-	1
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Dirigente Medico	2	2	3
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	9	9	9
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale	-	1	1
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilita	1	1	1
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	-	-	1
	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE Totale			40	48	56
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	4	4
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale	Dirigente Medico	24	31	31
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO		25	35	35
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	14	15	15
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		14	15	15
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	22	25	26
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	INFERMIERE Totale		22	25	26
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OSS	Operatore Socio Sanitario	4	1	2
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OSS Totale	Operatore Socio Sanitario	4	1	2
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	3	-	2
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	AUSILIARIO Totale		3	-	2
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	2	2
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale	Coadiutore Amministrativo	4	26	27
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		9	31	32
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	16	8	10
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	2	5	5
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	18	13	15
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO Totale	Operatore Tecnico Specializzato	6	6	7
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	5	5	5
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO Totale		11	11	12
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	8	15	16
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilita	10	10	10
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	1	1	1
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Terapista della neuro e psicomotri	1	7	7
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE Totale			20	33	34
	DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	126	164	173
	DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale	Dirigente Amministrativo	2	2	2
	DIREZIONE STRATEGICA			3	4	4
				5	6	6

PTFP 2024-2026 ASL BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFilo AGGREGATO	PROFilo DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	-	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	10	17	17
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		10	18	18
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Analista	-	-	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE TECNICO Totale		-	-	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Avvocato / Procuratore Legale Strutt Complessa	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	2	3	4
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE Totale		3	4	5
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Assistente Sociale	-	-	1
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Professioni Sanitarie	3	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	1	1	2
DIREZIONE STRATEGICA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		4	5	7
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	17	17	18
DIREZIONE STRATEGICA	INFERMIERE Totale		17	17	18
DIREZIONE STRATEGICA	OSS	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	OSS Totale		1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	13	10	12
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo/dell'informazione	-	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	8	15	17
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	9	23	25
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Dirigente Ingegnere	-	-	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		30	50	57
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	8	11	11
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		8	11	11
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Isttuz.	1	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Isttuz./ Giornalista pu	-	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	3	9	9
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	4	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO Totale		8	16	16
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e ne	3	4	4
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	2	2	2
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	1	1	1
DIREZIONE STRATEGICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		8	9	9
DIREZIONE STRATEGICA Totale			94	137	149
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		1	1	1
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	76	90	80
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		77	91	81
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	1	1	1
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	4	4	4
DISTRETTO DI BRINDISI	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		5	5	5
DISTRETTO DI BRINDISI	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	64	66	68
DISTRETTO DI BRINDISI	INFERMIERE Totale		64	66	68
DISTRETTO DI BRINDISI	OSS	Operatore Socio Sanitario	7	15	16
DISTRETTO DI BRINDISI	OSS Totale		7	15	16
DISTRETTO DI BRINDISI	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	24	25	25
DISTRETTO DI BRINDISI	OSTETRICO Totale		24	25	25
DISTRETTO DI BRINDISI	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	1	1	1
DISTRETTO DI BRINDISI	AUSILIARIO Totale		1	1	1
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	4	4	4

PTFP 2024-2026 ASI BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	5	18	14
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	-	11	10
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		9	33	28
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	-	-	1
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	2	2	2
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Ortofista	-	1	1
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	2	3	4
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	-	2	2
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	4	9	9
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO Totale		1	3	3
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	5	14	14
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	15	16	17
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	1	2	2
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	-	1	1
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	4	4	4
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		7	12	14
DISTRETTO DI BRINDISI	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		27	35	38
DISTRETTO DI BRINDISI Totale			222	289	281
DISTRETTO DI FASANO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	-	-	1
DISTRETTO DI FASANO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		-	-	1
DISTRETTO DI FASANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DISTRETTO DI FASANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	77	49	56
DISTRETTO DI FASANO	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		78	50	57
DISTRETTO DI FASANO	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	65	57	62
DISTRETTO DI FASANO	INFERMIERE Totale		16	31	31
DISTRETTO DI FASANO	OSS Totale	Operatore Socio Sanitario	16	31	31
DISTRETTO DI FASANO	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	-	1
DISTRETTO DI FASANO	OSTETRICO Totale		1	-	1
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	8	6	7
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	10	12	12
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	7	7
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		19	25	26
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	3	2	2
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortofista	1	1	1
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		4	3	3
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	-	1
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	7	6	6
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO Totale		8	6	7
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	5	8	8
DISTRETTO DI FASANO	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		5	8	8
DISTRETTO DI FASANO Totale			196	180	196
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		2	2	2
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	39	36	32
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		39	36	32
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	48	48	49

PTFP 2024-2026 ASI BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	INFERMIERE Totale		48	48	49
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	OSS	Operatore Socio Sanitario	13	13	20
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	OSS Totale		13	13	20
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	OSTETRICI	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	-	1
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	OSTETRICI Totale		1	-	1
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	5	6	6
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	3	3	8
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	5	8	8
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		13	17	22
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	4	3	4
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	-	1	1
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		4	4	5
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	7	7	6
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE TECNICO Totale		8	8	7
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	2	5
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	-	1	1
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	3	6	4
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		4	9	10
DISTRETTO DI FRANCAVILLA F.NA Totale			132	137	148
DISTRETTO DI MESAGNE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	-	1	1
DISTRETTO DI MESAGNE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		-	1	1
DISTRETTO DI MESAGNE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	1	1	1
DISTRETTO DI MESAGNE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	68	65	54
DISTRETTO DI MESAGNE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		69	66	55
DISTRETTO DI MESAGNE	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	65	66	53
DISTRETTO DI MESAGNE	INFERMIERE Totale		65	66	53
DISTRETTO DI MESAGNE	OSS	Operatore Socio Sanitario	17	22	22
DISTRETTO DI MESAGNE	OSS Totale		17	22	22
DISTRETTO DI MESAGNE	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	2	2	3
DISTRETTO DI MESAGNE	AUSILIARIO Totale		2	2	3
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	9	9	7
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	7	7	24
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	8	8	9
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		24	24	40
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	-	1	1
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	1	1	1
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		1	2	2
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	11	9	9
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato	2	-	1
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO	Puericultrice	2	-	1
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO Totale		15	9	11
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	11	11	4
DISTRETTO DI MESAGNE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		11	11	4
DISTRETTO DI MESAGNE Totale			204	203	191
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt. Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	3
GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		3	3	4
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	2	2
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	1	2	2

PTFP 2024-2026 ASI BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	4	10	10
GESTIONE DEL PATRIMONIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		7	14	14
GESTIONE DEL PATRIMONIO Totale			10	17	18
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	3	3	3
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		4	4	4
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE TECNICO	Dirigente Analista	-	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	DIRIGENTE TECNICO Totale		-	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	9	4	4
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	3	11	11
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	10	13
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		19	25	28
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	-	2	2
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	-	1	1
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
GESTIONE DEL PERSONALE	PERSONALE TECNICO Totale		2	5	5
GESTIONE DEL PERSONALE Totale			25	35	38
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	2	2	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		3	3	4
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	3	2	5
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	2	3	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	7	11	14
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		12	16	20
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	1	3	1
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	PERSONALE TECNICO Totale		3	5	3
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE Totale			18	24	27
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	-	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		-	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Direttore Ingegnere Strutt Complessa	1	1	1
GESTIONE TECNICA	DIRIGENTE PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere	4	6	6
GESTIONE TECNICA	PERSONALE PROFESSIONALE Totale		5	7	7
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	1	1	1
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo	4	9	5
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	-	7	7
GESTIONE TECNICA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		5	17	13
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	6	5	7
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	11	11	16
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	6	6
GESTIONE TECNICA	PERSONALE TECNICO Totale		19	22	29
GESTIONE TECNICA Totale			29	47	50
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Direttore Medico	-	3	3
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	-	24	24
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		-	27	27
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	-	1	1
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	-	3	3

PTPF 2024-2026 ASL BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		-	4	4
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	-	69	69
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	INFERMIERE Totale		-	69	69
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	OSS	Operatore Socio Sanitario	-	51	51
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	OSS Totale		-	51	51
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	-	21	21
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	AUSILIARIO Totale		-	21	21
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	-	3	3
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	-	12	12
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	-	1	1
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		-	16	16
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	-	42	42
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	-	6	6
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale		-	48	48
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	-	2	2
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE TECNICO Totale		-	2	2
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	-	3	3
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale	-	2	2
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	-	1	1
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	-	2	2
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	-	1	1
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Terapisti occupazionali	-	5	5
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		-	14	14
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	-	252	252
Ospedale San Raffaele - Ceglie Messapica	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		2	2	2
PTA FASANO			2	2	2
PTA FASANO Totale			2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Farmacista	1	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	16	18	18
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		17	19	19
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	2	1	1
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo	8	6	13
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	1	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		11	9	16
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE	PERSONALE TECNICO Totale		2	2	2
STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITORIALE Totale			30	30	37
PNES - il genere al centro della cura	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	-	-	1
PNES - il genere al centro della cura	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		-	-	1
PNES - il genere al centro della cura	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	-	-	1
PNES - il genere al centro della cura	OSTETRICO Totale		-	-	1
PNES - il genere al centro della cura	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	-	-	1
PNES - il genere al centro della cura	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		-	-	1
PNES - il genere al centro della cura Totale			-	-	3
PNES - PRENDERSI CURA DELLA SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	-	-	2
PNES - PRENDERSI CURA DELLA SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		-	-	2

PTFP 2024-2026 ASI BR
FABBISOGNO PERSONALE ASSISTENZA TERRITORIALE-STAFF

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025	FABBISOGNO 2026
PNES - PRENDERSI CURA DELLA SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	-	-	4
PNES - PRENDERSI CURA DELLA SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilita	-	-	13
PNES - PRENDERSI CURA DELLA SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	ESPERTI ASSISTENZA DOMICILIARE DEI SERVIZI TUTELARI	-	-	18
PNES - PRENDERSI CURA DELLA SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		-	-	35
PNES - PRENDERSI CURA DELLA SALUTE MENTALE Totale			-	-	37
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	-	-	0
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale		-	-	0
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	-	-	0
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		-	-	0
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	-	-	0
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	-	-	0
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale		-	-	1
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	-	-	1
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	INFERMIERE Totale		-	-	1
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	-	-	1
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		-	-	1
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	-	-	0
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	PERSONALE TECNICO Totale	Operatore Tecnico	-	-	0
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	-	-	1
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	-	-	0
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA			-	-	1
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA Totale			-	-	5
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	-	-	1
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO Totale		-	-	1
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	-	-	1
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	INFERMIERE Totale		-	-	1
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	OSTETRICA	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	-	-	1
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	OSTETRICA Totale		-	-	1
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	-	-	1
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale		-	-	1
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	-	-	1
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	PERSONALE TECNICO Totale	Operatore Tecnico	-	-	1
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	-	-	1
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale		-	-	1
Totale complessivo			1.454	2.061	2.152

PTFP 2024-2026 ASI BR
FABBISOGNO PERSONALE PROGRAMMA NAZIONALE EQUITÀ' NELLA SALUTE 2021-2027 (PNES)

MISURA PNES	PROFHO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	FABB. 2026	COSTO FABB. 2026
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	1,00	68.684,39 €
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1,00	36.523,43 €
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	OSTETRICA	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1,00	36.523,43 €
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	0,71	24.251,00 €
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale	0,71	26.235,83 €
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	0,58	17.649,71 €
PNES - ASSICURARE MAGGIORE COPERTURA DEGLI SCREENING ONCOLOGICI	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	1,00	37.848,60 €
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	0,16	18.720,00 €
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	Dirigente Medico	0,39	62.400,00 €
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	0,37	58.240,00 €
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	0,16	24.960,00 €
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1,08	39.567,05 €
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	0,67	37.440,00 €
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Mediatore culturale	0,44	17.854,72 €
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	PERSONALE TECNICO	Assistente Tecnico	0,22	11.232,00 €
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	PERSONALE TECNICO	Operatore Tecnico	0,44	14.584,96 €
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0,56	22.318,40 €
PNES - CONTRASTARE LA POVERTA' SANITARIA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	0,28	14.040,00 €
PNES - II genere al centro della cura	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	1,00	67.275,22 €
PNES - II genere al centro della cura	OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1,00	36.523,43 €
PNES - II genere al centro della cura	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1,00	36.924,50 €
PNES - PRENDERSI CURA DELLA SALUTE MENTALE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	2,00	134.550,44 €
PNES - PRENDERSI CURA DELLA SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3,50	129.235,75 €
PNES - PRENDERSI CURA DELLA SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	13,00	492.031,79 €
PNES - PRENDERSI CURA DELLA SALUTE MENTALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	ESPERTI ASSISTENZA DOMICILIARE DEI SERVIZI TUTELARI	18,00	681.274,78 €

[illegible]

DENOMINAZIONE STRUTTURANTE/ABBANDONATO	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIFICITÀ CATEGORIA D.M. N. 70/2013	DETERMINAZIONE STRUTTURALE, OPERATIVA, ATTIVITÀ E ATTIVITÀ	PROFILI PROFESSIONALI										FAMIGLIONE PROFESSIONAL ANNO 2025										TIPICHE FAMIGLIONE ANNO 2025	COSTO FAMIGLIONE ANNO 2025																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
			CORRISPONDENZA		CORRISPONDENZA		CORRISPONDENZA		CORRISPONDENZA		CORRISPONDENZA		CORRISPONDENZA		CORRISPONDENZA		CORRISPONDENZA		CORRISPONDENZA																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20			21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446	1447	1448	1449	1450	1451	1452	1453	1454	1455	1456	1457	1458	1459	1460

[illegible]

PTFP 2024-2026 ASL BR
RIPILOGO COSTI

RIPILOGO COSTO FABBISOGNO EX ART. 11 D.L. 35/2019				
ANNO	[A]		[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA ASL			
	BR EX ART. 11 D.L. 35/2019 (DGR 1876/2024)	COSTO PTFP "ORDINARIO" ASL BR 2024-2026		
2024	180.659.543,08 €	180.659.543,08 €		- €
2025	183.105.076,63 €	182.963.118,89 €		141.957,74 €
2026	183.105.076,63 €	183.087.252,90 €		17.823,73 €

RIPILOGO COSTO FABBISOGNO FINALIZZATO EX D.L. 42/2020, D.L. 77/2022 E D.L. 73/2021

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	RISORSE ASL BR DM 77/2022, DL 34/2020, DL 73/2021 (DGR 1876/2024)	COSTO PTFP "FINALIZZATO" ASL BR 2024-2026	
2025	12.721.275,59 €	12.698.625,45 €	22.650,14 €
2026	12.721.275,59 €	12.698.625,45 €	22.650,14 €

RIPILOGO COSTO FABBISOGNO FINALIZZATO PNES

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	RISORSE ASL BR PNES	COSTO PTFP ASL BR 2024-2026 PNES	
2026	4.313.185,14 €	1.825.532,30 €	2.487.652,84 €

RIPILOGO COSTO FABBISOGNO FINALIZZATO EX D.L. 73/2024 (FONDO DIPENDENZE PATOLOGICHE)

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	RISORSE ASL BR FONDO DIPENDENZE PATOLOGICHE	COSTO PTFP ASL BR 2024-2026 FONDO DIPENDENZE PATOLOGICHE	
2026	181.561,70 €	181.296,98 €	264,72 €

La Dirigente della Sezione

Antonella Caroli

17.06.2026 14:16:51

GMT+02:00





REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
ASM	DEL	2026	32	22.06.2026

ART. 6 D.LGS. 165/2001; D.M. 8/5/2018 # APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP)
2024-2026 DELL'ASL BR.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento

E.Q.-CARMEN PARTIPILO



Firmato digitalmente da:
Stolfina Regina
Firmato il 22/06/2026 13:05
Seriale Certificato: 5833319
Valido dal 04/03/2026 al 04/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

