

---

**Determinazioni dirigenziali aventi contenuto di interesse generale**

---

DETERMINAZIONE SEZIONE FORMAZIONE 20 maggio 2026, n. 1607

**Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU. Indicazioni operative relative ai tirocini computabili ai fini del conseguimento del target M5C1-4 nell'ambito del Programma GOL.**

**IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE**

**VISTI** gli artt. 4, 5 e 6 della Legge Regionale n.7 del 4.02.1997;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n.3261/98;

**VISTI** gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'art. 32 della Legge 18.06.2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

**VISTO** il D.lgs. n. 196 del 2003 - "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss. mm. ed ii.;

**Visti** gli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.L.gs n. 82/2005, come modificato dal D.lgs 13 dicembre 2017 n. 217;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), OJ L 119, 4.5.2016;

**ista** la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante "Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Formazione;

**VISTI:**

- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, è stato istituito lo strumento per la ripresa, a sostegno dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, è stato disciplinato il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza;
- la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, è stata approvata la valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 ha modificato il regolamento (UE) n. 1303/2013, per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU).
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito in legge 1 luglio 2021 n. 101, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito in legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» ed, in particolare, l'art. 8 il quale stabilisce che ciascuna amministrazione 3 [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ed, in particolare, il secondo

periodo del comma 1 dell'art. 7 che cita espressamente «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'intesa, in data 21 ottobre 2021, della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, di cui al decreto legislativo 28 agosto 1997, sullo schema di decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di adozione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di riparto della prima quota di risorse del PNRR destinate all'intervento "1.1. Politiche attive del lavoro e formazione" e di attuazione dell'articolo 50bis del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, con cui è stato adottato il Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 con cui è stato adottato il "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021 e il DECRETO 30 marzo 2024 (GU Serie Generale n.120 del 24-05-2024) con cui è stato adottato il Piano nuove competenze-transizioni;

il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 30 marzo 2024, "Aggiornamento Programma GOL" pubblicato in G.U. n. 120 del 24 maggio 2024; il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, dell'11 febbraio 2025, "Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 - Politiche attive del lavoro e formazione - nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 88 del 15 aprile 2025;

VISTI, altresì:

- il Decreto Legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 recante "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali ed informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012 n. 92";
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, art. 1, commi da 721 a 726, che ha abrogato, a far data dalla sua entrata in vigore, i commi 34 - 36 della L. n. 92/2012, ed ha introdotto alcune disposizioni in materia di tirocini, assegnando al Governo e alle Regioni il compito di concludere, in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, un nuovo accordo per la definizione di linee-guida condivise in materia di tirocini diversi da quelli curricolari;

PREMESSO CHE:

- in attuazione del Programma GOL, la Giunta Regionale ha adottato il Piano di Attuazione Regionale (PAR Puglia) con Deliberazione n. 261 del 28/02/2022 (pubblicata sul BURP n. 45 del 19/04/2022) e con successiva Deliberazione n. 1167 del 09/08/2022 (pubblicata sul BURP n. 103 del 19/09/2022);
- con la Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente della Sezione Formazione n. 365 del 5 agosto 2022 pubblicato sul BURP n. 365 del 05 agosto 2022 ha approvato l'Avviso pubblico n. 1/2022 GOL per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro" - Individuazione dei soggetti realizzatori delle misure e dei servizi

nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - 4 Riqualificazione (reskilling);

- con la Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 386 del 8 settembre 2022 sono state apportate modifiche all'allegato A) dell'Avviso 1/2022;
- con Determinazione del Dirigente della Sezione Formazione n. 1255 del 25.07.2023 pubblicato nel BURP n. 70 del 27.07.2023 è stato approvato l'Avviso Pubblico n. 2/2023 per l'attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU;
- con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 02589 del 21/12/2023 è stato approvato l'Avviso 3 GOL/2023 "WORK IN PUGLIA" - Formazione per l'acquisizione di competenze tecnico-professionali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling) - Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU;

Dal punto di vista finanziario e contabile si rappresenta la seguente situazione:

- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1389 del 12.10.2023 la Giunta regionale ha stanziato le risorse necessarie al finanziamento del Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), istituendo due nuovi capitoli di spesa ed autorizzando la Dirigente della Sezione Formazione ad operare su di essi per le attività di propria competenza previste nel PAR di GOL;
- con Deliberazione di Giunta Regionale 28 marzo 2024, n. 388 Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 si è proceduto all'Approvazione aggiornamento P.A.R. Applicazione quote vincolate del risultato di amministrazione e variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026 ai sensi del D.Lvo 118/2011 e ss.mm.ii.;
- con Deliberazione di Giunta Regionale N. 450 del 07/04/2025 relativamente al Piano Attuativo Regionale. Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 e Decreto Interministeriale del 23 agosto 2023 è stata approvata l'Applicazione quote vincolate del risultato di amministrazione e variazione al bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027;
- con Deliberazione di Giunta Regionale 4 agosto 2025, n. 1162, in recepimento del Decreto Interministeriale dell'11/02/2025, si è proceduto alla "Approvazione aggiornamento P.A.R. e variazione al bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027 ai sensi del D. Lvo 118/2011 e smi .";

PRESO ATTO che:

- con Atto Dirigente Sezione Formazione N. 1710 del 17/09/2025 si è proceduto ad accertare e prenotare ulteriore impegno di spesa riveniente dall'approvazione dell'aggiornamento del P.A.R. (Piano Attuativo Regionale) per il finanziamento del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), a valere sui capitoli di spesa di propria competenza;
- con la Proposta di Decisione di esecuzione del Consiglio (COM/2025/675 final) che modifica la decisione di esecuzione del 13 luglio 2021, relativa all'approvazione della valutazione del piano per la ripresa e la resilienza dell'Italia sono state recepite le modifiche al PNRR positivamente valutate dalla Commissione europea in sede di negoziato con le Autorità italiane, tra cui la rideterminazione della dotazione finanziaria del programma GOL in complessivi euro 4.577.838.882,36;
- con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04-12-2025, pubblicato in GU n. 9 del 13/01/2026, nelle more della formale adozione della citata Decisione del Consiglio UE, si è proceduto ad adeguare le assegnazioni delle risorse del programma GOL in favore delle Regioni, in modo da fornire immediata certezza sull'ammontare delle risorse disponibili per l'attuazione degli interventi;

- per effetto di detto Decreto, la disponibilità finanziaria complessiva per l'attuazione del Programma Gol, riprogrammata per tutte le Regioni e PP.AA., per la Regione Puglia è passata da € 420.233.173,00 ad € 310.185.527,24;
- con Deliberazione di Giunta Regionale N. 228 del 10/03/2026 si è proceduto alla "Variazione al bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, ai sensi del D.Lgs. n.118/11 ss.mm.ii";

#### CONSIDERATO CHE:

- con la LEGGE REGIONALE 10 novembre 2023, n. 26 è stata adottata la "Nuova disciplina in materia di tirocini extracurricolari" aggiornando la regolamentazione dei tirocini extracurricolari, al fine di adeguarla alle Linee guida nazionali adottate il 25 maggio 2017 in sede di Conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano;
- con l'A.D. n. 647 del 27.11.2023 è stata approvata la modulistica per l'attivazione dei tirocini extracurricolari di inserimento e reinserimento lavorativo e formativi e di orientamento, rinviando a successivo provvedimento l'approvazione degli schemi di Dossier individuale e di Attestazione finale;
- l'art. 7, comma 6 della L.R. 26/2023 prevede che il format di piano formativo individuale (adottato con il predetto conseguente atto) riporti "le modalità di realizzazione e gli obiettivi formativi assumendo, quali standard di riferimento, le Aree di attività (ADA) contenute nell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni di cui al decreto interministeriale 30 giugno 2015, laddove possibile con riferimento ai profili professionali del Repertorio regionale";
- inoltre, l'art. 11 della succitata Legge regionale prevede il rilascio di un'Attestazione finale, redatta sulla base del Progetto formativo e di un Dossier individuale, che ha lo scopo di documentare le attività effettivamente svolte dal tirocinante, nonché che gli schemi di dossier individuale e di attestazione finale devono essere adottati d'intesa tra le Sezioni regionali competenti in materia di politiche del lavoro e di formazione professionale;
  - con DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO 11 marzo 2024, n. 55 sono stati quindi approvati i modelli di Dossier individuale e di Attestazione finale, definiti d'intesa con la Sezione Formazione professionale, aggiornando e sostituendo altresì i modelli di Progetto Formativo Individuale e di Autodichiarazione del soggetto ospitante - già approvati con AD n. 647/2023 - al fine di renderli coerenti la vigente disciplina in materia e con la modulistica sopra richiamata;

#### PRESO ATTO CHE

- ai sensi dell'art. 11 della L.R. 26/2023, "Al termine del tirocinio, sulla base del PFI e del dossier individuale, il soggetto promotore rilascia al tirocinante un'attestazione finale firmata anche dal soggetto ospitante. Ai fini del rilascio dell'attestazione finale, il tirocinante deve avere partecipato almeno al 70 per cento della durata prevista nel PFI.";
- l'attestazione regionale riporta il riferimento alle AdA dell'Atlante Nazionale e alle Figure del Repertorio Regionale e costituisce la garanzia di tracciabilità delle competenze acquisite nel tirocinio extracurricolare, delineate a monte nel Progetto Formativo Individuale;
- con nota prot. n. 025170 del 05/12/2025, il Ministero Del lavoro e delle Politiche sociali -DGPASLIO - d'intesa con l'Unità di Missione del Programma GOL, ha fornito indicazioni alle Regioni relative ai tirocini non curricolari realizzati in assenza di finanziamento pubblico o finanziati con altre risorse regionali o nazionali in coerenza con le previsioni del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 30 marzo 2024 recante Piano nuove competenze- transizioni, ai fini della computazione degli stessi per il conseguimento del target M5C1-4 nell'ambito del Programma GOL;
- nel delineare i "requisiti" a tal fine necessari, riguardo alla "presenza di attestazione di messa in trasparenza delle competenze", la predetta nota precisa che: *In conformità con la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 31 marzo 2025, n. 8 di aggiornamento della Circolare*

*ANPAL 5 agosto 2022, n. 1, l'attestazione di messa in trasparenza delle competenze acquisite durante le attività effettivamente realizzate in un tirocinio non curriculare deve essere rilasciata dal soggetto promotore del tirocinio in coerenza con gli standard e le disposizioni definite, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, primariamente riferenziate alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro o ad altri standard a valenza unionali e internazionali applicabili (ed in particolare Quadro delle lingue – QCER; Quadro competenze digitali – DigComp; Quadro competenze imprenditoriali – EntreComp; Quadro competenze personali – LifeComp; Standard literacy e numeracy OCSE-PIAAC) - quale evidenza utile anche ai fini della riconoscibilità e della spendibilità di sistema degli eventuali crediti formativi maturati o, comunque, ai fini della validazione delle competenze ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;*

- con la predetta nota, viene altresì fornito il format di attestazione, contenente gli elementi minimi essenziali richiesti, riportato quale **allegato A al presente atto**;

Per quanto sopra rappresentato, con il presente atto si intende:

1. definire le caratteristiche dei tirocini extracurricolari realizzati in Regione Puglia utili ai fini della computabilità per il conseguimento del target M5C1-4 nell'ambito del Programma GOL:

- Sottoscrizione del Patto GOL antecedente all'avvio del tirocinio
- Durata minima programmata del tirocinio: 60 giorni
- NON finanziati con fondi europei diversi dal PNRR
- effettiva frequenza del tirocinante pari al 70% delle ore previste, come attestato dall'art. 11, comma 2, della Legge regionale n. 26 del 2023 e relativo **conseguimento di attestazione di messa in trasparenza**

2. stabilire che gli enti promotori dei tirocini predetti trasmettano alla Sezione Formazione **entro il 15/06/2025** e secondo le modalità che saranno fornite con successive comunicazioni, per ciascun tirocinante/beneficiario eleggibile:

- attestazione già rilasciata al termine del tirocinio ai sensi della L.R. 26/2023;

o, in alternativa:

- nuova attestazione utilizzando il format Allegato A al presente atto;

3. di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 18/2023, del presente provvedimento, a cura della Sezione Formazione, con valore di notifica a tutti gli interessati;

VERIFICA ai SENSI DEL D. Lgs 196/03 e smi e del Regolamento (UE) 679/2016

“Garanzia alla riservatezza”

La pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento (UE) n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal d.lgs. n. 196/03 come modificato del d.lgs. n. 101/2018, e dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, per quanto applicabile.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

Ai sensi della D.G.R. del 7 agosto 2024, n. 1161

Esito Valutazione di impatto di genere: NEUTRO

**ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

Non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento dal bilancio regionale

**DETERMINA**

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

- Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche quale motivazione ai sensi dell'art.3 L.241/1990 ss.mm.ii.;
- di definire le seguenti caratteristiche dei tirocini extracurricolari realizzati in Regione Puglia utili ai fini della computabilità per il conseguimento del target M5C1-4 nell'ambito del Programma GOL:
  - Sottoscrizione del Patto GOL antecedente all'avvio del tirocinio
  - Durata minima programmata del tirocinio: 60 giorni
  - NON finanziati con fondi europei diversi dal PNRR
  - effettiva frequenza del tirocinante pari al 70% delle ore previste, come attestato dall'art. 11, comma 2, della Legge regionale n. 26 del 2023 e relativo **conseguimento di attestazione di messa in trasparenza**
- di stabilire che gli enti promotori dei tirocini predetti trasmettano alla Sezione Formazione **entro il 15/06/2025** e secondo le modalità che saranno fornite con successive comunicazioni, per ciascun tirocinante/beneficiario elegibile :
  - a) attestazione già rilasciata al termine del tirocinio ai sensi della L.R. 26/2023;o, in alternativa:
  - b) nuova attestazione utilizzando il format **Allegato A**, che si approva unitamente al presente atto;
- di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 18/2023, del presente provvedimento, a cura della Sezione Formazione, con valore di notifica a tutti gli interessati;
- di dare atto che non sussiste conflitto di interessi ai sensi degli artt. 6bis Legge n. 241/90 ss.mm.ii.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale:

- è immediatamente esecutivo;
  - sarà pubblicato sul portale [www.sistema.puglia.it](http://www.sistema.puglia.it);
  - sarà pubblicato sull'Albo Pretorio On-line della Sezione Formazione;
  - sarà pubblicato nel sito ufficiale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it), nella Sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Provvedimenti dirigenti amministrativi";
- sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

**ALLEGATI INTEGRANTI**

<b>Documento - Impronta (SHA256)</b>
allegato A - FORMAT Attestazione Tirocini_enti promotori.docx - 25fb999b1fcd37e35dd8027ce066e7137080a5767beec59594bd9e9e7ba6eb7f

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Come Proposta: Codice Cifra 137/DIR/2026/01646

Sottoscrittori Proposta:

- E.Q. - Gestione E Monitoraggio Del Sistema Regionale Delle Competenze  
Rossana Ercolano

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Formazione  
Monica Calzetta



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Inserire Logo Ente  
Promotore

## ATTESTATO DI MESSA IN TRASPARENZA DELLE COMPETENZE ESERCITATE NELL'AMBITO DEL TIROCINIO EXTRA CURRICULARE

N° Progressivo attestato \_\_\_\_\_<sup>i</sup>

Rilasciato da Ente Promotore \_\_\_\_\_ CF \_\_\_\_\_ ai sensi della Legge Regionale n. 26 del 10 novembre 2023 ed in coerenza con il d.lgs. 13/2013.

Responsabile del rilascio \_\_\_\_\_ CF \_\_\_\_\_ (indicare Direttore responsabile attestazione)

Rilasciato a \_\_\_\_\_ (Cognome Nome Tirocinante)

Nato/a il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

Per la conclusione del tirocinio presso il soggetto Ospitante: \_\_\_\_\_

codice fiscale/P.Iva \_\_\_\_\_

sede di svolgimento del tirocinio \_\_\_\_\_

Promosso da (Soggetto promotore): \_\_\_\_\_

codice fiscale/P.Iva \_\_\_\_\_

realizzato dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Pertanto il tirocinio ha avuto una durata di almeno 60 giorni solari.

Comunicazione Obbligatoria – Unilav (qualora non rintracciabile nei sistemi informativi, si allega la COB al presente attestato):

Identificativo Tirocinio<sup>ii</sup> \_\_\_\_\_

**Sono state oggetto del periodo di tirocinio** le seguenti competenze riferite ai sottoindicati profili/competenze del Repertorio Regionale degli Standard Professionali<sup>iii</sup>

Figura professionale di cui al repertorio della Regione <sup>iv</sup>	Unità di Competenza relative alla figura <sup>v</sup>	ADA di riferimento <sup>vi</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• _____</li> <li>• _____</li> <li>• _____</li> </ul>	

Luogo e data \_\_\_\_

NOME/COGNOME e Firma del responsabile del rilascio

**Legenda**

Durata del tirocinio realizzato	Deve essere indicato il: - periodo di svolgimento/numero di giornate/numero di ore.
Identificativo Tirocinio	Può essere indicato qualsiasi sistema per identificare il tirocinio. Occorre precisare nell'attestazione a quale sistema si fa riferimento.
Firma del responsabile del rilascio	La firma dovrà essere digitale. E' ammissibile eccezionalmente la firma olografa per le attestazioni già emesse. In quest'ultimo caso, è possibile allegare attestazione già emessa a patto che la stessa presenti tutte le informazioni previste dal presente format.

<sup>i</sup> Riportare numero progressivo degli attestati rilasciati dall'Ente promotore.

<sup>ii</sup> Riportare il numero della C.O. relativa al tirocinio

<sup>iii</sup> "L'attestazione di messa in trasparenza delle competenze acquisite durante le attività effettivamente realizzate in un tirocinio non curriculare deve essere rilasciata dal soggetto promotore del tirocinio in coerenza con gli standard e le disposizioni definite, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, **primariamente referenziate alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro** o ad altri standard a valenza unionali e internazionali applicabili. (cfr. nota prot. n. 025170 del 05/12/2025, il Ministero Del lavoro e delle Politiche sociali -DGPASLIO - d'intesa con l'Unità di Missione del Programma GOL).

<sup>iv</sup> Fare riferimento alle figure professionali del Repertorio regionale consultabile all'indirizzo <https://www.sistema.puglia.it/SistemaPuglia/rrfp>

<sup>v</sup> Fare riferimento alle competenze della figura professionale selezionata nel Repertorio regionale consultabile all'indirizzo <https://www.sistema.puglia.it/SistemaPuglia/rrfp>

<sup>vi</sup> Fare riferimento alle AdA ed attività contenute nell'Atlante del Lavoro - consultabile all'indirizzo [https://atlantelavoro.inapp.org/atlante\\_lavoro.php](https://atlantelavoro.inapp.org/atlante_lavoro.php)

#### NOTA METODOLOGICA

Per la selezione delle AdA a cui è riconducibile il tirocinio, utilizzare le informazioni relative al profilo contenute nella comunicazione obbligatoria (CO), come le referenziazioni statistiche e gli elementi contenuti nel Piano formativo Individuale; attraverso l'AdA selezionata sarà possibile individuare la presenza di eventuali Figure di riferimento nel Repertorio regionale e delle relative Unità di competenze