

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 21 aprile 2026, n. 469

Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028 - Agenzia Regionale Attività Irrigue e Forestali (ARIF)

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il D.P.G.R. n. 2 del 08 gennaio 2026 con cui è stato conferito l'incarico di Capo di Gabinetto del Presidente all'Avv. Davide Filippo Pellegrino affidandogli in aggiunta alle funzioni di cui all'art. 12 del DPGR n. 22/2021 anche le funzioni, tra le altre, di sovrintendere alle attività di supervisione, programmazione e controllo delle Società partecipate e/o controllate dall'Amministrazione regionale nonché delle Agenzie regionali, con poteri di direttiva, avvalendosi della Sezione Raccordo al Sistema regionale,

VISTO il documento istruttorio della Struttura Sezione Raccordo al Sistema Regionale, confermato dal Segretario Generale della Presidenza, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta del Presidente della Giunta,

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 8 dell'Aggiornamento delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397";
- b) della dichiarazione del Segretario generale della Presidenza e del Capo di Gabinetto della Presidenza, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii..

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di approvare, sulla base del parere favorevole del Collegio dei revisori, il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028 dell'Agenzia Regionale Attività Irrigue e Forestali (ARIF), allegato A) al presente provvedimento sottratto alla pubblicazione, subordinandone l'attuazione all'esito della verifica del contenimento della spesa del personale dell'esercizio 2025 e degli esercizi successivi nei limiti della spesa media del triennio 2011/2013, al rispetto dei limiti del turn-over nonché all'esito della verifica della relativa copertura finanziaria a legislazione vigente;
2. di demandare alla Sezione Raccordo al Sistema di formulare all'Agenzia Regionale Attività Irrigue e Forestali (ARIF), le raccomandazioni evidenziate nel parere della struttura amministrativa competente in

- seno al Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale allegato B) al presente provvedimento sottratto alla pubblicazione e nel verbale del Collegio dei revisori con verbale n. 5 del 25 marzo 2026;
3. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, all'Agenzia Regionale Attività Irrigue e Forestali (ARIF), al Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale e al Dipartimento Bilancio, Affari Generali ed Infrastrutture – Sezione Risorse Idriche;
 4. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP con esclusione di tutti gli allegati.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

ANTONIO DECARO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO**Oggetto: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028 - Agenzia Regionale Attività Irrigue e Forestali (ARIF)**

La Legge Regionale n. 3/2010 ha istituito l'Agenzia Regionale per le Attività Irrigue e Forestali (ARIF), con personalità giuridica di diritto pubblico, quale ente tecnico/operativo preposto all'attuazione degli interventi oggetto della medesima legge, attraverso attività e servizi a connotazione non economica, finalizzati al sostegno dell'agricoltura ed alla tutela del patrimonio boschivo.

L'art. 4 della L.R. n. 3/2010 sancisce che la Giunta Regionale, approva, fra gli altri, la dotazione organica.

Con D.G.R. n. 314 del 18 marzo 2024 è stato approvato il Manuale delle procedure di controllo sulle Agenzie regionali e gli Altri Enti controllati dalla Regione Puglia in base alle previsioni del quale spetta alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale predisporre l'istruttoria tecnica sul piano triennale dei fabbisogni del personale per l'approvazione da parte della Giunta Regionale, acquisito il parere espresso dai Dipartimenti Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale e Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture – Sezione Risorse Idriche, competenti per materia.

Tanto premesso, l'ARIF ha trasmesso all'Ente Regionale con pec del 27 marzo 2026, acquisita agli atti in pari data al prot. n. 0168118, la Deliberazione del Direttore Generale n. 238 del 26 marzo 2026 ""Art. 6- co.2- D.Lgs. 30/03/ 2001, n. 165. Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028. Adozione preliminare", corredata da verbale del collegio dei revisori.

Successivamente, con per del 31 marzo 2026, acquisita agli atti al protocollo n. 0175810, l'Agenzia ha fornito i chiarimenti istruttori richiesti in merito al PTFP oggetto di analisi.

Si dà atto preliminarmente che l'Agenzia allo stato non ha ancora approvato il Rendiconto 2025, pur tuttavia con nota prot. n. 0177378 del 01 aprile 2026 ha attestato che la spesa del personale ai sensi della DGR n. 718/2024 per l'annualità 2025 risulta pari ad euro 30.651.991 e che detta spesa, al netto della quota dichiarata neutra pari ad euro 3.372.006 e costituita da oneri per assegni familiari, aumenti contrattuali e fondi comunitari per la gestione dell'emergenza Xylella, risulta inferiore alla media triennale 2011/2013 della spesa di personale pari a euro 34.005.800.

Si evidenzia, inoltre, che non è stato possibile riscontrare la coerenza della spesa per il personale relativa alle nuove assunzioni prevista per il triennio 2026-2028 dal Piano triennale dei fabbisogni del personale oggetto di analisi con la spesa del personale complessivamente iscritta nel bilancio di previsione 2026-2028, poiché l'Agenzia non ha provveduto a trasmettere tale documento.

In merito alle assunzioni a tempo indeterminato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (di seguito anche PTFP) 2026-2028, oggetto di analisi, prevede le seguenti assunzioni:

| | 2026 | 2027 | 2028 | Totale |
|---|------------------|----------------|----------------|------------------|
| Area CCNL FUNZIONI LOCALI | | | | |
| FUNZIONARI | 6 | | 3 | 9 |
| FUNZIONARI (trattasi di progressione) | 4 | | | 4 |
| OPERATORI | 7 | 1 | 8 | 16 |
| Area CCNL IDRICO-FORESTALE | | | | |
| 4° LIV. OPERAIO | 20 | 21 | 10 | 51 |
| Totale Unità | 37 | 22 | 21 | 80 |
| Costo totale stimato al netto della retribuzione variabile | 1.067.118 | 679.118 | 655.178 | 2.401.414 |

A riguardo, l'Agenda attesta una capacità assunzionale utilizzabile nell'annualità 2025 per un totale pari ad euro 5.062.082, derivante da turnover 2025 per euro 1.667.575 e da residui turnover delle annualità precedenti per euro 3.394.507.

Si evidenzia, altresì, che nell'annualità 2026 l'Agenda, come attestato con pec del 31 marzo 2026, acquisita agli atti al prot. n. 0175810, prevede di completare le assunzioni rinvenienti dal PTFP 2024-2026, approvato con DGR n. 719/2024, e PTFP 2025-2027, approvato con DGR n. 685/2025, e che tali assunzioni non sono riportate nel PTFP oggetto di analisi.

Pertanto per l'annualità 2026 si prevede l'assunzione di complessive n. **85 unità** di personale a tempo indeterminato comprensive di n. 13 assunzioni rinvenienti dal PTFP 2024-2026 (n. 8 funzionari avvocati CCNL Funzioni Locali e n. 5 impiegati 6° livello CCNL Idraulico-Forestale) e n. 35 assunzioni rinvenienti dal PTFP 2025-2027 (n. 1 dirigente, n. 7 funzionari tecnici, n. 3 istruttori, n. 4 operatori esperti, n. 5 operatori CCNL Finzioni Locali e n. 2 quadri, n. 3 impiegati 5° livello e n. 10 operai 5° livello CCNL Idraulico-Forestale), per un costo complessivo pari a euro 831.018, al netto della retribuzione variabile.

In merito alle assunzioni a tempo determinato il PTFP 2026-2028 dell'ARIF, oggetto di analisi, prevede per l'annualità 2026 le seguenti assunzioni:

| Descrizione | Unità | Costo |
|--|------------|---------------------|
| Area CCNL FUNZIONI LOCALI | | |
| DIRIGENTE | 1 | 66.002,88 |
| C ISTRUTTORI TECNICI | 56 | 527.506,78 |
| Totale CCNL FUNZIONI LOCALI | 57 | 593.509,66 |
| Area CCNL IDRICO-FORESTALE | | |
| 4° LIV. OPERAIO (stagionali max 155 gg) | 360 | 6.011.162,31 |
| Totale CCNL IDRICO-FORESTALE | 360 | 6.011.162,31 |
| Totale Previsioni assunzioni 2026 | 417 | 6.604.671,97 |

A riguardo si rappresenta che l'Agenzia è stata istituita con Legge regionale n. 3 del 25 febbraio 2010 e, sulla base di quanto comunicato, ha registrato la piena operatività solamente nell'annualità 2012. Non sussistendo, pertanto, per i costi relativi al lavoro flessibile, il parametro di riferimento rappresentato dalla spesa sostenuta nell'esercizio 2009, l'Agenzia, come peraltro previsto dalla giurisprudenza contabile, ha individuato quale parametro di riferimento (ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui al art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010), costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente, la media triennale 2013/2015 della spesa sostenuta, per tali forme contrattuali, il cui importo è pari ad euro 9.067.696.

Si da atto che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 5 del 25 marzo 2026, ha espresso parere favorevole in merito al piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028 dell'ARIF, raccomandando:

- il rispetto del limite di spesa del personale della media del triennio 2011/2013 per complessivi € 34.005.800,23;
- il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e ss.mm.ii. fissato definitivamente in € 9.067.695,81, come si evince dalla pag. n. 24 della sottosezione 3.3 del PIAO, tetto di spesa per le assunzioni flessibili;
- l'osservanza di quanto disposto dall'art. 30, comma 2-bis, del d.lgs. n. 165/2001 (come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. c) del D.L. 25/2025), in merito alla riserva di almeno il 15% delle facoltà assunzionali alla mobilità volontaria;
- che nel corso dell'attuazione del Piano del Fabbisogno del Personale, e all'atto di tutte le assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale, competente per materia, con nota prot. n. 0197409 dell'11/04/2026, ha espresso parere positivo sul PTFP 2026-2028 con raccomandazioni riscontrate dalla Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali ed Osservatorio Fitosanitario, allegato B) al presente provvedimento sottratto alla pubblicazione.

Il Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture – Sezione Risorse Idriche, competente per materia, con nota prot. n. 19646 del 10/04/2026, ha dichiarato che *“nel PTFP 2026-2028 non vengono esplicitate particolari esigenze connesse ad attività che coinvolgono questa Sezione e, pertanto, si ritiene di non dover/poter esprimere alcuna valutazione”*.

Tanto premesso, esaminata la Deliberazione del Direttore Generale n. 238 del 26 marzo 2026 di adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2026-2028, tenuto conto dell'asserito rispetto della normativa vigente in materia di programmazione e di spesa del personale, ai fini dell'approvazione del PTFP 2026-2028 dell'ARIF, si ravvisa l'esigenza di

formulare all'Agenda le seguenti raccomandazioni, oltre quelle già enunciate dal Collegio dei revisori, con verbale n. 5 del 25 marzo 2026:

- subordinarne l'attuazione all'esito della verifica del contenimento della spesa del personale dell'esercizio 2025 e degli esercizi successivi nei limiti della spesa media del triennio 2011/2013, del rispetto dei limiti del turn-over nonché all'esito della verifica della relativa copertura finanziaria a legislazione vigente.

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";

Considerato che, ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 3/2010, spetta alla Giunta Regionale approvare la dotazione organica e quindi il piano triennale dei fabbisogni del personale, si ritiene che, sulla base del parere favorevole del Collegio dei Revisori, tale documento possa essere sottoposto ad approvazione della Giunta, pur tenendo conto delle raccomandazioni riportate nel verbale del collegio dei revisori e nel parere rilasciato dalla struttura regionale competente.

Garanzie alla riservatezza

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE."

Copertura finanziaria ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Esiti Valutazione di impatto di genere

L'impatto di genere stimato è: neutro.

Tutto ciò premesso, al fine di adempiere alle previsioni di cui all'art. 4 della L.R. n. 3/2010, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lettera g) e k) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. di approvare, sulla base del parere favorevole del Collegio dei revisori, il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028 dell'Agenzia Regionale Attività Irrigue e Forestali (ARIF), allegato A) al presente provvedimento sottratto alla pubblicazione, subordinandone l'attuazione all'esito della verifica del contenimento della spesa del personale dell'esercizio 2025 e degli esercizi successivi nei limiti della spesa media del triennio 2011/2013, al rispetto dei limiti del turn-over nonché all'esito della verifica della relativa copertura finanziaria a legislazione vigente;
2. di demandare alla Sezione Raccordo al Sistema di formulare all'Agenzia Regionale Attività Irrigue e Forestali (ARIF), le raccomandazioni evidenziate nel parere della struttura amministrativa competente in seno al Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale allegato B) al presente provvedimento sottratto alla pubblicazione e nel verbale del Collegio dei revisori con verbale n. 5 del 25 marzo 2026;
3. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, all'Agenzia Regionale Attività Irrigue e Forestali (ARIF), al Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale e al Dipartimento Bilancio, Affari Generali ed Infrastrutture – Sezione Risorse Idriche;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP con esclusione di tutti gli allegati.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. da a) ad e) dell'Aggiornamento delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397".

IL RESPONSABILE E.Q. "Controlli sulle Agenzie Regionali"

Teresa Barnabà

Teresa
Barnabà
16.04.2026
15:54:27
GMT+02:00



IL DIRIGENTE di Servizio "Controlli Agenzie, Organismi
Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie"
Eleonora De Giorgi

ELEONORA
DE GIORGI
16.04.2026
16:45:07
GMT+02:00



IL DIRIGENTE di Sezione "Raccordo al Sistema regionale"
Giuseppe Domenico Savino



Giuseppe
Domenico
Savino
16.04.2026
15:52:40
GMT+01:00

Il sottoscritto Segretario generale della Presidenza non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA PRESIDENZA

Nicola Paladino



Nicola Paladino
17.04.2026
10:16:12
GMT+02:00

Il sottoscritto Capo di Gabinetto della Presidenza non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

IL CAPO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE

Davide Filippo Pellegrino



Davide Filippo Pellegrino
16.04.2026 19:38:54
GMT+02:00

Il Presidente della Giunta Regionale ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

Antonio Decaro



ANTONIO
DECARO
17.04.2026
15:36:36
GMT+02:00