

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO 27 marzo 2026, n. 102
**PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027. Priorità: 5. "Occupazione"(FSE+) Azione 5.1 "Interventi per l'occupazione".
Avviso Pubblico "PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro". Presa
d'atto e validazione AUO presentati.**

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

- Visti gli artt. 4 e 5 della L.R. n. 7/97;
- Vista la D.G.R. n. 3261 del 28/7/98;
- Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;
- Visto l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- Visto il D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici, come modificato dal D. Lgs.101/2018 in adeguamento alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR;
- Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di genere";
- Vista la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di impatto di genere.(VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale e avvio fase strutturale";
- Vista la D.G.R. n. 1974 del 7 dicembre 2020 recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0" successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 8 febbraio 2021;
- Visto il D.P.G.R. n. 22 del 22/01/2021 recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0", successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;
- Visto il D.P.G.R. n. 263 del 10 agosto 2021 ad oggetto "Attuazione modello Organizzativo 'MAIA 2.0' adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- Vista la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante "Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- Vista la Deliberazione n. 398 del 31/03/2025, ad oggetto "Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Modello Organizzativo Maia 2.0"e ss.mm.ii.. Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale;
- il D.Lgs. n.118/2011, come integrato dal D. Lgs. n. 126/2014, contenente le Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge n. 42 del 5 maggio 2009 e ss.mm.ii.;
- legge regionale n. 18 del 27 ottobre 2025 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2026 e bilancio pluriennale 2026-2028 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2026)";
- Legge regionale n. 19 del 27 ottobre 2025 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028";
- Deliberazione della Giunta regionale n. 1818 del 19 novembre 2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione."

Visti altresì:

- il Programma (PR) FESR-FSE+ 2021-2027 della Regione Puglia (di seguito PR Puglia 2021- 2027) approvato con decisione di esecuzione della Commissione C(2024) 6752 del 26/09/2024, recante modifica della decisione di esecuzione C(2022) 8461 che approva il “Programma regionale Puglia FESR-FSE+ 2021-2027 per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell’ambito dell’obiettivo «Investimenti a favore dell’occupazione e della crescita» per la regione Puglia in Italia”;
- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni, che costituiscono un corpus unico di norme per 7 fondi europei (FESR, FSE+, Fondo di coesione, Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, Fondo Asilo e migrazione, Fondo per la Sicurezza interna e Strumento per la gestione delle frontiere e i visti);
- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24.06.2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24.06.2021 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE, Euratom) n. 2018/1046 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell’Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 215/2014 della Commissione Europea del 7.03.2014 che stabilisce norme di attuazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante disposizioni comuni sul FESR, sul FSE, sul FC, sul FEASR e sul FEAMP;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione Europea del 28.07.2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;
- il Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione Europea del 7.01.2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell’ambito dei fondi strutturali e d’investimento europei;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 1011/2014 della Commissione, recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la presentazione di determinate informazioni alla Commissione e le norme dettagliate concernenti gli scambi di informazioni tra beneficiari e autorità di gestione, autorità di certificazione, autorità di audit e organismi intermedi;
- il Regolamento (UE) n. 679/2016 (c.d. GDPR) sul trattamento dei dati personali;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., di recepimento del reg. (UE) n. 679/2016 (c.d. GDPR) sul trattamento dei dati personali;
- l’Accordo Nazionale di Partenariato (AdP Italia) della politica di coesione europea 2021- 2027 dell’Italia, approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea n. 4787 del 15/07/2022, comprendente l’elenco dei Programmi con le rispettive dotazioni finanziarie preliminari suddivise per Fondo;
- il Reg. (UE) 2021/702 del 10/12/2020 (modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute);
- la Comunicazione della Commissione 2021/C200/01 - Orientamenti sull’uso delle opzioni semplificate in materia di costi nell’ambito dei fondi strutturali e di investimento europei (fondi SIE);
- l’Agenda Europea per le Competenze di cui alla Comunicazione 01/07/2020 COM(2020) 274 finale

della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni (Un'agenda per le competenze per l'Europa per la competitività sostenibile, l'equità sociale e la resilienza);

- la Raccomandazione del Consiglio 22/05/2017 sul quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente, che abroga la raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 aprile 2008, sulla costituzione del quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente.
- la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020, ratificata con D.P.G.R. del 22 gennaio 2021, n.22 e modificata e integrata con D.G.R. n. 215 del 8 febbraio 2021, ratificata con D.P.G.R. 10 febbraio 2021, n. 45, con cui è stato approvato l'Atto di Alta Organizzazione del modello organizzativo "MAIA 2.0";
- la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 si è provveduto al conferimento degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento in applicazione dell'art. 22, comma 2, del D.P.G.R. n. 22/2021, a partire dalla cui approvazione ha assunto efficacia la nuova attribuzione di funzioni alle Sezioni e ha nominato i Dirigenti delle Sezioni;
- la D.P.G.R. n. 403 del 10/11/2021, adeguamenti al D.P.G.R. 22/01/2021, n. 22 "Adozione Atto di Alta organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0" e ss.mm.ii., all'art. 7 comma 1, sono decretate le funzioni in capo ai Responsabili di Azione;
- la D.G.R. n.302 del 07/03/2022, recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Sistema di gestione e monitoraggio", in seguito integrata dalla DGR n.383 del 27/03/2023, recante "Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 554 del 01 dicembre 2023, "Adozione Atto di organizzazione per l'attuazione del Programma Operativo FESR-FSE 2021-2027";
- la D.G.R. n. 1295 del 26/09/2024, recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). "Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";
- la D.G.R. n. 556 del 20/04/2022 con la quale il dirigente pro-tempore della Sezione Programmazione Unitaria è stato individuato quale Autorità di gestione del PR Puglia FESR – FSE 2021-2027 (CCI 2021IT16FFPR002);
- la D.G.R. n. 1812 del 07/12/2022, "Programmazione Regionale FESR-FSE+ 2021-2027. Presa d'atto Decisione di esecuzione C (2022) 8461 del 17/11/2022 e primi adempimenti" e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. 1661 del 27/11/2023, "Programma Regionale FESR-FSE+ 2021-2027. Organizzazione per l'attuazione del programma";
- la D.G.R. n. 130 del 16/02/2023, la Giunta Regionale, ai sensi all'art. 38 del citato Reg. (UE) n. 1060/2021, ha istituito il Comitato di Sorveglianza del Programma regionale, definendone la composizione con l'individuazione dei componenti istituzionali della Regione, dello Stato, degli Enti Locali e dei rappresentanti del Partenariato economico e sociale locale;
- la D.G.R. n. 603 del 03/05/2023 Programma Regionale FESR-FSE+ 2021-2027. Presa d'atto della metodologia e dei criteri di selezione delle operazioni approvati in sede di Comitato di Sorveglianza ai sensi dell'art 40 (2), lett. a) del Reg. (UE) n. 1060/2021;
- la D.G.R. n. 609 del 05/05/2023 la Giunta ha approvato la governance del Programma Regionale 2021-2027 FESR-FSE+ nominando i responsabili di Policy ed individuando le Sezioni/Servizi responsabili dell'attuazione delle Azioni/SubAzioni;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria, AOO 165, n. 177 del 31 ottobre 2023, "PR Puglia FESR-FSE+ 2021/2027 – Articolazione delle Azioni del programma in Sub-Azioni. Istituzione ai sensi della DGR 609/2023", con la quale si è provveduto alla definizione delle articolazioni delle Azioni del Programma PR 2021-2027 in Sub-Azioni, in particolare attribuendo al Dirigente della Sezione Politiche e mercato del lavoro la Responsabilità dell'Azione 5.1;
- la D.D. n.150 del 29/5/2024 "PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027 (CCI 2021IT16FFPR002). Art. 69 del Regolamento (UE) 2021/1060 - Adozione del testo descrittivo del Sistema di Gestione e Controllo (Si. Ge.Co.) e dei relativi allegati";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1213 del 08/08/2023, avente ad oggetto l'approvazione

del documento preliminare, attivazione del processo partecipativo e delle linee di indirizzo di “#mareAsinistra. Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia”;

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1466 del 15 settembre 2021, “Approvazione del documento strategico “AGENDA DI GENERE. Strategia Regionale per la Parità di Genere in Puglia”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1295 del 26 settembre 2024, “Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale”.
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1604 del 20/11/2023, con cui, fra l’altro, è stato adottato il documento preliminare dell’Agenda Digitale Pugliese (#PugliaDigitale2030), che individua fra le azioni da programmare e sviluppare quella dell’“Attrazione dei Talenti”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1670 del 27/11/2023, con cui è stata approvata la Strategia Regionale di Sviluppo Sostenibile (SRSvS) della Puglia (art. 34 del D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.) e definisce, all’interno dell’ambito di intervento regionale per la ‘Sostenibilità’ definito “Voglio andare a vivere in Puglia”, l’obiettivo di creare opportunità di empowerment per i giovani attraverso l’implementazione di politiche attive del lavoro;

Premesso che:

- con la Legge Regionale del 13 luglio 2017 n.28 “ Legge sulla partecipazione”, la Regione Puglia riconosce, in attuazione del titolo III dello Statuto, la partecipazione in quanto diritto e dovere delle persone, intese come singoli e nelle formazioni sociali, promuove forme e strumenti di partecipazione democratica per assicurare la qualità dei processi decisionali democratici, attraverso la valorizzazione di modelli innovativi di democrazia partecipativa e di democrazia deliberativa, la realizzazione e la sperimentazione di nuove pratiche di coinvolgimento nelle scelte pubbliche e nelle decisioni amministrative;
- con la Deliberazione di Giunta regionale n. 1345 del 04/08/2021, sono stati approvati gli indirizzi operativi per l’attivazione di una costruzione partecipata dell’Agenda per il Lavoro 2021-2027, quale metodo innovativo e concreto finalizzato a definire, attraverso un percorso di partecipazione e co-progettazione, in coerenza con la predetta L.R. n.28/2017 (legge sulla partecipazione), condotto con soggetti pubblici, portatori di interessi collettivi, componenti della società civile pugliese e stakeholder, il quadro strategico integrato delle iniziative che la Regione intende intraprendere negli ambiti delle politiche attive per il lavoro, l’istruzione e la formazione;
- all’esito del percorso partecipato, con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 994 del 12/07/2022, è stata approvata la strategia “Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro” con un pacchetto di misure “cerniera” fra i due periodi di programmazione (2014-2020 e 2021-2027);
- in particolare, tra le misure della predetta strategia regionale, rientrava l’Avviso pubblico “Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro” e l’intervento a titolarità regionale “Reti partecipative”, con una dotazione di euro 15.000.000,00 a valere sull’Azione 8.11 del POR Puglia 2014-2020 “Interventi volti alla creazione di reti che rafforzano i servizi per il lavoro, aumentando le capacità di intercettare le esigenze del territorio”;
- l’Avviso “Punti cardinali”, approvato con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e mercato del lavoro n. 422 del 21/09/2022, si presentava come misura innovativa che, recependo il fabbisogno territoriale emerso dal percorso partecipativo di Agenda per il lavoro, mira a realizzare progetti di orientamento permanente, inteso come integrazione dell’orientamento professionale e scolastico e come ausilio alle scelte dell’individuo nella transizione dalla formazione al mercato del lavoro, al fine di facilitare l’incontro tra la domanda e l’offerta di formazione e, successivamente, tra domanda e offerta di lavoro;
- al 30 novembre 2023, termine di conclusione delle attività progettuali fissato dall’Atto unilaterale d’obbligo, tutti i 165 soggetti beneficiari ammessi a finanziamento hanno concluso le attività progettuali, realizzando oltre 5000 attività, oltre 113mila ore di apertura degli Orientation Desk, 4.702 Laboratori e 1276 giornate di Job Day, con una mobilitazione complessiva di oltre 46 mila utenze e il coinvolgimento di oltre 1000 partner.

Considerato che:

- con l'approvazione del Programma Regionale FESR FSE+ 2021-2027 con la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022) 8461 del 17/11/2022, il quadro della nuova fase delle politiche per la coesione, lo sviluppo e l'occupazione si appresta a divenire interamente operativo dedicando, in particolare, considerevoli risorse del Fondo FSE+ alle priorità dell'occupazione, della formazione, dell'istruzione e dell'inclusione;
- il nuovo Programma Regionale prevede – nell'ambito dell'Obiettivo Strategico n. 4 "Un'Europa più sociale" – la Priorità 5 "Occupazione" connessa all'Obiettivo specifico: "ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale (FSE+)" e, tra le tipologie di interventi attivabili, l'Azione 5.1 "Interventi per l'occupazione";
- con la Deliberazione di Giunta n. 609/2023, nell'ambito della Policy "Occupazione, Istruzione e Formazione" di competenza del Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione, è stata attribuita alla Sezione Politiche e mercato del lavoro l'Azione 5.1 "Interventi per l'occupazione - FSE+";
- "Agenda per il Lavoro 2021-2027" nasce con l'obiettivo di sperimentare un nuovo metodo di programmazione delle politiche regionali, che partendo dalla partecipazione mira alla co-progettazione di strategie e misure, la cui sperimentazione e attuazione sul territorio, è validata da un continuo processo di co-valutazione e ascolto;
- l'Avviso pubblico "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" ha ottenuto un impatto significativo nella realtà territoriale pugliese, costruendo e implementando un sistema territoriale di rete del tutto innovativo su scala nazionale ed europea, coniugando un approccio capillare e integrato al territorio, co-responsabilizzando gli enti locali beneficiari (Comuni, Città metropolitane e Province) nella promozione e diffusione della cultura all'orientamento permanente, agendo in partenariato con gli attori pubblici e privati del mercato del lavoro, dell'orientamento e della formazione;
- oggi, è possibile intervenire su un territorio più preparato che, avendo sperimentato forme innovative ed integrate di orientamento ed avendo dato vita a un ECOSISTEMA territoriale, risulta più predisposto alla realizzazione di attività rispondenti ad una misura che, nello spirito del precedente Avviso "Punti Cardinali" ed opportunamente adeguata, possa consentire un più efficace raggiungimento degli obiettivi peculiari di ciascun territorio e comunità;
- il nuovo Avviso pubblico "PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro" in coerenza con gli obiettivi specifici di cui all'Azione 5.1 "Interventi per l'occupazione" del Regolamento (UE) n. 1303/2013 e dell'Accordo nazionale di Partenariato nonché al perseguimento degli obiettivi di cui alla Sub-Azione 5.1.1 "Misure e servizi di politica attiva del lavoro", è volto a promuovere l'obiettivo specifico ESO4.1 e contribuisce al perseguimento dell'indicatore di output e di risultato:

| Priorità | 5. Occupazione |
|---------------------|--|
| Obiettivo specifico | ESO4.1 - Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani soprattutto attraverso l'attuazione della Garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale. |
| Azione | 5.1 Interventi per l'occupazione |

| | |
|-------------------------|---|
| Indicatori di output | EECO02 - Disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo |
| Indicatori di risultato | EECR05_Partecipanti che hanno un lavoro sei mesi dopo la fine della loro partecipazione all'intervento. |

- la nuova edizione dell'Avviso "PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro" sarà finalizzata in particolare a sostenere ed assicurare:
 - partnership di progetto più strutturate e operative, coinvolte nella progettazione degli interventi e delle attività;
 - maggiore specificità tematica, in riferimento alle peculiarità dei territori e alla visione di sviluppo locale che le comunità immaginano;
 - l'individuazione di un target d'utenza specifico per rendere più efficace la misura, e poter avere maggiore contezza degli impatti della stessa e renderla coerente con le azioni del nuovo POR 2021-2027;
 - la programmazione di attività con un orizzonte temporale più ampio;
 - la flessibilità nell'attuazione delle attività ed erogazione dei servizi;
 - la promozione della conoscenza delle comunità da parte degli Enti Locali per pianificare le politiche anche tramite nuove attività di orientamento.
- in data 20/03/2025 e 16/04/2025 si sono tenuti gli incontri con il Partenariato convocati dall'Autorità di gestione al fine di esaminare e condividere i contenuti dell'iniziativa;
- con DGR n. 483 del 16/5/2025 si è provveduto allo stanziamento di € 15.000.000,00 per la misura "PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro", a valere sull'Obiettivo ESO4.1-Azione 5.1 del PR Puglia 2021-2027;
- con DD n. 118 del 14/5/2025 "PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027. Priorità: 5. "Occupazione"(FSE+) Azione 5.1 "Interventi per l'occupazione". Approvazione Avviso Pubblico "PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro" e relativi allegati. Prenotazione impegno di spesa." si è provveduto all'approvazione del bando e alla prenotazione delle somme necessarie;
- l'avviso è stato pubblicato sul BURP n. 41 del 22/5/2025;
- con DD n. 124 del 27/5/2025 "PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027. Priorità: 5. "Occupazione"(FSE+) Azione 5.1 "Interventi per l'occupazione". Avviso Pubblico "PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro", pubblicato sul BURP n. 41 del 22/5/2025. Errata corrige "Sezione 12 – Indicazione del responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/1990 e ss.mm. e i.i." si è proceduto alla correzione dei responsabili del procedimento;
- con DD n. 162 del 14/7/2025 si è provveduto alla nomina del nucleo di valutazione;
- con DD n. 217 del 20/10/2025 si è provveduto all'approvazione degli esiti istruttori e impegno di spesa del primo elenco degli enti ammessi a finanziamento;
- con DD n. 246 del 17/11/2025 è stato approvato lo schema di Atto Unilaterale d'Obbligo relativo ai progetti ammessi a finanziamento;
- con DD n. 264 del 2/12/2025 si è provveduto all'approvazione degli esiti istruttori e impegno di spesa del secondo elenco degli enti ammessi a finanziamento, alla proroga del termine di sottoscrizione dell'Atto Unilaterale d'Obbligo, previsto dalla sezione 8.1 dell'Avviso fino al 31/1/2026.

Dato atto, con riferimento allo schema di Atto Unilaterale d'Obbligo approvato con DD n. 264 del 17/11/2025:

- della corretta compilazione degli AUO presentati;
- della presenza di tutti gli elementi e informazioni richieste;
- della regolare sottoscrizione.

Tanto visto, premesso e considerato, con il presente atto si procede alla validazione degli Atti Unilaterali

d'Obbligo presentati dagli Enti ammessi a finanziamento con riferimento alle DD n. 217 del 20/10/2025 e n. 264 del 2/12/2025.

VERIFICA AI SENSI DEL DLGs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

IMPATTO DI GENERE: POSITIVO

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

- di dare atto, con riferimento allo schema di Atto Unilaterale d'Obbligo approvato con DD n. 264 del 17/11/2025:
 - della corretta compilazione degli AUO presentati;
 - della presenza di tutti gli elementi e informazioni richieste;
 - della regolare sottoscrizione.
- di validare l'elenco di cui all'Allegato A relativo agli Atti Unilaterali d'Obbligo presentati dai beneficiari ammessi a finanziamento;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP.

Il presente provvedimento redatto in unico originale con pagine numerate progressivamente:

- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente;
- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs 196/03 s.m.i. e Regolamento dell'Unione Europea n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali;
- sarà conservato nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e KOSMOS;
- sarà pubblicato all'albo telematico della Regione Puglia ai sensi dell'art. 20, comma 3, del DPGR n. 22/2021, ai fini della pubblicità legale;
- sarà disponibile sul sito ufficiale della Regione Puglia, www.regione.puglia.it, Sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Provvedimenti Dirigenti Amministrativi";
- sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6, della L. R. n. 13/94.

ALLEGATI INTEGRANTI

| |
|--|
| Documento - Impronta (SHA256) |
| Allegato a.docx - |
| ffeed81ea5433170fad46985d75646e4f04229ec8f3a87413894f2636a50a8b6 |

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Come Proposta: Codice Cifra 060/DIR/2026/00128

Sottoscrittori Proposta:

- RUP
Emidio Smaltino

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Giuseppe Lella

Allegato A

Elenco AUO presentati:

| Ente proponente | Titolo progetto | DATA SOTTOSCRIZIONE AUO |
|--|--|-------------------------|
| Comune di Acquaviva delle Fonti | AVANTI TUTTA: ACQUAVIVA DELLE FONTI PER LA COMUNITA' | 28/01/2026 |
| Comune di Adelfia | ADELFA: OLTRE L'ORIZZONTE | 29/01/2026 |
| Comune di Alezio | ALEZIO FOR WORK | 27/01/2026 |
| Comune di Alliste | Skill Up Alliste: Competenze Per Il Futuro Lavoro | 29/01/2026 |
| Comune di Altamura | Altamuri-Amo | 29/01/2026 |
| Comune di Andrano | Andrano: sentimento per il territorio e per il futuro | 30/01/2026 |
| Comune di Andria | ANDRIA 2030 - Punti Cardinali per l'Orientamento Digitale, Verde e Inclusivo | 29/01/2026 |
| Comune di Anzano di Puglia | Orizzonti Dauni | 30/01/2026 |
| Comune di Aradeo | ARADEO FOR WORK | 28/01/2026 |
| Comune di Arnesano | Sinergie per il Lavoro | 21/01/2026 |
| Comune di Avetrana | RADICI E FUTURO: A LAVORO PER LA NOSTRA TERRA | 26/01/2026 |
| Comune di Bagnolo del Salento | IN.TR.EC.C.I. = Fili di tradizione, trame di FUTURO | 30/01/2026 |
| Comune di Cagnano Varano | INNESTI - Formazione, Lavoro, Territorio | 29/01/2026 |
| Comune di Campi Salentina | S.O.L.E. (Servizi di Orientamento, Lavoro ed Empowerment) | 26/01/2026 |
| Comune di Candela | DauniaLAB – Cantieri di Comunità | 27/01/2026 |
| Comune di Caprarica di Lecce | Semi di Futuro: lavoro e comunità | 28/01/2026 |
| Comune di Capurso | Capurso Next: Competenze trasversali e orizzonti globali | 29/01/2026 |
| Comune di Carlantino | Carlantino Orienta: Talento, Lavoro e Comunità | 28/01/2026 |
| Comune di Carmiano | FOCUS - Formazione, Orientamento, Crescita Unita: Strategie per il lavoro e Carmiano | 29/01/2026 |
| Comune di Carosino | "Una bussola per il futuro 2" | 29/01/2026 |
| Comune di Carpignano Salentino | RI-VOLTI AD EST (WORKABILITY HUB) | 30/12/2025 |
| Comune di Casamassima | AZIMUT – rotte locali per orizzonti globali | 29/01/2026 |
| Comune di Casarano | MADE IN CASARANO 5.0 | 19/12/2025 |
| Comune di Castellana Grotte | MATCH POINT - CASTELLANA GROTTE | 14/01/2026 |
| Comune di Castellaneta | CASTELLANETA LAB, ORIENTAMENTO LAVORO | 30/01/2026 |
| Comune di Castelluccio dei Sauri | OrientArti al Futuro | 27/01/2026 |
| Comune di Castelluccio Valmaggiore | Orizzonte Castelluccio | 23/12/2025 |
| Comune di Castri di Lecce | M.O.V.E.: Motivazione, Orientamento, Valori ed Esperienze | 21/01/2026 |
| Comune di Castrignano del Capo | Radici Rinnovate - tradizione che diventa futuro | 29/01/2026 |
| Comune di Celenza Valfortore | "Celenza Orienta: La Bussola per i Talenti del Territorio" | 29/01/2026 |
| Comune di Cellamare | PERCORSI CONDIVISI FOR WORK | 29/01/2026 |
| Comune di Chieuti | Chieuti4Future | 27/01/2026 |
| Comune di Collepasso | "COLLEPASSO ORIENTA" | 20/01/2026 |
| Comune di Conversano | RIGHT DIRECTION FOR WORK | 22/01/2026 |
| Comune di Copertino | Copertino: orizzonte lavoro | 30/01/2026 |
| Comune di Corato | Puglia Next- Percorsi per Scoprire, Formarsi, Lavorare | 05/12/2025 |
| Comune di Corsano | ORIENTARSI A SUD – IL FUTURO PARTE DA CORSANO | 28/01/2026 |
| Comune di Crispiano | CRISPIANO JOB2030 - LAVORO FUTURO SOSTENIBILE | 30/01/2026 |
| Comune di Erchie | Job suite: strategie di orientamento professionale per il rilancio dell'occupazione | 16/12/2025 |
| Comune di Faggiano | "Futuro in corso" | 16/01/2026 |
| Comune di Fasano | ORIZZONTE 360° | 30/01/2026 |
| Comune di Foggia | FOGGIA FOR WORK | 29/01/2026 |
| Comune di Fragagnano | FRAGAGNANO SEMI DI FUTURO | 27/01/2026 |
| Comune di Gagliano del Capo | TratTour - il turismo dei sentieri | 30/01/2026 |
| Comune di Galatina | Galatina Taranta for work - Sviluppo di competenze e opportunità | 26/01/2026 |
| Comune di Galatone | Segui la bussola! | 16/12/2025 |
| Comune di Gioia del Colle | "COMUNITA' ORIENTATIVA EDUCANTE DI GIOIA DEL COLLE" | 29/01/2026 |
| Comune di Giuggianello (capofila) in convenzione con il Comune di Sanarica | ORIENTAMENTO IN AZIONE: LAVORO E COMPETENZE | 29/01/2026 |

| | | |
|---|--|------------|
| Comune di Gravina in Puglia | "Murgia Work Hub" | 30/01/2026 |
| Comune di Grottaglie | S.V.O.L.T.A. - Sviluppo, Valore, Orientamento, Lavoro, Talento, Autonomia | 16/12/2025 |
| Comune di Ischitella | Ischitella in Azione | 26/01/2026 |
| Comune di Laterza | LATERZA S.T.A.R.T. - Strategie Territoriali per Attivare Risorse e Talenti | 30/01/2026 |
| Comune di Latiano | Latiano: crescere, orientarsi, scegliere | 30/01/2026 |
| Comune di Lecce | PROGETTO SP.OR.A. (SPERIMENTARE-ORIENTARE-ACCOGLIERE) | 22/01/2026 |
| Comune di Leporano | LEPORANO ORIENTA | 29/01/2026 |
| Comune di Lesina | "LESINA IN EVOLUZIONE: LAVORO E INNOVAZIONE PER CRESCERE INSIEME" | 29/01/2026 |
| Comune di Lizzanello | L.IN.K.: Lizzanello INnovation and Knowledge | 21/01/2026 |
| Comune di Lizzano | LIZZANO ON - PARTECIPA, CREA, SCEGLI | 27/01/2026 |
| Comune di Locorotondo | LOCUS ORIENTA | 29/01/2026 |
| Comune di Maglie | MAGLIE 2030 | 29/01/2026 |
| Comune di Manduria | MANDURIA CREA FUTURO PERCORSI DI ORIENTAMENTO E CRESCITA | 30/01/2026 |
| Comune di Manfredonia | F.A.R.E. Orientamento | 30/01/2026 |
| Comune di Margherita di Savoia | Saline in Labs | 27/01/2026 |
| Comune di Martano | ORIZZONTI LAVORO - MARTANO SI ORIENTA | 29/01/2026 |
| Comune di Martignano | OrientiAmo Martignano | 23/01/2026 |
| Comune di Maruggio | SE-MI-ORIENTO | 30/01/2026 |
| Comune di Matino | MATINO ORIENTA | 23/12/2025 |
| Comune di Melendugno | Or.Me: Orientamento e Melendugno | 26/01/2026 |
| Comune di Melissano | OBIETTIVO LAVORO | 29/01/2026 |
| Comune di Mesagne | MESAGNE ORIENTA | 26/01/2026 |
| Comune di Miggiano | ORIENTAZIONE: IL LAVORO CHE VOGLIAMO, LE COMPETENZE CHE CRESCONO | 28/01/2026 |
| Comune di Minervino delle Murge | OrientArti 2.0 | 09/12/2025 |
| Comune di Mola di Bari | "VELE AL FUTURO - Percorsi di orientamento e inclusione a Mola di Bari" | 29/01/2026 |
| Comune di Monopoli | ROTTE DA SUD EST - OPEN WORK 2.0 | 28/01/2026 |
| Comune di Monte Sant'Angelo | OrientaMenti | 29/01/2026 |
| Comune di Monteiasi | "OccupAzione" | 29/01/2026 |
| Comune di Montemesola | DALL'IDEA ALL'IMPRESA - Orientamento strategico | 10/12/2025 |
| Comune di Monteparano | OccupazioneInformazione - verso nuovi orizzonti | 15/12/2025 |
| Comune di Monteroni | Monteroni Job for future | 12/01/2026 |
| Comune di Montesano Salentino | OBIETTIVO LAVORO: CONOSCERE, SCEGLIERE, INTRAPRENDERE | 30/01/2026 |
| Comune di Nardò | FUTURO IN COMUNE - ORIENTAMENTO E LAVORO | 19/12/2025 |
| Comune di Neviano (capofila) in convenzione con il Comune di Seclì | VERSO IL FUTURO: ORIENTAMENTO E COMPETENZE | 19/01/2026 |
| Comune di Noicattaro | Locus N.O.H.A New Orientation Hub Activities | 30/01/2026 |
| Comune di Novoli | Worklab Novoli: Nuove Strategie per il Lavoro | 12/01/2026 |
| Comune di Ortona | Orienta Ortona | 12/12/2025 |
| Comune di Oria | PuntORIA for Work | 29/01/2026 |
| Comune di Orta Nova | RE.S.T.A. (Reti per lo Sviluppo di Talento e Autonomia) | 30/01/2026 |
| Comune di Ortelle | Ortelle Orienta - Punti Cardinali | 22/01/2026 |
| Comune di Ostuni | Job Ostuni | 29/01/2026 |
| Comune di Otranto | Otranto in Movimento: Cultura, Agricoltura e Turismo per Nuove Opportunità Lavorative | 29/01/2026 |
| Comune di Palagianello | PALAGIANELLO FUTURO PROSSIMO: LAVORO, COMPETENZE, SVILUPPO | 30/01/2026 |
| Comune di Palagiano | PALAGIANO O.R.I.E.N.T.A. - Orientamento, Reti, Inclusione, Empowerment, Nuove Tecnologie e Attivazione | 26/01/2026 |
| Comune di Panni | Panni Labs | 30/01/2026 |
| Comune di Parabita | "PARABITA ORIENTA" | 28/01/2026 |
| Comune di Patù (capofila) in convenzione con il Comune di Morciano di Leuca | Connessione Competenze: insieme verso il Futuro | 08/01/2026 |
| Comune di Peschici | FIND THE WAY | 30/01/2026 |
| Comune di Pietramontecorvino | "Terravecchia LAB.OR.iosa" - Percorsi di orientamento, formazione e lavoro | 29/01/2026 |
| Comune di Poggiardo | "Poggiardo lavoro al Centro" | 29/01/2026 |

| | | |
|-----------------------------------|--|------------|
| Comune di Porto Cesareo | <i>Next Stop: Lavoro - Percorsi di Futuro</i> | 18/12/2025 |
| Comune di Pulsano | <i>Pulsano Talent Hub</i> | 28/01/2026 |
| Comune di Putignano | <i>PUTIGNANO HUB IMPRESA LAVORO</i> | 03/12/2025 |
| Comune di Racale | <i>Work in Progress - Costruisci il tuo domani</i> | 18/12/2025 |
| Comune di Rignano Garganico | <i>Rignano 4 Work</i> | 23/01/2026 |
| Comune di Roseto Valfortore | <i>Un ponte per il futuro</i> | 18/12/2025 |
| Comune di Ruvo di Puglia | <i>RUVO ORIENTA! Donne, Giovani, Imprese: un patto per l'Occupazione e l'Inclusione</i> | 30/12/2025 |
| Comune di Salice Salentino | <i>Orient@Vite - Dove crescono le radici, i talenti, le opportunità</i> | 27/01/2026 |
| Comune di Salve | <i>Salve Lavoro</i> | 21/01/2026 |
| Comune di Sammichele di Bari | <i>"NON PERDERE LA BUSSOLA - VERSO NUOVE ROTTE"</i> | 28/01/2026 |
| Comune di San Cassiano | <i>Star Lavoro</i> | 31/12/2025 |
| Comune di San Cesario di Lecce | <i>San Cesario si Orienta</i> | 26/01/2026 |
| Comune di San Donaci | <i>"IL FUTURO E' ORA"</i> | 30/01/2026 |
| Comune di San Donato di Lecce | <i>SD_LAB: San Donato_Lavoro, Azioni e Bisogni</i> | 13/01/2026 |
| Comune di San Giorgio Ionico | <i>LA BUSSOLA</i> | 29/01/2026 |
| Comune di San Giovanni Rotondo | <i>"W.O.R.K. (Welfare attivo, Orientamento professionale, Reti territoriali, Know-how condiviso) O.R.I.E.N.T.A (Opportunità, Responsabilità, Inclusione, Empowerment, Networking, Territorio, Autonomia)"</i> | 27/01/2026 |
| Comune di San Marco in Lamis | <i>ORIENTA IN PROGRESS</i> | 29/01/2026 |
| Comune di San Marco la Catola | <i>Radici e Ali: Percorsi Integrati per il Rilancio Locale</i> | 24/12/2025 |
| Comune di San Marzano | <i>ROTTE DI CAMBIAMENTO Giovani, competenze, territori in movimento</i> | 22/01/2026 |
| Comune di San Michele Salentino | <i>"Atlante delle Opportunità 4.0"</i> | 30/01/2026 |
| Comune di San Pancrazio Salentino | <i>ORIENTIAMOCI: SAN PANCRAZIO GUARDA AL FUTURO</i> | 28/01/2026 |
| Comune di San Pietro Vernotico | <i>SAN PIETRO VERNOTICO ORIENTA, FORMA E VALORIZZA</i> | 30/01/2026 |
| Comune di San Vito dei Normanni | <i>Oriens 2.0: modello innovativo di orientamento professionale per la comunità sanvitese</i> | 29/01/2026 |
| Comune di Sannicandro di Bari | <i>STRADA GIUSTA FOR WORK</i> | 28/01/2026 |
| Comune di Sannicola | <i>Work Hub - Idee in movimento</i> | 29/01/2026 |
| Comune di Sant'Agata di Puglia | <i>Orienteering 2.0</i> | 30/01/2026 |
| Comune di Santeramo | <i>Santeramo Digital Compass - "La bussola digitale" per orientarsi nella formazione, lavoro e imprenditoria in chiave cyber</i> | 30/01/2026 |
| Comune di Sava | <i>SAVA, FUTURO E LAVORO</i> | 30/01/2026 |
| Comune di Scorrano | <i>Work in Light - Accendere il futuro tra formazione e lavoro</i> | 28/01/2026 |
| Comune di Sogliano Cavour | <i>Futuro in corso!</i> | 26/01/2026 |
| Comune di Soletto | <i>SOLE - Sviluppo, Orientamento, Lavoro, Empowerment</i> | 27/01/2026 |
| Comune di Spinazzola | <i>SPINAZZOLA FOR WORK</i> | 29/01/2026 |
| Comune di Spongano | <i>"Coltivare e Costruire Futuro"</i> | 28/01/2026 |
| Comune di Squinzano | <i>B.O.L.D. Benessere, Opportunità, Lavoro, Diversità</i> | 27/01/2026 |
| Comune di Statte | <i>STATTE OFFICINA FUTURO. Percorsi di talento e lavoro</i> | 30/01/2026 |
| Comune di Sternatia | <i>WORKABILITY NEXT</i> | 30/01/2026 |
| Comune di Stornara | <i>ORIENTARCI AL FUTURO</i> | 18/12/2025 |
| Comune di Stornarella | <i>AzionaMenti</i> | 29/01/2026 |
| Comune di Supersano | <i>Supersano - Lavoro formazione e restanza nel salento interno</i> | 30/01/2026 |
| Comune di Surbo | <i>La bussola del lavoro</i> | 30/01/2026 |
| Comune di Taurisano | <i>Time to Job 2.0</i> | 09/12/2025 |
| Comune di Taviano | <i>Radici Future Taviano: Artigianato, Territorio, Innovazione per il Lavoro</i> | 29/01/2026 |
| Comune di Torchiarolo | <i>Orienta for Work</i> | 29/01/2026 |
| Comune di Toritto | <i>"IL VIAGGIO CONTINUA - VERSO NUOVE ROTTE"</i> | 28/01/2026 |
| Comune di Torre Santa Susanna | <i>Orizzonti for work</i> | 26/01/2026 |
| Comune di Torricella | <i>TORRICELLAFUTURO inCOMUNE</i> | 30/01/2026 |
| Comune di Trepuzzi | <i>TRIPUDIUM</i> | 30/01/2026 |
| Comune di Trinitapoli | <i>TrinitapoliStart</i> | 29/01/2026 |
| Comune di Tuglie | <i>StartMeUp - Idee in movimento</i> | 27/01/2026 |
| Comune di Ugento | <i>OrientaMenti For Work</i> | 27/01/2026 |
| Comune di Veglie | <i>ORIENTIAMO VERSO IL FUTURO</i> | 29/01/2026 |
| Comune di Vieste | <i>Sposta le Montagne - Vieste si orienta</i> | 29/01/2026 |
| Comune di Villa Castelli | <i>VILLA CASTELLI SOLIDALE ED INCLUSIVA</i> | 18/12/2025 |

| | | |
|---|--|------------|
| Comune di Volturino | <i>Volturino ConNETte: Digitalizzazione e Orientamento per il Futuro del Territorio</i> | 29/01/2026 |
| Comune di Zapponeta | <i>My Way, My Life</i> | 22/01/2026 |
| Comune di Zollino | <i>TRADIZIONI DIGITAL: Innovazione e Sostenibilità per la Promozione del Territorio</i> | 30/01/2026 |
| Comuni di Turi | <i>TuriNext - Generazioni in cammino</i> | 29/01/2026 |
| Provincia di Brindisi | <i>"Direzione O.R.A.: Orienta, Reinventa, Avanza"</i> | 29/01/2026 |
| Provincia di Foggia | <i>Orientamente 4 Work</i> | 30/01/2026 |
| Provincia di Lecce | <i>FIERA DEL LAVORO - PROVINCIA DI LECCE</i> | 26/01/2026 |
| Provincia di Taranto | <i>OrienTA: Provincia è lavoro</i> | 29/01/2026 |
| Unione dei Casali Dauni (Comuni di Casalnuovo Monterotaro, Castelnuovo della Daunia, Casavecchio di Puglia) | <i>"Terra dei casali for Work" - Percorsi di orientamento tra identità e nuove opportunità</i> | 28/01/2026 |