

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 5 maggio 2026, n. 553

“Scuola per il Lavoro”: Progetto sperimentale di apprendistato duale di I livello negli istituti scolastici pubblici della Puglia. Approvazione schema di Accordo. Variazione compensativa al bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, ai sensi del D.lgs. n. 118/11 e ss.mm.ii. per un importo complessivo di € 50.000,00.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l’Atto di Alta Organizzazione “M.A.I.A. 2.0”;
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO:

il documento istruttorio della Direzione del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione di concerto con la Sezione Programmazione e Coordinamento, concernente l’argomento in oggetto e la conseguente proposta dell’Assessore allo Sviluppo Economico e Lavoro, Eugenio Di Sciascio.

PRESO ATTO:

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili delle strutture amministrative competenti, ai fini dell’attestazione della regolarità amministrativa dell’attività istruttorio e della proposta, ai sensi dell’art. 5, co. 8 delle Linee guida sul “Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. del 07/10/2025, n. 1397;
- b) del parere di regolarità contabile, previsto dall’art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o da suo delegato.

Con voto favorevole espresso all’unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

DELIBERA

1. di **approvare** il progetto “Scuola per il Lavoro”, quale prima sperimentazione regionale di apprendistato duale di I livello negli istituti scolastici, finalizzato a promuovere l’occupabilità giovanile e a consolidare il legame tra scuole e imprese attraverso percorsi formativi che integrino studio e lavoro, riducendo il divario tra competenze e fabbisogni del mercato del lavoro;
2. di **autorizzare** la variazione compensativa al Bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2026-2028, approvato con D.G.R. n. 1818 del 19 novembre 2025, ai sensi dell’art. 51 c. 2 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., per un importo complessivo di € 50.000,00, previa istituzione di un nuovo capitolo di spesa, così come indicato nella sezione “Copertura Finanziaria” del presente atto;
3. di **dare atto** che la copertura finanziaria derivante dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;

4. di **approvare** lo schema di “Accordo attuativo per la promozione dell’apprendistato duale presso le imprese e nelle scuole della Regione Puglia”, tra Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, Regione Puglia, Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, di cui all’allegato A al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
5. di **autorizzare** l’Assessore allo Sviluppo Economico e Lavoro alla sottoscrizione del predetto Accordo, apportando allo stesso le modifiche non sostanziali che si rendano necessarie entro la data della sottoscrizione;
6. di **demandare** al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione tutti gli adempimenti conseguenti all’adozione del presente provvedimento;
7. di **notificare** il presente provvedimento, a cura del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione all’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, all’Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, all’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro ;
8. di **pubblicare** il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15 giugno 2023;
9. di **dare atto** che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell’art. 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

ANTONIO DECARO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: "Scuola per il Lavoro": Progetto sperimentale di apprendistato duale di I livello negli istituti scolastici pubblici della Puglia. Approvazione schema di Accordo. Variazione compensativa al bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, ai sensi del D.lgs. n. 118/11 e ss.mm.ii. per un importo complessivo di € 50.000,00.

VISTI:

- la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 15 marzo 2018 (2018/C 153/01), che definisce un quadro europeo per apprendistati efficaci e di qualità;
- il D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, in particolare il Capo V (artt. 41-47), che individua l'apprendistato come contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani;
- il D.M. 12 ottobre 2015, attuativo dell'art. 46 del citato D.lgs. 81/2015, relativo alla definizione degli standard formativi e dei criteri per la realizzazione dei percorsi;
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150, riguardante il riordino dei servizi per il lavoro e delle politiche attive;
- la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 (Legge di Bilancio 2024) e le successive proroghe della Legge di Bilancio 2026, che prevedono misure di esonero contributivo per le assunzioni in apprendistato;

VISTE, in ambito regionale:

- la D.G.R. 4 agosto 2021, n. 1345 e ss.mm.ii., con cui sono stati approvati gli indirizzi operativi per la costruzione partecipata dell'Agenda per il Lavoro 2021-2027, quale metodo innovativo di co-progettazione con stakeholder e soggetti pubblici per definire il quadro strategico integrato delle politiche attive, dell'istruzione e della formazione;
- la Legge Regionale 19 giugno 2018, n. 26, che disciplina l'apprendistato e introduce il modello della "Bottega scuola", finalizzato a valorizzare la figura del Maestro Artigiano nella trasmissione delle competenze;
- la D.G.R. 21 dicembre 2018, n. 2433, con la quale la Regione ha emanato le linee guida per colmare il ritardo legislativo in materia, rendendo pienamente operativo l'apprendistato duale di I e III livello sul territorio regionale;
- la L.R. 42/2024, con particolare riferimento all'art. 24 relativo alle Comunità Formative, quale strumento per consolidare il legame tra istituzioni educative e imprese nel processo di apprendimento permanente;

PREMESSO CHE:

- la Regione Puglia riconosce nel contratto di apprendistato un pilastro fondamentale delle proprie politiche del lavoro, registrando negli ultimi anni un successo crescente in termini di rapporti attivati;
- lo strumento dell'apprendistato rappresenta la chiave di volta per contrastare l'emorragia di giovani talenti dal territorio, favorendo un collegamento proficuo e strutturale tra il sistema dell'istruzione e il mondo produttivo;
- per le micro, piccole e medie imprese, l'apprendistato costituisce un modello di trasmissione delle competenze di inconfutabile efficacia per garantire il ricambio generazionale;
- la valorizzazione di questo strumento è finalizzata a superare l'attuale dicotomia tra domanda e offerta di competenze, rispondendo alla necessità trasversale delle imprese di reperire risorse umane adeguatamente formate e specializzate nei singoli mestieri e professioni;

CONSIDERATO CHE:

- nonostante il quadro agevolativo favorevole, si rileva la necessità di sostenere con maggiore impulso l'apprendistato duale di I livello (per la qualifica e il diploma professionale), i cui numeri risultano sensibilmente inferiori rispetto alle potenzialità del territorio;
- in tale contesto, si richiama l'esito della riunione tenutasi il 15 aprile 2026 presso la sede della Direzione regionale Puglia dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale — promossa dal relativo Comitato regionale — finalizzata alla progettazione di interventi congiunti per la promozione dell'apprendistato duale; incontro che, grazie alla partecipazione attiva della Regione Puglia, dell'Ufficio Scolastico Regionale e dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, ha confermato la valenza strategica dell'apprendistato di I livello quale strumento elettivo per ridurre il mismatch tra istruzione e mercato del lavoro e contrastare la dispersione scolastica, evidenziando, al contempo, l'imprescindibile necessità di una strategia di sistema condivisa per garantirne l'effettivo e pieno sviluppo sul territorio regionale;
- l'Amministrazione Regionale, coerentemente con questa visione, sta investendo significativamente nell'orientamento attraverso la misura "Punti Cardinali: for work", riconoscendo alla scuola un ruolo strategico di presidio e motore di sviluppo per l'intero territorio;
- l'apprendistato di I livello, per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, si distingue per un'articolazione formativa particolarmente strutturata, che integra l'apprendimento in aula con quello in azienda. Tale modello, pur nella sua elevata valenza educativa, richiede una calibrazione dei tempi di produzione per favorire il necessario e prevalente impegno formativo dell'apprendista;

DATO ATTO CHE:

- è stato elaborato uno schema di "Accordo attuativo per la promozione dell'apprendistato duale presso le imprese e nelle scuole della Regione Puglia", tra Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, Regione Puglia, Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, , finalizzato a dare concreta ed efficace attuazione al progetto sperimentale di apprendistato di I livello presso le scuole pubbliche della Puglia;
- tale intesa mira a coordinare l'azione dei soggetti istituzionali per facilitare la transizione scuola-lavoro, semplificare le procedure burocratiche e supportare le istituzioni scolastiche nella gestione dei percorsi duali;

RITENUTO PERTANTO OPPORTUNO:

- intervenire con un'azione di sostegno che, oltre alla necessaria divulgazione dell'apprendistato duale di I livello, miri a consolidare il ruolo della scuola e degli altri attori istituzionali e territoriali quali nodi centrali di una rete integrata, volta a ottimizzare la messa a sistema di tutte le risorse e gli strumenti finalizzati a un efficace inserimento dei giovani nel mercato del lavoro;
- promuovere la sperimentazione del modello delle Comunità Formative, ai sensi dell'Art. 24 della L.R. 42/2024, quale ecosistema fondato su un partenariato multi-attore capace di connettere stabilmente istituzioni educative, imprese e parti sociali per la co-progettazione di percorsi formativi orientati alle reali esigenze del tessuto produttivo;

VISTI:

- il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal d.lgs. 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del d.lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;

- la Legge regionale n. 18 del 27 ottobre 2025 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2026 e bilancio pluriennale 2026-2028 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2026)";
- la Legge regionale n. 19 del 27 ottobre 2025 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028";
- la D.G.R. n. 1818 del 19 novembre 2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";

VISTE ALTRESÌ:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale".

Tanto premesso e considerato, si ritiene necessario, alla luce delle risultanze istruttorie sopra esposte, procedere all'approvazione dello schema di "Accordo attuativo per la promozione dell'apprendistato duale presso le imprese e nelle scuole della Regione Puglia", tra Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, Regione Puglia, Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, per avviare il progetto "Scuola per il Lavoro". Per l'attuazione della misura, si rende necessario autorizzare l'istituzione di un nuovo capitolo di spesa e una variazione compensativa al bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, per l'importo di € 50.000,00, come indicato nella "copertura finanziaria", delegando agli uffici competenti ogni atto necessario a rendere operativo il progetto.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla Legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Esiti Valutazione di impatto di genere: POSITIVO
--

Copertura Finanziaria di cui al D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento comporta l'istituzione di un nuovo capitolo di spesa e la variazione compensativa, in termini di competenza e cassa, ai sensi dell'art. 51, comma 2, del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., al Bilancio di previsione per l'e.f. 2026 e pluriennale 2026-2028, approvato con L.R. n.19/2025, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2026-2028, approvato con DGR n. 1818/2025, per complessivi € 50.000,00 (cinquantamila/00), come di seguito indicato:

1. Istituzione di nuovo capitolo di spesa

Tipo Bilancio: AUTONOMO

C.R.A. 19.01 - DIREZIONE DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Spesa non ricorrente – Codice UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti UE

Missione 15: *Politiche per il lavoro e la formazione professionale*

Programma 03 - Sostegno all'occupazione

Titolo 1 - Spese correnti

CAPITOLO	DECLARATORIA	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO	P.D.C.F.
CNI U_____	SOSTEGNO ALLA SPERIMENTAZIONE DELLE COMUNITÀ FORMATIVE (ART. 24 - L.R. N. 42/2024 – PREVISIONE 2025-2027) - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI CENTRALI	15.3.1	U.1.04.01.01.000

2. Variazione al bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028

Tipo Bilancio: AUTONOMO

C.R.A. 19.01 - DIREZIONE DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Spesa non ricorrente – Codice UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti UE

CAPITOLO	DECLARATORIA	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO	P.D.C.F.	VARIAZIONE E.F. 2026 COMPETENZA CASSA
U1503043	SOSTEGNO ALLA SPERIMENTAZIONE DELLE COMUNITÀ FORMATIVE (ART. 24 - L.R. N. 42/2024 - PREVISIONE 2025-2027) ACQUISTO DI SERVIZI	15.3.1	U.1.03.02.99.000	-€50.000,00
CNI U_____	SOSTEGNO ALLA SPERIMENTAZIONE DELLE COMUNITÀ FORMATIVE (ART. 24 - L.R. N. 42/2024 – PREVISIONE 2025-2027) - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI CENTRALI	15.3.1	U.1.04.01.01.000	+ € 50.000,00

La copertura finanziaria derivante dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D.lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii..

Agli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto si provvederà con appositi Atti Dirigenziali da adottarsi a cura del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione.

Tutto ciò premesso, al fine di dare attuazione a quanto disposto con l'art. 24 della L.R. n. 42/2024, ai sensi del comma 4, lettera d) e k), dell'articolo 4 della L.R. n. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. di **approvare** il progetto "Scuola per il Lavoro", quale prima sperimentazione regionale di apprendistato duale di I livello negli istituti scolastici, finalizzato a promuovere l'occupabilità giovanile e a consolidare il legame tra scuole e imprese attraverso percorsi formativi che integrino studio e lavoro, riducendo il divario tra competenze e fabbisogni del mercato del lavoro;
2. di **autorizzare** la variazione compensativa al Bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2026-2028, approvato con D.G.R. n. 1818 del 19 novembre 2025, ai sensi dell'art. 51 c. 2 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., per un importo complessivo di € 50.000,00, previa istituzione di un nuovo capitolo di spesa, così come indicato nella sezione "Copertura Finanziaria" del presente atto;
3. di **dare atto** che la copertura finanziaria derivante dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;
4. di **approvare** lo schema di "Accordo attuativo per la promozione dell'apprendistato duale presso le imprese e nelle scuole della Regione Puglia", tra Istituto Nazionale della

Previdenza Sociale, Regione Puglia, Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, di cui all'allegato A al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;

5. di **autorizzare** l'Assessore allo Sviluppo Economico e Lavoro alla sottoscrizione del predetto Accordo, apportando allo stesso le modifiche non sostanziali che si rendano necessarie entro la data della sottoscrizione;
6. di **demandare** al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
7. di **notificare** il presente provvedimento, a cura del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione all'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, all'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro ;
8. di **pubblicare** il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15 giugno 2023;
9. di **dare atto** che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397.

Il funzionario E.Q. Coordinamento progetti sperimentali e verifiche economico-finanziarie
Antonio Lombardo

Lombardo
Antonio
30.04.2026
09:27:47
UTC



Il Dirigente della Sezione Programmazione e Coordinamento
Massimiliano Colonna



Massimiliano
Colonna
30.04.2026
09:34:02
GMT+02:00

Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione
Silvia Pellegrini



Silvia Pellegrini
30.04.2026
09:43:26
GMT+02:00

L'Assessore allo Sviluppo Economico e Lavoro, prof. Eugenio Di Sciascio, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta Regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

L'Assessore allo Sviluppo Economico e Lavoro
prof. Eugenio Di Sciascio

Di Sciascio
Eugenio
30.04.2026
09:58:28
UTC



Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, co. 5 della Legge Regionale n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria.

Il Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o suo delegato.



Firmato digitalmente da:
Stolfa Regina
Firmato il 04/05/2026 10:17
Seriale Certificato: 5833319
Valido dal 04/03/2026 al 04/03/2029
InfoCertemre Qualified Electronic Signature CA



ACCORDO ATTUATIVO PER LA PROMOZIONE DELL'APPRENDISTATO DUALE PRESSO LE IMPRESE E NELLE SCUOLE DELLA REGIONE PUGLIA

L'**Istituto Nazionale della Previdenza Sociale**, rappresentato da, in seguito denominato "INPS";

La **Regione Puglia**, rappresentata da, in seguito denominata "REGIONE PUGLIA";

L'**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**, rappresentato da, in seguito denominato "U.S.R. per la Puglia";

L'**Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro**, rappresentata da, in seguito denominata "ARPAL";

PREMESSO CHE

- la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 15 marzo 2018 (2018/C 153/01) definisce un quadro europeo per apprendistati efficaci e di qualità;
- il capo V del D.lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 (Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183) disciplina l'istituto contrattuale dell'apprendistato nelle sue diverse forme. Tra queste afferiscono al c.d. "sistema duale", quale modello formativo che alterna l'istruzione scolastica alla pratica lavorativa in azienda: l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e l'apprendistato di alta formazione e ricerca;
- il D.lgs. n. 150 del 14 settembre 2015, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive", individua nel raccordo tra sistema dell'istruzione e della formazione e sistema del lavoro l'obiettivo strategico per favorire l'occupabilità dei giovani, promuovendo il modello del sistema duale;
- la Regione Puglia, a mezzo DGR n. 2433 del 21 dicembre 2018, ha emanato delle apposite "linee guida regionali per l'attuazione dei percorsi di apprendistato e del sistema duale in Puglia" al fine di regolamentare nel dettaglio l'esecuzione dei rapporti di lavoro in apprendistato;
- il tessuto produttivo pugliese è composto nella stragrande maggioranza da micro e piccole imprese: la quota di imprese private nella classe dimensionale da 0 a 9 dipendenti è pari al 95,7% del totale, e si innalza al 99,6% se si aggiungono quelle nella fascia 10-49 (fonte ISTAT);
- nonostante l'importanza dello strumento nell'ottica della riduzione del mismatch tra scuola e lavoro e ai fini della riduzione dell'abbandono scolastico, della dispersione scolastica e dell'accesso dei più giovani al mercato del lavoro, i dati regionali relativi all'utilizzo dei contratti di apprendistato rientranti nell'alveo della formazione duale denunciano un evidente sotto-utilizzo di questa tipologia contrattuale;

CONSIDERATO CHE

- nella Regione Puglia, come emerso, tra l'altro, dal Rendiconto sociale regionale INPS Puglia per l'anno 2024, i dati ISTAT rilevano un numero di NEET - giovani compresi nella fascia di età tra i 15 e 29 anni che non studiano e non cercano lavoro – pari a 130.474 unità ovvero il 21,4% della

popolazione residente compresa in quella fascia di età (registrando un tasso superiore di 6,2 punti percentuali rispetto al dato nazionale, 15,2%), rappresentando un fenomeno in progressiva diminuzione ma che impone l'adozione di misure di contrasto specifiche;

- che, tra gli impegni dell'INPS, vi è l'obiettivo di rafforzare la cultura previdenziale e supportare le scelte consapevoli prestando particolare attenzione ai NEET, in considerazione dell'incertezza del mercato del lavoro;
- che, nel giugno 2025, l'INPS ha lanciato il progetto "*INPS per i Giovani*", che mette al centro i giovani con l'obiettivo di rafforzare il legame tra l'Istituto e le nuove generazioni promuovendo un approccio innovativo alla comunicazione previdenziale e orientando i cittadini più giovani verso un'interazione consapevole e proattiva con i servizi pubblici loro dedicati, al fine di aumentarne la consapevolezza sul sistema previdenziale e favorirne l'adesione ai servizi proattivi dell'Istituto;
- che i giovani sono fondamentali per il progresso del Paese in quanto il loro coinvolgimento e la loro valorizzazione influiscono direttamente sulla sostenibilità del welfare, sullo sviluppo economico e sull'innovazione sociale;
- che la Regione Puglia, in linea con tali obiettivi, è attivamente impegnata nel promuovere politiche attive del lavoro e percorsi di orientamento mirati, volti a integrare le azioni nazionali di contrasto al fenomeno dei NEET e a favorire l'inclusione sociale e professionale delle nuove generazioni attraverso il potenziamento delle sinergie con le istituzioni pubbliche e il territorio;
- che la Regione Puglia punta sul sistema duale come strumento principale per far crescere il mercato del lavoro locale. Questa modalità, che unisce lo studio teorico alla formazione pratica in azienda, si sta rivelando un successo crescente e rappresenta una delle possibili soluzioni per creare un legame diretto tra scuola e imprese;
- che l'impegno della Regione Puglia si è concretizzato negli anni attraverso canali di finanziamento specifici, come i programmi del POR Puglia (FSE+), con cui la Regione ha promosso percorsi di alta formazione che permettono di conseguire titoli di studio avanzati lavorando direttamente su progetti di ricerca e innovazione. Parallelamente, con il programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori) legato al PNRR, con cui sono stati potenziati i percorsi di inserimento per giovani e adulti, finanziando la formazione specialistica in vari settori;

CONSIDERATO CHE

- in sede di Comitato Regionale INPS è emersa la necessità, condivisa dalle forze datoriali e sindacali ivi rappresentate, di comprendere le ragioni della scarsa diffusione dell'apprendistato duale e di mettere in campo iniziative di collaborazione e di coordinamento tra i differenti attori del presente protocollo, con l'intento di favorire conoscenza e adozione dell'apprendistato duale, con particolare riferimento all'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore;
- nel corso delle interlocuzioni avviate in merito, i sottoscrittori del presente accordo hanno convenuto sull'utilizzabilità dello strumento dell'apprendistato duale per contrastare la disoccupazione giovanile in Puglia anche tenuto conto delle caratteristiche del tessuto imprenditoriale regionale;

CONSIDERATO CHE

- l'INPS è in grado di svolgere il ruolo di cabina di regia per la realizzazione di siffatti interventi, mettendo altresì a disposizione dati, competenze specialistiche e supporto tecnico per promuovere azioni diffuse e capillari sul territorio;
- la Regione Puglia, nell'ambito delle proprie competenze, è in grado di offrire un contributo, sia in termini di intervento legislativo che economico al fine di favorire la realizzazione di una più stretta sinergia tra il tessuto imprenditoriale pugliese nelle sue esposte caratteristiche e il mondo dell'istruzione e della formazione;
- l'U.S.R. per la Puglia è in grado di identificare gli istituti scolastici che abbiano caratteristiche tali – per ragioni di utenza, dislocazione territoriale, dotazione interna, prassi operative, programmi formativi – da svolgere azioni di sperimentazione di percorsi in apprendistato duale e supportarne, anche attraverso le sue articolazioni territoriali, l'adozione lavorando attivamente con le imprese del territorio;
- l'ARPAL è in grado di mettere a disposizione competenze specialistiche e supporto tecnico per l'accompagnamento di istituti scolastici, datori di lavoro, giovani e famiglie nella realizzazione di percorsi in apprendistato duale;

VISTO

- ✓ il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati) (di seguito "Regolamento UE");
- ✓ il Codice in materia di protezione dei dati personali, d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato dal citato d.lgs. n. 101 del 2018 (di seguito "Codice"), dal successivo decreto legge n. 139/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 205/2021 e dal decreto-legge 8 ottobre 2021, n. 139, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 dicembre 2021, n. 205 (di seguito "Codice");
- ✓ il Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 393 del 2 luglio 2015 riportante "Misure di sicurezza e modalità di scambio dei dati personali tra amministrazioni pubbliche".

SI CONVIENE QUANTO SEGUE**Art. 1****(Premesse)**

Le Parti nell'ambito delle rispettive competenze, definiscono le modalità operative volte a perseguire le finalità del presente Accordo attuativo.

Art. 2**(Oggetto e finalità)**

Il presente Accordo dà attuazione ad una collaborazione strutturata tra le Parti – INPS, REGIONE, USR, ARPAL– al fine di facilitare i percorsi di apprendistato duale negli istituti scolastici della regione per favorire l'accesso al lavoro per le nuove generazioni.

Art. 3

(Modalità di attuazione)

L'INPS Puglia si impegna a:

- svolgere il ruolo di cabina di regia per l'attuazione del progetto;
- fornire i dati regionali sul mercato del lavoro rilevati dagli Osservatori;
- fornire supporto tecnico e giuridico ove richiesto;
- promuovere l'iniziativa tramite canali istituzionali, convegni e tavole rotonde sul territorio di riferimento, per garantirne visibilità e riconoscibilità, in particolare attivandosi presso le dislocazioni territoriali dei Consulenti del Lavoro.

La Regione Puglia si impegna a:

- prevedere incentivi economici esclusivamente finalizzati alla sperimentazione delle attività progettuali di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, nelle scuole che saranno individuate dall'USR e fermo restando le disponibilità finanziarie del bilancio regionale;
- diffondere l'iniziativa attraverso i propri canali e piattaforme, evidenziando le finalità di avvicinare i giovani al mercato del lavoro, se del caso anche con apposite campagne di comunicazione;
- raccordare le iniziative del presente Accordo con la programmazione regionale dell'istruzione e formazione professionale (IeFP) e con il sistema degli enti di formazione accreditati.

L'USR si impegna a:

- individuare, nel rispetto dell'autonomia scolastica, le scuole per la sperimentazione delle attività progettuali in tutte le province della regione prediligendo istituti tecnici e istituti professionali che – per ragioni di utenza, dislocazione territoriale, dotazione interna, prassi operative, programmi di studio offerti – sono i più indicati a svolgere azioni di sperimentazione di percorsi in apprendistato duale e supportarne l'adozione;
- supportare attivamente, all'interno degli istituti individuati, azioni di accompagnamento e di formazione e informazione del personale docente, delle studentesse e degli studenti nonché delle rispettive famiglie.

L'ARPAL si impegna a:

- individuare tra i propri funzionari dei tutor in possesso di competenze tecniche specifiche in materia di apprendistato duale per la realizzazione di un servizio di assistenza all'interno delle scuole individuate per la sperimentazione. Questi ultimi dovranno accompagnare il personale docente incaricato, le studentesse e gli studenti, i datori di lavoro e i relativi consulenti nella

redazione e nella gestione delle incombenze burocratiche e delle problematiche connesse ai rapporti di lavoro;

- supportare le azioni di formazione e informazione richieste dagli altri soggetti partecipanti al progetto.

Art. 4

(Strumenti operativi e canali di contatto)

Le Parti individueranno un referente per la realizzazione e gestione dell'Accordo assicurando un flusso informativo strutturato e aggiornato sui diversi step del percorso che sarà realizzato.

Art. 5

(Monitoraggio)

Le Parti collaborano nel monitoraggio dell'attuazione, scambiando dati aggregati e indicatori nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati e verificano lo stato di attuazione suggerendo eventuali azioni correttive.

È istituito un Comitato che supervisiona il Progetto, verifica lo stato di attuazione e coordina le attività operative e organizzative tramite riunioni periodiche. Il Comitato, composto dai referenti indicati dalle Parti Firmatarie, facilita il coordinamento tra gli enti, ottimizzando risorse e informazioni.

Al Direttore regionale dell'INPS è affidato il compito di presiedere il Comitato e di convocarlo su iniziativa propria o di uno dei referenti che saranno indicate dalle Parti Firmatarie successivamente alla sottoscrizione.

Il Comitato definisce indicatori di risultato quantitativi, tra cui: numero di istituti scolastici coinvolti per provincia, numero di contratti di apprendistato duale attivati, numero di imprese coinvolte per classe dimensionale e settore, tasso di completamento dei percorsi.

Il Comitato si impegna, altresì, a promuovere il coinvolgimento attivo delle associazioni di categoria regionali comparativamente più rappresentative, al fine di garantire la partecipazione alle attività progettuali delle micro e piccole imprese e delle imprese artigiane che, come enunciato in premessa, costituiscono la stragrande maggioranza del tessuto produttivo pugliese e, pertanto, possono generare i maggiori risultati in termini di ricadute.

Art. 6

(Oneri)

Sono a carico di ciascuna delle Parti gli oneri sostenuti per l'attuazione del presente Accordo.

Art. 7

(Disposizioni in materia di protezione dei dati personali)

Le Parti, quali Titolari del trattamento dei dati personali, anche appartenenti alle tipologie di cui all'art. 9 del Regolamento UE, oggetto del presente Protocollo, ciascuno per il proprio ambito di competenza, sono tenute alla scrupolosa osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento UE, nel D.lgs. n. 101/2018 e nel Codice, con particolare riferimento a ciò che concerne la sicurezza dei dati, gli adempimenti e la responsabilità nei confronti degli interessati, dei terzi e del Garante per la protezione dei dati personali.

Le Parti assicurano che i trattamenti oggetto del Protocollo saranno effettuati esclusivamente nell'ambito delle regole e per le specifiche finalità previste nella normativa citata in premessa e posta alla base del Protocollo e osservano, in ogni fase del trattamento, il rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza e responsabilizzazione del Titolare, sanciti dagli articoli 5 e 6 del Regolamento UE.

In ogni caso di trattamento, le Parti si impegnano affinché i dati personali non vengano divulgati, comunicati, ceduti a terzi né in alcun modo riprodotti al di fuori dei casi di previsione di legge.

In conformità a quanto sopra, l'accesso alle informazioni sarà consentito esclusivamente a soggetti che siano stati designati quali responsabili (artt. 4, n. 8 e 28 del Regolamento UE) o persone autorizzate al trattamento dei dati, ai sensi degli artt. 29 e 4, n. 10 del Regolamento UE e dell'art. 2-quaterdecies del Codice. A tal fine, le Parti provvederanno, sotto la propria responsabilità e nell'ambito del proprio assetto organizzativo, ad impartire precise e dettagliate istruzioni agli addetti al trattamento che, espressamente designati e autorizzati, avranno accesso ai dati.

Le Parti si impegnano a conservare le informazioni ricevute per il tempo strettamente necessario ad effettuare le attività, così come dettagliate nei precedenti articoli e, di conseguenza, a cancellare i dati ricevuti non appena siano stati realizzati gli scopi per cui si procede.

Le Parti, nei termini di cui agli artt. 13 e 14 del Regolamento UE, informano gli interessati cui si riferiscono i dati oggetto di trattamento in esecuzione del presente protocollo e garantiscono l'esercizio dei diritti loro riconosciuti dagli artt. 15 e ss. del medesimo Regolamento UE.

Le Parti assicurano piena collaborazione e si scambiano tempestivamente ogni informazione utile in ordine a qualsiasi violazione dei dati o incidenti informatici, eventualmente occorsi nell'ambito dei trattamenti effettuati, che possano avere un impatto significativo sui dati personali, in modo che ciascuno adempia, nei termini prescritti, alla dovuta segnalazione di c.d. "data breach" al Garante per la protezione dei dati personali, ed eventualmente all'Interessato, in osservanza di quanto disposto dagli artt. 33 e 34 del Regolamento UE.

Art. 8

(Misure di sicurezza)

Le Parti si impegnano a trattare i dati personali osservando le misure di sicurezza e i vincoli di riservatezza previsti dalla citata normativa europea e nazionale sulla protezione dei dati, ossia in maniera da garantire un'adeguata sicurezza delle informazioni, compresa la protezione, mediante misure tecniche e organizzative adeguate, al fine di scongiurare trattamenti non autorizzati o illeciti, la perdita, la distruzione o il danno accidentali e, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE, garantire un livello di sicurezza parametrato al rischio individuato.

Art. 9**(Durata)**

Il presente Accordo è immediatamente efficace e ha la durata di tre anni dalla data di sottoscrizione e può essere rinnovato, per una sola volta e per un ugual periodo, tramite scambio di note a mezzo PEC tra le parti.

Le parti si impegnano ad avviare, un mese prima della scadenza del protocollo, a seguito della verifica dei risultati raggiunti, un confronto per il rinnovo del medesimo stesso.

Art. 10**(Utilizzo dei loghi)**

Le Parti possono utilizzare i rispettivi loghi previa reciproca autorizzazione esclusivamente nell'ambito delle attività comuni oggetto del presente Protocollo e limitatamente al suo periodo di vigenza.

Art. 11**(Controversie)**

Le Parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia che possa nascere dall'interpretazione o esecuzione del presente Protocollo attuativo. In caso di mancata risoluzione amichevole, è competente in via esclusiva il Foro di Bari.

Art. 12**(Disposizioni fiscali)**

Il presente Accordo è esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 16 dell'Allegato B-Tabella del D.P.R. n. 642/72 ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131, con oneri a carico della parte richiedente.

Letto, approvato e sottoscritto in data

Per **INPS**

Per la **REGIONE PUGLIA**

Per l'**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA**

Per l'**ARPAL**



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
A14	DEL	2026	4	30.04.2026

#SCUOLA PER IL LAVORO#: PROGETTO SPERIMENTALE DI APPRENDISTATO DUALE DI I LIVELLO NEGLI ISTITUTI SCOLASTICI PUBBLICI DELLA PUGLIA. APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO. VARIAZIONE COMPENSATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE 2026 E PLURIENNALE 2026-2028, AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/11 E SS.MM.II. PER UN IMPORTO COMPLESSIVO DI € 50.000,00.

Si esprime: **PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento

E.Q.-PAOLINO GUARINI

 PAOLINO
GUARINI



Firmato digitalmente da:
Stolfa Regina
Firmato il 04/05/2026 10:16
Seriale Certificato: 5833319
Valido dal 04/03/2026 al 04/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

