

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 9 aprile 2026, n. 397

Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025. Risorse “indennità di pronto soccorso” di cui all’art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall’art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e dall’art. 1, comma 323 della L. 30 dicembre 2024, n. 207 e s.m.i. Riparto anno 2025 e quantificazione risorse anno 2026.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l’Atto di Alta Organizzazione “M.A.I.A. 2.0”;
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata concernente l’argomento in oggetto e la conseguente proposta dell’Assessore alla Salute e al Benessere.

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni del responsabile della struttura amministrativa competente, ai fini dell’attestazione della regolarità amministrativa dell’attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell’art. 5, co. 8 delle Linee guida sul “Sistema dei interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;
- c) del parere di regolarità contabile, previsto dall’art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria.

Con voto favorevole espresso all’unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di prendere atto dell’Allegato A) – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di provvedere al riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse destinate all’attribuzione dell’indennità di pronto soccorso al personale dipendente della Dirigenza Medica, per l’anno 2025, in misura proporzionale al numero di ore lavorate dal personale dipendente della Dirigenza Medica presso i Servizi di Pronto Soccorso aziendali, in applicazione di quanto previsto dall’art. 75 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto il 23/01/2024 e secondo i criteri di individuazione del personale destinatario e le modalità di corresponsione della citata indennità previsti dall’Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025 recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1526 del 22/10/2025, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	2025	
	ORE LAVORATE P.S.	RIPARTO RISORSE
ASL BA	146.401	1.722.154,99 €
ASL BR	20.148	237.005,45 €
ASL BT	48.599	571.686,62 €
ASL FG	25.462	299.519,53 €
ASL LE	109.565	1.288.847,05 €
ASL TA	51.428	604.961,63 €
AOU POLICLINICO BARI	79.738	937.979,90 €
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	45.078	530.264,84 €
Totale complessivo	526.420	6.192.420,00 €

3. di stabilire che, in applicazione dei criteri di individuazione del personale destinatario e delle modalità di corresponsione previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025 recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1526 del 22/10/2025, il valore dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2025 è determinato, al lordo degli oneri riflessi, nella misura di € 11,76/ora;
4. di dare atto che l'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente della Dirigenza Medica è da corrisondersi per ogni ora di effettiva presenza in servizio in regime ordinario (intesa come assegnazione specifica sulla base del turno intero);
5. di dare atto che per l'anno 2026, in applicazione di quanto previsto dall'art. 75 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto il 23/01/2024, le risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità sono quantificate in misura pari a € 7.103.070,00;
6. di definire la ripartizione previsionale tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso per l'anno 2026 in misura proporzionale alla media percentuale delle quote complessivamente assegnate a ciascuna Azienda/Ente del SSR per il quadriennio 2022-2025, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	% RIPARTO 2022	% RIPARTO 2023	% RIPARTO 2024	% RIPARTO 2025	MEDIA % 2022-2025	RIPARTIZIONE PREVISIONALE 2026
ASL BA	20%	24%	24%	28%	24%	1.710.668,07 €
ASL BR	4%	3%	3%	4%	4%	255.387,04 €
ASL BT	13%	13%	13%	9%	12%	855.304,27 €
ASL FG	4%	4%	4%	5%	4%	304.042,01 €
ASL LE	21%	20%	20%	21%	21%	1.464.072,53 €
ASL TA	15%	14%	13%	10%	13%	907.830,59 €
AOU POLICLINICO BARI	14%	14%	13%	15%	14%	1.003.980,55 €
AOU OO.RR. FOGGIA	8%	8%	9%	9%	8%	601.784,95 €
Totale complessivo	100%	100%	100%	100%	100%	7.103.070,00 €

7. di stabilire che le Aziende ed Enti del SSR potranno iscrivere in via previsionale le somme definite per l'anno 2026 per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità, ai fini delle iscrizioni contabili di rispettiva competenza;
8. di richiamare le Aziende ed Enti del SSR ad attuare un coordinamento delle Aree del Personale e delle Aree contabili aziendali, al fine di armonizzarne le rispettive funzioni e competenze per l'attuazione di quanto

previsto dal presente provvedimento e per l'espletamento dei conseguenti adempimenti gestionali e contabili di rispettiva competenza;

9. di richiamare, altresì, le Aziende ed Enti del SSR all'applicazione puntuale delle previsioni di cui all'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025, recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1526 del 22/10/2025;
10. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ai Direttori Generali e ai Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del SSR;
11. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
12. di trasmettere il presente provvedimento, a cura della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);
13. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

ANTONIO DECARO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025. Risorse "indennità di pronto soccorso" di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e dall'art. 1, comma 323 della L. 30 dicembre 2024, n. 207 e s.m.i. Riparto anno 2025 e quantificazione risorse anno 2026.

Visti:

- la Legge n. 241/1990 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., all'art. 2, co. 1, attribuisce alle Regioni l'esercizio delle funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera, nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali;
- il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm. ii.; il D.Lgs. n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la legge Regionale 3 agosto 2006, n. 25 "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- la legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020, recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011", recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l'art. 15 comma 1 della legge del 5 agosto 2022 avente ad oggetto "Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021" e sullo schema del decreto del Ministero della Salute in materia di valutazione delle attività erogate in termini di qualità, sicurezza e appropriatezza;
- la L.R. 31 dicembre 2024 n. 42 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di Previsione 2025 e Regione Puglia (Legge di Stabilità regionale 2025)";
- la L.R. 31 dicembre 2024 n. 43 "Bilancio di Previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e Bilancio pluriennale 2025-2027";
- la D.G.R. n. 26 del 20/01/2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024".

Viste, altresì:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale".

Considerato che:

L'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 stabilisce che *"Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di*

natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022".

Visto, l'art. 1, comma 526 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022, il quale prevede che *"Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità"*.

Richiamato il CCNL Area Sanità del 23/01/2024, triennio 2019-2021, in particolare:

- l'art. 7 che da facoltà alle Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del medesimo CCNL, di emanare linee generali di indirizzo per la contrattazione integrativa in relazione ad una serie di materie, tra le quali quella relativa al piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della L. 234/2021;
- l'art. 75, comma 2 il quale stabilisce che *"A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a) di tale articolo"*.
- l'art. 79 il quale stabilisce che:
 - 1) *"A decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dal 2022, ai dirigenti medici operanti nei servizi di pronto soccorso, compete una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza in servizio. L'importo è riproporzionato per frazioni inferiori alle dodici ore.*
 - 2) *L'importo di cui al comma 1 è incrementabile da ciascuna Azienda ed Ente in sede di contrattazione aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. m) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie).*
 - 3) *Gli importi di cui ai commi 1 e 2 sono corrisposti a valere sulle risorse di cui all'art. 73, comma 3, lett. a)"*.

Considerato, altresì, che:

- la tabella A allegata al CCNL Area Sanità, del 23/01/2024, triennio 2019-2021 attribuisce alla Regione Puglia dall'anno 2022 una quota parte delle predette risorse pari ad una percentuale del 6,071%, calcolata sulla base del monte salari dei medici, dei veterinari e degli odontoiatri da Conto Annuale-Ragioneria Generale dello Stato 2021;
- il suddetto CCNL precisa che *"le risorse indicate nelle norme di legge sono al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%. Le risorse ripartite a livello regionale ed aziendale coprono, pertanto, sia la quota che confluisce nei Fondi sia gli oneri riflessi a carico dell'Azienda, questi ultimi di norma non computati all'interno dei Fondi"*.
- l'articolo 73 dello stesso CCNL del 23/01/2024, prevede, ai commi 3, lett. a) e 4, lett. a), l'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro delle Aziende ed Enti con le risorse di cui all'articolo 75, comma 2 per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'articolo 79.

Visto, altresì, l'art. 1 comma 323 della L. 30 dicembre 2024 n. 207, il quale prevede che *"Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, come incrementati dall'articolo 1, comma 526, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, sono ulteriormente incrementati, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, di 50 milioni di euro*

complessivi, di cui 15 milioni di euro per la dirigenza medica e 35 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2026, di ulteriori 50 milioni di euro complessivi, di cui 15 milioni di euro per la dirigenza medica e 35 milioni di euro per il personale del comparto sanità”.

Dato atto della deliberazione n. 1526 del 22/10/2025, con la quale la Giunta Regionale ha recepito l'Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025, per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i., per gli anni 2022, 2023 e 2024.

Dato atto, altresì, che con il richiamato Accordo sono stati determinati i criteri che le Aziende ed Enti del SSR dovranno applicare in sede di erogazione dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità, in particolare:

- A. **Criteri di Struttura:** nella dizione di “Servizi di Pronto Soccorso” sono ricomprese le seguenti articolazioni organizzative: Pronto Soccorso DEA I e II livello, Pronto Soccorso di Base, come individuati nella vigente rete ospedaliera regionale;
- B. **Criteri di Computo dell'attività lavorativa:** l'indennità di pronto soccorso sarà erogata sia al personale incardinato nei servizi su elencati, sia al personale che, pur non incardinato, abbia prestato, sulla base di piani di lavoro, turni lavorativi in regime ordinario presso i medesimi servizi.

Preso atto dei dati forniti dalle Aziende ed Enti del SSR in riscontro alla rilevazione avviata dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale con nota prot. n. 0009195 del 09/01/2026, le risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso destinate al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità, di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrate dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e dall'art. 1 comma 323 della L. 30 dicembre 2024 n. 207 e s.m.i.

Ritenuto, pertanto, di ripartire le risorse in argomento in misura proporzionale al numero di ore lavorate dal personale dipendente della Dirigenza Medica presso i Servizi di Pronto Soccorso aziendali, secondo quanto previsto dall'Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 09.04.2025, come di seguito indicato:

AZIENDA/ENTE SSR	RIPARTO 2025	
	ORE LAVORATE P.S.	RIPARTO RISORSE*
ASL BA	146.401	1.722.154,99 €
ASL BR	20.148	237.005,45 €
ASL BT	48.599	571.686,62 €
ASL FG	25.462	299.519,53 €
ASL LE	109.565	1.288.847,05 €
ASL TA	51.428	604.961,63 €
AOU POLICLINICO BARI	79.738	937.979,90 €
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	45.078	530.264,84 €
Totale complessivo	526.420	6.192.420,00 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

Pertanto, con il presente provvedimento, si propone di procedere al riparto per l'anno 2025 e alla quantificazione delle risorse spettanti alla Regione Puglia per l'anno 2026 delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione della “indennità di pronto soccorso” al personale del Comparto delle Aziende ed Enti del SSR di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e dall'art. 1, comma 323 della L. 30 dicembre 2024, n. 207 e s.m.i., secondo i criteri di individuazione del personale destinatario e le modalità di corresponsione della citata indennità previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025.

Infine la presente deliberazione consta dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante del presente provvedimento e riferito alla copertura finanziaria.

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Esiti Valutazione di impatto di genere:

L'impatto di genere stimato è **neutro**

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Dalla presente deliberazione non derivano oneri per il bilancio regionale, in quanto rientranti nell'ambito delle risorse provenienti dal Riparto del Fondo Sanitario Nazionale assegnate alle Aziende Sanitarie a titolo di finanziamento indistinto per l'erogazione dei Livelli essenziali di Assistenza.

Tutto ciò premesso, al fine di procedere al riparto per l'anno 2025 e alla quantificazione delle risorse spettanti alla Regione Puglia per l'anno 2026 delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione della "indennità di pronto soccorso" al personale del Comparto delle Aziende ed Enti del SSR di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e dall'art. 1, comma 323 della L. 30 dicembre 2024, n. 207 e s.m.i., secondo i criteri di individuazione del personale destinatario e le modalità di corresponsione della citata indennità previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025, ai sensi dell'art. 4, co. 4 lett. d) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto dell'Allegato A) – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di provvedere al riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente della Dirigenza Medica, per l'anno 2025, in misura proporzionale al numero di ore lavorate dal personale dipendente della Dirigenza Medica presso i Servizi di Pronto Soccorso aziendali, in applicazione di quanto previsto dall'art. 75 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto il 23/01/2024 e secondo i criteri di individuazione del personale destinatario e le modalità di corresponsione della citata indennità previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025 recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1526 del 22/10/2025, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	2025	
	ORE LAVORATE P.S.	RIPARTO RISORSE
ASL BA	146.401	1.722.154,99 €
ASL BR	20.148	237.005,45 €
ASL BT	48.599	571.686,62 €
ASL FG	25.462	299.519,53 €
ASL LE	109.565	1.288.847,05 €
ASL TA	51.428	604.961,63 €
AOU POLICLINICO BARI	79.738	937.979,90 €
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	45.078	530.264,84 €
Totale complessivo	526.420	6.192.420,00 €

- di stabilire che, in applicazione dei criteri di individuazione del personale destinatario e delle modalità di corresponsione previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025 recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1526 del 22/10/2025, il valore dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2025 è determinato, al lordo degli oneri riflessi, nella misura di € 11,76/ora;
- di dare atto che l'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente della Dirigenza Medica è da corrispondersi per ogni ora di effettiva presenza in servizio in regime ordinario (intesa come assegnazione specifica sulla base del turno intero);
- di dare atto che per l'anno 2026, in applicazione di quanto previsto dall'art. 75 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto il 23/01/2024, le risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità sono quantificate in misura pari a € 7.103.070,00;
- di definire la ripartizione previsionale tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso per l'anno 2026 in misura proporzionale alla media percentuale delle quote complessivamente assegnate a ciascuna Azienda/Ente del SSR per il quadriennio 2022-2025, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	% RIPARTO 2022	% RIPARTO 2023	% RIPARTO 2024	% RIPARTO 2025	MEDIA % 2022-2025	RIPARTIZIONE PREVISIONALE 2026
ASL BA	20%	24%	24%	28%	24%	1.710.668,07 €
ASL BR	4%	3%	3%	4%	4%	255.387,04 €
ASL BT	13%	13%	13%	9%	12%	855.304,27 €
ASL FG	4%	4%	4%	5%	4%	304.042,01 €
ASL LE	21%	20%	20%	21%	21%	1.464.072,53 €
ASL TA	15%	14%	13%	10%	13%	907.830,59 €
AOU POLICLINICO BARI	14%	14%	13%	15%	14%	1.003.980,55 €
AOU OO.RR. FOGGIA	8%	8%	9%	9%	8%	601.784,95 €
Totale complessivo	100%	100%	100%	100%	100%	7.103.070,00 €

- di stabilire che le Aziende ed Enti del SSR potranno iscrivere in via previsionale le somme definite per l'anno 2026 per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente della Dirigenza Area Sanità, ai fini delle iscrizioni contabili di rispettiva competenza;
- di richiamare le Aziende ed Enti del SSR ad attuare un coordinamento delle Aree del Personale e delle Aree contabili aziendali, al fine di armonizzarne le rispettive funzioni e competenze per l'attuazione di quanto previsto dal presente provvedimento e per l'espletamento dei conseguenti adempimenti gestionali e contabili di rispettiva competenza;
- di richiamare, altresì, le Aziende ed Enti del SSR all'applicazione puntuale delle previsioni di cui all'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025, recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1526 del 22/10/2025;

10. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ai Direttori Generali e ai Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del SSR;
11. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
12. di trasmettere il presente provvedimento, a cura della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);
13. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397.

Il Responsabile E.Q. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi": **Lanfranco NETTI**



LANFRANCO NETTI
26.03.2026 09:52:47
GMT+01:00

La Dirigente Della Sezione Programmazione e Monitoraggio Assistenza Sanitaria e Medicina Convenzionata:

Antonella CAROLI



Antonella Caroli
29.03.2026
16:26:59
GMT+01:00

Il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., **NON RAVVISA** osservazioni alla presente proposta di DGR.

Il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale:

Vito MONTANARO



VITO
MONTANARO
01.04.2026
14:05:38
GMT+02:00

L'Assessore alla Salute e al Benessere ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

Donato PENTASSUGLIA



DONATO
PENTASSUGLIA
01.04.2026 15:03:25
GMT+02:00

Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, comma 5, della Legge regionale n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria

La Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o suo delegato



Firmato digitalmente da:
Stolfa Regina
Firmato il 01/04/2026 16:45
Seriale Certificato: 5833319
Valido dal 04/03/2026 al 04/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Allegato A)

PARERE TECNICO

Con la presente deliberazione, si intende procedere al riparto per l'anno 2025 e alla ripartizione previsionale per l'anno 2026 delle risorse spettanti alla Regione Puglia per la corresponsione della "indennità di pronto soccorso" al personale della Dirigenza Area Sanità delle Aziende ed Enti del SSR di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e dall'art. 1, comma 323 della L. 30 dicembre 2024, n. 207 e s.m.i., secondo i criteri di individuazione del personale destinatario e le modalità di corresponsione della citata indennità previsti dall'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025, recepito con deliberazione di Giunta Regionale n. 1526 del 22.10.2025.

Dalla presente deliberazione non derivano oneri per il bilancio regionale, in quanto rientranti nell'ambito delle risorse provenienti dal Riparto del Fondo Sanitario Nazionale assegnate alle Aziende Sanitarie a titolo di finanziamento indistinto per l'erogazione dei Livelli essenziali di Assistenza.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE

SI	NO
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

FIRMA DELLA DIRIGENTE DELLA SEZIONE**PROPONENTE*****Dott.ssa Antonella Caroli***

Antonella Caroli
29.03.2026
16:26:59
GMT+01:00

PRESA D'ATTO DEGLI EFFETTI FINANZIARI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**SUL FONDO SANITARIO REGIONALE (D.LGS. 118/2011 – Art. 5 comma 6 e art. 7 LL.GG. approvate con DGR****1161/2024)****FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA GSA*****(NEL CASO IN CUI COMPORTI IMPLICAZIONI SUL FSR)******Dott. Benedetto Giovanni Pacifico***

BENEDETTO GIOVANNI
PACIFICO
31.03.2026 09:22:51
GMT+01:00

REGIONE PUGLIA



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
ASM	DEL	2026	17	01.04.2026

ACCORDO TRA REGIONE PUGLIA E OO.SS. DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ DEL 09.04.2025. RISORSE "INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO" DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 293 DELLA L. 30 DICEMBRE 2021 N. 234, COME INTEGRATA DALL'ART. 1, COMMA 526, DELLA L. 29 DICEMBRE 2022, N. 197 E DALL'ART. 1, COMMA 323 DELLA L. 30 DICEMBRE 2024, N. 207 E S.M.I. RIPARTO ANNO 2025 E QUANTIFICAZIONE RISORSE ANNO 2026.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento
D.SSA REGINA STOLFA



Firmato digitalmente da:
Stolfa Regina
Firmato il 01/04/2026 16:45
Seriale Certificato: 5833319
Valido dal 04/03/2026 al 04/03/2029
Info: Camere Qualified Electronic Signature CA

Dirigente
D.SSA REGINA STOLFA

