

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 10 marzo 2026, n. 228

PNRR-M5.C1-Riforma 1.1“Politiche attive del lavoro e formazione” -Programma GOL.Piano Attuativo Regionale (P.A.R.).Decreto Interministeriale del 4 dicembre 2025.Approvazione aggiornamento P.A.R.Applicazione quota vinc. del risultato di amministrazione.Variazione al bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028,ai sensi del D.Lgs. n.118/11 ss.mm.ii per un importo complessivo di €42.703.003,82.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO

il documento istruttorio congiunto del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione, della Sezione Politiche e mercato del lavoro, della Sezione Formazione e della Sezione Programmazione e coordinamento, concernente l'argomento in oggetto, e la conseguente proposta dell'Assessore allo Sviluppo Economico e Lavoro, Eugenio Di Sciascio, di concerto con l'Assessore al Bilancio e Personale, Sebastiano Leo, per la parte relativa all'utilizzo della quota vincolata del risultato di amministrazione.

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttorie e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397;
- b) del parere di regolarità contabile, previsto dall'art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o da suo delegato.

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di **approvare** l'aggiornamento del P.A.R. (Piano Attuativo Regionale) del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), allegato sub A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, intitolato "RP Aggiornamento PAR GOL 2024, 2025 e 2026", comprensivo dei relativi Addendum "Allegato 1" e "Allegato 2";
2. di **applicare**, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., la quota vincolata del risultato di amministrazione, pari a complessivi € 1.348.741,65, derivante dalle economie vincolate formatesi negli esercizi precedenti sui capitoli di spesa collegati al capitolo di entrata E2041006;
3. di **autorizzare** la variazione al Bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2026/2028, approvato con D.G.R. n. 1818 del 19 novembre 2025, ai sensi dell'art. 51 c. 2 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., per un importo complessivo di € 42.703.003,82, così come indicato nella sezione "Copertura Finanziaria" del presente atto;

4. di **dare atto** che le operazioni contabili del presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;
5. di **approvare** l'Allegato E/1, di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
6. di **autorizzare** le competenti Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro e Formazione di provvedere agli adempimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento, ciascuna per la parte di propria competenza;
7. di **pubblicare** sul sito istituzionale il presente provvedimento, come previsto dal documento "*Recovery and Resilience Facility. Operational arrangements between the European Commission and Italy*" (ref. Ares (2021)7947180 del 22/12/2021);
8. di **demandare** alla competente Sezione Politiche e Mercato del lavoro la notifica del presente provvedimento al Ministero del Lavoro e Politiche sociali nonché l'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale con il relativo corrispondente link;
9. di **pubblicare** integralmente il presente provvedimento sul BURP;
10. di **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sui siti istituzionali.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

ANTONIO DECARO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: PNRR-M5.C1-Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione"-Programma GOL.Piano Attuativo Regionale (P.A.R.).Decreto Interministeriale del 4 dicembre 2025.Approvazione aggiornamento P.A.R.Applicazione quota vinc. del risultato di amministrazione.Variazione al bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028,ai sensi del D.Lgs. n.118/11 ss.mm.ii per un importo complessivo di €42.703.003,82.

PREMESSO CHE:

- con Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, è stato istituito lo strumento temporaneo per la ripresa Next Generation EU per la ripresa, a sostegno dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- con il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, è stato disciplinato il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza; in particolare la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 ha modificato il regolamento (UE) n. 1303/2013, per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU).

VISTO:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;
- il Decreto Legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito in Legge 1° luglio 2021 n. 101, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il Decreto Legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito in Legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*» ed, in particolare, l'art. 8 il quale stabilisce che ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «*Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*» ed, in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 che cita espressamente «*Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77*»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'intesa, in data 21 ottobre 2021, della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, di cui al decreto legislativo 28 agosto 1997, sullo schema di decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di adozione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di riparto della prima quota di risorse del PNRR destinate all'intervento "1.1. Politiche attive del lavoro e formazione" e di attuazione dell'articolo 50 bis del Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, con il quale è stato adottato il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021, con il quale è stato adottato il "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 307 del 28 dicembre 2021;
- il Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR, (sezione del Piano dedicata alle politiche del lavoro) e rappresenta l'elemento attorno al quale ruota l'intera azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che, oltre a GOL, prevede un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale;
- che, ai fini del conseguimento del Milestone 1 della Riforma inteso come entrata in vigore dei Decreti Interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021, in data 28 febbraio 2022, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 261 è stato adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) del Programma GOL;
- la D.G.R. n. 1167 del 9 agosto 2022 – Seguito D.G.R. n. 261/2022, con la quale è stato approvato definitivamente il Piano Attuativo Regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021.

VISTO, ALTRESÌ:

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D.Lgs 10 agosto 2014 n. 126 "*Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs 118/2011*" recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l'art. 42 comma 8 e seguenti del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., relativo all'utilizzo del risultato di Amministrazione.
- l'art. 51, comma 2, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., il quale prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizzi le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- la Legge regionale n. 18 del 27 ottobre 2025 "*Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2026 e bilancio pluriennale 2026-2028 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2026)*";
- la Legge regionale n. 19 del 27 ottobre 2025 "*Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028*";
- la D.G.R. n. 1818 del 19 novembre 2025 "*Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 24 del 30 gennaio 2026, con cui la Giunta Regionale ha determinato il risultato di amministrazione presunto dell'esercizio finanziario 2024 sulla base dei dati contabili preconsuntivi;
- la D.G.R. del 15 settembre 2021, n.1466 "Approvazione del documento strategico "AGENDA DI GENERE. Strategia Regionale per la Parità di Genere in Puglia";
- la D.G.R. del 26 settembre 2024, n.1295 "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale".

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, è stato adottato il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ed è stata attribuita alla Regione Puglia una dotazione finanziaria a valere sulla prima annualità, pari ad euro 69.080.000,00;
- con Decreto del 24 agosto 2023 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023, recante obiettivi del Programma per il 2023, sono

- state stabilite le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" nell'ambito del Programma GOL, nonché gli obiettivi assegnati alle regioni e province autonome, ed è stata attribuita alla Regione Puglia una ulteriore dotazione finanziaria pari ad euro 114.720.000,00 per la seconda annualità;
- il Decreto del 24 agosto 2023 stabilisce altresì all'art. 1 comma 7, che *"Le risorse di cui alla Tabella 1 dell'allegato A sono erogate alle regioni e alle province autonome per il 10% all'atto dell'approvazione del quadro finanziario di cui al comma 5, ferma restando la rendicontazione dell'utilizzo nelle modalità previste di almeno il 75% di quanto loro assegnato ai sensi della Tabella 1 dell'allegato B del decreto interministeriale 5 novembre 2021. All'erogazione delle risorse residue si provvede trimestralmente mediante trasferimenti pari all'ammontare rendicontato delle risorse già trasferite."*;
 - in aggiunta, il succitato Decreto del 24 agosto 2023, all'art. 1 comma 6, recita *"Al fine di favorire la programmazione degli interventi su base pluriennale, per gli anni 2024 e 2025 sono assegnate alle Regioni e Province Autonome, a titolo di prima quota in relazione alle somme che saranno definitivamente assegnate con i decreti di riparto di cui al comma 4, risorse pari alla metà di quanto indicato in Tabella 1, come riportato nella Tabella 2 dell'Allegato A"*; la citata Tabella 2 assegna alla Regione Puglia la complessiva somma di € 114.720.000,00 (€ 57.360.000,00 per ciascuna delle annualità 2024 e 2025);
 - con il Decreto dell'11 febbraio 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15 aprile 2025, sono state approvate le modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR destinate all'intervento M5C1 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
 - con il suddetto Decreto è stata assegnata alle Regioni e alle Province Autonome la quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, pari a 1.800.000.000,00 di euro per l'annualità finanziaria 2024 e 1.028.600.000,00 di euro per l'annualità finanziaria 2025, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
 - in particolare, la dotazione finanziaria assegnata alla Regione Puglia dal succitato Decreto dell'11 febbraio 2025, è pari a: € 150.455.954,00 per la terza annualità 2024, € 85.977.219,00 per la quarta annualità 2025, per complessivi € 236.433.173,00;
 - le suddette somme sono comprensive delle quote già assegnate alla Regione Puglia *"a titolo di prima quota"* dal Decreto interministeriale del 24 agosto 2023, che ammontano a complessivi € 114.720.000,00 (€ 57.360.000,00 per ciascuna delle annualità 2024 e 2025), che sono state oggetto di apposita variazione di bilancio giusta D.G.R. n. 450 del 7 aprile 2025; il succitato Decreto del 2023 prevedeva altresì l'assegnazione definitiva con successivo decreto di riparto;
 - per l'effetto, le somme di pertinenza della Regione Puglia di cui al Decreto dell'11 febbraio 2025, al netto delle risorse assegnate a titolo di acconto come sopra specificato, ammontano ad € 121.713.173,00 per le annualità 2024 e 2025 nel loro complesso;
 - con Decreto del 4 dicembre 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 9 del 13 gennaio 2026, è stata assegnata alle Regioni e alle Province autonome la quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR, pari a € 1.899.694.522,49 per le annualità finanziarie 2024 e 2025 e pari a € 362.744.359,87 per l'annualità 2026;
 - con il medesimo Decreto è stata assegnata alla Regione Puglia la quota di risorse attribuite per le annualità 2024, 2025 e 2026 all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR, pari complessivamente a € 126.385.527,24, di cui € 106.163.842,88 per le annualità 2024-2025 e € 20.221.684,36 per l'annualità 2026.
 - con la D.G.R. n. 388 del 28/03/2024, è stato approvato l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (P.A.R.) del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) della Regione Puglia — a seguito della validazione espressa da ANPAL con nota prot. n. 687 del 19/01/2024 — e sono state contestualmente disposte le variazioni al Bilancio di previsione 2025-

2027, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027, necessarie allo stanziamento delle relative risorse finanziarie;

- con la D.G.R. n. 1162 del 04/08/2025, si è proceduto ad approvare l'ulteriore aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (P.A.R.) del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) — su istanza del Ministero del Lavoro e a seguito dell'esito positivo della valutazione di coerenza comunicato dal Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro per le annualità 2024-2025 con prot. m_ips.A41N9XY.REGISTRO UFFICIALE.U.0012444.24-06-2025 - disponendo contestualmente le variazioni al Bilancio di previsione 2025-2027, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027, indispensabili per il corretto stanziamento delle relative risorse finanziarie.

DATO ATTO CHE:

- sulla base delle modalità di riparto delle risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) definite dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 dicembre 2025, alla Regione Puglia è stata assegnata una dotazione finanziaria complessiva pari a **€ 310.185.527,24**, destinata specificamente all'attuazione dell'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- con nota prot. n. 8844 del 13/12/2022, la Sezione Bilancio e Ragioneria ha confermato il trasferimento da parte del Ministero del Lavoro di **€ 51.810.000,00** a titolo di anticipazione sulle risorse attribuite;
- a fronte della dotazione complessiva di **€ 310.185.527,24**, le Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro e Formazione hanno accertato in entrata la somma di **€ 268.831.265,07** — di cui **€ 267.482.523,42** già oggetto di impegni di spesa ed **€ 1.348.741,65** confluiti nella quota vincolata del risultato di amministrazione;
- in data 28 gennaio 2026 è stata trasmessa al Ministero del Lavoro la documentazione relativa all'aggiornamento del PAR GOL 2024-2025-2026, comprensiva dell'Addendum "Modulo Duale GOL" limitatamente alle annualità precedenti il 2026, ricevendone successivamente l'esito positivo della valutazione di coerenza con nota del Direttore Generale delle Politiche Attive del Lavoro n. 1906 del 28/01/2026;

Per tutto quanto sopra esposto, al fine di garantire un'efficace ed efficiente programmazione delle risorse del PNRR assegnate alla Regione Puglia nell'ambito del Programma GOL, in relazione alle somme ripartite per le annualità 2024, 2025 e 2026 con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 4 dicembre 2025, fermo restando quanto già previsto in merito al raggiungimento dei target ed ai livelli di spesa previsti, risulta necessario procedere:

- all'approvazione dell'aggiornamento del P.A.R. del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) alla luce della succitata nota del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro, dei Servizi per il lavoro e degli Incentivi all'occupazione;
- alla variazione dell'importo di € 41.354.262,17, in parte entrata e in parte spesa, in termini di competenza e cassa al Bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione e del Bilancio finanziario gestionale 2026/2028 approvato con D.G.R. n. 1818 del 19 novembre 2025, ai sensi dell'art. 51 c. 2 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., così come indicato nella sezione "Copertura Finanziaria" del presente atto;
- all'applicazione, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., della quota vincolata del risultato di amministrazione, pari a complessivi € 1.348.741,65, derivante dalle economie vincolate formatesi negli esercizi sui capitoli di spesa collegati al capitolo di entrata E2041006.

Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.”.

Esiti valutazione di impatto di genere: neutro
--

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta:

1. APPLICAZIONE QUOTA VINCOLATA DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE E VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2026 E PLURIENNALE 2026

Applicazione della quota vincolata del risultato di amministrazione, ai sensi dell’art. 42 comma 8 e seguenti del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, per € 1.348.741,65, a valere sulle economie vincolate formatesi negli esercizi precedenti sui capitoli di spesa collegati al capitolo di entrata E2041006, e la conseguente variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026–2028, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2026–2028, ai sensi dell’art. 51, comma 2, del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come di seguito indicato:

CRA	CAPITOLO	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO	P.D.C.F.	VARIAZIONE E.F. 2026		
				COMPETENZA	CASSA	
APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE				+ € 1.348.741,65	0,00	
10.04	U1110020	FONDO DI RISERVA PER SOPPERIRE A DEFICIENZE DI CASSA	20.1.1	U.1.10.01.01.000	0,00	- € 1.348.741,65
19.05	U1502011	PNRR - M5.C1 - RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" - PROGRAMMA GOL- TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	15.2.1	U.1.04.04.01.000	+ € 1.348.741,65	+ € 1.348.741,65

2. VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2026 E PLURIENNALE 2026-2028

Variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026–2028, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2026– 2028, ai sensi dell’art. 51, comma 2, del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., derivanti dalle somme non accertate e non impegnate negli esercizi precedenti per l’importo di € 41.354.262,17, come di seguito indicato:

BILANCIO VINCOLATO**PARTE ENTRATA**

Entrata ricorrente - Codice UE: 2 – Altre entrate

CRA	CAPITOLO	DECLARATORIA	TITOLO TIPOLOGIA	CODIFICA P.D.C.F.	VARIAZIONE E.F. 2026 COMPETENZA E CASSA
-----	----------	--------------	---------------------	----------------------	--

19.04	E2041006	PNRR - M5.C1 - INT. 1 - RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" - PROGRAMMA GOL - TRASFERIMENTI DAL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	2.101	E.2.01.01.01.000	+ € 41.354.262,17
-------	----------	---	-------	------------------	----------------------

TITOLO GIURIDICO CHE SUPPORTA IL CREDITO:

Decreto dell'11 febbraio 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

Decreto del 4 dicembre 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Si attesta che l'importo relativo alla copertura del presente provvedimento corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitore certo: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

PARTE SPESA

Spesa ricorrente - Cod. UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione Europea

CRA	CAPITOLO	DECLARATORIA	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO	P.D.C.F.	VARIAZIONE E.F. 2026 COMPETENZA E CASSA
19.05	U1502011	PNRR - M5.C1 - RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" - PROGRAMMA GOL- TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	15.2.1	U.1.04.04.01.000	+ € 28.903.952,81
19.05	U1502012	PNRR - M5.C1 - RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" - PROGRAMMA GOL- TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SCOLASTICHE	15.2.1	U.1.04.01.01.000	+ € 5.000.000,00
19.04	U1503031	PNRR - M5.C1 - RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" - PROGRAMMA GOL- TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	15.3.1	U.1.04.04.01.000	+ € 7.450.309,36

L'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii..

All'accertamento delle entrate sul capitolo di entrata E2014006, la cui titolarità è in capo alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, provvederanno il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ed il Dirigente della Sezione Formazione, ciascuno per gli interventi di competenza, giusta DGR n. 1389 del 12/10/2023.

Ai successivi adempimenti di impegno e di liquidazione delle spese provvederanno il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e il Dirigente della Sezione Formazione per gli interventi di competenza.

Tutto ciò premesso, al fine di apportare nel bilancio la variazione necessaria per l'iscrizione di somme con vincolo di destinazione, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lettera d) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. di **approvare** l'aggiornamento del P.A.R. (Piano Attuativo Regionale) del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), allegato sub A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, intitolato "RP Aggiornamento PAR GOL 2024, 2025 e 2026", comprensivo dei relativi Addendum "Allegato 1" e "Allegato 2";
2. di **applicare**, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., la quota vincolata del risultato di amministrazione, pari a complessivi € 1.348.741,65, derivante dalle economie vincolate formatesi negli esercizi precedenti sui capitoli di spesa collegati al capitolo di entrata E2041006;
3. di **autorizzare** la variazione al Bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2026/2028, approvato con D.G.R. n. 1818 del 19 novembre 2025, ai sensi dell'art. 51 c. 2 del D.lgs.


118/2011 e ss.mm.ii., per un importo complessivo di € 42.703.003,82, così come indicato nella sezione "Copertura Finanziaria" del presente atto;

4. di **dare atto** che le operazioni contabili del presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;
5. di **approvare** l'Allegato E/1, di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
6. di **autorizzare** le competenti Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro e Formazione di provvedere agli adempimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento, ciascuna per la parte di propria competenza;
7. di **pubblicare** sul sito istituzionale il presente provvedimento, come previsto dal documento "Recovery and Resilience Facility. Operational arrangements between the European Commission and Italy" (ref. Ares (2021)7947180 del 22/12/2021);
8. di **demandare** alla competente Sezione Politiche e Mercato del lavoro la notifica del presente provvedimento al Ministero del Lavoro e Politiche sociali nonché l'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale con il relativo corrispondente link;
9. di **pubblicare** integralmente il presente provvedimento sul BURP;
10. di **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sui siti istituzionali.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397.

Il funzionario E.Q. Coordinamento progetti sperimentali e verifiche economico-finanziarie

Antonio Lombardo

 Antonio Lombardo
05.03.2026
09:20:45
GMT+01:00

Il Dirigente della Sezione Programmazione e Coordinamento

Massimiliano Colonna

 Massimiliano Colonna
05.03.2026
09:29:37
GMT+01:00

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Giuseppe Lella Firmato digitalmente da: Giuseppe Lella
Data: 04/03/2026 19:32:04

La Dirigente della Sezione Formazione

Monica Calzetta

 MONICA CALZETTA
05.03.2026
09:08:31
GMT+00:00

Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione

Silvia Pellegrini

 Silvia Pellegrini
02.03.2026
15:23:36
GMT+01:00

L'Assessore allo Sviluppo Economico e Lavoro, prof. Eugenio Di Sciascio, di concerto con l'Assessore al Bilancio e Personale, prof. Sebastiano G. Leo, per la parte relativa all'utilizzo della quota vincolata del risultato di amministrazione, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta Regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

L'Assessore allo Sviluppo Economico e Lavoro

Dir. Sergio Di Sciacca
Eugenio
06.03.2026
10:26:37
UTC



L'Assessore al Bilancio e Personale
prof. Sebastiano G. Leo

Leo
Sebastiano Giuseppe
09.03.2026
14:21:29
UTC



Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, co. 5 della Legge Regionale n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria.

Il Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o suo delegato.



Firmato digitalmente da:
Stolfa Regina
Firmato il 09/03/2026 18:18
Seriale Certificato: 5833319
Valido dal 04/03/2026 al 04/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Allegato A



**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione PUGLIA

Aggiornamento 2024, 2025 e 2026

SCHEMA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

REGIONE PUGLIA

DIRIGENTE RESPONSABILE

GIUSEPPE LELLA – Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

MONICA CALZETTA – Dirigente Sezione Formazione

INDIRIZZO MAIL:

servizio.politichelavoro@regione.puglia.it

servizio.formazioneprofessionale@regione.puglia.it

g.lella@regione.puglia.it

m.calzetta@regione.puglia.it

INDIRIZZO PEC:

serviziolavoro@pec.rupar.puglia.it

servizio.formazioneprofessionale@pec.rupar.puglia.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

DOTT. GIUSEPPE LELLA

AVV. MONICA CALZETTA

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

.....

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche "Piano" o "PAR") già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale.

Tenendo conto delle interlocuzioni con la Commissione Europea e la Decisione di esecuzione del Consiglio 15106/25, che prevede una rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 "beneficiari formati" e l'introduzione del nuovo target M5C1-4bis, confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025, *"Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)"*, si rende necessario adeguare l'ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025, nel caso in cui sia stato inviato e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e programmare le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L'aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l'estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l'obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2025 ed entro il 30.06.2026, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell'Allegato A del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nel caso in cui l'Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2024 e 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con Decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

SI

NO

Nel caso di risposta affermativa, si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della DG PASLIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

Il presente documento descrive gli interventi previsti dalla Regione Puglia, in relazione alle risorse del Programma GOL assegnate per le annualità 2024, 2025 e 2026.

In coerenza e continuità con quanto delineato nell'ambito delle precedenti annualità di programmazione, il documento mira, inoltre, a restituire, in forma sintetica, le strategie attuative degli interventi programmati nell'ambito del PAR GOL², delineate in avvio del Piano, valorizzanti il "ruolo di riforma" sotteso al Programma.

Oltre a garantire l'accesso alle risorse per l'attuazione di misure e servizi a favore dei beneficiari, con particolare riferimento a quelli in particolari condizioni di fragilità nell'accesso al mercato del lavoro, l'adozione del PAR, ha rappresentato, per la Regione Puglia, l'opportunità di definire un "quadro di riferimento" unitario per la programmazione degli interventi regionali in materia di politiche attive del lavoro, delineando i principi cardine dell'azione regionale ed i fattori strategici per l'implementazione ed il successo degli interventi previsti da GOL, fermo restando il conseguimento degli obiettivi Target affidati alla Regione Puglia, nelle logiche *perform-based* sottese al Programma.

Nel contesto delineato, l'ultimo aggiornamento del PAR riveste un'importanza nodale per lo sviluppo delle azioni previste, costituendo un'importante occasione di **verifica complessiva dell'impianto adottato, nonché di capitalizzazione delle esperienze sin qui realizzate**, in una dimensione prospettica di consolidamento strutturale dei **modelli organizzativi e gestionali implementati**, in coerenza con la duplice vocazione, attuativa e di riforma di GOL.

Nell'ambito del documento saranno evidenziati sia gli interventi miranti a garantire il conseguimento e, auspicabilmente, il superamento dei target assegnati per le annualità di riferimento (2024 e 2025, da conseguire entro il 31 dicembre 2025 ed il target M5C1- 4 bis, da conseguire entro il 30 giugno 2026), sia, più complessivamente, quelli finalizzati alla accelerazione del raggiungimento degli obiettivi pregressi. Ciò in piena sinergia con gli interventi a "regia" nazionale, programmati dal MLPS, finalizzati ad agevolare le Regioni nel conseguimento dei target previsti. Ci si riferisce in particolare, all'offerta formativa "integrativa rispetto a quella regionale" finalizzata all'acquisizione di competenze digitali, resa disponibile nell'ambito dell'iniziativa "EDO" ed alla programmazione di percorsi in modalità "duale", previsti nell'ambito del "Modulo Duale GOL", a cui la Regione Puglia aderisce³. In riferimento ai suddetti interventi, si garantisce, sin d'ora, l'attivazione di ogni sinergia funzionale al loro pieno successo.

La recente disponibilità delle iniziative di carattere nazionale, nonché l'individuazione e conseguente implementazione di ulteriori soluzioni di accelerazione, rispetto a quanto già realizzato, contribuisce in maniera significativa all'incremento della capacità regionale di piena programmazione delle risorse disponibili per l'attuazione degli interventi e al pieno conseguimento dei target obiettivo complessivi assegnati alla Regione Puglia, con evidente incidenza sulle capacità di recupero dei target non ancora conseguiti, con particolare riferimento al Target M5C1- 4 "Beneficiari formati". In tale logica, la Regione Puglia, ha adottato un approccio teso al "miglioramento continuo" dei processi programmatori e attuativi per lo sviluppo delle azioni di GOL. Tale approccio ha favorito l'identificazione dei principali fattori ostativi al raggiungimento delle performance e la tempestiva adozione di soluzioni organizzative e tecnico-procedurali mirate alla loro rimozione. A titolo esemplificativo:

- Azioni per il rafforzamento della complementarità degli interventi PNRR con quelli finanziati con

² Cfr. DGR n. 1167 del 09/08/2022 di adozione del PAR Puglia, validato, in via definitiva da ANPAL in data 16 giugno 2022.

³ Cfr. Addendum "Modulo Duale GOL", allegato al PAR.

- risorse regionali, anche attraverso la valorizzazione degli esiti già prodotti (es. GG POC).
- Pianificazione di recall mirati volti a favorire l’ampliamento della platea dei Formatisti ed il recupero degli abbandoni.
 - Revisione delle procedure di attuazione degli interventi formativi volte a facilitare l’avvio dei corsi e la relativa erogazione (es. ricorso a FAD, utilizzo sedi formative “temporanee”).
 - Ampliamento della platea dei partecipanti al Programma mediante azioni mirate di coinvolgimento di nuovi target (es. Giovani in uscita dai percorsi scolastici, Soggetti sottoposti a misure privative, limitative delle libertà individuali).

Coerentemente con quanto delineato, si è inteso programmare l’**utilizzo delle risorse assegnate alla Regione Puglia per il biennio 2024/2025 e per il primo semestre 2026**, nell’ottica di garantire il pieno raggiungimento dei Target obiettivo.

All’esercizio di piena programmazione delle risorse e degli interventi, è sottesa l’adozione di nuovi dispositivi o il rifinanziamento di quanto già in essere.

Al fine di restituire coerenza alle logiche attuative degli interventi, descritti nel presente documento, si richiamano gli elementi cardine che informano la programmazione regionale ed i suoi risultati, dettagliati al Capitolo 4 del PAR:

- **Universalità delle riforme/concentrazione degli investimenti:** gli interventi previsti dal PAR, contribuiscono in maniera sostanziale alla costruzione progressiva di un sistema “stabile e permanente” di servizi accessibili a tutti, in relazione alla condizione di bisogno, nella logica di implementazione delle previsioni del Dlgs 150/2015 in materia di LEP. In tale contesto, coerentemente con l’ampliamento della platea dei beneficiari del programma, introdotta dal D.I. del 30 marzo 2024 “Aggiornamento del Programma GOL”, la Regione Puglia garantisce l’accesso a tutti i soggetti ivi previsti, consapevole che, ai fini della capitalizzazione del Programma, in assenza delle risorse del PNRR, il criterio della universalità delle riforme dovrà necessariamente coniugarsi con criteri di selettività degli investimenti, individuando specifiche priorità di intervento e sinergia tra i Fondi a disposizione della Regione Puglia.
- **Governance e prossimità dei servizi:** la programmazione e l’attuazione delle azioni a valere su GOL è condotta in costante confronto con le parti sociali e le rappresentanze di interesse. È, inoltre, favorito il rafforzamento di tutte le azioni volte al coordinamento dell’offerta pubblica e privata di Servizi per il Lavoro, al fine di garantirne capillarità e prossimità⁴ (a tal fine è stato più volte riaperto l’Avviso 1/2022 GOL, per garantire l’aggiornamento dell’elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell’ambito del Programma GOL). Resta ferma, in tale modello, la centralità del ruolo rivestita dal Servizio pubblico, con particolare riferimento alla tutela delle fasce maggiormente svantaggiate nell’accesso al MdL. Si specifica, infatti, che, per questo target, i servizi di orientamento specialistico sono di competenza esclusiva dei CPI, da realizzarsi in raccordo con gli EATS, in caso di multidimensionalità del bisogno. A tal fine, si evidenzia l’azione sinergica condotta dai Dipartimenti Welfare e dal Dipartimento Politiche del Lavoro, dell’Istruzione e della Formazione per l’attuazione integrata dei Programmi GOL e della misura regionale RED⁵.
- **Gradualità e incrementalità dello sviluppo dei sistemi di offerta integrata di servizi e di politiche attive del lavoro:** il PAR mira ad attuare un’azione progressiva e sostenibile che, a partire dalla valorizzazione delle esperienze realizzate e in corso in ambito regionale ed alle buone prassi individuate, anche in altri contesti, ne promuove il *mainstreaming* attraverso il progressivo raccordo e coordinamento nell’ambito di una strategia unitaria condivisa, ispirata al miglioramento continuo della qualità dei servizi per il lavoro e la formazione erogati a livello regionale.
- **Coerenza con le esigenze del MdL:** è garantito un processo di programmazione dell’offerta formativa coerente con le esigenze del sistema produttivo locale. Rileva, ai fini del miglioramento di tale coerenza, l’attivazione dell’Osservatorio Regionale del MDL, finanziato con risorse afferenti al Piano

⁴ DD n. 365 del 5 agosto 2022 e s.m.i.

⁵ DGR n. 1614 del 23 novembre 2023 e s.m.i.

di Potenziamento dei CPI⁶ e fondato sugli indirizzi del Piano Nuove Competenze – Transizioni, approvato con Decreto del 30 marzo 2024, relativamente alla valorizzazione dei sistemi predittivi di analisi del MdL, in funzione della programmazione dell’offerta formativa, e, più in generale, delle PAL.

- **Capitalizzazione delle competenze acquisite** e applicazione di meccanismi di messa in trasparenza delle attestazioni conseguite ed il riconoscimento, in valore, degli apprendimenti in esito ai percorsi GOL⁷, coerentemente con le indicazioni della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, la successiva Circolare MLPS 8/2025 del 31 marzo 2025 e la Nota definitoria allegata al Manuale GOL.

Con riferimento agli interventi rivolti ai beneficiari, già ampiamente descritti al Capitolo 5 del PAR, si evidenzia, nel presente documento, la completa tenuta dell’impianto iniziale, fatto salvo l’accesso alle opportunità formative di breve durata, in ambito digitale, estesa ai beneficiari del Percorso 1 “Reinserimento lavorativo”, già introdotte a seguito di aggiornamento del PAR – Risorse 2023.

In particolare, si richiamano, di seguito, gli elementi caratterizzanti i percorsi previsti dal Programma GOL a favore dei beneficiari, evidenziandone altresì il contributo alla costruzione progressiva di un sistema stabile e permanente di servizi e misure di PAL, accessibili a tutti, secondo la condizione di bisogno.

Si confermano fondativi della programmazione regionale a valere sulle risorse di GOL, anche per le annualità 2024-2025 e 2026, i seguenti elementi:

- **Centralità dei Servizi pubblici** nella “regia” degli interventi previsti dal PAR, a garanzia della esigibilità dei LEP, soprattutto in fase di prima, estesa, applicazione di standard di servizio in ambito regionale. Ciò anche al fine di rafforzare le capacità di indirizzo regionale nell’attuazione degli interventi.
- **Disponibilità di un servizio pubblico di Assessment**, per la valutazione multidimensionale e approfondita del bisogno del beneficiario. In ragione della valenza strategica delle attività di Assessment, il servizio è realizzato in forma esclusiva dai Servizi Pubblici per l’Impiego della Regione Puglia ed esigibile presso ciascun CPI, in relazione alle modalità di accesso previste per ciascuna tipologia di beneficiario.
- **“Concorrenza” Pubblico/Privato nella erogazione di tutti i servizi per il Lavoro**, inseriti nel programma, a garanzia del rafforzamento complessivo del sistema regionale delle PAL, nella direzione della maggiore prossimità e capillarità degli interventi e della libertà di scelta da parte dell’utente. L’impegno dei CPI nella realizzazione dei percorsi GOL, poiché non remunerato, consente la mobilitazione di risorse verso il sistema privato, garantendone il pieno coinvolgimento nella realizzazione degli interventi a favore dei beneficiari.
- **Strutturazione di servizi e misure coerenti con i livelli essenziali di prestazione** richiamati in GOL e nel PNC. Per quanto concerne i servizi per il lavoro, costituiscono riferimento esclusivo della articolazione degli interventi, i livelli essenziali delle prestazioni di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n° 5 del 9 maggio 2022, come successivamente modificata/integrata dalle successive Deliberazioni n. 6/2022, n.5/2023 e n. 13/2023. Ciò a garanzia di omogeneità nell’erogazione di tali servizi sia presso gli SPI, sia presso i soggetti accreditati, chiamati a concorrere alla realizzazione degli interventi di GOL. Con riferimento agli interventi formativi previsti dal Programma, si adottano le finalità, l’articolazione e la durata dei percorsi formativi, come declinati dal PNC, nell’ottica di una loro graduale applicazione in ambito regionale.
- **Personalizzazione degli interventi** attraverso l’indirizzamento del soggetto verso i servizi/misure maggiormente adeguati all’acquisizione degli strumenti chiave per il rafforzamento dell’occupabilità. Si evidenzia, a tal fine, la disponibilità, nell’ambito di ciascun percorso, di servizi/misure di carattere universale e obbligatorio, unitamente ad altri caratterizzanti e fruibili in forma alternativa e/o complementare, in relazione al bisogno identificato. Analogamente, per le misure formative, è garantito l’accesso ad una pluralità di interventi, agenti in forma complementare, ai fini del rafforzamento delle competenze di base e tecnico professionali da aggiornare/acquisire nell’ambito dei percorsi di *upskilling e reskilling*.

⁶ D.G.R.1189 dell’08agosto2023 “Approvazione Linee Guida composizione e funzionamento dell’Osservatorio del MdL.

⁷ A.D. n. 2508 del 12.12.2023 “Adozione dei format di attestazione finale ad uso degli organismi formativi, erogatori dei corsi nell’ambito del Programma GOL”.

- **Rafforzamento delle capacità di programmazione dell’offerta formativa regionale e, più in generale, delle PAL, in raccordo con le esigenze di professionalità e competenze espresse dal tessuto produttivo locale, rilevato anche mediante sistemi di analisi predittiva e di utilizzo di strumenti di LMI, in coerenza con quanto previsto dal Programma Quadro “Nuove competenze – Transizioni”.** Si evidenzia, a tal proposito, l’impegno regionale al recepimento normativo di tali modalità di programmazione, coerentemente con la *road-map* del PNC-Transizioni, nell’ambito della Missione 7 del PNRR.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

Nell’ambito del § 4.3 del Piano di attuazione Regionale GOL Puglia, approvato da ANPAL in via definitiva il 16 giugno 2022, la Regione Puglia ha dato evidenza delle strategie di attuazione degli interventi, prevedendo l’integrazione degli obiettivi e/o delle risorse nell’ambito della attuazione della “Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro”⁸, sviluppata in esito al percorso partecipato “Agenda per il Lavoro 2021-2027”.

Obiettivo dell’“Agenda” è quello di delineare il quadro strategico integrato delle iniziative da intraprendere per accrescere i tassi di occupazione, assicurare lavoro di qualità e nuove competenze, combattere le discriminazioni, accrescere la presenza di giovani e donne nel mondo del lavoro. L’Agenda ha, altresì, l’obiettivo di favorire la creazione di sinergie tra i diversi strumenti di finanziamento delle politiche del lavoro, dello sviluppo e dell’inclusione (PNRR, programmazione regionale cofinanziata da FESR e FSE+, Programmi Nazionali, ulteriori risorse di origine comunitaria e nazionale), al fine di definire politiche del Lavoro efficaci in grado di governare la complessità dei processi in atto.

Avviandosi la fase conclusiva del Programma GOL, si rende necessario ribadire il permanere della volontà di attuazione “progressiva” dei processi di integrazione con gli ulteriori interventi e risorse a disposizione della Regione Puglia, in linea con gli sviluppi della programmazione regionale FSE+, con l’utilizzo delle risorse complementari del POC 2014-2020 e con la futura disponibilità di ulteriori interventi a valere sul PN Giovani, Donne e Lavoro.

Ad oggi, la sinergia tra i Programmi e le fonti di finanziamento, si incentra, principalmente, sull’integrazione strategica degli interventi, definendo, per ciascuna fonte di finanziamento, la specifica vocazione, come di seguito evidenziato:

- Programma GOL - Porta unica di accesso alle misure ed ai servizi di PAL disponibili nella Regione Puglia. Coerentemente con gli obiettivi di riforma sottesi al Programma, GOL garantisce l’accesso a misure e servizi esigibili in qualità di livelli essenziali delle prestazioni (LEP), secondo il fabbisogno di ciascuno, identificato, mediante attività di Assessment.
- FSE+2021-2027- In riferimento alla Priorità 5 “Occupazione”: sviluppo di interventi formativi rivolti a specifici target di destinatari, finalizzati alla acquisizione di qualificazioni/titoli spendibili nel MdL (Formazione iniziale, di secondo e terzo livello, rivolta a soggetti privi di occupazione; interventi finalizzati all’aggiornamento delle competenze dei lavoratori - Formazione Continua - e di tutti i soggetti, in una logica di apprendimento permanente). In riferimento alla Priorità 8 “Welfare e

⁸ Deliberazione della Giunta Regionale n. 994 del 12/07/2022.

salute”: Raccordo GOL – RED per l’azione di presa in carico integrata dei soggetti inseriti nel P4 “Lavoro e Inclusione”.

- POC 2014-2020: Rifinanziamento interventi rivolti ai Giovani neet in prosecuzione con gli interventi finanziati dal PON “IOG” fruibili in forma alternativa/complementare all’offerta GOL, previa sottoscrizione del PdS GOL.

Al fine di garantire a tutti i beneficiari del programma GOL l’accesso all’ulteriore offerta di servizi formativi a valere sulle risorse della programmazione FSE+, ciascun dispositivo emanato dalla Regione Puglia per l’attuazione di suddetti interventi potrà prevedere, in accesso ai percorsi formativi finanziati, la sottoscrizione preventiva, da parte del beneficiario, del Patto di Servizio presso il CPI competente, previo Assessment GOL e canalizzazione in uno dei percorsi previsti dal Programma. Si ribadisce che non risultano, comunque risorse FSE allocate su interventi GOL, prevedendosi esclusivamente **un’integrazione strategica degli interventi e non delle risorse.**

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Alla luce di quanto già descritto ed in ragione della analisi dei dati di monitoraggio relativi ai raggiunti del Programma, si rappresenta, di seguito, quanto garantito nell’ambito del PAR per le annualità 2024, 2025 e 2026, attraverso l’**utilizzo esclusivo delle risorse PNRR** assegnate alla Regione Puglia per le annualità di riferimento:

Annualità 2024 e 2025

1. Erogazione dei servizi per il lavoro (orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro/IDO, accompagnamento alla creazione d’impresa) - con riferimento al target “beneficiari” - M5C1-3, come meglio dettagliato nella “Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2024 - 2025”, allegata al presente documento.
2. Erogazione di percorsi formativi per l’acquisizione di competenze digitali nell’ambito dei Percorsi 1, 2 e 4, (il P1 è incluso coerentemente con quanto introdotto dal DI del 24 agosto 2024 e successivamente modificato dall’art. 4 del D.l. del 30/03/2024 “Aggiornamento del Programma GOL”). Suddetta formazione garantisce il conseguimento del target M5C1-4 digitale e, inoltre, la copertura di ulteriore fabbisogno di formazione digitale, (cd. extra-target), come meglio dettagliato nella “Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2024 - 2025”, allegata al presente documento.
3. Erogazione della Formazione breve finalizzata all’“Upskilling” (Percorsi 2 e 4), sia con riferimento alla concorrenza dei Percorsi 2 e 4 al conseguimento del Target formati (M5C1-4), sia a copertura di ulteriore, eventuale, fabbisogno di “Upskilling” (cd. extra-target), come meglio dettagliato nella “Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2024 - 2025”, allegata al presente documento.
4. Erogazione della Formazione finalizzata al “Reskilling” (Percorsi 3 e 4) attraverso l’utilizzo esclusivo delle risorse PNRR afferenti al Programma GOL - annualità 2024 - 2025, sia con riferimento alla concorrenza dei percorsi 3 e 4 al conseguimento del Target formati (M5C1-4), sia a copertura di ulteriore, eventuale fabbisogno di “Reskilling” delle competenze possedute, come meglio dettagliato nella “Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2024 - 2025”, allegata al presente documento.
5. Erogazione dei Percorsi di Formazione in modalità “duale” afferenti al “Modulo Duale GOL” (suddetti percorsi formativi concorrono al conseguimento dei Target Formativi (M5C1-4 e M5C1-4 digitale).

Annualità 2026

1. Erogazione dei servizi per il lavoro (orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro/IDO, accompagnamento alla creazione d’impresa) ai potenziali raggiunti dal programma, con prioritario riferimento alla necessità conseguire il target beneficiari “Formati” - M5C1-4 Bis nel più breve

tempo possibile e con un impegno economico prioritario, come meglio dettagliato nella “Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2026”, allegata al presente documento.

2. Erogazione di percorsi formativi per l’acquisizione di competenze digitali nell’ambito dei Percorsi 1, 2 e 4, (il P1 è incluso coerentemente con quanto introdotto dal DI del 24 agosto 2024 e successivamente modificato dall’art. 4 del D.I. del 30/03/2024 “Aggiornamento del Programma GOL”). Suddetta formazione concorre a garantisce il conseguimento del target M5C1-4 Bis e, inoltre, la copertura di ulteriore fabbisogno di formazione digitale, (cd. extra-target), come meglio dettagliato nella “Nota esplicativa tabella 5.1.6 - Regione Puglia 2026”, allegata al presente documento.
3. Erogazione della Formazione breve finalizzata all’“Upskilling” (Percorsi 2 e 4), con riferimento alla concorrenza dei Percorsi 2 e 4 al conseguimento del Target formati (M5C1-4 bis) e, inoltre, alla copertura di ulteriore fabbisogno formativo, (cd. extra-target), come meglio dettagliato nella “Nota esplicativa tabella 5.1.6 - Regione Puglia 2026”.
4. Erogazione della Formazione finalizzata al “Reskilling” (Percorsi 3 e 4) attraverso l’utilizzo esclusivo delle risorse PNRR afferenti al Programma GOL - annualità 2026, con riferimento alla concorrenza dei percorsi 3 e 4 al conseguimento del Target formati (M5C1-4 bis), e, inoltre, alla copertura di ulteriore, eventuale fabbisogno formativo, (cd. extra-target), come meglio dettagliato nella “Nota esplicativa tabella 5.1.6. - Regione Puglia 2026”, allegata al presente documento.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell’ambito della sezione 5 si richiede l’aggiornamento dei paragrafi 5.1.2., 5.1.5. e 5.1.6. come sotto riportati.

5.1.2. Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (M5C1-3 e M5C1-4) e dal 01 gennaio 2026 al 30 giugno 2026 (M5C1-4bis). Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 - 2026	3 milioni	2,25 milioni	600 mila + 200 mila (M5C1-4 + M5C1-4bis)	300 mila
Obiettivo regionale	2024 - 2025	142.862	107.147	36.957	21.429
Obiettivo regionale	2026			5.357	

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

La formazione, in particolare quella finalizzata all'acquisizione di competenze digitali, assume un ruolo centrale nell'impianto di riforma sotteso al Programma GOL, nell'ambito della Missione 5, Componente 1 "Politiche per il lavoro" del PNRR, il cui obiettivo prioritario è quello di accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro mediante l'impiego di adeguati strumenti finalizzati ad innalzare il tasso di occupazione e facilitare le transizioni occupazionali. In tale ottica, nell'ambito del PAR Puglia, la formazione diventa elemento strategico per la riduzione del *mismatch* di competenze che caratterizza l'attuale MdL, soprattutto in ambito digitale, anche in relazione alla necessità di supportare i processi di transizione digitale in atto, garantendo il miglioramento dei livelli di occupabilità dei beneficiari del programma e l'innalzamento dei livelli di tutela dei lavoratori.

A tal fine, la Regione Puglia garantisce **l'accesso alla Formazione digitale nell'ambito di ciascun Percorso GOL**, attraverso l'attuazione sinergica di interventi finanziati nell'ambito del PAR con le iniziative formative di carattere nazionale. Di seguito le specifiche:

- a. **Corsi brevi dedicati all'acquisizione di competenze digitali** (Avviso 2 – "Competenze Digitali" e s.m.i.)⁹. L'accesso ai percorsi è garantito da una azione di Assessment individuale, di esclusiva competenza dei CPI (Centri per l'Impiego), che consente l'attribuzione del beneficiario al percorso maggiormente coerente con i bisogni manifestati dall'utente ed evidenza, al contempo, il suo bisogno di rafforzamento delle competenze digitali (cfr. sez. B09).
- b. **Moduli formativi per l'acquisizione di competenze digitali**, nell'ambito di Percorsi di Upskilling e Reskilling, in relazione alle specifiche del Catalogo Formativo Regionale (Avviso 3 – "Work in Puglia" finalizzato alla acquisizione di competenze Tecnico Professionali" e s.m.i.)¹⁰. L'accesso ai percorsi è subordinato alla attività di orientamento specialistico.
- c. **Misura nazionale "EDO"** (Educazione Digitale per l'Occupazione), finalizzata alla messa in disponibilità dei Raggiunti dal Programma GOL di percorsi formativi finalizzati alla acquisizione di competenze digitali, fruibili on line in modalità asincrona. In riferimento a tale iniziativa, la Regione Puglia garantirà ogni sinergia finalizzata alla sua attuazione, al fine di accelerare il conseguimento degli obiettivi Target "Formati" e "Formati digitali" (valorizzabili a livello regionale esclusivamente entro il 31/12/2025), promuovendo, nell'ambito dei percorsi di accompagnamento al Lavoro (LEP F1), una specifica attività di "accompagnamento e tutoraggio all'utenza, anche per l'auto-formazione e per contenuti digitali" (Cfr. Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal del 9 maggio 2022 e s.m.i. All. C. "standard dei servizi di gol e relative unità di costo standard" - colonna "Descrizione attività, risultati attesi e modalità di attuazione").

In esito a ciascuna tipologia di percorso sopra elencata, la Regione Puglia garantisce la messa in trasparenza delle competenze acquisite, coerentemente con quanto previsto dalla **Circolare Anpal 1/2022 e dalla Nota definitiva - Allegato 28 del Manuale GOL**.

La tabella che segue riassume il contributo delle tipologie a) e b) di percorso al raggiungimento dei target previsti per ciascuna annualità.

Annualità	Obiettivo Target Formati Digitali	Extra Target Formati Digitali (stimato)	Modalità di conseguimento
2024 - 2025	21.429	5.802	<ul style="list-style-type: none"> – Corsi brevi dedicati all'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del P1 – Corsi brevi dedicati all'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del P2 e P4 – Moduli formativi su competenze digitali, nell'ambito di Percorsi di Upskilling e Reskilling

⁹ DD n° 1255 del 25/07/2023

¹⁰ Approvato con DD n. 2589 del 21 dicembre 2023

5.1.5. Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all'autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	X
Percorsi per la creazione di impresa	X

NB: I LEP A, B, C e D sono di esclusiva competenza dei CPI e, pertanto, non maturano costi a valere sulle risorse del Programma GOL.

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

n.a.

5.1.6. Costo dei percorsi- Annualità 2024 e 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

		2024 – 2025										
PERCORSO	A N. TOTALE PERCORSI PROGRAM- MATI 2024 - 2025	B COSTO MEDIO PERCORSO INDI- VIDUALE	DIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI					
			D di cui misure e servizi a valere su PNRR	E di cui ulte- riori misure e servizi a valere su FSE+	F di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	G Detta- glio AL- TRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e ser- vizi a valere sul PNRR	di cui ulte- riori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ul- teriori misure e servizi a valere su altre FONTI		
							(AxD)	(AxE)	(AxF)			
Assessment *	142.863											
PERCORSO 1 - Reinseri- mento lavora- tivo	56.989	391,19 €	0,00 €			€ 22.293.537	€ 0	€ 0	€ 0			
TOTALE	56.989					€ 22.293.537	€ 0	€ 0	€ 0			
PERCORSO 2 - Upskilling	43.715	639,82 €	0,00 €			€ 27.969.403	€ 0	€ 0	€ 0			
TOTALE	43.715					€ 27.969.403	€ 0	€ 0	€ 0			
	38.916	942,38 €	0,00 €			€ 36.673.535	€ 0	€ 0	€ 0			

2024 – 2025											
PERCORSO	A N. TOTALE PERCORSI PROGRAM- MATI 2024 - 2025	B COSTO MEDIO PERCORSO INDI- VIDUALE	DIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI				
			D	E	F	G	Totale (AxB)	(AxD)	(AxE)	di cui ul- teriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)	
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulte- riori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Detta- glio AL- TRE FONTI					
PERCORSO 3 - Reskilling PNRR	di cui 2540 in Percorsi formativi MODULO DUALE- GOL**	6.390,77 €	6.390,77 €	0,00 €				€ 16.232.559	€ 16.232.559	0 €	0 €
TOTALE	38.916							€ 52.906.094	€ 52.906.094	€ 0	€ 0
PERCORSO 4 - Lavoro e In- clusione	3.243	923,55 €	923,55 €	0,00 €			€ 2.994.808	€ 2.994.808	€ 0	€ 0	€ 0
TOTALE	3.243							€ 2.994.808	€ 2.994.808	€ 0	€ 0
PERCORSO 5 - Ricollocazione Collettiva	0						€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
TOTALE											
TOTALE	142.863							€ 106.163.842,88	€ 106.163.842,88	€ 0	€ 0

**V. Allegato Modulo Duale GOL

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

5.1.6. Costo dei percorsi- Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL, ai fini del raggiungimento del target M5C1-4bis, ovvero degli obiettivi di occupabilità previsti dal Programma. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

		01 gennaio 2026 – 30 giugno 2026										
PERCORSO	A N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI I semestre 2026	B COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI					
			D di cui misure e servizi su PNRR	E di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	F di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	G Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI		
						(AxD)					(AxE)	(AxF)
Assessment *	20.604											
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	8.219	484,47 €	484,47 €	0,00 €			€ 3.981.924	€ 3.981.924	€ 0	€ 0		€ 0
TOTALE	8.219						€ 3.981.924	€ 3.981.924	€ 0	€ 0		€ 0
PERCORSO 2 - Upskilling	6.305	694,44 €	694,44 €	0,00 €			€ 4.378.192	€ 4.378.192	€ 0	€ 0		€ 0
TOTALE	6.305						€ 4.378.192	€ 4.378.192	€ 0	€ 0		€ 0
PERCORSO 3 - Reskilling PNRR	5.612	2.022,96 €	2.022,96 €	0,00 €			€ 11.353.863	€ 11.353.863	€ 0	€ 0		€ 0
TOTALE	5.612						€ 11.353.863	€ 11.353.863	€ 0	€ 0		€ 0

01 gennaio 2026 – 30 giugno 2026										
PERCORSO	A N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI I semestre 2026	B COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	D RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				E COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi sul PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	468	1.085,60 €	1.085,60 €	0,00 €			€ 507.706	€ 507.706	€ 0	€ 0
TOTALE	468					€ 507.706	€ 507.706	€ 0	€ 0	€ 0
PERCORSO 5 - Ricollocazione Collettiva	0					€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
TOTALE	20.604					€ 20.221.684,36	€ 20.221.684,36	€ 0	€ 0	€ 0

**V. Allegato Modulo Duale GOL

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.



ALLEGATO N. 1

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1

Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del “Modulo Duale – GOL”

Annualità formativa 2025-2026

REGIONE PUGLIA



PREMESSA

Nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito PNRR) è stata adottata, a cura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (di seguito MLPS), la Riforma 1.1 – “Politiche attive del lavoro e formazione” (*M5C1-4 Reform 1 - ALMPs and Vocational Training*) con l’obiettivo di introdurre un’ampia e integrata riforma delle politiche attive e della formazione professionale, supportando i percorsi di riqualificazione professionale di inserimento e reinserimento di lavoratori in transizione e disoccupati.

Il Programma Garanzia per l’Occupabilità dei Lavoratori (di seguito GOL), adottato con D.M. del 5 novembre 2021, costituisce il perno dell’azione di Riforma ed è accompagnato dal Piano strategico nazionale sulle Nuove Competenze (PNC), adottato con D.M. del 14 dicembre 2021.

Nel quadro complessivo del Programma GOL è stato previsto, al fine di sostenere la riqualificazione di giovani e adulti, uno specifico intervento denominato “Modulo Duale - GOL” con il quale si intende concorrere al raggiungimento del Target complessivo del Programma GOL (M5C1-4), pari a 800.000 persone formate di cui 300.000 con competenze digitali.

Il presente documento, denominato “*Addendum* al PAR GOL - annualità 2024 e 2025” per la programmazione del “Modulo Duale - GOL” (di seguito *Addendum*) è finalizzato a fornire, in modo esaustivo, le informazioni relative alla programmazione delle attività che la Regione Puglia intende avviare, nell’anno formativo 2025-2026, nell’ambito dell’intervento “Modulo Duale – GOL”.

L’*Addendum* costituisce parte integrante del “Piano Attuativo Regionale GOL - aggiornamento 2024 e 2025” (di seguito PAR GOL) unitamente al file Excel.

Per la stesura dell’*Addendum* la Regione Puglia ha tenuto conto di quanto descritto nelle “Indicazioni operative” del “Modulo Duale – GOL” di cui al decreto direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025.

I contenuti dell’*Addendum* sono conformi a quanto definito da:

- normativa europea, nazionale e regionale vigente nell’ambito del Programma GOL;
- “Linee guida” adottate con D.M. n. 139 del 2 agosto 2022;
- Piano Nuove Competenze e circolari ANPAL n. 1 e 5/2022, e circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all’occupazione n. 7 del 31 marzo 2025 e n. 8 del 31 marzo 2025 e loro successive modifiche.



1. Programmazione attività “Modulo Duale - GOL” a. f. 2025 - 2026

1.1 Target e risorse

Indicare il n. complessivo di Beneficiari (Target) che la Regione intende raggiungere/formare con il “Modulo Duale – GOL” nell’anno formativo 2025-2026.

Indicare il totale delle risorse GOL destinate all’attuazione del “Modulo Duale – GOL”.

Le informazioni della Tabella devono essere coerenti con quanto indicato nel PAR GOL - sezione 5.1.6 - annualità 2025.

I dati riportati devono corrispondere con quanto riportato nel file EXCEL che costituisce parte integrante del presente Addendum.

Tabella n. 1 – Beneficiari e Risorse “Modulo Duale – GOL” a. f. 2025-2026

Annualità formativa	n. Beneficiari (Target)	Totale risorse PNRR GOL per “Modulo Duale – GOL”
2025 – 2026	2540	16.232.559,00 €

1.2 Strategie regionali di intervento per l’attuazione del “Modulo Duale – GOL”

Fornire un quadro aggiornato sulle policies della Regione da realizzare con il “Modulo Duale – GOL” nell’anno formativo 2025-2026, declinando, in modo sintetico, le azioni che si intendono attuare (es. tipologie percorsi riferiti alla/e Misura/e selezionata/e indicata/e nel documento “Indicazioni operative”), il numero di Beneficiari che si intendono coinvolgere, le UCS adottate (specificando per queste ultime gli atti regionali di approvazione dell’UCS e delle relative metodologie).

Le informazioni devono essere coerenti con quanto indicato nel PAR GOL - sezione 5.1.6 - annualità 2025, conformi con quanto indicato nel documento “Indicazioni operative” e coerenti con quanto riportato nel file Excel.

La Regione Puglia, attraverso il “Modulo Duale – GOL”, intende potenziare ulteriormente il sistema dell’offerta formativa territoriale, in modalità duale. In considerazione del fatto che la leFP gioca un ruolo sempre più importante nel panorama dei sistemi educativi italiano e regionale, in quanto valido bastione contro la dispersione, la stessa deve essere sostenuta da un investimento adeguato, finalizzato a rafforzare la filiera alla base, ampliando e differenziando l’offerta formativa ovvero ad allungare le filiere professionalizzanti (triennali/IV anno/ IFTS) garantendo con continuità la disponibilità dei percorsi.

L’analisi dei dati del monitoraggio regionale sui percorsi leFP conclusi o prossimi alla conclusione induce a valutare rispondenti al fabbisogno rilevato le misure così, di seguito, specificate:

- Misura 1 - programmazione di corsi di diploma Professionale lefp (IV anno) coerenti con l’offerta formativa triennale esistente. Si stima, in via prudenziale, la realizzazione di n. 30 corsi con massimo 18 allievi/classe;
- Misura 2 - programmazione di un’offerta formativa IFTS. Si prevedono, in via prudenziale, n. 100 corsi con massimo 20 allievi/classe.

La combinazione delle due suddette misure consente di:

- ampliare il numero e la tipologia dell’offerta formativa regionale attraverso percorsi di IV anno finalizzati alla qualificazione di tecnico di leFP nonché alla certificazione di specializzazione tecnica superiore (IFTS) in settori rispondenti ai fabbisogni professionali delle imprese del territorio;
- garantire lo sviluppo di una filiera formativa “lunga” nell’ambito del canale della formazione professionale regionale e, al contempo, funge da traino per i giovani, coinvolti nei suddetti percorsi, verso l’iscrizione ai percorsi di istruzione tecnologica superiore (ITS)

La modalità duale dell’offerta formativa proposta consentirà un maggiore rafforzamento delle qualità e delle competenze, sia di base sia tecnico-specialistiche, in esito ai suddetti percorsi. La maggiore efficacia di questi ultimi viene definita, in tal modo, da una più diretta correlazione alle tendenze della domanda di lavoro e dalla costruzione di un dialogo strutturato con le imprese e i sistemi produttivi.

Per quanto riguarda i percorsi di misura 1 (IV anno leFP) e misura 2 (IFTS) saranno pubblicati degli appositi avvisi rivolti



alle istituzioni formative al fine di acquisire da queste ultime l'impegno a realizzare le proposte progettuali. In via prudenziale si stima che il potenziale bacino allievi certificabili per il modulo Duale Gol è pari a 2540 per un importo complessivo €16.232.559,00, che scaturisce dall'applicazione delle UCS come dettagliate nell'Allegato 2 del presente Addendum.

Sottoscritto in data 16/05/2025

Regione
PUGLIA

IL DIRIGENTE/DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa / Dott. Monica Calzetta



Monica
Calzetta
16.05.2025
08:39:05
GMT+01:00

FIRMA

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.L.gs. 7/3/2005, n. 82 recante "Codice dell'amministrazione digitale" e ss. mm. ii.



Finanziato dall'Unione europea

NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Garanzia Occupabilità Lavoratori



REGIONE
PUGLIA

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1

Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025

File Excel per la programmazione del “Modulo Duale - GOL”

Annualità formativa 2025-2026

**REGIONE
PUGLIA**

**PNRR MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1
Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)**

MODULO DUALE - GOL

Indicazioni per la compilazione del file Excel
dell'Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025

Il presente file Excel costituisce parte integrante dell'Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per l'annualità formativa 2025-2026.

Il foglio denominato "Prog. Modulo Duale-GOL" contiene la Tabella che dovrà essere compilata a cura di ciascuna Regione con i dati relativi ai Beneficiari/Target, alle Misure selezionate e alle risorse GOL programmate.

Al termine della compilazione la Tabella deve essere firmata e datata e, contestualmente al documento denominato "ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del Modulo Duale – GOL" deve essere allegata al PAR GOL.

I dati riportati nella suddetta Tabella devono riguardare ESCLUSIVAMENTE i costi e i percorsi individuali riferiti al solo anno formativo 2025-2026.

La Tabella deve essere trasmessa sia in versione PDF (firmata) sia in formato Excel.
All'interno della Tabella si possono compilare SOLO le celle bianche.

Tutte le celle denominate sub-totale e totale contengono delle formule pre-impostate e per tale motivo si autocompilano. **Le formule NON vanno modificate.**

In caso di necessità, procedere con una verifica preventiva con il Ministero del Lavoro (DGPALSIO - Div IV).

Il format della Tabella prevede, al momento, due sole righe per ciascuna Misura; se necessario la Regione può aggiungere ulteriori righe inserendo la nuova riga a partire dalla seconda già esistente, in tal modo la formula dei sub-totali e/o dei totali verrà automaticamente aggiornata.

Al termine della Tabella sono presenti alcune NOTE ESPLICATIVE ed è predisposto uno spazio per riportare i COMMENTI

Per quanto attiene alle singole Misure della Tabella, si precisa quanto segue:

- vanno compilati i campi corrispondenti alle singole Misure che si intendono selezionare fornendo tutte le informazioni richieste;
- per la specifica sulle singole Misure si rinvia a quanto indicato nel documento "Indicazioni operative";
- per la Misura n. 2 i percorsi possono essere realizzati in apprendistato fino ai 25 anni non compiuti limitatamente all'acquisizione di una qualificazione di IeFP o di IFTS e non di singole unità di competenza. L'estensione oltre i 25 anni potrà avvenire solo a seguito di modifiche della normativa vigente in materia di apprendistato di I livello;
- per la Misura n. 3 vanno compilate solo le celle relative alle risorse finanziarie (questa misura NON concorre al Target del Modulo Duale-GOL ma solo alla spesa).

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
data: .../.../..... n. protocollo
Rif. CIFRA : A14/DEL/2026/00001

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2026	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2026
				in aumento	in diminuzione	
MISSIONE	15	<i>Politiche per il lavoro e la formazione professionale</i>				
Programma	2	Formazione professionale	residui presunti			
Titolo	1	Spese correnti	previsione di competenza	35.252.694,46		
			previsione di cassa	35.252.694,46		
Totale Programma	2	Formazione professionale	residui presunti			
			previsione di competenza	35.252.694,46		
			previsione di cassa	35.252.694,46		
Programma	3	Sostegno all'occupazione	residui presunti			
Titolo	1	Spese correnti	previsione di competenza	7.450.309,36		
			previsione di cassa	7.450.309,36		
Totale Programma	3	Sostegno all'occupazione	residui presunti			
			previsione di competenza	7.450.309,36		
			previsione di cassa	7.450.309,36		
TOTALE MISSIONE	15	Politiche per il lavoro e la formazione	residui presunti			
			previsione di competenza	42.703.003,82		
			previsione di cassa	42.703.003,82		
MISSIONE	20	<i>Fondi e accantonamenti</i>				
Programma	1	Fondo di riserva	residui presunti			
Titolo	1	Spese correnti	previsione di competenza		1.348.741,65	
			previsione di cassa			
Totale Programma	1	Fondo di riserva	residui presunti			
			previsione di competenza		1.348.741,65	
			previsione di cassa			
TOTALE MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti - Programma	residui presunti			
			previsione di competenza		1.348.741,65	
			previsione di cassa			
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti			
			previsione di competenza	42.703.003,82		
			previsione di cassa	42.703.003,82	1.348.741,65	
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti			
			previsione di competenza	42.703.003,82		
			previsione di cassa	42.703.003,82	1.348.741,65	

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2026	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2026
				in aumento	in diminuzione	
		Fondo pluriennale vincolato per spese correnti				
		Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale				
		Utilizzo Avanzo d'amministrazione			1.348.741,65	
TITOLO	II	TRASFERIMENTI CORRENTI				
Tipologia	101	Trasferimenti correnti da Amministrazioni	residui presunti			
			previsione di competenza	41.354.262,17		
			previsione di cassa	41.354.262,17		
TOTALE TITOLO	II	TRASFERIMENTI CORRENTI	residui presunti			
			previsione di competenza	41.354.262,17		
			previsione di cassa	41.354.262,17		
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA			residui presunti			
			previsione di competenza	42.703.003,82		
			previsione di cassa	41.354.262,17		
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			residui presunti			
			previsione di competenza	42.703.003,82		
			previsione di cassa	41.354.262,17		

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
A14	DEL	2026	1	09.03.2026

PNRR-M5.C1-RIFORMA 1.1#POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE#PROGRAMMA GOL.PIANO
ATTUATIVO REGIONALE (P.A.R.).DECRETO INTERMINISTERIALE DEL 4 DICEMBRE 2025.APPROVAZIONE
AGGIORNAMENTO P.A.R.APPLICAZIONE QUOTA VINC. DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE.VARIAZIONE AL
BILANCIO DI PREVISIONE 2026 E PLURIENNALE 2026-2028,AI SENSI DEL D.LGS. N.118/11 SS.MM.II PER UN IMPORTO
COMPLESSIVO DI €42.703.003,82.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento

E.Q.-PAOLINO GUARINI

 PAOLINO
GUARINI



Firmato digitalmente da:
Stolla Regina
Firmato il 09/03/2026 18:16
Seriale Certificato: 5833319
Valido dal 04/03/2026 al 04/03/2029
InfoCamera Qualified Electronic Signature CA

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

