



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 158 del 30/11/2006

A.U.S.L. BA/4 BARI

Avviso pubblico per incarico quinquennale di Dirigente Medico struttura complessa disciplina Neonatologia.

In esecuzione della deliberazione n. 1984 del 20.10.2006, ed in attuazione della normativa ex art.15/ter D.Lgs. n. 502/1992, del Decreto Legislativo n.165 del 30.03.2001, del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 e delle disposizioni della Circolare Ministero Sanità n. DPS IV/9/11/749 del 27/4/1998, si bandisce AVVISO per il conferimento di INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE della DIREZIONE della Struttura Complessa - U.O. TERAPIA INTENSIVA NEONATALE (U.T.I.N.) - Disciplina NEONATOLOGIA - del Presidio Ospedaliero BARI SUD (Stabilimento "Di Venere"). Possono partecipare all'Avviso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti ex artt. 3 e 5 DPR 10.12.1997 n. 484:

1) REQUISITI GENERALI:

- a) CITTADINANZA ITALIANA; per i cittadini degli Stati membri della Comunità Economica Europea sono richiamate le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 20.11.1979 n. 761.
- b) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO.

2) REQUISITI SPECIFICI:

- a) ISCRIZIONE AL PRESCRITTO ORDINE PROFESSIONALE;
- b) ANZIANITA' di SERVIZIO di SETTE ANNI di cui CINQUE nella DISCIPLINA di NEONATOLOGIA o DISCIPLINE EQUIPOLLENTI, e SPECIALIZZAZIONE nella DISCIPLINA o in una DISCIPLINA EQUIPOLLENTE ovvero ANZIANITA' di SERVIZIO di DIECI ANNI nella DISCIPLINA (i criteri di valutazione dei servizi utili all'accesso alla Dirigenza di Strutture Complesse e delle Specializzazioni sono quelli ex artt. 10 - 5° comma -, 11, 12, 13 ed art. 15 DPR 484/1997 e Decreto 23/3/2000 n. 184). I Certificati di Servizio devono riportare le Posizioni Funzionali e le qualifiche attribuite, le Discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività.
- c) CURRICULUM in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, formulato nei modi di cui a pag. 3;
- d) ATTESTATO di FORMAZIONE MANAGERIALE. L'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, come modificato dall'art. 16 quinquies, deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso. (Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale gli incarichi di Direzione di Struttura Complessa - già di II livello dirigenziale - sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile).

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'accertamento del possesso dei requisiti è effettuato dalla Commissione di cui all'art. 15 ter - comma 2 - del Decreto Legislativo n. 502/1992. L'iscrizione al corrispondente ALBO PROFESSIONALE di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'Avviso, fermo restando l'obbligo della iscrizione all'ALBO in Italia prima dell'assunzione in servizio. I requisiti per la partecipazione all'Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. Per essere ammessi all'Avviso gli interessati dovranno far pervenire, entro il TRENTESIMO GIORNO successivo alla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta

Ufficiale della Repubblica, domanda di partecipazione, redatta su carta semplice, indirizzata al DIRETTORE GENERALE dell'Azienda U.S.L. BA/4 - Lungomare Starita, 6 - 70123 BARI.

Le domande di ammissione si considereranno prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro postale a data dell'Ufficio postale accettante. Non si terrà conto delle domande e di ogni altro documento che, per qualsiasi motivo - compresi la forza maggiore o il fatto di terzi - dovessero pervenire dopo il termine di scadenza fissato nel presente Bando. Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità quanto segue:

- 1) LE GENERALITÀ COMPLETE con indicazione della DATA DI NASCITA, del LUOGO DI NASCITA e della RESIDENZA;
- 2) IL POSSESSO DELLA CITTADINANZA ITALIANA, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. n. 761/1979, all'art. 37 del D.Lgs. n. 29/1993 come riportato dal D.Lgs. n. 165/2001 e successivo D.P.C.M. del 7.2.1994 n. 174, riguardanti i cittadini degli stati membri della C.E.E.;
- 3) IL COMUNE DI ISCRIZIONE NELLE LISTE ELETTORALI, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) LE EVENTUALI CONDANNE PENALI RIPORTATE;
- 5) I TITOLI DI STUDIO POSSEDUTI: DIPLOMA DI LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA. ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE MEDICO-CHIRURGICA. IDONEITÀ NAZIONALE NELLA DISCIPLINA ex D.M. 30 Gennaio 1998: NEONATOLOGIA;
- 6) ISCRIZIONE ALL'ALBO DELL'ORDINE DEI MEDICI - CHIRURGI;
- 7) LA POSIZIONE NEI RIGUARDI DEGLI OBBLIGHI MILITARI;
- 8) I SERVIZI PRESTATI PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego.

Il candidato deve, inoltre, indicare l'indirizzo presso cui deve essere inviata qualsiasi comunicazione inerente all'Avviso. Alla domanda debbono essere allegati:

- 1) un CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE, in carta semplice.

I contenuti del Curriculum Professionale concernono le attività professionali, di studio e direzionali-organizzative, con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la Sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla Posizione Funzionale del candidato nelle strutture ed alle Sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla Disciplina in rilevanti Strutture Italiane o Estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei Tirocini Obbligatori;
- e) alla attività didattica presso Corsi di Studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o

di Specializzazione ovvero presso Scuole per la Formazione di personale Sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento.

f) alla partecipazione a Corsi - Congressi - Convegni e Seminari, anche effettuati all'Estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 DPR 484/1997, nonché alle pregresse Idoneità Nazionali.

Nella valutazione del CURRICULUM è presa in considerazione, altresì, la produzione Scientifica strettamente pertinente alla Disciplina, pubblicata su Riviste Italiane o Straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I contenuti del CURRICULUM, esclusi quelli di cui alla lettera c) e le PUBBLICAZIONI, possono essere Autocertificati dal candidato, ai sensi della Legge 4 Gennaio 1968 n. 15 e successive modificazioni.

2) un ELENCO in TRIPLICE COPIA, in carta semplice, dei documenti e dei Titoli presentati. Una Commissione, nominata dal Direttore Generale secondo quanto previsto dall'art. 15 ter - 2° comma - del D.Lgs. n. 502/1992, accerta la idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del Curriculum professionale.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica DISCIPLINA con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere. Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del Curriculum, la Commissione stabilisce i Criteri di Valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire.

La Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del Curriculum, stabilisce - sulla base di una valutazione complessiva - la Idoneità del candidato all'incarico. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari all'avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale ai sensi del citato art. 15 ter sulla base dell'elenco degli idonei formulato dalla Commissione predetta. Il rapporto di lavoro con l'Azienda seguirà la normativa ex art. 15 quinquies del D.Lgs. 502/1992 e Legge 26/5/2004 n.138. L'incarico, di durata QUINQUENNALE, potrà essere rinnovato, previa verifica positiva da effettuarsi da parte di apposita Commissione costituita ai sensi del richiamato art. 15 ter - 2° comma - del D.Lgs. n. 502/1992. Il Dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con la perdita del relativo specifico trattamento economico.

Il Dirigente cui sia conferito l'incarico è tenuto a rendere l'orario settimanale previsto per il personale medico. L'incarico comporta l'obbligo di un rapporto con l'Azienda Ospedaliera, così come previsto analiticamente dall'art.10 del CCNL Dirigenza Medica/Veterinaria del 3.11.2005 e dalla normativa ex Legge 26.05.2004 n. 138.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la posizione funzionale di Dirigente Medico di Struttura Complessa dal CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 3/11/2005. Il candidato al quale verrà conferito l'incarico dovrà presentare entro il termine di trenta giorni dalla data di comunicazione, a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per il conferimento dell'incarico.

Per quanto non previsto nel presente Bando si fa riferimento alle disposizioni legislative e regolamentari che disciplinano la materia: DPR 10/12/1997 n. 484, D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, Decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001, Circolare Ministero Sanità 10/5/1996, n. 1221, CCNL Dirigenza Medica/Veterinaria 3.11.2005. L'Amministrazione si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente Avviso. Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Area GESTIONE DEL PERSONALE di questa Azienda U.S.L. BA/4 Lungomare Starita, 6 - BARI - tel. 080/5842501 - 080/5842318.

Il Direttore Generale
Walther Domeniconi
