

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE ISTRUZIONE E UNIVERSITÀ 8 giugno 2026, n. 404

Approvazione schema di convenzione tra Regione Puglia e le Fondazioni ITS Academy pugliesi per lo svolgimento di attività di tirocinio degli studenti presso strutture regionali.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

La Dirigente della Sezione Istruzione e Università

Visti gli articoli 4, 5 e 6 della L.R. n. 7/1997;

vista la Deliberazione G.R. n. 3261/1998;

visti gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;

visto l'art. 32 della Legge 18.06.2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

visto il D.Lgs. 196 del 2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss. mm. ed ii.;

vista la L. n. 241/1990 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*" e ss.mm.ii.;

visti gli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.Lgs. n. 82/2005, come modificato dal D.lgs 13 dicembre 2017 n. 217;

richiamato il principio contabile di cui al D.Lgs. 23.06.2011 n. 118, come integrato dal D.Lgs. 10.08.2014 n. 126 "*Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009*";

vista la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020, ratificata con D.P.G.R. del 22 gennaio 2021, n. 22 e modificata e integrata con D.G.R. n. 215 del 8 febbraio 2021, ratificata con D.P.G.R. 10 febbraio 2021, n. 45, con cui è stato approvato l'Atto di Alta Organizzazione del modello organizzativo "MAIA 2.0";

visto il DPGR n. 263 del 10 agosto 2021 di definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni, con cui vengono ri-attribuite le funzioni, ponendo in capo alla Sezione Istruzione e Università la *programmazione ed attuazione degli interventi in materia di riforma, innovazione e qualificazione: del sistema dell'istruzione professionalizzante e formazione terziaria (ITS, PTP)*;

vista la DGR n. 1576 del 30 settembre 2021 con la quale si è provveduto al conferimento degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento in applicazione dell'art. 22, comma 2, del DPGR n. 22/2021, a partire dalla cui approvazione ha assunto efficacia la nuova attribuzione di funzioni alle Sezioni;

visto il DPGR n. 403 del 10 novembre 2021 avente ad oggetto "DPGR 9 agosto 2017, n. 483 "Atto di organizzazione per l'attuazione del Programma Operativo FESR-FSE 2014-2020". Adeguamenti al DPGR 22.01.2021, n. 22 "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii";

vista la DGR del 5 novembre 2021, n. 1794 ad oggetto: "POR Puglia FESR FSE 2014-2020. Adeguamento organizzativo a seguito del DPGR 22/2021 di adozione del modello di alta organizzazione "Maia 2.0" e ss.mm. ii allegato 1, che attribuisce la titolarità delle Azioni del POR alle Sezioni di Dipartimento, confermando la Responsabilità dell'Azione 10.3 alla Sezione Formazione (già Sezione Formazione Professionale);

vista l'A.D. n. 341 del 11.05.2026, con cui è stato conferito al Dott. Gabriele Valerio l'incarico di Responsabilità equiparato ad E.Q. "*Potenziamento dell'azione tecnico-amministrativa volta a promuovere la programmazione strategica per l'attuazione della riforma in materia di istruzione tecnologico-professionale e creazione delle relative filiere*";

vista la legge 15 luglio 2022, n. 99 - "*Istituzione del Sistema terziario di istruzione tecnologica superiore*";

visto il D.M. 20 ottobre 2023, n. 203 "*Disposizioni concernenti le aree tecnologiche, le figure professionali nazionali di riferimento degli ITS Academy e gli standard minimi delle competenze tecnologiche e tecnico-professionali*";

vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1070 del 31 luglio 2024 "*Legge 15 luglio 2022, n. 99 "Istituzione del*

Sistema terziario di istruzione tecnologica superiore". Piano triennale territoriale degli interventi 2024/2026 di Istruzione Tecnologica Superiore - ITS Academy";

vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 1466 del 15 settembre 2021 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 1295 del 26 settembre 2024 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale".

Vista la relazione di seguito riportata:

La Puglia, grazie alle politiche regionali adottate nei vari cicli di programmazione dei Fondi SIE, ha valorizzato e potenziato il raccordo tra i sistemi di istruzione, formazione, ricerca, università e imprese, per offrire ai cittadini prospettive di alta qualificazione professionale, in una logica di rete ed in coerenza con la domanda di competenze espressa dai contesti economici e sociali, nonché opportunità occupazionali coordinate. Gli ITS *Academy* sono istituti di eccellenza ad alta specializzazione tecnologica, la cui offerta si configura in percorsi formativi tesi al conseguimento del Diploma di Tecnico Superiore, riferiti alle aree tecnologiche considerate prioritarie per lo sviluppo economico e la competitività del Paese. Rappresentano quindi un'opportunità di assoluto rilievo nel panorama formativo italiano in quanto espressione di una strategia fondata sulla connessione delle politiche d'istruzione, formazione e lavoro con le politiche industriali, con l'obiettivo di sostenere gli interventi destinati ai settori produttivi, con particolare riferimento ai fabbisogni di innovazione e di trasferimento tecnologico delle piccole e medie imprese. Essi rappresentano pertanto il segmento di istruzione terziaria professionalizzante non universitaria che risponde alla domanda delle imprese di nuove ed elevate competenze tecniche e tecnologiche per promuovere i processi di innovazione, proponendo un'offerta formativa non accademica di livello terziario e ispirandosi ai modelli già presenti in Europa ove consolidate tradizioni favoriscono il collegamento tra soggetti formativi diversi.

Così come previsto dall'art. 5 della Legge 15 luglio 2022 n. 99, i percorsi formativi erogati dagli ITS *Academy* devono obbligatoriamente essere articolati in quattro semestri e prevedere una durata complessiva non inferiore a 1.800/2.000 ore, incluse le ore di preparazione alla tesi, corrispondenti al Quinto livello EQF. Per particolari figure, tali percorsi possono avere una durata superiore, nel limite massimo di sei semestri, 3.000 ore, corrispondenti al Sesto livello EQF. Ciascun semestre comprende ore di attività teorica, pratica e di laboratorio. L'attività formativa è svolta per almeno il 60 per cento del monte orario complessivo da docenti provenienti dal mondo del lavoro. Gli stage aziendali e i tirocini formativi sono obbligatori per almeno il 35 per cento della durata del monte orario complessivo.

In Puglia il sistema è attivo dal 2011 e si è progressivamente affermato come un modello di eccellenza riconosciuto a livello nazionale, strutturato attorno a 10 Aree Tecnologiche e organizzato in forma di rete regionale con n. 11 Fondazioni ITS *Academy* aventi sedi nelle sei province.

Il Sistema ITS *Academy* è inoltre sostenuto da un solido framework istituzionale formalizzato dalla Regione Puglia attraverso le DGR n. 508/2024 e n. 1791/2024, e dall'Accordo Quadro di Cooperazione tra Regione Puglia e ITS *Academy* (Rep. 26618 dell'11.06.2025) con validità fino al 2038. L'accordo persegue il fine di "favorire la crescita delle economie secondo logiche a carattere intersettoriale, in applicazione dei principi di cooperazione, convergenza, complementarietà ed integrazione delle diverse iniziative" e la "realizzazione e gestione di un Hub di Alta Competenza ed Intensità Tecnologica in grado di offrire una serie integrata di servizi avanzati a supporto delle funzioni istituzionali della Regione, dei suoi Enti partecipati e dello Sviluppo del Territorio".

La governance è affidata ad un Gruppo di Coordinamento Tecnico Intersettoriale (GCTI) che coinvolge tutti i principali Dipartimenti regionali (Turismo, Bilancio, Lavoro, Sviluppo Economico, Agricoltura, Ambiente, Mobilità, Transizione Digitale).

Il principale indicatore di efficacia del sistema ITS è il tasso di occupazione dei diplomati in uscita, che misura

la capacità del percorso formativo di inserire concretamente i giovani nel mondo del lavoro.

Secondo l'ultimo Monitoraggio Nazionale INDIRE 2025, il Sistema degli ITS *Academy* della Puglia si conferma un'eccellenza assoluta, posizionandosi ai vertici del Ranking Italiano con un tasso di occupazione che supera il 90%. I diplomati ITS entrano nel mercato del lavoro con competenze altamente spendibili in tempi brevi, rispondendo direttamente al fabbisogno delle imprese.

Considerato che il Decreto-legge sulla Pubblica Amministrazione (convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69) ha introdotto nuove misure per incentivare l'ingresso dei giovani anche nel settore pubblico, con un'attenzione particolare ai profili specializzati nelle tecnologie applicate, destinando un'ulteriore quota del 10% delle assunzioni al reclutamento di soggetti in possesso di specifiche qualifiche tecniche, privilegiando i candidati in possesso di diploma di specializzazione superiore per le tecnologie applicate rilasciato dagli Istituti Tecnologici Superiori (ITS *Academy*) e di diplomi tecnici conformi ai profili richiesti nei diversi bandi, si ritiene utile dare la possibilità agli studenti ITS di poter svolgere la fase di tirocinio curriculare presso strutture regionali, disciplinando con apposite convenzioni gli aspetti attuativi.

Tanto premesso, alla luce del quadro normativo vigente e al fine di favorire l'ingresso dei diplomati ITS anche nella Pubblica Amministrazione, si ritiene opportuna la definizione di uno schema di convenzione tra Regione Puglia e le Fondazioni ITS *Academy* pugliesi (Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento). Detto schema è approvato con atto dirigenziale, trattandosi di convenzione a contenuto gestionale e potrà essere utilizzato dai Direttori di Dipartimento/Dirigenti di Sezione, ai fini della sottoscrizione.

Verifica ai sensi del Dlgs n. 196/03 e s.m.i. e del Regolamento (UE) 679/2016

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento (UE) n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal d.lgs. n. 196/03 come modificato del d.lgs. n. 101/2018, e dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, per quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 a 10 del succitato Regolamento (UE) innanzi richiamato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di approvare lo schema di convenzione tra Regione Puglia e le Fondazioni ITS *Academy* pugliesi finalizzato a definire gli aspetti relativi allo svolgimento di attività di tirocinio curriculare degli studenti presso strutture regionali, di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di dare atto che lo schema di convenzione di cui al punto precedente potrà essere utilizzato dai Direttori di Dipartimento/Dirigenti di Sezione, ai fini della sottoscrizione.

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP in versione integrale, nonché ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, nella sezione del sito istituzionale "Amministrazione trasparente" - sotto sezione "Provvedimenti" - "Provvedimenti organi indirizzo politico" - "Provvedimenti della Giunta Regionale".

Il presente provvedimento, redatto in un unico originale:

- è immediatamente esecutivo;
- sarà riportato nel sito di Regione Puglia: www.regione.puglia.it all'interno della Sottosezione di I livello "Provvedimenti" di "Amministrazione trasparente" in formato tabellare con indicazione degli estremi identificativi;
- sarà pubblicato sul BURP in versione integrale.

La Dirigente della Sezione Istruzione e Università

Arch. Maria Raffaella Lamacchia

ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)
Allegato A - Schema di Convenzione.docx - b3aafa8bcacf83c31601c97446104532535da917402aa0c12e84aeda83e00c97

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Come Proposta: Codice Cifra 162/DIR/2026/00432

Sottoscrittori Proposta:

- E.Q. Responsabile sub-azioni 6.3.8 - 6.2.3 - 6.2.5
Gabriele Valerio

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Istruzione e Università
Maria Raffaella Lamacchia

SCHEMA DI CONVENZIONE

tra

Regione Puglia - Dipartimento/Sezione _____, con sede in _____, alla Via _____, n.____, Codice Fiscale _____, rappresentata nel presente atto dal Direttore/Dirigente pro-tempore, _____

e

Fondazione ITS ACADEMY _____ con sede legale in _____ alla Via _____, n.____, Codice Fiscale - _____ nella persona del suo legale rappresentante _____, (in seguito denominata Fondazione).

Premesso che

il percorso formativo ITS “_____” - sede di _____, è stato approvato dalla Regione Puglia con atto _____, nell’ambito della procedura negoziale _____.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE**Art. 1 - Obiettivo**

Scopo della presente convenzione è quello di disciplinare le modalità, la valutazione e la realizzazione, nell’ambito del percorso formativo ITS “_____” – sede di _____, delle attività di tirocinio curriculare le quali non costituiscono rapporto di lavoro.

Art. 2 - Durata

La presente convenzione avrà validità fino al __/__/____.

Art. 3 -Obblighi della Fondazione

La Fondazione si impegna a:

- 1) far sottoscrivere all’allievo/a, prima che sia ammesso al tirocinio, una dichiarazione con la quale costui:
 - a) prende atto della presente convenzione nonché degli obblighi previsti a suo carico;

- b) dichiara di accettare i termini di detta convenzione, impegnandosi pertanto a non divulgare informazioni relative alla struttura ospitante, alla sua organizzazione, alla sua situazione amministrativa e finanziaria o altre notizie di cui venga a conoscenza durante la sua permanenza;
 - c) si astiene anche da qualsiasi altra condotta che, per la natura delle sue possibili implicazioni, risulti in contrasto con l'immagine, le finalità o gli interessi dell'amministrazione;
 - d) si assoggetta al rispetto delle regole organizzative dell'amministrazione, anche per quel che attiene le attività formative on the job che saranno svolte nel rispetto delle norme di sicurezza e di incolumità personale e di terzi, avendo cura di assicurare per il soggetto in formazione i dispositivi di sicurezza individuale.
- 2) Co-progettare con l'amministrazione regionale il contratto formativo relativo alle attività da far svolgere all'allievo/a nel proprio ambito per il raggiungimento degli obiettivi in termini di competenze da acquisirsi, così come previste nel piano formativo del progetto biennale, personalizzate rispetto a compiti e funzioni che saranno concordate per l'allievo/a, predisponendo un calendario di realizzazione;
- 3) provvedere per l'allievo/a, alle coperture assicurative previste dalla normativa vigente durante l'intero periodo di tirocinio;
- 4) curare l'aspetto organizzativo del tirocinio e mantenere sistematici rapporti con il responsabile designato dall'amministrazione per tale finalità (Tutor Aziendale), monitorando le attività ed intervenendo per favorire la risoluzione di eventuali problematiche;
- 5) fornire il registro di presenza, la modulistica per la compilazione da parte dall'amministrazione del Rapporto di tirocinio per ogni allievo/a, nel quale saranno riportate, rispetto a quelle co-progettate di cui al punto 2), le competenze acquisite in uscita e tutta la documentazione formale relativa alla valutazione dell'allievo/a stesso ai fini della sua ammissione all'esame finale.

Art. 4 - Obblighi della Regione

Il Dipartimento/Sezione regionale ospitante si impegna a:

- 1) dare piena disponibilità per lo svolgimento del tirocinio, della durata complessiva di n. ____ ore, come da calendario allegato alla presente e secondo le modalità (progetto d'impresa - tirocinio in presenza);

- 2) prevedere un impegno settimanale per l'allievo/a non superiore a ____ ore, salvo eventuali variazioni che dovranno essere concordate tra la Fondazione, il Dipartimento/Sezione regionale ospitante e l'allievo/a;
- 3) offrire all'allievo/a la possibilità di approfondire e mettere in pratica le conoscenze teoriche acquisite durante il percorso formativo, fornendo gli strumenti e le conoscenze tecniche necessarie a sperimentare sul campo il "*Saper fare*", con l'obiettivo di sviluppare la completa autonomia dello stesso nei ruoli e compiti ad esso assegnati;
- 4) definire il contratto formativo d'intesa con la Fondazione e l'allievo/a per assicurare la migliore partecipazione dello stesso alle attività di cui trattasi, per potenziarne la motivazione;
- 5) ospitare l'allievo/a _____, presso il Dipartimento/Sezione regionale _____ con sede in _____ in Via _____, n. _____, al fine di realizzare l'attività di tirocinio prevista nel progetto formativo;
- 6) far firmare giornalmente il registro di presenze all'allievo/a;
- 7) firmare, da parte del Tutor Aziendale, giornalmente il Registro di Presenze.

Art. 5 -Esclusione di responsabilità

E' esclusa la responsabilità delle parti per eventuali danni e/o pregiudizi a terzi che dovessero essere arrecati dall'allievo/a.

Letto, approvato e sottoscritto.

_____, __/__/____

Per la **Regione Puglia**
(Dipartimento/Sezione regionale)

Il Rappresentante Legale

Per la **Fondazione ITS Academy**

Il Rappresentante Legale
