

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 9 aprile 2026, n. 398

Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025. Risorse “indennità di pronto soccorso” di cui all’art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall’art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e dall’art. 1, comma 323 della L. 30 dicembre 2024, n. 207 e s.m.i. Conguaglio anni 2023 e 2024, riparto anno 2025 e quantificazione risorse anno 2026.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l’Atto di Alta Organizzazione “M.A.I.A. 2.0”;
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata concernente l’argomento in oggetto e la conseguente proposta dell’Assessore alla Salute e al Benessere.

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni del responsabile della struttura amministrativa competente, ai fini dell’attestazione della regolarità amministrativa dell’attività istruttorie e della proposta, ai sensi dell’art. 5, co. 8 delle Linee guida sul “Sistema dei interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;
- c) del parere di regolarità contabile, previsto dall’art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria.

Con voto favorevole espresso all’unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di prendere atto dell’Allegato A) – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di provvedere al riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle somme a conguaglio destinate all’attribuzione dell’indennità di pronto soccorso al personale dipendente del Comparto, relative agli anni 2023 e 2024, in misura proporzionale al numero di unità di personale in servizio per ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di Coordinamento 118, in applicazione di quanto previsto dall’art. 69 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025 e secondo i criteri di individuazione del personale destinatario e le modalità di corresponsione della citata indennità previsti dall’Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025 recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22/10/2025, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	CONGUAGLIO ANNO 2023		CONGUAGLIO ANNO 2024	
	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	RIPARTO RISORSE	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	RIPARTO RISORSE
ASL BA	688	95.436,08 €	752	155.262,10 €
ASL BR	299	41.475,85 €	302	62.352,60 €
ASL BT	284	39.395,13 €	274	56.571,56 €
ASL FG	307	42.585,58 €	335	69.165,96 €
ASL LE	634	87.945,46 €	645	133.170,28 €
ASL TA	486	67.415,60 €	481	99.309,93 €
AOU POLICLINICO BARI	165	22.888,01 €	162	33.447,42 €
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	200	27.743,05 €	190	39.228,46 €
Totale complessivo	3.063	424.884,76 €	3.141	648.508,31 €

3. di stabilire che il valore dell'indennità di pronto soccorso a conguaglio degli anni 2023 e 2024 destinata al personale dipendente del Comparto è determinato, al lordo degli oneri riflessi, come di seguito riportato:
 - o nella misura di € 11,56/mese per il conguaglio relativo all'anno 2023;
 - o nella misura di € 17,21/mese per il conguaglio relativo all'anno 2024;
4. di stabilire che il valore dell'indennità di pronto soccorso a conguaglio degli anni 2023 e 2024 dovrà essere corrisposto al personale destinatario già individuato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22/10/2025;
5. di provvedere al riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente del Comparto, per l'anno 2025, in misura proporzionale al numero di unità di personale in servizio nel medesimo anno presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118, in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025 e secondo i criteri di individuazione del personale destinatario e le modalità di corresponsione della citata indennità previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025 recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22/10/2025, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	RIPARTO 2025	
	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	RIPARTO RISORSE
ASL BA	671	2.849.140,90 €
ASL BR	355	1.507.369,62 €
ASL BT	251	1.065.774,02 €
ASL FG	423	1.796.105,22 €
ASL LE	676	2.870.371,45 €
ASL TA	518	2.199.485,82 €
AOU POLICLINICO BARI	172	730.331,20 €
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	213	904.421,77 €
Totale complessivo	3.279	13.923.000,00 €

6. di stabilire che, in applicazione dei criteri di individuazione del personale destinatario e delle modalità di corresponsione previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025 recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22/10/2025, il valore dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente del Comparto per l'anno 2025 è determinato, al lordo degli oneri riflessi, nella misura di € 353,84/mese;
7. di disporre che in sede di contrattazione decentrata aziendale le Aziende/Enti del SSR, tenuto conto della ratio della normativa di riferimento, volta a valorizzare l'attività resa nei Pronto Soccorso, possano considerare, per l'assegnazione dell'indennità, articolazioni organizzative ulteriori rispetto a quelle rilevate con nota prot. n. 0009195 del 09/01/2026 di cui in narrativa, qualora tali articolazioni siano state formalmente istituite dall'Azienda, e qualora le relative attività siano riconducibili a quelle rese nell'ambito dei Servizi di Pronto Soccorso e non già riferite genericamente alle reti tempo – dipendenti, fermo restando il rispetto del limite delle risorse assegnate e, dunque a parità di stanziamento complessivo;
8. di disporre che, in sede di contrattazione decentrata aziendale, le Aziende/Enti del SSR possano altresì considerare, per l'assegnazione dell'indennità, figure professionali ulteriori rispetto a quelle rilevate con nota prot. n. 0009195 del 09/01/2026 di cui in narrativa, laddove le relative attività siano riconducibili a quelle rese nell'ambito dei Servizi di Pronto Soccorso e fermo restando il rispetto del limite delle risorse assegnate;
9. di disporre che le Aziende che si avvalgono della facoltà di cui ai precedenti punti 7) e/o 8) trasmettano tempestivamente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale gli atti di riconoscimento e i verbali degli accordi decentrati relativi alle ulteriori articolazioni organizzative e/o figure professionali destinatarie individuate.
10. di stabilire, conseguentemente, che l'eventuale ampliamento della platea dei beneficiari o delle strutture interessate comporti la necessaria riduzione proporzionale del valore pro-capite dell'indennità stessa;
11. di dare atto che l'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente del Comparto è da corrispondersi per 12 mensilità in relazione all'effettiva presenza in servizio, rilevata presso i servizi su indicati per ciascuna unità di personale;
12. di dare atto che per l'anno 2026, in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025, le risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente del Comparto sono quantificate in misura pari a € 15.970.500,00;
13. di definire la ripartizione previsionale tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse spettanti alla Regione Puglia, quale prima ipotesi di riparto, per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso per l'anno 2026 in misura proporzionale alla media percentuale delle quote complessivamente assegnate a ciascuna Azienda/Ente del SSR per il quadriennio 2022-2025, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	% RIPARTO 2022	% RIPARTO 2023	% RIPARTO 2024	% RIPARTO 2025	MEDIA % 2022- 2025	RIPARTIZIONE PREVISIONALE 2026
ASL BA	25%	22%	24%	20%	23%	3.685.805,05 €
ASL BR	10%	10%	10%	11%	10%	1.585.956,33 €
ASL BT	9%	9%	9%	8%	9%	1.386.262,47 €
ASL FG	9%	10%	11%	13%	11%	1.712.173,06 €
ASL LE	20%	21%	21%	21%	20%	3.264.107,11 €
ASL TA	15%	16%	15%	16%	16%	2.487.341,64 €
AOU POLICLINICO BARI	5%	5%	5%	5%	5%	845.421,81 €
AOU OO.RR. FOGGIA	6%	7%	6%	6%	6%	1.003.432,53 €
Totale complessivo	100%	100%	100%	100%	100%	15.970.500,00 €

14. di dare atto che la ripartizione previsionale tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse spettanti alla Regione

Puglia per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso per l'anno 2026 ha valenza esclusivamente tecnico-contabile, ai soli fini dell'effettuazione delle regolari iscrizioni nei bilanci d'esercizio delle Aziende/Enti del SSR per l'annualità 2026 e, pertanto, non costituisce titolo all'erogazione.

15. di specificare che il riparto definitivo tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso per l'anno 2026 resta subordinata alla eventuale sottoscrizione di nuovi accordi regionali;
16. di richiamare le Aziende ed Enti del SSR ad attuare un coordinamento delle Aree del Personale e delle Aree contabili aziendali, al fine di armonizzarne le rispettive funzioni e competenze per l'attuazione di quanto previsto dal presente provvedimento e per l'espletamento dei conseguenti adempimenti gestionali e contabili di rispettiva competenza;
17. di richiamare, altresì, le Aziende ed Enti del SSR all'applicazione puntuale delle previsioni di cui all'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025, recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22/10/2025;
18. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ai Direttori Generali e ai Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del SSR;
19. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
20. di trasmettere il presente provvedimento, a cura della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);
21. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

ANTONIO DECARO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025. Risorse "indennità di pronto soccorso" di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e dall'art. 1, comma 323 della L. 30 dicembre 2024, n. 207 e s.m.i. Conguaglio anni 2023 e 2024, riparto anno 2025 e quantificazione risorse anno 2026.

Visti:

- la Legge n. 241/1990 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., all'art. 2, co. 1, attribuisce alle Regioni l'esercizio delle funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera, nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali;
- il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm. ii.; il D.Lgs. n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la legge Regionale 3 agosto 2006, n. 25 "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- la legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020, recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011", recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l'art. 15 comma 1 della legge del 5 agosto 2022 avente ad oggetto "Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021" e sullo schema del decreto del Ministero della Salute in materia di valutazione delle attività erogate in termini di qualità, sicurezza e appropriatezza;
- la L.R. 31 dicembre 2024 n. 42 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di Previsione 2025 e Regione Puglia (Legge di Stabilità regionale 2025)";
- la L.R. 31 dicembre 2024 n. 43 "Bilancio di Previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e Bilancio pluriennale 2025-2027";
- la D.G.R. n. 26 del 20/01/2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024".

Viste, altresì:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale".

Considerato che l'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 stabilisce che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022".

Visto, l'art. 1, comma 526 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022, il quale prevede che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della

specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità”.

Visto, altresì, l’art. 1 comma 323 della L. 30 dicembre 2024 n. 207, il quale prevede che *“Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall’articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, come incrementati dall’articolo 1, comma 526, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, sono ulteriormente incrementati, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, di 50 milioni di euro complessivi, di cui 15 milioni di euro per la dirigenza medica e 35 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2026, di ulteriori 50 milioni di euro complessivi, di cui 15 milioni di euro per la dirigenza medica e 35 milioni di euro per il personale del comparto sanità”.*

Richiamato il CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025, triennio 2022-2024, in particolare:

- l’art. 7 che da facoltà alle Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del medesimo CCNL, di emanare linee generali di indirizzo per la contrattazione integrativa in relazione ad una serie di materie, tra le quali quella relativa al piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all’articolo 1, comma 293, della L. 234/2021;
- l’art. 69, stabilisce che:
 1. *Dall’anno 2023, le complessive risorse annualmente disponibili per l’indennità di pronto soccorso di cui all’art. 107, comma 4 del CCNL 2.11.2022, previste dalle vigenti norme di legge nazionali, ivi compresi gli incrementi da queste ultime disposti alle relative decorrenze, sono ripartite tra le regioni sulla base dei coefficienti percentuali di cui all’allegata Tabella 5;*
 2. *I valori dell’indennità di pronto soccorso stabiliti in sede aziendale ai sensi dell’art. 107, comma 4 del CCNL 2/11/2022 sono differenziati per figura professionale, fermo restando il monte complessivo delle risorse attribuite a ciascuna azienda, sulla base di criteri da definire in sede di confronto regionale;*
 3. *In conseguenza di quanto previsto al comma 1, con le decorrenze stabilite dalle citate norme di legge, i valori dell’indennità di pronto soccorso già riconosciuti in base alle previsioni di cui all’art. all’art. 107, comma 4 del CCNL 2.11.2022 sono incrementati in base alle risorse annualmente attribuite a ciascuna azienda o ente, ai sensi dell’art. 7, comma 1, lett. e) e confluiscono nel Fondo di cui all’art. 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).*

Considerato, altresì, che:

- la tabella 5 allegata al CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025, triennio 2022-2024 stabilisce i coefficienti percentuali per il riparto tra le regioni delle risorse finanziarie, definite a livello nazionale, destinate all’indennità di pronto soccorso, attribuendo alla Regione Puglia dall’anno 2023 una quota percentuale delle predette risorse pari al 5,850%, calcolata sulla base del monte salari del personale non dirigente per regione da Conto Annuale-Ragioneria Generale dello Stato 2022;
- l’articolo 64, comma 3 dello stesso CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025, stabilisce, al primo alinea, che le disponibilità del fondo premialità e condizioni di lavoro sono ulteriormente incrementabili, sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti, effettuato a livello regionale previo confronto *“ai sensi dell’art. 7, comma 1, lett. e) (Confronto regionale): dal 2023 con le ulteriori risorse annualmente rese disponibili per l’indennità di pronto soccorso di cui all’art. 69 (Indennità di pronto soccorso) in base alle vigenti norme di legge nazionali, sulla base dei coefficienti percentuali di cui all’allegata Tabella 5”.*

Dato atto della deliberazione n. 1525 del 22/10/2025, con la quale la Giunta Regionale ha recepito l’Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. del Comparto, sottoscritto in data 09.04.2025, per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all’attribuzione dell’indennità di pronto soccorso di cui all’art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall’art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i., per gli anni 2022, 2023 e 2024.

Ritenuto, alla luce della quota percentuale attribuita a decorrere dall'anno 2023 alla Regione Puglia dal CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025, pari al 5,850%, di provvedere al conguaglio, per gli anni 2023 e 2024, delle risorse attribuite per l'indennità di pronto soccorso al personale dipendente del Comparto con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22/10/2025;

Dato atto, altresì, che con il richiamato Accordo sono stati determinati i criteri che le Aziende ed Enti del SSR dovranno applicare in sede di erogazione dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale del Comparto, in particolare:

A. **Criteri di Struttura:** nella dizione di "Servizi di Pronto Soccorso" le seguenti articolazioni organizzative:

- Pronto Soccorso DEA I e II livello, Pronto Soccorso di Base, come individuati nella vigente rete ospedaliera regionale.
- Pronto Soccorso decentrati, laddove individuati da provvedimenti regionali.

B. **Criteri di Computo dell'attività lavorativa:** l'indennità non potrà essere erogata per attività lavorative effettuate al di fuori della turnistica, ovvero quelle rese ad altro titolo (ad esempio a titolo di consulenza, prestazioni aggiuntive, servizi sanitari affidati a terzi, progettualità in orario aggiuntivo, supporto alla libera professione, riunioni di reparto, formazione obbligatoria).

Dato atto che con nota prot. n. 0404157/2025 del 16/07/2025, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito precisazioni circa la dizione di "Pronto Soccorso decentrati", individuati dall'accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09/04/2025 tra le articolazioni organizzative per l'assegnazione dell'indennità.

Preso atto dei dati forniti dalle Aziende ed Enti del SSR in riscontro alla rilevazione avviata dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale con nota prot. n. 0009195 del 09/01/2026, le risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso destinate al personale del Comparto, di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrate dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e dall'art. 1 comma 323 della L. 30 dicembre 2024 n. 207 e s.m.i.

Preso altresì atto degli esiti dell'incontro del 02.03.2026 tra la Regione Puglia e le OO.SS. firmatarie del CCNL Comparto Sanità, agli atti della competente Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata, nonché dei pareri espressi in tale sede dalle suddette Organizzazioni Sindacali in merito all'applicazione, per gli anni 2023, 2024 e 2025, dei criteri di individuazione del personale destinatario e delle modalità di corresponsione previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025, recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22.10.2025.

Ritenuto, pertanto, di ripartire le risorse in argomento in misura proporzionale al numero di unità di personale in servizio per ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118, secondo quanto previsto dall'Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. del Comparto sottoscritto in data 09.04.2025, come di seguito indicato:

AZIENDA/ENTE SSR	CONGUAGLIO 2023		CONGUAGLIO 2024		RIPARTO 2025	
	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	RIPARTO RISORSE*	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	RIPARTO RISORSE*	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	RIPARTO RISORSE*
ASL BA	688	95.436,08 €	752	155.262,10 €	671	2.849.140,90 €
ASL BR	299	41.475,85 €	302	62.352,60 €	355	1.507.369,62 €
ASL BT	284	39.395,13 €	274	56.571,56 €	251	1.065.774,02 €
ASL FG	307	42.585,58 €	335	69.165,96 €	423	1.796.105,22 €
ASL LE	634	87.945,46 €	645	133.170,28 €	676	2.870.371,45 €
ASL TA	486	67.415,60 €	481	99.309,93 €	518	2.199.485,82 €
AOU POLICLINICO BARI	165	22.888,01 €	162	33.447,42 €	172	730.331,20 €
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	200	27.743,05 €	190	39.228,46 €	213	904.421,77 €
Totale complessivo	3.063	424.884,76 €	3.141	648.508,31 €	3.279	13.923.000,00 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

Pertanto, con il presente provvedimento, si propone di procedere al conguaglio per gli anni 2023 e 2024, al riparto per l'anno 2025 e alla quantificazione per l'anno 2026, delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione della "indennità di pronto soccorso" al personale del Comparto delle Aziende ed Enti del SSR di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e dall'art. 1, comma 323 della L. 30 dicembre 2024, n. 207 e s.m.i., secondo i criteri di individuazione del personale destinatario e le modalità di corresponsione della citata indennità previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025.

La ripartizione previsionale tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse spettanti alla Regione Puglia è da intendersi quale ipotesi di riparto, per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso per l'anno 2026 in misura proporzionale alla media percentuale delle quote complessivamente assegnate a ciascuna Azienda/Ente del SSR per il quadriennio 2022-2025, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	% RIPARTO 2022	% RIPARTO 2023	% RIPARTO 2024	% RIPARTO 2025	MEDIA % 2022- 2025	RIPARTIZIONE PREVISIONALE 2026
ASL BA	25%	22%	24%	20%	23%	3.685.805,05 €
ASL BR	10%	10%	10%	11%	10%	1.585.956,33 €
ASL BT	9%	9%	9%	8%	9%	1.386.262,47 €
ASL FG	9%	10%	11%	13%	11%	1.712.173,06 €
ASL LE	20%	21%	21%	21%	20%	3.264.107,11 €
ASL TA	15%	16%	15%	16%	16%	2.487.341,64 €
AOU POLICLINICO BARI	5%	5%	5%	5%	5%	845.421,81 €
AOU OO.RR. FOGGIA	6%	7%	6%	6%	6%	1.003.432,53 €
Totale complessivo	100%	100%	100%	100%	100%	15.970.500,00 €

La ripartizione previsionale tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso per l'anno 2026 ha valenza esclusivamente tecnico-contabile, ai soli fini dell'effettuazione delle regolari iscrizioni nei bilanci d'esercizio delle Aziende/Enti del SSR per l'annualità 2026 e, pertanto, non costituisce titolo all'erogazione.

Il riparto definitivo tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso per l'anno 2026 resta subordinata alla eventuale sottoscrizione di nuovi accordi regionali;

Infine la presente deliberazione consta dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante del presente provvedimento e riferito alla copertura finanziaria.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Esiti Valutazione di impatto di genere:L'impatto di genere stimato è **neutro****COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.**

Dalla presente deliberazione non derivano oneri per il bilancio regionale, in quanto rientranti nell'ambito delle risorse provenienti dal Riparto del Fondo Sanitario Nazionale assegnate alle Aziende Sanitarie a titolo di finanziamento indistinto per l'erogazione dei Livelli essenziali di Assistenza.

Tutto ciò premesso, al fine di procedere al conguaglio per gli anni 2023 e 2024, al riparto per l'anno 2025 e alla quantificazione per l'anno 2026, delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione della "indennità di pronto soccorso" al personale del Comparto delle Aziende ed Enti del SSR di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e dall'art. 1, comma 323 della L. 30 dicembre 2024, n. 207 e s.m.i., secondo i criteri di individuazione del personale destinatario e le modalità di corresponsione della citata indennità previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025, ai sensi dell'art. 4, co. 4 lett. d) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto dell'Allegato A) – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di provvedere al riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle somme a conguaglio destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente del Comparto, relative agli anni 2023 e 2024, in misura proporzionale al numero di unità di personale in servizio per ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di Coordinamento 118, in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025 e secondo i criteri di individuazione del personale destinatario e le modalità di corresponsione della citata indennità previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025 recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22/10/2025, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	CONGUAGLIO ANNO 2023		CONGUAGLIO ANNO 2024	
	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	RIPARTO RISORSE	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	RIPARTO RISORSE
ASL BA	688	95.436,08 €	752	155.262,10 €
ASL BR	299	41.475,85 €	302	62.352,60 €
ASL BT	284	39.395,13 €	274	56.571,56 €
ASL FG	307	42.585,58 €	335	69.165,96 €
ASL LE	634	87.945,46 €	645	133.170,28 €
ASL TA	486	67.415,60 €	481	99.309,93 €
AOU POLICLINICO BARI	165	22.888,01 €	162	33.447,42 €
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	200	27.743,05 €	190	39.228,46 €
Totale complessivo	3.063	424.884,76 €	3.141	648.508,31 €

3. di stabilire che il valore dell'indennità di pronto soccorso a conguaglio degli anni 2023 e 2024 destinata al personale dipendente del Comparto è determinato, al lordo degli oneri riflessi, come di seguito riportato:
 - o nella misura di € 11,56/mese per il conguaglio relativo all'anno 2023;
 - o nella misura di € 17,21/mese per il conguaglio relativo all'anno 2024;

4. di stabilire che il valore dell'indennità di pronto soccorso a conguaglio degli anni 2023 e 2024 dovrà essere corrisposto al personale destinatario già individuato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22/10/2025;
5. di provvedere al riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente del Comparto, per l'anno 2025, in misura proporzionale al numero di unità di personale in servizio nel medesimo anno presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118, in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025 e secondo i criteri di individuazione del personale destinatario e le modalità di corresponsione della citata indennità previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025 recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22/10/2025, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	RIPARTO 2025	
	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	RIPARTO RISORSE
ASL BA	671	2.849.140,90 €
ASL BR	355	1.507.369,62 €
ASL BT	251	1.065.774,02 €
ASL FG	423	1.796.105,22 €
ASL LE	676	2.870.371,45 €
ASL TA	518	2.199.485,82 €
AOU POLICLINICO BARI	172	730.331,20 €
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	213	904.421,77 €
Totale complessivo	3.279	13.923.000,00 €

6. di stabilire che, in applicazione dei criteri di individuazione del personale destinatario e delle modalità di corresponsione previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025 recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22/10/2025, il valore dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente del Comparto per l'anno 2025 è determinato, al lordo degli oneri riflessi, nella misura di € 353,84/mese;
7. di disporre che in sede di contrattazione decentrata aziendale le Aziende/Enti del SSR, tenuto conto della ratio della normativa di riferimento, volta a valorizzare l'attività resa nei Pronto Soccorso, possano considerare, per l'assegnazione dell'indennità, articolazioni organizzative ulteriori rispetto a quelle rilevate con nota prot. n. 0009195 del 09/01/2026 di cui in narrativa, qualora tali articolazioni siano state formalmente istituite dall'Azienda, e qualora le relative attività siano riconducibili a quelle rese nell'ambito dei Servizi di Pronto Soccorso e non già riferite genericamente alle reti tempo – dipendenti, fermo restando il rispetto del limite delle risorse assegnate e, dunque a parità di stanziamento complessivo;
8. di disporre che, in sede di contrattazione decentrata aziendale, le Aziende/Enti del SSR possano altresì considerare, per l'assegnazione dell'indennità, figure professionali ulteriori rispetto a quelle rilevate con nota prot. n. 0009195 del 09/01/2026 di cui in narrativa, laddove le relative attività siano riconducibili a quelle rese nell'ambito dei Servizi di Pronto Soccorso e fermo restando il rispetto del limite delle risorse assegnate;
9. di disporre che le Aziende che si avvalgano della facoltà di cui ai precedenti punti 7) e/o 8) trasmettano tempestivamente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale gli atti di riconoscimento e i verbali degli accordi decentrati relativi alle ulteriori articolazioni organizzative e/o figure professionali destinatarie individuate.
10. di stabilire, conseguentemente, che l'eventuale ampliamento della platea dei beneficiari o delle strutture interessate comporti la necessaria riduzione proporzionale del valore pro-capite dell'indennità stessa;

11. di dare atto che l'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente del Comparto è da corrispondersi per 12 mensilità in relazione all'effettiva presenza in servizio, rilevata presso i servizi su indicati per ciascuna unità di personale;
12. di dare atto che per l'anno 2026, in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL Comparto Sanità triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025, le risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente del Comparto sono quantificate in misura pari a € 15.970.500,00;
13. di definire la ripartizione previsionale tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse spettanti alla Regione Puglia, quale prima ipotesi di riparto, per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso per l'anno 2026 in misura proporzionale alla media percentuale delle quote complessivamente assegnate a ciascuna Azienda/Ente del SSR per il quadriennio 2022-2025, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	% RIPARTO 2022	% RIPARTO 2023	% RIPARTO 2024	% RIPARTO 2025	MEDIA % 2022- 2025	RIPARTIZIONE PREVISIONALE 2026
ASL BA	25%	22%	24%	20%	23%	3.685.805,05 €
ASL BR	10%	10%	10%	11%	10%	1.585.956,33 €
ASL BT	9%	9%	9%	8%	9%	1.386.262,47 €
ASL FG	9%	10%	11%	13%	11%	1.712.173,06 €
ASL LE	20%	21%	21%	21%	20%	3.264.107,11 €
ASL TA	15%	16%	15%	16%	16%	2.487.341,64 €
AOU POLICLINICO BARI	5%	5%	5%	5%	5%	845.421,81 €
AOU OO.RR. FOGGIA	6%	7%	6%	6%	6%	1.003.432,53 €
Totale complessivo	100%	100%	100%	100%	100%	15.970.500,00 €

14. di dare atto che la ripartizione previsionale tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso per l'anno 2026 ha valenza esclusivamente tecnico-contabile, ai soli fini dell'effettuazione delle regolari iscrizioni nei bilanci d'esercizio delle Aziende/Enti del SSR per l'annualità 2026 e, pertanto, non costituisce titolo all'erogazione.
15. di specificare che il riparto definitivo tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso per l'anno 2026 resta subordinata alla eventuale sottoscrizione di nuovi accordi regionali;
16. di richiamare le Aziende ed Enti del SSR ad attuare un coordinamento delle Aree del Personale e delle Aree contabili aziendali, al fine di armonizzarne le rispettive funzioni e competenze per l'attuazione di quanto previsto dal presente provvedimento e per l'espletamento dei conseguenti adempimenti gestionali e contabili di rispettiva competenza;
17. di richiamare, altresì, le Aziende ed Enti del SSR all'applicazione puntuale delle previsioni di cui all'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025, recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22/10/2025;
18. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ai Direttori Generali e ai Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del SSR;
19. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

20. di trasmettere il presente provvedimento, a cura della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);
21. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397.

IL TITOLARE E.Q. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi":

Lanfranco NETTI



LANFRANCO NETTI
26.03.2026 09:52:47
GMT+01:00

La DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROGRAMMAZIONE E MONITORAGGIO ASSISTENZA SANITARIA E MEDICINA CONVENZIONATA:

Antonella CAROLI



Antonella Caroli
29.03.2026
16:26:59
GMT+01:00

Il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISA osservazioni alla presente proposta di DGR.

Il DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO Promozione della Salute e del Benessere Animale:

Vito MONTANARO



VITO
MONTANARO
01.04.2026
14:05:38
GMT+02:00

L'Assessore alla Salute e al Benessere ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

Donato PENTASSUGLIA



DONATO
PENTASSUGLIA
01.04.2026
15:05:08
GMT+02:00

Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, comma 5, della Legge regionale n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria

La Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o suo delegato



Firmato digitalmente da:
Stofa Regina
Firmato il 01/04/2026 16:46
Seriale Certificato: 5833319
Valido dal 04/03/2026 al 04/03/2029
InfoCertare Qualified Electronic Signature CA

Allegato A)

PARERE TECNICO

Con la presente deliberazione, si intende procedere al conguaglio per gli anni 2023 e 2024, al riparto per l'anno 2025 e alla quantificazione per l'anno 2026, delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione della "indennità di pronto soccorso" al personale del Comparto delle Aziende ed Enti del SSR di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e dall'art. 1, comma 323 della L. 30 dicembre 2024, n. 207 e s.m.i., secondo i criteri di individuazione del personale destinatario e le modalità di corresponsione della citata indennità previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025, recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1525 del 22.10.2025.

Dalla presente deliberazione non derivano oneri per il bilancio regionale, in quanto rientranti nell'ambito delle risorse provenienti dal Riparto del Fondo Sanitario Nazionale assegnate alle Aziende Sanitarie a titolo di finanziamento indistinto per l'erogazione dei Livelli essenziali di Assistenza.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE

SI	NO
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**FIRMA DELLA DIRIGENTE DELLA SEZIONE
PROPONENTE**

Dott.ssa Antonella Caroli



Antonella Caroli
29.03.2026 16:26:59
GMT+01:00

**PRESA D'ATTO DEGLI EFFETTI FINANZIARI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE (D.LGS. 118/2011 – Art. 9 c. 4 LL.GG. approvate con DGR 2100/2019)**

FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA GSA

(NEL CASO IN CUI COMPORTI IMPLICAZIONI SUL FSR)

Dott. Benedetto Pacifico



**REGIONE PUGLIA
BENEDETTO GIOVANNI
PACIFICO
31.03.2026 09:22:51
GMT+01:00**



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
ASM	DEL	2026	18	01.04.2026

ACCORDO TRA REGIONE PUGLIA E OO.SS. DEL COMPARTO SANITÀ DEL 09.04.2025. RISORSE "INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO" DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 293 DELLA L. 30 DICEMBRE 2021 N. 234, COME INTEGRATA DALL'ART. 1, COMMA 526, DELLA L. 29 DICEMBRE 2022, N. 197 E DALL'ART. 1, COMMA 323 DELLA L. 30 DICEMBRE 2024, N. 207 E S.M.I. CONGUAGLIO ANNI 2023 E 2024, RIPARTO ANNO 2025 E QUANTIFICAZIONE RISORSE ANNO 2026.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento
D.SSA REGINA STOLFA



Firmato digitalmente da:
Stolfa Regina
Firmato il 01/04/2026 16:46
Seriale Certificato: 5833319
Valido dal 04/03/2026 al 04/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signatures CA

Dirigente
D.SSA REGINA STOLFA

