

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 giugno 2026, n. 806

Diaria Dip. Omissis e altri c/ Regione Puglia. Differenze retributive per rideterminazione tredicesima mensilità. Autorizzazione al componimento bonario dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat, e approvazione verbale di conciliazione

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Personale, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili delle strutture amministrative competenti ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;
- c) del parere di regolarità contabile, previsto dall'art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria, o suo delegato.

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di autorizzare la conciliazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat con Omissis e altri, per le motivazioni in premessa richiamate, secondo i termini e le condizioni indicate nello schema del verbale di conciliazione allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale
2. di approvare l'allegato schema del verbale di conciliazione (Allegato A), che ad ogni modo non sarà oggetto di pubblicazione;
3. di autorizzare la Dirigente della Sezione Personale a sottoscrivere il verbale approvato con il presente provvedimento in sede di conciliazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat;
4. di trasmettere il presente provvedimento alla Sezione Personale per i relativi adempimenti di competenza, tra cui l'adozione degli atti dirigenziali di liquidazione delle somme in favore di Omissis e altri, così come rivenienti dal verbale di conciliazione;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP nella versione con gli *omissis* a tutela dei dati

riservati e/o personali, con esclusione del verbale di conciliazione di cui all'Allegato A e l'Allegato B, riportanti entrambi dati riservati e/o personali.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

ANTONIO DECARO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Diaria Dip. Omissis e altri c/ Regione Puglia. Differenze retributive per rideterminazione tredicesima mensilità. Autorizzazione al componimento bonario dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat, e approvazione verbale di conciliazione

- Omissis e altri, dipendenti a tempo indeterminato della Regione Puglia, con le mansioni di giornalista, con separate note hanno presentato all'Amministrazione richiesta di riconoscimento delle differenze retributive in relazione alla 13a mensilità, per il periodo non coperto da prescrizione, durante il quale il rapporto di lavoro era regolato dal Contratto Nazionale di Lavoro Giornalistico.
- Nello specifico, gli istanti rappresentavano che con Deliberazione di Giunta Regionale n. 2475/2010, ai giornalisti impiegati nei Servizi Stampa di Giunta e Consiglio Regionale, era stato riconosciuto un superminimo composto per una parte a compensazione di alcuni istituti quali la reperibilità, il lavoro straordinario, la flessibilità, la formazione, da corrispondere per dodici mensilità e una parte commisurata alla gravosità proprie del ruolo professionale.
- A tale riguardo, i dipendenti sostenevano che tali emolumenti non erano stati conteggiati nel calcolo della tredicesima mensilità, nonostante quanto previsto in base alle previsioni dell'art. 15 del CCNL Giornalisti, secondo cui l'ammontare della tredicesima mensilità deve essere pari a trenta ventiseiesimi della retribuzione mensile, compresi i compensi fissi di qualsiasi natura percepiti da oltre sei mesi consecutivi.
- Ritenevano, pertanto, di avere diritto alla somme complessive risultanti dalle differenze di tredicesima mensilità dovute in forza delle previsioni del CCNL Giornalisti, in relazione al periodo di relativa applicazione di quest'ultimo contratto (nei limiti della prescrizione quinquennale e, quindi, a decorrere dal 2018 fino al luglio 2022).
- Alla istanza predetta si aggiungeva l'ulteriore richiesta di versamento dei relativi contributi previdenziali.
- I lavoratori chiedevano, altresì, che la vicenda fosse risolta conciliativamente per vie extra-giudiziarie, onde evitare il ricorso al Giudice del Lavoro.
- Con note della Sezione Personale, l'Amministrazione regionale riscontrava le richieste dei dipendenti con cui si ricordava che la richiesta di conciliazione doveva essere valutata alla luce di quanto accertato dal Tribunale di Bari, sez. Lavoro, con sent. n. 4038/2025, resa nell'ambito del giudizio iscritto al ruolo 13119/2023, relativa a un caso analogo.
- Nella pronuncia del Giudice di prime cure, l'Amministrazione regionale veniva condannata a pagare le differenze retributive per la tredicesima mensilità per il periodo dal 2018 fino al luglio 2022, non coperto da prescrizione quinquennale, la quale di norma viene calcolata a ritroso dal momento della domanda. Pertanto, se la domanda della ricorrente era stata presentata nel 2023, l'effetto della prescrizione si estende al quinquennio precedente per arrivare così a gennaio 2018.
- Di conseguenza, le richieste formulate dai lavoratori potevano essere valutate solo nei limiti legali di prescrizione e, pertanto, per il periodo intercorrente tra 01.05.2021 e 01.05.2026. I periodi precedenti a maggio 2021 non potevano essere presi in considerazione, in quanto coperti da prescrizione.
- Con le medesime note, l'Amministrazione regionale, in parziale accoglimento della proposta di definizione conciliativa, al fine di evitare l'alea di un eventuale giudizio,

manifestava la disponibilità a riconoscere le differenze retributive sulla tredicesima mensilità limitatamente al periodo 01.05.2021 – 30.06.2022, data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con applicazione del CCNL Funzioni Locali, ovvero fino alla data del collocamento in quiescenza.

- La somma offerta doveva essere intesa omnicomprensiva e a tacitazione di ogni pretesa, senza ulteriori riconoscimenti di somme a qualsiasi titolo vantate.
- Con ulteriori mail dipendenti comunicavano la propria volontà ad addivenire a una definizione mediante composizione bonaria della vicenda, nei termini proposti dall'Amministrazione regionale.
- Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".
- Vista la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase Strutturale".

Tanto premesso, in considerazione della soccombenza della Regione Puglia nel giudizio riguardante caso analogo e per i medesimi titoli, così come riportato nel documento istruttorio, al fine di evitare l'alea di un eventuale giudizio, si propone di autorizzare la definizione bonaria della controversia nei modi e termini come da schema di verbale di conciliazione allegato alla presente deliberazione quale parte integrante, nonché di autorizzare la Dirigente della Sezione Personale alla sottoscrizione del medesimo verbale. Si propone, altresì, di approvare il verbale da sottoscrivere dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat, così come da schema allegato alla presente deliberazione.

La liquidazione delle somme in favore della controparte a titolo di differenze retributive, così come rivenienti dal verbale di conciliazione, avverrà mediante determinazioni della Dirigente della Sezione Personale.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Esiti Valutazione di impatto di genere: Neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La spesa riveniente dal presente provvedimento pari a complessivi € 4.830,00 troverà copertura mediante determinazioni della Dirigente della Sezione Personale gravanti sulla dotazione del Capitolo 3025 "Differenze retributive personale di comparto a seguito conciliazioni o provvedimenti giudiziari", Piano dei conti finanziari: 1.01.01.01.001, Missione 1 - Programma 10 - Titolo 1, del bilancio regionale per l'esercizio finanziario 2026.

Tutto ciò premesso, al fine di evitare l'alea di un eventuale giudizio e un conseguente aggravio di spesa a carico del bilancio regionale, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della L.R. n. 7/1997 e dell'art. 44, comma 4, lett. c) dello Statuto Regionale, si propone alla Giunta regionale:

1. di autorizzare la conciliazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat con Omissis e altri, per le motivazioni in premessa richiamate, secondo i termini e le condizioni indicate nello schema del verbale di conciliazione allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale
2. di approvare l'allegato schema del verbale di conciliazione (Allegato A), che ad ogni modo non sarà oggetto di pubblicazione;
3. di autorizzare la Dirigente della Sezione Personale a sottoscrivere il verbale approvato con il presente provvedimento in sede di conciliazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat;
4. di trasmettere il presente provvedimento alla Sezione Personale per i relativi adempimenti di competenza, tra cui l'adozione degli atti dirigenziali di liquidazione delle somme in favore di Omissis e altri, così come rivenienti dal verbale di conciliazione;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP nella versione con gli *omissis* a tutela dei dati riservati e/o personali, con esclusione del verbale di conciliazione di cui all'Allegato A e l'Allegato B, riportanti entrambi dati riservati e/o personali.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397.

E.Q. Contenzioso del Personale
Raffaele BERARDI

Il Dirigente del Servizio
Amministrazione del Personale
Pietro LUCCA

La Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta RUBINO



Raffaele
Berardi



Pietro Lucca
09.06.2026
17:07:43
GMT+02:00



Elisabetta
Rubino
10.06.2026
10:48:45
GMT+02:00

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento
Personale e Organizzazione
Ciro Giuseppe IMPERIO



Ciro
Giuseppe
Imperio
11.06.2026
17:50:08
GMT+02:00

L'Assessore al Bilancio e Personale ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

Sebastiano Giuseppe LEO

Leo
Sebastiano Giuseppe
12.06.2026
14:47:48
UTC



Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, co. 5 della L.R. n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria.

Il Dirigente della Sezione
Bilancio e Ragioneria (o suo delegato)



Luisa Bavaro
16.06.2026 08:29:41
GMT+00:00



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2026	44	12.06.2026

DIARIA DIP. OMISSIS E ALTRI C/ REGIONE PUGLIA. DIFFERENZE RETRIBUTIVE PER RIDETERMINAZIONE
TREDICESIMA MENSILITÀ. AUTORIZZAZIONE AL COMPONENTO BONARIO DINANZI ALLA COMMISSIONE DI
CONCILIAZIONE, ISTITUITA PRESSO L'ISPETTORATO DEL LAVORO D'AREA METROPOLITANA BARI-BAT, E
APPROVAZIONE VERBALE DI CONCILIAZIONE

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento

E.Q.- GIUSEPPE CARULLI

Dirigente

D.SSA LUISA BAVARO



Luisa Bavaro
16.06.2026 08:29:41
GMT+00:00

